

EN 2011, 97 000 SALARIÉS FRANCS-COMTOIS TRAVAILLENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Au 31 décembre 2011, 97 000 salariés travaillent en Franche-Comté dans l'une des trois fonctions publiques (État, territoriale et hospitalière), soit 21,7 % de l'emploi total (salariés et non salariés) de la région (20,7 % en moyenne en province). Avec 83 emplois publics pour 1 000 habitants, la Franche-Comté occupe la 12^e place des régions de France de province pour son taux d'administration.

Parmi les salariés de la fonction publique, on distingue les titulaires ou « fonctionnaires » (68 %), les non-titulaires (15 %), les militaires (9 %),

les bénéficiaires de contrats aidés (9 %) et les « autres catégories et statuts ». La proportion de militaires est plus élevée dans la région. À l'inverse, celle des bénéficiaires de contrats aidés et de salariés relevant d'autres catégories et statuts est plus faible. Comme en moyenne en France de province, les emplois publics sont majoritairement occupés par des femmes (62 %). Par ailleurs, la fonction publique de la région Franche-Comté est l'une des plus jeunes de France de province avec seulement 14 % de salariés âgés de 55 ans et plus.

1. Un poids important de la fonction publique d'État Effectifs et caractéristiques des salariés de la fonction publique d'État

	Effectifs	Taux d'administration		Taux de féminisation		Part des 55 ans et plus	
		Taux (en %)	Rang	Taux (en %)	Rang	Part (en %)	Rang
Doubs	22 221	42,1	17/88*	52,0	66/88	13,6	53/88
Jura	7 246	27,7	71/88	60,7	10/88	14,7	35/88
Haute-Saône	7 631	31,9	51/88	53,5	55/88	10,6	84/88
Territoire de Belfort	6 959	48,7	4/88	43,1	85/88	9,9	86/88
Franche-Comté	44 057	37,6	6/21**	52,3	16/21	12,7	20/21
France de province	1 818 128	35,7		54,2		14,3	

Notes de lecture :

* Parmi les 88 départements de France de province, le Doubs présente le 17^e taux d'administration le plus élevé, avec une valeur égale à 42,1 %.

** Parmi les 21 régions de France de province, la Franche-Comté présente le 6^e taux d'administration le plus élevé, avec une valeur égale à 37,6 %.

Champ d'étude : postes principaux non annexes actifs (y.c. contrats aidés) au 31/12/2011 au lieu de travail

Sources : Insee (Recensement de la population 2010, SIASP 2011-établissement employeur)

La fonction publique d'État (FPE) emploie 44 000 salariés, soit 45 % des emplois publics régionaux (43 % en moyenne en province). En raison notamment d'effectifs importants

relevant du ministère de la Défense, le poids de la FPE dans la population comme dans l'emploi total est l'un des plus élevés de France de province. C'est particulièrement le cas

dans le Territoire de Belfort en raison en outre de la présence de l'Université technologique de Belfort-Montbéliard. Malgré des contrastes entre les quatre départements, la FPE franc-

comtoise est l'une des moins féminisées des régions de France de province. Avec seulement 13 % de salariés âgés de 55 ans et plus, elle est également l'une des moins âgées.

2. Une fonction publique territoriale moins présente et plus âgée

Effectifs et caractéristiques des salariés de la fonction publique territoriale

	Effectifs	Taux d'administration		Taux de féminisation		Part des 55 ans et plus	
		Taux (en %)	Rang	Taux (en %)	Rang	Part (en %)	Rang
Doubs	14 000	26,5	52/88*	59,0	62/88	18,7	12/88
Jura	6 204	23,7	73/88	63,6	9/88	18,0	29/88
Haute-Saône	4 713	19,7	87/88	61,6	23/88	18,4	20/88
Territoire de Belfort	3 921	27,4	45/88	59,2	56/88	16,2	68/88
Franche-Comté	28 838	24,6	19/21**	60,5	8/21	18,2	5/21
France de province	1 445 558	28,4		59,9		17,2	

Note de lecture : cf aide à la lecture du tableau 1

Champ d'étude : postes principaux non annexes actifs (y.c contrats aidés) au 31/12/2011 au lieu de travail

Sources : Insee (Recensement de la population 2010, SIASP 2011- établissement employeur)

La fonction publique territoriale (FPT), qui regroupe les personnels des collectivités territoriales, des structures intercommunales, des établissements publics et des offices publics d'HLM, emploie

29 000 salariés, soit 30 % des emplois publics régionaux contre 35 % en moyenne en province. Contrairement aux deux autres versants de la fonction publique, la part de salariés âgés d'au moins

55 ans dans la FPT franc-comtoise est plus élevée qu'en moyenne en France de province. Elle atteint 18 %, soit le cinquième taux le plus fort des régions de France de province.

Définitions et sources

Siasp : Le système d'information sur les agents des services publics (Siasp), produit par l'Insee à partir de l'exercice 2009, recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. Pour en savoir plus

La fonction publique regroupe les organismes publics à caractère administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public (loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 constituant le titre I du Statut général).

Il existe une notion plus large : l'emploi public, qui renvoie à une approche économique, utilisé par la comptabilité nationale. L'emploi public comptabilise les personnes travaillant à titre principal dans des administrations publiques (administrations, organismes publics et organismes privés financés majoritairement par prélèvements obligatoires).

Taux d'administration : nombre de salariés (postes principaux non annexes actifs au 31/12/2011 au lieu de travail) de la fonction publique pour 1 000 habitants.

Taux de féminisation : rapport du nombre de femmes sur l'ensemble des salariés de la fonction publique.

Part des 55 ans et plus : rapport du nombre de salariés âgés de 55 ans et plus sur l'ensemble des salariés de la fonction publique.

3. Une fonction publique hospitalière parmi les plus féminisées et les plus jeunes

Effectifs et caractéristiques des salariés de la fonction publique hospitalière

	Effectifs	Taux d'administration		Taux de féminisation		Part des 55 ans et plus	
		Taux (en %)	Rang	Taux (en %)	Rang	Part (en %)	Rang
Doubs	12 336	23,4	16/88*	80,3	26/88	10,5	81/88
Jura	6 112	23,4	17/88	79,0	40/88	12,7	38/88
Haute-Saône	2 815	11,8	85/88	84,4	1/88	12,1	51/88
Territoire de Belfort	2 797	19,6	45/88	82,2	6/88	12,0	54/88
Franche-Comté	24 060	20,5	6/21**	80,7	3/21	11,4	17/21
France de province	939 784	18,4		78,2		12,4	

Notes de lecture : cf aide à la lecture du tableau 1

Champ d'étude : postes principaux non annexes actifs (y.c contrats aidés) au 31/12/2011 au lieu de travail

Sources : Insee (Recensement de la population 2010, SIASP 2011- établissement employeur)

La fonction publique hospitalière (FPH) regroupe l'ensemble des personnels des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux, à l'exception du personnel médical. En Franche-Comté, la

FPH emploie 24 000 salariés, soit 25 % des emplois publics régionaux (22 % en moyenne en province). Rapportée à la population, la FPH présente un taux d'administration supérieur de deux points à la moyenne de France de province. Ce taux est cependant l'un des plus faibles de France dans le département de la Haute-Saône. La FPH, versant le plus féminisé de la fonction publique, l'est particulièrement dans la région. Le département de la Haute-Saône

présente même le taux de féminisation le plus élevé des départements métropolitains. La FPH est le versant le plus jeune de la fonction publique. La part des salariés francs-comtois âgés d'au moins 55 ans est l'une des plus faibles de France de province. Dans la région, les femmes travaillant dans la FPH sont en moyenne plus jeunes que les hommes : 10 % ont plus de 55 ans contre 17 % des hommes. ■

Florence MAIREY

Insee Franche-Comté 8 rue Garnier CS 11997
25020 BESANÇON Cedex

Tél : 03 81 41 61 61 Fax : 03 81 41 61 99

Directeur de la publication : Patrick Pétour Rédactrice en chef : Nellie Rodriguez

Mise en page : Lauris Bouillon, Sophie Gille-Meignier, Yves Naulin

ISSN : 2263-732X © Insee 2013 - dépôt légal : décembre 2013