



Conseil Général
de la Martinique



INSEE
ANTILLES-GUYANE



Emploi et chômage en Martinique

Déficit structurel d'emplois dans le secteur privé



Avril 2011

Un déficit structurel d'emplois	2
Le secteur privé offre peu d'emplois	2
Le tertiaire fournit quatre emplois sur cinq	3
Pas assez de cadres et de professions intermédiaires	4
Encadré : l'emploi non déclaré recule	4
Les diplômés sont plus souvent en emploi	5
Encadré : Emploi et Permis de conduire sont liés	5
Le chômage se maintient à un niveau très élevé	6
Un chômeur sur quatre n'a pas d'expérience professionnelle	6
Un chômage de longue durée très important	6
Le « halo » du chômage regroupe 20 000 personnes	7
Le manque de formation aggrave le chômage	7
Les actifs seront minoritaires en 2030	8
La population active s'accroît	8
En 2009, les actifs restent plus nombreux que les inactifs	8
Le taux d'activité progresse depuis 2005	8
Les femmes dynamisent le marché du travail	9
La population en emploi se féminise	9
Les martiniquaises sont moins souvent en emploi	10
Certains secteurs d'activité sont peu ouverts aux femmes	10
De plus en plus de femmes occupent des postes de qualification élevée	10
Les femmes sont plus souvent touchées par le chômage	11
Le marché du travail peine à se renouveler	12
Les jeunes ont de plus en plus de mal à s'insérer professionnellement	12
Les départs à la retraite vont se multiplier	13
Le nombre de jeunes et de seniors au chômage croît	13
Bibliographie - Définitions	15
Annexes	16

La Martinique souffre d'un déficit structurel d'emplois dans le secteur privé. La majorité des 15-64 ans n'exerce aucune activité professionnelle. L'île manque en particulier de contrats à durée indéterminée pour des cadres et des professions intermédiaires dans l'industrie et les services aux entreprises. Toutefois certains Martiniquais s'en sortent mieux que d'autres. Les diplômés sont plus souvent en emploi. C'est également le cas de ceux qui possèdent le permis de conduire.

Le déficit d'emplois a des conséquences directes sur la population en âge de travailler. Le nombre de chômeurs est excessivement important. Le taux de chômage reste au-dessus des 20 %. Un chômeur sur quatre est sans aucune expérience professionnelle. Deux chômeurs sur trois vivent durablement sans emploi. Enfin, ce déficit touche d'autres catégories de personnes qui ne sont pas chômeurs mais qui souhaitent cependant travailler. Ces inactifs sont particulièrement nombreux.

Les difficultés du marché du travail risquent de s'aggraver à moyen terme. Avec le vieillissement de la population, les inactifs deviendront majoritaires. En 2030, la population des 20 ans ou plus comptera huit actifs (en emploi ou au chômage) pour dix inactifs.

Les femmes sont de plus en plus nombreuses sur le marché du travail. La population en emploi se féminise. Malgré cette évolution, le déficit d'emplois les touche plus durement. La majorité des femmes de 15 à 64 ans n'exerce aucune activité professionnelle. Elles sont peu présentes sur certains secteurs d'activités. Néanmoins, elles sont de plus en plus nombreuses à occuper des postes requérant de hautes qualifications. Le diplôme est un atout. Mais à diplôme équivalent, elles sont moins fréquemment en emploi que les hommes. A contrario, elles sont plus touchées par le chômage et de façon plus durable.

Le marché du travail martiniquais doit relever un nouveau défi : se renouveler. Ce processus est très mal engagé. Le nombre d'actifs de 20-29 ans stagne alors que, les actifs de 50-59 ans sont de plus en plus nombreux. Les jeunes subissent de plein fouet les effets de la crise : ils n'ont jamais été aussi peu nombreux en emploi et le taux de chômage des 15-24 ans atteint des sommets. Le nombre de seniors en emploi ne cesse de croître. Dans ces conditions, la réussite du renouvellement des générations en emploi devient une priorité.

Un déficit structurel d'emplois

Le nombre d'emplois est nettement insuffisant en Martinique. Le taux d'emploi, rapport entre le nombre de personnes ayant un emploi et la population totale de 15 à 64 ans, s'élève à 49 % en 2009.

En France métropolitaine, il atteint 64 %. Dans l'Union européenne à 27, il monte à 65 %. En d'autres termes, pour 100 personnes en âge de travailler, il manque 15 emplois sur le marché du travail en Martinique pour être au niveau de celui de la France métropolitaine.

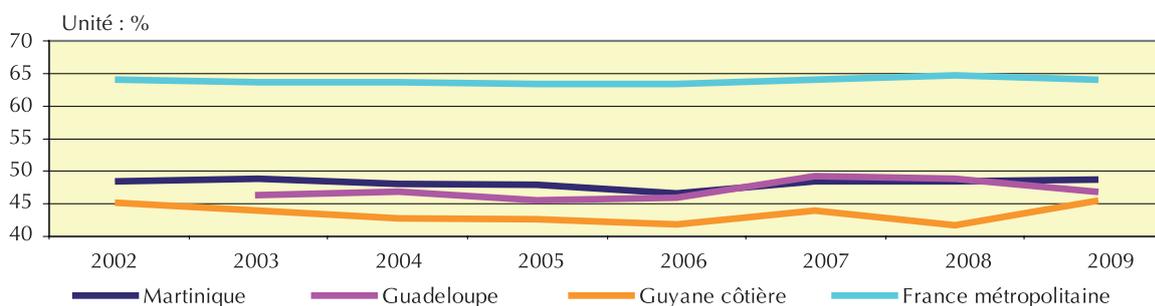
Cet écart n'est pas le résultat d'une mauvaise conjoncture. Depuis 2002, les personnes en situation d'emploi n'ont jamais été majoritaires chez les 15-64 ans. Le déficit d'emplois en Martinique est donc une réalité structurelle.

Le déficit d'emplois est encore plus grand en Guadeloupe et en Guyane. En 2009, le taux d'emploi est de 47 % en Guadeloupe et de 45 % en Guyane. Deux effets conjugués conduisent à cette situation. Le premier est conjoncturel : la situation de l'emploi en Guadeloupe s'est dégradée en 2009 ; en un an, le taux d'emploi des 15-64 ans recule de 2 points alors que celui de la Martinique reste stable. Le second est structurel : les activités économiques de la Guyane offrent moins d'emplois que celles de la Martinique.

Le déficit d'emplois est encore plus grand en Guadeloupe et en Guyane. En 2009, le taux d'emploi est de 47 % en Guadeloupe et de 45 % en Guyane. Deux effets conjugués conduisent à cette situation. Le premier est conjoncturel : la situation de l'emploi en Guadeloupe s'est dégradée en 2009 ; en un an, le taux d'emploi des 15-64 ans recule de 2 points alors que celui de la Martinique reste stable. Le second est structurel : les activités économiques de la Guyane offrent moins d'emplois que celles de la Martinique.

La majorité des 15-64 ans n'est pas en emploi

Le taux d'emploi des 15-64 ans de 2002 à 2009



Champ : Martinique, Guadeloupe, Guyane côtière et France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans (âge au 31 décembre)

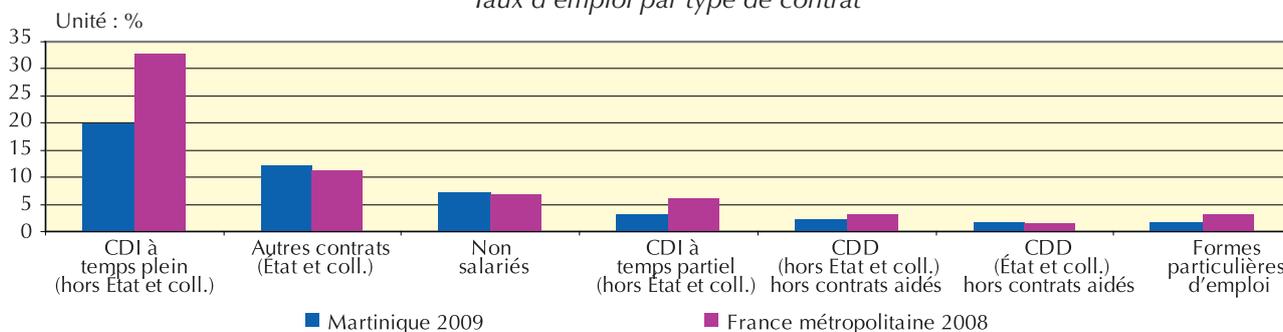
Le secteur privé offre peu d'emplois

Cet écart important entre la Martinique et la France métropolitaine est dû au faible nombre de contrats à durée indéterminée. En Martinique, sur 100 personnes de 15 à 64 ans, 23 travaillent sous contrat à durée indéterminée. En France métropolitaine, ils sont 39 sur 100 à bénéficier de ce contrat de travail, soit 16 de plus.

Les différences entre les deux territoires sont beaucoup plus faibles pour les autres contrats de travail. Le taux d'emploi de salariés de l'État et des collectivités locales et celui des non salariés sont même plus élevés en Martinique.

Les contrats à durée indéterminée sont en nombre insuffisant

Taux d'emploi par type de contrat

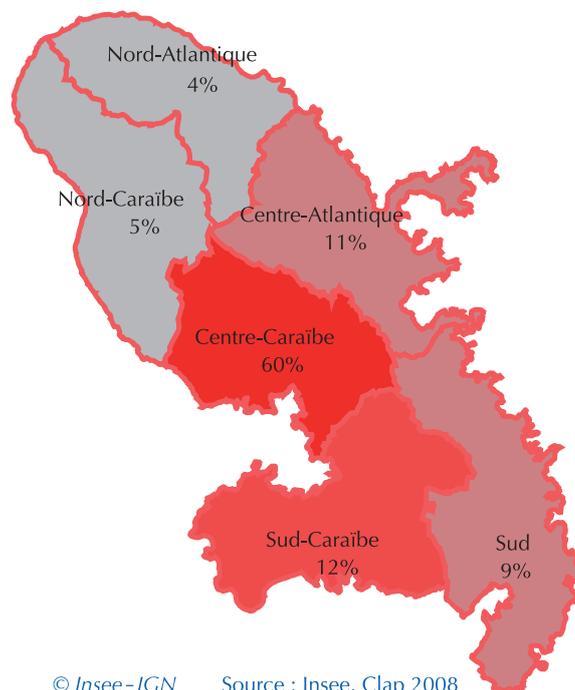


Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009 et enquête Emploi France métropolitaine 2008

Champ : Martinique et France métropolitaine, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre
Lecture : sur 100 personnes de 15 à 64 ans, 19,7 sont en CDI à temps plein en Martinique

Les emplois se concentrent sur le Centre-Agglomération

Répartition des emplois par zone d'emploi en Martinique en 2008



Le secteur privé offre peu d'emplois salariés. Le département manque d'établissements employeurs dans les secteurs de l'industrie, de la construction, du commerce et des services, hors administration, éducation, santé et action sociale. Pour 1 000 personnes de 15 à 64 ans, seulement 32 établissements employeurs sont implantés en Martinique, contre 37 en France métropolitaine. Autrement dit, pour six établissements employeurs en Martinique, la France métropolitaine en compte un de plus.

La Martinique se distingue également par une concentration des emplois sur la zone d'emploi du Centre-Agglomération (Fort-de-France, Le Lamentin, Schœlcher et Saint Joseph). En 2006, trois emplois sur cinq s'y trouvent. Et l'attractivité de la zone s'est renforcée entre 1999 et 2006.

► Le tertiaire fournit quatre emplois sur cinq

L'économie martiniquaise est fortement tertiaisée. Ce secteur offre quatre emplois sur cinq. La Guadeloupe et la Guyane présentent les mêmes caractéristiques. La part du secteur tertiaire atteint des niveaux équivalents dans deux régions métropolitaines, Île-de-France et Provence-Alpes-Côte d'Azur. Mais si la structure des emplois présente des similitudes entre ces territoires, les niveaux de taux d'emploi sont très différents. Il est beaucoup plus faible en Martinique : pour 100 personnes de 15 à 64 ans, elles sont 16 de plus en emploi en Île-de-France et 9 de plus en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Les secteurs des services marchands et de l'industrie offrent peu d'emplois. Le premier embauche 21 per-

sonnes de 15 à 64 ans sur 100 alors qu'en France métropolitaine, il en emploie 7 de plus. L'industrie martiniquaise est insuffisamment développée. Le taux d'emploi de ce secteur n'est que de 3 % alors qu'il atteint 10 % en France métropolitaine, soit 7 points de plus.

Entre 2002 et 2009, le secteur des services marchands est le plus dynamique en termes de créations d'emplois : le taux d'emploi de ce secteur progresse de 1,6 point en l'espace de 7 ans. Dans les services non marchands et l'agriculture, le taux d'emploi recule.

Les services marchands et l'industrie martiniquaises génèrent moins d'emplois

Taux d'emploi par secteur d'activité

Unité : %	2002	2009	France métropolitaine 2008
Services marchands	19,7	21,3	28,5
Services non marchands	18,8	18,2	20,1
Construction	3,5	3,7	4,4
Industrie-énergie	2,9	2,7	9,8
Agriculture	3,4	2,8	2
Taux d'emploi des 15 à 64 ans	48,4	48,7	64,7

Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009 et enquête Emploi France métropolitaine 2008

Champ : Martinique et France métropolitaine, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre
Lecture : sur 100 personnes de 15 à 64 ans, 19,7 sont en emploi dans les services marchands en 2002.

Un déficit structurel d'emplois

► Pas assez de cadres et de professions intermédiaires

Des cadres et des professions intermédiaires en nombre insuffisant

Taux d'emploi des 15 à 64 ans par catégorie socioprofessionnelle

Unité : %

	2002	2009	France métropolitaine 2008
Employés	21	19,2	19,0
Ouvriers	9,4	9,6	14,7
Professions intermédiaires	9,3	10,6	15,6
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises	4,3	4,4	5,0
Cadres et professions intellectuelles supérieures	4,5	5	10,4
Taux d'emploi des 15-64 ans	48,4	48,7	64,7

Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 et enquête Emploi France métropolitaine 2008

Champ : Martinique et France métropolitaine, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Lecture : en 2002, sur 100 Martiniquais de 15 à 64 ans, 21 sont des employés.

La Martinique manque de cadres, de professions intermédiaires et d'ouvriers. La faiblesse du tissu industriel explique le déficit d'ouvriers. Les cadres et les professions intermédiaires sont également peu nombreux, limités par la faible taille des établissements. Entre 2002 et 2009, le taux d'emploi par catégorie socioprofessionnelle se modifie. Les employés sont toujours les plus nombreux, malgré une baisse de 1,8 point de leur taux d'emploi. Les professions intermé-

diaires deviennent plus nombreuses que les ouvriers. Pour atteindre un taux et une structure de l'emploi équivalents à ceux de la France métropolitaine, il faudrait en Martinique 5 emplois supplémentaires de professions intermédiaires, 5 de cadres et 5 d'ouvriers pour 100 Martiniquais de 15 à 64 ans. Ces emplois manquent particulièrement dans l'industrie et dans les services aux entreprises.

L'emploi non déclaré recule

En 2009, 7 100 personnes disent occuper un emploi non déclaré, soit 6 % de l'emploi total. Ces emplois reculent d'un tiers en deux ans.

En parallèle, des chômeurs et des inactifs ont récemment occupé un emploi occasionnel. Ils sont également en recul, passant de 5 400 personnes en 2007 à 3 600 en 2009. Au total, l'emploi non déclaré concerne 10 700 personnes. En deux ans, l'effectif se réduit de 28 %.

De moins en moins de travailleurs non déclarés

L'emploi non déclaré en Martinique de 2007 à 2009

Unité : en nombre

	2007	2008	2009
Emploi principal non déclaré	7 888	6 614	6 434
Emploi secondaire non déclaré	1 535	716	630
Part dans l'emploi total	7,4 %	5,8 %	5,6 %
Chômeur ou inactif ayant exercé récemment une activité occasionnelle déclarée ou non	5 409	3 731	3 610
Total des personnes concernées par l'emploi non déclaré	14 832	11 061	10 674

Source : Insee, Insee, enquête Emploi DOM 2007 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Définition de l'emploi non déclaré

Les personnes ayant occupé un emploi non déclaré sont classées en trois catégories : la première porte sur les personnes ayant une activité principale non déclarée ; la seconde rassemble ceux qui sont non déclarés sur leur activité secondaire ; la troisième s'intéresse aux personnes qui n'ont pas travaillé la semaine de référence, c'est-à-dire les chômeurs au sens du BIT et les inactifs, mais qui ont exercé récemment une activité occasionnelle déclarée ou non.

Sont considérés comme travailleurs non déclarés ceux qui sont à leur compte et non immatriculés, les salariés n'ayant pas reçus de fiche de paie, et les travailleurs familiaux travaillant plus de 10 heures. Ces chiffres sont une estimation réalisée à partir d'une enquête déclarative. Ils sont donc sans doute sous estimés.

Un déficit structurel d'emplois

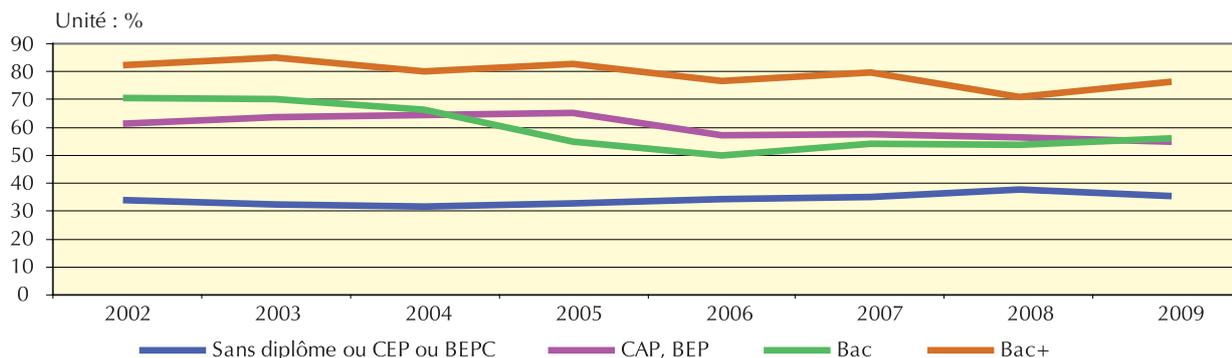
► Les diplômés sont plus souvent en emploi

Le marché du travail martiniquais est plus favorable aux diplômés : plus le niveau de diplôme est élevé, plus les chances d'être en emploi sont grandes. Sur 100 personnes qui possèdent un diplôme de niveau Baccalauréat + 2 ou plus, 76 sont en emploi en 2009.

Les non diplômés ont beaucoup plus de difficultés à occuper un emploi. Sur 100 personnes n'ayant aucun diplôme ou n'ayant que le BEPC, seulement 35 sont en emploi.

Le diplôme, un atout sur le marché du travail

Taux d'emploi par niveau de diplôme



Source : Insee, Insee, enquête Emploi DOM 2007 à 2009

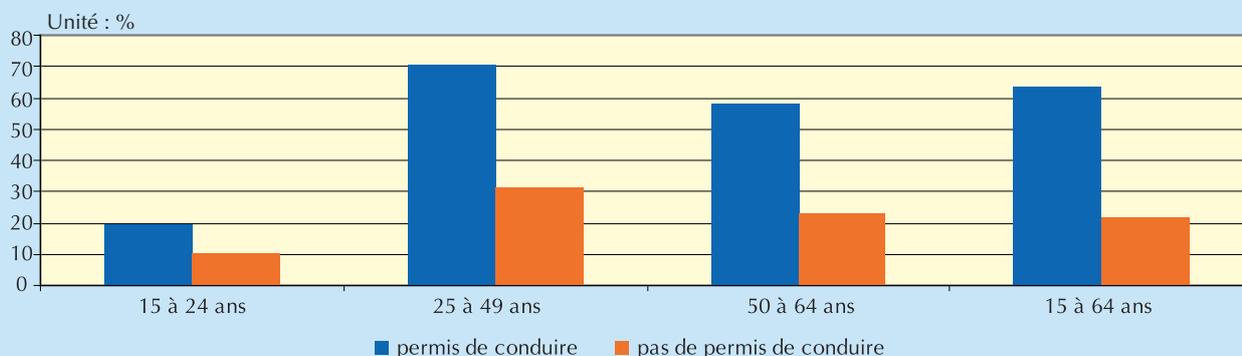
Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre
Lecture : sur 100 personnes de 15 à 64 ans sans diplôme ou ayant le BEPC, 35,4 sont en emploi en 2009

Emploi et permis de conduire sont liés

Le fait de posséder le permis de conduire est fortement lié à l'occupation d'un emploi ; les personnes ayant le permis de conduire sont deux fois plus souvent en emploi que celles qui ne l'ont pas. Cette relation s'observe à tous les âges. La détention du permis de conduire accroît la zone de recherche d'emploi et donne la possibilité de travailler plus loin, augmentant ainsi les chances de la personne d'être en emploi : pour la moitié de ceux qui ont le permis de conduire, la distance entre le domicile et le lieu de travail est supérieure à 10 kilomètres ; pour la moitié de ceux qui n'ont pas le permis de conduire, le trajet domicile travail est inférieur à 4 kilomètres. Mais la causalité peut aussi être inversée : c'est grâce à l'emploi qu'une personne peut s'offrir le permis de conduire.

Forte corrélation entre l'emploi et le permis de conduire

Taux d'emploi selon le permis de conduire en 2009



Source : Insee, Insee, enquête Emploi DOM 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre
Lecture : sur 100 personnes de 15 à 64 ans n'ayant pas le permis de conduire, 22 sont en emploi.

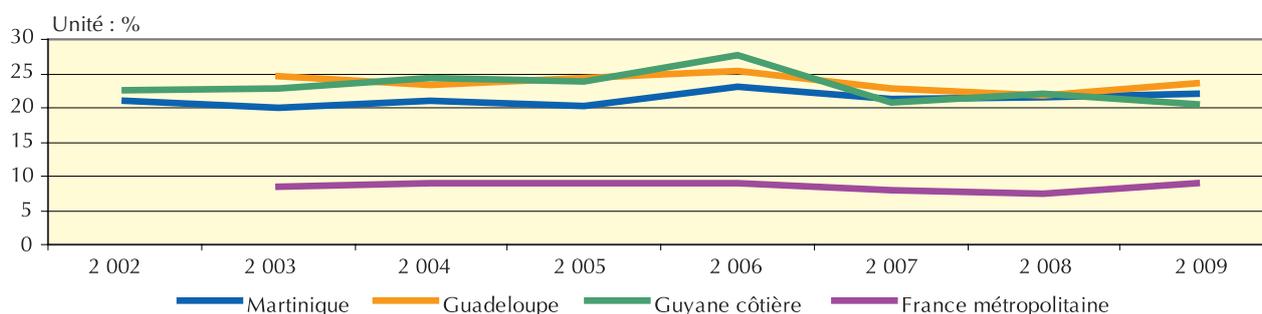
Le chômage se maintient à un niveau très élevé

Conséquence directe du déficit d'emplois, le marché du travail martiniquais se caractérise par la présence d'un fort contingent de chômeurs. En 2009, 36 100 personnes sont chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT). En l'espace de sept ans, le nombre de chômeurs au sens du BIT augmente de 12 %.

Le taux de chômage, nombre de chômeurs rapporté à l'ensemble de la population active, se maintient à un niveau très élevé, comme en Guadeloupe et en Guyane : quelle que soit la conjoncture, il est supérieur à 20 % sur la période 2002-2009 dans les trois départements. Il est nettement supérieur à celui de la France métropolitaine.

Un taux de chômage toujours au-dessus des 20 %

Taux de chômage des 15-64 ans de 2002 à 2009 par zone géographique



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009, enquête Emploi France métropolitaine de 2003 à 2009
Champ : population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

► Un chômeur sur quatre n'a pas d'expérience professionnelle

Le déficit d'emplois réduit les opportunités de trouver un premier emploi. En 2009, 10 000 chômeurs n'ont jamais travaillé. Ils représentent un chômeur sur quatre. En France métropolitaine, les chômeurs n'ayant jamais travaillé représentent un sixième de l'ensemble des chômeurs. Pour ceux qui ont déjà travaillé, les risques d'être

au chômage ne sont pas les mêmes selon la catégorie sociale. Les ouvriers et les employés sont plus souvent au chômage. Le taux de chômage de ces catégories professionnelles atteint respectivement 21 % et 17 % en 2009. En revanche, le taux de chômage des non salariés et des cadres est cinq fois plus faible que celui des ouvriers.

► Un chômage de longue durée très important

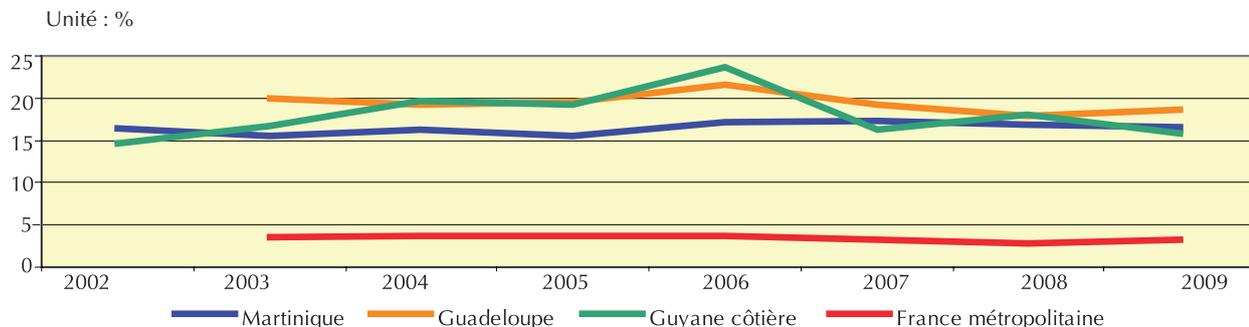
Compte tenu du déficit d'emplois, la majorité des chômeurs s'installe durablement dans cette situation. Le taux de chômage de longue durée martiniquais est six fois plus important qu'en France métropolitaine. Deux chômeurs sur trois, soit 26 900 personnes sont au chômage depuis un an ou plus. En France métropolitaine, cela ne

concerne qu'un chômeur sur trois. A ce phénomène d'exclusion prolongée du marché du travail, se rajoute l'impossibilité pour certains de décrocher un premier emploi : 8 000 chômeurs de longue durée déclarent n'avoir jamais travaillé. Ainsi un chômeur de longue durée sur trois ne compte aucune expérience professionnelle.

Le chômage se maintient à un niveau très élevé

Chômage de longue durée : six fois plus important qu'en France métropolitaine

Taux de chômage de longue durée en Martinique, Guadeloupe, Guyane et France métropolitaine



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2003 à 2009
Champ : Martinique, Guadeloupe, Guyane côtière - population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

► Le « halo » du chômage regroupe 20 000 personnes

Les chômeurs au sens du BIT ne sont pas les seuls à être touchés par le déficit d'emplois. À côté d'eux, 20 000 inactifs souhaitent travailler en 2009. Ces personnes sont considérées comme inactives par manque de disponibilité ou par absence de recherche effective d'emploi. Elles constituent le « halo » du chômage et représentent 8 % de la population

des 15 à 64 ans, contre 2 % en France métropolitaine. Dans cette catégorie d'inactifs en marge du marché du travail, quatre personnes sur cinq sont classés inactives parce qu'elles ne font aucune recherche effective d'emploi. Chez les jeunes, neuf sur dix n'entreprennent aucune recherche d'emploi.

► Le manque de formation aggrave le chômage

Le chômage en Martinique résulte aussi d'une inadéquation entre les formations des actifs et les besoins des entreprises. Les niveaux de formation initiale sont insuffisants. Ils expliquent un cinquième du sur-chômage martiniquais vis-à-vis de la France métropolitaine.

Le manque de formation touche les jeunes. En 2005, la part des sans diplôme parmi les 25-34 ans ayant quitté le système éducatif est de 26 % en Martinique, bien au-dessus des niveaux atteints dans les régions de France métropolitaine. La part des diplômés du

supérieur parmi les 25-34 ans est de 27 % en Martinique, contre 39 % en France métropolitaine. Toutefois si les écarts entre la Martinique et la France métropolitaine sont importants, ils se sont atténués ces dernières années. Le niveau de formation s'est nettement amélioré dans l'île : entre 1999 et 2006, la part des non-diplômés parmi les 25-39 ans sortis du système scolaire baisse de 10 points ; la part des diplômés du supérieur augmente de 10 points. De plus, le taux de scolarisation des 20-24 ans est l'un des plus élevés des régions françaises.

Les actifs seront minoritaires en 2030

La pyramide des âges de la population martiniquaise va profondément se modifier dans les années à venir. Selon les dernières projections démographiques de l'Insee, la Martinique deviendra un des départements les plus vieux de France. La part des 60 ans ou plus dans l'ensemble de la population passera de 18 % en 2004 à 36 % en 2030. Le taux de dépendance vieillesse (rapport entre le nombre de personnes âgées de 60 ans et plus et celui des individus d'âge compris entre 20 et 59 ans) montre également l'am-

pleur de la transition démographique qui se profile. Ce taux pourrait tripler entre 1990 et 2030 pour avoisiner les 80 %. En 2009, dans la population des 20 ans ou plus, on compte 13 actifs pour 10 inactifs. En se limitant aux 20-59 ans, le ratio est de trois actifs pour un inactif. En faisant l'hypothèse que la part des actifs reste stable parmi les 20-59 ans, les actifs seront minoritaires en 2030 avec seulement 8 actifs de 20 ans ou plus pour 10 inactifs. Le chômage aggravera ce déséquilibre.

Les inactifs seront plus nombreux que les actifs en 2030

Unité : pour 1 000 personnes de plus de 20 à 59 ans

	2009	2030
Actifs de 20 à 59 ans	755	755 *
Inactifs de 20 à 59 ans	255	255 *
Plus de 60 ans	345	800
Ratio actifs / inactifs chez les 20 ans ou plus	1,3	0,8

Source : Insee, enquête Emploi Dom 2009, recensement de la population, projection de population, scénario central
* Hypothèse de stabilité des actifs et inactifs de 20 à 59 ans

► La population active s'accroît

Ces dernières années, la population active martiniquaise a augmenté. Entre 2002 et 2009, le nombre de personnes en emploi ou au chômage au sens du Bureau international du travail (population active) s'accroît en moyenne de 0,8 % par an. Le nombre d'inactifs de 65 ans ou plus progresse deux fois plus vite. En Guadeloupe, les populations actives et inactives s'accroissent également, mais les actifs y

progressent deux fois moins vite que les inactifs. En Guyane, la population des 15-64 ans, active comme inactive, est en très forte augmentation.

La population active progresse en Martinique au même rythme que la population de 15 ans et plus. Entre 1999 et 2006, cette population croît à un rythme annuel moyen de 0,8 %, comme sur la période 1990 et 1999.

De plus en plus d'actifs

Variation annuelle moyenne de la population par zone géographique

Unité : %

	Martinique 2002-2009	Guadeloupe 2003-2009	Guyane 2003-2009	France métropolitaine 2002-2008
Actifs de 15 ans ou plus	0,8	0,5	4,3	0,6
Hommes actifs de 15 ans à 64 ans	0,1	-1,2	3,7	0,2
Femmes actives de 15 ans à 64 ans	1,4	2,1	5,1	1,1
Inactifs de 15 ans ou plus	0,6	1,2	4,1	0,6
Inactifs de 15 à 64 ans	0	0,5	4,3	0,4
Inactifs de 65 ans ou plus	1,9	2,8	2,8	0,9
Population de 15 ans ou plus (période de 1999 à 2006)	0,8	0,8	3,6	0,6

Sources : Insee, enquêtes Emploi : Martinique 2002 et 2009, Guadeloupe 2003 et 2009, Guyane 2003 et 2009, France métropolitaine 2002 et 2008, recensements de la population de 1999 et 2006.
Champ : population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge au 31 décembre)

► En 2009, les actifs restent plus nombreux que les inactifs

Les Martiniquais en emploi ou au chômage au sens du BIT sont toujours plus nombreux que les inactifs de 15 ans ou plus : en 2009, 52 % de la population des 15 ans ou plus est active. Le taux d'activité en Martinique est inférieur de 4 points par rapport à la France métropolitaine. En

Guadeloupe, il est au même niveau. En Guyane, il est supérieur de deux points. Ce résultat n'est dû qu'à une différence dans la structure démographique de la Guyane ; la part des inactifs de 65 ans ou plus y est beaucoup plus faible que dans les deux autres départements.

► Le taux d'activité progresse depuis 2005

La part des personnes en emploi ou au chômage augmente depuis 2005. Les actifs représentent 62 % des 15-64 ans en 2009, après 60 % en 2005. Malgré cette amélioration, le marché du travail de la Martinique reste moins attractif par rapport à celui de la France métropolitaine. Le taux d'activité des 15-64 ans en Martinique est

inférieur de 8 points à celui de la France métropolitaine. En Guadeloupe, le taux d'activité des 15-64 ans est en baisse pour la deuxième année consécutive. Il est maintenant inférieur à celui de la Martinique. En Guyane, le taux d'activité, en progression de 4 points en 2009, reste le plus faible des trois départements à 57 %.

Les femmes dynamisent le marché du travail

La population active martiniquaise augmente parce que les femmes de 15 à 64 ans sont de plus en plus présentes sur le marché du travail : leur nombre progresse de 1,4 % par an entre 2002 et 2009. En revanche, le nombre d'hommes de 15 à 64 ans présents sur le marché du travail stagne. L'augmentation de la population inactive de plus de 15 ans est due à la croissance des 65 ans ou plus (+ 1,9 % par an en moyenne). En Guadeloupe et en France métropolitaine, les populations actives et inactives suivent les mêmes tendances : plus de femmes actives de 15 à 64 ans ; plus d'inactifs de 65 ans ou plus. Seule la Guyane fait figure d'exception : le rythme de croissance des hommes et des femmes actifs de 15 à 64 ans est particulièrement fort ; le nombre d'inactifs de 15 à 64 ans progresse plus rapidement que le nombre d'inactifs de 65 ans ou plus. En l'espace de sept ans, le taux d'activité des femmes

de 15 à 64 ans progresse de 2,3 points, contre 0,4 point pour les hommes. Malgré cela, elles ont toujours plus de difficultés que les hommes à se positionner sur le marché du travail martiniquais. En 2009, 60 % des femmes sont actives contre 65 % des hommes. Cet écart entre les femmes et les hommes se maintient tout au long de la vie active.

En Guadeloupe, le marché du travail recule. En six ans, le taux d'activité des hommes de 15 à 64 ans baisse de 4 points. En revanche, les Guadeloupéennes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail. Sur la même période, leur taux d'activité augmente de 4 points. C'est en Guyane que les femmes éprouvent le plus de difficultés à entrer dans la vie active. L'écart entre les hommes et les femmes y est de plus de 12 points.

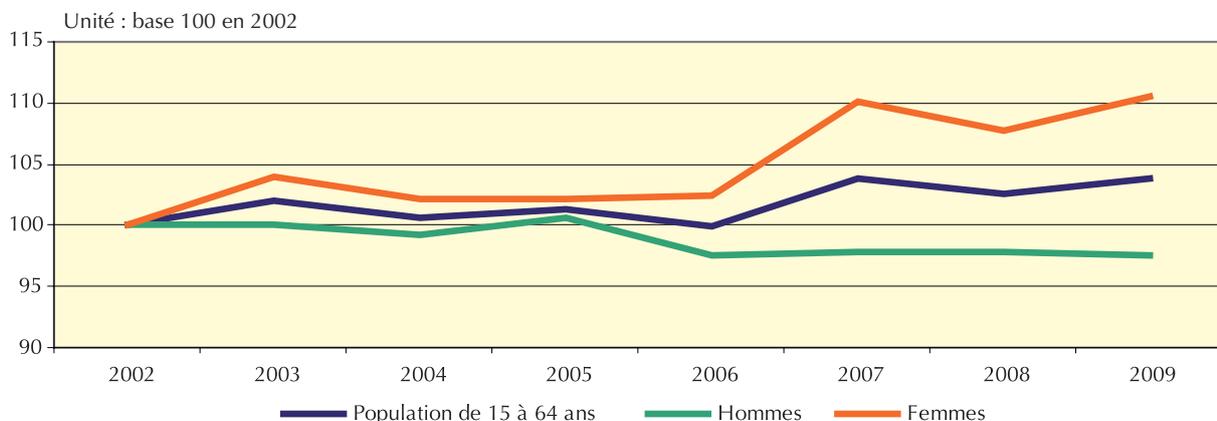
► La population en emploi se féminise

Le nombre de personnes exerçant une activité professionnelle au sens du BIT, c'est-à-dire qui ont travaillé au moins une heure durant la semaine de référence, augmente légèrement entre 2002 et 2009. En 7 ans, l'emploi progresse de 4 %. Sur cette période, ce sont les femmes qui bénéficient de ces hausses d'emplois. Les hommes sont moins nombreux en emploi en 2009 qu'en 2002. Conséquence directe, les femmes deviennent majoritaires à partir de 2007. En 2009, elles représentent 51 % des personnes en emploi, contre 48 % en 2002.

En Guadeloupe, en 2009, la situation du marché du travail se dégrade nettement. Le nombre d'emplois baisse. Les hommes sont particulièrement touchés. Ils sont moins nombreux en emploi par rapport à 2003. C'est la première fois que les femmes en emploi se retrouvent majoritaires. Quant à la Guyane, les créations d'emplois se multiplient en 2009, mais les femmes restent minoritaires. Elles représentent 43 % des personnes en emploi.

De plus en plus de femmes travaillent

Évolution de la population de 15 à 64 ans ayant un emploi



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

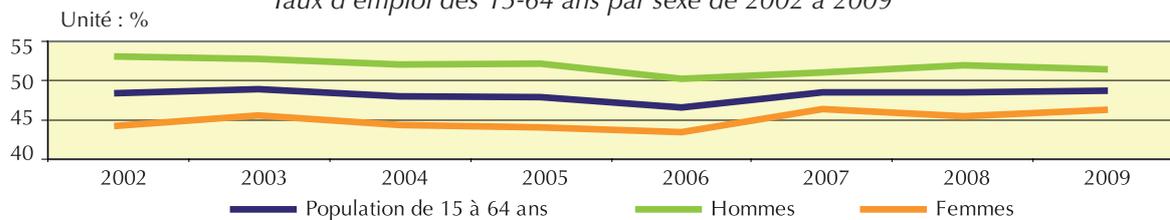
► Les martiniquaises sont moins souvent en emploi

Le déficit d'emplois touche d'abord les femmes. Malgré le nombre croissant de femmes en emploi, elles restent moins bien placées que les hommes sur le marché du travail. En 2009, sur 100 femmes de 15 à 64 ans, elles sont 46 à occuper un emploi. Sur 100 hommes, ils sont 51 à être en emploi. Cependant la situation des femmes sur le marché du travail s'est améliorée ces dernières an-

nées. L'écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes se réduit : de 9 points en 2002, il passe à 5 points en 2009. Mais si la parité est en marche, cela se réalise dans une économie peu dynamique en matière de créations d'emplois : l'augmentation du taux d'emploi des femmes se double d'une baisse du taux d'emploi des hommes.

La majorité des femmes de 15 à 64 ans ne sont pas en emploi

Taux d'emploi des 15-64 ans par sexe de 2002 à 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Lecture : sur 100 hommes de 15 à 64 ans, 51,5 sont en emploi en 2009.

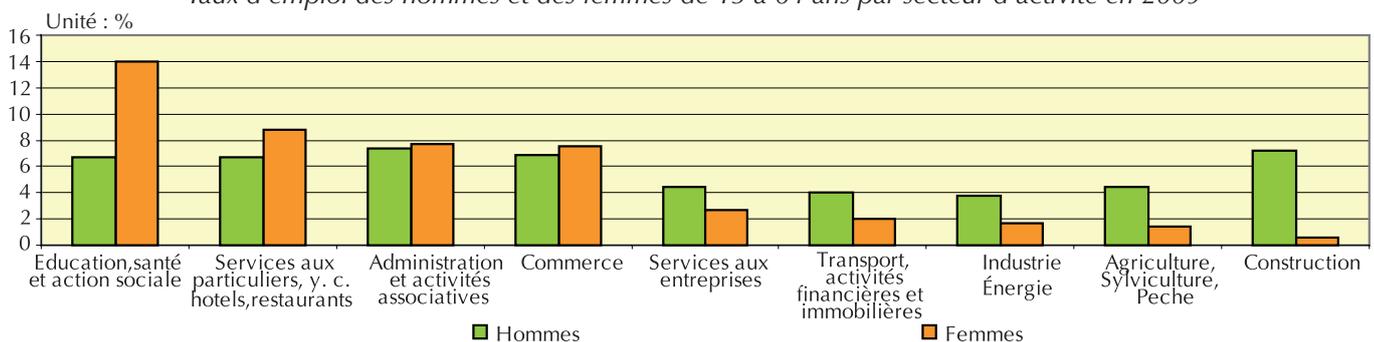
► Certains secteurs d'activité sont peu ouverts aux femmes

Les femmes sont peu présentes sur plusieurs secteurs d'activités. C'est le cas notamment de la construction, de l'agriculture et de l'industrie. Elles trouvent plus facilement des emplois dans les services non marchands, les services aux particuliers et le commerce. Une femme sur cinq travaille dans les services non marchands. L'éducation est un secteur particulièrement attractif pour les femmes. C'est le seul secteur où elles sont largement majoritaires. Pour les hommes, la répartition par secteur d'activité est mieux équilibrée. De ce fait, les postes de certains secteurs sont majoritairement occupés par des hommes.

Depuis 2002, les hommes sont de plus en plus nombreux à occuper des postes dans les services aux particuliers. En revanche, le taux d'emploi des hommes 15 à 64 ans diminue dans de nombreux secteurs. Les baisses les plus importantes se situent dans le commerce et l'agriculture. Les femmes sont de plus en plus présentes dans le commerce. Les femmes occupent majoritairement les postes d'employés, les plus nombreux de l'île. À l'inverse, les hommes occupent la plupart des postes d'ouvriers et de non salariés. Les cadres et les professions intermédiaires sont proches de la parité.

Les femmes travaillent plus souvent dans les services non marchands

Taux d'emploi des hommes et des femmes de 15 à 64 ans par secteur d'activité en 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009.

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.

Lecture : sur 100 femmes de 15 à 64 ans, 14 sont en emploi dans le secteur de l'éducation, santé et action sociale.

► De plus en plus de femmes occupent des postes de qualification élevée

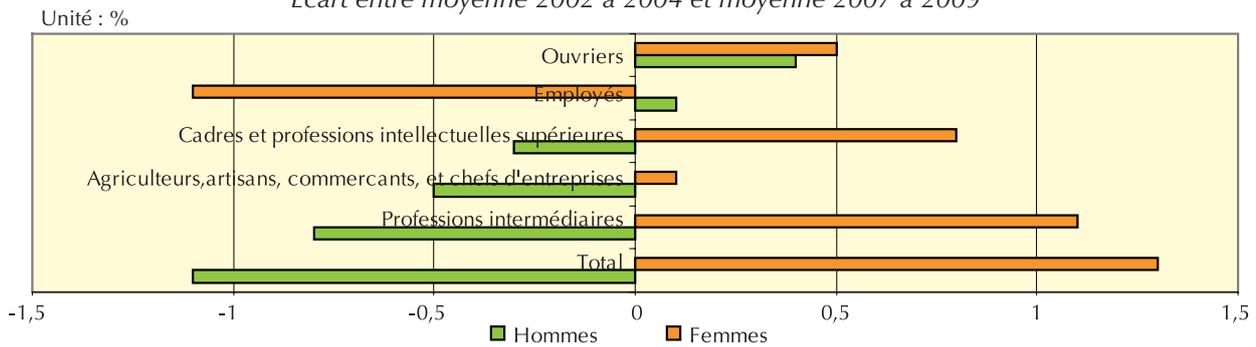
Dans les catégories socioprofessionnelles supérieures, le taux d'emploi des femmes progresse sur la période récente : pour 100 femmes, 1,1 femme de plus exerce une profession intermédiaire, 0,8 femme de plus est cadre en

2007-2009 par rapport à la période 2002-2004. Elles sont également plus nombreuses chez les ouvriers. Contrepartie pour les hommes, les emplois qu'ils exercent sont de moins en moins qualifiés. Le taux d'emploi des hommes

Les femmes dynamisent le marché du travail

Les femmes cadres et professions intermédiaires sont de plus en plus nombreuses

Taux d'emploi par catégorie socioprofessionnelle
Écart entre moyenne 2002 à 2004 et moyenne 2007 à 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009.

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.

Lecture : sur 100 femmes de 15 à 64 ans, elles sont 1,1 de plus à travailler dans les professions intermédiaires en 2009 par rapport à 2002.

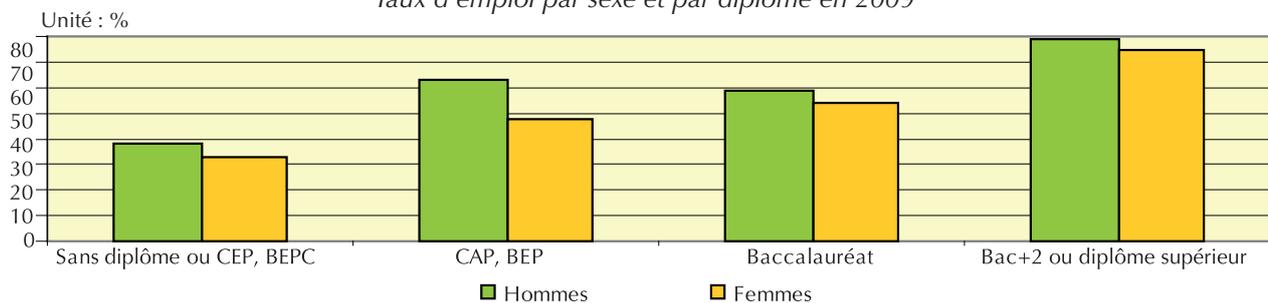
ne progresse que pour les employés et les ouvriers. Les hommes en emploi dans les catégories socio-professionnelles supérieures sont moins nombreux.

Le diplôme est un atout sur le marché du travail pour les femmes : plus le diplôme est élevé et plus elles ont de chances d'être en emploi. C'est le cas également pour les hommes, à une exception près. Les hommes titulaires d'un CAP ou d'un BEP sont plus souvent en emploi que ceux qui ont le baccalauréat.

À diplôme équivalent, les femmes sont moins souvent en emploi que les hommes. En 2009, c'est chez les détenteurs d'un CAP ou d'un BEP que les écarts entre hommes et femmes sont les plus importants : à ce niveau de diplôme, le taux d'emploi des femmes est inférieur de 15 points à celui des hommes. En revanche, chez les diplômés du baccalauréat et de l'enseignement supérieur (Bac + 2 ou plus), l'écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes est de 5 points.

À diplôme équivalent, les femmes sont moins souvent en emploi

Taux d'emploi par sexe et par diplôme en 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.

Lecture : sur 100 femmes de 15 à 64 ans sans diplôme ou ayant le BEPC, 32,7 sont en emploi en 2009.

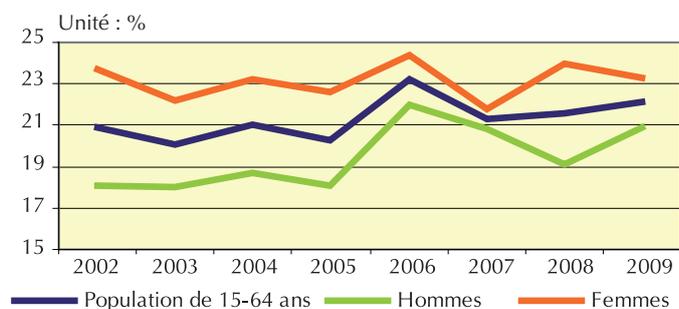
► Les femmes sont plus souvent touchées par le chômage

Le déficit d'emplois a des conséquences très dures pour les femmes. Elles restent plus exposées au chômage que les hommes. Quelle que soit l'année considérée, entre 2002 et 2009, le taux de chômage féminin est plus élevé. Toutefois, la situation des femmes sur le marché du travail tend à se rapprocher de celle des hommes. L'écart entre le taux de chômage des femmes et celui des hommes passe de 5,6 points en 2002 à 2,4 points en 2009.

Le chômage féminin est plus durable : en 2009, les taux de chômage de longue durée des femmes atteignent 18 %, contre 14 % pour les hommes. Enfin les femmes sont aussi plus souvent à la marge du marché du travail. Sur 100 femmes de 15 à 64 ans, elles sont neuf à être classées dans le « halo » autour du chômage, contre six pour 100 hommes.

Les femmes toujours plus exposées que les hommes

Évolution du taux de chômage des 15-64 ans



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Le marché du travail peine à se renouveler

Le marché du travail en Martinique doit faire face à un nouveau défi : il doit se renouveler. Le déséquilibre entre les jeunes actifs et les seniors actifs se creuse année après année. En 2009, pour 10 actifs de 20-29 ans, 15 actifs de 50-59 sont présents. En 2002, l'effectif des actifs de 20-29 ans était proche de celui des 50-59 ans. En Guadeloupe, la même tendance se dessine. En revanche, en France métropolitaine, la pression n'est pas aussi forte : pour 10 actifs de 20-29 ans, il y a 9 actifs de 50-59 ans.

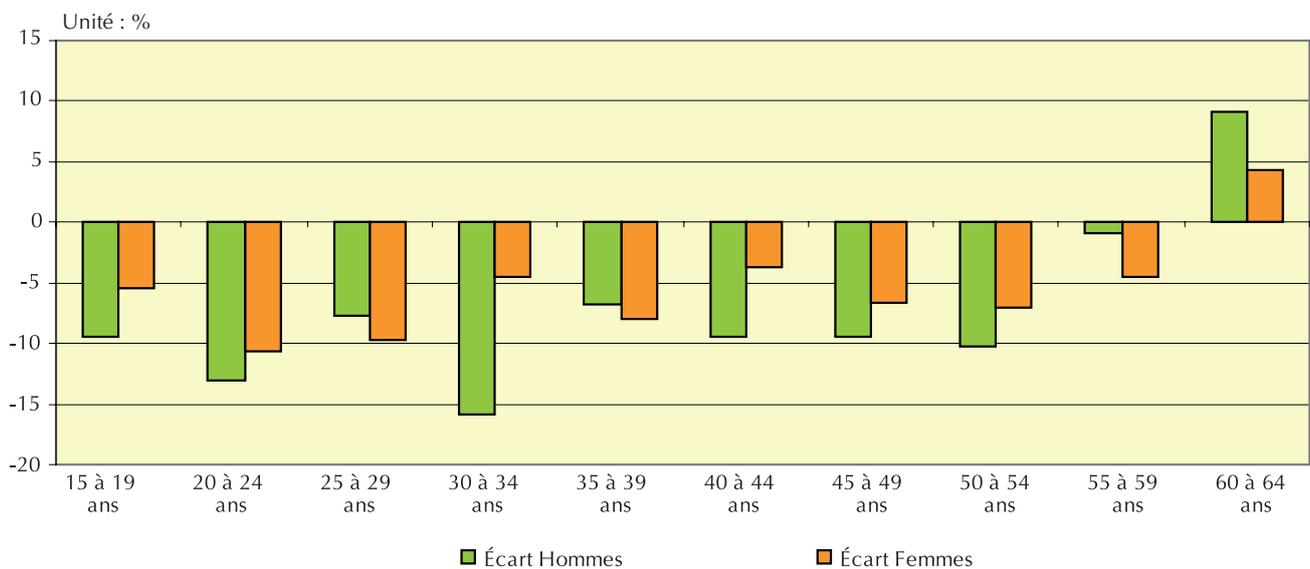
La conjonction des difficultés, rencontrées par les jeunes pour entrer sur le marché du travail et le nombre de plus en plus important de seniors actifs accentue les tensions sur un marché du travail déjà en situation de déficit structurel d'emplois.

L'entrée des jeunes dans la vie active est particulièrement délicate en Martinique. Si le taux d'activité de la population en âge de travailler est inférieur de 8 points dans le département par rapport à la France métropolitaine, les écarts sont plus importants chez les jeunes. En particulier, il atteint 16 points pour les hommes de 30-34 ans et 13 points chez les hommes de 20-24 ans.

Le manque d'ouverture du marché du travail aux jeunes est très préoccupant d'autant plus que les retraits de la vie active seront proportionnellement plus importants en Martinique qu'en France métropolitaine dans les années à venir. En effet, les plus âgés sont plus actifs que leurs homologues de la France métropolitaine ; le taux d'activité des 60-64 ans est supérieur de 7 points en Martinique.

Des écarts importants chez les moins de 35 ans

Écart entre le taux d'activité de la Martinique et celui de la France métropolitaine par sexe et tranche d'âge



Champ : Martinique, France métropolitaine - population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans (âge au 31 décembre)
Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2008
Lecture : sur 100 hommes de 30 à 34 ans, ils sont 15,9 actifs de moins qu'en France métropolitaine

► Les jeunes ont de plus en plus de mal à s'insérer professionnellement

Le marché du travail offre de moins en moins d'opportunités aux nouvelles générations. De 30 500 en 2002, les 25-34 ans en emploi ne sont plus que 21 900 en 2009 ; les 15-24 ans suivent la même tendance. Ils sont 5 100 à exercer une activité professionnelle en 2002 et 4 600 en 2009.

En Guadeloupe, les jeunes sont eux aussi moins nombreux en emploi. Le nombre de personnes de moins de 35 ans en emploi passe de 35 400 en 2003 à 27 800 en 2009.

Les jeunes martiniquais ont nettement moins de chances d'être en emploi que ceux de la France métropolitaine. En Martinique, le taux d'emploi des 15-24 ans n'est que de 8,7 %. En France métropolitaine, il atteint 28,7 %, soit 20 points de plus. Dans d'autres pays de l'Union européenne à 27, la majorité des 15-24 ans est en emploi : aux Pays-Bas, le taux d'emploi des jeunes atteint 68 % ; au Danemark, il monte à 63,6 % ; il est de 54,5 % en Autriche. En Guadeloupe et en Guyane, il s'élève respectivement à 8 % et 12,9 %.

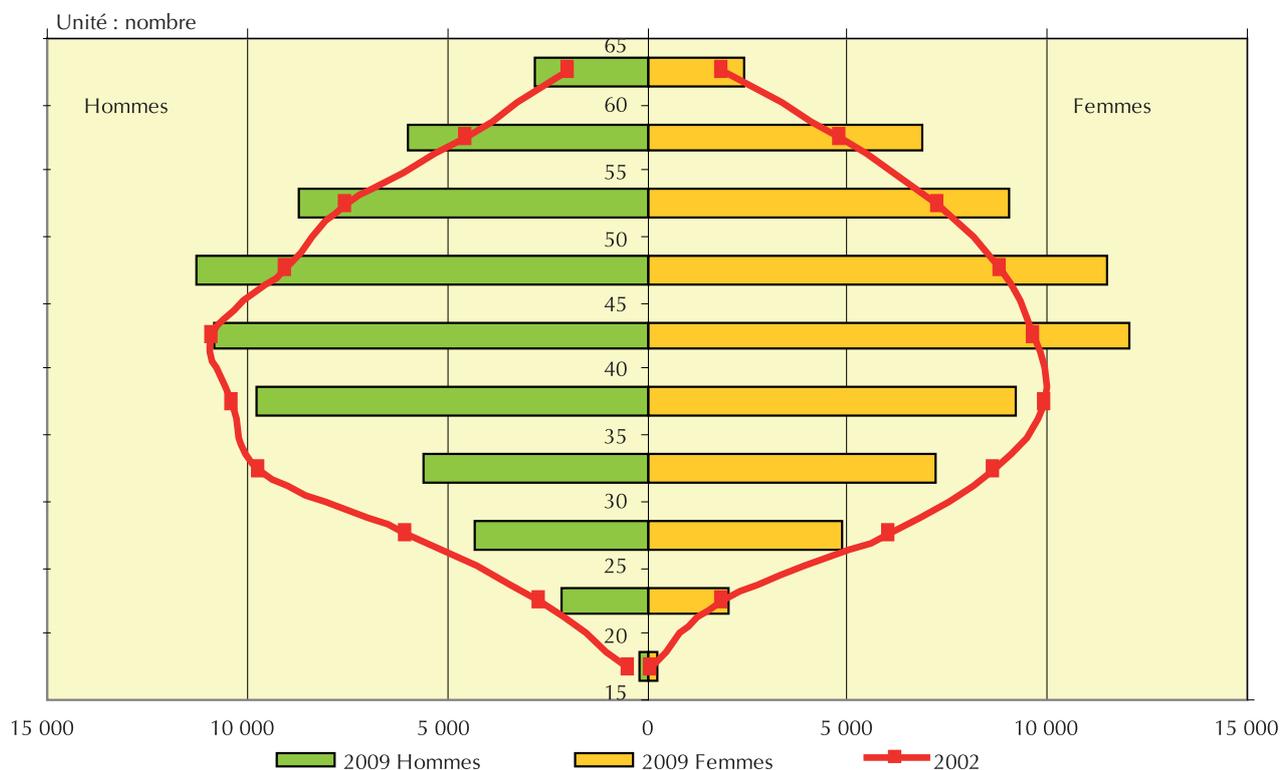
► Les départs à la retraite vont se multiplier

Si le nombre de jeunes en emploi se réduit, ce n'est pas le cas des générations présentes sur le marché du travail depuis 20 ans ou plus. La population martiniquaise en emploi vieillit rapidement. La moyenne d'âge passe de 41 ans en 2002 à 43 ans en 2009. De plus en plus de personnes en emploi vont bientôt partir à la retraite. 58 600 personnes de 45-64 ans sont en emploi en 2009, soit 12 700 de plus qu'en

2002. Ce phénomène touche autant les hommes que les femmes. La multiplication des départs à la retraite touchera également la Guadeloupe. Le nombre de personnes de 45 à 64 ans en emploi atteint 53 600 en 2009. Ils sont 11 200 de plus qu'en 2003. La question du remplacement (ou du non remplacement) de ces personnes va devenir un enjeu crucial du marché du travail dans les années à venir.

Vieillesse de la population en emploi

Pyramide des âges de la population en emploi de 2002 et de 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 et 2009.

Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.

► Le nombre de jeunes et de seniors au chômage croît

Entre 2002 et 2009, le nombre de chômeurs augmente chez les jeunes et chez les personnes de 40 ans ou plus. Ce phénomène touche autant les hommes que les femmes. Les chômeurs de 15 à 24 ans passent de 5 200 en 2002 à 7 300 en 2009. Les chômeurs de 50-64 ans sont 2 100 en 2002 et 5 100 en 2009. En Guadeloupe, les jeunes et les seniors chômeurs sont également de plus en plus nombreux. Les jeunes au chômage sont 6 300 en 2009, soit 800 de plus qu'en 2003. Les seniors au chômage sont 4 800 en 2009, soit 1 300 de plus qu'en 2003.

L'augmentation des jeunes au chômage sur ces deux dernières années s'explique par la dégradation de la conjoncture économique : le PIB en volume baisse de 0,3 point en 2008 et de 6,5 points en 2009. Les jeunes étaient déjà plus exposés au chômage que les autres ; un jeune sur deux sortis du système scolaire était au chômage. Mais sur ces deux dernières années, les difficultés d'insertion professionnelle des nouveaux arrivants sur le marché du travail se sont exacerbées.

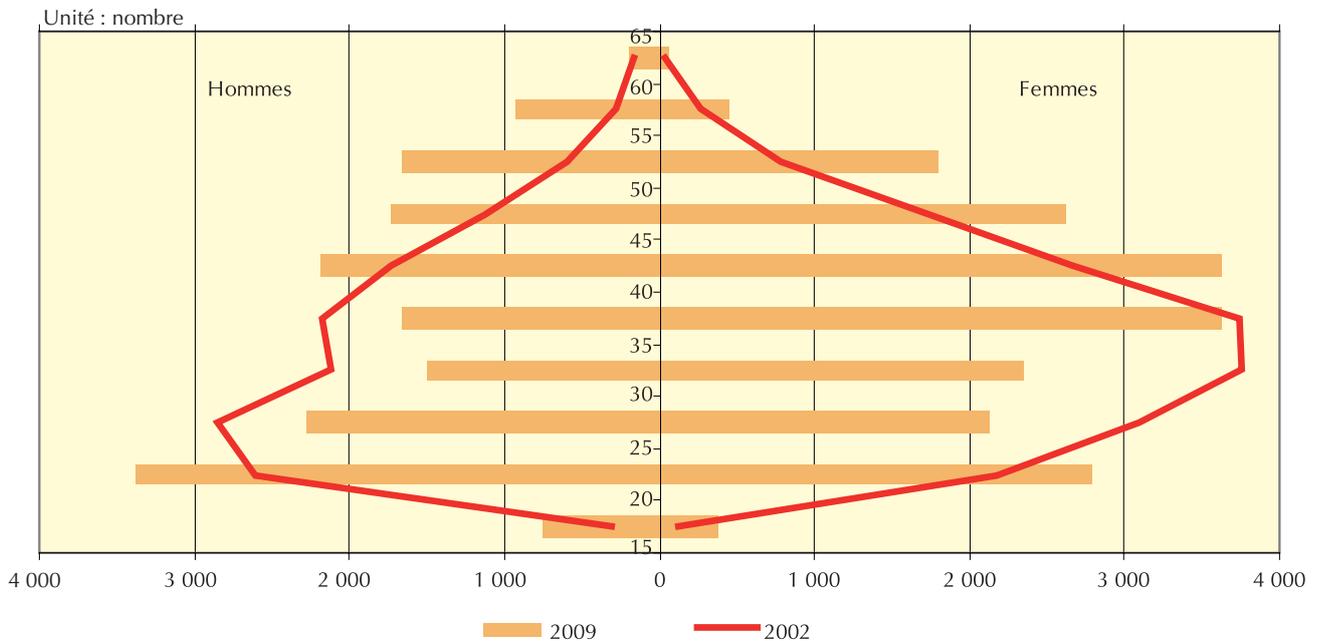
Le marché du travail peine à se renouveler

Le risque de chômage s'est fortement accru chez les jeunes : entre 2007 et 2009, le taux de chômage des 15-24 ans augmente de 14 points, (47 % en 2007 à 61 % en 2009). Il est maintenant à un niveau jamais atteint depuis 2002. Les seniors actifs ont moins de risques de se retrouver

au chômage. Ils sont également moins touchés par les aléas conjoncturels. Néanmoins avec le vieillissement de la population, le nombre de seniors au chômage augmente inexorablement tous les ans. Le taux de chômage des 50-64 ans double en l'espace de 7 ans. Il atteint 13 % en 2009, après 7 % en 2002.

Plus de jeunes et de seniors au chômage

Pyramide des âges des chômeurs, comparaison 2002 et 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

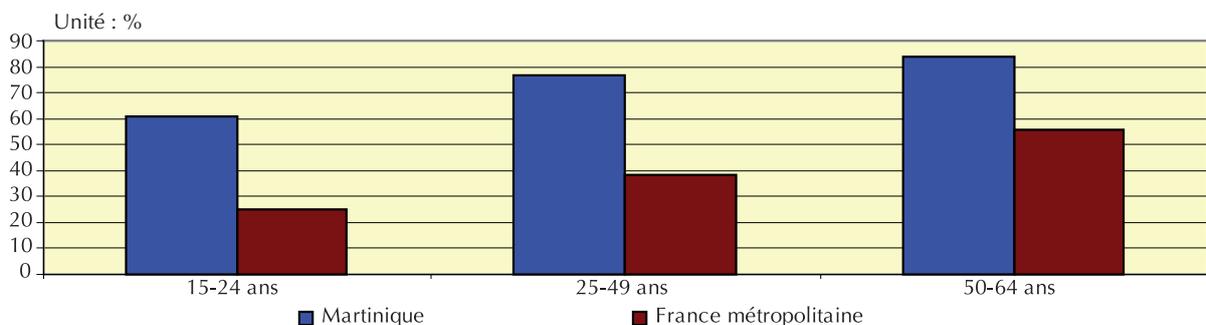
Par ailleurs, le risque d'être dans une période de chômage supérieure ou égale à un an est plus élevé chez les 15-24 ans : un jeune sur trois est en chômage de longue durée. En 2009, le taux de chômage de longue durée des jeunes progresse à son plus haut niveau depuis 2002.

Le taux de chômage de longue durée des seniors est inférieur à celui de leurs cadets. Mais il double en l'espace

de sept ans. De plus, ce sont eux qui rencontrent le plus de difficultés à trouver un emploi : quatre seniors au chômage sur cinq sont dans cette situation depuis plus d'un an ; chez les jeunes, cela concerne deux chômeurs sur trois. En France métropolitaine, l'âge est aussi un facteur pénalisant pour ceux qui sont à la recherche d'un emploi. Mais la proportion des chômeurs de longue durée y est beaucoup plus faible qu'en Martinique.

Les seniors au chômage sont plus souvent dans cette situation depuis un an ou plus

Part du chômage de longue durée



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2008
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre
 Lecture : en 2009, 60 % des chômeurs de 15 à 24 ans sont dans cette situation depuis un an ou plus

Pour en savoir plus

- Enquêtes annuelles de recensement de 2004 à 2007, formation et emploi des jeunes dans les régions françaises, Beffy M., Leprévost E., Martinelli D., Insee, Insee Première, n° 1219, janvier 2009.
- Les départements d'outre-mer face aux défis du vieillissement démographique et des migrations, Breton D., Condon S., Marie C-V., Temporal F., Ined, Population et Sociétés, n° 460, octobre 2009.
- Une photographie du marché du travail en 2008, Chevalier F., Mansuy A., Insee Première, n° 1272, décembre 2009.
- Emploi, chômage, précarité - Mieux mesurer pour mieux débattre et mieux agir, Rapport du groupe de travail sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi présidé par J.-B. de Foucauld, Cnis, 2008.
- Les emplois de demain dans une population qui vieillit, Génix D., 2007, Insee, Antiane n° 68
- Sur chômage aux Antilles-Guyane : des éléments d'explication, Hecquet V., Laisné F., in « Spécial : emploi - chômage - formation », Insee-Dirag, Antiane n°68, pp 18-22, 2007.
- 397 732 Martiniquais au 1er janvier 2006, Horatius-Clovis H., Insee, Premiers Résultats, n° 33 janvier 2009.
- Aux frontières de l'emploi, du chômage et de l'inactivité, Thélot H., Insee Première, n° 1207, août 2008.
- Une cartographie de l'emploi régional d'après le recensement de la population de 2006, Marchand O., Insee Première, n° 1280, février 2010.
- Le « halo » du chômage : entre chômage BIT et inactivité, Coudin E., Insee Première, n° 1260, octobre 2009.
- Regards sur la parité, De l'emploi à la représentativité politique..., Vanovermeir S., Insee Première, n° 1226, mars 2009.
- Deux étudiants du supérieur sur dix ont un emploi, le premier en lien avec ses études et l'autre pas, Coudin E., Tavan C., Insee Première n°1204, juillet 2008.

Définitions

Population active «au sens du Bureau international du travail (BIT)» : population active occupée et chômeurs (ces deux concepts étant entendus selon les définitions BIT).

Population active occupée «au sens du BIT» : personnes (âgées de 15 ans ou plus) ayant travaillé (ne serait-ce qu'une heure) au cours d'une semaine de référence, qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs ou aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale. Elle comprend aussi les personnes pourvues d'un emploi mais qui en sont temporairement absentes pour un motif tel qu'une maladie (moins d'un an), des congés payés, un congé de maternité, un conflit du travail, une formation, une intempérie,... Les apprentis et les stagiaires rémunérés font partie de la population active occupée.

Chômeur au sens du BIT : En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau international du travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

Remarque : Un chômeur au sens du BIT n'est pas forcément inscrit à Pôle emploi (et inversement).

Taux d'activité : rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et la population totale correspondante.

Taux de chômage au sens du BIT : proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active au sens du BIT.

Taux d'emploi d'une classe d'individus : nombre d'individus de la classe ayant un emploi rapporté au nombre total d'individus dans la classe. Il peut être calculé sur l'ensemble de la population d'un pays, mais on se limite le plus souvent à la population en âge de travailler (généralement définie, en comparaison internationale, comme les personnes âgées de 15 à 64 ans), ou à une sous-catégorie de la population en âge de travailler (femmes de 25 à 29 ans par exemple).

Taux de dépendance vieillesse : rapport entre le nombre de personnes âgées de 60 ans et plus et celui des individus d'âge compris entre 20 et 59 ans

► Chapitre « un déficit structurel d'emplois »

Six établissements employeurs en Martinique pour sept en France métropolitaine

Nombre d'établissements par taille au 31 décembre 2007 pour 1 000 personnes de 15 à 64 ans

Unité : nombre

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 99 salariés	100 salariés ou plus	Ensemble des établissements employeurs, hors administration, éducation, santé et action sociale
Martinique	91	26	3	2	0	32
France métropolitaine	45	31	3	3	0	37

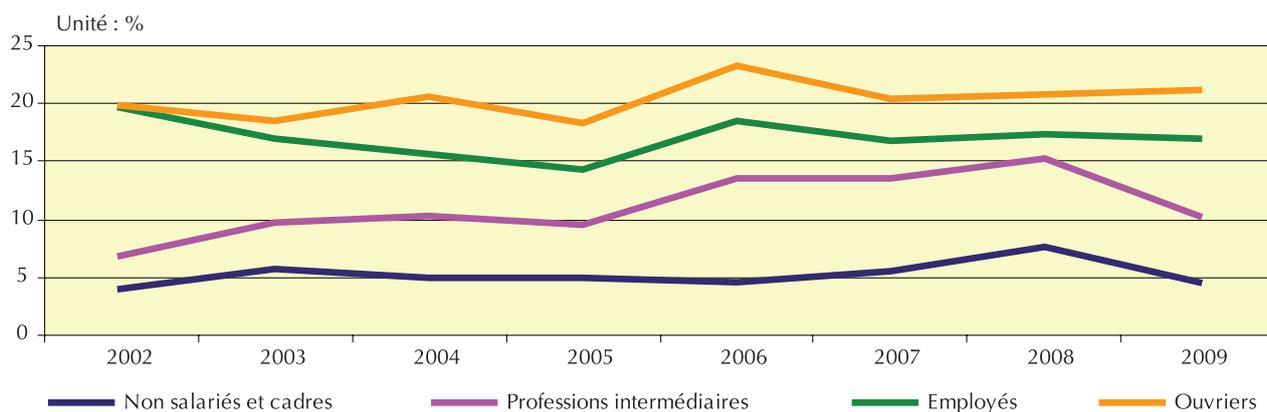
Source : Insee, Sirene 2007, RP 2006

Note de lecture : la Martinique compte 91 établissements sans salariés pour 1 000 personnes de 15 à 64 ans

► Chapitre « le chômage se maintient à un niveau très élevé »

Le risque de chômage est particulièrement élevé chez les ouvriers

Évolution du taux de chômage des 15-64 ans par catégorie socioprofessionnelle



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009

Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Un Martiniquais de 15 à 64 ans sur treize est un inactif qui souhaite travailler

Nombre d'inactifs souhaitant travailler par zone géographique

Unités : nombre et %

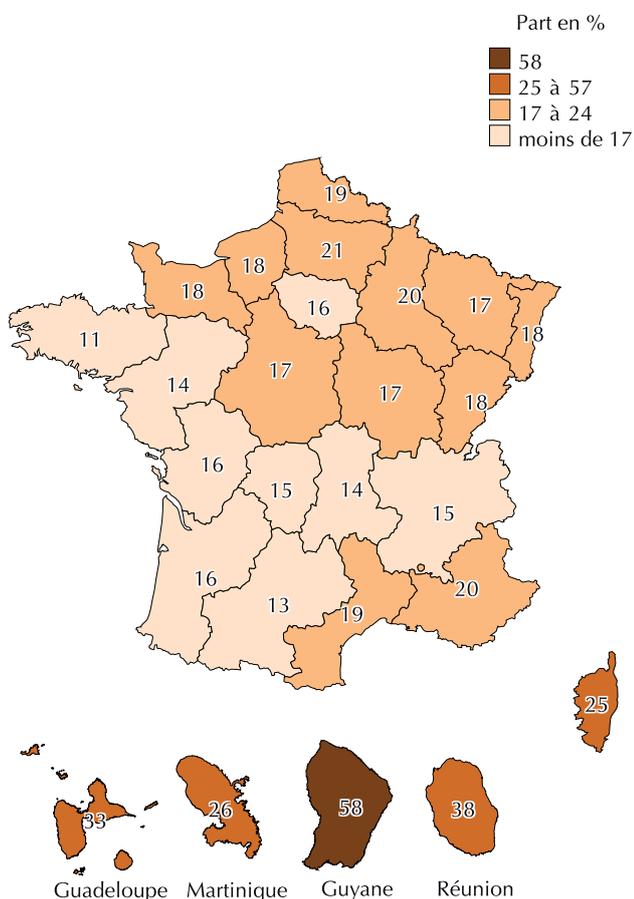
	Martinique	Guadeloupe	Guyane côtière	France métropolitaine
Nombre d'inactifs de 15 ans à 64 ans souhaitant travailler	19 953	20 293	15 210	767 100
Part dans la population des 15 ans à 64 ans	7,7 %	7,7 %	12,3 %	1,9 %
Hommes de 15 à 64 ans dans le Halo autour du chômage	7 330	6 978	6 181	295 000
Part du halo dans la population des hommes de 15 à 64 ans	6,1 %	5,8 %	10,4 %	
Femmes de 15 à 64 ans dans le Halo autour du chômage	12 623	13 315	9 029	472 100
Part du halo dans la population des femmes de 15 à 64 ans	9 %	9,4 %	14,3 %	

Sources : Insee, enquête Emploi DOM 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2008.

Champ : population des ménages, personnes de 15 à 64 ans (âge au 31 décembre).

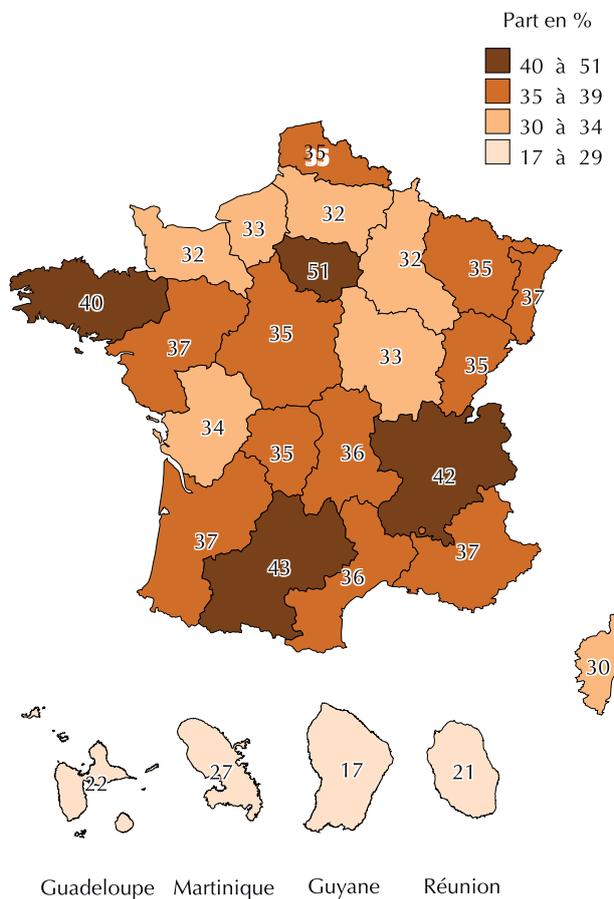
Les non-diplômés sont nombreux en Martinique

Part des sans diplômes parmi les 25-34 ans ayant quitté le système éducatif



Les diplômés sont en nombre insuffisant en Martinique

Part des diplômés du supérieur parmi les 25-34 ans ayant quitté le système éducatif



Sources : Insee, enquêtes annuelles de recensement 2004-2007

Un niveau de formation nettement supérieur en 2006

Population martiniquaise non scolarisée de 25 à 39 ans selon le diplôme le plus élevé

Unité : %

	Aucun diplôme ou CEP	BEPC	CAP, BEP	BAC	BAC +
1999	36,8	6,4	29,3	12,6	15
2006	26	3,2	27,3	18,9	24,6

Source : Insee, RP2006 exploitation principale, RP1999 exploitation complémentaire.

► Chapitre « Les actifs seront bientôt en minorité »

Les actifs toujours majoritaires en 2009

Nombre d'actifs par zone géographique

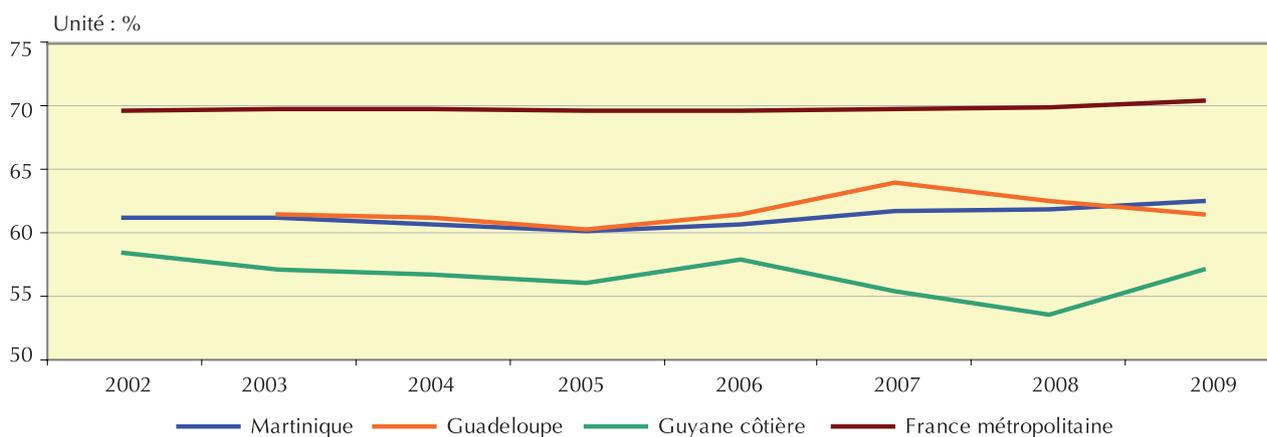
Unité : nombre

	Martinique	Guadeloupe	Guyane côtière	France métropolitaine
Nombre d'actifs de 15 ans ou plus	164 493	162 479	70 701	27 984 000
Part dans la population des 15 ans ou plus en %	51,8	51,8	54,1	56,2
Hommes actifs de 15 ans ou plus	78 673	77 382	38 266	14 688 000
Part chez les hommes de 15 ans ou plus en %		54,5	60,4	
Femmes actives de 15 ans ou plus	85 820	85 097	32 435	13 296 000
Part chez les femmes de 15 ans ou plus en %		49,6	48,2	

Sources : Insee, enquête Emploi DOM 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2008.
Champ : population des ménages, personnes de 15 ans ou plus (âge au 31 décembre).

La présence des Martiniquais sur le marché du travail s'accroît au fil des ans

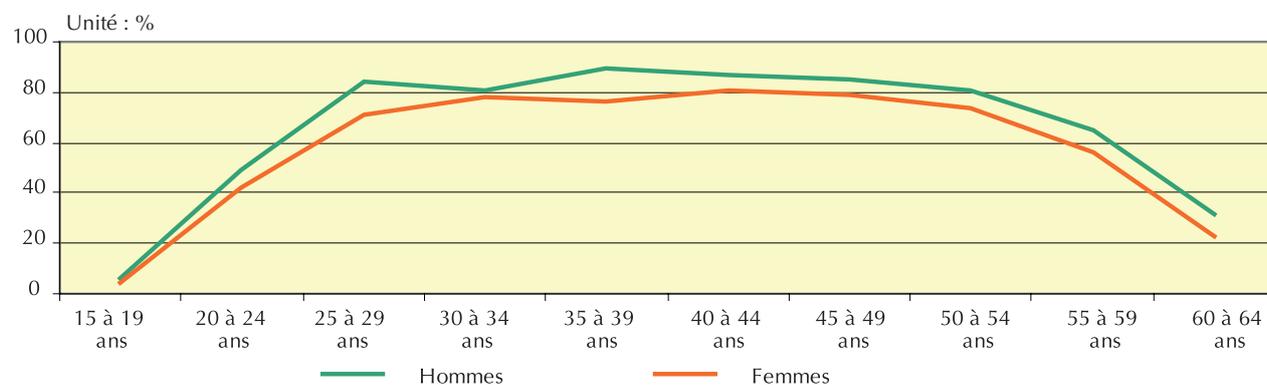
Taux d'activité des 15-64 ans par zone géographique



Champ : population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans (âge au 31 décembre)
Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009, enquête Emploi France métropolitaine 2002 à 2009

Le positionnement des Martiniquaises sur marché du travail est plus difficile

Taux d'activité par tranche d'âge et par sexe en 2009

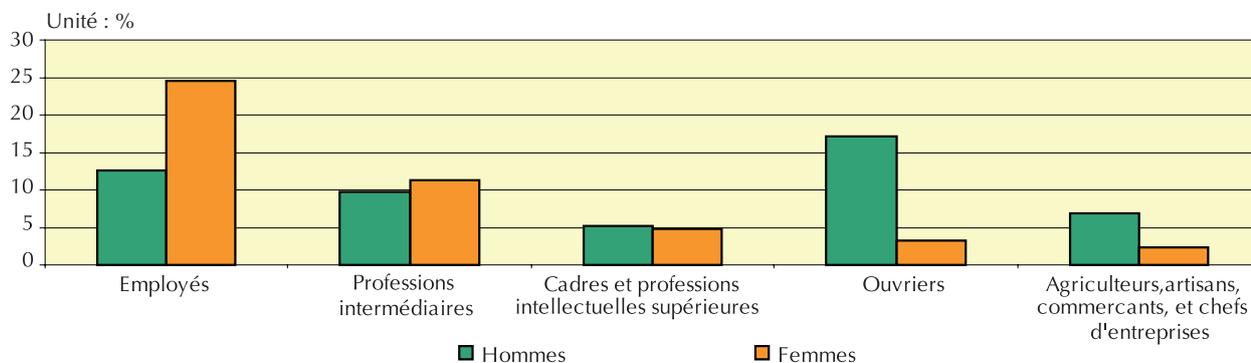


Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans (âge au 31 décembre)
Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009
Lecture : sur 100 hommes de 30 à 34 ans, 80,4 sont actifs.

► Chapitre « Les femmes dynamisent le marché du travail »

Les femmes n'occupent pas les mêmes emplois que les hommes

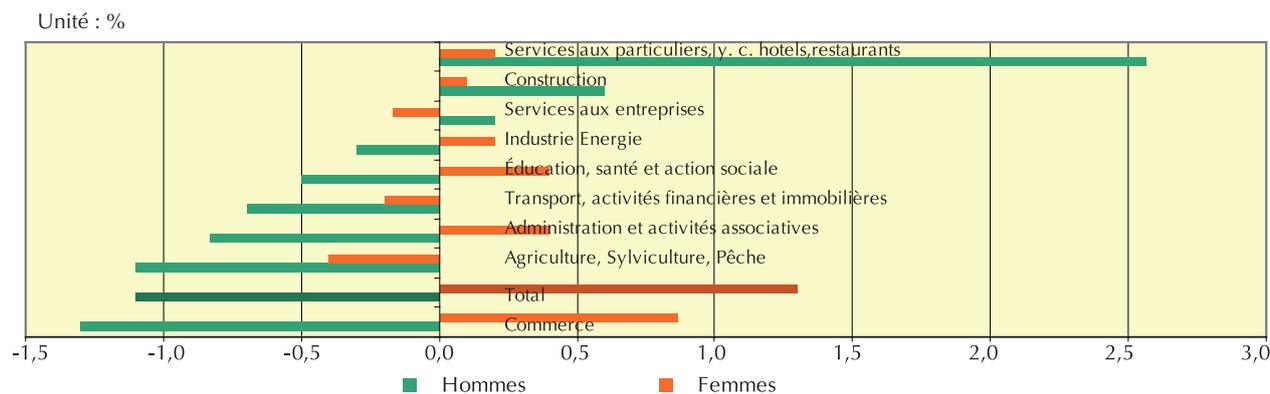
Taux d'emploi par sexe et catégorie socioprofessionnelle en 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2009.
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.
 Lecture : Sur 100 hommes de 15 à 64 ans, 12,6 sont des employés.

De plus en plus d'hommes travaillent dans les services aux particuliers

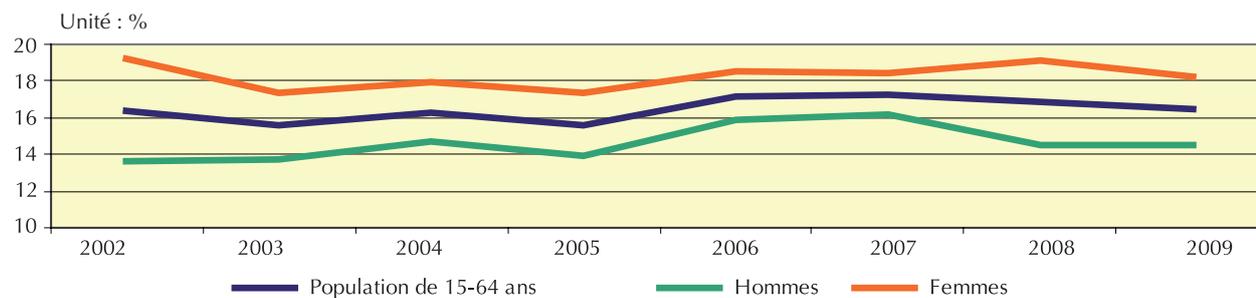
Écart des taux d'emploi entre la moyenne 2002 à 2004 et la moyenne de 2007 à 2009



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009.
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes ayant un emploi de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre.
 Lecture : sur 100 femmes de 15 à 64 ans, elles sont 0,9 de plus à travailler dans le commerce en 2009 par rapport à 2002.

Les femmes restent plus longtemps au chômage

Évolution du taux de chômage de longue durée

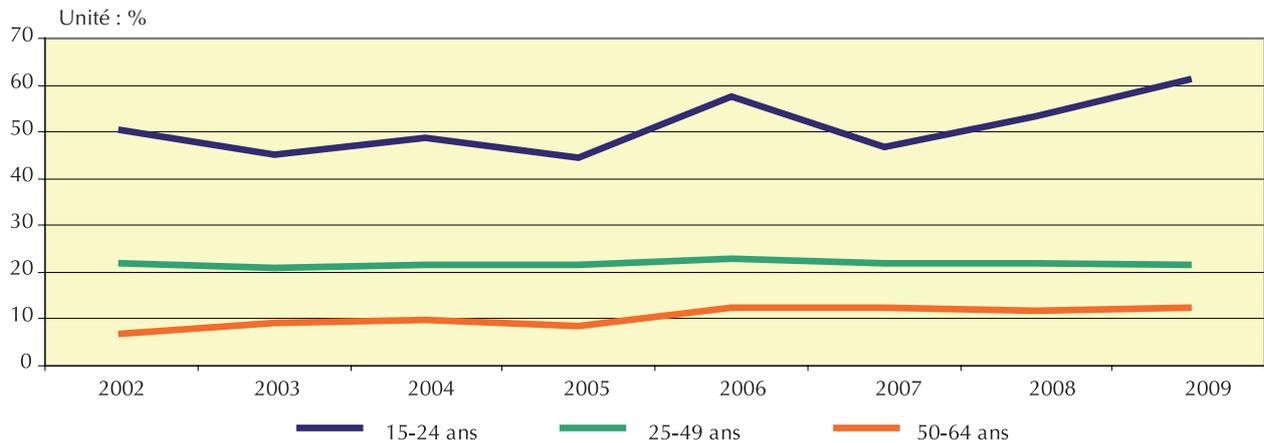


Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

► Chapitre « Les actifs seront bientôt en minorité »

Risque de chômage très élevé chez les jeunes

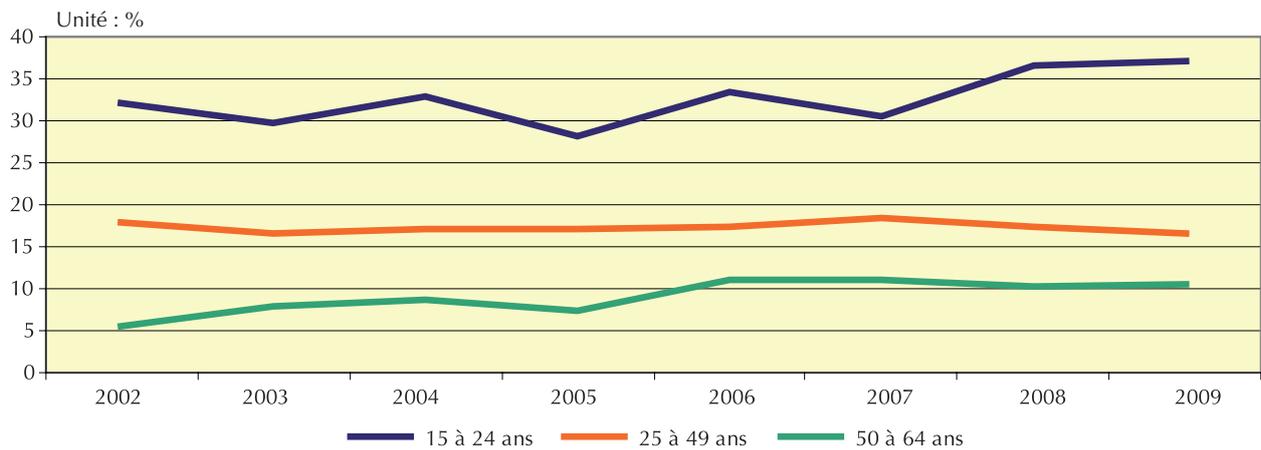
Évolution du taux de chômage par âge



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Mise à l'écart durable de l'emploi d'un jeune actif sur trois

Évolution du taux de chômage de longue durée par âge



Source : Insee, enquête Emploi DOM 2002 à 2009
 Champ : Martinique, population des ménages, personnes de 15 ans à 64 ans, âge au 31 décembre

Directeur de la publication :
Georges-Marie GRENIER

Rédaction en chef :
Élisabeth LAURET

Assistante de rédaction :
Annick COUILLAUD

Auteurs :

Xavier PARAIRE, Joëlle NACITAS
*chargés d'études, Département Études et Diffusion (DED),
Insee Martinique*

Maquette : Insee

Impression : PRIM



CODE SAGE : EMP11380
ISBN : 978-2-110631503
Dépôt légal : avril 2011
Prix : 8 euros