



RECU DE L'EMPLOI SALARIÉ MARCHAND EN 2013 DANS TOUS LES TERRITOIRES DE HAUTE-NORMANDIE

La connaissance récente et territorialisée de l'évolution de l'emploi est un besoin légitime et évident de nombreux acteurs œuvrant à la politique de l'emploi locale. C'est également un défi permanent pour les producteurs d'information statistique. En Haute-Normandie, l'Insee et la Direccte se sont associés pour construire un tableau de bord fournissant les tendances d'évolutions de l'emploi dans les principaux secteurs d'activité, seulement 100 jours après la fin du trimestre, pour un grand nombre de territoires (zonages du service public de l'emploi local, maisons de l'emplois, missions locales).

La présente étude accompagne la 1^{ère} mise en ligne de ces données qui ont vocation à être actualisées chaque trimestre et utilisées par toutes les personnes à la recherche de capteurs récents de la situation de l'emploi, sur un ou plusieurs territoires haut-normands.

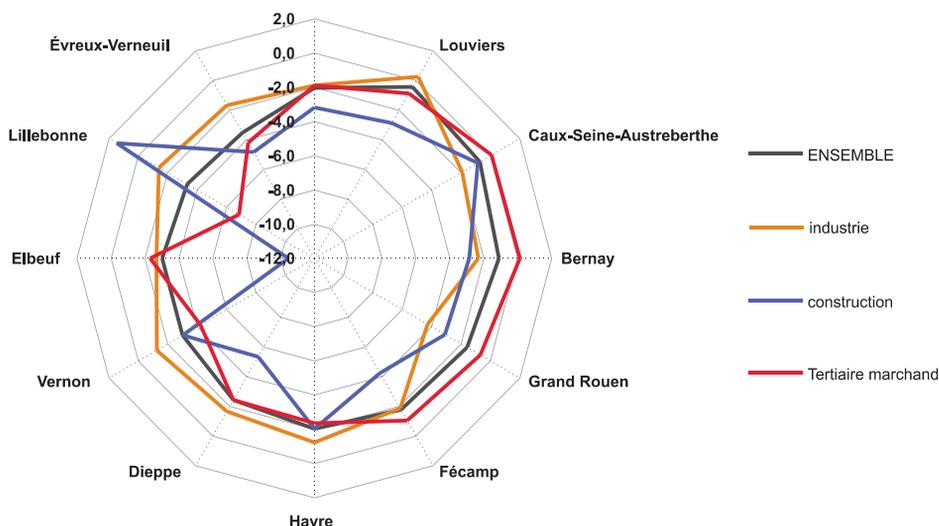
Fin 2013, dans tous les territoires de Service Public de l'Emploi Local (SPEL) de la région, l'emploi salarié marchand recule par rapport à la fin 2012. Même s'il peut être nuancé, ce constat s'applique presque partout dans tous les grands secteurs de l'activité. Si la zone du Grand Rouen est globalement touchée comme le reste de la région, elle affiche une situation préoccupante dans l'industrie. Un gain est toutefois observé dans certaines activités, notamment celles liées au transport dans les zones de présence portuaire et de la pharmacie dans la zone de louviers.

Une baisse de l'emploi plus ou moins importante selon le territoire

Entre fin 2012 et fin 2013, l'emploi régional marchand s'est rétracté de 2%. La baisse touche tous les territoires, mais de façon inégale : Si les zones du Havre et de Fécamp

sont proches de la moyenne régionale, le Grand Rouen se situe un peu au-dessus ; d'autres accusent une baisse beaucoup plus importante : -3% à Lillebonne et -4% à Évreux-Verneuil. Certaines, à contrario, approchent la stabilité : -0,4% à Louviers et -1% dans le Caux-Seine-Austreberthe.

ÉVOLUTION EN HAUTE-NORMANDIE SUR UN AN (ENTRE FIN 2012 ET FIN 2013) DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR ACTIVITÉ SELON LES ZONES DE SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI LOCAUX (SPEL)



Source : Insee, fichiers détails trimestriels (FDT)
 Champ : ensemble des secteurs marchands de Haute-Normandie
 Lecture : entre le 4^{ème} trimestre 2012 et le 4^{ème} trimestre 2013, l'emploi industriel dans la zone de Louviers a progressé de 0,2%

Unité : % (évolution des données brutes)



Au niveau régional, le tertiaire (6 emplois marchands sur 10) évolue selon la tendance générale de - 2 %, l'industrie également, bien que moins contributive à l'évolution (3 emplois sur 10). Le secteur de la construction se distingue, avec une baisse plus importante (- 3 %).

L'évolution des secteurs contrastée selon le territoire

Suivant le territoire observé, le type d'activité influence plus ou moins la baisse constatée : le tertiaire marchand pèse particulièrement lourd dans les zones les plus affectées (- 7 % à Lillebonne et - 4 % dans les zones Sud Est (Évreux-Verneuil et Vernon).

La zone d'Elbeuf, quant à elle, n'est pas épargnée non plus dans le tertiaire marchand (- 2 %), l'industrie (- 3 %), mais c'est surtout dans la construction, où un emploi sur 10 est perdu sur l'année.

La zone du Grand Rouen est la plus touchée dans l'industrie

La zone du Grand Rouen affiche une évolution globale meilleure qu'en moyenne régionale grâce au poids du tertiaire marchand (72 %), où la baisse est contenue à - 1 %. La situation est plus dégradée dans l'industrie qui baisse de - 4 %, chute la plus importante de toutes les zones SPEL.

Le secteur de la cokéfaction, du raffinage et de l'énergie a le plus souffert (- 15 %), avec, circonstance principale, la liquidation judiciaire de la raffinerie de Petit-Couronne du groupe Petroplus prononcée en avril 2013. La fabrication de biens d'équipement perd 4 % de ses emplois, le secteur relatif aux matériels de transport ou à d'autres produits industriels 3 %. Seule l'industrie agro-alimentaire enregistre un gain d'emploi (+ 1 %), à l'image de la région dans son ensemble.

Voisine de Rouen, la zone d'Elbeuf, fortement industrielle (46 % de l'emploi marchand), la suit de près dans le rang du déclin de ce secteur d'activité (- 3 %), dominé par la présence de Renault à Cléon, le plus gros employeur industriel de la région. L'usine passe pour la première fois en dessous du seuil des 4 000 salariés.

ÉVOLUTION EN HAUTE-NORMANDIE SUR UN AN (ENTRE FIN 2012 ET FIN 2013) DE L'EMPLOI SALARIÉ SELON LE ZONAGE DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI LOCAL (SPEL)



Source : Insee - Epure-Urssaf (fichiers détails trimestriels)
 Source : Insee, fichiers détails trimestriels (FDT)
 Champ : ensemble des secteurs marchands de Haute-Normandie

Unité : % (évolution des données brutes)

Le recul dans la fabrication de biens d'équipement ne concerne pas uniquement le Grand Rouen, mais aussi Bernay (- 4 %), Dieppe (- 10 %) et Caux-Seine-Austreberthe (- 12 %).

Les services aux entreprises décroissent de plus d'un emploi sur dix dans les zones de Vernon et Lillebonne

Les services aux entreprises ont perdu beaucoup d'effectifs salariés dans plusieurs zones : Vernon et Lillebonne (- 11 %), Fécamp (- 9 %), Le Havre (- 7 %), Évreux-Verneuil (- 6 %). Ce secteur d'activité, gros employeur de salariés de niveau ouvrier ou employé (nettoyeur, agent civil de sécurité, secrétaire, etc.), contribue fortement à l'évolution à la baisse de l'emploi dans le tertiaire marchand.

La zone globalement la plus touchée, Évreux-Verneuil, perd aussi 5 % d'emplois dans les services financiers ou immobiliers, mais surtout 7 % dans les activités d'hébergement et de restauration. Ce dernier secteur, qui couvre des postes de consommation courante souvent rognés par les ménages en temps de crise, est celui qui a le plus souffert en 2013 (presqu'un emploi sur vingt de perdu au niveau régional).

La zone de Lillebonne quant à elle, se caractérise par une forte chute de l'emploi dans les transports (- 16 % contre - 1 % au niveau régional).

La zone de Dieppe, moins impactée dans le tertiaire (- 2 %), se démarque aussi par la baisse la plus importante dans le secteur du commerce (- 3 % contre - 2 % au niveau régional).

Les exceptions du transport dans les zones de présence portuaire et de la pharmacie dans la zone de Louviers

Dans ce contexte morose, la zone du Havre avance un rare indicateur à la hausse : + 1 % dans le secteur des transports, activité en lien direct à la présence du Port, et le constat d'une augmentation du trafic de marchandises sur l'année de + 6 %.

L'emploi des établissements les plus importants dans ces activités progresse notablement : + 5 % pour le

Grand Port Maritime du Havre et + 9 % pour Dockers de Normandie.

En remontant la côte, le constat s'applique également pour les zones de Fécamp et de Dieppe (+ 4 % chacune).

À la différence des autres secteurs industriels, les activités liées aux produits importés, puis transformés, dans l'agro-alimentaire, est le seul qui progresse à l'échelon régional (+ 0,4 %), de + 2 % au Havre et dans le Caux-Seine-Austreberthe, et de + 3 % à Dieppe.

Des données mises en ligne 100 jours après la fin du trimestre pour de nombreux territoires haut-normands

La [tableau de bord](#) mis en ligne sur le site insee.fr comprend les données pour chacun des grands secteurs d'activité (nomenclature A17) pour un grand nombre de territoires de mise en oeuvre de la politique locale de l'emploi :

Liste des territoires :

Départements

- Eure
- Seine-Maritime

Maisons de l'emploi

- Maison de l'emploi du Plateau de Caux-Maritime
- Maison de l'emploi et de la formation du Bassin Dieppois
- Maison de l'emploi d'Évreux
- Maison de l'emploi du Havre
- Maison de l'emploi de Louviers

Missions locales

- Mission locale Caux-Seine-Austreberthe
- Mission locale Pays de Caux-Vallée de Seine
- Mission locale Dieppe-Côte d'Albâtre
- Mission locale Le Havre
- Mission locale Rurale du Talou
- Mission locale Ouest de l'Eure
- Mission locale Elbeuf agglomération Elbeuf
- Mission locale Pays d'Évreux et Eure Sud
- Mission locale Louviers-Val-de-Reuil-Andelle
- Mission locale Agglomération de Rouen
- Mission locale Vernon-Seine-Vexin

Zonage de service public de l'emploi local

- SPEL de Bernay
- SPEL d'Elbeuf
- SPEL d'Évreux-Verneuil
- SPEL de Louviers
- SPEL du Grand Rouen
- SPEL de Vernon
- SPEL de Caux-Seine-Austreberthe
- SPEL de Dieppe
- SPEL de Fécamp
- SPEL du Havre
- SPEL de Lillebonne

Il s'agit des premiers résultats délivrés 100 jours après la fin du trimestre. Ces derniers sont à interpréter comme des capteurs de tendance. Sur certains territoires, des regroupements de secteurs peuvent être faits afin de respecter le secret statistique ou éviter de commenter des évolutions portant sur de trop petits effectifs.

Le champ d'observation est l'emploi salarié dans l'ensemble des secteurs marchands, à savoir hors agriculture, administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale, activités liées à l'emploi et activités des ménages en tant qu'employeurs.

L'Insee exploite les fichiers détails trimestriels (FDT) du dispositif Epure-Urssaf qui a pour but de suivre l'évolution infra-annuelle de l'emploi et des rémunérations et de connaître les établissements employeurs de main-d'œuvre. Les statistiques d'emploi sont délivrées ici non corrigées des variations saisonnières, se distinguant ainsi de celles habituellement délivrées par l'Insee au niveau régional ou départemental dans notamment les publications de conjoncture. Cette précaution justifie un commentaire des évaluations sur un an.

La zone de Louviers présente globalement le meilleur profil de toutes les zones SPEL. Elle est la seule à observer un maintien de l'emploi in-

dustriel (+0,2%), grâce au dynamisme du secteur de la pharmacie, l'implantation de Sanofi Pasteur en figure de proue.

Le Service public de l'emploi

Le Service public de l'emploi (SPE) est composé des acteurs publics chargés de l'application de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle. Cette politique est conduite par le Ministre chargé de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et dirigée par la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP).

Selon le code du travail (article L311-1), " le service public de l'emploi a pour mission l'accueil, l'orientation, la formation et l'insertion ; il comprend le placement, le versement d'un revenu de remplacement, l'accompagnement des demandeurs d'emploi et l'aide à la sécurisation des parcours professionnels de tous les salariés ".

Il se décline à plusieurs échelons géographiques afin de piloter la politique de l'emploi à différents niveaux. Il y a ainsi le Service public de l'emploi national, régional (SPER), départemental (SPED) et local (SPEL), intervenant respectivement au niveau national, de la région, du département et des zones d'intervention des SPEL (" zones SPEL ", voir ci-après).

En Haute-Normandie, le SPER est constitué de la Direccte (Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi), de Pôle emploi, de l'AFPA (Association pour la formation professionnelle des adultes), de l'AGEFIPH (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées), de l'ASP (Agence de services et de paiement) et de l'ARML (Association régionale des missions locales). Peuvent s'y adjoindre ponctuellement d'autres administrations comme le Rectorat, l'ARS (Agence régionale de santé) ou encore la DRDFE (Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité).

Définition des zones SPEL

Le service public de l'emploi local (SPEL) est l'échelon territorial opérationnel de la mise en oeuvre des politiques de l'emploi, permettant la déclinaison locale des orientations du SPER et du SPED.

En Haute-Normandie, depuis 2011, les sous-préfets assurent le pilotage des SPEL et les réunissent pour élaborer un diagnostic et mettre en oeuvre localement ces orientations. Le zonage des SPEL (4 dans l'Eure, 7 en Seine-Maritime) est calé sur les zones d'intervention des sous-préfectures et, en particulier, respecte les limites d'arrondissements.

Pour en savoir plus :

Site Insee.fr - Territoire - Le guide des zonages de Haute-Normandie -
http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=18262

Site Direccte de Haute-Normandie -
<http://www.haute-normandie.diraccte.gouv.fr/le-service-de-l-emploi-local>



Insee Haute-Normandie

8 Quai de la Bourse
76037 Rouen cedex 1
Tél : 02 35 52 49 11
www.insee.fr

Informations statistiques :
09 72 72 4000
du lundi au vendredi, 9h à 17h
(prix d'un appel local)