

10 900 entreprises individuelles à transmettre en Haute-Normandie dans les prochaines années

La transmission des entreprises individuelles est un enjeu économique qui se pose de plus en plus dans les territoires avec l'augmentation du nombre de dirigeants en âge de partir à la retraite. En Haute-Normandie, 10 900 seniors sont à la tête de petites entreprises. Les deux tiers d'entre eux n'emploient aucun salarié. Ces chefs d'entreprises exercent majoritairement dans le commerce et les services à la personne mais c'est dans l'industrie et les transports que leur part est la plus élevée. Les entreprises dirigées par un senior emploient 10 460 salariés. Elles se répartissent dans les mêmes proportions entre les territoires urbains et ruraux. En revanche, les entreprises de seniors sans salarié sont relativement plus nombreuses dans l'espace rural.

UN VIEILLISSEMENT DES CHEFS D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

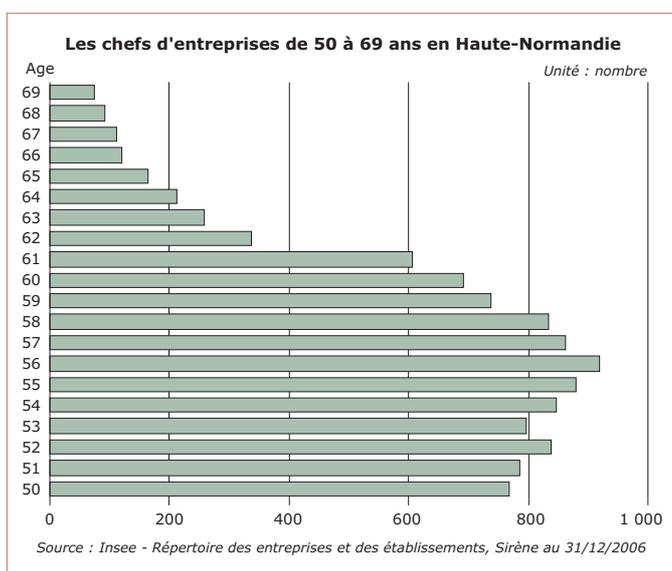
Le devenir des entreprises est un enjeu majeur pour l'attractivité des territoires en termes de maintien de l'activité et de l'emploi. Avec l'augmentation du nombre de seniors parmi les dirigeants, cette question se pose de plus en plus pour l'avenir. Les entreprises individuelles apparaissent plus fragiles car généralement moins bien préparées que les autres à une succession.

En Haute-Normandie, 10 900 dirigeants de petites entreprises individuelles sont âgés de 50 à 69 ans en 2007. Ils représentent 44 % de l'ensemble des dirigeants, contre 35 % dix ans plus tôt. Parmi ces seniors, 6 900 ont 55 ans ou plus. Pour ces derniers, la préparation de la transmission devient plus urgente car l'âge moyen du départ à la retraite des dirigeants d'entreprises individuelles est de 61 ans (selon une étude de la Direction du commerce, de l'artisanat, des services et des professions libérales).

La part des dirigeants seniors est un peu plus élevée dans la région qu'en France métropolitaine (42,9 %), la Haute-Normandie se situant au 15e rang des 22 régions, au même niveau que l'Île-de-France et la Champagne-Ardenne. Elle est la plus élevée dans le Limousin (48,2 %) et la plus faible en Rhône-Alpes (39,6 %).

LA TRANSMISSION D'ENTREPRISES EST AVANT TOUT UN ENJEU D'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

Les entreprises individuelles ont par nature très peu de salariés. Dirigées par un senior ou non, les deux-tiers d'entre elles n'emploient aucun salarié. L'emploi ne concerne alors que le dirigeant lui-même et éventuellement un conjoint-collaborateur. La question de la transmission se pose alors surtout en termes de présence sur le territoire et d'attractivité. Lorsque certaines activités disparaissent, en particulier les com-



LA TRANSMISSION D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES EN HAUTE-NORMANDIE

merces et services de proximité, la qualité de vie et l'attractivité d'une commune peuvent être remises en cause. L'exemple du remplacement par un "jeune", du dernier charcutier d'une commune rurale susceptible de cesser sous peu son activité est crucial (1).

La part des seniors entrepreneurs augmente avec la taille de l'entreprise : dans les entreprises sans salarié, elle est de 43,5 % ; elle atteint 52 % dans les 100 entreprises dépassant 10 salariés.

PLUS DE LA MOITIÉ DES SENIORS EXERCENT DANS LE COMMERCE ET LES SERVICES AUX PARTICULIERS

Plus de la moitié des 10 900 dirigeants seniors travaillent dans le commerce (2) ou les services aux particuliers, dont 2 750 entrepreneurs dans le commerce de détail. Ils sont 18 % dans la construction et 14 % dans les services aux entreprises, principalement dans le conseil et l'assistance. Enfin, 11 % d'entre eux dirigent une entreprise de l'industrie (2) ou des transports. Les petits entrepreneurs industriels indépendants se concentrent dans la fabrication de meubles, la métallurgie-transformation des métaux et les équipements mécaniques. Les transporteurs routiers de marchandises et les taxis représentent quant à eux l'essentiel du transport.

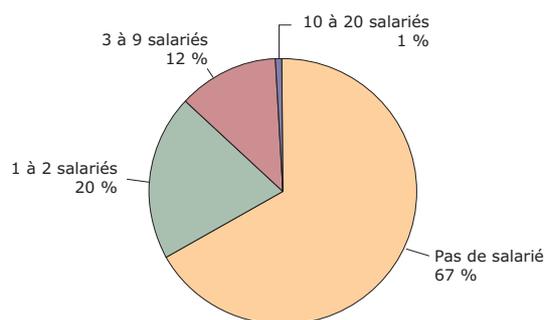
UNE PLUS FORTE PROPORTION DE SENIORS DANS LES SECTEURS LES MOINS REPRÉSENTÉS

Dans le commerce, 46 % des chefs d'entreprises seront amenés à prendre leur retraite dans les années à venir. Cette proportion est plus élevée encore parmi les intermédiaires du commerce : trois cinquièmes d'entre eux ont en effet atteint la cinquantaine. Dans le commerce et la réparation automobile, 48 % des dirigeants seniors sont à la tête des entreprises. Le commerce de détail détient la part la plus basse (44 %).

Avec 45 % de seniors, les services aux entreprises se situent légèrement au-dessus de la moyenne de l'ensemble des secteurs. Les activités de conseil et assistance regroupent 46 % des dirigeants seniors, mais cette part atteint 50 % dans les agences immobilières. En revanche, elle dépasse à peine 42 % dans les services opérationnels.

La part des entrepreneurs seniors est la plus élevée dans les secteurs où les entreprises sont les moins nombreuses. Ces entrepreneurs sont en effet à la tête de 46 % des entreprises industrielles et de plus de la moitié des entreprises des transports. Plus d'une entreprise sur deux est dirigée par un senior dans la métallurgie-transformation des métaux et les industries des équipements mécaniques. Cette proportion est cependant bien moindre dans la fabrication de meubles (42,5 %). Dans le secteur du transport, les entrepre-

Répartition par taille des entreprises individuelles de 0 à 20 salariés dirigées par un senior



Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements, Sirène au 31/12/2006

Répartition des dirigeants et des salariés concernés par la transmission d'entreprises

Secteur d'activité	Chefs d'entreprises seniors		Salariés concernés par la transmission d'entreprise	
	Nombre	Part des seniors (%)	Nombre	Part des salariés concernés (%)
Industrie	632	46,4	457	57,4
Construction	1 914	43,0	2 557	47,3
Commerce	3 939	45,8	4 092	48,2
Transport	527	51,8	260	45,1
Services aux entreprises	1 486	45,1	1 110	55,6
Services aux particuliers	2 441	39,9	1 985	39,9
Ensemble	10 939	44,0	10 461	47,0

Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements, Sirène au 31/12/2006

Unités : nombre, %

neurs seniors représentent 55 % des taxis et 48 % des transporteurs routiers.

LES SERVICES AUX PARTICULIERS ET LA CONSTRUCTION UN PEU MOINS CONCERNÉS PAR LA TRANSMISSION D'ENTREPRISES

Les dirigeants des services aux particuliers sont en moyenne un peu plus jeunes que dans les autres activités : seulement deux sur cinq ont dépassé les cinquante ans. Les activités de loisirs (37 %) et les services à la personne (31,5 %) sont les moins concernés par la problématique de la transmission. En revanche, les seniors ont un poids plus important dans l'hôtellerie-restauration (46 % des entrepreneurs).

Parmi les entreprises du secteur de la construction, 43 % sont tenues par un senior. La part chez les électriciens, les menuisiers et les couvreurs est seulement de 39 %, elle est de 10 points supérieure chez les chauffagistes, les plombiers, les peintres et les maçons.

(1) Pour plus d'information, la problématique du dernier commerce est abordée dans la publication Aval "les commerces et services marchands de proximité en Haute-Normandie", n° 78, janvier 2009.

(2) L'artisanat commercial des industries agro-alimentaires (boulangeries, charcuteries, pâtisseries) est inclus dans le commerce et exclu de l'industrie.

MÉTHODOLOGIE

L'objet de cette étude porte sur la transmission des entreprises individuelles de 0 à 20 salariés dans le secteur marchand hors agriculture, activités financières et éducation-santé-action sociale en Haute-Normandie. La source des données est issue du Répertoire des entreprises et des établissements.

Une entreprise individuelle est une entreprise non financière qui n'a pas la forme juridique de société ; sa personnalité juridique se confond avec celle de la personne physique de l'exploitant.

Dans cette étude, le caractère potentiellement transmissible d'une entreprise est déterminé en fonction de l'âge du dirigeant : sont pris en compte les dirigeants âgés de 50 à 69 ans en 2007, appelés "seniors".

Ensemble des entreprises individuelles de 0 à 20 salariés

	Nombre d'entreprises	Part des entreprises individuelles dans le secteur (%)	Nombre d'entreprises employeuses	Nombre de salariés	Nombre moyen de salariés dans les entreprises employeuses
Industrie	1 362	34,8	298	796	2,7
Construction	4 449	58,9	1 961	5 403	2,8
Commerce	8 602	56,0	2 904	8 495	2,9
Transport	1 017	48,2	176	577	3,3
Services aux entreprises	3 294	37,7	624	1 997	3,2
Services aux particuliers	6 123	69,7	2 120	4 969	2,3
Ensemble	24 847	53,5	8 083	22 237	2,8

Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements, Sirène au 31/12/2006

Unités : nombre, %

DES DIRIGEANTS UN PEU PLUS JEUNES DANS LES ACTIVITÉS DE PROXIMITÉ

En Haute-Normandie, 4 200 entrepreneurs de 50 à 69 ans exercent une activité de proximité dans une entreprise individuelle de 0 à 20 salariés. Dans ces activités, la part des dirigeants seniors se situe 2 points en dessous de la moyenne régionale. Les salariés concernés par une possible transmission de leur entreprise sont eux aussi proportionnellement moins nombreux que dans les autres activités. Au nombre de 4 650, ils représentent 45 % de l'emploi des activités de proximité.

Les entreprises potentiellement transmissibles dans les années à venir se répartissent pour 55 % dans des commerces non alimentaires, 27 % des commerces d'alimentation et 18 % des services à la personne.

Les commerces non alimentaires sont les plus concernés par la transmission

d'entreprises avec 46 % de dirigeants seniors. Plus de la moitié des entreprises seront à transmettre dans les secteurs de l'équipement de la personne et de la maison, ainsi que dans les commerces de biens d'occasion et la réparation. Chez les pharmaciens, cette part atteint 61 %.

Dans les commerces alimentaires, la part des chefs d'entreprises seniors est plus faible (42 %). Les boulangers-pâtisseries contribuent pour beaucoup à ce résultat avec une part d'entrepreneurs seniors particulièrement basse (32 %). En revanche, la moitié des charcuteries et des autres commerces spécialisés appartiennent à des exploitants de plus de 50 ans.

Seulement une entreprise de services à la personne sur trois sera confrontée au problème de la transmission dans les prochaines années, en raison principalement des

nombreux salons de coiffure, plus jeunes, où la part des seniors dépasse à peine 30 %. Des secteurs d'activités apparaissent toutefois particulièrement touchés comme les blanchisseries-teintureries (54 %) et les entreprises de pompes funèbres (63 %).

A l'instar des autres activités, la part des seniors augmente avec la taille de l'entreprise de proximité. Les activités employant le plus de salariés sont les boulangeries-pâtisseries, les pharmacies et les services à la personne. Comme pour les dirigeants, la part des salariés concernés par une possible transmission de leur entreprise est plus faible dans les boulangeries-pâtisseries (32 %) et dans les services à la personne (35 %). En revanche, les deux tiers des salariés en pharmacie travaillent avec un dirigeant de 50 ans ou plus.

Les entreprises individuelles de 0 à 20 salariés dirigées par un senior (50 à 69 ans) dans les activités de proximité

	Nombre de dirigeants seniors	Part des seniors (%)	Nombre de salariés dans les entreprises dirigées par un senior	Part des salariés dans les entreprises dirigées par un senior (%)
Commerces alimentaires	1 143	42,3	1 563	37,8
Charcuteries	137	50,9	330	44,2
Boulangeries - pâtisseries	277	32,3	754	32,4
Magasins d'alimentation générale	167	43,8	89	46,6
Commerce alimentaire spécialisé	330	50,5	302	43,5
Vente alimentaire hors magasin	232	43,0	88	49,7
Commerces non alimentaires	2 314	45,7	2 346	58,5
Commerce et réparation automobile	326	48,2	491	53,8
Produits pharmaceutiques et de parfumerie	210	56,0	1 047	64,5
Équipement de la personne	325	53,1	231	65,1
Équipement de la maison	196	52,7	143	57,2
Autres commerces spécialisés	441	42,9	328	47,6
Commerce de détail de biens d'occasion en magasin	179	55,4	29	70,7
Commerce de détail hors magasin	505	35,6	33	64,7
Réparation articles personnels et domestiques	132	52,0	44	49,4
Services à la personne	737	33,7	738	34,9
dont : coiffure	381	30,8	554	31,6
blanchisseries - teintureries	75	53,6	62	70,5
Ensemble des activités de proximité	4 194	42,2	4 647	45,3

Source : Insee - Répertoire des entreprises et des établissements, Sirène au 31/12/2006

Unités : nombre, %

10 460 SALARIÉS SONT CONCERNÉS PAR LA TRANSMISSION DE LEUR ENTREPRISE

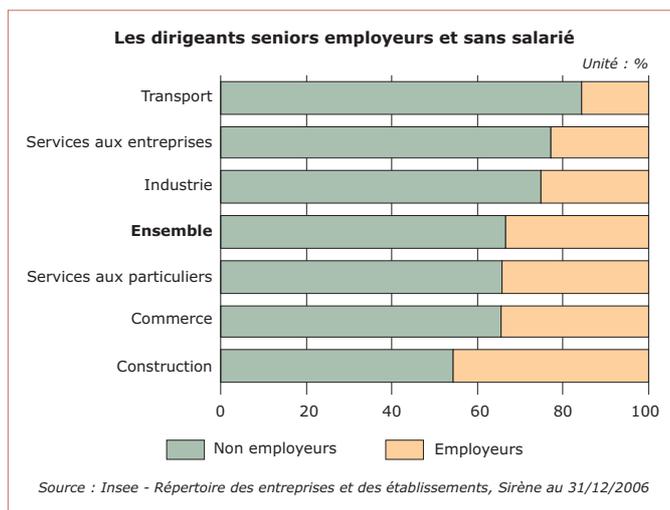
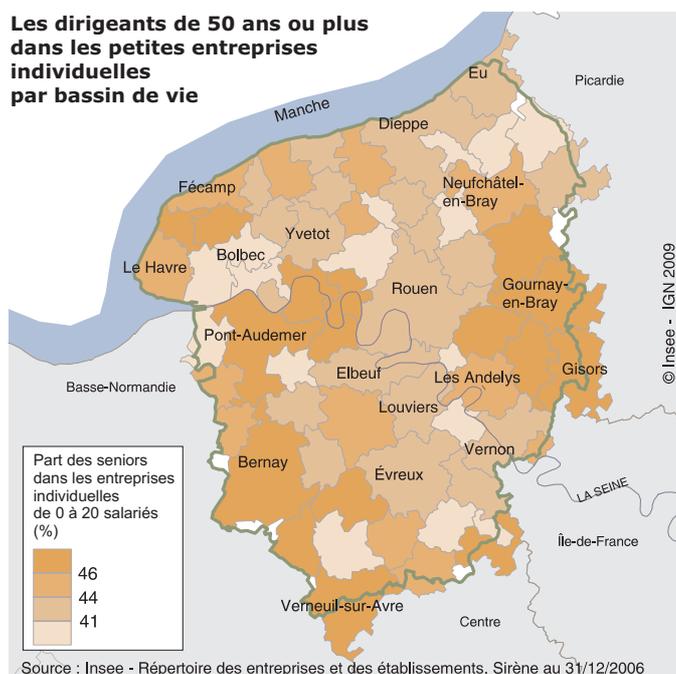
Les dirigeants seniors concentrent un peu plus d'emploi que leurs cadets. Représentant 44 % des chefs d'entreprises, ils emploient 10 460 personnes, soit 47 % des salariés.

Le commerce de détail emploie la grande majorité des salariés mais c'est dans le commerce de gros que la part des salariés concernés par la transmission de leur entreprise est la plus élevée (58 %). Au total, 4 100 salariés du secteur du commerce soit 48 %, sont employés par un dirigeant senior. Les petites entreprises du bâtiment se distinguent des autres activités par une forte proportion d'entreprises employeuses. Les dirigeants seniors y emploient 2 560 salariés, qui représentent 47 % des emplois du secteur. Cette part est plus élevée dans les métiers d'installations d'équipements de chauffage et de climatisation, de peinture et d'installation d'eau et de gaz.

La transmission d'entreprises concerne 1 240 salariés dans l'hôtellerie-restauration et 710 dans les services à la personne. Dans les hôtels-café-restaurants, les salariés sont davantage touchés : 44 % d'entre eux sont employés par un senior. En revanche, dans les services à la personne, la part des salariés est plus faible (34 %). Dans les services aux entreprises, les seniors emploient 1 100 salariés, soit 56 % des salariés du secteur. Comme chez les dirigeants, la part des salariés est plus importante dans les activités immobilières, sept sur dix étant employés par un senior.

Dans l'industrie, seulement 460 salariés travaillent

Les dirigeants de 50 ans ou plus dans les petites entreprises individuelles par bassin de vie



dans une entreprise dirigée par un senior, mais ils représentent 57 % de l'emploi. Les taxis travaillent majoritairement seuls. A l'inverse, les entreprises de transport de marchandises emploient la majeure partie des salariés des transports et dans cette activité, 45 % d'entre eux, soit 190, sont concernés par la transmission d'entreprise.

LA TRANSMISSION DES ENTREPRISES TOUCHE AUTANT L'ESPACE RURAL QUE L'ESPACE URBAIN

Les dirigeants de 50 à 69 ans se répartissent dans les mêmes proportions entre l'espace rural et l'espace urbain. Toutefois, une frange à dominante rurale située dans la partie sud-ouest de la région au sud de Bernay apparaît particulièrement concernée avec 50 % de chefs d'entreprises seniors. Les pôles urbains regroupent plus de la moitié des petites entreprises individuelles dirigées par un senior, soit 5 640 entreprises. Dans ces territoires, la part des dirigeants seniors est un peu plus faible (43 %), elle passe à 45 % dans les couronnes périurbaines et les communes multipolarisées. La part des seniors dans le bassin de vie de Rouen est légèrement inférieure à celle du Havre (44 % contre 45 %). En milieu urbain, la part des seniors est plus élevée parmi les dirigeants employeurs (46 % contre 43 % en milieu rural). A l'inverse, dans l'espace rural, cette part est plus importante chez les dirigeants sans salarié (45 % contre 43 % en milieu urbain) □

Catherine SUEUR