

# DICTIONNAIRE DES VARIABLES DU FICHIER DÉTAIL 2014

## AAC

**Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel**

Vide	Sans objet (actifs occupés ayant un emploi régulier ou un emploi informel) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## ACTEU

**Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire**

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif occupé
2	Chômeur
3	Inactif

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

Pour être en emploi au sens du BIT, il faut :

- avoir travaillé au moins une heure durant la semaine de référence OU - pour les 75 ans et plus uniquement - simplement déclarer avoir un emploi actuellement
- OU avoir un emploi rémunéré mais ne pas avoir travaillé (au moins une heure) durant la semaine de référence en raison de congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur), de congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail de moins d'un an, de congé de maternité ou de paternité, de temps partiel, de congé parental ou autre type de congé non rémunéré de moins d'un trimestre, de formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage, de chômage partiel (ou technique), de grève ou d'intempéries.
- OU exercer une activité en tant qu'aide familial ou conjoint collaborateur
- OU exercer une activité informelle

Pour être chômeur au sens du BIT, il faut :

- ne pas être en emploi au sens du BIT (tel que défini précédemment)
- ET avoir moins de 75 ans
- ET être disponible pour travailler dans les quinze jours à venir
- ET être dans l'une au moins des trois situations suivantes : 1. avoir effectué des démarches actives de recherche d'emploi dans les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence ; OU 2. avoir trouvé un emploi qui commence dans moins de trois mois ; OU 3. occuper un emploi saisonnier, pour lequel la semaine de référence tombe en morte saison, mais qui (re)démarre dans moins de trois mois.

Pour être inactif au sens du BIT, il faut n'être ni actif occupé, ni chômeur au sens du BIT, tels que définis précédemment.

## ACTEU6

Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif occupé
3	Chômeur PSERE (Population sans Emploi à la Recherche d'un Emploi)
4	Autre chômeur BIT
5	Etudiant, élève, stagiaire en formation (inactifs)
6	Autres inactifs (dont retraités)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

## ACTIF

Actif au sens du BIT

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Actif
2	Inactif

Nouvelle variable en 2013, correspondant à un regroupement de la variable ACTEU.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

## ACTOP

Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La rénovation du questionnaire en 2013 a eu un impact sur les niveaux d'actifs occupés, chômeurs et inactifs mesurés dans l'enquête (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : les individus répondant trop partiellement au questionnaire, au point que leur statut d'activité au sens du BIT (ACTEU) ne puisse être déterminé, ont un poids nul (EXTR1xx = 0).

## AGE3

Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 49 ans
50	50 ans et plus

## AGE5

Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)

00	De 0 à 14 ans (modalité absente des fichiers de diffusion INDIV)
15	De 15 à 29 ans
30	De 30 à 39 ans
40	De 40 à 49 ans
50	De 50 à 59 ans
60	60 ans et plus

## AIDFAM

### Aide familial ou conjoint collaborateur

Vide	Sans objet (ACTOPREM distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

La question correspondante (question A8 du questionnaire) n'est posée qu'aux individus n'ayant pas exercé d'activité rémunérée durant la semaine de référence. Elle vise à bien comptabiliser en emploi les personnes qui, parmi ces dernières, ont bel et bien une activité d'aide familial ou de conjoint collaborateur. La variable AIDFAM ne permet donc pas de dénombrer l'ensemble des aides familiaux / conjoints collaborateurs, qu'ils soient rémunérés ou non. Pour réaliser un tel décompte, utiliser la variable STATUT.

La condition AIDFAM = 1 remplace la condition AIDREF = 1 applicable dans les fichiers antérieurs à 2013, mais ne lui est pas strictement équivalente (le filtre de AIDREF dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012 étant légèrement différent de celui pour AIDFAM à partir de 2013).

Nota Bene : Du fait de la nouvelle enquête en 2013 et du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## ANCCHOM

### Ancienneté de chômage en 8 postes

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2) ou non renseigné
1	Moins d'un mois
2	De 1 mois à moins de 3 mois
3	De 3 mois à moins de 6 mois
4	De 6 mois à moins d'un an
5	De 1 an à moins d'un an et demi
6	De 1 an et demi à moins de 2 ans
7	De 2 ans à moins de 3 ans
8	3 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, calculée à l'aide des variables DREMCM, DREMINS et ANCINATM.

Si l'enquêté n'a jamais travaillé, l'ancienneté de chômage est égale à l'ancienneté de recherche d'emploi ou, le cas échéant, à l'ancienneté d'inscription auprès de Pôle Emploi. Dans le cas contraire, elle est égale à la plus courte des durées renseignées de recherche d'emploi (ou le cas échéant d'inscription auprès de Pôle Emploi) et d'inactivité.

Lorsque le mois d'entrée dans le chômage n'est pas disponible, seule l'année est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté est chômeur depuis plus de cinq ans avant l'enquête et que son ancienneté est déterminée par les variables DREMINS ou ANCINATM.

## ANCENTR4

### Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
1	Moins d'un an
2	De 1 an à moins de 5 ans
3	De 5 ans à moins de 10 ans
4	10 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCENR. Lorsque le mois de début dans l'entreprise n'est pas disponible (variable DAMOIS), seule l'année (DATANT) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté travaille dans son entreprise actuelle depuis plus de cinq ans.

## ANCINACT

### Ancienneté de l'inactivité en 8 postes

Vide	Sans objet (actifs occupés d'une part, chômeurs ou inactifs n'ayant jamais travaillé d'autre part) ou non renseigné
1	Moins d'1 mois
2	De 1 mois à moins de 3 mois
3	De 3 mois à moins de 6 mois
4	De 6 mois à moins d'un an
5	De 1 an à moins d'1 an et demi
6	De 1 an et demi à moins de 2 ans
7	De 2 ans à moins de 3 ans
8	3 ans ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable ANCINATM. Lorsque le mois de départ du dernier emploi régulier occupé n'est pas disponible (variable AMOIS), seule l'année (ADFDAP) est utilisée pour le calcul, ce qui est notamment le cas lorsque l'enquêté a quitté son dernier emploi plus de cinq ans avant l'enquête.

Nota Bene : Sont inclus dans les "sans objet" les personnes n'ayant jamais eu d'activité professionnelle.

## ANNEE

### Année de référence de l'enquête

2014	Année de référence sur 4 positions
------	------------------------------------

Avertissement : cette variable intervient dans l'identification des observations lorsque des fichiers de l'EEC d'années distinctes sont empilés.

Cf § relatif aux identifiants des observations.

## CATAU2010R

### Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010

1	Grandes aires urbaines
2	Autres aires
3	Autre commune multipolarisée
4	Commune isolée hors influence des pôles

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable POL10 présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## CHPUB

### Nature de l'employeur de la profession principale

Vide	Sans objet (STC distinct de 3 ou INFORM distinct de 1) ou non renseigné
1	Entreprise privée ou association
2	Entreprise publique (EDF, La Poste, SNCF, etc.)
3	État
4	Collectivités territoriales
5	Hôpitaux publics
6	Sécurité sociale
7	Particulier

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Cependant, ses modalités ont été réordonnées ainsi : les modalités 1, 2, 3, 4, 5 et 6 de la variable CHPUB dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 3, 4, 5, 7, 2 et 1. Par ailleurs, une nouvelle modalité, Sécurité sociale (6) a été créée en 2013.

## CONTACT

### Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête

Vide	Sans objet (INSCONT distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

## CONTRA

Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public

Vide	Sans objet ou non renseigné
0	Pas de contrat de travail
1	Contrat à durée indéterminée (CDI)
2	Contrat à durée déterminée (CDD) autre que saisonnier
3	Contrat saisonnier
4	Contrat d'intérim ou de travail temporaire
5	Contrat d'apprentissage

Privilégier l'utilisation des variables calculées et redressées STATUT, STATUTR et STATOEP à la variable de collecte CONTRA.

La variable CONTRA était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le mode d'administration de la question a changé en 2013. En effet la modalité 0 (Pas de contrat de travail) a été ajoutée en 2013 ; elle vise un champ bien plus large que celui couvert par l'ancienne question ACONTR présente jusqu'en 2012, qui n'était posée qu'aux personnes ayant un emploi occasionnel.

## COURED

Individu en couple dans le ménage au trimestre courant

1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable COHAB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question COU (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOI et NOICON de l'individu considéré, ainsi que dans les variables PRES, NOI et NOICON de son conjoint.

## CREACCP

Raison principale de la recherche d'un autre emploi

Vide	Sans objet (SOUA distinct de 1 et SOUB distinct de 1) ou non renseigné
1	Risque de perdre ou va perdre son emploi actuel (y compris fin de contrats courts)
2	Désire un emploi plus intéressant
3	Veut un emploi plus stable (CDI)
4	Veut travailler plus d'heures
5	Désire un travail avec un rythme horaire plus adapté ou plus modulable
6	Désire des conditions de travail moins pénibles ou plus adaptées à sa santé
7	Désire augmenter ses revenus
8	Désire diminuer son temps de transport
9	Doit ou veut déménager
10	Veut s'installer à son compte
11	Veut changer de métier ou de secteur
12	Trouve l'ambiance de travail mauvaise, les relations de travail conflictuelles
13	Autre raison

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable CREACC dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question CREACC a évolué en 2013 :

- Ses modalités ont été revues et étoffées pour le questionnaire 2013.
- Il est possible pour l'enquêté de donner plusieurs réponses, à partir de 2013
- Le mode d'administration de la question sur le souhait d'avoir un emploi en plus ou en remplacement de l'emploi actuel (ou de celui trouvé mais commençant plus tard) , qui sert de filtre à la question CREACC, a évolué entre 2012 et 2013, ce qui a conduit davantage de personnes à y répondre positivement à partir de 2013 ; par conséquent, le champ des personnes concernées par la question CREACC s'est significativement élargi en 2013. Voir commentaires sur les variables SOU, SOUA et SOUB pour plus de détails.

## CSA

Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 2 et 3)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, codée à partir du libellé de profession déclaré lors de l'enquête. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé ne sont pas isolés dans une modalité distincte, mais inclus au sein des non renseignés (modalité 00).

## CSE

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 81).

## CSER

### Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 et 2)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
8	Chômeurs n'ayant jamais travaillé

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements des variables P et PANT. Les chômeurs n'ayant jamais travaillé sont isolés dans une modalité distincte (modalité 8).

## CSP

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable P.

## CSTMN

### Moyen souhaité pour travailler moins

Vide	Sans objet (STMN distinct de 1)
1	Faire moins d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels)
2	Démisionner de l'un de ses emplois actuels
3	Prendre un autre emploi, comportant moins d'heures de travail
4	N'importe quelle possibilité

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 2 a été introduite en 2013, si bien que les modalités 3 et 4 correspondent respectivement aux anciennes modalités 2 et 3 en vigueur jusqu'en 2012.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler moins (STMN, BC11a) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler moins (CSTMN, BC11b) est posée.



## CSTOT

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
00	Non renseigné (pour les actifs)
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
83	Militaires du contingent
84	Elèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans les catégories 71 à 78 de la CS (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans les modalités 85 et 86 selon leur âge.

## CSTOTPRM

### Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage

Vide	Statut d'activité BIT non renseigné pour la personne de référence du ménage (ACTEU6PRM non renseigné)
00	Non renseigné
10	Agriculteurs
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises
42	Instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprises
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
71	Anciens agriculteurs exploitants
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Elèves, étudiants
85	Autres personnes sans activité professionnelle de moins de 60 ans
86	Autres personnes sans activité professionnelle de 60 ans et plus

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable CSTOTPR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La répartition des inactifs entre les modalités 71 à 78 et les modalités 84 à 86 a évolué en 2013, conférer commentaires de la variable CSTOT pour plus de détails.

## CSTOTR

### Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)

Vide	Sans objet (ACTEU non renseigné, individus de 15 ans et plus nécessairement non pondérés)
0	Non renseigné
1	Agriculteurs exploitants
2	Artisans, commerçants, et chefs d'entreprise
3	Cadres et professions intellectuelles supérieures
4	Professions intermédiaires
5	Employés
6	Ouvriers
7	Inactifs ayant eu une activité professionnelle renseignée dans le passé
8	Autres personnes sans activité professionnelle (chômeurs et inactifs n'ayant jamais travaillé, inactifs dont l'ancienne profession est non renseignée)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable CSTOT. Attention, il y a une légère différence de concept, concernant la catégorie des inactifs (ACTEU = 3), entre la variable codée à partir de 2013 et celle présente dans les fichiers antérieurs à 2013. En effet, à partir de 2013, les inactifs ayant déjà eu une activité professionnelle par le passé sont automatiquement classés dans la modalité 7 (si leur profession est renseignée) ; avant 2013, parmi ces derniers, seuls ceux considérés comme retraités l'étaient, tandis que les autres (inactifs ayant déjà travaillé mais considérés comme non retraités) étaient reversés dans la modalité 8.

## CSTPLC

### Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire

Vide	Sans objet (DISPPLC distinct de 1)
1	Faire plus d'heures dans le cadre de son travail actuel (de l'un de ses emplois actuels)
2	Trouver un emploi en plus du sien / des siens
3	Trouver un autre emploi, comportant davantage d'heures de travail
4	N'importe quelle possibilité

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur les moyens souhaités pour travailler davantage (CSTPLC, BC10e) est posée.

## DEM

### A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (individus non pondérés (hors champ ou questionnaire individuel trop partiel (ACTEU non renseigné)))
0	Non
1	Oui

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Cette variable vaut 1 si et seulement si l'une au moins des variables MRA, MRB, MRBBIS, MRC, MRD, MRDBIS, MRE, MRF, MRG, MRGBIS, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO, MRS vaut 1.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la variable DEM et par suite sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## DIP11

### Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)

Vide	Non renseigné
10	Licence (L3), Maîtrise (M1), Master (recherche ou professionnel), DEA, DESS, Doctorat
11	Ecoles niveau licence et au-delà
30	DEUG
31	BTS, DUT ou équivalent
33	Paramédical et social (niveau bac+2)
41	Baccalauréat général
42	Baccalauréat technologique, bac professionnel ou équivalents
50	CAP, BEP ou équivalents
60	Brevet des collèges
70	Certificat d'Etudes Primaires
71	Sans diplôme

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue par regroupements de la variable DIPFIN.

## DISPOC

### Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou {MREC distinct de 1 et RABS distinct de 11 et PASTRB distinct de 1 et (MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 1)})
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Le libellé de la question correspondante a été modifié en 2013, car cette question soulevait régulièrement des interrogations de la part des personnes interrogées quant à l'éventuel manque d'adéquation de l'emploi proposé à leurs aspirations. La reformulation de la question est de nature à accroître la propension à répondre positivement, ce qui affecte la mesure du chômage à la hausse et celle de la population inactive à la baisse (pour plus de détails, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

A noter par ailleurs qu'à partir de 2013, la question DISPOC n'est désormais plus posée aux actifs occupés, même s'ils souhaitent ou recherchent un emploi en plus ou en remplacement de leur travail actuel. La disponibilité pour travailler davantage est mesurée par la variable DISPPLC.

ATTENTION : lors des deux premiers trimestres de l'année 2013, la question DISPOC (A38) n'était pas posée aux personnes sans emploi n'en recherchant pas mais en souhaitant un malgré tout (ACTOP = 2 et MREC = 2 et SOU = 1), ce qui empêche de décomposer le halo autour du chômage selon ses trois composantes (Voir commentaires pour la variable HALO). Le champ de la question DISPOC a été élargi à ces personnes à partir du T3 2013.

Du fait de cet élargissement du champ de la question au T3 2013 et du protocole de collecte, quelques cas de non renseignés, en nombre négligeable, apparaissent aux T3, T4 2013 et T1, T2 2014 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## DISPPLC

### Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

Vide	Sans objet (STPLC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question sur la disponibilité actuelle pour travailler davantage (DISPPLC, BC10c) est posée.

## DUHAB

### Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Temps partiel de moins de 15 heures
2	Temps partiel de 15 à 29 heures
3	Temps partiel de 30 heures ou plus
4	Temps complet de moins de 30 heures
5	Temps complet de 30 à 34 heures
6	Temps complet de 35 à 39 heures
7	Temps complet de 40 heures ou plus
9	Pas d'horaire habituel ou horaire habituel non déclaré

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de HHC, HHC6, TPPRED. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

## EMPNBH

### Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)

Vide	Sans objet (AGE >= 75 ou ACTEU distinct de 1 ou (PASTRA = 1 et RABS distinct de 7)) ou non renseigné
00.0 à 99.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La variable EMPNBH a connu quelques évolutions en 2013 qui ont un léger impact sur la mesure du nombre d'heures réellement travaillées sur la semaine de référence :

1. A partir de 2013, la question EMPNBH (BC17a) est posée à l'ensemble des personnes en emploi de moins de 75 ans qui, durant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure ou étaient en formation rémunérée par l'employeur ou suivie dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage. Jusqu'en 2012, cette question n'était pas posée à ces derniers (ceux en formation dans le cadre de leur emploi).
2. Les heures déclarées dans la variable EMPNBH sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

## ENFRED

### Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant

1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable EM1 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Il s'agit de la réponse à la question ENF (tableau des habitants du logement THL2), mise en cohérence avec les valeurs contenues dans les variables NOIENFxx (xx = 1, ...14) de l'individu considéré, ainsi que dans les variables NOI et PRES de ses enfants.

## EXTRIAN

### Coefficient annuel de pondération des individus

....	Coefficient numérique
------	-----------------------

Le poids standard des individus, tant qu'il n'est pas définitif, est millésimé par l'année de sa révision (ex : EXTRIAN14 est le poids standard des individus, révisé en 2014, susceptible de faire encore l'objet d'au moins une révision annuelle).

## FONCTC

Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)

Vide	Sans objet ou non renseigné
1	Production, chantier, exploitation
2	Installation, réparation, maintenance
3	Gardiennage, nettoyage, entretien ménager
4	Manutention, magasinage, logistique
5	Secrétariat, saisie, accueil
6	Gestion, comptabilité
7	Commerce (y compris restauration, hôtellerie, tourisme), technico-commercial
8	Études, recherche et développement, méthodes
9	Enseignement, soin aux personnes
10	Autre fonction

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante est cependant posée à un champ restreint d'individus à partir de 2013, alors qu'elle s'adressait à toutes les personnes en emploi auparavant.

## GARDEA

Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel

Vide	Sans objet (RAISTF distinct de 2)
1	Il manque des services de garde d'enfants ou ils sont trop chers
2	Il manque des services d'accueil de personnes dépendantes ou ils sont trop chers
3	Les deux
4	Autre raison non liée aux services de garde

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question GARDEA (BC2e).

## GARDEB

Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler

Vide	Sans objet (RAISNREC distinct de 3 et RAISNSOU distinct de 2)
1	Manque de services de garde d'enfants ou sont trop chers
2	Manque de services d'accueil de personnes dépendantes ou sont trop chers
3	Les deux
4	Autre raison non liées aux services de garde

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Compte tenu des modifications apportées en 2013 aux variables sur les raisons conduisant l'enquêté à ne pas rechercher un emploi ou plus généralement à ne pas souhaiter travailler (voir commentaires associés à RAISNREC et RAISNSOU), le champ de la question GARDEB (A43) s'est légèrement élargi : il inclut désormais à partir de 2013 les personnes auparavant exclues qui, pour s'occuper d'enfants ou d'une personne dépendante, ne recherchent pas d'emploi, ne souhaitent pas travailler et ne sont pas inscrites à Pôle Emploi.

## HALOR

Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie

1	Individu dans le halo autour du chômage
2	Individu n'appartenant pas au halo autour du chômage

Nouvelle variable en 2013.

La mesure du halo autour du chômage a été rénovée en 2013, afin de l'articuler avec les préconisations d'Eurostat. Le halo autour du chômage englobe l'ensemble des personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler. Pour plus de détails, consulter les commentaires pour la variable HALO.

## HHC6

### Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse
1	Moins de 15 heures
2	Au moins 15 heures, mais moins de 30 heures
3	Au moins 30 heures, mais moins de 35 heures
4	Au moins 35 heures, mais moins de 40 heures
5	40 heures ou plus

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, obtenue à partir de regroupements de la variable HHC. Le mode d'administration de la question correspondante, dans le questionnaire, a évolué quelque peu entre 2012 et 2013, ce qui a eu un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées. Pour plus de détails, conférer commentaires adjoints à la variable HHC.

## HHCE

### Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (heures regroupées au-delà de 60)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse
00.0 à 59.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
60.0	60 heures et plus

Variable présente uniquement dans le fichier détail.

Variable remplaçant la variable HHC présente dans les fichiers antérieurs à 2013, où les heures, au-delà de 60 par semaine, sont regroupées dans une seule et même modalité. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire :

1. le libellé de la question a légèrement évolué : à partir de 2013, il est explicitement mentionné - dans la question lue par l'enquêteur à l'enquêté - que les heures travaillées habituellement par semaine que déclare l'enquêté doivent inclure les éventuelles heures supplémentaires.
2. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.
3. les heures déclarées dans la variable HHCE sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

Ces différentes évolutions ont un léger impact à la baisse sur la mesure des heures habituellement travaillées, de l'ordre de 0,3 heures.

## HORAIC

### Nature des horaires de travail dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné (voir commentaires)
1	À peu près semblables d'une semaine sur l'autre
2	Alternés : 2x8, 3x8, équipes, ...
3	Variations d'une semaine sur l'autre
4	Sans objet (a travaillé une seule semaine...)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. La modalité 1 a été légèrement reformulée pour être assouplie ("Mêmes horaires d'une semaine sur l'autre" jusqu'en 2012, "Horaires à peu près semblables d'une semaine sur l'autre" à partir de 2013). Par ailleurs, à partir de 2013, les individus qui se déclarent, lors de l'interrogation courante, en activité temporaire ou d'appoint sont exemptés de la question HORAIC (BC5) (question peu adaptée à ce genre de situations).

## HPLUSA

**Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures**

Vide 00.0 à 99.5	Sans objet (STPLC distinct de 1 et STMN distinct de 1) Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
---------------------	--

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable HPLUS présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de rehausser le nombre de personnes auxquelles la question portant sur le nombre d'heures de travail hebdomadaires souhaitées dans l'idéal (HPLUSA, BC12) est posée.

Par ailleurs, les heures déclarées dans la variable HPLUSA sont nécessairement des entiers ou des demi-entiers, à partir de 2013 (37,5 désignant 37h30 par exemple). Auparavant, deux décimales étaient autorisées pour désigner les minutes (37h30 codé par 37,3 par exemple, 37h15 codé par 37,15...).

## HREC

**Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel**

Vide 0 à 99	Sans objet (NREC distinct de 2) Nombre d'heures
----------------	--

Nouvelle variable en 2013.

## INSCONT

**Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)**

Vide	Sans objet (individus en première interrogation ou individus en réinterrogation non inscrits comme demandeurs d'emploi lors de l'enquête courante ou lors de la précédente réalisation de l'enquête)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable ANP1A présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## JOURTR

**Nombre de jours travaillés habituellement par semaine**

Vide 0.5 à 7.0	Sans objet (personnes non actives occupées) ou non réponse Nombre de jours (nombre entier ou demi-entier)
-------------------	--

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements importants à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire.

1. la question n'est pas posée à quelques personnes pourtant en emploi, car jugée non adaptée à certaines situations professionnelles spécifiques (emplois temporaires, occasionnels, d'appoint). Le filtre permettant d'exclure de la question cette part (très faible) des personnes en emploi a évolué entre 2012 et 2013 : à partir de 2013, il est fondé sur la réponse à la question TTRREF, auparavant, il se fondait sur la variable OCCREF.

2. le nombre de jours déclaré dans la question JOURTR (BC9a) est nécessairement un entier ou un demi-entier, à partir de 2013. Auparavant, deux décimales étaient autorisées. Comme la variable JOURTR est partiellement construite à partir d'une donnée remontée du questionnaire posé en première interrogation, elle peut contenir quelques valeurs autres que des entiers ou demi-entiers jusqu'au T1 2014 inclus.

## METRODOM

**Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)**

1	France Métropolitaine
2	France Domienne

Nouvelle variable en 2013.



## MRA

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRD présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRB

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRF présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Par ailleurs, la question correspondante a été reformulée en 2013 en y intégrant les contacts avec les opérateurs de placement, mais surtout de façon à mieux isoler les personnes ayant fait elles-mêmes une démarche auprès d'une agence d'intérim ou d'un opérateur de placement (Ancienne formulation : "Avez-vous eu un contact...", Nouvelle formulation : "Avez-vous contacté...").

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRBBIS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MRB distinct de 1 ou individus ayant déjà déclaré avoir fait des missions d'intérim lors de la précédente vague d'enquête)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

N'a aucun impact sur le calcul de la variable DEM (A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence), car pour pouvoir être dans le champ de la variable MRBBIS et à plus forte raison être tel que MRBBIS = 1, l'enquêté doit de toute façon avoir effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi, à savoir MRB (avoir contacté une agence d'intérim ou un opérateur de placement)

## MRC

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRD

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables MRC et MRD correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRI présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRDBIS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013 (Nouvelle démarche de recherche active proposée à partir de 2013).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRE

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MREC

**Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (ACTOP = 1 et SOU distinct de 1 (actifs occupés ne souhaitant pas d'emploi en plus ou en remplacement de l'actuel))
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1.

La formulation de la question sur la recherche d'emploi (MREC, A6) a été simplifiée : à partir de 2013, la question ne se réfère plus explicitement à la recherche d'emplois occasionnels ou de courte durée car cette précision perturbait la compréhension de la part de certaines personnes interrogées. Cependant, les personnes qui ne cherchent qu'un emploi occasionnel ou de courte durée peuvent se sentir moins concernées par la question ainsi reformulée, ce qui a un impact à la baisse sur le nombre de chômeurs et à la hausse sur le nombre d'inactifs (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée). En outre, l'ordre des questions entre le souhait de travailler et la recherche d'emploi a été inversé en 2013, ce qui a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes.

## **MRF**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRE et MRF correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRJ présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRG**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRGBIS**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Les variables MRG et MRGBIS correspondent à un éclatement de l'ancienne variable MRG présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRH**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, sous le même nom. Attention, cependant, le champ de la question correspondante a été réduit en 2013 puisque les individus recherchant exclusivement un emploi salarié en sont désormais exclus.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRI**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRJ**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRA présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Le libellé de la question a été simplifié en 2013 (le fait de rechercher des clients ou de faire une étude de marché n'est plus mentionné).

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRK**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## **MRL**

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 2 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRC présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRM

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRK présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRN

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRL présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRO

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi**

Vide	Sans objet ((MRN distinct de 2) ou (STCHE distinct de 1 et 3))
1	Oui
2	Non

Variable correspondant à l'ancienne variable MRM présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## MRPASSA

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat de démarches antérieures est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

## MRPASSB

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant l'ancienne variable MRE présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les concepts mesurés par la question correspondante ont évolué en 2013 :

- changement de formulation de la question : jusqu'en 2012, l'enquêté devait préciser s'il avait été contacté par un organisme tel que Pôle Emploi ; à partir de 2013, on lui demande s'il en attend un appel.

- changement de champ : auparavant posée à ceux déclarant chercher un emploi salarié ou éventuellement à son compte, elle est n'est adressée à partir de 2013 qu'aux individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

A partir de 2013, pour se conformer au règlement européen, le simple fait d'être contacté par Pôle Emploi n'est plus considéré comme une démarche active de recherche d'emploi donc est insuffisant pour être classé comme chômeur au sens du BIT, ce qui a un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité (Consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013).

## MRPASSC

**Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1 ou individus ayant fait au moins une démarche de recherche active d'emploi à l'exception de celles identifiées par MRDBIS, MRGBIS et MRS)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Attendre simplement le résultat d'un concours administratif est insuffisant pour être considéré en recherche active d'emploi, donc pour être classé comme chômeur au sens du BIT.

Champ de la variable : individus déclarant avoir recherché un emploi dans les 4 semaines écoulées (MREC = 1) mais n'ayant fait aucune démarche de recherche active parmi celles identifiées par les questions MRA, MRB, MRC, MRD, MRE, MRF, MRG, MRH, MRI, MRJ, MRK, MRL, MRM, MRN, MRO.

## MRS

**Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active**

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à l'ancienne variable MRO présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Nota Bene : La liste des démarches de recherche active d'un emploi a été modifiée en 2013, ce qui a eu un impact sur la mesure du chômage et de l'inactivité. Pour plus de détails sur les raisons de ces modifications et leurs conséquences, consulter la partie de ce dictionnaire des variables spécifiquement consacrée à l'impact de la rénovation du questionnaire en 2013.

## NAFANT

Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)

Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
01	Culture et production animale, chasse et services annexes
02	Sylviculture et exploitation forestière
03	Pêche et aquaculture
05	Extraction de houille et de lignite
06	Extraction d'hydrocarbures
07	Extraction de minerais métalliques
08	Autres industries extractives
09	Services de soutien aux industries extractives
10	Industries alimentaires
11	Fabrication de boissons
12	Fabrication de produits à base de tabac
13	Fabrication de textiles
14	Industrie de l'habillement
15	Industrie du cuir et de la chaussure
16	Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie
17	Industrie du papier et du carton
18	Imprimerie et reproduction d'enregistrements
19	Cokéfaction et raffinage
20	Industrie chimique
21	Industrie pharmaceutique
22	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
23	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques
24	Métallurgie
25	Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements
26	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
27	Fabrication d'équipements électriques
28	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
29	Industrie automobile
30	Fabrication d'autres matériels de transport
31	Fabrication de meubles
32	Autres industries manufacturières
33	Réparation et installation de machines et d'équipements
35	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
36	Captage, traitement et distribution d'eau
37	Collecte et traitement des eaux usées
38	Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
39	Dépollution et autres services de gestion des déchets
41	Construction de bâtiments
42	Génie civil
43	Travaux de construction spécialisés
45	Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
46	Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
47	Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
49	Transports terrestres et transport par conduites
50	Transports par eau
51	Transports aériens
52	Entreposage et services auxiliaires des transports
53	Activités de poste et de courrier
55	Hébergement
56	Restauration
58	Édition
59	Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale
60	Programmation et diffusion
61	Télécommunications
62	Programmation, conseil et autres activités informatiques
63	Services d'information

64	Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite
65	Assurance
66	Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
68	Activités immobilières
69	Activités juridiques et comptables
70	Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
71	Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques
72	Recherche-développement scientifique
73	Publicité et études de marché
74	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
75	Activités vétérinaires
77	Activités de location et location-bail
78	Activités liées à l'emploi
79	Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes
80	Enquêtes et sécurité
81	Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager
82	Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
84	Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire
85	Enseignement
86	Activités pour la santé humaine
87	Hébergement médico-social et social
88	Action sociale sans hébergement
90	Activités créatives, artistiques et de spectacle
91	Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles
92	Organisation de jeux de hasard et d'argent
93	Activités sportives, récréatives et de loisirs
94	Activités des organisations associatives
95	Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques
96	Autres services personnels
97	Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique
98	Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
99	Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

Variable remplaçant à partir de 2013 à la variable NAFAN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La codification de l'activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur est réalisée à partir du libellé précis d'activité ou du secteur d'activité économique déclaré lors de l'enquête.

## NAFANTG004N

**Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)**

Vide	Sans objet (actifs occupés et individus dont l'activité antérieure était exercée pour le compte d'un particulier)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFAG4N présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Groupements de la variable NAFANT.



## NAFG004UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
ES	Agriculture
ET	Industrie
EU	Construction
EV	Tertiaire

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG010UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BE	Industrie manufacturière, industries extractives et autres
FZ	Construction
GI	Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG017UN

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
C1	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
C2	Cokéfaction et raffinage
C3	Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques; fabrication de machines
C4	Fabrication de matériels de transport
C5	Fabrication d'autres produits industriels
DE	Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JZ	Information et communication
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MN	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien
OQ	Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
RU	Autres activités de services

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

## NAFG021UN

Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
0	Non renseigné
A	Agriculture, sylviculture et pêche
B	Industries extractives
C	Industrie manufacturière
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
E	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
F	Construction
G	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
H	Transports et entreposage
I	Hébergement et restauration
J	Information et communication
K	Activités financières et d'assurance
L	Activités immobilières
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N	Activités de services administratifs et de soutien
O	Administration publique
P	Enseignement
Q	Santé humaine et action sociale
R	Arts, spectacles et activités récréatives
S	Autres activités de services
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
U	Activités extra-territoriales

Nouvelle variable en 2013.

Regroupements de la variable NAFUN.

**NAFG038UN**

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes).  
Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z,  
Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
AZ	Agriculture, sylviculture et pêche
BZ	Industries extractives
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CD	Cokéfaction et raffinage
CE	Industrie chimique
CF	Industrie pharmaceutique
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
CJ	Fabrication d'équipements électriques
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
CL	Fabrication de matériels de transport
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
FZ	Construction
GZ	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HZ	Transports et entreposage
IZ	Hébergement et restauration
JA	Edition, audiovisuel et diffusion
JB	Télécommunications
JC	Activités informatiques et services d'information
KZ	Activités financières et d'assurance
LZ	Activités immobilières
MA	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques
MB	Recherche-développement scientifique
MC	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
NZ	Activités de services administratifs et de soutien
OZ	Administration publique
PZ	Enseignement
QA	Activités pour la santé humaine
QB	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RZ	Arts, spectacles et activités récréatives
SZ	Autres activités de services
TZ	Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
UZ	Activités extra-territoriales

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG38UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013.  
Regroupements de la variable NAFUN.

**NAFG088UN**

**Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)**

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
00	Non renseigné
01	Culture et production animale, chasse et services annexes
02	Sylviculture et exploitation forestière
03	Pêche et aquaculture
05	Extraction de houille et de lignite
06	Extraction d'hydrocarbures
07	Extraction de minerais métalliques
08	Autres industries extractives
09	Services de soutien aux industries extractives
10	Industries alimentaires
11	Fabrication de boissons
12	Fabrication de produits à base de tabac
13	Fabrication de textiles
14	Industrie de l'habillement
15	Industrie du cuir et de la chaussure
16	Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie
17	Industrie du papier et du carton
18	Imprimerie et reproduction d'enregistrements
19	Cokéfaction et raffinage
20	Industrie chimique
21	Industrie pharmaceutique
22	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
23	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques
24	Métallurgie
25	Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements
26	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
27	Fabrication d'équipements électriques
28	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
29	Industrie automobile
30	Fabrication d'autres matériels de transport
31	Fabrication de meubles
32	Autres industries manufacturières
33	Réparation et installation de machines et d'équipements
35	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
36	Captage, traitement et distribution d'eau
37	Collecte et traitement des eaux usées
38	Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
39	Dépollution et autres services de gestion des déchets
41	Construction de bâtiments
42	Génie civil
43	Travaux de construction spécialisés
45	Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
46	Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
47	Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
49	Transports terrestres et transport par conduites
50	Transports par eau
51	Transports aériens
52	Entreposage et services auxiliaires des transports
53	Activités de poste et de courrier
55	Hébergement
56	Restauration
58	Édition
59	Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale
60	Programmation et diffusion
61	Télécommunications
62	Programmation, conseil et autres activités informatiques
63	Services d'information

64	Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite
65	Assurance
66	Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance
68	Activités immobilières
69	Activités juridiques et comptables
70	Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion
71	Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques
72	Recherche-développement scientifique
73	Publicité et études de marché
74	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
75	Activités vétérinaires
77	Activités de location et location-bail
78	Activités liées à l'emploi
79	Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes
80	Enquêtes et sécurité
81	Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager
82	Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
84	Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire
85	Enseignement
86	Activités pour la santé humaine
87	Hébergement médico-social et social
88	Action sociale sans hébergement
90	Activités créatives, artistiques et de spectacle
91	Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles
92	Organisation de jeux de hasard et d'argent
93	Activités sportives, récréatives et de loisirs
94	Activités des organisations associatives
95	Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques
96	Autres services personnels
97	Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique
98	Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre
99	Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

Variable correspondant à partir de 2013 à la variable NAFG88UN présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Regroupements de la variable NAFUN.

## NBTOTE

**Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles) (heures regroupées au-delà de 60)**

Vide	Sans objet (voir commentaires)
00.0 à 59.5	Nombre d'heures (nombre entier ou demi-entier)
60.0	60 heures et plus

Variable présente uniquement dans le fichier détail.

Nouvelle variable en 2013.

Le champ de la variable NBTOTE couvre les personnes déclarant avoir plusieurs activités professionnelles avec en particulier un employeur principal dans le cadre de la profession principale (PLRACT = 1 et NBTEMP distinct de 3), ainsi que les personnes sans employeur principal mais déclarant exercer plusieurs professions (UNEPFROF = 2 et NBTEMP = 3).

## NFRRED

**Nationalité française ou étrangère, redressée**

Vide	Non renseigné
1	Français de naissance, y compris par réintégration
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité
3	Étranger

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable NFR présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

## **NONDIC**

### **Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines**

Vide	Sans objet (DISPOC distinct de 2)
1	Achève ses études ou sa formation
2	Ne peut pas quitter son emploi actuel dans les deux semaines
3	Garde des enfants (y compris congé maternité) ou s'occupe d'une personne dépendante
4	Maladie temporaire (moins d'un mois)
5	Longue maladie (ou invalidité)
6	Vacances
7	A déménagé ou va déménager
8	Autres raisons

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de cette variable ont été légèrement affinées à l'occasion de la rénovation du questionnaire en 2013 :

- la modalité 3 a été précisée pour inclure, au-delà du cas de la garde d'enfants, le fait de s'occuper d'une personne dépendante.
- les modalités 4, 5 et 8 correspondent respectivement aux anciennes modalités 5, 6 et 7 du questionnaire en vigueur jusqu'en 2012.
- les modalités 6 et 7 ont été créées en 2013.
- l'ancienne modalité 4 (non disponible en raison de responsabilités personnelles ou familiales) proposée jusqu'en 2012 a été supprimée en 2013.

A noter par ailleurs que le champ des personnes concernées par cette variable est défini à l'aide de la variable DISPOC et que par conséquent il a évolué au T1 puis au T3 de l'année 2013 : Pour plus de détails, voir commentaires associés à la variable DISPOC.

## **NREC**

### **Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence**

Vide	Sans objet (STCHE distinct de 1 et 3)
1	À temps complet
2	À temps partiel

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, mais qui a fait l'objet des modifications suivantes en 2013 :

- la question correspondante (NREC, A17a) est posée à partir de 2013 à l'ensemble des personnes ayant recherché un emploi dans les 4 dernières semaines, à l'exception de ceux recherchant exclusivement une situation à leur compte. Jusqu'en 2012, ces derniers n'étaient pas exclus du champ de la question, de même que ceux n'ayant pas recherché d'emploi mais en attente de résultats de démarches antérieures ou ayant suspendu provisoirement leurs recherches pour cause de maladie ou d'indisponibilité.
- Depuis 2013, on demande dans un premier temps si l'enquêté recherche un emploi à temps complet ou à temps partiel (NREC, A17a), puis dans un deuxième temps s'il accepterait cependant un emploi avec la quotité de travail inverse de celle qu'il a déclaré rechercher (selon les cas, NRECA, A17b ou NRECB, A17d) ; jusqu'en 2012, une seule question était posée (question NREC, C3, de l'ancien questionnaire) avec quatre modalités synthétisant les différentes situations possibles (recherche un emploi 1. à temps complet uniquement, 2. à temps complet, mais à défaut à temps partiel, 3. à temps partiel, mais à défaut à temps complet, 4. à temps partiel uniquement)

## **NRECA**

### **Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet**

Vide	Sans objet (NREC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

## **NRECB**

**Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel**

Vide	Sans objet (NREC distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Le triplet de variables (NREC, NRECA, NRECB) remplace l'ancienne variable NREC présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; le champ de personnes concernées par ces variables a néanmoins été réduit lors de la rénovation du questionnaire en 2013. Plus de détails dans les commentaires associés à la variable NREC.

## **OCCREF**

**A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi**

1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

A partir de 2013, cette variable est reconstituée a posteriori dans les fichiers de diffusion, alors qu'auparavant elle était calculée en cours de collecte, dans le module A du questionnaire, puis utilisée par la suite dans certains filtres. De ce fait, le calcul de OCCREF a pu être affiné à partir de 2013 et parfaitement mis en cohérence avec les variables fournissant le statut d'activité au sens du BIT (ACTEU notamment). Cela a pour conséquence, en 2013, un rehaussement du nombre de personnes classées en OCCREF = 1 et une baisse correspondante du nombre de personnes classées en OCCREF = 2.

OCCREF vaut '1' si ACTEU est distinct de '1' ou TTRREF = '2' ou ((AIDFAM = '1' ou INFORM = '1' ou TEMP = '1') et TTRREF distinct de '1'). Sinon, OCCREF vaut '2'.

## **OFFICC**

**Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion**

Vide	Sans objet (individus de plus de 65 ans, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 66 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Quelques changements à noter toutefois, concernant la question administrée dans le questionnaire (OFFICC, A45) :

1. Le libellé de la question a été affiné en 2013 en mentionnant le fait que l'inscription comme demandeur d'emploi peut être auprès d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion, et pas nécessairement auprès de Pôle Emploi. Par ailleurs, la question ne se réfère plus spécifiquement aux quatre semaines s'achevant par la semaine de référence, mais utilise de façon plus générale et succincte l'adverbe "actuellement".
2. Les modalités ont été simplifiées : à partir de 2013, elles permettent seulement d'identifier les inscrits des non-inscrits, sans distinguer les personnes dispensées de recherche d'emploi (DRE) comme c'était le cas auparavant. (Le dispositif de DRE a été officiellement supprimé au 1er janvier 2012).
3. De façon plus anecdotique, le seuil de 65 ans utilisé pour poser la question OFFICC se fonde à partir de 2013 sur l'âge en fin de semaine de référence, et non plus sur l'âge en fin d'année.

## **OFFRE**

**A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement**

Vide	Sans objet (non inscrit auprès de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement, OFFICC distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

(Cette variable est issue d'un redressement de la réponse à la question OFFRE (A51) du questionnaire ; le redressement consiste, en réinterrogation, à forcer la variable OFFRE à 1 lorsque l'enquêté déclare n'avoir pas reçu d'offre d'emploi depuis la précédente réalisation de l'enquête tout en en ayant reçu une antérieurement).

## PASTRA

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré**

Vide	Sans objet (TRAREF distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, deux modifications ont été apportées au concept de cette variable en 2013 :

- le champ de la question PASTRA (A3a) a été restreint en 2013. Posée à partir de 2013 uniquement à ceux de moins de 75 ans n'ayant pas exercé au moins une heure de travail rémunéré durant la semaine de référence, cette question était également adressée jusqu'en 2012 à ceux ayant travaillé une heure ou plus (rémunérée) durant la semaine de référence dans le cadre d'un travail occasionnel, d'un petit boulot ou d'un stage.
- la question PASTRA consiste à demander à partir de 2013 si l'individu a cependant un emploi rémunéré, alors qu'auparavant elle se résumait à lui demander s'il avait toutefois un emploi, qu'il soit rémunéré ou non.

## PASTRB

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard**

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou RABS = 11 ou individus de 75 ans et plus excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, le champ de la question PASTRB (A10a) a été légèrement modifié en 2013. Celle-ci est en effet posée à partir de 2013 à toutes les personnes sans emploi de moins de 75 ans (âge courant), à l'exception des personnes n'ayant pas travaillé la semaine de référence en raison d'une période précédant le début d'un emploi ou la reprise d'une activité saisonnière (ACTOP = 2 et RABS distinct de 11). Jusqu'en 2012, cette question s'adressait à ceux de moins de 75 ans (âge en fin d'année) n'ayant pas exercé un travail régulier durant la semaine de référence et déclarant ne pas avoir d'emploi.

## PASTRF

**N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard**

Vide	Sans objet (TRAREF distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir de PASTRA et PASTRB. Voir commentaires dédiés à chacune de ces deux variables.

## PERCREV

**Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison**

Vide	Sans objet (cf commentaires)
1	Oui
2	Non

Nouvelle variable en 2013.

Cette variable est renseignée pour les individus suivants ayant un emploi rémunéré mais n'ayant pas travaillé la semaine de référence :

- individus pour lesquels RABS = 2, 5, 6, 7, 8, 9 ou 10 et n'ayant pas travaillé depuis plus d'un trimestre (i.e. tels que la variable RABSP présente dans le fichier de diffusion soit strictement supérieure à 91 jours)
- individus pour lesquels RABS = 8 ou 10 et qui n'ont pas su ou ont refusé de dire depuis combien de temps ils n'ont pas travaillé (pour cause de chômage partiel ou de grève) (RABSP laissée à blanc)
- individus pour lesquels RABS = 11



## PUB3FP

### Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés non salariés : STAT2 distinct de 2)
1	État
2	Collectivités locales
3	Hôpitaux publics
4	Secteur privé

Variable redressée à l'aide de l'activité économique, de la catégorie juridique et du statut détaillé de l'employeur (informations récupérées par appariement avec le répertoire d'entreprises Sirene), ainsi qu'à l'aide de la profession exercée. A défaut, si aucune information n'a pu être récupérée par appariement avec Sirene (informations sur l'employeur collectées lors de l'enquête insuffisantes pour permettre l'appariement), le statut public ou privé de l'établissement employeur se fonde sur celui déclaré lors de l'enquête.

## QPRC

### Position professionnelle dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés exerçant pour le compte d'un particulier ou de plusieurs employeurs sans principal)
1	Manoeuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier qualifié ou hautement qualifié, technicien d'atelier
3	Technicien
4	Employé de bureau, employé de commerce, personnel de services, personnel de catégorie C dans la fonction publique
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre), personnel de catégorie B dans la fonction publique
6	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs ou de leurs adjoints directs) personnel de catégorie A dans la fonction publique
7	Directeur général, adjoint direct
8	Autre
9	Non renseigné

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant les modalités ont légèrement évolué en 2013 : les modalités 7, 8 et 9 de la variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent à partir de 2013 aux modalités respectives 6, 7 et 8. Par ailleurs, à partir de 2013, la modalité 9 correspond exclusivement aux non renseignés, la modalité vide aux sans objet.

## RABS

Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré

Vide	Sans objet (PASTRA distinct de 1)
1	Congé rémunéré (y compris RTT ou repos compensateur)
2	Congé maladie (y compris enfants malades) ou accident du travail
3	Congé de maternité / paternité
4	Temps partiel
5	Congé parental
6	Autres types de congés non rémunérés
7	Formation rémunérée par l'employeur ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage
8	Chômage partiel (chômage technique)
9	Mise à pied, période de fin d'emploi
10	Grève
11	Période de morte saison dans le cadre d'une activité de saisonnier ou période précédant le début d'emploi
12	Intempéries

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Les modalités de RABS ont été très légèrement révisées en 2013 :

- la modalité 1 précise désormais explicitement que les congés rémunérés incluent également les jours de repos compensateurs)

- la modalité 12, N'a pas travaillé la semaine de référence pour cause d'intempéries a été créée en 2013.

Par ailleurs, la question RABS (A3b) est posée lorsque la variable PASTRA vaut 1 ; Or le champ de cette dernière a été légèrement restreint à partir de 2013 (Voir commentaires dédiés à PASTRA).

## RAISNREC

Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (SOU distinct de 1 ou MREC distinct de 2)
1	Attente de résultat de démarches antérieures (concours, entretien, autorisation pour s'installer...)
2	Études ou formation
3	Garde d'enfants ou d'une personne dépendante
4	Problèmes de santé
5	Vacances
6	Pense qu'il n'y a pas d'emploi disponible dans son domaine de compétence
7	Pense qu'il ne trouvera pas d'emploi
8	N'a pas réussi à dégager du temps avec son travail actuel
9	Autre

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Les correspondances suivantes, sur le champ des personnes souhaitant travailler mais ne recherchant pas d'emploi, peuvent être établies :

- RAISNREC = 1 <-> NTCH = 1

- RAISNREC = 2 <-> NTCH = 3

- RAISNREC = 3 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)

- RAISNREC = 4 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)

- RAISNREC = 5 : Nouvelle modalité en 2013

- RAISNREC = 6 <-> DECR = 6

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 1 <-> DECR = 1

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 2 : Nouvelle modalité en 2013

- RAISNREC = 7 et RAISPAS = 3 <-> DECR = 7

- RAISNREC = 8 <-> DECR = 5 (correspondance imparfaite, la modalité 5 de DECR mentionne le fait que l'enquêté n'a pas le temps actuellement de rechercher un emploi, sans préciser que c'est parce qu'il ne peut le dégager avec son travail actuel).

- RAISNREC = 9 <-> Toute autre modalité de DECR non mentionnée précédemment et partiellement NTCH = 2.

## RAISNSOU

### Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou MREC distinct de 2 ou SOU distinct de 2 ou PASTRA = 1 ou PASTRB =1)
1	Fait des études ou suit une formation
2	S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante
3	A des problèmes de santé
4	Pense qu'il n'y a pas de travail disponible
5	A déjà pris sa retraite
6	Autre

Nouvelle variable en 2013.

Lorsque l'enquêté (sans emploi) souhaite travailler mais ne recherche pas d'emploi, ses raisons pour ne pas faire de recherche sont identifiables à l'aide des variables (RAISNREC, RAISPAS). Lorsqu'au-delà du fait de ne pas rechercher d'emploi l'enquêté ne souhaite tout simplement pas travailler, ses raisons (pour ne pas souhaiter travailler) sont identifiables à l'aide de RAISNSOU. Pour de tels individus, lorsqu'ils sont inscrits à Pôle Emploi, et uniquement pour ceux-là, la nouvelle variable RAISNSOU fournit une correspondance imparfaite avec les anciennes variables (NTCH, DECR) présentes jusqu'en 2012 :

- RAISNSOU = 1 <-> NTCH = 3
- RAISNSOU = 2 <-> DECR = 3 ("autre membre de sa famille" au lieu de "personne dépendante", mentionné dans la modalité 3 de DECR)
- RAISNSOU = 3 <-> DECR = 2 et partiellement NTCH = 2 (correspondance imparfaite)
- RAISNSOU = 4 <-> DECR = 6 (correspondance imparfaite, la modalité 4 de RAISNSOU ne précise pas la mention finale "dans votre domaine de compétence")
- RAISNSOU = 5 : pas d'équivalent avant 2013
- RAISNSOU = 6 : pas réellement d'équivalent avant 2013 (distinction entre le fait de ne pas souhaiter travailler et le fait de ne pas rechercher d'emploi).

## RAISON

### Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)

Vide	Sans objet (DISPPLC distinct de 2)
1	N'a pas la possibilité de travailler davantage avec son emploi actuel
2	Suit des études ou une formation
3	S'occupe d'enfants ou d'une personne dépendante
4	Pour raisons de santé
5	Autre raison

Nouvelle variable en 2013.

## RAISPAS

### Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi

Vide	Sans objet (RAISNREC distinct de 7)
1	Juge que ce n'est pas le bon moment
2	A déjà beaucoup cherché sans succès
3	Se juge (ou pense qu'on le juge) trop jeune ou trop vieux pour trouver du travail
4	Autre raison

Le couple de variables (RAISNREC, RAISPAS) remplace à partir de 2013 le couple de variables (NTCH, DECR) présentes dans les fichiers antérieurs à 2013, pour identifier les raisons de non recherche d'un emploi lorsque l'enquêté souhaite malgré tout en trouver un. Attention, jusqu'en 2012, les questions correspondantes étaient également posées aux personnes ne recherchant pas d'emploi et inscrites auprès de Pôle Emploi, même si elles ne déclaraient pas souhaiter travailler. La variable RAISNSOU permet de couvrir ces personnes exclues du champ des variables (RAISNREC, RAISPAS) ; voir commentaires associés à RAISNSOU pour plus de détails.

Pour les correspondances que l'on peut établir entre (RAISNREC, RAISPAS) et les anciennes variables (NTCH, DECR), voir commentaires associés à la variable RAISNREC.

La modalité 4 (Autre raison) a été ajoutée au T1 2014.

## RAISTP

### Raison principale du temps de travail partiel

Vide	Sans objet (TPP distinct de 2) ou non renseigné
1	Pas de possibilité de travailler davantage avec emploi actuel
2	Exercer une autre activité professionnelle
3	Suivre des études ou une formation
4	Compléter d'autres revenus (retraite par exemple)
5	Raisons personnelles ou familiales

Le couple de variables (RAISTP, RAISTF) remplace à partir de 2013 l'ancienne variable RAISTP présente dans les fichiers antérieurs à 2013, avec un ensemble de modalités affinées :

- la modalité 1 de RAISTP n'a pas d'équivalent immédiat parmi les anciennes modalités en vigueur jusqu'en 2012. Elle se rapproche le plus de l'ancienne modalité 3 (Vous n'avez pas trouvé d'emploi à temps plein), sans lui être strictement conforme malgré tout.

- les modalités 2 et 3 de RAISTP correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 1 présente jusqu'en 2012.

- la modalité 4 de RAISTP a été nouvellement créée en 2013.

- les modalités 1, 2 et 5 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent respectivement aux anciennes modalités 2, 4 et 6 de RAISTP jusqu'en 2012.

- les modalités 3 et 4 de RAISTF (avec nécessairement RAISTP = 5) correspondent à un éclatement de l'ancienne modalité 5 de RAISTP.

Nota Bene : Attention, aux T1 et T2 2013 exclusivement, les personnes exerçant une activité temporaire ou d'appoint (TTRREF = 2) étaient exclues du champ de la question RAISTP (BC2c).

## RDET

### Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)

Vide	Sans objet (CONTRA distinct de 2, 3 et 4) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

## SEXE

### Sexe

1	Masculin
2	Féminin

## SITANT

### Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées, travailleurs informels et travailleurs intérimaires, en activité temporaire ou d'appoint) ou non renseigné
1	Pas d'activité professionnelle, en études ou en formation professionnelle
2	Pas d'activité professionnelle, au chômage
3	Pas d'activité professionnelle pour d'autres raisons (ex : personne au foyer)
4	Salarié dans une autre entreprise
5	À son compte ou salarié chef d'entreprise dans une autre entreprise
6	Travail pour un membre de la famille sans être salarié dans une autre entreprise

## SOU

### Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant

Vide	Sans objet
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, égale à 1 si et seulement si l'une au moins des trois variables SOUA, SOUB ou SOUC vaut 1.

Attention, les variables SOUA, SOUB et SOUC ont fait l'objet de modifications en 2013, ayant un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage ; consulter les commentaires dédiés à SOUA, SOUB et SOUC.

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de la variable latente SOUC aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## SOUA

### Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.

## SOUB

### Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 1 et PASTRA distinct de 1 et PASTRB distinct de 1)
1	Oui
2	Non

Les variables SOUA et SOUB des fichiers millésimés à partir de 2013 remplacent à elles deux l'ancienne variable SOUA présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

En effet, pour les personnes en emploi, le souhait d'avoir un autre emploi est désormais mesuré par deux questions distinctes : une première (SOUA, A11) où l'on demande à l'enquêté s'il souhaite un autre emploi en remplacement de son travail actuel, puis une seconde (SOUB, A12) pour savoir s'il souhaite avoir un emploi en plus de son travail actuel. Jusqu'en 2012, une seule question était posée (SOUA, A5), dans laquelle le souhait d'avoir un emploi en plus de l'actuel était mentionné en premier. Cet affinement dans la formulation des questions a augmenté de façon substantielle la propension des enquêtés à y répondre positivement.

Par ailleurs, les questions SOUA et SOUB, au-delà des actifs occupés, sont posées à quelques personnes sans emploi au sens du BIT (ceux déclarant avoir un emploi ou en avoir trouvé un commençant plus tard, mais n'ayant pas travaillé pour une raison ou pour une période suffisamment longue les conduisant à ne pas être considérés en emploi au sens du BIT (individus sans emploi au sens du BIT tels que PASTRA = 1 ou PASTRB = 1)). L'ancienne question SOUA, quant à elle, était posée, au-delà des actifs occupés, à ceux déclarant avoir un emploi REGULIER mais non considérés comme en emploi au sens du BIT.

## SOUC

### Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard

Vide	Sans objet (ACTOP distinct de 2 ou PASTRA distinct 2 ou PASTRB distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable SOUB présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, cependant, la question correspondante (SOUC - A13 dans le questionnaire rénové en 2013, SOUB - A9 dans le questionnaire en vigueur jusqu'en 2012) a fait l'objet de deux modifications substantielles en 2013 :

- A partir de 2013, cette question du souhait d'avoir un emploi pour ceux qui n'ont en ont pas a été placée avant les questions portant sur le fait de rechercher un emploi. Auparavant, elle était posée à la suite de ces dernières. Ce changement a pu modifier le comportement de réponse de certaines personnes (au sujet de leur souhait de travailler et du fait de rechercher ou non un emploi).

- De plus, le champ de cette question recouvre depuis 2013 l'ensemble des personnes déclarant ne pas avoir d'emploi (ou n'en ayant pas trouvé commençant plus tard) alors qu'auparavant en étaient exclus les individus âgés de 65 ans et plus ainsi que les personnes ayant déjà déclaré rechercher un emploi.

Ces modifications ont eu un impact sur le classement par statut d'activité au sens du BIT, ainsi que sur le champ recouvert par le halo autour du chômage (consulter la partie de ce dictionnaire des variables qui y est spécifiquement consacrée).

Nota Bene : Du fait de l'élargissement en 2013 du champ de cette variable aux 65 ans et plus et du fait du protocole de collecte en vigueur, cette variable n'est que partiellement renseignée aux T1, T2, T3 et T4 2013 pour les individus des ménages composés exclusivement d'inactifs de 65 ans et plus en réinterrogation intermédiaire (repérables par la condition RES = 16).

## SOUSEMPL

### Situation de sous-emploi

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées et actifs occupés n'étant pas en situation de sous-emploi)
1	En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire et à la recherche d'un nouvel emploi
2	En temps partiel, souhaite travailler plus, disponible pour le faire mais ne recherche pas de nouvel emploi
3	En période de chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit la quotité de travail (temps complet ou temps partiel)

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La mesure du sous-emploi a été rénovée en 2013. Les personnes en sous-emploi sont celles telles que SOUSEMPL = 1, 2 ou 3. Les deux premières sous-catégories de sous-emploi (personnes en emploi à temps partiel souhaitant travailler plus et disponibles pour cela, modalités 1 et 2) correspondent aux indicateurs I et II de sous-emploi publiés par Eurostat. Le principal effet de la rénovation du questionnaire en 2013 a consisté à rendre moins restrictive la question portant sur le souhait de travailler davantage ; celle-ci est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II de 200 000 personnes environ. La troisième sous-catégorie (modalité 3), contenant les personnes en chômage technique ou partiel la semaine de référence, quelle que soit leur quotité de travail, est incluse dans le sous-emploi par l'Insee mais non prise en compte par Eurostat.

SOUSEMPL est calculée à partir de TPPRED, STPLC, DISPPLC, DEM, EMPAFC, RABS.

## STAT2

### Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Non salarié
2	Salarié
9	Non renseigné

Il s'agit de la variable STNRED redressée selon le type de profession exercée.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATOEP

### Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires
22	Apprentis
33	CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides
34	Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.)
35	Autres contrats (hors Etat, coll.loc.)
43	CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides
44	Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.)
45	Autres contrats (Etat, coll.loc.)
99	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage. Son calcul est similaire à celui de la variable STATUT, si ce n'est que - pour les salariés - la distinction entre employeur public et employeur privé se fonde sur le statut public ou privé de celui-ci redressé au sens de l'OEP.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUT

### Statut détaillé mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
11	Indépendants
12	Employeurs
13	Aides familiaux
21	Intérimaires
22	Apprentis
33	CDD (hors Etat, coll.loc.), hors contrats aides
34	Stagiaires et contrats aides (hors Etat, coll.loc.)
35	Autres contrats (hors Etat, coll.loc.)
43	CDD (Etat, coll.loc.), hors contrats aides
44	Stagiaires et contrats aides (Etat, coll.loc.)
45	Autres contrats (Etat, coll.loc.)
99	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de nombreuses informations : statut déclaré, statut salarié/nonsalarié mis en cohérence avec la profession, profession, nature de l'employeur, effectifs salariés de l'employeur, type de contrat, stage.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 99 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STATUTR

### Statut regroupé mis en cohérence avec la profession

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Non salariés (indépendants, employeurs)
2	Intérimaires
3	Apprentis
4	CDD
5	CDI
9	Non renseigné

Variable, cohérente avec STAT2, consolidée à partir de STATUT et, dans le cas des stagiaires et contrats aidés, de TITC et CONTRA.

Cette variable était déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, à partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

## STC

### Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1 ou INFORM = 1)
1	À son compte
2	Salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG
3	Salarié (autre que chef d'entreprise)
4	Travaille pour un membre de sa famille sans être salarié

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013 ; cependant, ses modalités ont légèrement évolué. En effet, les modalités 2 et 3 de l'ancienne variable présente dans les fichiers antérieurs à 2013 correspondent désormais respectivement aux modalités 3 (salarié autre que chef d'entreprise) et 4 (travaille pour un membre de sa famille sans être salarié). L'ancienne modalité 1 (à son compte ou salarié chef d'entreprise) a été éclatée à partir de 2013 en modalités 1 (à son compte) et 2 (salarié chef d'entreprise, gérant mandataire, PDG).

## STCHE

### Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence

Vide	Sans objet (MREC distinct de 1)
1	Un emploi salarié
2	Une situation à son compte
3	Indifféremment l'un ou l'autre

## STMN

### Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante

Vide	Sans objet (STPLC distinct de 2)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, les questions portant sur le souhait de travailler davantage (STPLC, BC10b) ou de travailler moins (STMN, BC11a) sont posées en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elles portaient auparavant sur la semaine de référence. Ceci a pour effet de réduire le nombre de personnes auxquelles la question STMN est posée (celle-ci n'étant posée que si STPLC est distinct de 1), mais d'augmenter a contrario la propension des enquêtés à y répondre positivement.

## STPLC

### Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante

Vide	Sans objet (ACTEU distinct de 1) ou non renseigné
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

Attention, la question portant sur le souhait de travailler davantage est posée en toute généralité à partir de 2013 alors qu'elle portait auparavant sur la semaine de référence, ce qui a pour effet d'augmenter la propension des enquêtés à y répondre positivement et en conséquence de rehausser le niveau cumulé des indicateurs I et II du sous-emploi de 200 000 personnes environ (consulter la variable SOUSEMPL).

Par ailleurs, la modalité 9 (Ne sait pas) n'est plus proposée depuis 2013.

## TEMP

### Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus

Vide	Sans objet (individus de moins de 75 ans ou individus en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La limite d'âge (75 ans) pour poser la question TEMP se fonde sur le concept d'âge à la fin de la semaine de référence (âge courant) à partir de 2013. Auparavant, elle se fondait sur le concept d'âge en années révolues au 31 décembre de l'année courante.



## TITC

### Statut déclaré des agents de la fonction publique

Vide	Sans objet (CHPUB distinct de 3, 4 et 5) ou non renseigné
1	Élève fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
2	Titulaire civil ou militaire
3	Agent contractuel, ouvrier d'Etat, assistante maternelle, praticien hospitalier
4	Stagiaire

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Attention, cependant, les modalités sont affinées en 2013 :

- les stagiaires n'ayant pas le statut de fonctionnaires sont identifiés dans la modalité 4, créée en 2013, qui leur est dédiée. Auparavant, ils étaient inclus au sein de la modalité 1.
- la modalité 2 repérant les agents titulaires de la fonction publique a été précisée en 2013 pour rappeler qu'y sont inclus aussi bien les agents à statut civil que ceux à statut militaire
- la modalité 3, libellée "Contractuel" jusqu'en 2012, fait également explicitement mention à partir de 2013 des ouvriers d'état, assistantes maternelles et praticiens hospitaliers.

## TPPRED

### Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle

Vide	Sans objet (personnes non actives occupées)
1	Temps complet
2	Temps partiel

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013, construite à partir du temps de travail déclaré dans l'enquête (TPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). La déclaration Temps complet/ Temps partiel (TPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

Aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), la question TPP n'a pas été posée à une petite fraction de la population d'intérêt, pour laquelle une imputation spécifique a été réalisée (personnes en activité temporaire ou d'appoint, 2% des actifs occupés au T1 et T2 2013). Toujours aux T1 et T2 2013 (et uniquement lors de ces deux trimestres), quelques actifs occupés sont classés dans la modalité "sans objet" ; ces individus ont tous un coefficient de pondération nul.

## TRAREF

### Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence

Vide	Sans objet (individus de 75 ans et plus, excepté ceux en ménage RES = 16 ayant eu 75 ans depuis leur première interrogation)
1	Oui
2	Non

Variable déjà présente dans les fichiers antérieurs à 2013.

La question correspondante dans le questionnaire (A2, TRAREF) a été très légèrement reformulée en 2013. A partir de 2013, on demande à l'enquêté si, durant la semaine de référence, il a effectué AU MOINS une heure de travail rémunéré alors qu'auparavant on lui demandait si, durant cette même semaine de référence, il avait effectué NE SERAIT-CE QU'une heure de travail rémunéré.

## TXTPRED

### Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal

Vide	Sans objet (TPPRED distinct de 2)
1	Moins d'un mi-temps
2	Mi-temps (50%)
3	Entre 50 et 80%
4	80%
5	Plus de 80%
9	Non renseignée (pour les actifs occupés à temps partiel)

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TXTPPB présente dans les fichiers antérieurs à 2013. A partir de 2013, une modalité 9 a été ajoutée pour distinguer les "non renseignés" des "sans objet".

Cette variable est construite à partir du taux de temps partiel déclaré (question TXTPP) et des heures habituellement travaillées par semaine (HHC). Le taux déclaré (TXTPP) prime sur les heures habituelles déclarées (HHC).

## TYPCONT

### Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement

Vide	Sans objet (OFFICC distinct de 1 ou CONTACT = 2)
1	Démarche personnelle
2	Convocation dans le cadre d'un entretien de suivi obligatoire

Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONT n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONT ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption est antérieur à la précédente interrogation de l'individu (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2).

## TYPCONTB

### Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu

Vide	Sans objet (TYPCONT distinct de 1)
1	Démarche personnelle pour régler un problème lié au versement de ses allocations ou au maintien de son inscription
2	Démarche dans le cadre de sa recherche d'emploi ou de sa formation

Nouvelle variable en 2013.

Noter qu'à la différence de DREMCONT (et des variables CONTACTA et CONTACTM à partir desquelles cette dernière est calculée), la variable TYPCONTB n'est pas consolidée par ses valeurs prises pour le même individu lors de ses précédentes interrogations. Par conséquent, TYPCONTB ne sera pas renseigné si le dernier contact avec Pôle Emploi depuis qu'il y est inscrit sans interruption a été pris à l'initiative de l'enquêté mais est antérieur à la précédente interrogation de celui-ci (cas où OFFICC = 1 et CONTACT = 2 et TYPCONT valait 1 lors de l'interrogation passée la plus récente où cette variable était renseignée pour l'enquêté).

## TYPMEN7

### Type de ménage (7 postes)

1	Ménage d'une seule personne
2	Famille monoparentale
3	Couple sans enfant
4	Couple avec enfant(s)
5	Ménage de plusieurs personnes ayant toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale
6	Ménage de plusieurs personnes n'ayant pas toutes un lien de parenté avec la personne de référence du ménage, ni couple, ni famille monoparentale
9	Autres ménages complexes de plus d'un personne

Variable remplaçant à partir de 2013 la variable TYPMEN5 présente dans les fichiers antérieurs à 2013. Les modalités 5, 6 et 9 de TYPMEN7 correspondent à un éclatement de la modalité 5 de l'ancienne variable TYPMEN5.

# INDEX THÉMATIQUE DES VARIABLES

## A - POSITION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Variable	Intitulé	Page
<b>ACTEU</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire	1
<b>ACTEU6</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)	2
<b>ACTIF</b>	Actif au sens du BIT	2
<b>ACTOP</b>	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)	2
<b>AIDFAM</b>	Aide familial ou conjoint collaborateur	3
<b>ANCCHOM</b>	Ancienneté de chômage en 8 postes	3
<b>ANCINACT</b>	Ancienneté de l'inactivité en 8 postes	4
<b>CONTACT</b>	Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête	4
<b>CREACCP</b>	Raison principale de la recherche d'un autre emploi	5
<b>DEM</b>	A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence	11
<b>DISPOC</b>	Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	12
<b>GARDEB</b>	Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler	14
<b>HALOR</b>	Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie	14
<b>HREC</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel	16
<b>INSCONT</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)	16
<b>MRA</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public	17
<b>MRB</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement	17
<b>MRBBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim	17
<b>MRC</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer	17
<b>MRD</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer	18
<b>MRDBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel	18
<b>MRE</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche	18
<b>MREC</b>	Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	18
<b>MRF</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale	19
<b>MRG</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise	19

<b>MRGBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise	19
<b>MRH</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers	19
<b>MRI</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet	20
<b>MRJ</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel	20
<b>MRK</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)	20
<b>MRL</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer	20
<b>MRM</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet	21
<b>MRN</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi	21
<b>MRO</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi	21
<b>MRPASSA</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)	21
<b>MRPASSB</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	22
<b>MRPASSC</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale	22
<b>MRS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active	22
<b>NONDIC</b>	Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	30
<b>NREC</b>	Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	30
<b>NRECA</b>	Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet	30
<b>NRECB</b>	Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel	31
<b>OCCREF</b>	A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi	31
<b>OFFICC</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion	31
<b>OFFRE</b>	A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement	31
<b>PASTRA</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré	32
<b>PASTRB</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard	32
<b>PASTRF</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard	32
<b>PERCREV</b>	Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	32
<b>RABS</b>	Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré	34
<b>RAISNREC</b>	Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	34
<b>RAISNSOU</b>	Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement	35
<b>RAISPAS</b>	Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi	35

<b>SOU</b>	Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant	37
<b>SOUA</b>	Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir	37
<b>SOUB</b>	Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir	37
<b>SOUC</b>	Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard	38
<b>SOUSEMPL</b>	Situation de sous-emploi	38
<b>STCHE</b>	Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	40
<b>TEMP</b>	Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus	40
<b>TRAREF</b>	Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence	41
<b>TYPCONT</b>	Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	42
<b>TYPCONTB</b>	Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu	42

## **B - ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES**

### **BA - PROFESSION ET EMPLOYEUR PRINCIPAUX**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>CHPUB</b>	Nature de l'employeur de la profession principale	4
<b>CSE</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé	7
<b>CSER</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs	7
<b>CSP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé	8
<b>CSTOT</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé	9
<b>CSTOTR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)	11
<b>FONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	14
<b>NAFG004UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG010UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG017UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG021UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	26
<b>NAFG038UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	27
<b>NAFG088UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	28
<b>PUB3FP</b>	Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)	33
<b>QPRC</b>	Position professionnelle dans l'emploi principal	33
<b>STC</b>	Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)	40

## BD - STATUT ET TYPE DE CONTRAT DANS LA PROFESSION PRINCIPALE

Variable	Intitulé	Page
CONTRA	Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public	5
RDET	Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)	36
STAT2	Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession	38
STATOEP	Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)	39
STATUT	Statut détaillé mis en cohérence avec la profession	39
STATUTR	Statut regroupé mis en cohérence avec la profession	39
TITC	Statut déclaré des agents de la fonction publique	41

## BE - HORAIRES

Variable	Intitulé	Page
CSTMN	Moyen souhaité pour travailler moins	8
CSTPLC	Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire	11
DISPPLC	Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	12
DUHAB	Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)	13
EMPNBH	Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	13
GARDEA	Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel	14
HHC6	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)	15
HORAIC	Nature des horaires de travail dans l'emploi principal	15
HPLUSA	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures	16
JOURTR	Nombre de jours travaillés habituellement par semaine	16
RAISON	Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	35
RAISTP	Raison principale du temps de travail partiel	36
STMN	Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante	40
STPLC	Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante	40
TPPRED	Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle	41
TXTPRED	Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal	41

## BI - ANCIENNETÉ PROFESSIONNELLE

Variable	Intitulé	Page
ANCENTR4	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)	3
SITANT	Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé	36

## **C - ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ANTÉRIEURE**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>AAC</b>	Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel	1
<b>CSA</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé	6
<b>NAFANT</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	23
<b>NAFANTG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	24

## **D - FORMATIONS**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>DIP11</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)	12

## **J - CARACTÉRISTIQUES INDIVIDUELLES**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>AGE3</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)	2
<b>AGE5</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)	2
<b>COURED</b>	Individu en couple dans le ménage au trimestre courant	5
<b>ENFRED</b>	Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant	13
<b>NFRRED</b>	Nationalité française ou étrangère, redressée	29
<b>SEXE</b>	Sexe	36

## **K - CARACTÉRISTIQUES DE LA PERSONNE DE RÉFÉRENCE ET DE SON CONJOINT**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>CSTOTPRM</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage	10

## **L - CARACTÉRISTIQUES DU LOGEMENT**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>CATAU2010R</b>	Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	4
<b>METRODOM</b>	Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)	16

## **M - CARACTÉRISTIQUES DU MÉNAGE**

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>TYPMEN7</b>	Type de ménage (7 postes)	42

## ***N - CARACTÉRISTIQUES D'ENQUÊTE***

<b>Variable</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Page</b>
<b>ANNEE</b>	Année de référence de l'enquête	4



# INDEX ALPHABÉTIQUE DES VARIABLES

<b>AAC</b>	Exercice d'une activité professionnelle régulière antérieure, pour les inactifs, chômeurs et personnes ayant une activité temporaire ou d'appoint autre qu'un emploi informel	1
<b>ACTEU</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire	1
<b>ACTEU6</b>	Statut d'activité au sens du Bureau International du Travail (BIT) selon l'interprétation communautaire (6 postes)	2
<b>ACTIF</b>	Actif au sens du BIT	2
<b>ACTOP</b>	Actif occupé au sens du Bureau International du Travail (BIT)	2
<b>AGE3</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (3 postes, premier type de regroupement)	2
<b>AGE5</b>	Âge au dernier jour de la semaine de référence (5 postes)	2
<b>AIDFAM</b>	Aide familial ou conjoint collaborateur	3
<b>ANCCHOM</b>	Ancienneté de chômage en 8 postes	3
<b>ANCENTR4</b>	Ancienneté dans l'entreprise ou dans la fonction publique (4 postes)	3
<b>ANCINACT</b>	Ancienneté de l'inactivité en 8 postes	4
<b>ANNEE</b>	Année de référence de l'enquête	4
<b>CATAU2010R</b>	Catégorie regroupée de commune du logement de résidence, dans le zonage en aires urbaines 2010	4
<b>CHPUB</b>	Nature de l'employeur de la profession principale	4
<b>CONTACT</b>	Existence d'un contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement depuis la précédente réalisation de l'enquête	4
<b>CONTRA</b>	Type de contrat de travail, pour les salariés du privé, d'une entreprise publique, d'un particulier et pour les contractuels du public	5
<b>COURED</b>	Individu en couple dans le ménage au trimestre courant	5
<b>CREACCP</b>	Raison principale de la recherche d'un autre emploi	5
<b>CSA</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) du dernier emploi occupé pour les inactifs et les chômeurs, niveau détaillé	6
<b>CSE</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs, niveau détaillé	7
<b>CSER</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre) pour les actifs	7
<b>CSP</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres) pour les actifs occupés, niveau détaillé	8
<b>CSTMN</b>	Moyen souhaité pour travailler moins	8
<b>CSTOT</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres), niveau détaillé	9
<b>CSTOTPRM</b>	Catégorie socioprofessionnelle (2 chiffres, niveau détaillé) de la personne de référence du ménage	10
<b>CSTOTR</b>	Catégorie socioprofessionnelle (1 chiffre)	11
<b>CSTPLC</b>	Moyen souhaité pour travailler davantage, pour ceux qui sont disponibles pour le faire	11
<b>DEM</b>	A effectué au moins une démarche active de recherche d'emploi durant les 4 semaines s'achevant par la semaine de référence	11
<b>DIP11</b>	Diplôme le plus élevé obtenu (2 chiffres, 11 postes)	12
<b>DISPOC</b>	Disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	12
<b>DISPPLC</b>	Disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	12
<b>DUHAB</b>	Type d'horaires de travail (temps complet ou temps partiel en tranches)	13
<b>EMPNBH</b>	Nombre d'heures effectuées dans l'emploi principal durant la semaine de référence (pour ceux qui ne sont pas en congé rémunéré toute la semaine de référence)	13
<b>ENFRED</b>	Individu avec au moins un enfant dans le ménage ou en garde alternée, au trimestre courant	13
<b>EXTRIAN</b>	Coefficient annuel de pondération des individus	13
<b>FONCTC</b>	Fonction principale dans l'emploi (pour l'appel à sicore PCS, lorsque le codage de la profession nécessite des précisions)	14
<b>GARDEA</b>	Raison pour laquelle le fait d'avoir à s'occuper d'enfants ou de personnes dépendantes conduit l'individu à travailler à temps partiel	14
<b>GARDEB</b>	Raison pour laquelle des responsabilités familiales font que l'individu ne recherche pas d'emploi ou ne souhaite pas travailler	14
<b>HALOR</b>	Halo autour du chômage, non décomposé par catégorie	14

<b>HHC6</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (6 tranches)	15
<b>HHCE</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine dans l'emploi principal, heures supplémentaires comprises (heures regroupées au-delà de 60)	15
<b>HORAIC</b>	Nature des horaires de travail dans l'emploi principal	15
<b>HPLUSA</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal (avec la variation de revenus correspondante), pour ceux qui souhaitent faire plus ou moins d'heures	16
<b>HREC</b>	Nombre d'heures de travail souhaitées par semaine dans l'idéal, pour ceux qui cherchent un emploi à temps partiel	16
<b>INSCONT</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi sans interruption depuis la précédente réalisation de l'enquête (pour ceux qui étaient déjà inscrits auprès de Pôle emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion lors de la précédente enquête)	16
<b>JOURTR</b>	Nombre de jours travaillés habituellement par semaine	16
<b>METRODOM</b>	Région du logement de résidence en 2 modalités (Métropole vs DOM)	16
<b>MRA</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a pris contact avec Pôle Emploi, l'APEC, un opérateur de placement, la chambre de commerce et d'industrie ou un autre organisme public	17
<b>MRB</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a contacté une (ou plusieurs) agences d'intérim ou un opérateur de placement	17
<b>MRBBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a déjà fait des missions avec une agence d'intérim	17
<b>MRC</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations personnelles (famille, amis, ...) pour trouver un emploi ou s'installer	17
<b>MRD</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est adressé à des relations professionnelles pour trouver un emploi ou s'installer	18
<b>MRDBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait savoir rechercher un emploi via les réseaux sociaux numériques, en faisant connaître son profil professionnel	18
<b>MRE</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un test ou un entretien d'embauche	18
<b>MREC</b>	Recherche d'un emploi au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	18
<b>MRF</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a passé un concours pour entrer dans la fonction publique, un établissement public ou une collectivité locale	19
<b>MRG</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en déposant personnellement une candidature spontanée lors d'un salon professionnel ou dans l'entreprise	19
<b>MRGBIS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a effectué une démarche directe auprès d'un employeur en envoyant une candidature spontanée par courrier postal ou électronique ou sur le site Internet de l'entreprise	19
<b>MRH</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : s'est rendu à un salon professionnel, une bourse d'emploi ou un forum des métiers	19
<b>MRI</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à reprendre une entreprise, une exploitation ou un cabinet	20
<b>MRJ</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a recherché un terrain, des locaux ou du matériel	20
<b>MRK</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a cherché à obtenir des ressources financières (emprunts bancaires, aides publiques, etc.)	20

<b>MRL</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait une demande de permis, de licence ou d'autorisation pour s'installer	20
<b>MRM</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a fait passer ou afficher une annonce pour trouver un emploi, par exemple dans un journal ou sur internet	21
<b>MRN</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a répondu à une annonce d'offre d'emploi	21
<b>MRO</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : a étudié des annonces d'offre d'emploi	21
<b>MRPASSA</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend les résultats de démarches antérieures (test, entretien,...)	21
<b>MRPASSB</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend un appel de Pôle Emploi, d'un opérateur de placement ou d'une association d'insertion	22
<b>MRPASSC</b>	Mode de recherche passive d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : attend le résultat d'un concours d'une fonction publique ou d'une collectivité locale	22
<b>MRS</b>	Mode de recherche active d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence : Autres démarches de recherche active	22
<b>NAFANT</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (NAF rév 2, 88 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	23
<b>NAFANTG004N</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi antérieur (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes) pour les inactifs et les chômeurs (qui ne travaillaient pas pour un particulier)	24
<b>NAFG004UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 4 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG010UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 10 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG017UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 17 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	25
<b>NAFG021UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 21 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	26
<b>NAFG038UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (Nomenclature Agrégée 2008, 38 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	27
<b>NAFG088UN</b>	Activité économique de l'établissement de l'emploi principal (NAF rév 2, 88 postes). Intérimaires classés dans le secteur utilisateur (i.e. pas nécessairement dans la sous-classe 7820Z, Activités des agences de travail temporaires)	28
<b>NBTOTE</b>	Nombre d'heures travaillées en moyenne par semaine pour l'ensemble des activités professionnelles de l'individu (pour ceux ayant plusieurs activités professionnelles) (heures regroupées au-delà de 60)	29
<b>NFRRED</b>	Nationalité française ou étrangère, redressée	29
<b>NONDIC</b>	Raison de non disponibilité pour travailler dans un délai de deux semaines	30
<b>NREC</b>	Nature de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	30
<b>NRECA</b>	Accepterait un emploi à temps partiel, pour ceux recherchant un emploi à temps complet	30
<b>NRECB</b>	Accepterait un emploi à temps complet, pour ceux recherchant un emploi à temps partiel	31
<b>OCCREF</b>	A un travail temporaire ou d'appoint ou est sans emploi	31

<b>OFFICC</b>	Individu inscrit comme demandeur d'emploi auprès de Pôle Emploi, un opérateur de placement ou une association d'insertion	31
<b>OFFRE</b>	A reçu une offre d'emploi ou de formation de Pôle Emploi ou d'un opérateur de placement	31
<b>PASTRA</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré	32
<b>PASTRB</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant trouvé un emploi qui commence plus tard	32
<b>PASTRF</b>	N'a pas travaillé la semaine de référence mais a cependant un emploi rémunéré ou a trouvé un emploi qui commence plus tard	32
<b>PERCREV</b>	Perception d'un salaire, d'un traitement ou d'allocations sociales, pour les personnes absentes plus de trois mois en raison de congé maladie, parental, non rémunéré, de formation, de période de fin d'emploi ou précédant l'emploi, de chômage partiel, de grève, de morte saison	32
<b>PUB3FP</b>	Statut public ou privé de l'établissement employeur (principal) au sens de l'observatoire de l'emploi public (OEP)	33
<b>QPRC</b>	Position professionnelle dans l'emploi principal	33
<b>RABS</b>	Raison de l'absence au travail la semaine de référence, pour les personnes qui ont en emploi rémunéré	34
<b>RAISNREC</b>	Raison principale de la non recherche d'emploi durant les quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	34
<b>RAISNSOU</b>	Raison pour laquelle l'individu ne souhaite pas travailler actuellement	35
<b>RAISON</b>	Raison de la non-disponibilité actuelle pour travailler davantage (pour ceux qui souhaitent faire plus d'heures de travail)	35
<b>RAISPAS</b>	Raison pour laquelle l'individu pense ne pas pouvoir trouver d'emploi	35
<b>RAISTP</b>	Raison principale du temps de travail partiel	36
<b>RDET</b>	Choix du contrat de travail par le salarié (pour les CDD, contrat saisonnier, mission d'intérim)	36
<b>SEXE</b>	Sexe	36
<b>SITANT</b>	Situation professionnelle antérieure à l'emploi occupé	36
<b>SOU</b>	Souhait d'avoir un emploi, éventuellement en plus ou en remplacement d'un emploi déjà existant	37
<b>SOUA</b>	Souhait d'avoir un emploi en remplacement de l'emploi actuel ou à venir	37
<b>SOUB</b>	Souhait d'avoir un emploi en plus de l'emploi actuel ou à venir	37
<b>SOUC</b>	Souhait d'avoir un emploi, pour ceux qui n'en ont pas et qui n'en ont pas trouvé un commençant plus tard	38
<b>SOUSEMPL</b>	Situation de sous-emploi	38
<b>STAT2</b>	Statut (Salarié, Non salarié) mis en cohérence avec la profession	38
<b>STATOEP</b>	Statut détaillé au sens de l'Observatoire de l'Emploi Public (OEP)	39
<b>STATUT</b>	Statut détaillé mis en cohérence avec la profession	39
<b>STATUTR</b>	Statut regroupé mis en cohérence avec la profession	39
<b>STC</b>	Statut déclaré dans l'emploi principal (pour ceux en emploi, excepté l'emploi informel)	40
<b>STCHE</b>	Statut de l'emploi recherché au cours des quatre semaines s'achevant par la semaine de référence	40
<b>STMN</b>	Souhait de faire moins d'heures de travail avec une baisse de revenus correspondante	40
<b>STPLC</b>	Souhait de faire plus d'heures de travail avec une hausse de revenus correspondante	40
<b>TEMP</b>	Occupation actuelle d'un emploi, pour les 75 ans et plus	40
<b>TITC</b>	Statut déclaré des agents de la fonction publique	41
<b>TPPRED</b>	Temps de travail dans l'emploi principal, redressé et imputé de la non-réponse partielle	41
<b>TRAREF</b>	Exercice d'au moins une heure de travail rémunéré la semaine de référence	41
<b>TXTPPRED</b>	Taux de temps partiel redressé dans l'emploi principal	41
<b>TYPCONT</b>	Nature du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement	42
<b>TYPCONTB</b>	Nature détaillée du dernier contact avec Pôle Emploi ou un opérateur de placement, s'il s'agissait d'une démarche de la part de l'individu	42
<b>TYPMEN7</b>	Type de ménage (7 postes)	42