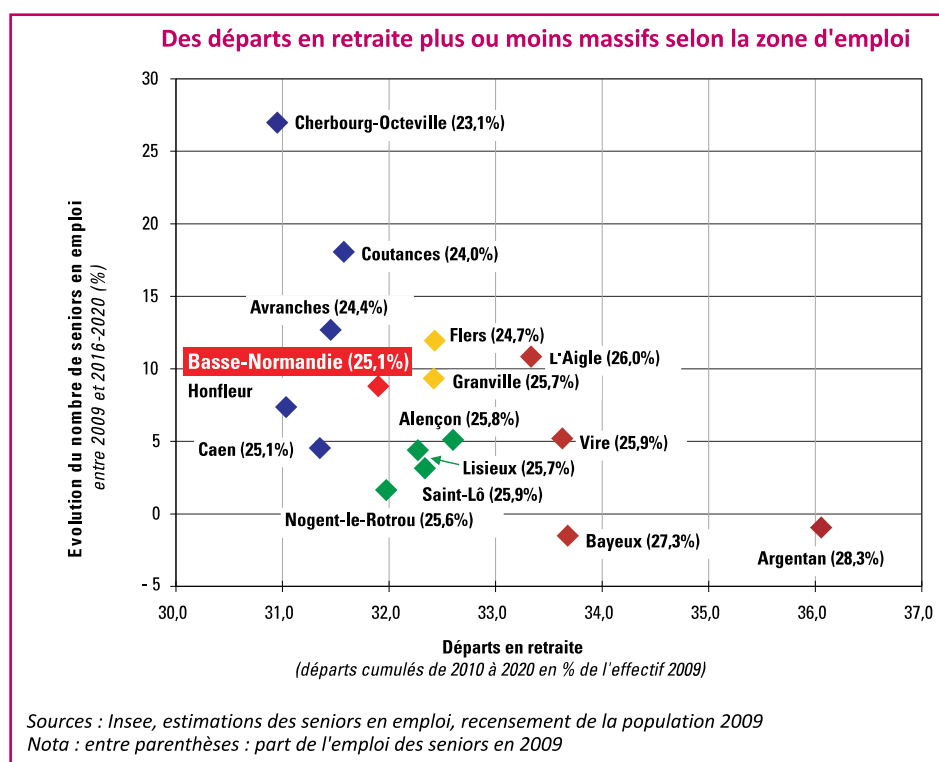


Adapter les postes de travail aux actifs âgés : un enjeu plus ou moins prioritaire selon la zone d'emploi

Près d'un Bas-Normand sur trois en emploi en 2009 sera parti en retraite d'ici 2020. Dans certaines zones d'emploi, comme à Argentan, cette proportion est plus forte encore. Dans d'autres, comme à Cherbourg-Octeville, elle est moindre. Confrontés à des modifications plus ou moins rapides de la pyramide des âges des actifs, les territoires font face à des enjeux différents.

Les départs en retraite les plus massifs devraient avoir lieu dans les zones d'emploi de Bayeux, Vire, L'Aigle et surtout Argentan où plus de 36 % des actifs en emploi en 2009 auront définitivement quitté l'activité professionnelle en 2020⁽¹⁾. Ces territoires sont ceux où la part des seniors en emploi est actuellement la plus forte, dépassant la moyenne bas-normande (25,1 % en 2009⁽²⁾). Les différences entre territoires quant aux estimations de départs en retraite s'expliquent en effet avant tout par des structures démographiques différentes. En raison de l'importance des départs attendus, l'emploi des seniors pourrait stagner à Argentan et ne progresser que modérément à Vire. Toutefois, le renouvellement de la force de travail y serait très important. Ceci pourrait constituer une opportunité pour l'emploi des plus jeunes.

À l'inverse, en proportion des effectifs de 2009, les départs en retraite seraient moins nombreux à Honfleur, Caen, Avranches, Coutances et Cherbourg-Octeville. Dans cette der-



Note de lecture : dans la zone d'emploi de Vire, en 2009, les seniors représentent 25,9 % des personnes en emploi. 33,6 % des personnes en emploi en 2009 devraient être partis en retraite en 2020. L'évolution du nombre de seniors en emploi entre 2009 et la moyenne des années 2016 à 2020 serait de + 5,2 %.

nière zone d'emploi, la proportion de seniors en emploi, en 2009, est la plus faible de Basse-Normandie. Pour autant, la croissance du nombre de seniors en emploi dans ces territoires serait loin d'être uniforme. Cette croissance pourrait être forte à Cherbourg-Octeville et Coutances, beaucoup moins prononcée à Avranches et Honfleur, et assez faible à Caen, en deçà de la progression attendue en France métropolitaine (+ 9,5 %) et en Basse-Normandie (+ 8,8 %)⁽¹⁾. Cherbourg-Octeville et Coutances sont confrontées à un enjeu majeur : l'adaptation des postes de travail au maintien

dans l'emploi d'une population relativement âgée nettement plus nombreuse que par le passé.

Quatre autres zones d'emploi devraient connaître une faible augmentation de leur nombre de seniors en emploi, allant de 2 % à 5 % : d'une part Alençon et Saint-Lô, plutôt tournées vers les services collectifs et l'administration, d'autre part Lisieux et Nogent-le-Rotrou, plus industrielles. En proportion de l'emploi en 2009, les départs en retraite seraient proches de la moyenne régionale. Dans ces ter-

(1) "Les seniors et l'emploi - Quelle évolution à l'horizon 2020?", Cent pour cent Basse-Normandie n° 243, Insee Basse-Normandie, juin 2013

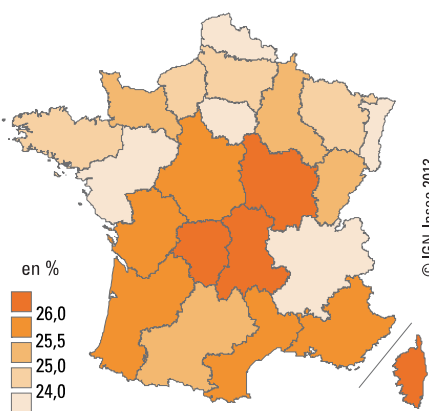
(2) "Les seniors et l'emploi - Des situations et des enjeux différents selon les professions", Cent pour cent Basse-Normandie n° 242, Insee Basse-Normandie, juin 2013

ritoires, la pyramide des âges des actifs devrait peu se modifier.

Enfin, deux zones d'emploi par ailleurs très différentes - Flers et Granville - affichent à la fois une prévision de départs en retraite assez forte et une progression attendue des seniors en emploi légèrement supérieure à la moyenne régionale. Ces deux territoires sont particulièrement concernés à la fois par l'accueil en emploi des nouvelles générations et le maintien en activité des plus anciens.

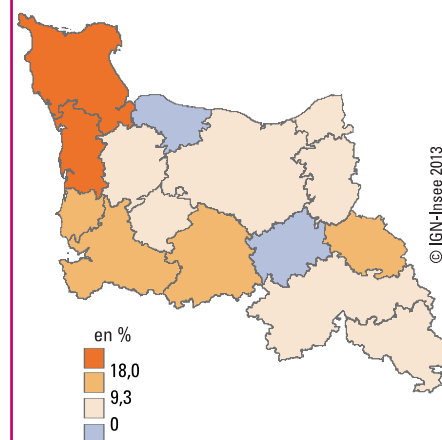
Michel MOISAN
Insee

Part de l'emploi des seniors dans l'emploi total des régions



Source : Insee, recensement de la population 2009

Part de l'emploi des seniors dans l'emploi total en Basse-Normandie



Source : Insee, recensement de la population 2009

Méthodes

La Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin, la Direccte de Basse-Normandie et l'Insee se sont associés pour mobiliser les sources d'information sur l'emploi des seniors⁽³⁾ dans la région pouvant être utiles à l'action publique. Dans le cadre de ce partenariat d'étude, deux Cent pour cent Basse-Normandie ont été publiés.

Les données complémentaires de cette publication sont issues des mêmes sources, d'une part le recensement de la population (2009) et d'autre part une projection de l'emploi des seniors en 2020. Pour cette projection, un outil de microsimulation de trajectoires personnelles a été utilisé. Cet outil, construit par l'Insee, projette année après année la situation professionnelle des individus, la base de données individuelles de départ étant le recensement de la population de 2009. Hors de toute hypothèse sur l'évolution de la conjoncture économique, le modèle calcule des probabilités de sortie du monde du travail selon les caractéristiques des individus (âge, profession, sexe...), le régime de retraite et le contexte législatif encadrant les départs à la retraite. Le modèle intègre la réforme des retraites de 2010 ainsi que le décret du 4 juillet 2012 sur les "carrières longues".

(3) Personnes âgées de 50 à 69 ans.

DIRECTION REGIONALE DE L'INSEE DE BASSE-NORMANDIE

5 rue Claude Bloch - BP 95137 - 14024 CAEN CEDEX Tél. : 02.31.45.73.33

Directeur de la publication : Daniel BRONDEL

Rédacteur en chef : Didier BERTHELOT

Attaché de presse : Philippe LEMARCHAND 02.31.15.11.14

© Insee 2013