



Les métiers en Lorraine : une surreprésentation, fruit de l'histoire

■ Bertrand KAUFFMANN

La structure des emplois et des métiers est une caractéristique forte des territoires. En Lorraine, les métiers des forces armées, de l'automobile et des métaux sont autant de marqueurs de l'emploi hérités du passé administratif et industriel de la région. Tout à la fois facteurs de fragilité et de force des territoires, les plus forts particularismes de certains métiers se retrouvent dans les plus petites zones d'emploi.

Bien qu'en perpétuelle évolution, la structure des emplois reste intimement liée au territoire qui les accueille. Si certains métiers sont en perte de vitesse (dans l'industrie ou l'agriculture), d'autres se développent rapidement (ingénieur informaticien, professionnel de la communication et de l'information, cadre administratif et comptable). Ces particularismes locaux sont autant d'atouts ou de faiblesses structurels qui favorisent ou pénalisent le développement économique des territoires.

Fortes spécificités lorraines

La Lorraine ne fait pas exception à la règle. La région est caractérisée par de fortes spécificités qui continuent de constituer l'ossature de ses emplois. Cinq métiers sont «surreprésentés» dans la région. Non que le nombre d'emplois soit trop élevé, mais le poids de ces métiers dans l'ensemble de l'emploi est supérieur de plus de 30% à ce qu'ils pèsent en France métropolitaine.

Les métiers liés à la sécurité publique, armée, police ou pompiers (famille professionnelle P4Z) occupent la première place dans la spécificité de la région. Bien que leur nombre ait diminué constamment depuis plusieurs décennies, la Lorraine, et plus généralement l'est de la France, est historiquement une terre d'accueil

de ces professions. Ces métiers représentent encore plus de 2% de l'emploi régional.

L'importance de l'industrie automobile est grande dans les régions de l'Est. Il est donc naturel de retrouver une forte proportion d'ouvriers non qualifiés de la mécanique (D3Z) en Lorraine. Ces métiers assurent généralement le montage, le contrôle en mécanique et le travail des métaux. Ils totalisent près de 14 300 emplois et près de 2% des actifs lorrains.

Les ouvriers non qualifiés des industries de process, industries de transformation des matières premières (E0Z), regroupent les emplois souvent les moins qualifiés dans l'industrie agroalimentaire, dans la fabrication de matières plastiques, la confection de pneumatiques, la fonderie ou la première transformation des métaux. Comme d'autres régions à tradition industrielle ancienne (Picardie et Haute-Normandie), la Lorraine se caractérise par une surreprésentation de ces métiers. Avec plus de 15 200 emplois, ils sont près d'une fois et demi plus fréquents qu'en France métropolitaine.

Les 11 300 ouvriers qualifiés des industries de process (E1Z) et les 12 600 ouvriers qualifiés de la maintenance (G0A) sont les deux autres métiers qui marquent la spécificité régionale.

Savoir plus :

- Dorothee Ast, Portrait statistique des métiers 1982-2011, Synthèse Stat' n° 2, décembre 2012, Dares

- Jean-Michel Floch, Frédéric Lainé, Les métiers et leurs territoires, Insee Première n°1478, décembre 2013

Site Internet :

www.insee.fr



Insee

Institut National de la Statistique et des Études Économiques

Direction Régionale de Lorraine

15, rue du Général Hulot

CS 54229

54042 NANCY CEDEX

Tél : 03 83 91 85 85

Fax : 03 83 40 45 61

www.insee.fr/lorraine

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Christian TOULET

Directeur régional de l'Insee

COORDINATION RÉDACTIONNELLE

Bertrand KAUFFMANN

Jean-Jacques PIERRE

RESPONSABLE ÉDITORIALE

ET RELATIONS MÉDIAS

Brigitte VIENNEAUX

RÉDACTRICE EN CHEF

Agnès VERDIN

RÉALISATION DE PRODUITS

ÉDITORIAUX

Marie-Thérèse CAMPISTROUS

ISSN : 0293-9657

© Insee 2013

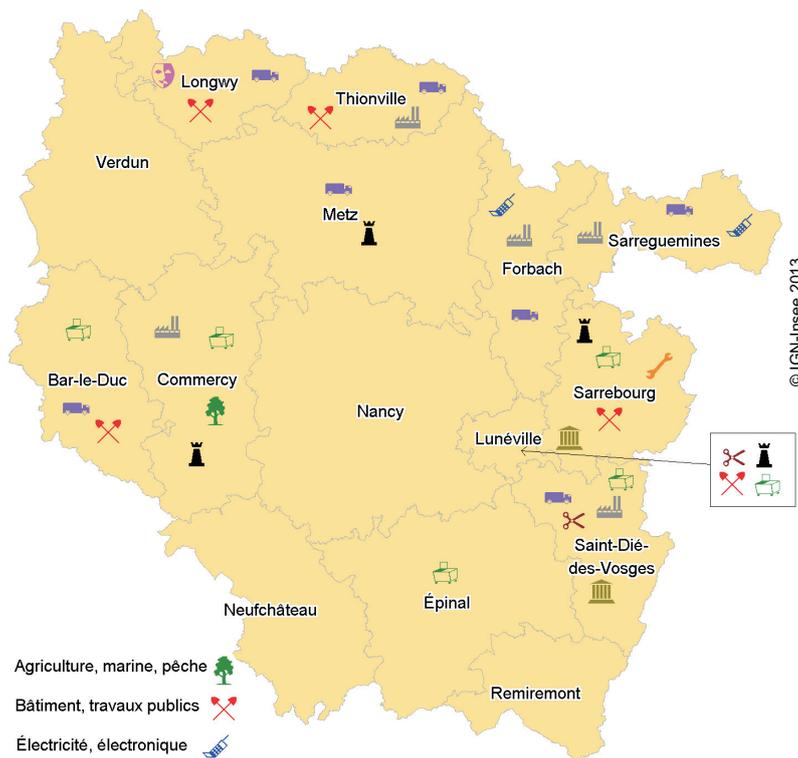
S'ils ne représentent que 1% de l'emploi métropolitain, ils pèsent respectivement 1,4% et 1,6% de l'emploi lorrain.

Du fait de leur taille, les plus petites zones d'emploi peuvent se caractériser par des spécificités

fortes. Ainsi, dans la zone de Saint-Dié-des-Vosges, pas moins de cinq familles professionnelles sont surreprésentées. À l'inverse, les zones d'emploi du sillon lorrain, notamment dans sa partie sud, sont moins enclines à ces spécialisations.

Spécificité des zones d'emploi en termes de famille professionnelle

Métiers dont la part dans l'emploi total dans la zone d'emploi est deux fois supérieure à la France



Agriculture, marine, pêche

Bâtiment, travaux publics

Électricité, électronique

Mécanique, travail des métaux

Industries de process

Matériaux souples, bois, industries graphiques

Maintenance

Artisanat

Adm. publique, prof. juridiques, armée et police

Services aux particuliers et aux collectivités

Politique, religion

NB : Les données ne prennent pas en compte les modifications récentes de restructuration des armées (zone d'emploi de Commercy notamment).

Source : Insee, recensement de la population 2010 au lieu de travail

Le tableau détaillé des métiers par zone d'emploi est disponible dans la publication électronique

Sources

Les résultats sur la répartition des métiers selon les territoires portent sur l'emploi au lieu de travail, ils sont issus d'une exploitation des recensements de 2010 et 2006 et du recensement de population de 1999.

Définitions

Les métiers sont analysés ici à travers la nomenclature des familles professionnelles (FAP), mise au point par la Dares. Les FAP 2009 regroupent 87 familles professionnelles. Pour plus de détails, se reporter au site Internet du ministère du travail : www.travail-emploi-sante.gouv.fr (rubrique Études, recherche, statistiques de la Dares/Statistiques/ Métiers et qualifications).