



UN TAUX D'EMPLOIS STRATÉGIQUES PROCHE DES DÉPARTEMENTS RURAUX

Avec 8 650 postes et 3,8 % de l'emploi en 2007, les emplois stratégiques sont très peu développés à La Réunion. Ils font défaut dans la conception-recherche et le commerce inter-entreprise tandis que le domaine artistique en est bien pourvu.

Caractéristiques des grandes aires urbaines, les emplois stratégiques sont porteurs de développement économique, de création d'emplois et d'attractivité pour un territoire.

En 2007, les emplois stratégiques représentent 8 650 postes, soit 3,8 % des emplois à La Réunion, ce qui est très peu en comparaison d'une moyenne nationale de 9,2 %. C'est aussi légèrement moins que la moyenne des DOM (4 %). Pourtant ce retard de développement n'est pas une spécificité domienne. En effet, aux côtés des départements d'outre-mer, des départements ruraux comme l'Aisne ou l'Ariège occupent le bas du classement.

Ces emplois sont situés dans les principales agglomérations réunionnaises, au nord et à l'ouest. Saint-Denis regroupe près de la moitié des emplois stratégiques et atteint un taux de 6,5 % d'emplois stratégiques. Cette concentration est proche de celle d'une ville comme Angoulême ou Troyes et équivalente à la moyenne française de province (hors Île-de-France).

Pour La Réunion, le faible taux d'emplois stratégiques est la conséquence du manque d'emploi marchand. Le déficit d'emplois stratégiques est particulièrement flagrant dans la conception-recherche ainsi que dans le com-

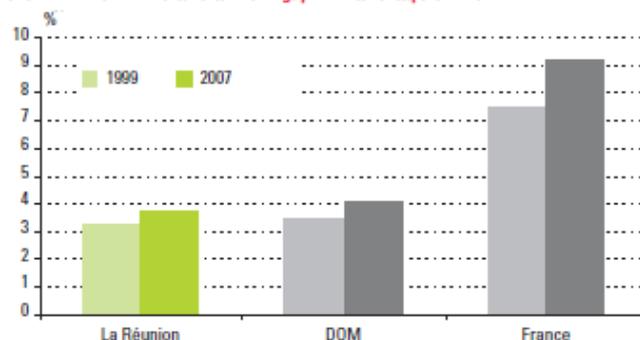
merce inter-entreprises. En revanche, le domaine de la culture et des loisirs est plutôt bien doté en postes stratégiques. Une clef du développement repose sur le dynamisme du secteur marchand dans son ensemble et en particulier du commerce inter-entreprise, qui possède un fort rôle d'entraînement sur l'emploi.

Thomas PATENOTTE - Insee

Les emplois stratégiques

Cinq fonctions, transversales aux secteurs d'activité, sont particulièrement présentes dans les métropoles et grandes agglomérations. Les emplois stratégiques correspondent aux cadres et chefs d'entreprises de plus de 10 salariés de ces cinq fonctions. Ils traduisent avant tout le potentiel de développement d'un territoire. Ces emplois relèvent aussi bien du commerce inter-entreprises (ingénieurs, cadres technico-commerciaux), de la recherche et développement, de la gestion (cadres de banques...), de prestations intellectuelles (avocats, architectes...) ou de la culture (journalistes, artistes...). Ces emplois, de part leur fort contenu intellectuel, technique ou décisionnel, ont un rôle d'entraînement sur d'autres fonctions productives et la capacité de développer des activités économiques à haute valeur ajoutée. Dans l'emploi non marchand, seuls les postes de recherche et d'enseignement supérieur sont considérés comme des emplois stratégiques.

Part des cadres des fonctions stratégiques dans l'emploi total



Source : Insee, recensements de la population 1999 et 2007.