

## Un emploi salarié martiniquais sur deux dans les établissements de grande taille

*En 2008, en Martinique, un salarié sur deux travaille dans un établissement de 50 salariés ou plus. Quatre établissements employeurs sur cinq emploient moins de 10 salariés. Ces proportions sont similaires à celles de Guadeloupe, de Guyane et de France métropolitaine. L'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale sont les principaux employeurs. La masse salariale versée y est également plus importante.*

*L'activité économique se structure autour de Fort-de-France et Le Lamentin. La moitié des établissements employeurs de la Martinique y sont implantés et trois salariés sur cinq y travaillent. Quatre salariés sur cinq travaillent dans la sphère présentielle. Cette sphère est proportionnellement plus importante sur le versant caraïbe que sur le versant atlantique.*

Au 31 décembre 2008, en Martinique, les établissements employeurs sont au nombre de 10 600. Ils fournissent 120 200 postes salariés hors intérim. Un salarié sur deux travaille dans un établissement de 50 salariés ou plus soit dans 3 % des établissements employeurs. Une majorité d'établissements employeurs sont de petite taille : quatre établissements employeurs sur cinq ont moins de 10 salariés.

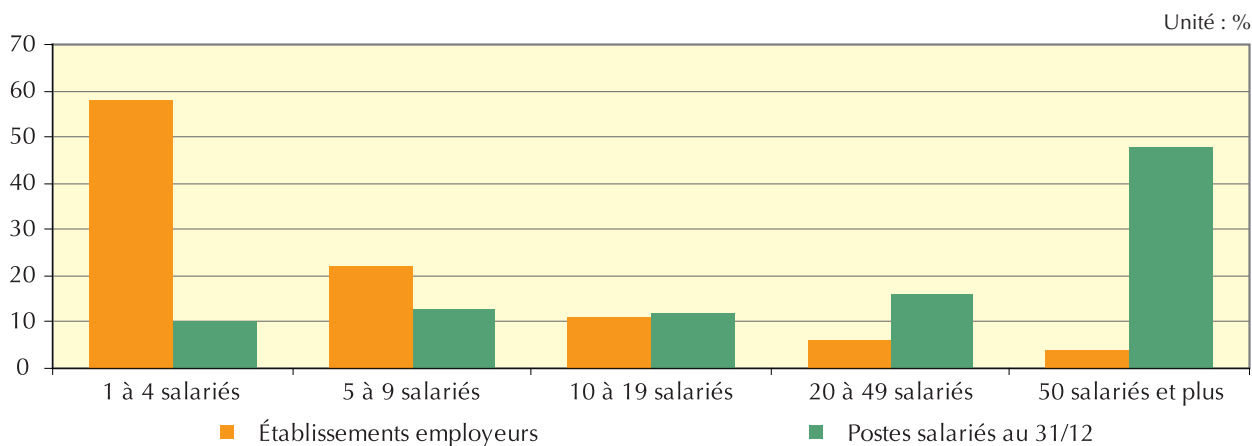
De ce point de vue, l'économie martiniquaise est semblable à celle de Guadeloupe et de Guyane. En France métropolitaine, les établissements de 50 salariés ou plus occupent 53 % des salariés. Les établissements de moins de dix salariés rassemblent 80 % des établissements employeurs.

### L'administration fournit quatre emplois salariés sur dix

L'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale, dénommé l'administration, fournit 41 % des emplois salariés. Le commerce (commerce de gros et de détail, transport, hébergement, restauration) rassemble 22 % de l'emploi salarié total. Viennent ensuite les activités spécialisées et de services, l'industrie et la construction qui regroupent, chacune, moins de 10 % des salariés.

### La moitié des salariés travaillent dans des structures de 50 salariés ou plus

*Établissements employeurs et postes salariés selon la taille de l'établissement en Martinique*



Source : Insee, Clap 2008.

En France métropolitaine, l'administration et le commerce sont également les activités dominantes, avec respectivement 31 % et 24 % des emplois salariés. La différence avec la Martinique est la place de l'industrie. Elle est troisième, avec 16 % de l'emploi salarié.

Trois salariés sur quatre de l'administration travaillent dans un établissement de 50 salariés ou plus. En revanche, dans tous les autres secteurs d'activité, les salariés des établissements de grande taille sont minoritaires.

En France métropolitaine, dans plusieurs secteurs d'activité, une majorité de salariés travaillent dans des établissements de grande taille : cela concerne 68 % des salariés de l'administration mais aussi 66 % de l'industrie et de l'information-communication, et 51 % des activités financières.

## Une masse salariale plus importante dans l'administration

L'ensemble des rémunérations versées aux salariés de l'administration est plus élevé que dans les autres secteurs. Ces salariés perçoivent 47 % de la masse salariale, alors qu'ils ne représentent que 41 % de l'ensemble des salariés. Cela s'explique par un mode de rémunération spécifique des fonctions publiques en Outre mer et par un niveau de qualification supérieur. Un salarié sur quatre de l'administration est un cadre, contre un sur sept pour l'ensemble des salariés.

Les rémunérations sont également avantageuses dans les activités financières et d'assurance, l'information et la communication : 7 % de la masse salariale est attribuée à 5 % des salariés. Les cadres représentent un tiers des salariés du secteur de l'information et la communication et un quart des salariés des activités financières et d'assurance.

La rémunération moyenne est moins élevée dans le commerce, la construction, les autres activités de services et l'agriculture. Les salariés de ces secteurs ne reçoivent que 30 % de la rémunération brute alors qu'ils représentent 37 % de l'emploi salarié. La proportion de cadres y est inférieure. Ils représentent moins d'un salarié sur dix.

## Concentration de l'activité économique sur Fort-de-France et Le Lamentin

La moitié des établissements employeurs sont implantés sur le territoire de Fort-de-France et Le Lamentin. Trois salariés sur cinq y travaillent. Cela se traduit par une densité de l'emploi salarié au moins deux fois plus importante que dans les autres communes. Une recherche d'emploi aura donc plus de chance d'aboutir si celle-ci s'effectue sur ces deux communes.

Sur le reste de la Martinique, 19 communes regroupent que 10 % de l'ensemble des salariés pour 19 % de la population en âge de travailler. Certaines ont une densité de l'emploi salarié quatre fois plus faible qu'à Fort-

## Dans l'administration, trois salariés sur quatre travaillent dans des établissements de grande taille

Répartition des salariés et des établissements employeurs de l'économie martiniquaise par activité économique

Unités : nombre et part en %

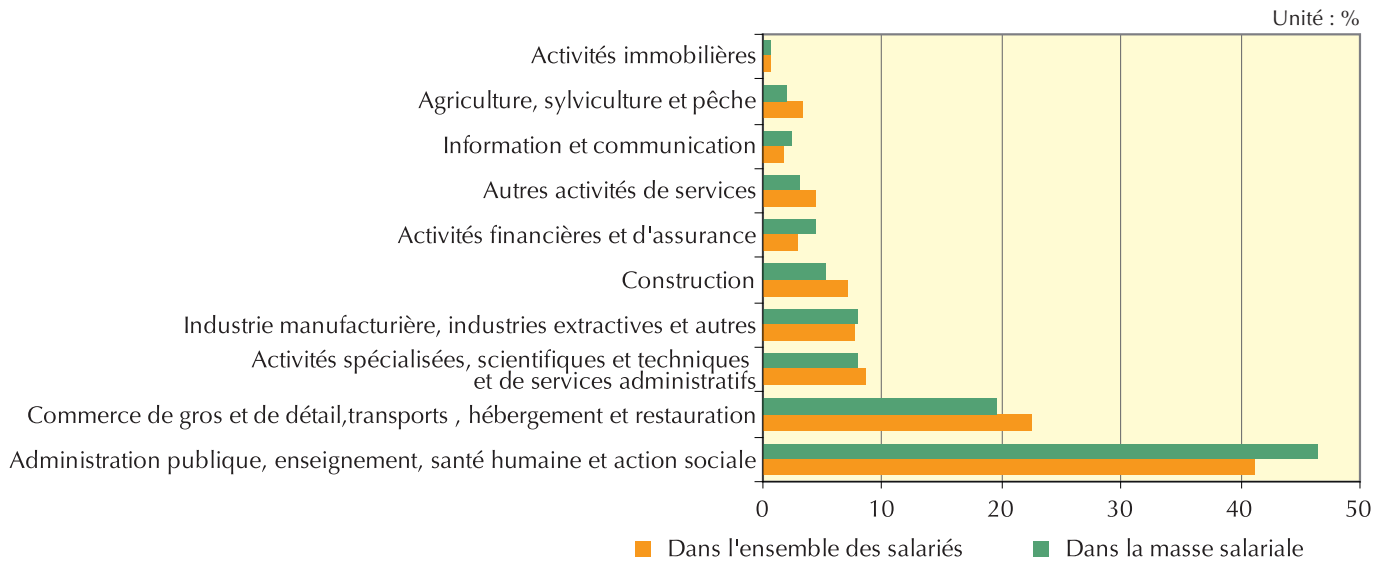
	Établissements employeurs	Postes de salariés au 31/12	Part des établissements ayant				
			1 à 4 salariés	5 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
<b>Ensemble</b>	<b>10 605</b>	<b>120 215</b>	<b>10,3</b>	<b>13,1</b>	<b>12,2</b>	<b>16,1</b>	<b>48,3</b>
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 394	49 456	1,9	3,6	7,3	9,7	77,5
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	3 593	27 048	16,9	22,1	14,2	16	30,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et de services administratifs et de soutien	1 298	10 289	15,2	18,5	15,4	18,1	32,7
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	948	9 422	10,6	17,2	18,6	25,7	28
Construction	1 288	8 356	19,5	22,9	24,9	22,4	10,2
Autres activités de services	922	5 270	23,8	19	16,9	15,6	24,8
Agriculture, sylviculture et pêche	370	4 031	10,4	7,4	9,6	53,1	19,4
Activités financières et d'assurance	381	3 370	13,3	22,8	11,7	17,4	34,8
Information et communication	208	2 099	12	13,6	6,2	19,6	48,6
Activités immobilières	203	874	29,2	20	7,6	8,8	34,4

Source : Insee, Clap 2008.



## Une masse salariale plus élevée dans l'administration

Part de chaque activité économique dans l'emploi et les salaires en Martinique



Source : Insee, Clap 2008.

de-France ou au Lamentin. La plupart de ces communes sont dites résidentielles parce que le nombre d'emplois y est inférieur au nombre de résidents ayant un emploi : sur ces 19 communes, 15 ont un indicateur de concentration d'emploi inférieur à 100.

## Une activité pour la satisfaction de la population présente

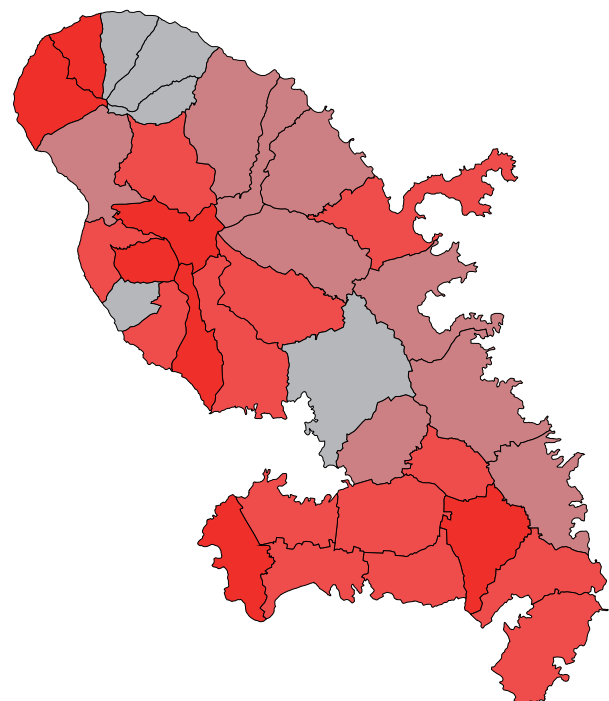
La sphère présenteielle (établissements employeurs produisant des biens et des services majoritairement pour la satisfaction des ménages présents dans la zone) emploie quatre salariés sur cinq. En France métropolitaine, la sphère présenteielle prédomine également mais deux salariés sur trois y travaillent. La sphère présenteielle est souvent beaucoup plus importante sur le versant caraïbe que sur le versant atlantique. Le Prêcheur, Fonds-Saint-Denis, Les Anses-d'Arlet, Grand-Rivière, Schoelcher, Rivière-Pilote et Le Morne Vert ont plus de 90 % des salariés dans la sphère présenteielle.

Joelle NACITAS

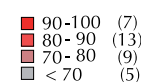
Xavier PARAIRE

## Une sphère présenteielle plus importante sur le versant caraïbe

Part de l'emploi salarié dans la sphère présenteielle par commune



Proportion de postes salariés dans la sphère présenteielle



Champ : hors défense et ménages employeurs.

Source : Insee, Clap 2008, Recensement de la population, exploitation principale 2007.

*Densité de l'emploi salarié pour 1 000 résidents de 15 à 64 ans*  
*C'est le rapport entre le nombre de salariés des établissements implantés sur la commune et le nombre total de personnes en âge de travailler résidant sur la commune.*

*Indicateur de concentration d'emploi*

*C'est le rapport entre le nombre d'emplois présents sur un territoire et le nombre de résidents y ayant un emploi. Quand le nombre d'emplois est inférieur au nombre de résidents ayant un emploi, le territoire est qualifié de résidentiel.*



## Trois salariés sur cinq sur Fort-de-France et Le Lamentin

Communes de Martinique ayant plus de 3 000 postes de salariés ou moins de 1 000

Unité : nombre

	Établissements employeurs	Postes salariés au 31/12	Population 15 à 64 ans	Densité d'emploi pour 1 000 habitants *	Indicateur de concentration
<b>Ensemble</b>	<b>10 605</b>	<b>120 215</b>	<b>260 173</b>	<b>462</b>	<b>//</b>
Fort-de-France	3 324	46 111	58 013	795	152
Lamentin (Le)	1 853	24 901	26 236	949	177
Schoelcher	463	6 022	14 775	408	77
Ducos	578	5 199	11 390	456	89
Robert (Le)	438	3 744	15 993	234	62
Trinité (La)	312	3 656	8 789	416	102
François (Le)	372	3 118	12 476	250	69
...	...	...	...	...	...
Vauclin (Le)	132	964	5 659	170	52
Carbet (Le)	79	932	2 327	401	87
Diamant (Le)	118	879	3 838	229	49
Morne-Rouge (Le)	78	874	3 201	273	79
Marigot (Le)	56	566	2 335	242	71
Bellefontaine	20	534	935	571	110
Case-Pilote	57	400	3 007	133	32
Anses-d'Arlet (Les)	46	336	2 445	137	59
Macouba	19	282	794	355	106
Ajoupa-Bouillon (L')	32	211	1 034	204	58
Prêcheur (Le)	21	194	982	198	77
Morne-Vert (Le)	27	188	1 213	155	43
Grand'Rivière	13	80	481	166	77
Fonds-Saint-Denis	9	65	564	115	45

Source : Insee, Clap 2008, Recensement de la population, exploitation principale 2007

\* la densité d'emploi est calculée pour mille habitants de 15 à 64 ans

Note de lecture : à Fort-de-France, la densité d'emploi indique qu'il y a 795 postes salariés pour 1 000 habitants de 15 à 64 ans. Au Morne-Vert, il y en a 155 pour 1 000 habitants.

À Fort-de-France, l'indicateur de concentration d'emploi indique qu'il y a 152 personnes qui travaillent sur la commune pour 100 résidents ayant un emploi. Au Morne-Vert, il y en a 43.

### Quelques définitions

#### CLAP : Connaissance locale de l'appareil productif

C'est un système d'information dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchands et non marchand.

Le référentiel d'entreprises et d'établissements est constitué à partir du Répertoire national des entreprises et des établissements (Sirene).

Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation :

- des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) ;
- des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Union pour le Recouvrement de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales (URSSAF) ;
- et des fichiers de paye de la fonction publique d'état.

Un poste dans CLAP correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois.

Le champ couvert par CLAP concerne les établissements actifs le 31 décembre 2008 et les postes salariés correspondant, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année.

Sont inclus désormais dans le champ, les activités agricoles (A17= AZ en NA) et l'intérim (APET= 7820Z en NAF rév2) pour ces effectifs permanents ; les effectifs missionnaires sont exclus des effectifs au 31/12 de l'entreprise.

Sont exclus du champ les établissements de Défense (catégorie juridique = 7150), les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques ou les activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre (section T NAF rév.2) et les activités non renseignées.

#### Spécificité des collectivités territoriales

Dans la plupart des mairies, les postes salariés sont regroupés sur un seul établissement ; la majorité des postes salariés du Conseil général et du Conseil régional sont regroupés sur un seul établissement.

#### Les sphères économiques

La sphère présentielle regroupe les activités majoritairement tournées vers la satisfaction des ménages présents dans la zone, qu'ils soient résidents ou touristes. La sphère non présentielle regroupe les activités déterminées par différence avec la sphère présentielle. Il s'agit essentiellement des activités tournées vers d'autres entreprises ou ne satisfaisant pas directement aux besoins des ménages présents sur place.

Les entreprises et établissements sont classés dans une sphère en fonction de leur activité économique.

Le regroupement des activités en Naf rev.2 par sphère est détaillé sur Insee.fr, dans l'onglet « Définitions et méthodes », la rubrique Définition puis la lettre S, « sphère économique » : [http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg\\_id=99&ref\\_id=sphere](http://www.insee.fr/fr/themes/detail.asp?reg_id=99&ref_id=sphere).

Le passage de la Naf rev.2 à la NA (nomenclature agrégé) est sur Insee.fr, dans l'onglet « Définitions et méthodes », la rubrique Nomenclature puis l'item Nomenclature agrégé ; <http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/liste-nomenclatures.htm>

