

3

TRAVAIL, EMPLOI



- 1 - Population active
- 2 - Population active occupée
- 3 - Chômage
- 4 - Types de contrats et temps de travail
- 5 - Métiers



Deux tiers des picardes sont actives

En 2010, la Picardie compte 887 000 actifs, dont 415 000 femmes. Les femmes représentent donc 46 % de l'ensemble de la population active. Le taux d'activité des femmes en âge de travailler (c'est-à-dire entre 15 et 64 ans) s'élève à 66 %, 10 points en dessous de celui des hommes (76 %).

Les comportements féminins et masculins sur le marché du travail se sont nettement rapprochés depuis une vingtaine d'années. Même s'il dépend toujours du nombre d'enfants qu'elles ont, le taux d'activité des femmes s'est accru au fil des générations, alors que celui des hommes s'est stabilisé.

Le taux d'activité des femmes augmente...

Les taux d'activité des hommes et des femmes convergent : la différence était de 20 points en 1990, elle est de 10 points en 2010. Cette réduction des écarts d'activité s'est opérée différemment selon les tranches d'âge. Avec l'allongement de la scolarité, le taux d'activité des 15-24 ans a reculé entre 1990 et 1999 pour remonter ensuite, pour les hommes comme pour les femmes. Pour les personnes de 25 à 49 ans, le taux d'activité des femmes a progressé tandis que celui des hommes, déjà très élevé, n'a pas bougé. Enfin, le taux d'activité des femmes de 50 ans et plus a nettement plus augmenté au cours des vingt dernières années que celui des hommes.

Néanmoins, les Picardes continuent de se porter moins fréquemment sur le marché du travail que l'ensemble des Françaises : en 2010, 66 % d'entre elles sont actives contre 69 % des Françaises. Cela ne concerne pas les plus jeunes ; prolongeant moins longtemps leurs études, les jeunes Picardes rentrent sur le marché du travail plus tôt que les jeunes Françaises et, par voie de conséquence, elles sont un peu plus souvent actives entre 15 et 24 ans (42 % contre 40 %).

... mais il reste plus faible en Picardie qu'en France

Trois éléments d'explication peuvent justifier la moindre activité des Picardes :

- Le niveau de formation des Picardes est plus faible que celui des Françaises. Or, l'absence de diplôme constitue un obstacle à l'activité encore plus fort pour les femmes que les hommes. Ainsi, pour la tranche d'âge des 25/49 ans, le taux d'activité des femmes n'ayant aucun diplôme (66 %) est inférieur de 28 points à celui des femmes les plus diplômées et de 22 points à celui des hommes sans diplôme.
- La Picardie se caractérise par une plus forte présence de familles nombreuses. Dans un contexte territorial marqué par un maillage relativement dense de villes petites et moyennes, l'accès à la garde d'enfants se trouve complexifié, notamment en zone rurale, ce qui restreint l'activité des femmes.

- Enfin, la surreprésentation des activités industrielles (+5 points par rapport à la France métropolitaine), qui emploient majoritairement des hommes, se fait au détriment des activités tertiaires marchandes (-7 points), qui emploient plus de femmes.

Sauf dans l'Oise

Au regard de ces critères c'est logiquement dans l'Oise que le taux d'activité des femmes est le plus élevé (au même niveau que nationalement) et dans l'Aisne qu'il est le plus faible (-4 points par rapport à la France métropolitaine). La Somme se trouve dans une situation intermédiaire, ce département rassemblant une forte majorité des établissements et filières d'enseignement supérieur. ■

Définitions

Actif : personne qui occupe un emploi ou qui est au chômage "au sens du bureau international du travail (BIT)". Un chômeur au sens du BIT est une personne de 15 ans ou plus, qui n'a pas travaillé la semaine de référence, qui est disponible pour travailler et a entrepris des démarches de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence plus tard.

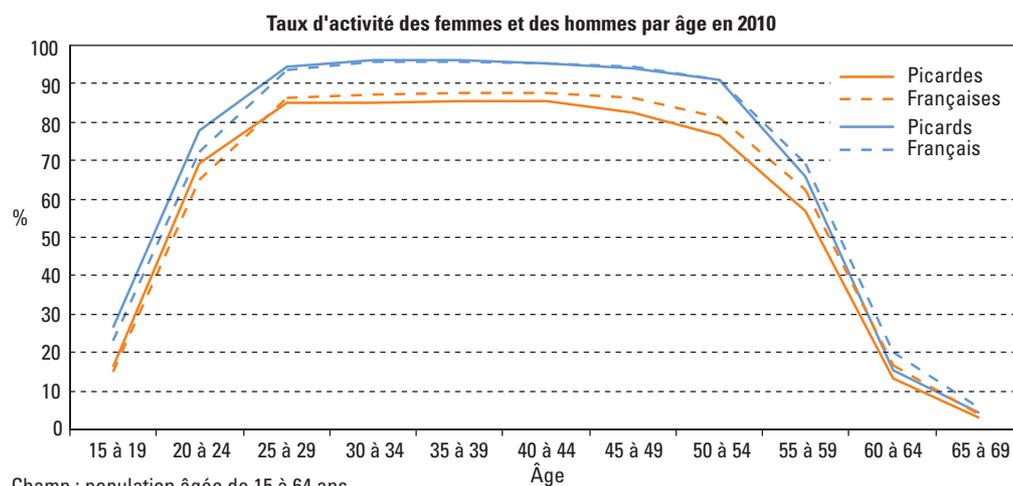
Taux d'activité : part des actifs (actifs occupés + chômeurs) dans la population totale.

Pour en savoir plus

Emploi et salaires - Insee Références - Insee, Dares, mars 2013

Une photographie du marché du travail en 2011 - Insee Première n° 1415, septembre 2012.

La situation de l'emploi picard s'aggrave - Extrait du bilan économique 2012, Bilan économique et social, Insee Picardie, mai 2013



Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire

Taux d'activité selon le département en 2010 en Picardie (%)

	Femmes	Hommes
Aisne	64,5	75,4
Oise	68,5	77,5
Somme	65,1	74,2
Picardie	66,4	76,0
France	68,5	75,9

Champ : population âgée de 15 à 64 ans

Taux d'activité des femmes et des hommes selon le diplôme en 2010 en Picardie (%)

Dernier diplôme obtenu	Femmes		Hommes	
	25 à 49 ans	50 à 64 ans	25 à 49 ans	50 à 64 ans
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	66,0	38,6	88,4	48,8
BEPC, brevet	81,9	55,2	95,3	62,3
CAP, BEP ou autre diplôme de même niveau	84,4	57,0	96,6	60,6
Baccalauréat, brevet professionnel ou autre diplôme de même niveau	89,4	59,4	97,0	64,1
Diplôme universitaire 1 ^{er} cycle	93,6	62,2	97,8	70,0
Diplôme universitaire 2 ^e ou 3 ^e cycle	93,5	69,2	97,4	78,9
Ensemble	84,6	50,4	95,2	59,2

Champ : population âgée de 15 à 64 ans

Population par type d'activité au 1^{er} janvier 2010

	Aisne	Oise	Somme	Picardie	France
Actifs (effectif)	240 859	386 763	259 110	886 732	29 296 318
Hommes en emploi (en %)	32,3	34,7	32,0	33,2	33,5
Femmes en emploi (en %)	27,0	29,8	27,9	28,5	30,3
Hommes chômeurs (en %)	5,3	4,2	4,9	4,7	4,1
Femmes chômeuses (en %)	5,3	4,3	4,8	4,8	4,3
Inactifs (effectif)	103 678	142 766	112 955	359 399	11 288 803
Retraités ou préretraités (en %)	10,0	8,7	9,8	9,4	8,9
Élèves, étudiants, stagiaires (en %)	8,4	9,1	10,7	9,4	10,2
Autres inactifs (en %)	11,7	9,2	9,9	10,1	8,7
Total (effectif)	344 537	529 529	372 065	1 246 131	40 585 121

Champ : population âgée de 15 à 64 ans

Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire



Une hausse nette des emplois occupés par les femmes au cours de la dernière décennie

Entre 1999 et 2009, le nombre d'emplois a augmenté, en Picardie comme en France. Cette hausse, portée par le secteur tertiaire, concerne prioritairement les emplois occupés par les femmes. En fait deux sous-périodes se distinguent : jusqu'en 2007, les effectifs d'emplois, et spécialement d'emplois féminins, progressent nettement ; à partir de la crise de 2008, ils tendent à la baisse, tout particulièrement les emplois industriels occupés par les hommes.

La moitié des femmes travaille dans le tertiaire

En 2010, parmi les 415 000 picardes actives, 357 000, c'est à dire 87 %, occupent un emploi, c'est 50 000 de plus qu'en 1999. Ces emplois relèvent très majoritairement (87 %) du secteur tertiaire, repartis à part presque égale entre le tertiaire marchand et le tertiaire non marchand. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à exercer dans le secteur tertiaire, la différence se faisant exclusivement sur le non marchand. Presque une femme en emploi sur deux travaille dans l'administration publique, l'enseignement ou la santé/action sociale, alors que ce n'est le cas que d'un homme sur cinq. Cela est particulièrement sensible en ce qui concerne la santé/action sociale, 79 % des personnes qui y travaillent sont des femmes.

À l'inverse, les métiers de l'agriculture, de l'industrie et de la construction comptent beaucoup d'hommes. Ils y représentent respectivement 74 %, 73 % et 90 % du total des effectifs. Les secteurs dans lesquels la parité entre les femmes et les hommes est respectée sont le commerce, l'hébergement/restauration, les activités financières, immobilières, scientifiques spécialisées et celles des arts et du spectacle. La distribution des emplois occupés selon le sexe et le secteur d'activité varie peu entre la Picardie et la France.

La spécialisation industrielle de notre région se traduit cependant plus nettement chez les hommes : leur part dans l'industrie est supérieure de 3,9 points à la moyenne française, l'écart n'étant que de 1,5 points pour les femmes.

Une structure des qualifications décalée vers le bas

En termes de catégorie socioprofessionnelle, les femmes en emploi appartiennent pour près de la moitié d'entre elles au groupe des employés. Ces emplois sont très largement féminins, plus de trois employés sur quatre étant des femmes. Cela est vrai à la fois pour les employés de la fonction publique, ceux du commerce, les employés administratifs d'entreprise et les personnels de service direct aux particuliers. Les hommes, quant à eux, sont majoritairement ouvriers (à 42 %) ; la catégorie des ouvriers est particulièrement masculine puisque quatre ouvriers sur cinq sont des hommes. Mais cette catégorie traduit également un réel écart de qualification puisque, les ouvrières sont deux fois plus souvent non qualifiées et les ouvriers deux fois plus souvent qualifiés. Les professions intermédiaires, où les effectifs féminins et masculins sont assez proches, apparaissent comme mixtes.

Par rapport à la France, on retrouve en Picardie la prégnance de l'industrie déjà évoquée avec une représentation des ouvrières supérieure de 3 points à la moyenne nationale, mais il apparaît également un net décalage vers le bas de la structure des qualifications. Ainsi, la part des ouvrières non qualifiées et celle des employées sont sensiblement supérieures en Picardie à celles observées en France, au détriment des cadres et professions intellectuelles supérieures (-4,3 points). Si cet effet de structure est vrai aussi pour la population masculine, il est encore plus net pour les femmes. ■

Définitions

Population active occupée : population active ayant un emploi.

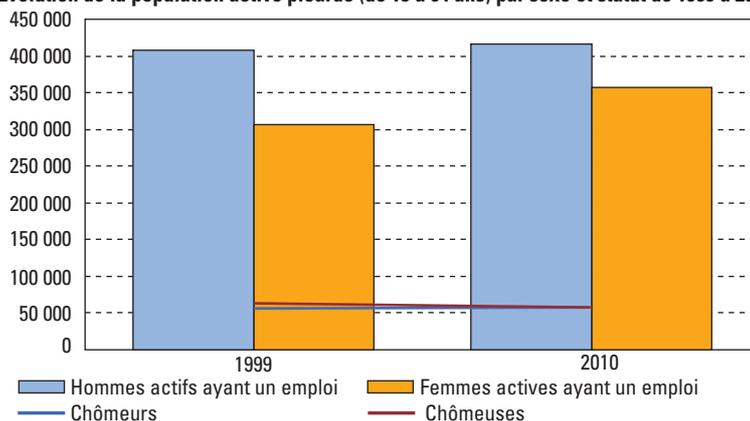
Groupes socioprofessionnels : correspondent au niveau le plus agrégé de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) qui classe la population selon la profession, la position hiérarchique et le statut (salarié ou non).

Pour en savoir plus

Forte hausse du taux d'activité des femmes en 50 ans - Brèves d'Aval n°69, Insee Haute-Normandie, mars 2013

Le taux d'emploi des hommes et des femmes - Des écarts plus marqués en équivalent temps plein - Insee Première n°1462, août 2013

Évolution de la population active picarde (de 15 à 64 ans) par sexe et statut de 1999 à 2010



Source : Insee, recensements de la population, exploitations complémentaires

Actifs occupés selon la catégorie socioprofessionnelle (%)

Picardie	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes
Agriculteurs exploitants	1,0	2,5	1,8	25,0
Artisans, commerçants, chefs entreprise	3,1	6,7	5,1	28,5
Cadres, professions intellectuelles sup.	9,4	13,6	11,7	37,1
Professions Intermédiaires	27,1	22,2	24,5	51,1
Employés	47,8	12,9	29,0	76,0
Employés de la fonction publique	17,0	7,8	12,0	65,1
Employés administratifs d'entreprise	10,8	2,1	6,1	81,3
Employés de commerce	7,4	1,8	4,4	77,4
Personnels services directs particuliers	12,6	1,2	6,5	90,2
Ouvriers	11,7	42,0	28,0	19,2
Ouvriers qualifiés	3,9	26,0	15,8	11,4
Ouvriers non qualifiés	7,2	14,2	11,0	30,3
Ouvriers agricoles	0,5	1,7	1,2	20,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0	46,1
Effectifs	357 005	416 689	773 694	46,1

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi de 15 ans ou plus

Lecture : en moyenne, en 2010, 11,7% des femmes de Picardie ayant un emploi sont ouvrières.

Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire

Population en emploi selon le secteur d'activité en 2010 (%)

Picardie	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes
Agriculture, sylviculture et pêche	1,8	4,5	3,3	26,0
Industrie	9,8	22,4	16,6	27,3
Industries extractives	0,0	0,1	0,1	12,5
Industrie manufacturière	9,2	20,4	15,2	27,8
Prod. Distrib. élec. gaz vapeur air condit.	0,2	0,6	0,4	21,1
Prod. Distrib. eau assainiss. dépollution	0,5	1,2	0,9	24,0
Construction	1,4	11,3	6,8	9,9
Tertiaire	86,9	61,7	73,3	54,7
Commerce, transports et services divers	41,4	42,6	42,0	45,5
Commerce réparation automobile	12,7	12,4	12,5	46,6
Transports et entreposage	4,4	10,1	7,5	27,0
Hébergement et restauration	3,3	2,7	3,0	50,5
Information et communication	1,1	1,7	1,4	35,1
Activités financières et d'assurance	3,0	2,1	2,6	55,0
Activités immobilières	1,2	1,0	1,1	51,1
Activ. spécialisées scient. techniques	3,7	3,2	3,4	49,5
Activ. services administratifs soutien	5,4	6,2	5,8	42,7
Arts spectacles et activités récréatives	1,2	1,1	1,2	46,5
Autres activités de services	3,7	1,8	2,7	63,5
Activités ménages en tant qu'employeurs	1,9	0,1	0,9	94,2
Activités extra-territoriales	0,0	0,0	0,0	44,1
Admin. Pub., enseign., santé & act. Soc.	45,4	19,2	31,3	67,0
Administration publique	10,8	8,9	9,8	50,9
Enseignement	10,9	4,8	7,6	66,0
Santé humaine et action sociale	23,8	5,5	13,9	78,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0	46,1
Effectif	357 005	416 689	773 694	46,1

Champ : Personnes en emploi de 15 ans ou plus

Lecture : en moyenne, en 2010, 1,8% des femmes de Picardie ayant un emploi travaillent dans le secteur de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche. Dans ce secteur, 26% des emplois sont occupés par des femmes.

Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire



Les Picardes plus souvent chômeuses que les Picards et les Françaises

Comme partout en France, le taux de chômage des femmes est supérieur en Picardie à celui des hommes : en 2010, parmi les actifs de 15 à 64 ans, 14,3 % des femmes et 12,4 % des hommes sont au chômage. Le taux de chômage des Picards est plus élevé que celui des Français, mais l'écart entre les sexes est du même ordre (respectivement 10,8 % et 12,4 % pour les hommes et les femmes en France métropolitaine).

La situation des départements au regard du chômage ne montre pas de divergence majeure du point de vue du genre. L'Aisne est très nettement le plus touché (15,2 %), devant la Somme (13,9 %) et l'Oise (11,6 %), seul département picard à s'inscrire dans la moyenne française. Mais ces tendances concernent autant les populations féminines que masculines. Cependant, l'écart de taux de chômage entre les deux sexes est légèrement moins élevé dans la Somme. Cela doit sans doute être rattaché à la position capitale d'Amiens, qui conditionne la double dimension administrative et d'enseignement supérieur du département samarien, plus favorable à l'emploi féminin.

Le chômage féminin et masculin depuis la crise : une évolution en deux temps

Le niveau du chômage est plus élevé en Picardie qu'en France et sa durée est plus longue. Fin 2012, 43 % des demandeurs d'emploi picards sont inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an, c'est-à-dire 3,8 points de plus qu'au niveau national. De ce point de vue, la situation des demandeuses d'emploi de notre région est particulièrement délicate : elles sont 44 % à relever du chômage de longue durée, soit 1,9 points de plus que les hommes en Picardie et 4,6 points de plus que les femmes en France.

Depuis la fin de l'année 2007, la demande d'emploi des femmes a progressé moins rapidement que celle des hommes (+40,5 % contre +50 %). Ce constat est vrai dans toutes les tranches d'âge et dans les trois départements de la région mais il doit être différencié dans le temps. Durant la période 2008/2009, la crise économique a d'abord concerné l'industrie et donc des salariés masculins, avec pour conséquence une croissance du stock de chômeurs supérieure de près de 10 points à celle des chômeuses. Depuis 2010, les hausses masculine et féminine se font à un rythme comparable.

Les non diplômées particulièrement touchées

Le chômage touche particulièrement les jeunes, ils sont les « nouveaux arrivants » sur un marché du travail tendu. C'est encore plus vrai pour les jeunes picards qui finissent leur études plus tôt et sont donc plus nombreux et moins armés dans la recherche d'emploi. C'est sur la tranche d'âge des moins de 19 ans que le différentiel de chômage entre les femmes et les hommes est le plus important.

Pour les femmes comme pour les hommes, plus le niveau de formation est élevé, plus le risque d'être au chômage diminue. Mais, tant en Picardie qu'en France, les femmes titulaires d'un diplôme de niveau IV (Baccalauréat général ou technique) ou V (CAP ou BEP) ont un risque d'être au chômage supérieur à celui d'un homme de même âge et de même niveau.

Définitions

Chômeur au sens du BIT : personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine donnée ; être disponible pour prendre un emploi dans les quinze jours ; chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

Taux de chômage : part des chômeurs dans la population active (actifs occupés + chômeurs).

Chômeur de longue durée : actif (voir fiche 3.1) au chômage depuis plus d'un an.

"Halo" du chômage : désigne les personnes qui n'ont pas d'emploi et qui souhaitent travailler mais qui ne sont pas considérées comme chômeuses au sens du BIT, soit parce qu'elles ne sont pas disponibles rapidement pour travailler, soit parce qu'elles ne recherchent pas activement un emploi.

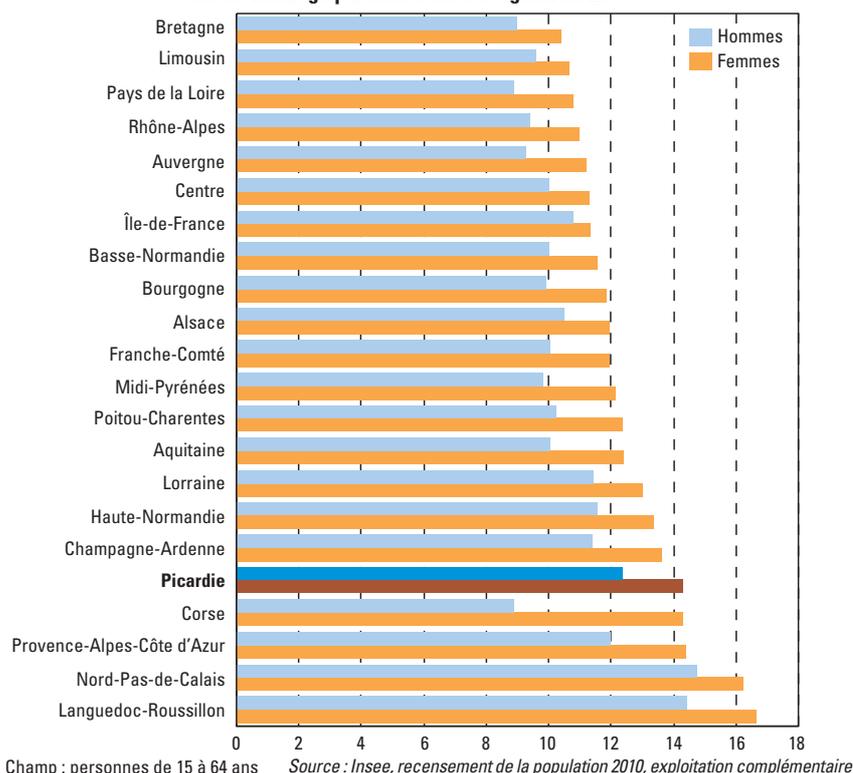
Pour en savoir plus

Un taux de chômage historiquement haut - Bilan économique et social 2012, Insee Picardie Dossier, mai 2013

Emploi, chômage, population active : bilan de l'année 2012 - Dares Analyses n° 037, juin 2013

Il faut atteindre un diplôme de l'enseignement supérieur (1^{er}, 2^e ou 3^e cycle) pour que cette « couverture » contre le chômage, constituée par la formation, soit de la même efficacité pour les femmes que pour les hommes. Cependant, si les femmes diplômées du supérieur n'ont pas plus de risque que les hommes d'être au chômage, c'est parce qu'elles acceptent plus souvent d'occuper des emplois moins qualifiés que ceux auxquels leur niveau de formation leur permettrait de prétendre. En effet, alors qu'elles sont plus souvent diplômées du 2^e ou 3^e cycle de l'enseignement supérieur (13 % contre 11 %), les femmes exercent moins fréquemment un emploi de cadre (9 % contre 14 %). Avec un diplôme de niveau II ou I, 45 % des femmes et 63 % des hommes occupent une profession de cadre. ■

Taux de chômage par sexe dans les régions en 2010

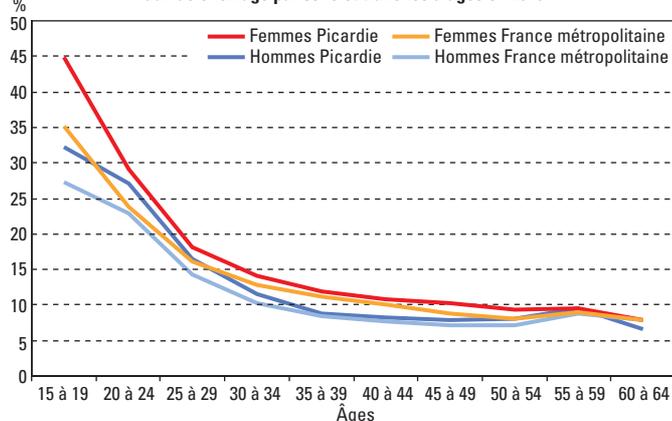


Évolution de la demande d'emploi de 2007 à 2012

	Nombre de demandeurs d'emploi en milliers			Évolution en %		
	2007	2009	2012	2007-2009	2009-2012	2007-2012
Femmes						
Aisne	17,8	20,0	24,7	12,4	23,5	38,8
Oise	21,2	25,3	30,8	19,3	21,7	45,3
Somme	17,3	19,8	23,5	14,5	18,7	35,8
Picardie	56,3	65,1	79,1	15,6	21,5	40,5
France métropolitaine	1 676,9	1 937,4	2 362,0	15,5	21,9	40,9
Hommes						
Aisne	16,5	21,5	25,7	30,3	19,5	55,8
Oise	18,1	25,3	30,6	39,8	20,9	69,1
Somme	15,2	20,2	23,9	32,9	18,3	57,2
Picardie	49,8	67,0	80,2	34,5	19,7	61,0
France métropolitaine	1 459,1	1 968,2	2 327,4	34,9	18,3	59,5
Ensemble						
Aisne	34,3	41,5	50,4	21,0	21,4	46,9
Oise	39,4	50,6	61,4	28,4	21,3	55,8
Somme	32,4	40,0	47,4	23,5	18,5	46,3
Picardie	106,1	132,1	159,2	24,5	20,5	50,0
France métropolitaine	3 136,0	3 905,6	4 689,8	24,5	20,1	49,5

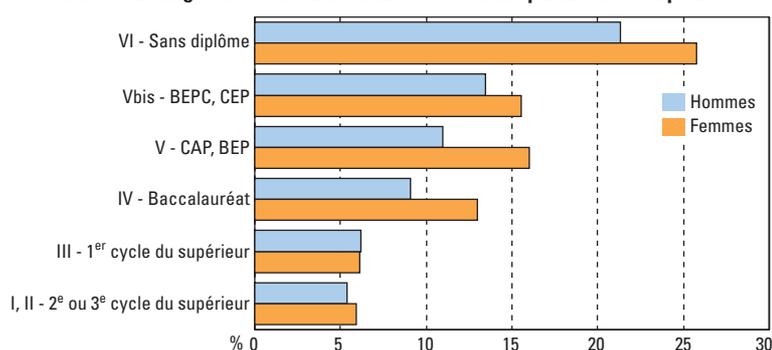
Sources : Pôle Emploi - DARES - DEFMABC

Taux de chômage par sexe et tranches d'âges en 2010



Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire

Taux de chômage au recensement de 2009 en Picardie par niveau de diplôme



Source : Insee, recensement de la population 2009, exploitation complémentaire



Plus de CDD et moins d'intérim

Des différences sont observables dans les types de contrat et le statut des emplois occupés par les hommes et les femmes. Le salariat est encore plus répandu chez les femmes (94 %) que chez les hommes (89 %) et, dans les deux cas, un peu plus fréquent en Picardie qu'en France. Les statuts d'indépendants sont en effet moins développés dans la région.

Au sein des salariés, une relative parité concerne les contrats à durée indéterminée (49 % de femmes). Les femmes sont en revanche plus nombreuses que les hommes à signer des contrats à durée déterminée et plus rares parmi les intérimaires et apprentis. Ce constat est à lier à celui de la concentration des femmes dans le secteur tertiaire qui, par rapport à l'industrie, compte plus de contrats à durée déterminée et moins d'intérimaires et d'apprentis.

Davantage de temps partiel...

En 2010, plus de 123 000 actifs picards ayant un emploi travaillent à temps partiel. C'est le cas de près d'une femme sur quatre (27 %). C'est beaucoup plus que les hommes, qui ne sont que 7 % à connaître ce régime de temps de travail, mais c'est très légèrement moins qu'au niveau national. De fait, le travail à temps partiel est très majoritairement féminin : en 2010, quatre emplois à temps partiel sur cinq sont occupés par des femmes. Le temps de travail est donc une caractéristique qui différencie nettement emplois féminins et masculins. Par ailleurs, le temps partiel féminin est plus fréquent parmi les professions moins qualifiées (employés ou ouvriers non qualifiés) que les autres.

Ces différences entre hommes et femmes mais aussi entre catégories socioprofessionnelles sont anciennes : la part des femmes parmi les emplois à temps partiel varie autour de 80 % depuis le début des années 1980. Au cours de la dernière décennie, le temps partiel se raréfie chez les femmes cadres, alors qu'il devient plus prégnant chez les ouvrières et employées, surtout après 2008.

La proportion de temps partiel parmi les salariés en contrat à durée déterminée est plus élevée chez les femmes (49 %) que chez les hommes (27 %). L'écart est encore plus flagrant pour les contrats à durée indéterminée, qui connaissent pourtant moins le temps partiel : 24 % des femmes en CDI sont à temps partiel, contre seulement 3 % des hommes.

... et de situations de sous-emploi

Les enquêtes réalisées au niveau national montrent que la répartition des hommes et des femmes à temps partiel selon leur temps de travail est proche : un salarié à temps partiel sur six a un horaire habituel de travail hebdomadaire de moins de 15 heures et environ un salarié sur trois un horaire habituel de plus de 30 heures. La moitié environ travaille entre 15 et 29 heures par semaine. De nombreuses femmes employées à temps partiel désirent travailler plus.

De fait, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à connaître des situations de sous-emploi : 9 % des femmes salariées déclarent vouloir travailler plus et être disponibles pour le faire. C'est trois fois plus que les hommes. Au total, deux tiers des salariés en situation de sous-emploi sont des femmes. Ces situations de sous-emploi se rencontrent nettement plus souvent chez les ouvrières et employées que chez les femmes cadres ou dans un poste de profession intermédiaire : près d'une femme ouvrière ou employée sur huit est en situation de sous-emploi. Et dans ces catégories, le sous-emploi est encore plus courant pour les salariées occupant les postes les moins qualifiés. Du côté des hommes, le sous-emploi concerne également en majorité les employés et les ouvriers, et parmi eux surtout les moins qualifiés. ■

Définitions

Sous-emploi : situation qui comprend les personnes actives occupées au sens du BIT qui travaillent à temps partiel, mais souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour le faire (qu'elles soient activement en recherche d'un autre emploi ou non) et celles qui, quel que soit leur temps de travail, ont travaillé moins que d'habitude en raison de chômage partiel, ralentissement des affaires, réduction saisonnière d'activité ou mauvais temps.

Pour en savoir plus

Le travail à temps partiel - Synthèse Stat' n°04, Dares, juin 2013

Travail à temps partiel et sous-emploi - Femmes et précarité, Conseil Économique, Social et Environnemental, février 2013

Les professions ente 1999 et 2007 : plus de femmes pour des métiers plus qualifiés - Insee Première n°1376, octobre 2011

Durée et conditions de travail - Tableaux de l'Économie Française, Édition 2013, février 2013

Le temps partiel en 2011 : des profils et des conditions d'emploi très contrastés selon que le temps partiel est "choisi" ou "subi" - Dares Analyses n°005, janvier 2013

Statut et type de contrat en 2010

Picardie	Picardie				France
	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes	Part des femmes
Non salariés	5,8	11,2	8,7	30,7	31,9
Salariés	94,2	88,8	91,3	47,6	49,4
Intérimaires	1,7	3,1	2,4	33,8	31,8
Apprentis	1,3	2,7	2,1	30,2	35,8
Contrats à durée déterminée ¹	13,3	8,3	10,6	59,3	59,8
Contrats à durée indéterminée ²	83,7	85,9	84,9	47,0	48,8
Ensemble des salariés	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble des emplois	100,0	100,0	100,0	46,1	100,0
Effectif	357 005	416 689	773 694	46	48

¹Y compris Emplois-jeunes, CES, Contrats de qualification et stagiaires rémunérés en entreprise

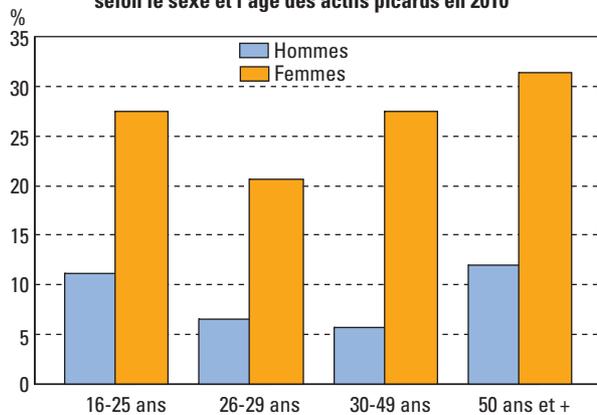
²Y compris secteur public

Champ : Population des ménages, personnes en emploi de 15 ans ou plus

Lecture : en moyenne, en 2010, 5,8% des femmes de Picardie ayant un emploi sont non-salariées.

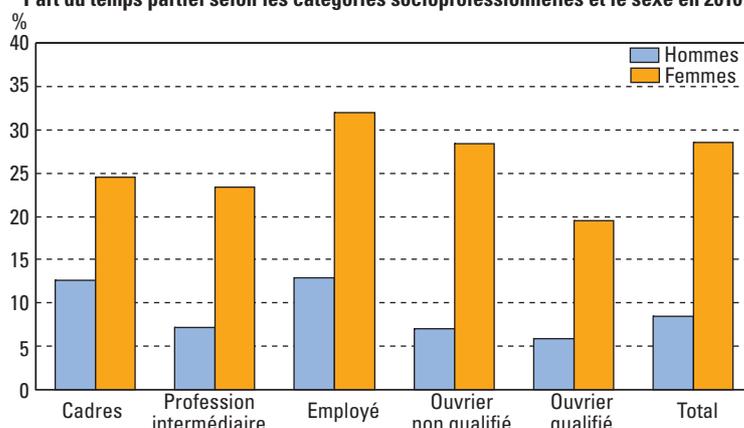
Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire

Répartition des temps partiels selon le sexe et l'âge des actifs picards en 2010



Source : Insee, DADS 2010

Part du temps partiel selon les catégories socioprofessionnelles et le sexe en 2010



Source : Insee, DADS 2010

Population active occupée selon le temps de travail et le type de contrat en Picardie en 2010

	Picardie				France métropolitaine	
	Femmes		Hommes		Répartition	
	Effectifs	Répartition	Effectifs	Répartition	Femmes	Hommes
À temps partiel						
En contrat d'apprentissage	1 721	0,5	4 044	1,0	0,5	0,7
Placés par une agence d'intérim	1 634	0,5	1 997	0,5	0,3	0,4
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualif.	3 761	1,1	1 974	0,5	0,7	0,2
Stagiaires rémunérés en entreprise	395	0,1	370	0,1	0,1	0,1
Autres emplois à durée limitée	18 849	5,3	6 976	1,8	5,1	1,8
Emplois sans limite de durée	66 691	18,7	9 522	2,4	20,3	3,0
Non salariés : Indépendants	2 319	0,6	1 562	0,4	1,0	0,7
Non salariés : Employeurs	569	0,2	405	0,1	0,2	0,2
Non salariés : Aides familiaux	265	0,1	72	0,0	0,1	0,0
Ensemble Temps partiel	96 204	26,9	26 922	6,9	28,4	7,1
À temps complet						
En contrat d'apprentissage	2 692	0,8	6 147	1,6	0,9	1,5
Placés par une agence d'intérim	4 135	1,2	9 310	2,4	0,8	1,9
Emplois-jeunes, CES, contrats de qualif.	1 031	0,3	1 200	0,3	0,3	0,2
Stagiaires rémunérés en entreprise	787	0,2	902	0,2	0,3	0,2
Autres emplois à durée limitée	19 772	5,5	19 164	4,9	5,7	4,8
Emplois sans limite de durée	214 958	60,2	308 591	79,1	57,8	71,0
Non salariés : Indépendants	9 564	2,7	20 562	5,3	3,6	6,7
Non salariés : Employeurs	7 309	2,0	23 878	6,1	2,2	6,5
Non salariés : Aides familiaux	642	0,2	186	0,0	0,2	0,1
Ensemble Temps complet	260 890	73,1	389 940	100,0	71,6	92,9
Total	357 094	100,0	416 862	106,9	100,0	100,0

Source : Insee, recensement de la population 2010, exploitation complémentaire



Une gamme de métiers moins diversifiée...

L'emploi des femmes est moins diversifié que celui des hommes : onze familles professionnelles recensent la moitié de l'emploi féminin. Les femmes sont fréquemment agents d'entretien, enseignantes, employées administratives de la fonction publique (catégorie C), vendeuses, aides à domicile et aides ménagères. Elles sont aussi aides-soignantes, infirmières, secrétaires ou assistantes maternelles. Plus de 10 000 femmes travaillent dans chacune de ces familles professionnelles. Pour les hommes, dix-huit familles professionnelles regroupent la moitié des hommes en emploi.

La variété des métiers selon le genre peut également s'apprécier à travers le pourcentage d'hommes ou de femmes qu'ils emploient. Une dizaine de familles professionnelles est presque exclusivement réservée aux femmes (à plus de 80 %), comme les assistantes maternelles, les aides à domicile ou ménagères et les secrétaires. Du côté des hommes, 35 familles professionnelles sur 87 sont très majoritairement masculines. C'est particulièrement vrai pour les ouvriers et techniciens de l'industrie et de la construction tels que les conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics (BTP) ou les ouvriers qualifiés de la réparation automobile.

... mais une évolution en cours

Malgré ce constat, il apparaît des évolutions sur la période récente. Le recul de l'agriculture et de l'emploi industriel s'est poursuivi au profit des services et des emplois tertiaires. Cette tendance a davantage bénéficié à l'emploi des femmes qu'à celui des hommes. De plus en plus diplômées et expérimentées, les femmes sont plus nombreuses qu'avant à accéder à des emplois qualifiés. Ainsi, le nombre de secrétaires a nettement reculé tandis que les femmes cadres de services administratifs comptables et financiers sont devenues plus nombreuses. Les professions médicales et paramédicales sont également plus souvent qu'avant exercées par des femmes.

Certains emplois traditionnellement occupés surtout par des femmes ont continué de progresser fortement (aides à domicile et aides ménagères, infirmières ou sages-femmes, etc.) mais les effectifs féminins ont également bien augmenté dans d'autres professions, qualifiées, et dans certains métiers où elles n'étaient pas majoritaires (cadres dans les services administratifs, comptables et financiers, et même cadres ou ingénieurs de l'industrie, etc.). De leur côté, les hommes amplifient leur présence dans certains domaines très masculins comme l'informatique, mais ils investissent aussi des domaines majoritairement féminins, comme la gestion et l'administration. Il est donc permis de penser que, en Picardie comme en France, une évolution lente se fait vers une plus grande mixité des métiers.

Un nombre important de femmes dans les trois fonctions publiques

Les emplois publics occupent une place essentielle dans l'emploi féminin ; parmi les familles professionnelles qui emploient le plus grand nombre de femmes se trouvent ainsi les enseignants, les employés de la fonction publique de catégorie C, les aides-soignantes et les infirmières, métiers très largement, voire exclusivement publics.

En 2010, la fonction publique emploie en Picardie plus de 150 000 personnes (hors contrats aidés), soit un emploi sur cinq (comme au niveau national). Si les femmes représentent 64 % de l'ensemble des fonctionnaires (3 points de plus qu'en France), elles sont plus ou moins présentes au sein des trois fonctions publiques. L'État et la fonction publique territoriale sont moins féminisés que la fonction publique hospitalière (les femmes y représentent respectivement 59 %, 59 % et 77 %). Mais le clivage s'opère également en termes de statut : ainsi, les femmes sont plus souvent que les hommes cadres A dans la fonction publique d'État, du fait de leur participation élevée au métier d'enseignant (58 % contre 48 %), autant dans la fonction publique territoriale (7 % dans les deux cas) et beaucoup moins fréquemment dans la fonction publique hospitalière (12 % contre 29 %). ■

Définitions

Familles professionnelles : nomenclature de métiers en 87 postes, qui se regroupent en 23 domaines professionnels et se détaillent en 226 métiers. Au niveau le plus fin, la nomenclature des métiers s'appuie sur la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles utilisée dans les enquêtes de l'Insee et sur le code Rome, répertoire des métiers utilisé par Pôle Emploi. Les familles regroupent des professions ayant des contextes et compétences communes et entre lesquelles existe une mobilité professionnelle.

Pour en savoir plus

Une meilleure formation mais de moins bonnes conditions d'emploi pour les femmes - Insee Picardie Analyses n°77, mars 2013

Une surreprésentation dans le secteur tertiaire et les métiers de service - Femmes et précarité, Conseil Économique, Social et Environnemental, février 2013

Familles professionnelles qui emploient le plus de femmes en Picardie

	% de la population féminine occupée	Effectif Femmes
Agents d'entretien	7,7	27 280
Enseignants	6,2	21 943
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	5,9	20 747
Vendeurs	4,7	16 767
Aides à domicile et aides ménagères	4,3	15 123
Aides-soignants	4,2	14 751
Infirmiers, sages-femmes	3,8	13 528
Assistantes maternelles	3,7	13 049
Secrétaires	3,5	12 467
Employés administratifs d'entreprise	3,0	10 680
Caissiers, employés de libre service	2,9	10 171
Total	50,0	176 506

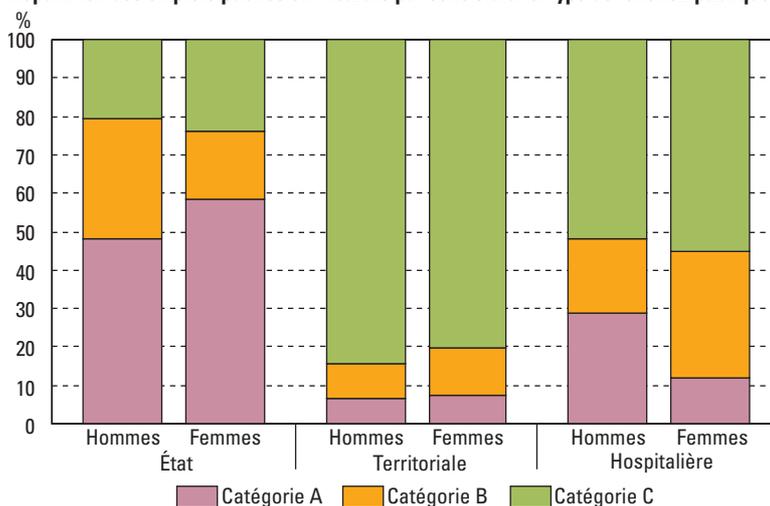
Source : Insee, recensement de la population 2010

Familles professionnelles où les femmes sont très majoritaires

	Effectif Femmes	Part des femmes dans la FAP (%)
Assistantes maternelles	13 049	99,4
Aides à domicile et aides ménagères	15 123	98,6
Employés de maison et personnels de ménage	5 461	97,7
Secrétaires	12 467	97,6
Secrétaires de direction	3 441	97,0
Aides-soignants	14 751	92,3
Coiffeurs, esthéticiens	5 517	88,3
Infirmiers, sages-femmes	13 528	88,0
Employés de la comptabilité	8 112	85,3
Caissiers, employés de libre service	10 171	83,7

Source : Insee, recensement de la population 2010

Répartition des emplois publics en Picardie par sexe statut et type de fonction publique



Agents des trois fonctions publiques en 2010

	Agents de la fonction publique d'État		Agents des collectivités territoriales		Agents de la fonction publique hospitalière		Total Fonction Publique	
	Ensemble (nombre)	dont femmes (%)	Ensemble (nombre)	dont femmes (%)	Ensemble (nombre)	dont femmes (%)	Ensemble (nombre)	dont femmes (%)
Aisne	17 332	56,1	14 051	59,5	11 923	77,2	43 306	63,0
Oise	25 012	59,5	17 686	60,5	12 749	77,1	55 447	63,9
Somme	20 533	60,1	17 694	57,3	14 814	75,7	53 041	63,5
Picardie	62 877	58,8	49 431	59,1	39 486	76,6	151 794	63,5
France métropolitaine	2 427 204	54,4	1 801 163	60,5	1 104 765	77,6	5 333 132	61,1

Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP)



L'État, premier employeur des fonctionnaires picardes

La Picardie compte 95 500 femmes fonctionnaires. La Fonction publique d'État en emploie 36 % devant la Fonction publique hospitalière 33 % et la Fonction publique territoriale 31 %.

La région se place en 2^e position pour la part des femmes fonctionnaires dans l'emploi total et en 6^e position pour le taux de féminisation de son administration, près de 64 % contre 61 % en France.

La Fonction publique hospitalière est la plus féminisée avec plus de trois quarts de femmes, devant les deux autres Fonctions publiques qui comptent près de 60 %

d'effectifs féminins. Au sein de la Fonction publique d'État, l'Éducation nationale se distingue avec près de 70 % de femmes. À l'inverse seulement 20 % des effectifs des services de Défense, d'ordre public et de sécurité (y compris services du feu et de secours) sont féminins.

Trois quarts d'employées dans la Fonction publique territoriale

Dans l'ensemble des trois Fonctions publiques, 46 % des femmes occupent des postes d'employées ou d'agents de service, 12 points de plus que les hommes. Les professions intermédiaires arrivent en seconde place dans l'emploi des fonctionnaires picardes (35 %) devant les emplois de cadres (16 %). Parmi les hommes, les emplois de cadres (29 %) sont plus fréquents que les professions intermédiaires (23 %).

Dans les trois versants de la Fonction publique la qualification des emplois et la parité sont contrastées. Dans la Fonction publique territoriale, trois quarts des femmes sont des employées (agents de service des établissements d'enseignement, assistantes maternelles, aides à domicile...) et 9 % sont des cadres alors que c'est le cas de 25 % des hommes (emplois administratifs de catégorie A ou ingénieurs des collectivités locales).

Des professions très féminisées dans la Fonction publique hospitalière

La place des femmes dans les professions intermédiaires caractérise la Fonction publique hospitalière avec 40 % des emplois, 15 points de plus que pour les hommes. Les infirmières, sages-femmes, assistantes sociales, métiers très féminisés, représentent un tiers de l'ensemble des effectifs.

Les employées (aides soignantes, agents de service ou adjoints administratifs des hôpitaux...) représentent la moitié des effectifs féminins contre un cinquième pour les hommes.

La proportion de cadres parmi les emplois est aussi déséquilibrée que dans la Fonction publique territoriale : 7 % des femmes contre 24 % des hommes. En effet, les femmes sont moins souvent médecins ou internes en médecine (68 % des emplois féminins de niveau cadre contre 85 % pour les hommes), tandis que les professions de psychologues, psychanalystes ou psychothérapeutes sont très féminisées (370 femmes pour 70 hommes). Toutefois, la part de femmes médecins et professions assimilées est de 46 % dans la Fonction publique comme dans l'ensemble de la famille professionnelle. La Fonction publique représente 40 % de cette famille dont les effectifs et le taux de féminisation sont en hausse.

Deux tiers des femmes cadres dans la fonction publique d'État

C'est dans la Fonction publique d'État que les femmes ont le plus accès à des emplois de cadres : deux tiers des 15 000 postes de l'administration picarde.

Ceci s'explique par les effectifs de professeurs, professeures des écoles ou institutrices (24 000) dont un tiers sont

agréées ou certifiées. Cependant, la parité n'est pas plus respectée dans l'enseignement puisque plus de la moitié des hommes y ont un emploi de cadre contre un tiers des femmes, contrairement aux autres domaines de la Fonction publique d'État où la part des cadres est de 16 % pour les femmes, 2 points de moins que pour les hommes.

Les femmes accèdent moins souvent que les hommes aux fonctions de direction.

Dans la Fonction publique d'État, les femmes ont accès autant que les hommes aux fonctions de direction (chefs d'établissement de l'enseignement secondaire, inspecteurs, directeurs et chef de services...), soit 860 femmes pour 1 607 postes. Ce n'est pas le cas dans les autres fonctions publiques où 80 % de ces postes sont occupés par des hommes (13 sur 62). ■

Définitions

Cadres de la Fonction publique : personnels salariés de catégorie A et assimilés de la Fonction publique (État, territoriale et hospitalière), tels que les administrateurs, les professeurs, les infirmiers-chefs, etc.

Pour en savoir plus

Les salaires des agents de l'État - En 2010, les salaires augmentent de 0,8 % en euros constants - Insee Première n°1443, avril 2013

L'emploi dans la Fonction publique en 2011 - Baisse dans la fonction publique de l'État, hausse globale dans le versant hospitalier - Insee Première n°1460, juillet 2013

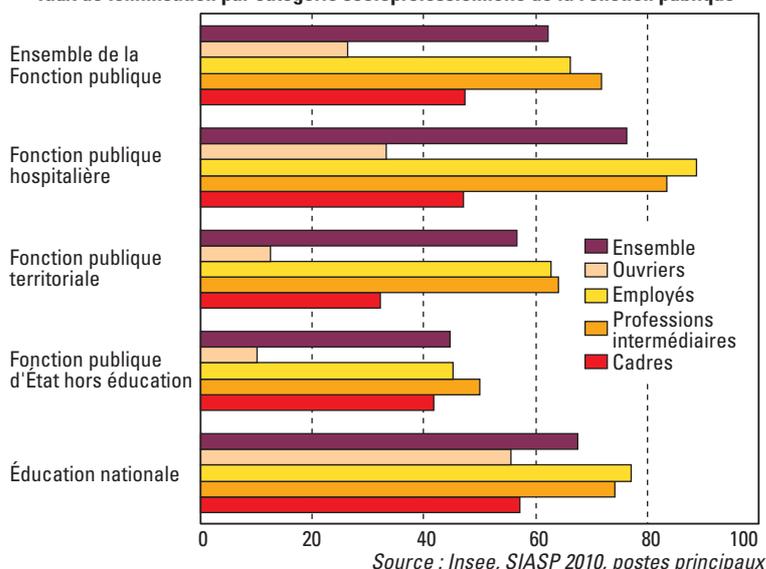
Les trajectoires professionnelles des agents de la Fonction publique d'État - Emploi et salaires, Insee Références, Édition 2013

Effectifs de la Fonction publique en 2011

	Picardie	Province	France
Éducation nationale	38 100	1 033 300	1 362 500
dont femmes	26 200	688 700	904 500
Taux de féminisation	68,8	66,7	66,4
Autres Fonction publique d'État	22 100	784 800	1 103 700
dont femmes	9 000	295 900	432 700
Taux de féminisation	40,7	37,7	39,2
Total Fonction publique d'État	60 200	1 818 100	2 466 200
dont femmes	35 200	984 600	1 337 200
Taux de féminisation	58,5	54,2	54,2
Fonction publique territoriale	49 800	1 445 600	1 881 800
dont femmes	29 400	865 900	1 137 600
Taux de féminisation	59,0	59,9	60,5
Fonction publique hospitalière	40 300	939 800	1 145 200
dont femmes	30 900	735 000	886 300
Taux de féminisation	76,7	78,2	77,4
Ensemble de la Fonction publique	150 300	4 203 500	5 493 200
dont femmes	95 500	2 585 500	3 361 100
Taux de féminisation	63,5	61,5	61,2

Source : Insee - SIASP 2011, postes principaux

Taux de féminisation par catégorie socioprofessionnelle de la Fonction publique



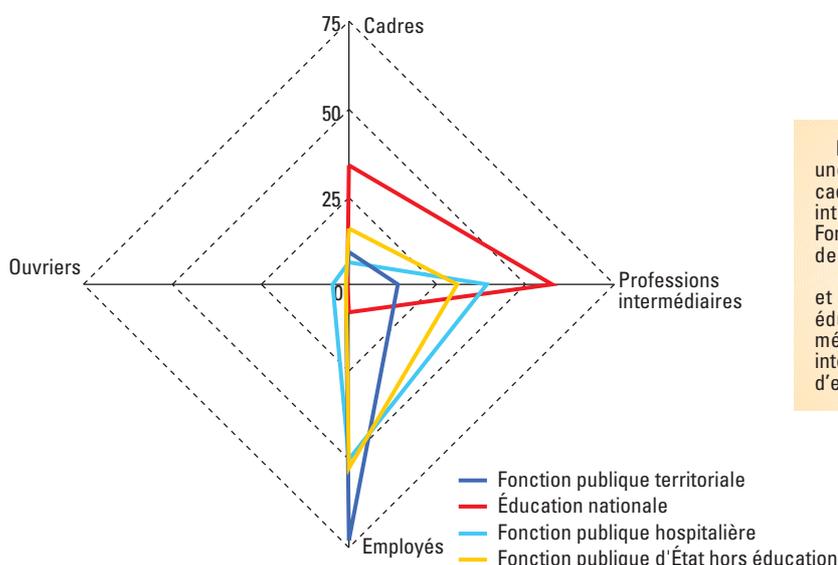
Source : Insee, SIASP 2010, postes principaux

Principaux métiers de cadres de la Fonction publique en Picardie exercés par les femmes

Professions	Fonction publique						Nombre total de femmes
	d'État		territoriale		hospitalière		
	Total	dt femmes	Total	dt femmes	Total	dt femmes	
Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire	12 709	7 585					7 585
Personnes exerçant un mandat politique ou syndical			5 534	1 239			1 239
Personnels administratifs de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics	ns	ns	1 409	793	279	164	957
Médecins hospitaliers sans activité libérale	8	ns	ns	ns	2 484	925	925
Chefs d'établissement de l'enseignement secondaire et inspecteurs	954	532					532
Autres personnels administratifs de catégorie A de l'État	709	418					418
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)			7	ns	442	369	369
Inspecteurs et autres personnels de catégorie A des Impôts, du Trésor et des Douanes	647	272	108	79			351
Internes en médecine, odontologie et pharmacie					567	351	351
Personnels de direction de la Fonction publique (État, collectivités locales, hôpitaux)	653	328	54	13	8	ns	341
Professeurs et maîtres de conférences	913	323					323
Ingénieurs des collectivités locales et des hôpitaux			518	175	185	60	235
Ingénieurs d'étude et de recherche de la recherche publique	511	206					206
Psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle	157	134	51	48			182
Bibliothécaires, archivistes, conservateurs et autres cadres du patrimoine	106	77	130	86			163
Médecins salariés non hospitaliers	52	40	102	96	ns		136
Magistrats	217	126					126
Allocataires de la recherche publique	269	109					109
Personnel enseignant temporaire de l'enseignement supérieur	244	94					94

Source : Insee - SIASP 2010, postes principaux

Répartition des effectifs féminins de la Fonction publique par catégorie socioprofessionnelle (en %)



L'Éducation nationale se distingue par une proportion importante de femmes cadres (34%) ou exerçant une profession intermédiaire (58%) alors que dans la Fonction publique territoriale, trois quarts des femmes sont employées (73%). Dans la Fonction publique hospitalière et la Fonction publique d'État hors éducation la structure des emplois est médiane : 30 à 40% de professions intermédiaires et la moitié de salariées d'employées.

Source : Insee - SIASP 2010, postes principaux