

Plus diplômées que les hommes, les femmes en Aquitaine sont néanmoins plus souvent au chômage et plus concernées par le temps partiel et le sous-emploi. Ce sont des employées pour la moitié d'entre elles, elles occupent moins souvent des postes de cadre. Les caractéristiques de l'emploi féminin expliquent en partie les écarts de rémunération entre hommes et femmes. Le sexe reste encore un facteur d'inégalité.

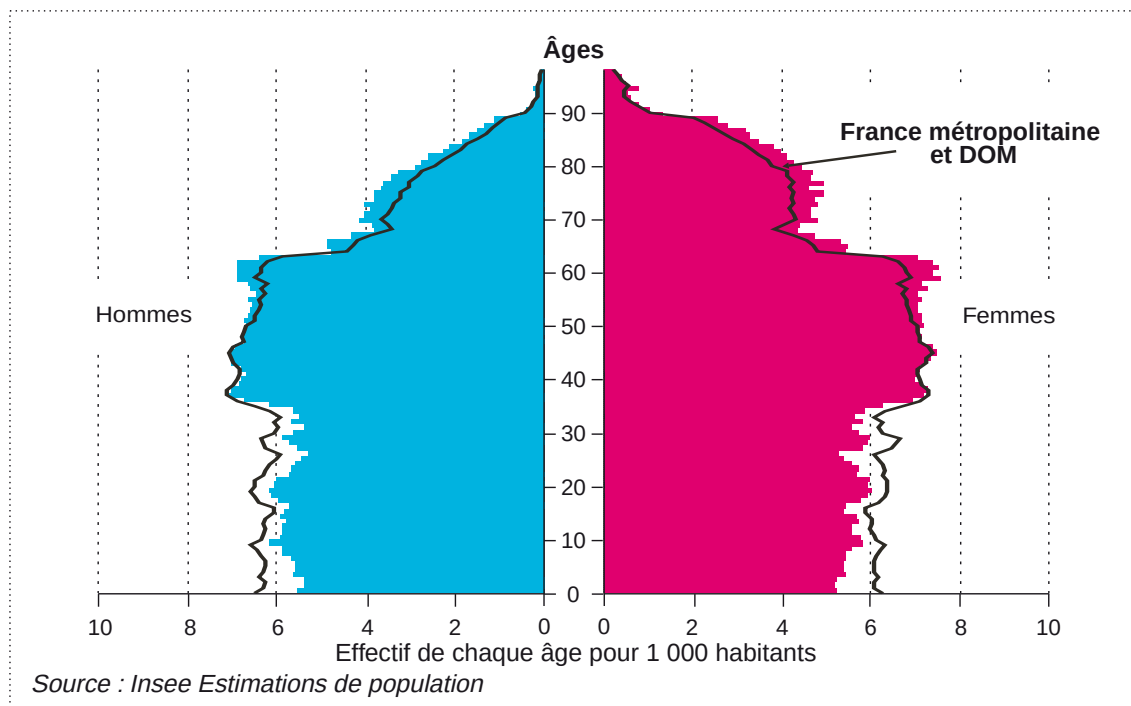
Elles vivent plus longtemps que les hommes, elles vivent aussi plus souvent seules, et ce dès l'âge de 55 ans. Elles sont plus fréquemment à la tête de familles monoparentales. Autant de facteurs qui les exposent plus à la pauvreté.

■ 1 677 000 Aquitaines

En Aquitaine, en 2011, vivent 1 677 000 femmes, soit une femme sur vingt résidant en France. Sur dix femmes aquitaines, deux sont âgées de moins de 20 ans, cinq ont entre 20 et 59 ans et trois ont atteint la soixantaine.

La part des femmes dans la population régionale est de 51,9 %, elle devrait légèrement baisser d'ici 2040 (cf. scénario central de projections Omphale).

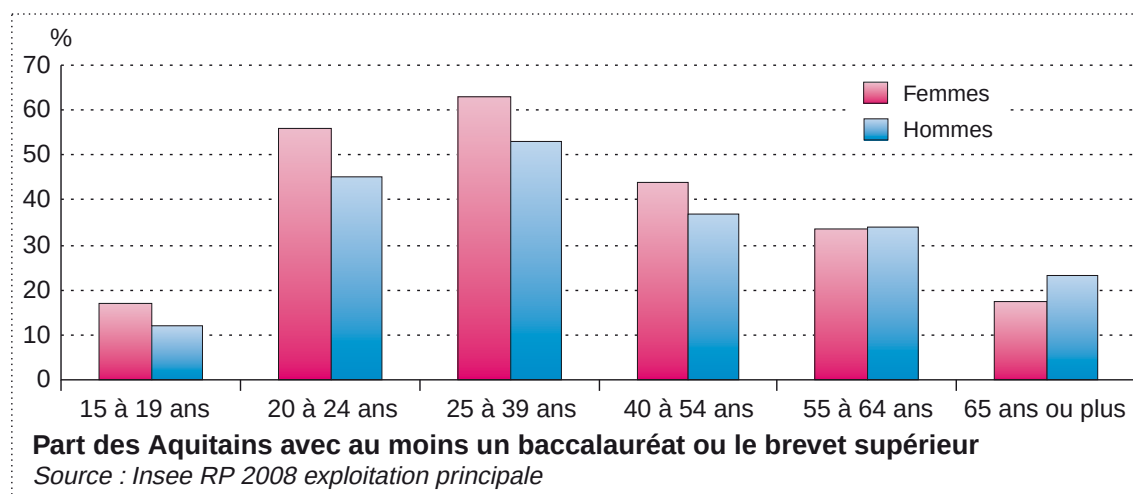
Pyramide des âges Aquitaine et France au 1^{er} janvier 2010



■ Une Aquitaine sur deux diplômée du supérieur

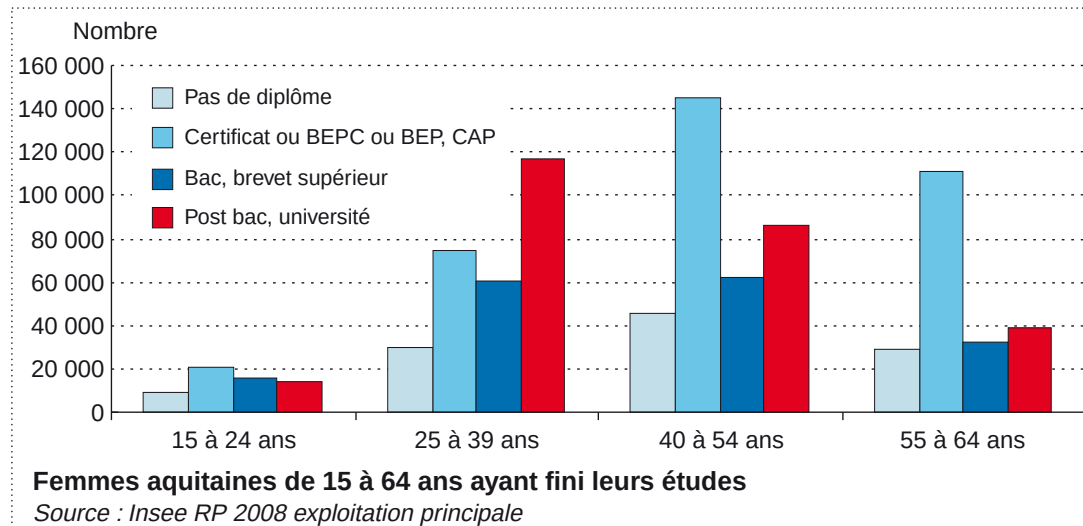
En 2008, parmi les femmes aquitaines de 15 à 64 ans ayant terminé leurs études, une sur deux (48 %) a obtenu au moins le baccalauréat ou un brevet supérieur alors que ce n'est le cas que pour 42 % des hommes.

Des femmes davantage diplômées



Elles sont de plus en plus nombreuses à être diplômées de l'enseignement supérieur : 29 % des femmes de 15 à 64 ans ont obtenu un diplôme de premier ou second cycle (24 % pour les hommes). Chez les 25 à 39 ans (générations nées entre 1969 et 1983), cette proportion atteint 40 %. Parmi les plus jeunes de moins de 40 ans, les générations nées après 1968, 39 000 Aquitaines sont sorties de leur scolarité sans diplôme.

Entre 25 et 39 ans, quatre femmes sur dix sont diplômées post baccalauréat



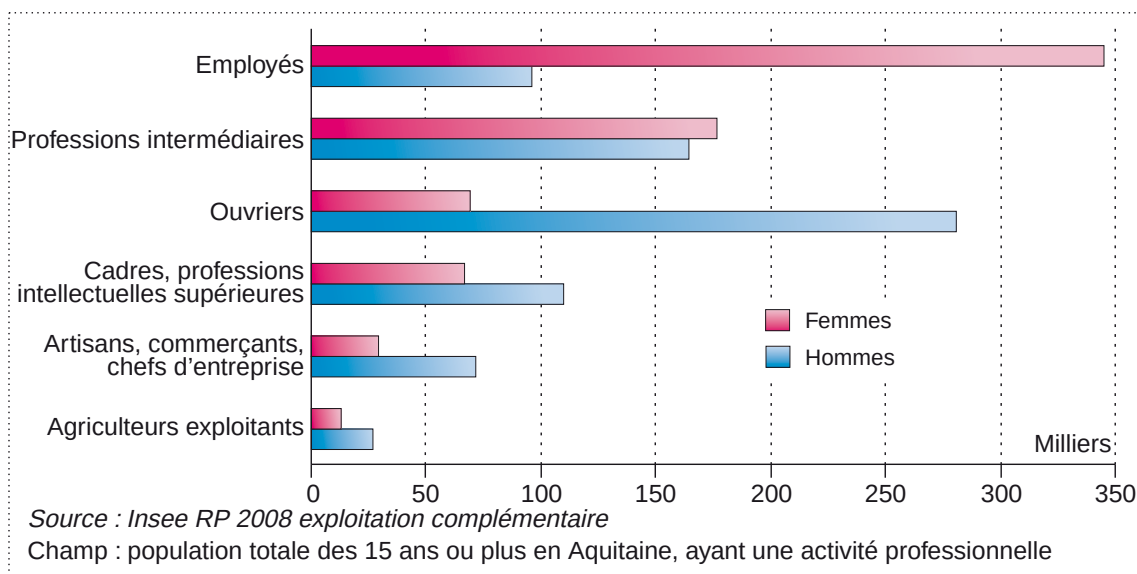
■ Entre 15 et 64 ans, les deux tiers des femmes sont actives

Premières bénéficiaires du développement des emplois dans le tertiaire, les femmes sont de plus en plus nombreuses sur le marché du travail. Le taux d'activité des femmes en Aquitaine, en hausse régulière ces dernières décennies, reste encore inférieur à celui des hommes. En 2008, le taux d'activité des Aquitaines âgées de 15 à 64 ans est de 67,8 %, inférieur de 7 points à celui des Aquitains.

La différence entre les taux d'emploi pour les 15 à 64 ans est plus forte encore : plus de 8 points entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes.

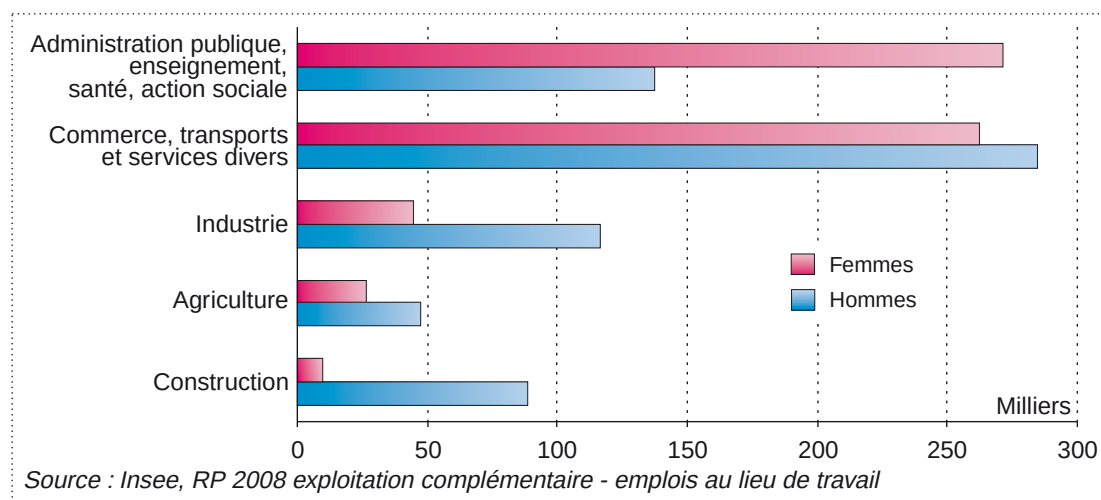
La moitié des Aquitaines sont des employées. Une sur quatre exerce une profession intermédiaire et elles ne sont même pas 10 % de cadres, alors que cette part est de 15 % chez les hommes.

Profession "employée" pour la moitié des Aquitaines



Les emplois tenus par des femmes sur le territoire aquitain sont essentiellement et sans surprise dans le domaine éducatif et social et dans les commerces et les services. La construction, l'industrie et l'agriculture restent des secteurs où la place des femmes est encore discrète, même si celle-ci s'accroît dans la majorité des métiers depuis 1999.

44 % des emplois des femmes en Aquitaine dans le domaine "social et éducatif"



Les femmes empruntent plus fréquemment que les hommes les transports en commun et se rendent plus souvent à pied sur leur lieu de travail.

■ Trois salariées sur dix à temps partiel

Sur les 620 000 femmes aquitaines ayant un emploi en 2008, neuf sur dix sont des salariées. Parmi ces dernières, la part de femmes travaillant à temps partiel est de 29,5 % alors que chez les hommes, elle est quatre fois moindre : 6,9 %.

La présence d'enfants n'explique qu'en partie la fréquence plus élevée du temps partiel chez les femmes : même parmi les personnes en emploi et sans enfant au niveau national, la proportion de femmes travaillant à temps partiel est supérieure de 17 points à celle des hommes (cf. *Insee Références - Emploi et salaires-édition 2012*). Ce temps partiel est parfois choisi, mais souvent subi. En 2010, la proportion de femmes en France métropolitaine se déclarant en sous-emploi est 2 fois et demie plus forte que la part des hommes : 8,8 pour les femmes et 3,3 % pour les hommes. C'est le cas d'une employée sur huit.

*Sous-emploi selon le sexe
et la catégorie socioprofessionnelle en 2010*

	(%)		
	Femmes	Hommes	Ensemble
Ensemble	8,8	3,3	5,9
dont :			
Employé	12,4	4,8	10,6
Ouvrier	12,7	4,1	5,7

Source : Insee enquêtes Emploi du 1^{er} au 4^e trimestre 2010

Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes en emploi de 15 ans ou plus (âge courant)

Note de lecture : En moyenne en 2010, 5,7 % de l'ensemble des ouvriers sont en situation de sous-emploi.

Le sous-emploi comprend les personnes actives occupées, qui soit travaillent à temps partiel et souhaitent travailler davantage, en étant disponibles pour le faire, soit travaillent à temps partiel (et sont dans une situation autre que celle décrite ci-dessus) ou à temps complet, mais ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel, ralentissement des affaires, réduction saisonnière d'activité ou mauvais temps.

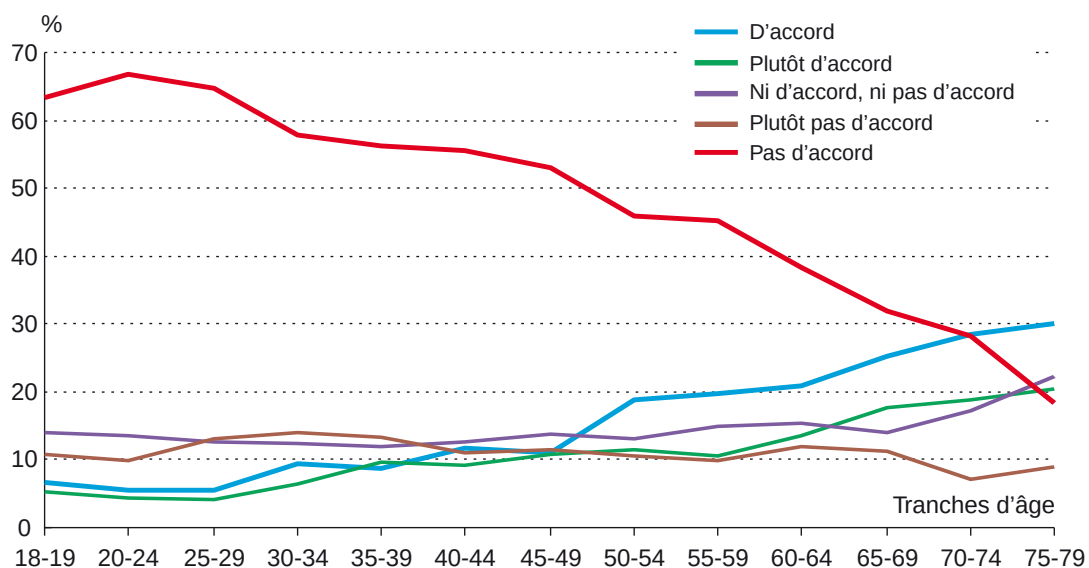
*Couple, famille, parentalité, travail des femmes :
les modèles évoluent avec les générations*

Au cours des cinquante dernières années, les structures familiales se sont écartées peu à peu des modèles traditionnels. Les mentalités ont suivi l'évolution de la société concernant le couple : vivre en union libre et divorcer sont entrés et dans les mœurs et dans les mentalités. La diversité des parcours familiaux est aussi acquise : la moitié des personnes pensent que "les femmes peuvent avoir et élever seules un enfant si elles le souhaitent".

Toutefois, en se plaçant du point de vue des enfants, les personnes affirment clairement "l'importance du rôle des deux parents" : elles estiment "qu'un foyer avec deux parents est nécessaire à l'épanouissement de l'enfant ; elles ont peu d'a priori sur qui doit avoir la garde des enfants en cas de divorce ; elles trouvent préjudiciable au développement des enfants un père trop préoccupé par son travail".

Les opinions sur le travail des femmes ont beaucoup évolué : la moitié des 75-79 ans sont plutôt favorables à ce que, lors d'une crise économique, "les hommes soient prioritaires sur les femmes pour obtenir un emploi", mais cet avis n'est plus partagé que par un adulte sur dix de moins de 30 ans. Néanmoins, dès lors que les jeunes enfants sont concernés, la moitié des adultes pensent que "l'activité professionnelle de la mère peut être un facteur de souffrance pour l'enfant".

Opinions sur la priorité aux hommes sur le marché du travail en cas de crise



Source : Ined-Insee enquête Erfi 2005

Champ : France métropolitaine, personnes de 18 à 79 ans vivant en ménage ordinaire

Note de lecture : à la phrase "Lorsque l'emploi est en crise, les hommes devraient être prioritaires sur les femmes pour obtenir un emploi", 14 % des 18-19 ans ont répondu être "Ni d'accord, ni pas d'accord". Extrait de Insee-Première n° 139-mars 2011

Les Aquitaines sont davantage touchées par le chômage : fin janvier 2012, les femmes aquitaines sont plus nombreuses inscrites à Pôle emploi en catégories A, B ou C, quel que soit leur âge. Depuis fin janvier 2011, leur nombre augmente plus vite que celui des chômeurs aquitains.

■ Des rémunérations plus faibles

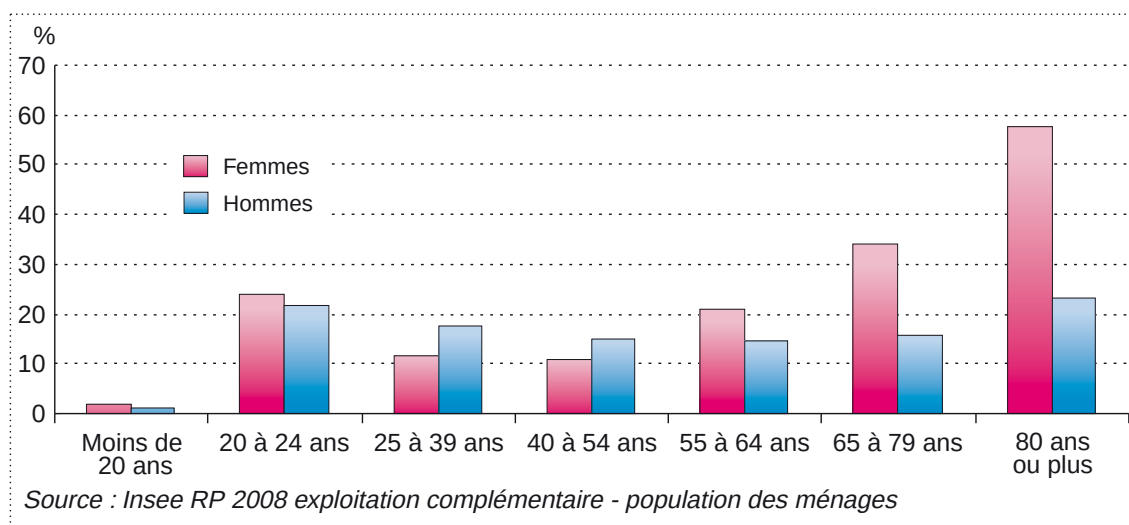
Les femmes travaillant plus à temps partiel, et dans des secteurs d'activité souvent moins rémunérateurs, elles gagnent moins que les hommes, quelle que soit leur catégorie socioprofessionnelle. De nombreux facteurs, liés aux caractéristiques des salariés, de leurs conditions d'emploi et des établissements employeurs, jouent sur les niveaux de rémunération. À âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur d'activité et condition d'emploi (temps complet ou partiel) identiques, un écart subsiste chiffré à 9 % (*cf. étude aquitaine de mars 2009*).

Ces écarts de salaires sont importants même en raisonnant au niveau national en équivalent temps plein, et au sein d'une même catégorie socioprofessionnelle. Ils se remarquent particulièrement dans la catégorie des cadres. Ils s'expliquent en partie par un effet de "plafond de verre" (barrière "invisible" liée à un faisceau d'éléments difficiles à lister de manière exhaustive et à pondérer entre eux susceptibles d'empêcher les femmes d'atteindre les niveaux hiérarchiques les plus élevés dans les entreprises), mais aussi par d'autres éléments comme le choix de spécialité de formation, les secteurs d'activité ou les déroulements de carrière.

■ Des femmes plus souvent seules dans leur logement

En Aquitaine, 96 % des femmes vivent dans un ménage, les autres vivant dans des communautés (foyer d'étudiants, maison de retraite ...). De plus en plus de personnes, hommes ou femmes, vivent seules dans leur logement. Le vieillissement démographique et les modifications des structures familiales (décohabitation, divorce, veuvage...) expliquent cette évolution. Au-delà de 15 ans, dans la région, plus d'une femme sur cinq (21 %) vit seule dans son logement, c'est le cas de 16 % des hommes. Entre 25 et 54 ans, les femmes vivent moins seules que les hommes. À partir de 55 ans, c'est l'inverse. À partir de 80 ans, plus d'une Aquitaine sur deux vit seule (57 %).

Part des personnes vivant seules selon le sexe et l'âge en Aquitaine



Elles sont 466 500 à élever des enfants en 2008 et parmi elles, une sur cinq s'en occupe seule (soit 98 000 familles). Seulement 20 000 hommes sont à la tête de familles monoparentales. Ce sont souvent des familles plus exposées à la pauvreté. Malgré les prestations sociales perçues, la moitié des familles monoparentales en Aquitaine disposent du plus bas niveau de vie par rapport aux autres types de ménages. La pauvreté affecte trois familles monoparentales sur dix.

Des efforts ont été réalisés pour faciliter l'intégration des femmes dans la vie professionnelle. Une égale implication des hommes dans les tâches familiales et domestiques constitue une condition nécessaire pour que les femmes disposent d'une égale capacité à s'investir dans la sphère professionnelle. La répartition des tâches ménagères au sein des couples est encore loin d'être égalitaire.

Évolution des temps sociaux quotidiens de 1986 à 2010

(heures et minutes)

	Femmes			Hommes			Ensemble		
	1986	1999	2010	1986	1999	2010	1986	1999	2010
Temps physiologique . . .	11 h 25	11 h 33	11 h 36	11 h 12	11 h 16	11 h 17	11 h 18	11 h 24	11 h 26
Travail, études, formation (yc. trajets) . .	3 h 16	3 h 27	3 h 31	5 h 47	5 h 30	5 h 15	4 h 30	4 h 28	4 h 22
Temps domestique	5 h 07	4 h 36	4 h 01	2 h 07	2 h 13	2 h 13	3 h 39	3 h 25	3 h 07
Ménages, courses . . .	4 h 10	3 h 40	3 h 01	1 h 10	1 h 15	1 h 17	2 h 42	2 h 28	2 h 10
Soins aux enfants . . .	0 h 42	0 h 38	0 h 45	0 h 10	0 h 11	0 h 19	0 h 26	0 h 25	0 h 32
Jardinage, bricolage . .	0 h 15	0 h 18	0 h 15	0 h 47	0 h 47	0 h 37	0 h 31	0 h 32	0 h 25
Temps libre	3 h 28	3 h 46	3 h 58	4 h 09	4 h 25	4 h 28	3 h 48	4 h 06	4 h 13
Trajet	0 h 44	0 h 38	0 h 55	0 h 45	0 h 36	0 h 48	0 h 45	0 h 37	0 h 51
Ensemble	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00	24 h 00

Source : Insee enquêtes Emploi du temps 1986, 1999 et 2010

Note de lecture : en 2010, les personnes d'âge actif passent en moyenne 11 h 26 par jour à dormir, manger et se préparer.

Champ : France métropolitaine, personnes âgées de 15 à 60 ans, hors étudiants et retraités

Moins d'enfants, plus souvent en dehors du mariage

Les Aquitaines font en moyenne moins d'enfants que l'ensemble des Françaises, leur taux de fécondité est toujours plus faible quel que soit l'âge (entre 15 et 49 ans). Elles font moins d'enfants, et elles les font plus souvent sans être mariées. Six bébés aquitains sur dix naissent hors mariage (54 % en France métropolitaine). Pour cet indicateur, la région se place au 4^e rang des régions métropolitaines derrière Poitou-Charentes, Limousin et Basse-Normandie. Pour les hommes et les femmes, les maladies de l'appareil circulatoire et les tumeurs sont les deux principales causes de décès. Les femmes meurent plus des suites de maladies de l'appareil circulatoire que de cancers, contrairement aux hommes. Elles se suicident moins.

L'écart d'espérance de vie reste toujours important entre hommes et femmes en Aquitaine, plus encore qu'en France. À la naissance, en 2009, les femmes peuvent espérer vivre jusqu'à 84 ans et 11 mois soit 6 ans et 10 mois de plus que les hommes. À 60 ans, elles disposent encore d'une avance de 4 ans et 9 mois avec une espérance de vie de 27 ans et 4 mois.

Pour en savoir plus

Femmes et hommes - Regards sur la parité
Insee Références - édition 2012

Observatoire de la PARITÉ entre les FEMMES et les HOMMES
www.observatoire-parite.gouv.fr

(Version imprimable de : http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=4&ref_id=18363)

Liste des tableaux complémentaires disponibles sur www.insee.fr/aquitaine

■ Démographie - natalité - mortalité

- 01 - Population estimée par sexe et âge
- 02 - Taux de natalité
- 03 - Nombre moyen d'enfants par femme
- 04 - Fécondité selon l'âge de la mère
- 05 - Part des naissances hors mariage
- 06 - Causes de décès par sexe
- 07 - Taux brut de mortalité par sexe
- 08 - Espérance de vie à la naissance et à 60 ans

■ Ménages - familles - diplômes

- 11 - Population des ménages par sexe, âge et mode de cohabitation
- 12 - Ménages par taille du ménage, sexe et âge de la personne de référence
- 13 - Familles selon le nombre d'enfants de moins de 25 ans
- 14 - Population non scolarisée de 15 ans ou plus par sexe, âge et diplôme le plus élevé
- 15 - Population étrangère par sexe et âge
- 16 - Population immigrée par sexe, âge et pays de naissance

■ Activité - emploi - revenus

- 21 - Taux d'activité et taux d'emploi par sexe et âge
- 22 - Statut et condition d'emploi des 15 ans ou plus selon le sexe
- 23 - Population des 15 ans ou plus selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe
- 24 - Emplois par sexe, catégorie socioprofessionnelle et secteur d'activité économique
- 25 - Les 100 premiers métiers exercés en 2008 par les femmes et les hommes
- 26 - Demandeurs d'emploi par sexe et âge inscrits au 31 janvier 2012 à Pôle emploi
- 27 - Population active de 15 ans ou plus ayant un emploi par sexe, lieu de travail et catégorie socioprofessionnelle
- 28 - Moyen de transport de la population active ayant un emploi par sexe et lieu de travail
- 29 - Revenu salarial annuel moyen selon le sexe et la catégorie socioprofessionnelle
- 30 - Dispersion du revenu salarial annuel régional selon le sexe et la catégorie socioprofessionnelle