

L

Le métier le plus pratiqué : enseignante pour les femmes, chauffeur pour les hommes

À La Réunion, 82 000 jeunes de 15 à 34 ans exercent un emploi au 1^{er} janvier 2006. Les deux tiers ont au moins 26 ans. Parmi ces jeunes au travail, les hommes sont les plus nombreux avec 56 % des emplois. À la fin de leurs études, les jeunes hommes se présentent en effet plus sur le marché du travail que les jeunes femmes.

Huit métiers pour la moitié des jeunes femmes

En plus d'être moins présentes sur le marché du travail, les jeunes femmes n'exercent pas les mêmes professions que les hommes. Elles se concentrent sur un nombre de métiers plus restreint qui leur sont spécifiques. Comme leurs aînées, les jeunes femmes assurent plutôt des fonctions d'employées quand les hommes sont d'abord des ouvriers.

Les jeunes femmes sont 36 300 à avoir un emploi. Plus de la moitié d'entre elles se regroupent sur huit métiers seulement. La première profession de ces jeunes femmes est celle d'enseignante : plus de 3 300

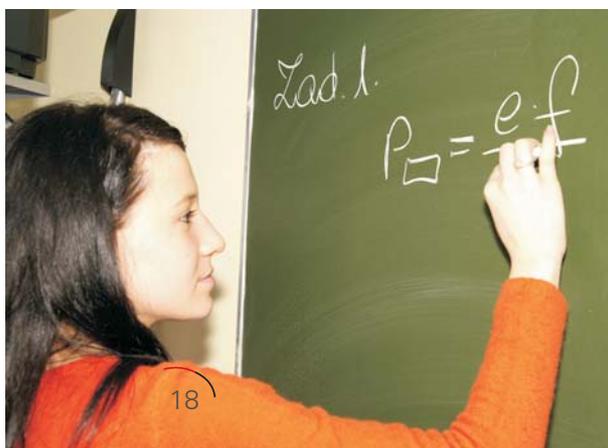
d'entre elles sont professeures des écoles ou du secondaire. Près de 3 000 jeunes femmes endossent le rôle de secrétaire. D'autres assurent des tâches plus administratives aussi bien dans la fonction publique (2 500) que dans des entreprises (1 350). De même, les caissières sont également particulièrement nombreuses. Ces métiers d'employées apparaissent comme le domaine réservé des jeunes femmes. Les jeunes hommes y sont rares malgré un contexte d'emploi difficile.

Quinze métiers pour la moitié des jeunes hommes

Les 45 700 jeunes hommes sont, eux, le plus souvent des ouvriers (42 %). Ils occupent aussi des emplois plus variés : la moitié d'entre eux se répartit sur quinze métiers.

Le premier métier des jeunes hommes est celui de conducteur de véhicules : 2 650 sont par exemple livreurs ou routiers. Leur force physique est aussi sollicitée pour les travaux plus manuels et éprouvants du bâtiment et des travaux publics. Toutes branches confondues, 3 900 manœuvres et 2 700 ouvriers qualifiés y travaillent. Il en va de même dans l'agriculture qui leur offre 1 500 emplois. Les jeunes hommes ne sont bien sûr pas tous ouvriers : moins physique mais plus stressante, la profession de commercial permet l'embauche d'un grand nombre d'entre eux.

Quatre métiers se retrouvent parmi les plus exercés aussi bien par les jeunes hommes que par les jeunes femmes. Dans chacun de ces métiers, les jeunes femmes sont cependant les plus nombreuses.





M

Marché du travail

Les métiers comptant le plus de jeunes actifs occupés

Familles professionnelles	Effectif	%	Part de jeunes femmes (%)
Enseignants	5 029	6	66
Vendeurs	4 279	5	61
Professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive	4 194	5	62
Agents d'entretien	4 055	5	51
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C)	3 512	4	71
Secrétaires	3 057	4	94
Conducteurs de véhicules	2 788	3	5
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	2 550	3	2
Caissiers, employés de libre service	2 048	3	72
Employés administratifs d'entreprise	2 046	2	66
Attachés commerciaux et représentants	1 839	2	33
Employés de la comptabilité	1 775	2	72
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1 685	2	13
Infirmiers, Sages-femmes	1 629	2	81
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1 578	2	37
Autres	39 857	49	33
TOTAL	81 921	100	44

Source : Insee, recensement de la population 2006, exploitation complémentaire

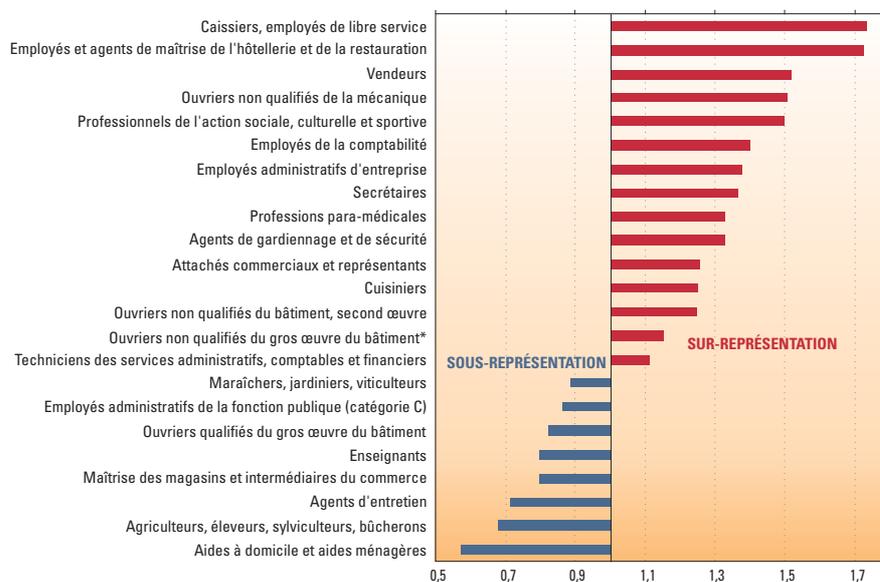
Les données sont en FAP 84

Les familles professionnelles et les catégories socioprofessionnelles

Pour pouvoir comparer et analyser par métier les données de l'emploi et du chômage, la Direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques (Dares) du Ministère du Travail a créé une nomenclature passerelle entre celle de l'Insee et celle de Pôle Emploi. Les métiers y sont regroupés en 84 familles professionnelles, elles-mêmes assemblées en 22 grands domaines professionnels.

Dans ses enquêtes, l'Insee utilise la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Le Pôle Emploi a recours à une nomenclature opérationnelle, fondée sur une définition des métiers en termes de compétence, le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME). Ce répertoire lui permet de classer les offres et les demandes d'emploi.

Indice de spécificité des jeunes actifs occupés



*ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction

Source : Insee, recensement de la population 2006, exploitation complémentaire

L'indice de spécificité permet de comparer pour un même métier la proportion de jeunes actifs occupés à cette même proportion de l'ensemble des actifs occupés. Il se calcule comme le rapport entre la part des jeunes actifs occupant un emploi et la part de l'ensemble des actifs occupant le même emploi. Supérieur à 1,1 (respectivement inférieur à 0,9), l'indice de spécificité témoigne d'une sur représentation des jeunes (respectivement d'une sous-représentation) par rapport à l'ensemble des actifs occupés.

Cet indicateur est à mettre en perspective, dans l'analyse, avec les effectifs correspondants : seules les professions où au moins 1 000 jeunes actifs ont été recensés ont été retenues.

La profession d'enseignant est ainsi une nouvelle fois mise en avant, elle est le premier métier des jeunes actifs réunionnais en emploi. La jeunesse de la population de l'île induit en effet un encadrement éducatif important. Cette profession d'enseignant se

détache nettement de celle de vendeur, deuxième profession exercée par les jeunes.

Les professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive complètent le podium.



M

Marché du travail

Ils englobent notamment les surveillants d'établissements scolaires, très nombreux et essentiellement tournés vers les jeunes. Cette famille professionnelle devance de peu les agents d'entretien.

Les jeunes très présents dans l'hôtellerie et la restauration

Pour mettre en perspective tous ces chiffres, il convient de les comparer avec l'ensemble des actifs occupés de l'île. Avec seulement 1 400 employés des hôtels et restaurants, les jeunes sont largement sur-représentés dans cette profession. Cette dernière rassemble 2 % des jeunes actifs mais moins de 1 % de leurs aînés. Ce travail souvent difficile, aux horaires décalés, est donc une vraie caractéristique de l'emploi des jeunes. Le métier de vendeur est aussi très remarquable chez les jeunes ; ces derniers y sont largement sur-représentés. À l'inverse, même avec plus de 4 000 agents d'entretien, les jeunes restent sous-représentés dans cette profession.

Toujours de ce point de vue, avec 1 200 aides ménagères, les jeunes femmes délaissent tout de même cette profession. Elles privilégient plutôt les métiers de caissières et d'employées de libre-service mais aussi ceux d'employées de bureaux dans les entreprises. En tant qu'enseignantes, les jeunes femmes sont aussi bien représentées que l'ensemble des Réunionnaises actives en emploi.

Les 1 700 jeunes hommes enseignants sont sous-représentés. Ces jeunes hommes ne sont d'ailleurs pas mieux représentés dans l'agriculture. Les travaux publics, gros pourvoyeurs d'emplois, leur réservent une place somme toute identique à celle de tous les hommes actifs de l'île. Une fois encore dans la restauration, le métier de cuisinier affiche une spécificité propre aux jeunes hommes : plus de 2 % d'entre eux le sont contre 1 % de tous les hommes actifs. ♦

Pierre THIBAUT
Direction régionale de l'Insee

Les 15-18 ans en emploi : la moitié poursuit sa formation professionnelle

Les jeunes de 15 à 18 sont encore des élèves pour la plupart, seuls 2 500 ont un emploi. Ces derniers ont en fait plutôt 17 ou 18 ans. Ce sont aussi en grande majorité des garçons. Sortis très jeunes du système éducatif, leur bagage scolaire est forcément faible. Un quart a tout de même un CAP ou un BEP mais les deux tiers ont au mieux le BEPC. Ils sont en fait nombreux à poursuivre leur formation professionnelle : près de la moitié sont en contrat d'apprentissage, contrat de qualification ou stagiaires. Ces jeunes sont en grande majorité des ouvriers et pour plus d'un tiers des employés. Les garçons sont d'abord manœuvres dans le bâtiment tandis que les filles optent prioritairement pour la coiffure et l'esthétique.