



Economie

Particulièrement attractif pour les investisseurs étrangers, les Hauts-de-Seine accueillent 18 % des entreprises étrangères de l'Ile-de-France. Principalement de nationalité américaine ou britannique, ces entreprises emploient un quart des salariés du département. De plus grande taille que la moyenne des entreprises françaises, elles contribuent fortement à l'économie des Hauts-de-Seine. La Défense, premier quartier d'affaires européen, constitue l'une des destinations privilégiées des investisseurs étrangers, avec 380 entreprises et plus de 33 000 salariés.

Florence Aubert-Peysson,
 Isabelle Sahakian
 (Département des Hauts-de-Seine)

Isabelle Machado
 (Insee Ile-de-France)

Les Hauts-de-Seine, un département attractif pour les investisseurs étrangers

Les Hauts-de-Seine occupent une place importante dans l'économie de l'Ile-de-France. Le département produit à lui seul 23 % du PIB régional et concentre 12 % des établissements et 18 % des emplois franciliens.

Le caractère fortement internationalisé de l'économie constitue un des facteurs explicatifs majeurs de ce constat. Le département accueille 2 700 établissements relevant de groupes étrangers, soit 18 % des implantations étrangères de la région ; ils emploient 182 300 salariés en 2009, soit un quart des salariés du département ❶. En dépit d'un contexte économique et social morose et d'une concurrence nationale et internationale accrue, l'intérêt des investisseurs étrangers

pour les Hauts-de-Seine ne s'est pas démenti. En 2011, le département a attiré 41 projets d'investissements étrangers, soit 18 % des projets franciliens, qui ont contribué à créer ou maintenir plus de 900 emplois.

Les entreprises étrangères contribuent fortement à l'économie et à l'emploi de la région (👉 Les entreprises étrangères : moteur de croissance pour l'économie du territoire). En 2012, leurs perspectives d'avenir semblent plutôt bonnes. Ainsi, plus de deux employeurs sur cinq envisagent de réaliser au moins une embauche d'ici un an et 70 % restent plutôt confiants sur les perspectives d'avenir de leur entreprise, selon une enquête réalisée en septembre 2012 par le Conseil général des Hauts-de-Seine

❶ Les Hauts-de-Seine fortement attractifs pour les investisseurs étrangers

Implantation des entreprises étrangères selon le département

	Répartition dans la région des entreprises étrangères et de leurs salariés				Poids des entreprises étrangères et de leurs salariés dans l'ensemble du département	
	Entreprises	%	Salariés	%	Entreprises (en %)	Salariés (en %)
Paris	4 600	30,6	148 800	22,6	3,6	13,3
Hauts-de-Seine	2 700	17,8	182 300	27,6	6,9	23,5
Seine-Saint-Denis	1 400	9,2	65 400	9,9	4,5	17,7
Val-de-Marne	1 300	8,4	49 600	7,5	4,6	14,7
Seine-et-Marne	1 300	8,8	61 400	9,3	5,2	21,8
Yvelines	1 500	10,2	69 400	10,5	5,7	19,7
Essonne	1 200	7,9	43 100	6,5	5,3	16,0
Val-d'Oise	1 100	7,1	40 300	6,1	5,1	15,5
Ile-de-France	15 100	100,0	660 300	100,0	4,7	17,6

Lecture : 6,9 % des entreprises des Hauts-de-Seine sont des entreprises étrangères. 23,5 % des salariés alto-séquanais travaillent pour une entreprise dépendant d'un groupe étranger.

Sources : Insee, Clap, Lifi 2009

📍 Dans les Hauts-de-Seine, six salariés sur dix des entreprises étrangères travaillent pour un groupe européen

	Nombre de salariés	Part des salariés (en %)	Nombre d'établissements	Part des établissements (en %)	Exemples
Europe*	110 500	60,6	1940	72,1	
dont Royaume-Uni	33 160	18,2	550	20,4	Astrazaneca, Aviva Vie
Allemagne	17 200	9,4	260	9,7	Allianz Iard, Siemens Transportation System
Pays-Bas	15 150	8,3	220	8,2	Unilever France, Philips France
Luxembourg	11 410	6,3	330	12,3	ISS Abilis France, DIM, Picard Surgelés
Suisse	10 890	6,0	140	5,2	Novartis Pharma SAS, Roche
Belgique	6 590	3,6	170	6,3	Dexia Credit Local, Carglass SAS
Italie	4 190	2,3	80	3,0	Europe Assistance France, Laboratoires Bouchara
Suède	4 100	2,2	60	2,2	Securitas France SARL, Compagnie d'Affrètement et de Transport
Amérique du Nord	60 000	33,0	560	20,8	
dont Etats-Unis	59 400	32,6	540	20,1	Cie IBM France, Hewlett Packard
Asie	8 100	4,4	140	5,2	
dont Japon	6 140	3,4	70	2,6	Canon France, Sony France
Chine	560	0,3	30	1,1	Marionnaud
Autres	3 700	2,0	50	1,9	
Total	182 300	100,0	2 690	100,0	

* Europe : elle comprend les 27 Etats membres et la Suisse.

Sources : Insee, Clap, Lifi 2009

auprès des entreprises étrangères du département.

Un quart des salariés du département travaille pour une entreprise étrangère

Le département des Hauts-de-Seine attire, après Paris, le plus grand nombre d'entreprises dépendant de groupes étrangers. Ces entreprises emploient près de 30 % des salariés des groupes étrangers de la région. Ainsi, le département se place au premier rang régional en termes d'emplois relevant d'entreprises étrangères.

Les entreprises étrangères ont, en moyenne, une taille plus grande que les entreprises françaises (70 salariés contre 20).

L'attractivité du département pour les investisseurs étrangers se traduit également par une concentration de centres de décision plus élevée que la moyenne régionale (53 % des entreprises dépendant de groupes étrangers dans les Hauts-de-Seine contre 42 % dans l'ensemble de l'Île-de-France). Ces centres de décision accueillent, à eux seuls, près de trois quarts des salariés des entreprises étrangères des Hauts-de-Seine.

Les Américains et les Britanniques, principaux investisseurs des Hauts-de-Seine

La majorité des investisseurs étrangers provient des Etats-Unis, des pays de l'Union européenne et de la Suisse. Ils emploient

dans les Hauts-de-Seine 92 % des salariés travaillant pour une entreprise étrangère. Les entreprises américaines à elles seules en emploient le tiers. Concernant les pays de l'Union européenne, le Royaume-Uni et l'Allemagne sont les plus présents avec respectivement 18 % et 9 % des salariés d'entreprises étrangères du département 📍.

Les investisseurs asiatiques, quant à eux, sont peu présents. Si les Japonais sont les plus nombreux, en comparaison avec les autres départements franciliens, ils ne représentent que 3 % des emplois occupés dans un groupe étranger dans les Hauts-de-Seine.

La Défense, une destination privilégiée des investisseurs étrangers

Pour deux tiers des entreprises étrangères interrogées (📍 Sources) dans les Hauts-de-Seine, la proximité de Paris et l'accessibilité en transports constituent les principaux critères d'implantation.

Suivant ces mêmes éléments de choix, les investisseurs étrangers sont particulièrement attirés par la Zone Centre des Hauts-de-Seine qui concentre 60 % des emplois des entreprises étrangères (104 900 salariés) et plus particulièrement sur le périmètre (564 ha) de La Défense. Le premier quartier d'affaires européen accueille à lui seul 18 % des salariés alto-séquanais travaillant pour un groupe étranger (📍 La Défense, premier quartier d'affaires européen).

📍 La Défense, premier quartier d'affaires européen

Située aux portes de Paris et permettant ainsi un accès facilité aux grandes gares TGV et aux deux aéroports internationaux, Roissy-Charles de Gaulle et Orly, La Défense bénéficie d'une situation géographique stratégique.

Avec près de 150 000 emplois et 3,2 millions de m² de bureaux, La Défense est le premier pôle d'affaires européen. Ce poids économique est largement soutenu par son internationalisation.

Les entreprises étrangères à La Défense en chiffres :

380 entreprises, 22 % des entreprises de La Défense.

Plus de 33 100 salariés, 22 % des salariés de La Défense.

59 % de ces salariés sont des cadres (50 % des salariés d'entreprises étrangères dans les Hauts-de-Seine).

Une prédominance des salariés d'entreprises étrangères dans :

- les activités financières et d'assurances (30 %),
- l'information et la communication (30 %),
- les services aux entreprises à haute valeur ajoutée (13 %).

La présence de grandes signatures : Mitsubishi, Canon, Marsh, HSBC, Allianz, Citibank...

Sources

La détermination des emplois salariés contrôlés par les groupes étrangers a été effectuée à partir de la fusion de deux fichiers :

- **Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) au 31 décembre 2009.** Ce répertoire localise les emplois des établissements en France.

- **L'enquête Liaison financière (Lifi) au 31 décembre 2009.** L'enquête interroge tous les ans les entreprises françaises du secteur privé dont le portefeuille de titres de participation est supérieur à 1,2 million d'euros, ou dont le chiffre d'affaires est supérieur à 60 millions d'euros, ou dont l'effectif salarié est supérieur à 500 personnes, quel que soit le secteur d'activité. L'enquête est enrichie avec la base de données Diane pour les entreprises étrangères et les entreprises situées en deçà des seuils fixés pour l'enquête.

DADS 2009 (Déclarations Annuelles de Données Sociales) est une formalité administrative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. Sont exploités les postes annexes et non annexes. Dans l'étude, le champ retenu pour le calcul des salaires couvre uniquement les postes non annexes et les emplois ordinaires.

Enquête du Conseil général des Hauts-de-Seine réalisée en septembre 2012 auprès de 2 300 entreprises étrangères implantées dans le département.

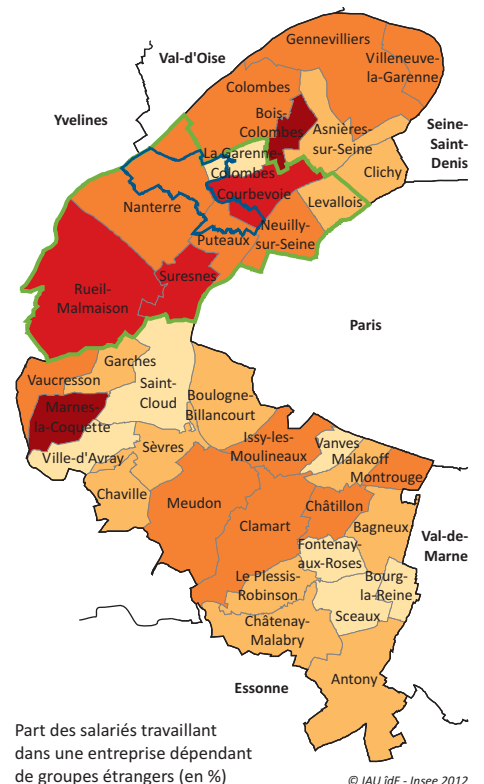
Dans une moindre mesure, cette internationalisation est également forte à Issy-les-Moulineaux et Boulogne-Billancourt avec, par exemple, les groupes Microsoft, B. Braun Medical, Nestlé Waters, ainsi qu'au nord du département avec les communes de Clichy, Gennevilliers et Colombes où sont localisés des groupes tels que Oracle Corporation, Kelly Services, Thomas Cook ou encore Prisma Presse.

Les emplois des communes résidentielles de Marnes-la-Coquette et Bois-Colombes

relèvent essentiellement des groupes étrangers et plus particulièrement de la présence du laboratoire américain Bio-Rad (500 salariés) à Marnes-la-Coquette ainsi que celle d'IBM France et du groupe Aviva (7 100 salariés) à Bois-Colombes.

Dans les six principales communes d'implantation des entrepreneurs (Boulogne-Billancourt, Neuilly-sur-Seine, Levallois, Courbevoie, Puteaux et Nanterre), 16 à 30 % des salariés travaillent dans une entreprise étrangère ③.

③ Des emplois relevant davantage d'entreprises étrangères dans la Zone Centre



Sources : Insee, Clap, Lifi 2009

Les entreprises étrangères : moteur de croissance pour l'économie du territoire

Bravosolution France et Microsoft, deux exemples d'entreprises étrangères implantées dans les Hauts-de-Seine

Bravosolution France : une PME en forte croissance

Implantée à Boulogne-Billancourt depuis 2000, Bravosolution France est une entreprise d'origine italienne de 52 collaborateurs exerçant dans le conseil, l'outsourcing et l'édition de logiciels en achats et supply chain.

Le choix d'implantation de Bravosolution a été dicté principalement par trois facteurs :

- la proximité avec ses clients, essentiellement des grands comptes de l'ouest francilien (EDF, Total, L'Oréal, Arkema et Vinci... dans les Hauts-de-Seine),
- l'environnement de qualité proposé aux salariés (présence de services et commerces de proximité par exemple...),
- la présence d'une station de métro au pied de l'immeuble, qui a entériné leur choix. « Avec des bureaux à 20 mètres de la station Marcel Sembat, l'accessibilité du site a fini par nous séduire » (Bruno Pillon, Directeur général de Bravosolution France).

Avec un chiffre d'affaires qui a doublé en cinq ans, la croissance de Bravosolution est particulièrement soutenue et profite au territoire. L'entreprise s'est constitué un réseau de partenaires essentiellement local avec près d'un tiers de ses sous-traitants et fournisseurs dans les Hauts-de-Seine. Face à cette forte croissance, l'entreprise est amenée à renforcer son équipe avec, d'ici un an, 6 recrutements sur des profils de poste très spécifiques.

Microsoft, un acteur majeur du cluster de l'innovation numérique

En 2009, le groupe américain Microsoft, leader mondial du logiciel, a fait le choix de regrouper à Issy-les-Moulineaux les 1 700 collaborateurs de Microsoft France, de Microsoft France Recherche & Développement, de Microsoft EMEA et des opérations internationales.

En s'installant à Issy-les-Moulineaux, aux portes de Paris, Microsoft répond à une double volonté, « celle de s'implanter dans un environnement dynamique en termes de nouvelles technologies à proximité d'autres leaders du secteur (Cisco Systems, HP, Intel, France Télécom R&D) et celle de se rapprocher de ses principaux clients, partenaires et interlocuteurs de la société numérique » (Constance Parodi, Directrice de la communication corporate). La desserte de transports à Issy-les-Moulineaux, notamment l'arrivée du tramway T1 à proximité du site, a également été un atout indéniable dans le choix d'implantation du groupe.

Avec un système économique de 10 000 partenaires commerciaux (SSII, revendeurs, consultants, centres de formation...), l'éditeur américain génère plus de 75 000 emplois indirects en France, selon une étude du cabinet Pierre Audoin Consultants. Son implication dans l'économie française se traduit également par une politique active de soutien aux start-ups et aux PME du numérique. Le concours Imagine Cup, auquel participent chaque année plus de 10 000 étudiants français, ainsi que le programme BizSpark, en sont les illustrations. Lancé en 2008, ce programme a déjà permis d'aider près de 1 100 start-ups françaises du logiciel et de l'internet, ayant créé 7 000 emplois. Une quarantaine d'entre elles sont alto-séquanaises, au rang desquelles les sociétés nLiVE, Vodeclit ou Prêt d'union.

4 Dans les Hauts-de-Seine, six salariés sur dix dépendant des groupes étrangers travaillent dans les services

Répartition des salariés selon le secteur d'activité (en %)

	Hors groupes	Groupes français	Groupes étrangers	Total
Industrie	5,9	15,2	14,6	13,2
Construction	8,7	4,9	1,7	4,9
Commerce	15,1	7,7	23,4	12,9
Services	70,3	72,2	60,3	69,0
dont Activités financières et d'assurance	3,4	14,7	11,1	11,6
Activités scientifiques et techniques, Services administratifs et de soutien	14,0	14,5	11,8	13,8
dont Activités de gestion et supervision	5,9	8,8	8,5	8,2
dont Information et communication	12,2	20,3	19,8	18,6
dont Programmation, conseil et autres activités informatiques	6,8	2,4	12,5	9,4
dont Edition, audiovisuel et diffusion	4,0	6,0	5,2	5,4
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0

Sources : Insee, Clap, Lifi 2009

Les emplois de services prédominent dans les entreprises étrangères

Comme pour les entreprises françaises du département, c'est dans le secteur des services que les entreprises étrangères emploient le plus grand nombre de salariés : six salariés sur dix y travaillent, contre un peu plus de sept dans les entreprises françaises 4. Les emplois sont principalement concentrés dans les activités informatiques (12 %), les activités financières et d'assurance (11 %) et les activités de gestion et de supervision (8 %).

Certaines activités de services sont caractérisées par la prédominance d'investisseurs de même nationalité. Les investisseurs américains, par exemple, sont très présents dans les activités de programmation et de conseils en informatique (IBM, Computer Sciences Corporation...) où ils contrôlent la moitié des 22 700 emplois dépendant d'un groupe étranger 5. Les investisseurs du Royaume-Uni sont plutôt implantés dans les activités financières (HSBC France). Ces derniers emploient 43 % des 10 600 salariés du secteur dépendant d'un groupe étranger.

La prospection et l'accompagnement des entreprises étrangères dans les Hauts-de-Seine

Le Conseil général des Hauts-de-Seine favorise l'implantation d'entreprises étrangères dans les Hauts-de-Seine au travers d'une prospection ciblée dans cinq pays à fort potentiel d'investissements (Etats-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Japon et Chine) et d'une promotion de l'offre « Hauts-de-Seine » auprès des dirigeants et de leurs salariés en France et à l'étranger. Le Conseil général des Hauts-de-Seine propose un service d'aide et d'accompagnement des entreprises tout au long de leur projet d'installation dans le département (conseil personnalisé gratuit, recherche de locaux, aide au recrutement...).

Pour plus d'informations, consultez le site www.setupinfrance.com

Les secteurs des assurances (groupes Allianz notamment) et de la recherche et développement (B. Braun Medical) du département sont en grande partie dépendant des groupes allemands. Ceux-ci contrôlent 40 % des 6 500 salariés des entreprises étrangères du secteur des assurances et plus du tiers des 1 300 salariés des entreprises de recherche et développement.

En Ile-de-France, un tiers des centres de gestion ou de supervision des filiales étrangères et la moitié de leurs salariés sont implantés dans les Hauts-de-Seine. Les directions stratégiques des entreprises américaines (Bristol Myers Squibb), britanniques (Shell), suisses (Novartis Pharma)

et luxembourgeoises rassemblent les trois quarts de ces salariés.

Une forte dépendance des emplois du commerce et de l'industrie aux investisseurs étrangers

Si un grand nombre de salariés dans les services travaille pour un groupe étranger, la pénétration (☛ Méthodologie) des investisseurs étrangers est néanmoins plus forte dans le secteur du commerce. En effet, 43 % des salariés du secteur du commerce sont employés dans des entreprises dépendant de sociétés étrangères, contre 21 % dans les services.

5 IBM France, premier employeur étranger des Hauts-de-Seine

Les dix premiers établissements dépendant de groupes étrangers dans le département des Hauts-de-Seine

Etablissement	Activité de l'établissement	Commune	Effectifs salariés	Nationalité du groupe
Cie IBM France	Programmation, conseil et autres activités informatiques	Bois-Colombes	4 500	Etats-Unis
Logica IT Services France	Programmation, conseil et autres activités informatiques	Courbevoie	3 100	Royaume-Uni
CSC Computer Sciences	Programmation, conseil et autres activités informatiques	Courbevoie	1 700	Etats-Unis
Securitas France SARL	Enquêtes et sécurité	Courbevoie	1 600	Suède
Unilever France	Commerce de gros alimentaire non spécialisé	Rueil-Malmaison	1 500	Pays-Bas
Oracle France	Edition	Colombes	1 400	Etats-Unis
Philips France	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	Suresnes	1 400	Pays-Bas
HSBC France	Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	Puteaux	1 400	Royaume-Uni
Bristol Myers Squibb	Activités de gestion et supervision	Rueil-Malmaison	1 400	Etats-Unis
Novartis Pharma SAS	Activités de gestion et supervision	Rueil-Malmaison	1 300	Suisse

Source : Insee, Clap 2009

Les investisseurs étrangers sont particulièrement présents dans le commerce de gros. Les établissements qu'ils contrôlent emploient plus de six salariés alto-séquanais du secteur sur dix. Pour un tiers d'entre eux, leurs entreprises dépendent des Etats-Unis, et pour un quart de l'Allemagne (Metro Cash&Carry France, Siemens SAS) et du Japon (Canon France, Sony France SA) réunis.

Au sein du commerce de gros, les 9 400 salariés de la vente en gros de produits pharmaceutiques (Roche, Ipsen Pharma...) sont employés dans des entreprises dépendant à 90 % de groupes étrangers, dont 24 % des Etats-Unis, 17 % de la Suisse et 12 % du Luxembourg. De même, sur les 3 500 salariés employés dans le commerce de gros alimentaire non spécialisé, 90 % travaillent pour des entreprises dépendant de groupes allemands ou néerlandais (Unilever France).

Dans une moindre proportion que dans le commerce, 26 % des emplois industriels du département sont contrôlés par un centre de décision situé à l'étranger. Comme pour le commerce de gros de produits pharmaceutiques, l'industrie pharmaceutique (Astrazeneca, Merck), qui emploie dans le département plus de 10 500 salariés, reste un domaine particulièrement dominé par la présence étrangère : plus de sept emplois sur dix en dépendent (Etats-Unis, Royaume-Uni, Suisse).

Dans la fabrication de machines et équipements, les investisseurs étrangers sont également très présents. Six salariés sur dix travaillent pour des groupes étrangers. Les investisseurs finlandais, pour qui ce secteur représente l'activité essentielle, emploient un tiers de ces salariés (KONE) et le groupe américain OTIS un quart.

Les industriels étrangers de la chimie emploient près de 40 % des salariés du secteur. Les entreprises du groupe suisse Pamerco AG (Chanel), du groupe américain Johnson&Johnson et de l'allemand Hugo Henkel sont les plus gros employeurs.

Enfin, dans l'économie départementale, la construction reste un secteur essentielle-

6 Dans les Hauts-de-Seine, des salaires plus élevés dans les entreprises dépendant de groupes étrangers

Salaires nets en équivalent temps plein (en euros)

	Groupes étrangers	Groupes français	Hors groupes
9 ^e décile	6 000	5 400	4 100
Moyenne	3 500	3 200	2 400
Médiane	2 800	2 500	1 800
1 ^{er} décile	1 400	1 300	1 200

Lecture : 10 % des salariés des entreprises étrangères perçoivent un salaire net mensuel en équivalent temps plein inférieur à 1 400 €. La moitié a un salaire inférieur à 2 800 euros.

Source : Insee, DADS 2009

Méthodologie

Le champ de l'étude porte sur les établissements employeurs (soit 40 % des établissements du département) appartenant à des entreprises dépendant d'un groupe étranger, hors secteurs de l'administration publique, de la santé humaine et de l'action sociale.

Pour faciliter la lecture, on parlera ici d'entreprises étrangères et non d'établissements.

Seules les entreprises contrôlées à plus de 50 % par un groupe étranger ont été retenues, les « joint ventures » sont donc exclues de l'étude.

Un **groupe** est dit étranger si l'entreprise à sa tête, qui n'est elle-même contrôlée ni directement ni indirectement par aucune autre entreprise, a pour origine un pays étranger.

Dépendance, pénétration étrangère : se mesure en nombre de salariés appartenant à un groupe étranger rapporté à l'ensemble des salariés du département ou du secteur.

La Défense est, dans cette étude, le terme utilisé pour couvrir le territoire de La Défense Seine-Arche.

ment français, avec moins de 1 % de firmes étrangères qui emploient 8 % des salariés du secteur.

Des cadres plus nombreux et des salaires plus élevés que dans les groupes français

Dans les entreprises étrangères, les cadres représentent la moitié du personnel contre 45 % dans celles des groupes français. Les entreprises étrangères du commerce emploient proportionnellement deux fois plus de cadres que celles des groupes français (43 % contre 22 %). Les écarts sont également importants dans les secteurs de l'édition (75 % contre 67 %

dans les groupes français) et des activités financières et d'assurance (50 % contre 45 %).

Au total, les sociétés étrangères emploient proportionnellement deux fois plus de cadres commerciaux que les filiales des groupes français. A l'inverse, elles emploient moins d'ouvriers (10 % contre 16 %).

Les salaires dans les entreprises étrangères sont un peu plus élevés que dans les groupes français, et ce, quelle que soit la catégorie socioprofessionnelle. Le salaire net en équivalent temps plein d'une personne y est en moyenne de 3 500 euros par mois, contre 3 200 euros dans les groupes français 6.

Pour en savoir plus

Belmanna F., Hervé J.-F., Le Priol M. : « L'Ile-de-France attractive pour les groupes étrangers », Insee Ile-de-France à la page, n° 339, juin 2010.

Angel J.-W., Régnier V. : « Les groupes étrangers en France », Insee Première, n° 1069, mars 2006.

Boucher S., Morer N. : « Les groupes étrangers privilégient le tertiaire en Ile-de-France », Insee Ile-de-France à la page, n° 262, janvier 2006.