

Aux Antilles-Guyane le marché du travail se stabilise au quatrième trimestre 2012

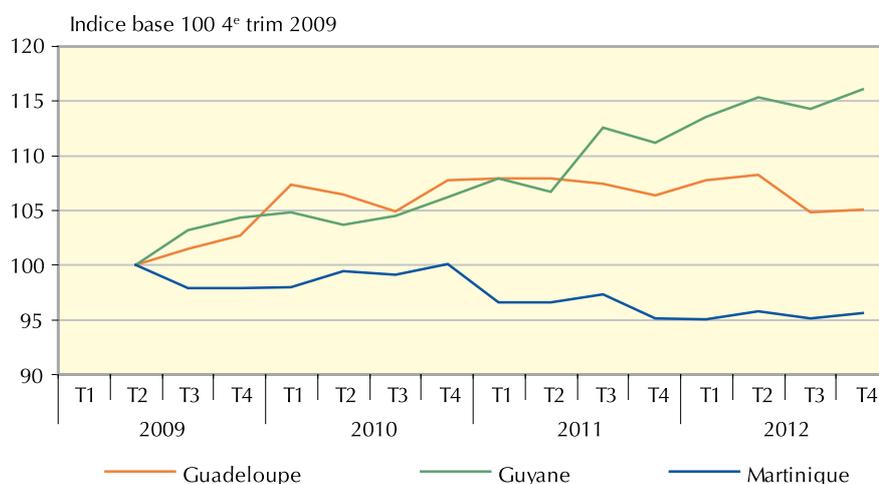
Aux Antilles-Guyane, le marché du travail se stabilise au cours du quatrième trimestre 2012, après la dégradation constatée le trimestre précédent, surtout en Guadeloupe. Seule la Guyane profite d'une évolution favorable en cette fin d'année en terme d'emploi marchand, la Martinique connaissant toujours des difficultés persistantes.

Effectifs départementaux de l'emploi salarié au 31 décembre 2012 ⁽¹⁾

	Industries			Construction			Tertiaire marchand			Total		
	Effectifs	Évolution T4 2012	Glissement annuel	Effectifs	Évolution T4 2012	Glissement annuel	Effectifs	Évolution T4 2012	Glissement annuel	Effectifs	Évolution T4 2012	Glissement annuel
Guadeloupe	8,5	0,6	-3,3	7,6	0,4	-2,3	49,2	0,2	-0,9	65,4	0,3	-1,4
Martinique	8,4	-0,1	-0,3	6,4	1,3	0,9	48,9	0,6	0,7	63,6	0,5	0,5
Guyane	4,3	-0,2	6,7	4,6	2,4	7,0	18,4	1,8	0,0	27,3	1,6	3,2
Total	21,2	0,1	-0,2	18,5	1,2	0,9	116,6	0,6	0,1	156,3	0,6	0,2

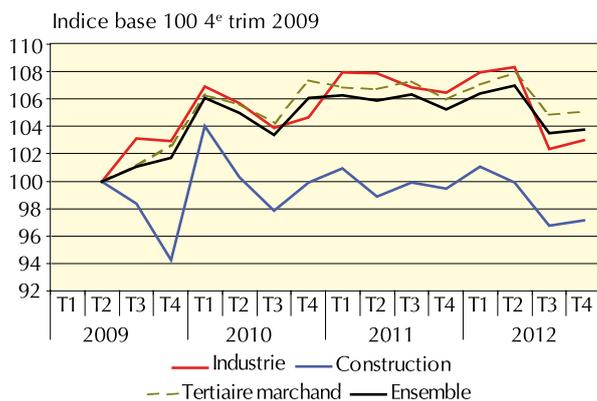
(1) L'évolution en glissement annuel rapporte les effectifs du 31 décembre 2012 aux effectifs du 31 décembre 2011.
Source : Insee, Epure.

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand par département



Source : Insee, Epure.

Évolution de l'emploi salarié marchand en Guadeloupe

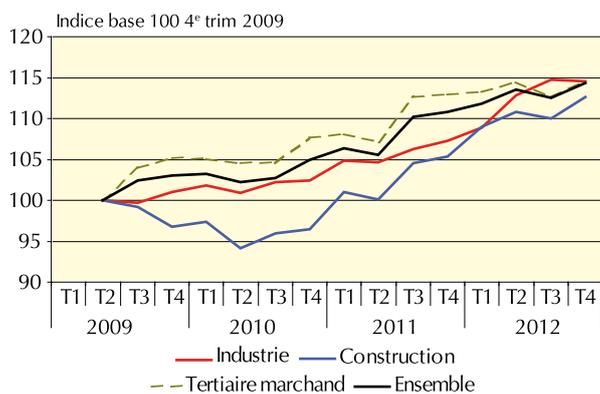


Source : Insee, Epure.

En **Guadeloupe**, malgré l'embellie constatée en début d'année, l'emploi salarié marchand est en baisse (-1,3 %) par rapport à la même période en 2011 (-2,7 % en 2010).

Cette dégradation du marché du travail sur un an touche l'ensemble des secteurs marchands. Avec la baisse des carnets de commande, le secteur de l'industrie est le plus concerné : -3,3 % en glissement annuel (GA). Les effectifs dans le secteur de la construction chutent également fortement (-2,3 %) dans le contexte peu incitatif actuel. La baisse du niveau d'emploi dans le secteur tertiaire marchand (-0,9 % en GA) est accentuée par la diminution du niveau d'emploi des postes d'activité de l'hôtellerie et la restauration (-1,7 %), et des autres activités de services. Par rapport au même trimestre de l'année précédente, seuls les effectifs dans le poste d'activité information et communication et activités immobilières augmentent de manière significative.

Évolution de l'emploi salarié marchand en Guyane



Source : Insee, Epure.

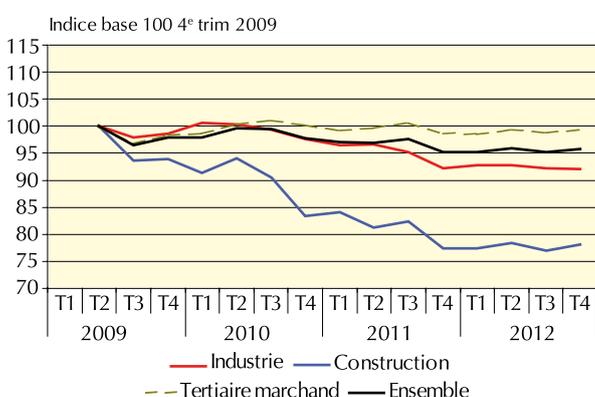
En **Guyane**, au quatrième trimestre 2012, l'emploi salarié marchand enregistre une hausse trimestrielle de 1 %, marquant une reprise de l'augmentation tendancielle du niveau de l'emploi depuis 2009, suite à la baisse ponctuelle et légère du troisième trimestre. Sur l'année, cette évolution reste positive avec une augmentation de 3 %.

Cette amélioration progressive du marché du travail résulte d'une augmentation des effectifs dans les secteurs de l'industrie (+6,7 % en GA) et de la construction (+7 % en GA).

Les secteurs de l'industrie et de la construction ont été soutenus respectivement par des carnets de commandes bien remplis, en particulier dans le spatial, et par l'augmentation des mises en chantier suite aux hausses des permis de construire.

Sur un an, le niveau d'emploi du secteur tertiaire marchand a été soutenu par les postes d'activités immobilières, ainsi que par les activités hébergement et restauration, permettant de limiter l'impact de la baisse mesurée des effectifs dans les secteurs liés aux informations et à la communication, aux activités financières et au transport et entreposage sur l'ensemble des services marchands.

Évolution de l'emploi salarié marchand en Martinique



Source : Insee, Epure.

En **Martinique**, au quatrième trimestre 2012, malgré une tendance à la stabilisation, le niveau de l'emploi salarié marchand connaît une légère reprise (+0,6 % en GA). Néanmoins, il demeure toujours inférieur au niveau du début 2009.

Dans le contexte économique actuel, les effectifs dans le secteur de la construction n'enregistrent pas de reprise en raison du faible nombre des mises en chantier et des permis de construire. Avec des carnets de commande bas, les effectifs dans le secteur de l'industrie se stabilisent également. Seul le niveau d'emploi dans le secteur tertiaire marchand (+0,6 % en variation trimestrielle (VT) et +0,7 % en GA), reste important et relativement stable depuis 2009. A noter néanmoins la diminution sur un an du niveau d'emploi des postes d'activité information et communication (-9,1 %), et commerce (-2 %). Par rapport au même trimestre de l'année précédente, les effectifs dans les postes d'activités transport et entreposage et les services en général augmentent significativement (respectivement +6,2 % et 3,6 %).



Évolution de l'emploi salarié dans les secteurs concurrentiels

Unité : %

Poste d'activité du tertiaire marchand	Guadeloupe		Martinique		Guyane	
	Évolution T4 2012 / T3 2012	Évolution T4 2011 / T4 2012	Évolution T4 2012 / T3 2012	Évolution T4 2011 / T4 2012	Évolution T4 2012 / T3 2012	Évolution T4 2011 / T4 2012
Commerce	0,3	-2,1	-0,4	-2,0	0,7	2,4
Autres activités de services	1,2	-2,8	1,9	3,6	3,5	1,0
Transport et entreposage	-2,2	-2,8	5,9	6,2	4,3	-0,6
Hébergement et restauration	6,4	-1,7	3,1	0,4	-0,8	1,4
Information et communication	-6,2	6,0	1,7	-9,1	7,0	-1,5
Activités financières et d'assurance	1,6	1,2	1,0	1,6	-5,1	-1,4
Activités immobilières	11,9	10,2	0,9	0,9	1,3	3,2
Activités Scientifiques et techniques ¹ - Services administratifs et de soutien ²	-1,3	0,6	-2,7	1,6	3,0	2,8
Ensemble tertiaire marchand	0,3	-0,9	0,6	0,7	2,1	1,6

1- Les activités scientifiques et techniques regroupent les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle, de recherche-développement et d'analyses techniques.

2- Les activités de services, administratifs et de soutien regroupent principalement les activités d'intérim, les agences de voyages, la location.

Note : l'évolution en glissement annuel rapporte les effectifs du 31 décembre 2012 aux effectifs du 31 décembre 2011.

L'ensemble n'inclut pas l'agriculture et pêche.

Les évolutions ainsi que le poids du commerce et des services sont calculés par rapport à l'ensemble du secteur tertiaire marchand et non à l'emploi total.

Source : Insee, Epure.

Guy MYSTILLE

Nicolas PRUD'HOMME

Méthodologie :

Mesurer les évolutions trimestrielles de l'emploi salarié marchand.

Les emplois salariés font l'objet de déclarations sous forme de Bordereaux de Recouvrement des Cotisations (BRC). Ces Bordereaux sont adressés par les employeurs aux Unions de Recouvrement de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales (Urssaf), puis transmis trimestriellement à l'Insee.

Ils concernent les salariés soumis au régime général de sécurité sociale, à l'exception : des apprentis dont les cotisations sont prises en charge par l'État ; des emplois domestiques ; des fonctionnaires de l'État.

Sur les données issues des BRC, une chaîne de traitement dite Epure (Extension du Projet Urssaf sur les Revenus et l'Emploi) est utilisée pour les départements Français d'Amérique depuis 2006. Le champ est restreint aux activités les mieux représentées.

Sont exclus du champ Epure : les caisses de congés payés ; les établissements de vente à domicile ; les administrateurs d'immeubles à l'AFPA.

Finalement, le champ étudié « les établissements marchands de l'industrie, de la construction, du commerce et des services » représente 50 % des 300 000 emplois des DFA en fin septembre 2011 (hors emplois domestiques et personnel militaire dépendant du Ministère de la Défense).

Les données brutes ne sont pas désaisonnalisées. Les résultats sont ici présentés selon la nouvelle Nomenclature Agrégée (NA) 2008, regroupement de la nouvelle Nomenclature d'Activités Française (NAF) destiné à l'analyse économique.