

---

# Fiches thématiques

---

Salariés du privé  
selon le secteur d'activité  
ou le type d'employeur

## Avertissement

Cet ouvrage a pour ambition d'analyser conjointement les domaines de l'emploi et des salaires. Un effort particulier est fait sur la complétude et la mise en cohérence des différentes sources. En effet, cet ouvrage s'appuie à la fois sur des sources administratives (Déclarations annuelles de données sociales ou DADS, le nouveau système d'information sur les agents des services publics ou SIASP, base Non-salariés, etc.) mais aussi sur des données d'enquête (enquête Emploi, Acemo, etc.) et sur les estimations d'emploi. Or, ces différentes sources n'ont pas la même « actualité » : les données les plus récentes des DADS portent sur l'année 2010 contre 2011, voire 2012 pour l'enquête Emploi.

De ce fait, la Vue d'ensemble de cet ouvrage s'appuie en partie sur des données récentes portant sur l'année 2012, alors que les fiches thématiques s'arrêtent, le plus souvent, en 2010 pour des raisons de cohérence.

Pour les mêmes raisons de cohérence, les données des fiches couvrent le plus souvent la seule France métropolitaine, cette réserve ne concernant pas, bien entendu les 2 fiches consacrées aux Dom.

Au 1<sup>er</sup> février 2013, date de finalisation de cet ouvrage, les estimations d'emploi définitives pour l'année 2010 ne sont pas disponibles. Une estimation quasi-définitive de l'emploi en fin d'année 2010 a été mobilisée dans la vue d'ensemble, la fiche 1.1 *Évolution générale de l'emploi et des salaires* et la fiche 1.8 *Non-salariés*, pour analyser les évolutions du marché du travail au plus proche du constat définitif. Les autres fiches et dossiers ne prennent pas en compte cette estimation quasi définitive mais sont établis sur les estimations d'emploi diffusées au 1<sup>er</sup> février 2013 sur *insee.fr*.

Les sites internet *www.insee.fr*, *www.travail-emploi.gouv.fr* (Rubrique Études, Recherches, Statistiques de la Dares) et *http://epp.eurostat.ec.europa.eu/* pour les données internationales mettent en ligne des actualisations pour les chiffres essentiels.

## Signes conventionnels utilisés

...	Résultat non disponible
///	Absence de résultat due à la nature des choses
p	Résultat provisoire
€	Euro
M	Million
Md	Milliard
n.s.	Résultat non significatif
Réf.	Référence

## 2.1 Emploi et salaires dans l'industrie

L'industrie connaît depuis plusieurs décennies une baisse continue de ses **effectifs**. Le nombre de salariés dans l'industrie a fortement baissé durant la période 2005-2010 : - 2,4 % par an en moyenne. La chute de l'activité en 2008 a augmenté le rythme des destructions d'emploi : - 4,1 % en 2009 contre - 1,6 % en moyenne lors des trois années précédentes. Le rythme des destructions a été moindre en 2010 (- 3,0 %). En moyenne en 2010, l'industrie emploie 3,3 millions de salariés (hors intérim), soit 427 000 postes de moins qu'en 2005. En intégrant les intérimaires, la baisse des effectifs est plus marquée : - 458 000 postes en cinq ans. Outre les effets de conjoncture, cette baisse résulte aussi de la poursuite de l'externalisation de certaines fonctions au profit du secteur tertiaire.

L'emploi salarié industriel est principalement masculin, souvent ouvrier et plutôt âgé ; la part du temps partiel y est également très faible. En 2010, près de la moitié des salariés de l'industrie sont des ouvriers et plus d'un quart sont des professions intermédiaires. La proportion de cadres (17 %) est un point plus bas que celle de l'ensemble des secteurs marchands non agricoles (SMNA), tandis que les employés y sont trois fois moins nombreux (8 % contre 24 %). La structure socioprofessionnelle a évolué dans le sens d'une progression des emplois qualifiés au cours des cinq dernières années : la part des cadres et des professions intermédiaires (+ 5 points) s'accroît au détriment des employés et surtout des ouvriers (- 4 points). Les femmes sont très présentes parmi les employés (82 %) mais ne représentent que 22 % des ouvriers. Enfin, les salariés de l'industrie sont relativement âgés : les jeunes y sont sous-représentés par rapport à la moyenne du SMNA (7 % de moins de 25 ans dans l'industrie, contre 11 % dans le SMNA) tandis

que les 50 ans ou plus y sont plus nombreux (22 % contre 19 %).

En 2010, le **salaire net annuel moyen** d'un **équivalent-temps plein** (EQTP) dans l'industrie s'élève à 26 650 euros, soit 6,5 % de plus que dans l'ensemble du SMNA. Le caractère plus masculin et plus âgé de l'emploi industriel explique cet écart. Cet écart positif s'observe pour chacune des catégories socioprofessionnelles dans l'industrie comparativement à l'ensemble du SMNA : il va de + 9 % pour les professions intermédiaires à + 5 % pour les cadres.

Le salaire net moyen réel (en euros constants) en EQTP est en hausse sur l'année 2010 de 1,0 %, soit un léger ralentissement par rapport à l'année précédente (+ 1,3 %) en raison du regain d'inflation (+ 1,5 % après + 0,1 %). Entre 2005 et 2010, les salaires réels dans l'industrie ont en moyenne évolué de + 1,2 % par an, soit une croissance supérieure à celle de l'ensemble du SMNA (+ 0,8 %). Ce mouvement s'explique pour partie par la forte proportion d'emplois peu qualifiés dans les emplois détruits du secteur. Cette évolution générale masque d'importantes différences entre sous-secteurs. Durant cette période, les salaires réels ont été les plus dynamiques (de 1,5 % par an en moyenne) dans les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution tandis que la hausse a été moins prononcée dans la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (hausse moyenne de 1,0 % par an en euros constants entre 2005 et 2010).

La dispersion des salaires, mesurée ici par le **rapport interdécile** est de 2,9 dans l'industrie. Les ouvriers ont les salaires les moins dispersés (1,9), devant les professions intermédiaires (2,0) et les employés (2,1). Le rapport interdécile des cadres est le plus grand (2,7). Le salaire médian des cadres est plus de deux fois supérieur à celui des employés et ouvriers. ■

### Définitions

**Effectifs** : les effectifs ici sont ceux des estimations d'emploi (voir *annexe Glossaire*).

**Salaire net annuel** : voir *annexe Glossaire*.

**Salaire en équivalent-temps plein** (EQTP) : voir *annexe Glossaire*.

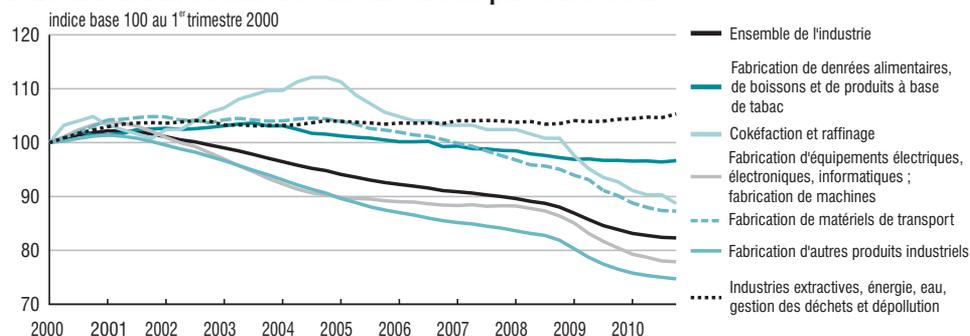
**Rapport interdécile, décile, médiane** : voir *annexe Glossaire*.

### Pour en savoir plus

- « L'industrie en France », *Insee Références Web*, édition 2009.

# Emploi et salaires dans l'industrie 2.1

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés par sous-secteurs



Champ : France métropolitaine.

Source : Insee, estimations d'emploi.

## 2. Emploi salarié selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	En 2010					Répartition des salariés en 2005
	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	17,4	95,9	25,2	2,0	21,8	14,8
Professions intermédiaires	28,6	94,4	24,2	5,9	20,7	26,1
Employés	8,0	76,4	81,6	13,5	20,0	8,9
Ouvriers	46,0	95,7	21,6	9,0	22,5	50,2
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>93,8</b>	<b>27,7</b>	<b>7,2</b>	<b>21,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Ensemble (en milliers)</b>	<b>3 310</b>	<b>3 106</b>	<b>918</b>	<b>239</b>	<b>717</b>	<b>3 737</b>

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus ayant un emploi.

Source : Insee, enquêtes Emploi, estimations d'emploi.

## 3. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	en euros				
	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	14 890	28 360	19 000	13 070	14 250
Q1	17 540	34 610	22 280	14 960	16 210
<b>D5 (médiane)</b>	<b>22 030</b>	<b>43 090</b>	<b>26 620</b>	<b>18 280</b>	<b>18 900</b>
Q3	29 880	56 740	32 130	22 520	22 500
D9	42 480	76 530	38 540	27 580	26 700
<b>D9/D1</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>1,9</b>
<b>Moyenne</b>	<b>26 650</b>	<b>50 100</b>	<b>28 090</b>	<b>19 590</b>	<b>19 910</b>

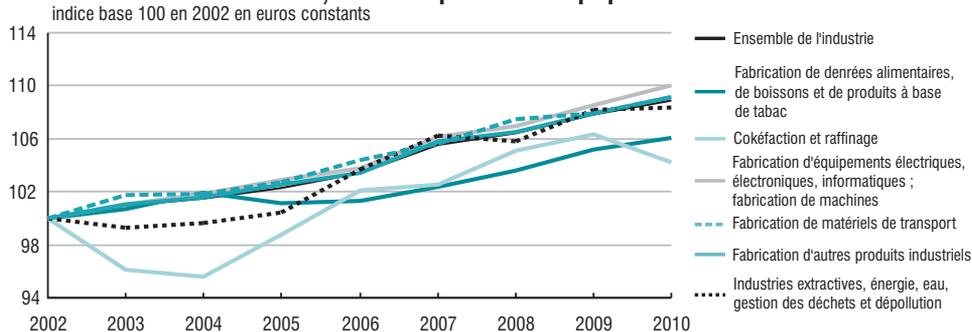
1. Y compris chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP de l'industrie perçoivent un salaire annuel net inférieur à 14 890 euros, 25 % un salaire inférieur à 17 540 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 4. Évolution du salaire net moyen d'un équivalent-temps plein



Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Source : Insee, DADS définitif (exploitation au 1/12).

## 2.2 Emploi et salaires dans la construction

Après avoir été très dynamique en 2006 et 2007 (+ 4,3 % en moyenne annuelle), le rythme des créations d'emploi dans la construction a été divisé par deux en 2008 (+ 2,3 %), en lien avec le retournement à la baisse de l'activité. En 2009, l'emploi a reculé (- 1,9 %), tout comme en 2010 (- 1,4 %). Au total, durant la période 2005-2010, le secteur a toutefois créé 104 000 emplois, soit une hausse moyenne de 1,5 % par an. Les **effectifs** dans la **construction de bâtiments** (représentant 11 % de l'emploi du secteur) ont augmenté beaucoup plus vite que ceux des deux autres sous-secteurs : + 3,1 % en moyenne par an contre + 2,2 % dans le **génie civil** (secteur où les grandes entreprises sont très présentes et qui emploie 11 % des effectifs) et + 1,2 % dans les **travaux de construction spécialisés** (secteur où domine l'artisanat et qui pèse pour 78 % des effectifs).

La répartition par catégorie socioprofessionnelle est très spécifique avec 67 % de postes occupés par des ouvriers en 2010 contre 33 % pour l'ensemble des salariés du secteur marchand non agricole (SMNA), tandis que la proportion de cadres est très faible. La part des plus qualifiés, cadres et professions intermédiaires, est cependant en hausse (+ 2 points depuis 2005).

Ce secteur est plutôt jeune et masculin : en 2010, 16 % des salariés de la construction ont moins de 25 ans contre 11 % dans l'ensemble du SMNA. Cette jeunesse résulte de l'importance des récents flux d'embauche et de la difficulté du secteur à conserver les salariés plus âgés, du fait notamment des conditions de travail. En lien avec la prépondérance de l'emploi ouvrier, les femmes ne représentent que 11 % des salariés. La proportion de temps partiel est particulièrement faible (4 % contre 14 % dans le SMNA).

Dans la construction, le **salaires annuel net** d'un **équivalent-temps plein** s'élève en

moyenne à 23 010 euros en 2010, soit 8 % de moins que pour le SMNA. Ce bas niveau de salaire s'explique par la structure de l'emploi du secteur (moindre proportion de cadres, prépondérance des ouvriers ; plus de jeunes, moins rémunérés). Les professions intermédiaires, employés et ouvriers du secteur de la construction perçoivent un salaire annuel net moyen en EQTP supérieur à celui des mêmes catégories du SMNA (respectivement : + 4 %, + 10 %, + 3 %). Le salaire des cadres est en moyenne inférieur de 2 % à celui de l'ensemble du SMNA.

Les salaires moyens dans la construction de bâtiments (27 570 euros en 2010) et le génie civil (25 900 euros) sont supérieurs au salaire moyen observé dans les travaux de construction spécialisés (21 960 euros). Cette différence s'explique par l'importance de l'artisanat dans ce dernier sous-secteur et par la plus forte proportion de cadres et de professions intermédiaires dans les deux autres sous-secteurs.

Le salaire net moyen réel en EQTP a ralenti en 2010 (+ 0,3 % contre + 2,2 % l'année précédente), en raison du regain d'inflation. Au total, entre 2005 et 2010, les salaires réels y ont été légèrement plus dynamiques que dans l'ensemble du SMNA (+ 1,2 % contre + 0,8 %), ce mouvement s'expliquant par la montée en qualification et les suppressions d'emplois de la fin de période, qui ont particulièrement touché les postes les moins qualifiés. L'évolution des salaires a été moins dynamique dans les travaux de construction spécialisés que dans les autres sous-secteurs.

La dispersion des salaires, mesurée ici par le rapport entre le 9<sup>e</sup> et le 1<sup>er</sup> décile, est plus faible que dans d'autres secteurs (2,4 contre 2,9 pour l'ensemble du privé), du fait de la prépondérance des ouvriers. ■

### Définitions

**Effectifs** : voir annexe Glossaire.

**Construction de bâtiments** : voir annexe Glossaire.

**Travaux de construction spécialisés** : voir annexe Glossaire.

**Salaires net** : voir annexe Glossaire.

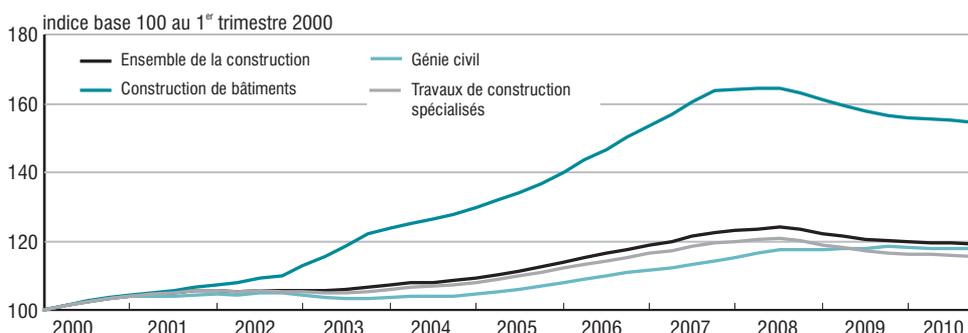
**Salaires en équivalent-temps plein (EQTP)** : voir annexe Glossaire.

### Pour en savoir plus

- « Entreprises de construction : résultats de l'EAE 2007 », Chiffres et statistiques n° 58, Commissariat général au développement durable, ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie, août 2009.

# Emploi et salaires dans la construction 2.2

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés



Champ : France métropolitaine.

Source : Insee, estimations d'emploi.

## 2. Emploi salarié selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	En 2010					Répartition des salariés en 2005
	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	7,5	98,7	14,5	1,8	27,3	6,2
Professions intermédiaires	18,4	96,3	12,2	7,7	21,8	17,4
Employés	7,1	64,5	91,6	11,1	15,6	7,9
Ouvriers	67,0	98,2	1,4	20,3	15,4	68,5
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>95,5</b>	<b>10,8</b>	<b>15,9</b>	<b>17,5</b>	<b>100,0</b>
<b>Ensemble (en milliers)</b>	<b>1 455</b>	<b>1 389</b>	<b>157</b>	<b>231</b>	<b>255</b>	<b>1 351</b>

en %

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus ayant un emploi.

Source : Insee, enquêtes Emploi.

## 3. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	en euros				
	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	14 150	24 660	17 580	13 240	13 720
Q1	16 640	30 560	20 930	15 440	15 980
<b>D5 (médiane)</b>	<b>19 970</b>	<b>38 700</b>	<b>25 150</b>	<b>18 630</b>	<b>18 680</b>
Q3	24 900	52 770	30 330	22 700	21 850
D9	33 322	73 300	36 910	27 530	25 480
D9/D1	2,4	3,0	2,1	2,1	1,9
<b>Moyenne</b>	<b>23 010</b>	<b>46 440</b>	<b>26 840</b>	<b>19 940</b>	<b>19 320</b>

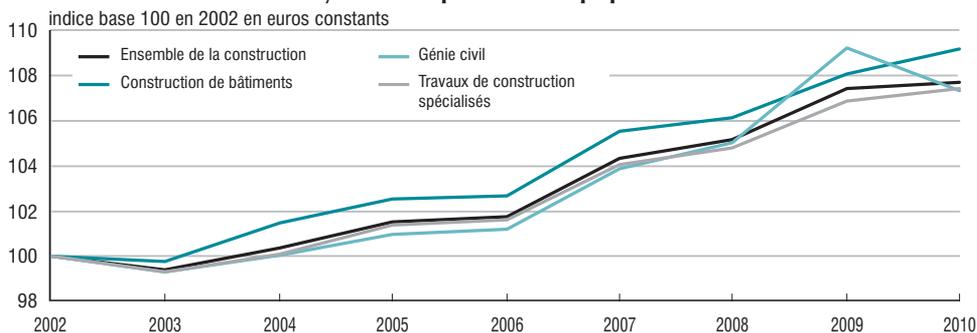
1. Y compris chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP de la construction perçoivent un salaire annuel net inférieur à 14 150 euros, 25 % un salaire inférieur à 16 640 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 4. Évolution du salaire net moyen d'un équivalent-temps plein



Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Source : Insee, DADS définitif (exploitation au 1/12).

## 2.3 Emploi et salaires dans le commerce

L'emploi dans le commerce est quasiment au même niveau en 2010 qu'en 2005, gagnant moins de 10 000 postes durant ces cinq années (+ 0,1 % en moyenne annuelle). Après avoir crû modérément entre 2005 et 2007 (+ 0,8 % par an), le nombre de postes a fortement baissé en 2009 avec la contraction de l'activité (- 1,3 %). Sur toute la période, le **commerce de détail**, qui représente plus de la moitié des **effectifs** du secteur, a progressé (+ 0,7 % en moyenne par an). À l'inverse, le **commerce et la réparation d'automobiles et de motocycles** ainsi que le **commerce de gros** ont reculé sensiblement (- 0,6 % et - 0,7 % respectivement en moyenne par an). En 2010, le commerce de gros est le seul secteur qui continue à perdre des emplois (- 1,5 %) tandis que le secteur du commerce et réparation d'automobiles et de motocycles stagne ; le commerce de détail qui avait enregistré une baisse de ses effectifs en 2009, la seule sur la période 2005-2010, repart à la hausse (+ 0,6 %).

Le commerce recourt un peu plus fortement au temps partiel que l'ensemble du secteur marchand non agricole (SMNA) (18 % contre 14 %), en lien notamment avec la part de l'emploi féminin (49 % contre 39 % pour le SMNA). L'emploi dans le commerce est légèrement moins qualifié : 39 % d'emplois très qualifiés (cadres et professions intermédiaires) contre 43 % pour l'ensemble du champ. Néanmoins, entre 2005 et 2010, l'écart de qualification avec le reste des secteurs marchands s'est amoindri : la part des salariés très qualifiés s'est fortement accrue, gagnant près de cinq points, alors que cette part progressait de trois points dans l'ensemble SMNA. Parmi les emplois moins qualifiés, le poids relatif des ouvriers diminue fortement (- 4 points durant la même période), sous l'effet du recul de l'emploi dans la réparation automobile, tandis que la part des employés est stable.

En 2010, le **salair net** annuel moyen pour un **équivalent-temps plein** dans le commerce s'élevé à 22 800 euros. De fortes disparités existent selon les sous-secteurs. Le salaire est nettement plus élevé dans le commerce de gros (+ 24 %). À l'inverse, il est plus faible (de 15 %) dans le commerce de détail, en raison de la forte part d'employés dans ce secteur. Le commerce d'automobiles et de motocycles est proche de la moyenne de l'ensemble du commerce (- 2 %). En 2010, 10 % des salariés du commerce gagnent moins de 13 580 euros nets annuels, tandis que les 10 % les mieux rémunérés gagnent plus de 35 950 euros. La médiane s'établit à 18 180 euros, soit environ 1 500 euros nets mensuels. C'est 9 % plus bas que pour l'ensemble du SMNA. Cette différence s'explique d'abord par la structure des qualifications, mais on observe aussi une décote du salaire médian de chacune des catégories socioprofessionnelles par rapport au reste du SMNA (entre 3 et 5 %). Cet écart reflète en particulier la relative jeunesse de la population concernée et une présence féminine plus forte que dans les autres secteurs. Dans le commerce, les cadres ont un salaire médian 2,2 fois plus élevé que les ouvriers et 2,4 fois plus important que celui des employés. L'éventail des salaires dans le secteur du commerce est, comme dans les autres secteurs, le plus élevé chez les cadres : leur rapport interdécile (D9/D1) est de 3,0 contre 1,7 pour les ouvriers et employés et 2,2 pour les professions intermédiaires.

Le salaire moyen enregistre en 2010 une hausse de 1,3 % en euros constants, contre 1,5 % l'année précédente. Durant l'ensemble de la période 2005-2010, sa hausse annuelle moyenne a été proche de celle du SMNA (0,9 % contre 0,8 %). L'évolution moyenne est légèrement moins favorable pour le commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (+ 0,8 %) et un peu plus dynamique dans le commerce de détail (+ 1,0 %). ■

### Définitions

**Commerce de détail, commerce et réparation d'automobiles et de motocycles, commerce de gros** : voir *annexe Glossaire*.

**Effectifs** : ici, ce sont ceux des estimations d'emploi (voir *annexe Glossaire*).

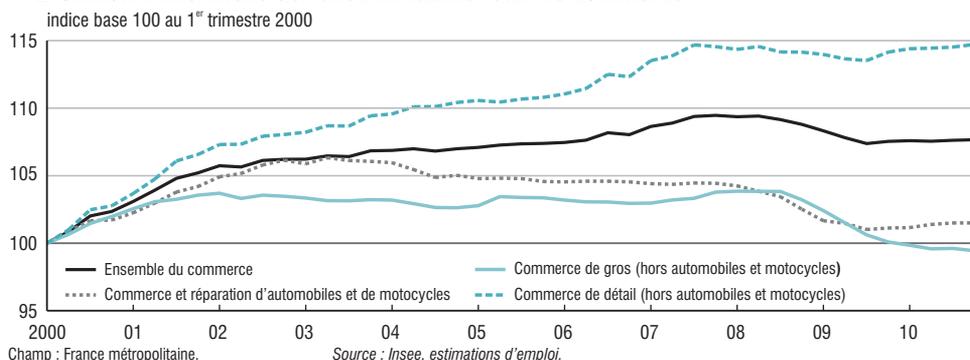
**Salair net** : voir *annexe Glossaire*.

**Équivalent-temps plein** (EQTP) : voir *annexe Glossaire*.

### Pour en savoir plus

- « Les salaires dans l'industrie, le commerce et les services en 2009 », *Insee Résultats*, série Société n° 128, mars 2012.
- « Le commerce en France », *Insee Références Web*, édition 2011.

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés dans le commerce



## 2. Emploi salarié dans le commerce selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	En 2010					Répartition des salariés en 2005
	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	12,4	93,7	35,5	1,6	18,2	10,7
Professions intermédiaires	26,7	90,6	43,2	11,4	14,9	23,9
Employés	39,8	68,3	76,4	19,5	13,6	40,2
Ouvriers	21,1	91,3	13,4	18,4	17,2	25,2
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>82,3</b>	<b>49,1</b>	<b>14,9</b>	<b>15,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Ensemble (en milliers)</b>	<b>3 003</b>	<b>2 470</b>	<b>1 475</b>	<b>448</b>	<b>459</b>	<b>2 994</b>

en %

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans ou plus ayant un emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2010, estimations d'emploi.

## 3. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	en euros				
	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	13 580	23 860	16 170	13 000	13 670
Q1	15 240	30 040	18 970	14 270	15 330
<b>D5 (médiane)</b>	<b>18 180</b>	<b>37 780</b>	<b>22 830</b>	<b>16 000</b>	<b>17 500</b>
Q3	24 210	50 520	28 020	18 630	20 250
D9	35 950	72 330	35 210	22 580	23 590
<b>D9/D1</b>	<b>2,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>
<b>Moyenne</b>	<b>22 800</b>	<b>45 250</b>	<b>24 950</b>	<b>17 470</b>	<b>18 240</b>

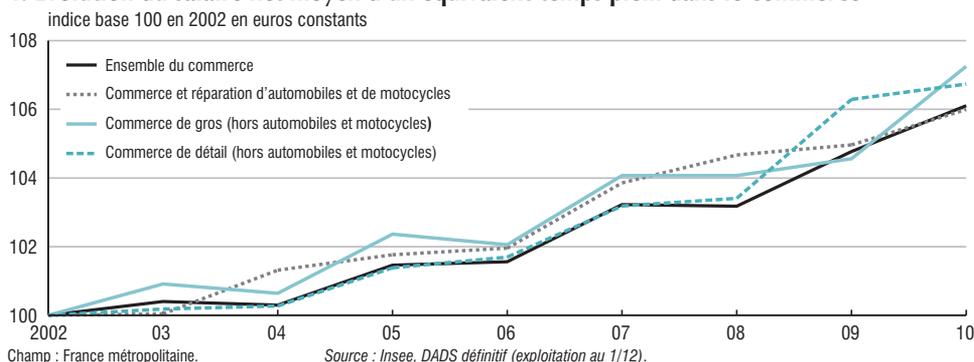
1. Y compris les chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP du commerce perçoivent un salaire annuel net inférieur à 13 580 euros, 25 % un salaire inférieur à 15 240 euros et 50 % un salaire inférieur à 18 180 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 4. Évolution du salaire net moyen d'un équivalent-temps plein dans le commerce



## 2.4 Emploi et salaires dans les transports et l'entreposage

Le secteur des transports et de l'entreposage représente un peu plus de 1,3 million d'emplois salariés en 2010, dont plus de la moitié environ dans les transports terrestres et transports par conduites, un cinquième dans l'entreposage et les services auxiliaires des transports et un cinquième dans les activités de poste et de courrier. Les transports aériens et les transports par eau emploient respectivement 5 % et 1 % des effectifs de ce secteur. Pour la troisième année consécutive, les **effectifs** salariés dans les transports et l'entreposage baissent. À un niveau de détail plus fin, la situation des activités de poste et de courrier ne cesse de se dégrader depuis 2003 : en huit ans, ce sous-secteur perd un emploi sur six. C'est le seul sous-secteur avec des effectifs inférieurs à ceux de 2000. Dans les autres sous-secteurs, après avoir fortement augmenté jusqu'en 2002, les effectifs salariés restent relativement stables.

Les transports et l'entreposage emploient plus souvent des ouvriers : 46 % contre 33 % pour la moyenne du secteur marchand non agricole (SMNA). En revanche, les cadres (11 % contre 18 % pour la moyenne du SMNA) et les professions intermédiaires (18 % contre 24 %) y sont moins présents. Dans ce secteur, 90 % des salariés sont à temps complet, contre 86 % dans l'ensemble du SMNA. Le personnel salarié féminin y est relativement peu présent : trois salariés sur dix, contre quatre sur dix en moyenne. Ce secteur se caractérise aussi par une moindre présence des jeunes ; la part des salariés de moins de 25 ans est de 6 %, contre 11 % dans l'ensemble du SMNA. En revanche, les seniors de 50 ans ou plus sont plus nombreux (22 % contre 19 % en moyenne).

À un niveau sectoriel plus fin, les différences en matière de composition de la main-d'œuvre sont importantes. Les transports terrestres et transports par conduites

emploient une large majorité d'ouvriers (66 %) et d'hommes (82 %). Dans les activités de poste et de courrier, deux salariés sur trois sont des employés. Les femmes y sont aussi nombreuses que les hommes. Les seniors représentent un tiers du personnel salarié de ce sous-secteur.

En 2010, le **salaire net annuel moyen en équivalent-temps plein** (EQTP) s'élève à 24 800 euros pour l'ensemble du secteur des transports et de l'entreposage, soit un niveau légèrement inférieur à celui sur l'ensemble du SMNA (-1 %). Il s'étend de 22 900 euros dans les activités de poste et de courrier, à 40 700 euros dans les transports aériens. 10 % des salariés du secteur perçoivent moins de 15 570 euros nets annuels en EQTP (soit 1 300 euros par mois) tandis que les 10 % les mieux rémunérés en EQTP gagnent plus de 36 150 euros (soit 3 010 euros par mois). La **médiane** s'établit à 21 730 euros, soit 1 810 euros nets mensuels. La dispersion des salaires, mesurée par le rapport entre les 9<sup>e</sup> et 1<sup>er</sup> déciles est significativement plus faible que dans l'ensemble du SMNA : 2,3 contre 2,9. Ceci tient à la structure de la main-d'œuvre de ce secteur (les cadres et les professions intermédiaires, catégories à salaires élevés, sont moins présentes), et au fait que les salaires des ouvriers et des employés y sont plus élevés que dans l'ensemble de l'économie, alors que ceux des cadres le sont, au contraire, moins.

En 2010, le salaire net moyen en EQTP des salariés des transports et de l'entreposage a augmenté de près de 0,7 point en euros constants contre 0,5 point pour l'ensemble du SMNA. C'est un rythme inférieur à celui observé sur l'ensemble de la période 2005-2010 (+1,1 % par an en euros constants dans les transports contre +0,8 % pour le SMNA). ■

### Définitions

**Effectifs** : ici, ce sont ceux des estimations d'emploi.

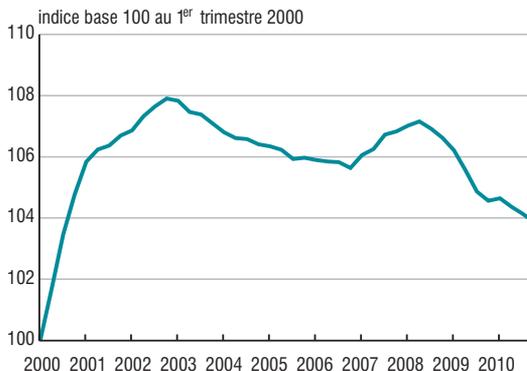
**Salaire net annuel** : voir *annexe Glossaire*

**Salaire en équivalent-temps plein** (EQTP) : voir *annexe Glossaire*.

**Médiane, rapport interdécile, décile** : voir *annexe Glossaire*.

# Emploi et salaires dans les transports et l'entreposage 2.4

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés



Champ : France métropolitaine.  
Source : Insee, estimations d'emploi.

## 2. Emploi salarié selon la CS en 2010

en %

	En 2010					Répartition des salariés en 2005
	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	11,4	94,4	33,5	0,4	25,0	10,2
Professions intermédiaires	18,1	92,9	35,5	6,8	22,7	18,0
Employés	24,2	84,1	57,5	5,9	21,4	28,6
Ouvriers	46,2	91,1	10,8	7,8	21,7	43,2
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>90,1</b>	<b>29,2</b>	<b>6,3</b>	<b>22,2</b>	<b>100,0</b>

Champ : France métropolitaine, ensemble des salariés.  
Source : Insee, enquêtes Emploi.

## 3. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

en euros

	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	15 570	26 020	18 780	15 090	14 840
Q1	18 050	31 110	21 640	16 630	17 110
<b>D5 (médiane)</b>	<b>21 730</b>	<b>38 610</b>	<b>25 030</b>	<b>19 410</b>	<b>20 100</b>
Q3	27 010	49 830	29 460	22 480	23 410
D9	36 150	70 180	35 230	27 710	27 280
<b>D9/D1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,7</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
<b>Moyenne</b>	<b>24 800</b>	<b>45 470</b>	<b>26 350</b>	<b>20 580</b>	<b>20 840</b>

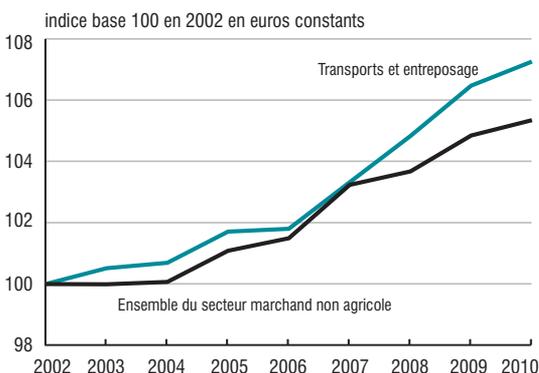
1. Y compris les chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP du secteur des transports et de l'entreposage perçoivent un salaire annuel net inférieur à 15 570 euros, 25 % un salaire inférieur à 18 050 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 4. Évolution du salaire net annuel moyen d'un équivalent-temps plein



Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Source : Insee, DADS définitif (exploitation au 1/12).

## 2.5 Emploi et salaires dans les services aux entreprises

Le secteur des services aux entreprises emploie 2,9 millions de salariés en 2010, dont un tiers correspond à des activités de services administratifs et de soutien hors intérim, 30 % à des activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses et 13 % à la recherche-développement et aux autres activités scientifiques et techniques. Ce secteur comprend les intérimaires, quel que soit celui de l'entreprise dans laquelle ils effectuent leurs missions ; ils représentent un cinquième des salariés du secteur.

Les effectifs de ce secteur croissent de 19 % entre 2000 et 2007. En 2008 et début 2009, la récession économique provoque une baisse des effectifs. La remontée s'amorce à partir du second semestre 2009 et, à la fin de 2010, le niveau du début 2008 est presque atteint. Au sein des services aux entreprises, l'impact de la crise est très différent : l'intérim, secteur particulièrement sensible à la conjoncture, perd plus du tiers de ses emplois entre le premier trimestre 2008 et le premier trimestre 2009. Il se redresse ensuite, sans retrouver le niveau d'avant la crise. Les effectifs des autres services aux entreprises restent stables pendant la période et augmentent légèrement en 2010.

Par rapport à l'ensemble des secteurs marchands non agricoles (SMNA), les services aux entreprises emploient plus de cadres (23 % contre 18 %) et moins de professions intermédiaires (22 % contre 24 %). Ils emploient aussi plus de femmes (47 % contre 39 %), notamment parmi les ouvriers (37 % de femmes contre 19 % en moyenne).

Les services aux entreprises sont très hétérogènes. Les activités de recherche et développement se caractérisent par un grand nombre d'emplois très qualifiés (les cadres représentent 61 % des emplois) et plus de neuf fois sur dix à temps plein ; rares y sont les salariés de moins de 25 ans, tandis qu'un quart d'entre eux ont 50 ans ou plus. *A contrario*, les activités de services administratifs et de soutien, emploient une large majorité d'ouvriers et d'employés, plus

souvent jeunes (20 % des ouvriers ont moins de 25 ans) et plus souvent à temps partiel que dans le SMNA.

Ces différences structurelles expliquent en grande part que le **salaire net annuel** moyen d'un **équivalent-temps plein** (EQTP) soit très inférieur dans les activités de services administratifs et de soutien à celui dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques. Sur l'ensemble du secteur, le salaire net annuel moyen en EQTP s'élève à 25 070 euros, tout juste supérieur à l'ensemble du SMNA, alors que la médiane est inférieure de 6 % à celle de l'ensemble du SMNA. Mais, hors intérim, ce salaire moyen est supérieur de 9 %, alors que celui de l'intérim ne se monte qu'à 17 000 euros.

La dispersion des salaires dans l'ensemble du secteur des services aux entreprises, mesurée par le rapport entre le 9<sup>e</sup> et le 1<sup>er</sup> décile, est importante (3,2). Elle s'explique par l'importante proportion de cadres dans ce secteur. Elle tient également au fait que les salaires perçus par ces derniers sont eux-mêmes très dispersés (3,2), davantage que ceux de l'ensemble des cadres du SMNA, en lien avec la forte hétérogénéité du secteur. En outre, les ouvriers de ce secteur sont nettement moins bien rémunérés que ceux des autres secteurs : leur salaire net annuel médian s'établit à 15 480 euros en 2010, contre 18 010 euros pour l'ensemble du SMNA.

En 2010 le salaire net annuel moyen a baissé, en euros constants, dans les services aux entreprises (-0,8 %) alors qu'il continue de croître dans le SMNA (+0,5 %). Cette baisse est légèrement plus marquée dans les activités de services administratifs et de soutien (-0,9 %) alors que les activités spécialisées, scientifiques et techniques sont en hausse (+0,6 %). Sur la période 2005-2010, les salaires augmentent en euros constants de 0,9 % dans les services aux entreprises, à un rythme proche de celui du SMNA (+0,8 %). C'est dans les services administratifs et de soutien qu'ils ont été les plus dynamiques (+1,1 %). ■

### Définitions

**Effectifs** : ici, ce sont ceux des estimations d'emploi (voir *annexe Glossaire*).

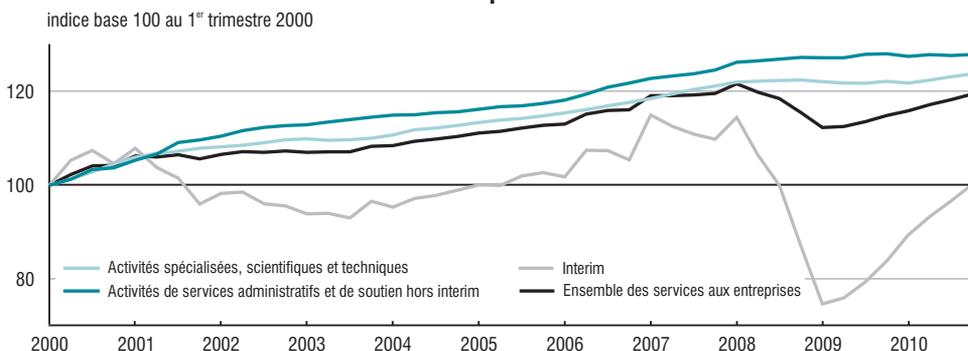
**Équivalent-temps plein** (EQTP) : voir *annexe Glossaire*.

**Salaires net annuel** : voir *annexe Glossaire*.

**Médiane, rapport interdécile, décile** : voir *annexe Glossaire*.

# Emploi et salaires dans les services aux entreprises 2.5

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés par sous-secteurs



## 2. Emploi salarié selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

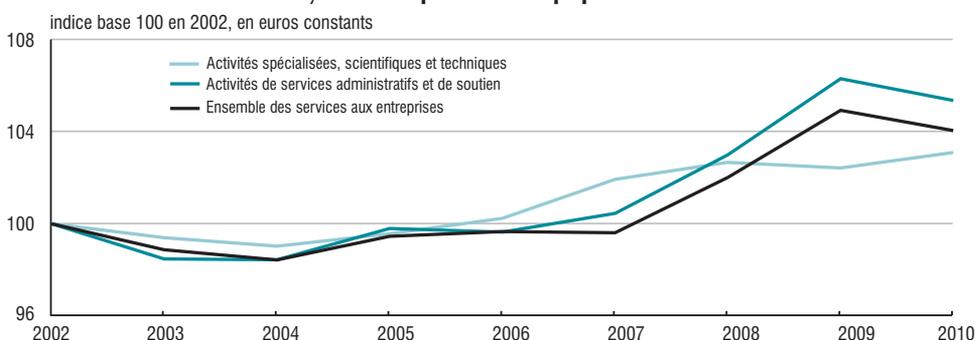
	Répartition	En 2010				Répartition des salariés en 2005
		Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	22,6	93,0	39,1	2,9	17,8	20,5
Professions intermédiaires	22,0	90,2	47,7	11,0	15,0	20,6
Employés	23,1	74,4	67,3	14,7	17,0	23,8
Ouvriers	32,3	74,5	36,7	19,5	16,3	35,1
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>82,1</b>	<b>46,7</b>	<b>12,8</b>	<b>16,5</b>	<b>100,0</b>

en %

Champ : France métropolitaine, ensemble des salariés.

Source : Insee, enquêtes Emploi.

## 3. Évolution du salaire net moyen d'un équivalent-temps plein



## 4. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	13 020	24 120	16 040	12 670	12 150
Q1	15 000	29 820	19 000	14 530	13 630
<b>D5 (médiane)</b>	<b>18 860</b>	<b>38 520</b>	<b>23 020</b>	<b>17 100</b>	<b>15 480</b>
Q3	27 090	52 540	28 170	20 890	18 250
D9	41 560	76 980	34 710	25 590	21 600
<b>D9/D1</b>	<b>3,2</b>	<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>	<b>1,8</b>
<b>Moyenne</b>	<b>25 070</b>	<b>48 520</b>	<b>24 810</b>	<b>18 600</b>	<b>16 350</b>

en euros

1. Y compris les chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 2.6 Emploi et salaires dans les services aux particuliers

Les services aux particuliers représentent 1,8 million de salariés en 2010. Parmi eux, un sur deux travaille dans l'hébergement et la restauration, un sur trois dans les autres activités de services (activités des organisations associatives, services personnels...) et un sur six dans les arts, spectacles et activités récréatives. On n'inclut pas dans cet ensemble les salariés des particuliers-employeurs. En un an, les **effectifs** des services aux particuliers progressent de 3 %. En une décennie, ils augmentent de 18 %.

Par rapport à l'ensemble des secteurs marchands non agricoles (SMNA), les salariés des services aux particuliers sont plus constitués d'employés (49 % contre 25 %), moins d'ouvriers (17 % contre 33 %) et moins de cadres (12 % contre 18 %). C'est un secteur qui emploie une majorité de femmes (57 % contre 39 % pour la moyenne du SMNA) et de nombreux jeunes de moins de 25 ans (18 % contre 11 %). Les personnes qui exercent leur profession principale dans ce secteur sont moins souvent à temps complet (69 %) que l'ensemble des salariés du SMNA (86 %).

À un niveau sectoriel plus fin, les écarts sont plus importants. L'hébergement et la restauration emploient une majorité d'employés (56 %) et très peu de cadres (6 %). En revanche, les arts et activités récréatives emploient une majorité de cadres (25 %) et de professions intermédiaires (39 %). Un salarié sur cinq de l'hébergement et de la restauration a moins de 25 ans. Les seniors de 50 ans ou plus y sont peu nombreux (14 %). Sept salariés sur dix des autres activités de service sont des femmes.

En 2010, le **salaires net** annuel moyen d'un **équivalent-temps plein (EQTP)** dans les services aux particuliers, hors salariés des ménages employeurs, s'élève à 20 180 euros. Il est de 19 % inférieur à celui du SMNA. Il varie

de 18 600 euros dans l'hébergement et la restauration à 26 810 euros dans les arts, spectacles et activités récréatives. Dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, outre la très faible proportion de cadres, cette faiblesse tient aux spécificités du secteur qui conjugue fort *turnover* et faible qualification.

Dans l'ensemble du secteur des services aux particuliers, la dispersion, mesurée par le rapport entre le 9<sup>e</sup> et le 1<sup>er</sup> **décile**, est très faible. Elle traduit la forte proportion d'employés dans ce secteur. La dispersion des salaires pour les employés y est en effet particulièrement faible : leur **rapport inter-décile** s'élève à 1,7, contre 1,9 pour les salaires des employés de l'ensemble du SMNA. Le salaire net **médian** des employés, tout comme celui de chacune des autres catégories socioprofessionnelles, y est également inférieur à celui de la catégorie équivalente sur l'ensemble du SMNA. C'est pour les cadres que l'écart est le plus marqué (- 16,5 %).

En 2010, les salaires nets moyens ont progressé de 2,3 % en euros courants et de 0,8 % en euros constants, soit la même progression du salaire réel qu'en 2009. Ils ont été plus dynamiques dans les arts, spectacles et activités récréatives (+ 2,5 % en termes réels), secteur où ils avaient enregistré une baisse en 2009 (- 0,9 %). Dans l'hébergement et la restauration, c'est le mouvement inverse, la hausse des salaires ralentit (+ 0,5 % en euros constants après + 1,3 % en 2009).

Sur la période 2005-2010, le salaire net réel des salariés du secteur a progressé en moyenne de 0,8 % par an, au même rythme que l'ensemble du SMNA. C'est dans les arts, spectacles et activités récréatives et l'hébergement et la restauration qu'ils ont été les plus dynamiques (respectivement + 1,1 % et + 0,9 % en moyenne). ■

### Définitions

**Effectifs** : ici, ce sont ceux des estimations d'emploi (voir *annexe Glossaire*).

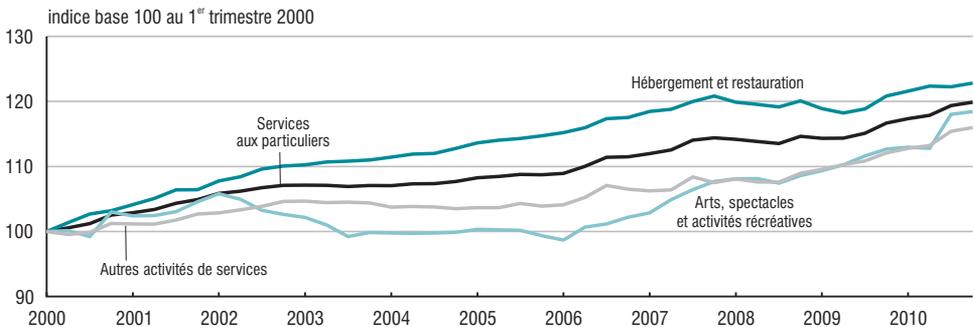
**Salaires net** : voir *annexe Glossaire*.

**Salaires en équivalent-temps plein (EQTP)** : voir *annexe Glossaire*.

**Médiane, rapport interdécile, décile** : voir *annexe Glossaire*.

# Emploi et salaires dans les services aux particuliers 2.6

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés



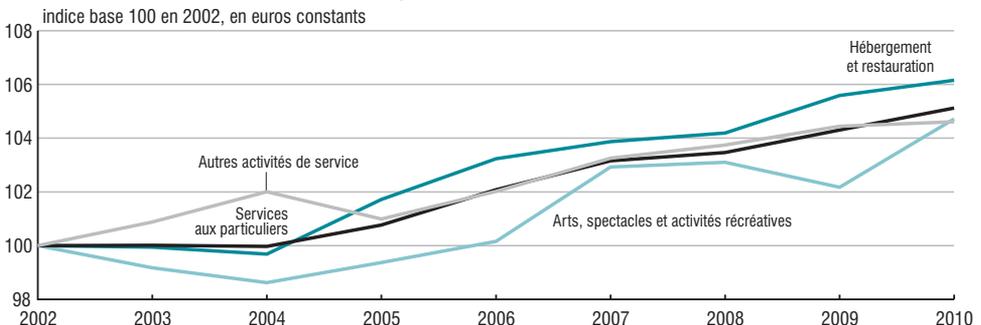
## 2. Emploi salarié selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	En 2010					Répartition des salariés en 2005
	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	
Cadres	11,5	76,3	45,9	2,3	22,9	12,5
Professions intermédiaires	22,5	74,2	49,4	12,4	17,2	21,9
Employés	48,6	63,2	73,0	24,7	13,4	50,0
Ouvriers	17,4	73,7	31,3	17,4	18,4	15,5
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>69,0</b>	<b>57,3</b>	<b>18,0</b>	<b>16,2</b>	<b>100,0</b>

en %

Champ : France métropolitaine, ensemble des salariés.  
Source : Insee, enquêtes Emploi.

## 3. Évolution du salaire net annuel moyen d'un EQTP



## 4. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

	en euros				
	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	12 870	18 690	14 100	12 620	12 750
Q1	14 460	24 970	16 820	13 990	14 440
<b>D5 (médiane)</b>	<b>16 900</b>	<b>32 610</b>	<b>20 520</b>	<b>15 780</b>	<b>16 800</b>
Q3	21 230	42 370	25 300	18 300	19 920
D9	29 050	58 500	31 680	21 800	23 870
<b>D9/D1</b>	<b>2,3</b>	<b>3,1</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,9</b>
<b>Moyenne</b>	<b>20 180</b>	<b>39 130</b>	<b>24 010</b>	<b>16 700</b>	<b>17 770</b>

1. Y compris les chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques, hors salariés des particuliers employeurs.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP des activités de services aux particuliers perçoivent un salaire annuel net inférieur à 12 870 euros, 25 % un salaire inférieur à 14 460 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 2.7 Emploi et salaires dans les services mixtes

Les services mixtes regroupent des secteurs qui s'adressent à la fois aux entreprises et aux ménages. Cet ensemble emploie 1,8 million de salariés en 2010, dont 47 % dans les activités financières et d'assurance, 40 % dans l'information et la communication et 13 % dans les activités immobilières. Ses **effectifs** s'accroissent de 2 % en 2010. En une décennie, ils ont augmenté de 10 %.

Les services mixtes emploient nettement plus fréquemment des cadres que la moyenne du secteur marchand non agricole (SMNA) (44 % contre 18 %), et *a contrario* très peu d'ouvriers (4 % contre 33 % pour la moyenne du SMNA). Cela se traduit par une faible présence des jeunes de moins de 25 ans (7 % contre 11 % en moyenne). Un salarié sur deux est une femme, proportion plus élevée que la moyenne (39 %) ; ceci reflète à la fois la sous-représentation des ouvriers et la surreprésentation des femmes au sein des professions intermédiaires de ce secteur.

À un niveau sectoriel plus fin, chaque sous-secteur présente des caractéristiques propres. Dans les activités financières et d'assurance, six salariés sur dix sont des femmes. Dans l'information et la communication, la majorité des salariés sont cadres (60 %) et un salarié sur trois est une femme. Dans les activités immobilières, six salariés sur dix sont des femmes et trois salariés sur dix ont 50 ans ou plus contre 19 % pour la moyenne du SMNA. Ce sous-secteur emploie beaucoup d'employés (41 %) et relativement peu de cadres (16 %).

La forte proportion de cadres se traduit par un **salaire net** annuel moyen de 35 230 euros en 2010 pour un **équivalent-temps plein**, soit 41 % de plus que la moyenne du SMNA. Il s'établit à 37 400 euros dans les activités

financières et d'assurances, à 35 820 euros dans le secteur de l'information et de la communication et à 26 000 euros dans les activités immobilières.

Quel que soit le décile, les salaires nets dans les services mixtes sont plus élevés que ceux du SMNA. La dispersion des salaires, mesurée par le rapport entre le 9<sup>e</sup> **décile** et le 1<sup>er</sup> décile, est forte dans ce secteur (3,4). Elle traduit elle aussi la proportion importante de cadres. Ceci explique en grande part le niveau élevé du 9<sup>e</sup> décile dans le secteur (56 120 euros, contre 39 810 euros pour l'ensemble du SMNA). Toutefois, les cadres des services mixtes ont un salaire **médian** (39 080 euros en EQTP) et un **rapport inter-décile** (3,0) quasi identiques à ceux de l'ensemble du secteur privé. Il en est de même pour les professions intermédiaires. En revanche, les employés de ce secteur ont en moyenne un salaire net plus élevé que dans l'ensemble du privé : le salaire net médian atteint 19 880 euros contre 16 700.

En euros constants, le salaire net annuel a progressé entre 2009 et 2010 quasiment au même rythme dans chacun des sous-secteurs (+ 1,6 % dans le secteur information et communication et + 1,5 % dans celui des activités financières et d'assurance), après des évolutions moins favorables en 2009 (respectivement + 0,6 % et - 1,9 %). Sur la période antérieure, les évolutions des salaires n'ont pas été très régulières, tout particulièrement dans les activités financières et d'assurance pour lesquelles la part variable des rémunérations est plus importante. Sur la période 2005-2010 la hausse moyenne du salaire réel est cependant proche de celle du SMNA (0,9 % dans les activités financières et 0,7 % pour l'information et communication, contre 0,8 % pour le SMNA). ■

### Définitions

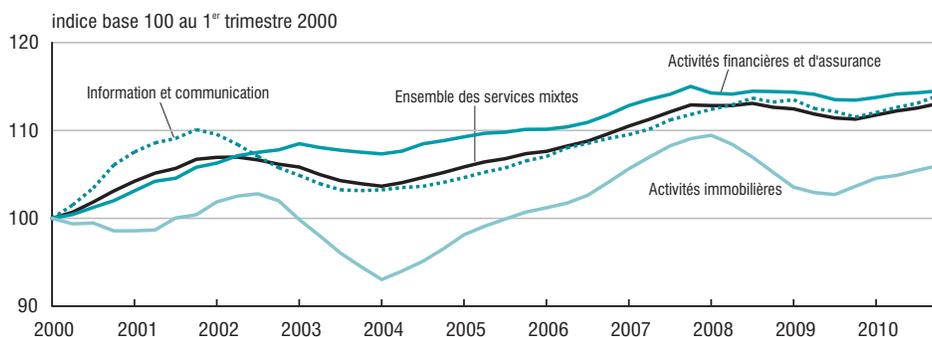
**Effectifs** : ici, ce sont ceux des estimations d'emploi (voir *annexe Glossaire*).

**Salaires nets** : voir *annexe Glossaire*.

**Salaires en équivalent-temps plein** (EQTP) : voir *annexe Glossaire*.

**Médiane, rapport inter-décile, décile** : voir *annexe Glossaire*.

## 1. Évolution trimestrielle des effectifs salariés des services mixtes



.Champ : France métropolitaine.

Source : Insee, estimations d'emploi.

## 2. Emploi salarié dans les services mixtes selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

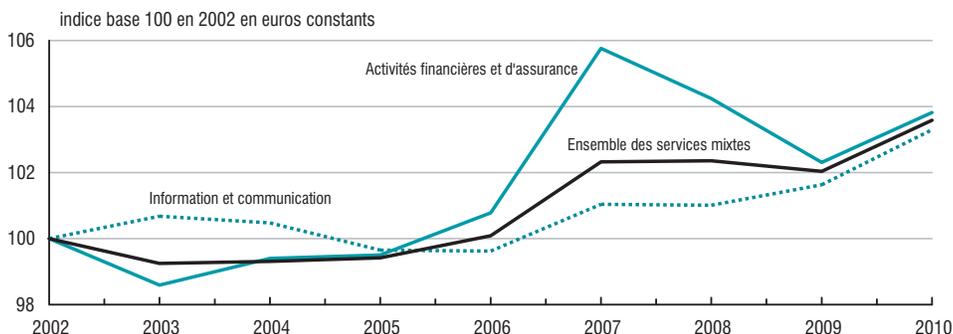
en %

	Répartition	Part de salariés à temps complet	Part de femmes	Part des moins de 25 ans	Part des 50 ans ou plus	Répartition des salariés en 2005
Cadres	43,9	93,7	35,2	2,8	18,6	38,6
Professions intermédiaires	25,7	88,6	49,0	7,8	21,3	28,3
Employés	26,1	81,2	71,2	11,7	24,4	28,4
Ouvriers	4,3	64,0	45,0	6,4	37,6	4,6
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>87,8</b>	<b>48,6</b>	<b>6,6</b>	<b>21,6</b>	<b>100,0</b>

Champ : France métropolitaine, ensemble des salariés.

Source : Insee, enquêtes Emploi.

## 3. Évolution du salaire net moyen d'un équivalent-temps plein dans les services mixtes



Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Source : Insee, DADS définitif (exploitation au 1/12).

## 4. Distribution des salaires nets annuels selon la catégorie socioprofessionnelle en 2010

en euros

	Ensemble	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
D1	16 480	25 290	16 770	14 290	13 440
Q1	20 850	30 690	20 490	16 610	15 080
<b>D5 (médiane)</b>	<b>27 740</b>	<b>39 080</b>	<b>24 820</b>	<b>19 880</b>	<b>17 720</b>
Q3	39 050	52 340	29 700	24 110	22 280
D9	56 120	75 330	36 540	28 830	29 130
<b>D9/D1</b>	<b>3,4</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>
<b>Moyenne</b>	<b>35 230</b>	<b>49 450</b>	<b>26 590</b>	<b>21 210</b>	<b>19 920</b>

1. Y compris chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, salariés en EQTP du secteur privé et des entreprises publiques.

Lecture : en 2010, 10 % des salariés en EQTP des activités de services mixtes dans le secteur privé et des entreprises publiques perçoivent un salaire annuel net inférieur à 16 480 euros, 25 % un salaire inférieur à 20 850 euros.

Source : Insee, DADS 2010 définitif (exploitation au 1/12).

## 2.8 Emploi et salaires dans le secteur hospitalier privé et public

En 2010, 1,2 million d'emplois en **équivalent-temps plein (EQTP)** sont comptabilisés dans les **établissements de santé publics et privés**, hors internes, externes et résidents. Environ un quart de ces emplois sont à temps partiel, proportion stable depuis 2005. Les emplois de ce secteur sont majoritairement occupés par des femmes (78 %).

Un peu plus des trois quarts de ces emplois sont concentrés dans les établissements publics et le reste réparti à égalité entre privé à but lucratif et privé non lucratif. Entre 2005 et 2010, l'emploi salarié hospitalier en EQTP - hors médecins et cadres - a progressé de 1 % en rythme annuel. C'est dans le secteur privé lucratif qu'il a été le plus dynamique.

Dans le secteur public comme dans le secteur privé, entre 75 % et 90 % des salariés occupent des emplois d'agents de service ou d'employés administratifs (agents de service hospitaliers, aides-soignants et ambulanciers) et de professions intermédiaires soignantes et sociales (infirmiers, sages-femmes et professionnels de la rééducation, etc.). Les médecins, pharmaciens, psychologues et cadres administratifs représentent 10 % de l'emploi dans le public, 11 % dans le privé non lucratif et 5 % dans le privé lucratif où l'exercice libéral domine.

En 2010, le salaire net annuel moyen (gardes et astreintes comprises) d'un EQTP s'élève à 25 700 euros, soit 26 200 euros dans le secteur public, 25 800 euros dans le privé non lucratif et 22 200 euros dans le privé lucratif. La comparaison des salaires moyens entre public et privé doit être réalisée avec

précaution compte tenu des différences de structure des qualifications et des âges. Les salaires des cadres de direction sont plus élevés en moyenne dans le secteur privé lucratif que dans le secteur public et le secteur privé non lucratif. À l'inverse, les salaires moyens hors cadres et médecins, sont légèrement plus élevés dans le public que dans le privé.

En 2010, la dispersion des salaires dans l'ensemble du secteur de la santé, mesurée par le **rapport interdécile** (D9/D1) est de 2,3. Les revenus sont les plus dispersés parmi les professions de santé les plus qualifiées.

Entre 2005 et 2010, le salaire net annuel moyen - hors médecins, pharmaciens psychologues et cadres - a progressé en rythme annuel de 1,1 % en euros courants dans l'ensemble du secteur. Cette évolution s'établit à + 0,8 % dans le public, + 1,6 % dans le privé non lucratif, et + 2,4 % dans le privé lucratif. Après prise en compte de l'inflation, il a baissé de 0,4 % en euros constants dans l'ensemble du secteur, avec une évolution négative dans le public (- 0,6 %) mais positive dans le privé non lucratif (+ 0,1 %) et privé lucratif (+ 0,9 %).

Entre 2009 et 2010, le salaire net annuel moyen - hors médecins, pharmaciens psychologues et cadres - a baissé de 0,7 % en euros constants. En revanche les évolutions sont positives si l'on ne considère que les personnes en poste à temps complet présentes sur toute la période dans le même établissement (+ 0,6 % pour les personnes en place - hors médecins, pharmaciens psychologues et cadres). ■

### Définitions

**Établissements de santé** : ce sont les établissements publics (catégorie juridique agrégée des personnes morales soumises au droit administratif) dont l'activité économique principale relève des activités hospitalières (8610Z en 2010, 851A en 2005) ou ayant la catégorie juridique « établissement d'hospitalisation » (7364).

Les effectifs EQTP calculés à partir des DADS ne sont pas directement comparables avec les effectifs en EQTP obtenus à partir des statistiques annuelles des établissements de santé (SAE).

**Emploi en équivalent-temps plein (EQTP)** : voir *annexe Glossaire*.

**Salaires en équivalent-temps plein** : voir *annexe Glossaire*.

**Rapport interdécile** : voir *annexe Glossaire*.

## 1. Emploi dans le secteur hospitalier en 2005 et 2010 selon le sous-secteur

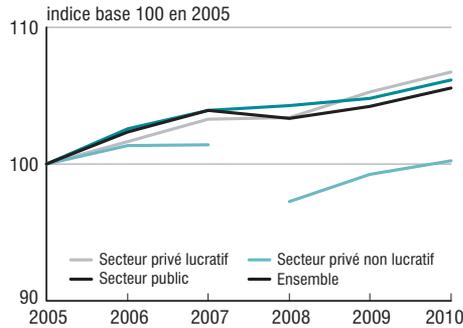
	En 2005		En 2010						
	(%)	(en milliers)	Part de femmes (%)	Âge médian (années)	Part de temps partiel <sup>4</sup> (%)	Répartition des effectifs par sous-secteur (%)			
						Privé lucratif	Privé non lucratif	Public	
Médecins, pharmaciens, psychologues <sup>1</sup>	(a)	9,4	8,1	48,9	47	38,8	2,7	7,9	8,9
Cadres direction, administration, gestion	(b)	1,7	1,7	51,8	46	11,6	2,1	3,0	1,5
PI soignantes et sociales <sup>2</sup>	(c)	35,4	36,7	85,5	39	24,2	40,4	38,9	35,9
PI administratives et techniques	(d)	2,2	4,8	76,2	45	18,5	2,8	5,3	5,0
Agents de service et employés administratifs <sup>3</sup>	(e)	46,0	41,0	86,3	42	21,0	50,2	40,9	39,6
Ouvriers	(f)	5,4	7,6	31,8	45	9,7	1,8	4,0	8,9
Non-ventilés	(g)	0,0	0,1	65,4	39	25,3	0,0	0,0	0,2
<b>Ensemble<sup>1</sup> (en %)</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>77,7</b>	<b>42</b>	<b>22,8</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
(en milliers)		1 107,2	1 151,8				128,4	126,8	896,5
<b>Ensemble<sup>1</sup> hors médecins et cadres (en milliers)</b>		<b>(c+d+e+f+g) 984,1</b>	<b>1 038,8</b>	<b>80,8</b>	<b>42</b>	<b>21,3</b>	<b>122,3</b>	<b>113,0</b>	<b>803,5</b>

1. En 2010, la catégorie « médecins, pharmaciens, psychologues » ne contient plus les internes, externes et résidents, ce qui a un impact sur les évolutions d'effectifs de la catégorie et de l'ensemble. 2. Professions intermédiaires (PI) « soignantes » : infirmiers, sages-femmes, spécialistes de la rééducation et techniciens médicaux ; professions intermédiaires « sociales » : assistantes sociales et éducateurs spécialisés. 3. « Agents de service » : agents de services hospitaliers, aides-soignants et ambulanciers. 4. Part de temps partiel parmi l'ensemble des postes.

Champ : France métropolitaine, salariés ayant exercé dans un établissement ayant une activité économique principale hospitalière en EQTP.

Sources : Insee, DADS 2005 et 2010, SIASP 2010 ; traitements Drees.

## 2. Évolution des effectifs hors cadres et médecins dans le secteur hospitalier



Champ : France métropolitaine, salariés ayant exercé dans un établissement ayant une activité économique principale hospitalière en EQTP.

Note : La baisse observée en 2008 du secteur privé non lucratif est liée à la redéfinition du périmètre des activités hospitalières introduite par la révision de la nomenclature des activités françaises à partir de 2007.

Sources : Insee, DADS 2005 à 2008, SIASP 2009 et 2010 ; traitements Drees.

## 3. Distribution des salaires annuels nets dans le secteur hospitalier selon la CS en 2010

	en euros			
	Cadres	Professions intermédiaires	Employés et ouvriers	Ensemble
D1	24 360	19 220	15 040	<b>16 140</b>
Q1	34 940	22 090	16 880	<b>18 680</b>
<b>D5 (médiane)</b>	<b>51 650</b>	<b>26 280</b>	<b>19 180</b>	<b>22 490</b>
Q3	71 170	31 020	21 820	<b>28 930</b>
D9	85 150	34 760	24 590	<b>37 440</b>
<b>D9/D1</b>	<b>3,5</b>	<b>1,8</b>	<b>1,6</b>	<b>2,3</b>
<b>Moyenne</b>	<b>54 190</b>	<b>26 550</b>	<b>19 270</b>	<b>25 720</b>

Champ : France métropolitaine, salariés ayant exercé dans un établissement ayant une activité économique principale hospitalière en EQTP.

Sources : Insee, DADS 2010, SIASP 2010 ; traitements Drees.

## 4. Salaires nets annuels moyens en 2010 selon la CS et le sous-secteur

		2010 (euros courants)			Évolution annuelle moyenne 2009-2010	Évolution 2005-2010	
		Privé lucratif	Privé non lucratif	Public			
Médecins, pharmaciens, psychologues <sup>1</sup>	(a)	49 810	64 500	55 890	<b>56 590</b>	n.s.	-0,9
Cadres direction, administration, gestion	(b)	49 050	43 610	41 800	<b>43 110</b>	-2,0	-1,6
PI soignantes et sociales	(c)	25 330	25 800	27 260	<b>26 860</b>	-0,6	-0,6
PI administratives et techniques	(d)	22 980	23 100	24 380	<b>24 130</b>	-0,9	-0,1
Agents de service et employés administratifs	(e)	17 200	18 080	19 860	<b>19 300</b>	-0,4	-1,5
Ouvriers	(f)	18 330	18 340	19 180	<b>19 110</b>	-1,2	-0,8
<b>Ensemble<sup>1</sup></b>	<b>(a+b+c+d+e+f+g)</b>	<b>22 210</b>	<b>25 790</b>	<b>26 220</b>	<b>25 720</b>	n.s.	-0,5
<b>Ensemble hors médecins et cadres</b>	<b>(c+d+e+f+g)</b>	<b>20 840</b>	<b>21 760</b>	<b>23 020</b>	<b>22 630</b>	-0,4	-0,7

1. En 2010, la catégorie « médecins, pharmaciens, psychologues » ne contient plus les internes, externes et résidents, ce qui a un impact sur les évolutions d'effectifs de la catégorie et de l'ensemble et ne permet pas d'estimer l'évolution du salaire moyen de la catégorie.

Champ : France métropolitaine, salariés ayant exercé dans un établissement ayant une activité économique principale hospitalière en EQTP.

Sources : Insee, DADS 2005 et 2010, SIASP 2009 et 2010 ; traitements Drees.

## 2.9 Emploi et salaires par catégorie d'entreprise

Le décret n°2008 - 1354 du 18 décembre 2008 définit l'entreprise à partir de critères économiques. Ces critères portent à la fois sur les **effectifs en équivalent-temps plein (EQTP)**, le chiffre d'affaires et le total des bilans. Ils ne peuvent donc être utilisés que pour les entreprises ayant un caractère marchand. Le décret définit ainsi la catégorie des microentreprises, la catégorie des petites et moyennes entreprises (PME), la catégorie des entreprises de taille intermédiaire (ETI) et la catégorie des grandes entreprises (GE). Les entreprises marchandes du secteur marchand non agricole (SMNA) pour lesquelles ces catégories peuvent être définies comptabilisent 13 millions d'EQTP, soit 95 % de l'emploi en EQTP du SMNA. Sont exclus de cette statistique des associations et des établissements publics opérant dans des secteurs principalement marchands (soit 5 % de l'emploi du SMNA) pour qui les critères du décret cité plus haut ne sont pas opératoires.

Les entreprises sont composées de une - on parle alors d'unité légale indépendante - ou plusieurs - on parle alors de groupe - unités légales. Les 1 024 000 microentreprises employeuses, qui ont au plus 9 salariés en EQTP, représentent 18 % des emplois salariés répartis dans 1 026 000 unités légales, dont la quasi-totalité sont indépendantes. Les 131 000 PME, qui ont au plus 249 salariés, représentent 28 % des emplois répartis dans 169 000 unités légales, dont 37 900 de moins de 10 salariés. Les 4 590 ETI, qui ont au plus 4 999 salariés, représentent 23 % des emplois EQTP répartis dans 28 600 unités légales. Les 248 GE représentent 31 % des emplois répartis dans 12 000 unités légales. Parmi ces 12 000 unités légales, seules 1 800 ont au moins 250 salariés mais elles regroupent 87 % des effectifs EQTP des GE.

Le poids des cadres et des professions intermédiaires s'accroît avec la taille de l'entreprise, leurs parts respectives passant de un sur huit dans les microentreprises à un sur quatre

dans les GE. Les microentreprises se distinguent surtout par une forte proportion d'employés (40 % contre 28 % en moyenne) alors que les PME ont plus d'ouvriers (39 % contre 33 % en moyenne). Les cadres et professions intermédiaires sont surreprésentés dans les ETI et GE au détriment des employés dans les deux catégories d'entreprises (- 4 points par rapport à la moyenne) et, dans le seul cas des GE, des ouvriers (- 8 points).

Les salaires augmentent aussi nettement avec la taille des entreprises : le **salair net annuel moyen en EQTP** est de 20 190 € dans les microentreprises et de 29 620 € dans les GE. Ce fort écart est le reflet non seulement de la structure des emplois par catégorie socio-professionnelle (CS) mais aussi d'une relation croissante entre salaire et taille au sein de chaque CS. La rupture est particulièrement nette entre microentreprises et PME, surtout, mais pas seulement, pour les cadres : le salaire moyen des cadres est de 37 280 € dans les microentreprises contre 47 610 € dans les PME. Quelle que soit la catégorie d'entreprise, ce sont les employés qui ont, en moyenne, le salaire le moins élevé. Les salaires des cadres sont 2,6 fois plus élevés que ceux des employés. C'est au sein des ETI que cet écart entre cadres et employés est le plus prononcé.

La dispersion des salaires, mesurée par le rapport entre le 9<sup>e</sup> et le 1<sup>er</sup> décile, est particulièrement réduite dans les microentreprises (2,3 contre 2,9 pour l'ensemble des entreprises marchandes du SMNA). Cela s'explique à la fois par la faible proportion de cadres et la rémunération relativement peu élevée de ces derniers dans ces microentreprises. La dispersion augmente avec la taille pour atteindre un rapport inter décile de 3,1 dans les GE. Par catégorie socio-professionnelle, la dispersion diminue avec la taille pour les cadres et les professions intermédiaires alors que pour les employés et les ouvriers c'est dans les GE que la dispersion est la plus forte. ■

### Définitions

**Emploi en équivalent-temps plein (EQTP)** : voir annexe *Glossaire*.

**Salair net annuel en équivalent-temps plein** : voir annexe *Glossaire*.

**Médiane, rapport interdécile, décile** : voir annexe *Glossaire*.

### Pour en savoir plus

- « Un tissu productif plus concentré qu'il ne semblait », *Insee Première* n° 1399, mars 2012.

# Emploi et salaires par catégorie d'entreprise 2.9

## 1. Nombre d'unités légales par catégorie d'entreprises et taille d'unité légale en 2010

	Microentreprises	Petites et moyennes entreprises (PME)	Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	Grandes entreprises (GE)	Ensemble
1 à 9 salariés <sup>1</sup>	1 026 200	37 900	7 900	2 500	<b>1 074 500</b>
De 10 à 19 salariés	0	76 600	4 100	1 800	<b>82 500</b>
De 20 à 49 salariés	0	42 400	6 900	2 900	<b>52 200</b>
De 50 à 249 salariés	0	12 200	6 600	3 000	<b>21 800</b>
De 250 à 999 salariés	0	0	2 700	1 200	<b>3 900</b>
De 1 000 à 4 999 salariés	0	0	400	500	<b>900</b>
5 000 salariés ou plus	0	0	0	100	<b>100</b>
<b>Ensemble</b>	<b>1 026 200</b>	<b>169 100</b>	<b>28 600</b>	<b>12 000</b>	<b>1 235 900</b>
<b>Nombre d'entreprises</b>	<b>1 023 600</b>	<b>131 000</b>	<b>4 590</b>	<b>248</b>	<b>1 159 438</b>

1. Salariés en équivalent-temps plein. Note : les entreprises sont composées d'une ou de plusieurs unités légales, ce qui explique qu'il puisse y avoir au sein d'une grande entreprise une ou des unités légales de moins de 10 salariés.

Champ : France métropolitaine, entreprises marchandes et employeuses du secteur marchand non agricole.

Source : Insee, DADS et LIFIUS.

## 2. Répartition des emplois selon la catégorie d'entreprises et la taille d'unité légale en 2010

en %

	Microentreprises	Petites et moyennes entreprises (PME)	Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	Grandes entreprises (GE)	Ensemble
1 à 9 salariés <sup>1</sup>	18,4	1,3	0,3	0,1	<b>20,1</b>
De 10 à 19 salariés	0,0	8,1	0,5	0,2	<b>8,7</b>
De 20 à 49 salariés	0,0	10,1	1,8	0,8	<b>12,6</b>
De 50 à 249 salariés	0,0	8,7	6,1	2,8	<b>17,5</b>
De 250 à 999 salariés	0,0	0,0	9,1	4,5	<b>13,6</b>
De 1 000 à 4 999 salariés	0,0	0,0	5,2	8,1	<b>13,4</b>
5 000 salariés ou plus	0,0	0,0	0,0	14,0	<b>14,0</b>
<b>Ensemble</b>	<b>18,4</b>	<b>28,2</b>	<b>22,9</b>	<b>30,5</b>	<b>100,0</b>

1. Salariés en équivalent-temps plein.

Champ : France métropolitaine, entreprises marchandes et employeuses du secteur marchand non agricole.

Source : Insee, DADS et LIFIUS.

## 3. Ventilation du nombre d'emplois en EQTP selon la CS par catégorie d'entreprises en 2010

en %

	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Microentreprises	11,3	12,6	40,0	36,1	<b>100,0</b>
Petites et moyennes entreprises (PME)	14,7	16,6	29,3	39,4	<b>100,0</b>
Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	20,4	21,6	24,0	34,0	<b>100,0</b>
Grandes entreprises (GE)	24,6	26,9	23,9	24,7	<b>100,0</b>
<b>Ensemble</b>	<b>18,4</b>	<b>20,1</b>	<b>28,4</b>	<b>33,1</b>	<b>100,0</b>

1. Y compris chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, entreprises marchandes et employeuses du secteur marchand non agricole.

Source : Insee, DADS et LIFIUS.

## 4. Salaires nets annuels moyens en EQTP selon la catégorie d'entreprises et la CS en 2010

en euros

	Cadres <sup>1</sup>	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Microentreprises	37 280	22 510	16 890	17 680	<b>20 190</b>
Petites et moyennes entreprises (PME)	47 610	26 040	18 350	18 850	<b>24 130</b>
Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	50 150	26 600	18 480	19 600	<b>27 080</b>
Grandes entreprises (GE)	50 060	27 800	19 560	20 980	<b>29 620</b>
<b>Ensemble</b>	<b>48 090</b>	<b>26 490</b>	<b>18 310</b>	<b>19 280</b>	<b>25 760</b>

1. Y compris chefs d'entreprise salariés.

Champ : France métropolitaine, entreprises marchandes et employeuses du secteur marchand non agricole.

Source : Insee, DADS et LIFIUS.

## 5. Distribution des salaires nets annuels en EQTP selon la taille de l'entreprise et la CS en 2010

en euros

	Microentreprises	Petites et moyennes entreprises (PME)	Entreprises de taille intermédiaire (ETI)	Grandes entreprises (GE)	Ensemble
D1	12 800	13 820	14 540	15 340	<b>13 980</b>
Q1	14 500	15 880	16 960	18 460	<b>16 340</b>
<b>D5 (médiane)</b>	<b>17 330</b>	<b>19 520</b>	<b>21 300</b>	<b>24 170</b>	<b>20 600</b>
Q3	21 840	25 740	29 280	33 330	<b>28 250</b>
D9	29 850	37 380	43 150	47 260	<b>41 150</b>
<b>D9/D1</b>	<b>2,3</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>	<b>2,9</b>

Champ : France métropolitaine, entreprises marchandes et employeuses du secteur marchand non agricole.

Source : Insee, DADS et LIFIUS.