

Le Limousin en Europe : forces et faiblesses au regard de la stratégie de Lisbonne

Région âgée mais attractive, le Limousin affiche le même profil démographique que 45 autres régions européennes.

Malgré des activités à forte valeur ajoutée peu nombreuses, le PIB par emploi limousin est proche de la médiane européenne.

Si le taux d'emploi des femmes dépasse l'objectif de la stratégie de Lisbonne, celui des seniors est encore éloigné de la cible.

Seules deux régions européennes sur dix ont un revenu disponible par habitant plus élevé que le Limousin.

Lors du Conseil européen de mars 2000, l'Union européenne a défini une stratégie pour faire face aux défis structurels de la mondialisation, du changement climatique et du vieillissement démographique. La stratégie de Lisbonne visait à faire de l'Union européenne, à l'horizon 2010, « l'économie de la connaissance la plus compétitive du monde, capable d'une croissance économique durable accompagnée d'une amélioration quantitative et qualitative de l'emploi et d'une plus grande cohésion sociale ». En 2005, lors de sa révision à mi-parcours, le programme est recentré plus spécifiquement sur les objectifs de croissance et d'emploi.

Une région âgée mais attractive

Parmi les 271 régions que compte l'Union européenne depuis le 1^{er} janvier 2007, le Limousin est l'une des moins densément peuplées et l'une de celles où le vieillissement est le plus marqué. Dans ce contexte, répondre aux objectifs de la stratégie de Lisbonne constitue un défi particulier pour la région.

En 2007, le Limousin, comme une région européenne sur deux, compte davantage d'habitants de plus de 60 ans que de moins de 20 ans. Les plus de 65 ans sont

Une région à la densité démographique peu élevée

| | Limousin | Union européenne | Rang du Limousin* |
|--|----------|------------------|-------------------|
| Population totale (en milliers) | 737 | 495 292 | 212 |
| Densité de population (habitants/km ²) | 44 | 114 | 237 |
| Part des moins de 20 ans (%) | 20 | 22 | 187 |
| Part des plus de 65 ans (%) | 23 | 17 | 8 |
| Rapport de dépendance des personnes âgées (Population des 65 ans et plus / Population des 15-64 ans) | 3,6 | 2,5 | 5 |

Principaux indicateurs démographiques pour le Limousin et les régions européennes en 2007

* Le classement exclut les neuf régions ultrapériphériques. Les 262 régions restantes sont classées par ordre décroissant.

Note de lecture : 212 signifie qu'il y a 211 régions plus peuplées que le Limousin

●●●● Source : Insee, Eurostat (2007)

même plus nombreux dans la région que les moins de 20 ans ; c'est le cas d'une région européenne sur cinq. Pour 10 Limousins en âge de travailler, on compte plus de 3 habitants âgés de 65 ans et plus. Ce rapport est l'un des cinq plus élevés d'Europe.

Mais si le Limousin est une région âgée, c'est aussi une région attractive ; sa population augmente grâce aux migrations qui compensent un solde naturel négatif. Entre 2003 et 2007, la population limousine s'est ainsi accrue de 0,53 % en moyenne par an : le solde migratoire contribue à hauteur de 0,77 % à cette progression, alors que le solde naturel la grève de 0,24 %.

La région partage la double caractéristique d'une population âgée et d'un territoire attractif avec 45 autres régions européennes situées notamment au nord de l'Espagne, au nord de l'Italie, au sein du Royaume-Uni, mais aussi en Allemagne ou en Autriche.

À l'horizon 2030, selon le scénario central de projection de population d'Eurostat, la population limousine devrait augmenter de 4 %. Les régions partageant actuellement les caractéristiques démographiques du Limousin n'évolueraient pas toutes de la même façon. La Ligurie en Italie perdrait près de 9 % de ses habitants, alors que la population de la région de Trèves en Allemagne progresserait de 18 %. En Limousin, la part des 65 ans et plus augmenterait moins vite que dans d'autres régions pour atteindre 28 % en 2030, mais le Limousin ferait toujours partie des régions les plus âgées.

Des performances économiques moyennes

En Limousin, le PIB croît en moyenne de 3,6 % par an entre 2000 et 2007, pour atteindre 17 700 millions d'euros. Ainsi, comme presque neuf régions européennes sur dix, le Limousin atteint l'objectif de croissance annuelle moyenne du PIB fixé à 3 %. Seules quelques régions, majoritairement en Allemagne, affichent un taux de croissance inférieur. Cependant, comparer les performances économiques des différentes régions européennes nécessite de gommer le poids démographique de chacune ainsi que les écarts de niveaux de vie et de prix entre pays. L'examen du PIB par habitant constitue

une première approche de cette correction. La neutralisation des écarts de niveaux de vie et de niveaux des prix d'une région européenne à l'autre conduit au calcul d'un PIB en « standard de pouvoir d'achat » (SPA).

En 2007, la moitié des régions européennes ont un PIB par habitant supérieur à 24 300 SPA. Le PIB par habitant du Limousin s'établit à 90 % de cette valeur, soit 21 800 SPA.

La majorité des régions européennes ont un PIB par habitant compris dans une fourchette allant de 75 à 125 % de la médiane. Mais la dispersion est très forte entre les extrêmes. Le PIB limousin est quatre fois inférieur à celui observé dans Londres Centre, mais trois fois supérieur à celui observé dans plusieurs régions de Bulgarie et Roumanie.

Selon cet indicateur, les performances économiques du Limousin sont comparables à celles de plusieurs régions au profil démographique similaire, en particulier l'Auvergne, le Lincolnshire et le Devon au Royaume-Uni, les Abruzzes en Italie ou la Galice en Espagne. D'autres régions se démarquent comme la région allemande de Moyenne Franconie qui avoisine 40 000 SPA par habitant ou la région Centre du Portugal qui dépasse à peine 16 000 SPA.

Pour autant, en rapportant le PIB au nombre d'emplois, le Limousin se situe en milieu de classement, avec plus de 55 000 SPA par emploi. Pour chaque région, l'importance du PIB dépend en grande partie de la structure du tissu économique pouvant inclure une part plus ou moins importante d'activités à forte valeur ajoutée. L'économie limousine se caractérise par une forte spécialisation dans les services aux particuliers, la santé, l'action sociale et l'administration publique, qui rassemblent 39 % de l'emploi régional. Les secteurs à forte valeur ajoutée sont sous-représentés et l'agriculture demeure très présente. En termes de structure de l'emploi et de PIB par emploi, le Limousin est proche des régions de Finlande orientale et septentrionale et de certaines régions de Suède (Centre Nord et Moyen Norrland).

Un taux d'emploi des seniors encore faible

En matière de taux d'emploi, la stratégie de Lisbonne définit plusieurs objectifs à horizon 2010 : relèvement du taux d'emploi global à 70 %, de celui des seniors à 50 %, et taux d'emploi des femmes à 60 %.

Le taux de croissance du PIB atteint l'objectif de Lisbonne

| | Limousin | Médiane des régions européennes | Rang du Limousin* |
|---|----------|---------------------------------|-------------------|
| PIB en millions d'euros | 17 712 | 33 444 | 180 |
| PIB en millions de SPA | 16 108 | 32 307 | 206 |
| Taux de croissance annuel moyen du PIB (%) | 3,6 | 4,1 | 179 |
| PIB par habitant en SPA | 21 800 | 24 300 | 168 |
| Taux de croissance annuel moyen du PIB par habitant (%) | 2,9 | 3,8 | 213 ** |
| PIB par emploi en SPA | 55 546 | 55 240 | 128 |
| Revenu primaire des ménages (en SPA par habitant) | 17 720 | 17 650 | 128 |
| Revenu disponible net des ménages (en SPA par habitant) | 17 321 | 15 130 | 72 |

Principaux indicateurs de richesse créée en Limousin et dans les régions européennes en 2007

* Le classement exclut les neuf régions ultrapériphériques. Les 262 régions restantes sont classées par ordre décroissant.

** Sur 258 régions

Note de lecture : - 180 signifie que 179 régions ont un PIB supérieur au PIB Limousin

- la médiane est la valeur qui sépare les régions en deux groupes de taille équivalente. Un revenu disponible net médian de 15 130 SPA par habitant signifie donc que la moitié des régions européennes affichent un revenu disponible net par habitant supérieur à cette valeur.

Source : Insee - Eurostat 2007

De la stratégie de Lisbonne à Europe 2020

| | La stratégie de Lisbonne (2000-2010) | La stratégie Europe 2020 |
|--------------------|---|---|
| Objectifs | <ul style="list-style-type: none"> • en 2000, 2 piliers : <ul style="list-style-type: none"> - économique : préparer la transition vers une économie compétitive, dynamique et fondée sur la connaissance - social : moderniser le modèle social européen grâce à l'investissement dans les ressources humaines et à la lutte contre l'exclusion sociale • en 2001, ajout du pilier environnemental • en 2005, restriction à 2 axes : croissance et emploi | <ul style="list-style-type: none"> • trois priorités : <ul style="list-style-type: none"> - une croissance intelligente : développer une économie fondée sur la connaissance et l'innovation - une croissance durable : promouvoir une économie plus efficace dans l'utilisation des ressources, plus verte et plus compétitive - une croissance inclusive : encourager une économie à fort taux d'emploi favorisant la cohésion sociale et territoriale |
| Indicateurs | <ul style="list-style-type: none"> • en 2000, 42 indicateurs structurels de suivi • en 2003, 14 indicateurs d'une liste restreinte • en 2005, 2 objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - relèvement des taux d'emploi : taux d'emploi global à 70 %, taux d'emploi des travailleurs âgés de 55 ans à 64 ans à 50 % et taux d'emploi des femmes à 60 % - renforcement de l'effort d'investissement consacré à la recherche et développement, qui doit atteindre 3 % du PIB | <ul style="list-style-type: none"> • 5 objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - porter à 75 % le taux d'emploi des 20-64 ans - porter à 3 % du PIB l'investissement dans la recherche - développement - cumuler une part d'énergies renouvelables à 20 %, une baisse des émissions de CO2 de 20 %, une efficacité énergétique accrue de 20 % - réduire le taux de décrochage scolaire à moins de 10 % et porter à 40 % au moins la proportion de personnes âgées de 30 à 34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur - réduire de 20 millions le nombre de personnes confrontées au risque de pauvreté et d'exclusion |

Le Limousin se positionne en milieu de classement européen pour le taux d'emploi global des 15-64 ans. En 2007, il s'établit à 66 %, proche de la moyenne européenne. Moins d'un tiers des régions atteignent l'objectif de 70 %. De même, le taux d'emploi des seniors limousins, à 35 % en 2007, reste loin de l'objectif de Lisbonne fixé à 50 %. Un peu plus d'un tiers des régions parviennent à ce chiffre : elles sont principalement situées au sud du Royaume-Uni, en Suède et au sud-ouest de l'Allemagne.

En revanche, avec un taux d'emploi des femmes de 62 %, le Limousin, comme plus de la moitié des régions européennes, respecte dès 2007 l'objectif de Lisbonne.

Parmi les 45 autres régions qui présentent un profil démographique similaire, le Limousin conjugue de manière particulière emploi des femmes et des seniors. Seules quelques régions sont positionnées de la même manière : en France (Auvergne), en Autriche (Carinthie ou Styrie), en Belgique (Flandre Occidentale). Bien positionné, le taux d'emploi féminin est analogue à celui rencontré dans de nombreuses régions allemandes

ou britanniques, qui ont un taux d'activité des plus âgés bien plus élevé. Inversement, le taux d'emploi des seniors limousins se rapproche davantage de celui de régions italiennes, où les femmes sont bien moins souvent actives. Ce particularisme trouve son origine dans les différences de législation sociale entre pays européens en matière d'âge de départ à la retraite, et dans les particularités du marché du travail qui ont longtemps été marquantes en France : système de préretraites, difficulté des seniors à sortir du chômage. L'emploi des femmes est lui aussi dépendant de politiques familiales plus ou moins encourageantes et de phénomènes culturels parfois très prégnants.

La nécessité d'une économie tournée vers le futur

La science, la technologie et l'innovation sont au cœur de la stratégie de Lisbonne, pour une croissance durable. Avec 0,8 % de son produit intérieur brut consacré aux dépenses intérieures de recherche et développement (R&D), le Limousin est loin de l'objectif en termes d'intensité de la R&D, fixé à 3 %. À l'exception de certaines régions belges, néerlandaises et allemandes, 88 % des régions européennes ne remplissent pas l'objectif. Le Limousin est cependant particulièrement mal positionné puisque plus des deux tiers des régions consacrent une part plus importante de leur PIB à la R&D.

Malgré une faible intensité en R&D, le Limousin est pourtant un peu mieux situé pour ce qui concerne le résultat des recherches. En 2007, avec 36 brevets dé-

La stratégie de Lisbonne très ambitieuse en matière d'emploi

| | Limousin | Rang du Limousin* | Objectif de Lisbonne pour 2010 | Nombre de régions remplissant l'objectif dès 2007 |
|---|----------|-------------------|--------------------------------|---|
| Taux d'emploi des 15-64 ans (%) | 65,6 | 150 | 70 | 88 |
| Taux d'emploi féminin des 15-64 ans (%) | 62,2 | 115 | 60 | 145 |
| Taux d'emploi des 55-64 ans (%) | 34,8 | 213 | 50 | 96 |
| Part des chômeurs de longue durée (%) | 2,8 | 108 | | |

Principaux indicateurs sur le marché du travail du Limousin et des régions européennes en 2007

* Le classement exclut les neuf régions ultrapériphériques. Les 262 régions restantes sont classées par ordre décroissant.

Source : Insee - Eurostat 2007

posés auprès de l'office européen des brevets, en majorité par la société Legrand, le Limousin se situe en 142^e position. Ce résultat le place légèrement en deçà du milieu du classement qui correspond à 46 brevets ou plus déposés dans l'année.

Des logiques nationales de cohésion sociale

La cohésion sociale constitue un autre pilier essentiel de la stratégie de Lisbonne. La part des chômeurs de longue durée figure parmi les indicateurs choisis par l'Union européenne. En Limousin, les chômeurs de longue durée représentent 2,8 % des chômeurs en 2007, plaçant la région au 108^e rang européen.

Parmi les 45 régions au même profil démographique, les Abruzzes (Italie) ou encore la Hesse rhénane et la région de Karlsruhe (Allemagne) présentent des caractéristiques proches sur ce critère. Cependant, malgré un profil démographique comparable à celui du Limousin, la part des chômeurs de longue durée est inférieure à 1 % dans plusieurs régions du Royaume-Uni. Inversement, elle avoisine 5 % dans la région de Cologne (Allemagne).

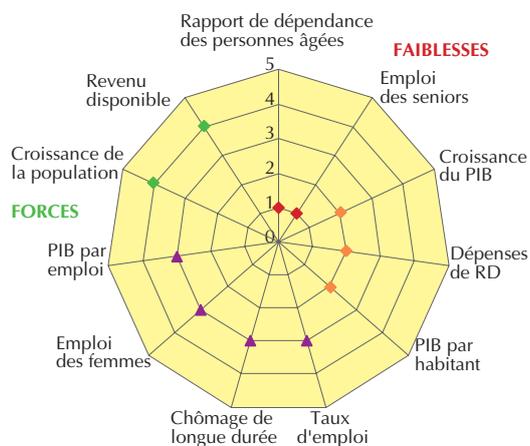
Parmi les régions présentant un profil éco-

nomique similaire au Limousin, les situations en matière de chômage de longue durée sont également très disparates et restent surtout liées au niveau du chômage global.

En termes de revenus primaires par habitant, c'est-à-dire sans prendre en compte les effets de la redistribution, le Limousin se place seulement en 128^e position. En matière de revenus, les comparaisons nécessitent cependant de prendre en compte l'effet redistributif opéré par le prélèvement de l'impôt et le versement des prestations sociales. Le niveau de revenu disponible après transferts constitue ainsi un indicateur de cohésion sociale plus pertinent. Avec 17 300 SPA de revenu disponible par habitant en 2007, le Limousin remonte au 72^e rang européen.

Là aussi, les disparités sont fortes au sein de l'Union : le revenu disponible varie dans une proportion de 1 (régions de Roumanie) à 7 (Londres Centre, Hambourg). La situation limousine est comparable à celles des autres régions au même profil démographique, notamment italiennes (Toscane, Ligurie), ou allemandes (Schleswig-Holstein, Hesse rhénane). Les différences de politiques fiscales et de politiques de redistribution entre États membres peuvent expliquer une partie du posi-

Forces et faiblesses du Limousin par rapport aux régions européennes



Note de lecture :

- Une valeur de 5 pour un indicateur place le Limousin dans le premier cinquième des régions
- Une valeur de 1 pour un indicateur place le Limousin dans le dernier cinquième des régions

Par rapport aux autres régions européennes, le Limousin est confronté à deux difficultés majeures : la part très importante des personnes âgées et la faiblesse de l'emploi des seniors.

En revanche, il est bien positionné si l'on considère la croissance de sa population ou encore le revenu disponible par habitant.

Source : Eurostat, 2007

tionnement du Limousin, et plus généralement des régions françaises.

De Lisbonne à Europe 2020

La stratégie de Lisbonne est arrivée à son terme en 2010, avec des résultats variables dans des régions plus ou moins impactées par la crise économique. Malgré ce contexte difficile, la stratégie européenne de réformes de long terme se poursuit. Dans le prolongement de la précédente, la stratégie Europe 2020 est désormais à l'œuvre, avec pour objectif de préparer l'économie de l'Union européenne pour la décennie à venir, en posant les fondations d'une croissance intelligente, durable et inclusive.

●●●● Anne-Lise Duplessy



29 rue Beyrand
87031 Limoges cedex
Tél 05 55 45 20 07
Fax 05 55 45 20 01

Informations statistiques 09 72 72 40 00



www.insee.fr

Directrice de la publication Fabienne Le Hellay
Rédactrice en chef Nathalie Garrigues
Mise en forme Martine Hery
Impression Sotiplan - Limoges
Maquette iti communication

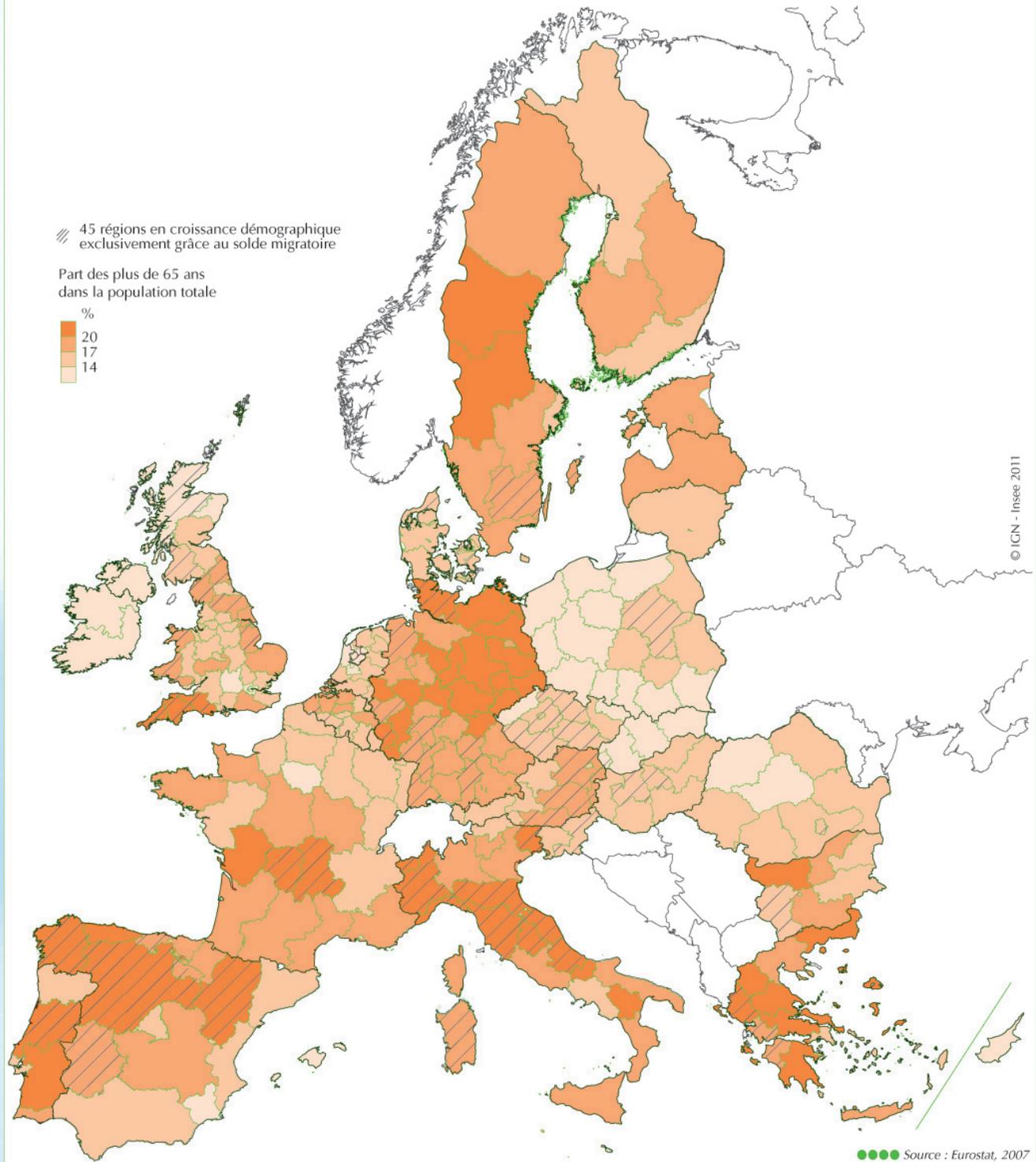
Publication exclusivement diffusée à titre gracieux

Dépôt légal : mai 2011

Code SAGE : FOC117424
ISSN : 1765-4475
Copyright - INSEE 2011

« La rediffusion, sous quelque forme que ce soit, des fonds de cartes issus du fichier GéoFLA® de l'IGN est soumise à l'autorisation préalable de l'IGN et au paiement auprès de cet organisme des redevances correspondantes ».

45 régions partagent le profil démographique du Limousin



La nomenclature NUTS

Cette étude porte sur les 271 régions de niveau NUTS 2 que compte l'Union européenne (UE). Parmi ces régions, 45 présentent un profil démographique similaire au Limousin (part élevée des plus de 65 ans et population en croissance grâce à un solde migratoire compensant un déficit naturel).

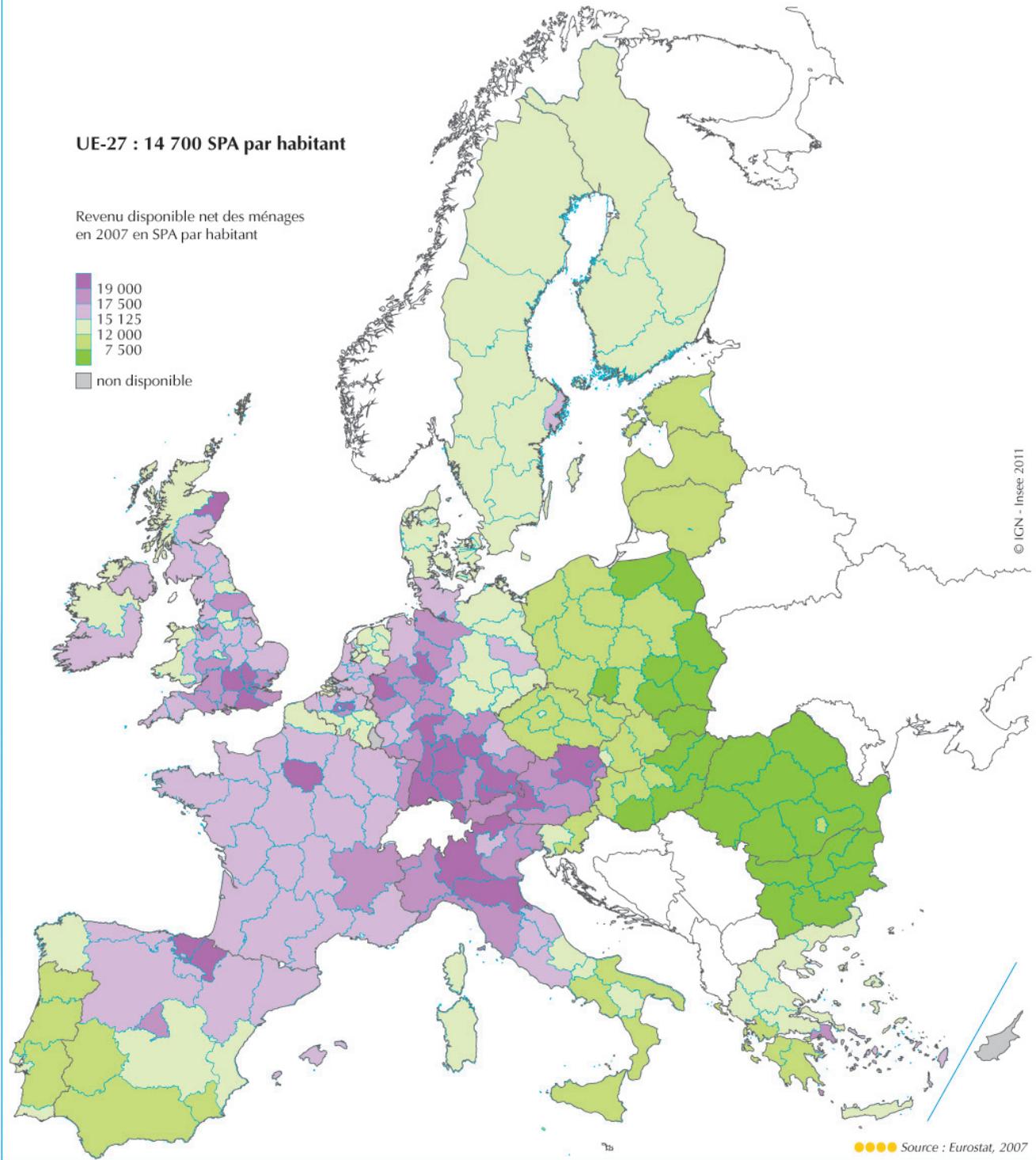
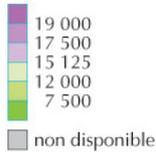
La nomenclature NUTS est la nomenclature statistique commune des unités territoriales de l'UE. Elle est le fruit d'une classification hiérarchique qui subdivise chaque État membre en 3 niveaux : NUTS 1, NUTS 2 et NUTS 3. Le deuxième et le troisième niveau sont respectivement des subdivisions du premier et du deuxième. Le plus souvent, les structures administratives sont utilisées pour les différents niveaux NUTS. Certains États membres peu peuplés représentent une seule région NUTS 2 : l'Estonie, Chypre, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg et Malte.

La nomenclature NUTS est utilisée pour la collecte et l'élaboration de statistiques et constitue la base de la politique de financement régionale de l'UE. Elle a été dotée en 2003 d'une base juridique.

Un effet national fort pour les revenus disponibles par habitant

UE-27 : 14 700 SPA par habitant

Revenu disponible net des ménages
en 2007 en SPA par habitant



Des PIB et des revenus régionaux en SPA

Afin d'éliminer les écarts de prix entre les États membres et de permettre des comparaisons au niveau européen, on applique aux PIB et aux revenus disponibles régionaux un taux de conversion appelé parité de pouvoir d'achat (PPA), qui permet d'exprimer dans une unité commune, qualifiée de standard de pouvoir d'achat (SPA), les pouvoirs d'achat des différentes monnaies. Ce taux exprime le rapport entre la quantité d'unités monétaires nécessaire dans des pays différents pour se procurer le même « panier » de biens et de services.