

L'emploi dans la fonction publique en région Centre

Au 31 décembre 2011, en région Centre, la fonction publique compte plus de 205 000 agents, représentant plus d'un emploi sur cinq. Les agents les plus nombreux relèvent de la fonction publique d'État. En un an, les effectifs baissent davantage qu'en France métropolitaine. La féminisation de la fonction publique est plus importante dans la région qu'au niveau national.

Plus d'un emploi sur cinq dans la fonction publique

En région Centre, plus de 205 000 agents relèvent de l'un des trois versants de la fonction publique soit plus d'un emploi sur cinq. Cette proportion est légèrement supérieure à celle de la France métropolitaine mais proche de celle de la France de province. Situé au 17^e rang, le Centre figure parmi les régions métropolitaines ayant un taux d'emploi public peu élevé, loin derrière le Limousin où il représente un quart des emplois. Le Loiret et l'Indre-et-Loire, départements les plus peuplés du Centre, totalisent plus de la moitié des emplois publics de la région et ce quel que soit le versant étudié.

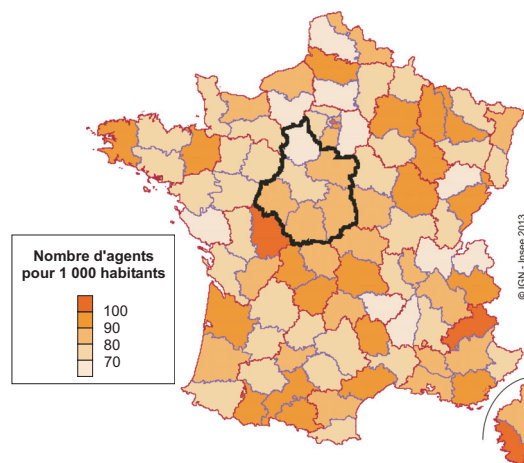
Le taux d'administration, rapport des effectifs de la fonction publique à la population, est proche du niveau métropolitain dans le Cher, l'Indre, l'Indre-et-Loire et le Loiret. Ce taux est bien plus faible dans le Loir-et-Cher et l'Eure-et-Loir, ce dernier se comportant comme d'autres départements des franges franciliennes.

Quatre agents sur dix dans la fonction publique d'État

En 2011, plus de quatre emplois publics sur dix relèvent de la fonction publique d'État (FPE). La fonction publique territoriale (FPT) représente un tiers des effectifs et la fonction publique hospitalière (FPH) près d'un quart. Dans la région, la FPH est plus conséquente qu'ailleurs alors que les deux autres versants sont moins représentés.

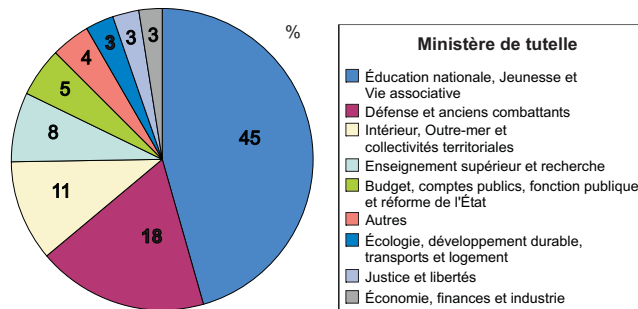
Trois ministères cumulent les trois quarts de l'emploi public régional d'État. Les fonctionnaires de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et de la Vie associative sont les plus nombreux. Au sein de la FPE, près d'un agent sur deux travaille dans ce ministère. La Défense est surreprésentée, avec 6 points de plus qu'en France métropolitaine. Le ministère de l'Intérieur, de l'Outre-mer et des collectivités territoriales arrive en troisième position.

Taux d'administration par département



Champ : postes principaux au 31/12/2011 au lieu de travail, y compris contrats aidés
Sources : Insee, Siasp 2011, Recensement de la population (RP) 2010

Une part prépondérante du ministère de l'Éducation nationale



Champ : postes principaux au 31/12/2011 au lieu de travail, y compris contrats aidés
Sources : Insee, Siasp 2011 - RP 2010

Dans la FPT, plus d'un agent sur deux travaille pour une commune. Les Conseils généraux regroupent plus de 17 % des emplois. Ces proportions sont supérieures à celles de la métropole. Au sein de la FPH, les emplois dans les établissements d'hospitalisation restent les plus nombreux (84,2 %) mais proportionnellement moins qu'en France métropolitaine. En lien avec un taux d'équipement supérieur à la moyenne nationale, la part des emplois dans les établissements publics sociaux et médico-sociaux (établissements d'hébergement des personnes âgées, institutions destinées aux adultes et enfants handicapés...) est en effet plus élevée au niveau régional, avec 15,7 contre 10,3 % nationalement.

Une fonction publique plus féminisée

Le Centre se distingue avec un taux de féminisation de la fonction publique plus élevé qu'au plan métropolitain, avec 62,8 contre 61,4 % : il se classe au 7^e rang national. Cela tient d'une part au poids important de la FPH dans le Centre et au fait que celle-ci, déjà très féminisée à l'échelle nationale, l'est encore davantage dans la région. Les femmes représentent quatre salariés sur cinq.

La part des femmes dans les catégories supérieures de la fonction publique est conforme au taux de féminisation : dans la région, tous versants confondus, elles occupent plus de six emplois publics de catégorie A sur dix.

La proportion d'agents de 55 ans ou plus est moins élevée que pour la France métropolitaine. Les agents de la fonction publique territoriale sont plus âgés, ceux de la fonction publique hospitalière plus jeunes.

Repli des effectifs dans les fonctions publiques d'État et territoriale

En région Centre, l'emploi public diminue entre 2010 et 2011. Les évolutions diffèrent selon les versants de la fonction publique. Au plan régional comme en métropole, les effectifs de la FPE sont davantage touchés. Les effectifs de la FPT varient peu alors que ceux de la FPH augmentent. ◆

Effectifs de la fonction publique en 2011

	Emploi public (millier)	Emploi public / emploi total (%)	Taux d'administration * (%)
Cher	27,3	23,7	8,8
Eure-et-Loir	29,7	19,9	6,9
Indre	18,9	21,7	8,2
Indre-et-Loire	49,3	20,2	8,3
Loir-et-Cher	23,9	18,7	7,2
Loiret	56,5	20,3	8,6
Centre	205,5	20,6	8,1
France de province	4 203,5	20,7	8,2
France métropolitaine	5 311,8	20,2	8,5

* Taux d'administration = effectifs de la fonction publique / population totale

Champ : postes principaux au 31/12/2011 au lieu de travail, y compris contrats aidés

Sources : Insee, Siasp 2011 - Estimations d'emploi localisées - RP 2010

Répartition des agents de la fonction publique en région Centre

	Fonction publique			
	d'État	territoriale	hospitalière	Ensemble
Catégorie				
A	49,9	8,3	21,3	29,3
B	27,2	12,9	20,9	21,0
C	22,2	76,8	57,7	48,8
Indéterminée	0,7	2,0	0,1	0,9
Âge				
Moins de 25 ans	5,5	4,4	7,5	5,6
25 à 34 ans	24,7	15,8	23,8	21,6
35 à 44 ans	29,8	28,5	27,1	28,7
45 à 54 ans	26,6	34,2	29,7	29,8
55 ans ou plus	13,4	17,1	11,9	14,3
Sexe				
Homme	45,9	39,2	19,3	37,2
Femme	54,1	60,8	80,7	62,8

Champ : postes principaux au 31/12/2011 au lieu de travail, y compris contrats aidés

Sources : Insee, Siasp 2011 - RP 2010

Évolution par versant de la fonction publique

	Fonction publique							
	d'État		territoriale		hospitalière		Ensemble	
	Emploi public	Évolution 2010-2011	Emploi public	Évolution 2010-2011	Emploi public	Évolution 2010-2011	Emploi public	Évolution 2010-2011
Centre	87,9	- 3,0	67,9	- 0,1	49,7	2,0	205,5	- 0,9
France métropolitaine	2 386,0	- 1,7	1 806,7	0,3	1 119,1	1,3	5 311,8	- 0,4

millier et %

Champ : postes principaux au 31/12/2011 au lieu de travail, y compris contrats aidés

Sources : Insee, Siasp 2010 et 2011 - RP 2010

Directeur de la publication
Dominique Perrin

Coordination des études
Corinne Chevalier

Auteurs
Caroline Métois
Pascale Haye-Delise

Rédaction en chef
Philippe Calatayud
Danielle Malody

Maquettiste/Webmestre
Hélène Fernandes Ferreira

Relations médias
Pascale Haye-Delise
Hortense Robert

Pour en savoir plus

« L'emploi dans la fonction publique en 2011 », *Insee Première* n° 1460, juillet 2013.

« En 2010, 5,5 millions de salariés travaillent dans la fonction publique », *Insee Première* n° 1442, avril 2013.

« Le nombre d'agents de l'État par habitant est moins élevé en région Centre », *Insee Centre Info* n°138, décembre 2006.

Sources

Le système d'information sur les agents des services publics (Siasp), produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique.

Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lesquels le recrutement se fait sur la base du droit public. Le tracé de chacun des versants (FPE, FPT et FPH) s'appuie essentiellement sur la catégorie juridique de l'employeur.

Définition

Le poste principal au 31 décembre d'un agent est le poste actif non annexe qu'il occupe à cette date (ou le plus rémunérateur s'il en occupe plusieurs). Un poste est actif et non annexe s'il donne lieu à une rémunération d'activité et si le volume de travail associé est suffisant.

Institut national de la statistique et des études économiques

Direction régionale du Centre
131 rue du faubourg Bannier
45034 Orléans Cedex 1

Tél : 02 38 69 52 52 - Fax : 02 38 69 52 00

www.insee.fr/centre