



INSEE
ÉTUDES

PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR



Forces et faiblesses économiques des zones d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur

www.insee.fr

- Régions
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- Les publications

SOMMAIRE

Présentation 3

Liste des zones d'emploi

Digne-les-Bains	5	Istres – Martigues	45
Manosque	9	Salon-de-Provence	49
Briançon	13	Draguignan	53
Gap	17	Fréjus – Saint-Raphaël	57
Cannes-Antibes	21	Toulon	61
Menton – Vallée de la Roya	25	Cavaillon – Apt	65
Nice	29	Orange	69
Aix-en-Provence	33	Avignon	73
Arles	37		
Marseille – Aubagne	41	Guide méthodologique	77



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE-D'AZUR

DIRECCTE
Direction Régionale des Entreprises
de la Concurrence, de la Consommation,
du Travail et de l'Emploi

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur



INSEE
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR

Ce dossier a été réalisé dans le cadre d'un partenariat entre l'Insee, la Direccte et la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Ont participé au dossier :

Insee
Jean-Jacques Arrighi
Junel Bernard
Virginie Besson
Jean-Philippe de Plazaola

Direccte
Rémi Belle
Chef du service Études Statistiques et Évaluation (ESE)
Virginie D'Angelo
Chargée d'études

Région Paca
Patrick Lacoste
Chef du service Études, Observations et Prospective
Jean-Baptiste Chabert
Chef de projet
Sébastien Bonzi
Chef de projet

Les messages essentiels sont présentés dans la Synthèse n° 44.

Institut National de la Statistique
et des Études Économiques
Provence-Alpes-Côte d'Azur
17 rue Menpent
13387 Marseille Cedex 10
Tél : 04 91 17 57 57 Fax : 04 91 17 59 60

Directeur de la publication : **Renan Duthion**
Chef du service Études et Diffusion : **Olivier Biau**
Rédacteur en chef : **Claire Joutard**

Présentation

Rendre compte de la diversité des zones d'emploi de la région, de leurs atouts et de leurs faiblesses économiques est l'objectif de ce dossier « Forces et faiblesses des zones d'emplois », publié en partenariat avec la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur et la Direccte.

Pour chacune des 18 zones d'emplois de Paca, plusieurs indicateurs ont été regroupés sur trois thématiques : la démographie, l'appareil productif et le marché du travail.

Dans le domaine de la démographie, les indicateurs portent notamment sur l'évolution récente de la population et sa projection à l'horizon 2030, ainsi que la pyramide des âges ou les migrations résidentielles.

Dans le domaine de l'emploi, plusieurs aspects sont présentés. En premier lieu, la dépendance des emplois vis-à-vis des territoires environnants est mesurée par les navettes domicile-travail. Les investissements sont approchés au travers de la localisation des centres de décisions des établissements situés sur la zone d'emploi. Le regard est également porté sur la structure de l'appareil productif : répartitions sectorielle et fonctionnelle, concentration des emplois et spécificité de certaines activités. L'évolution de l'emploi, total et sectoriel, est observée avant et en période de crise. Enfin, chaque zone d'emploi est caractérisée selon son attractivité économique.

Trois indicateurs traitent la thématique du chômage : l'évolution du taux, la part des chômeurs de longue durée et le taux de retour à l'emploi.

Les zones d'emploi de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur



Sources : Insee, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Digne-les-Bains

Édition 2012

Malgré un dynamisme démographique important, porté par les migrations résidentielles, la zone d'emploi de Digne connaît un déficit de sa population de 15 à 35 ans défavorable au renouvellement de sa main d'oeuvre.

Son économie présente se distingue par un tertiaire marchand peu représenté. Le domaine public y est fortement surreprésenté. Les industries pharmaceutique ou chimique sont également plus présentes qu'ailleurs dans la région grâce à la présence de grandes entreprises comme SANOFI ou ARKEMA. L'emploi est fortement concentré dans peu d'établissements. Cette spécificité apparaît comme une faiblesse. L'emploi salarié, moins dynamique que la moyenne régionale entre 2003 et 2007, a durement chuté pendant la crise.

La situation sur le marché du travail de la zone d'emploi de Digne se dégrade : le taux de chômage, inférieur auparavant à celui de la région, s'en rapproche aujourd'hui et la part des demandeurs d'emploi de longue durée augmente au même rythme. De plus, le taux de retour à l'emploi se détériore depuis 2007.



CONTEXTE

Population	71 613 habitants	(1,5 % de Paca)
Densité de population	19 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	51 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	20 732 salariés ETP	(1,4 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	12 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présente	82 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	21 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

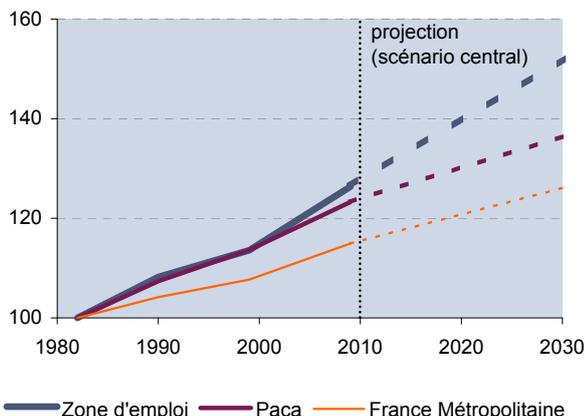
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

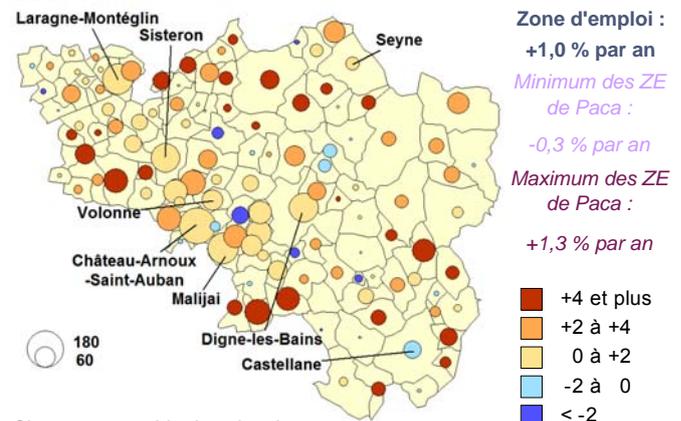
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %

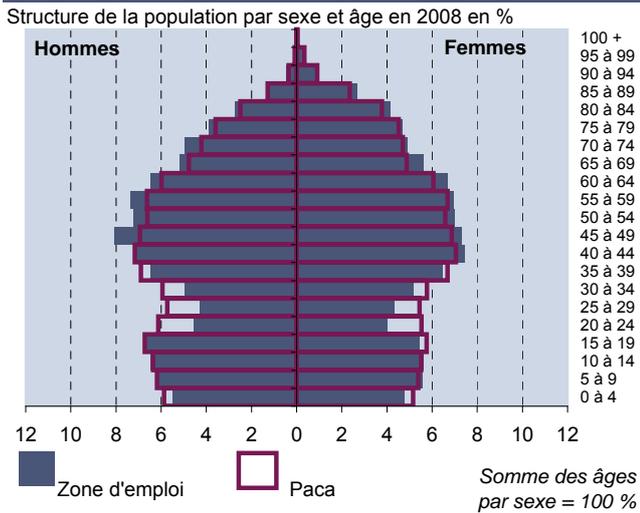


Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

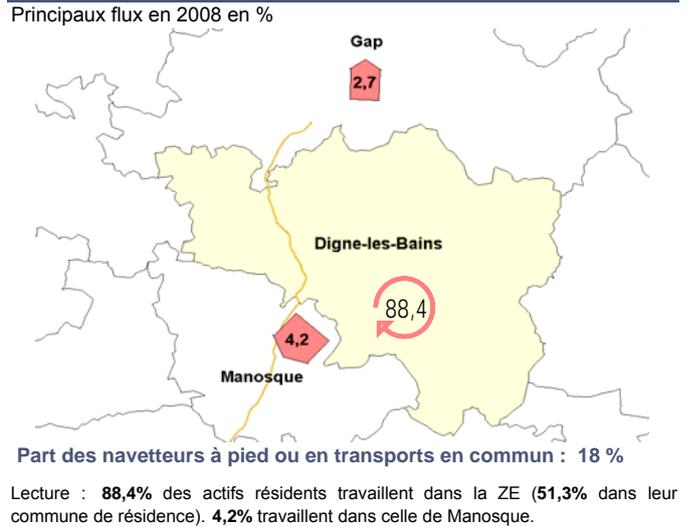
Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges



Source : Insee - RP 2008

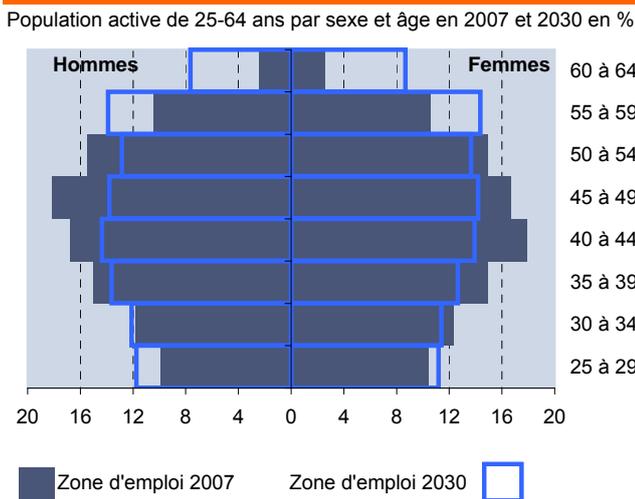
Déplacements domicile-travail



Source : Insee - Recensements de la population

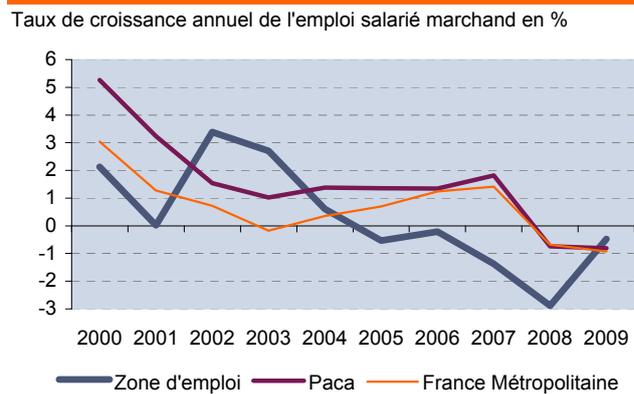
APPAREIL PRODUCTIF

Population active



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

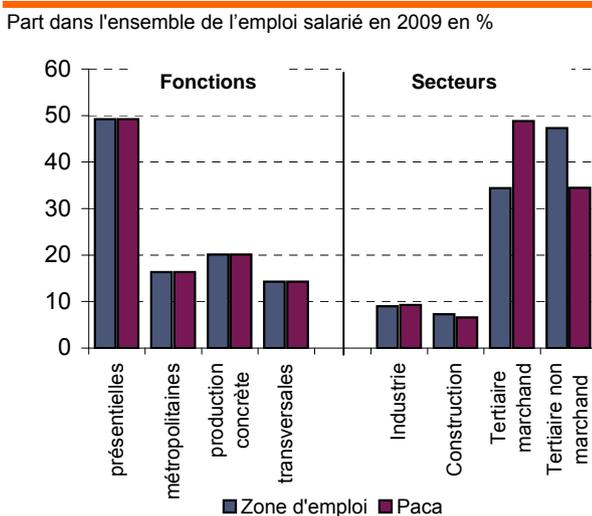
Emploi salarié marchand



Lecture: L'emploi salarié marchand a baissé de 0,5% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Digne-les-Bains. Il avait auparavant baissé de 2,9% entre 2007 et 2008

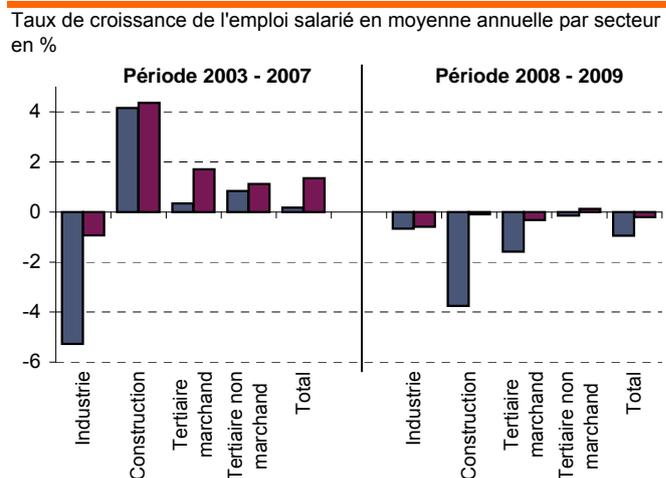
Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

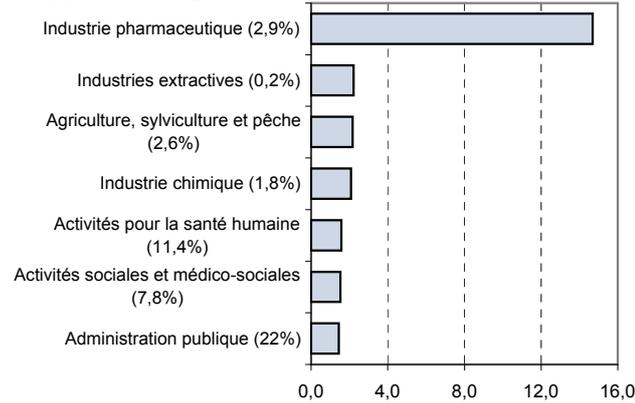


Lecture : dans la zone d'emploi de Digne-les-Bains, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 0,3% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 1,6% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Industrie pharmaceutique" est 14,7 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Digne-les-Bains qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 2,9%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 25 %

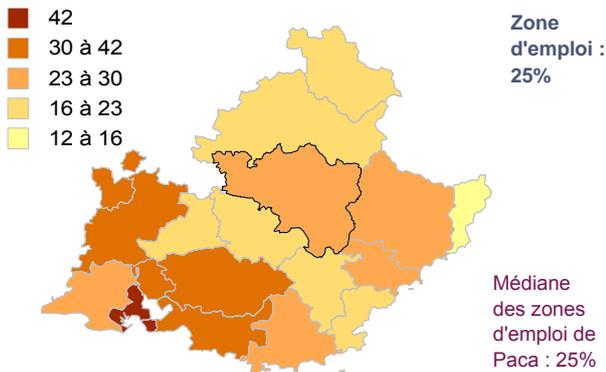
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
DEPART ALPES HTE PROVENCE	Administration publique	1000 à 1999
CH DE DIGNE LES BAINS	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
SANOFI CHIMIE	Industrie chimique	500 à 999
CH SPECIALISE DE LARAGNE	Activités pour la santé humaine	200 à 499
COMMUNE DE DIGNE LES BAINS	Administration publique	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
ARKEMA FRANCE	Industrie chimique	200 à 499
COMMUNE DE SISTERON	Administration publique	200 à 499
CH INTERCOM ALPES DU SUD	Activités pour la santé humaine	200 à 499
DD EQUIPEMENT AGRICULTURE	Administration publique	50 à 199

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

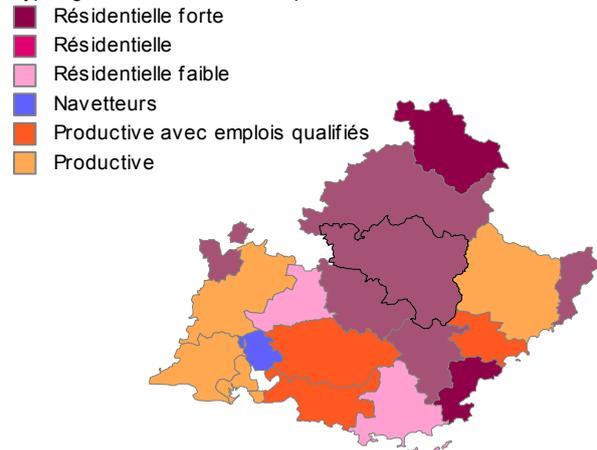


Lecture : 25% des salariés de la ZE de Digne-les-Bains dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

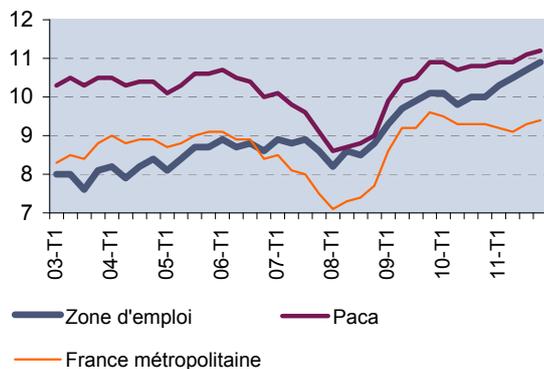


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

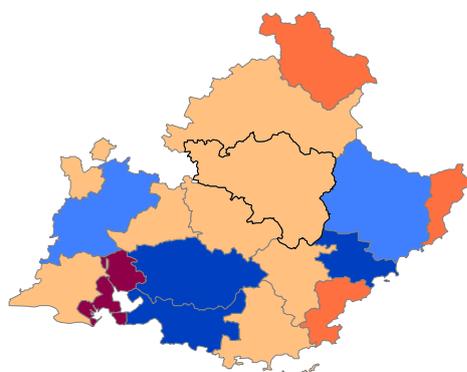


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication

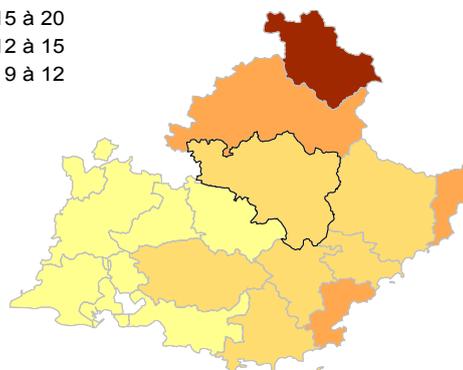


Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

- ZE : 14 % (soit -4 points depuis 2007)
Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)
- 28
 - 15 à 20
 - 12 à 15
 - 9 à 12



Lecture : 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	7	13	5	1	2	9	11	6

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Manosque

Édition 2012

Maintenant une dynamique favorable grâce aux migrations résidentielles, la population de la zone d'emploi de Manosque croît plus vite que la population régionale. Néanmoins, le développement démographique de la zone pourrait être freiné à moyen terme par un déséquilibre générationnel déjà marqué (déficit de jeunes potentiellement actifs et surreprésentation des retraités).

Le secteur de la parfumerie (L'Occitane, Terre d'Oc, Savonnerie de Haute-Provence), qui s'est développé dans la zone, a favorisé la résistance à la crise. Le tertiaire marchand a lui aussi continué de créer des emplois, contrairement à la tendance régionale. Fin 2009, l'emploi de la zone de Manosque est supérieur de près de 2 % à ce qu'il était avant la crise.

Malgré ces atouts, le marché du travail local rencontre des difficultés prononcées. La part des chômeurs de longue durée est parmi les plus élevées de la région. Fait nouveau depuis le début de la crise, le taux de chômage est plus élevé qu'en moyenne régionale, le nombre de demandeurs d'emploi augmentant plus vite que les créations d'emplois.



CONTEXTE

Population	80 286 habitants	(1,6 % de Paca)
Densité de population	46 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	72 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	19 282 salariés ETP	(1,3 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	22 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	68 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	22 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

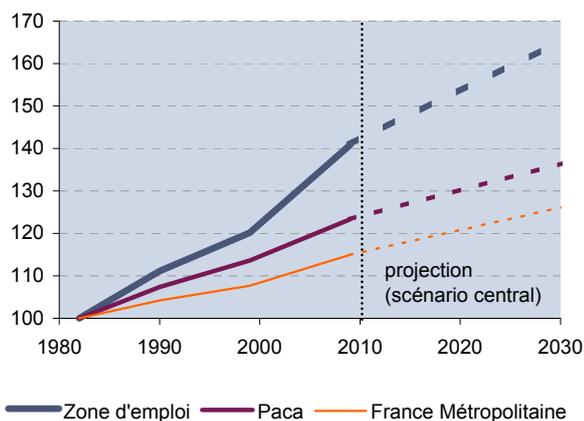
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

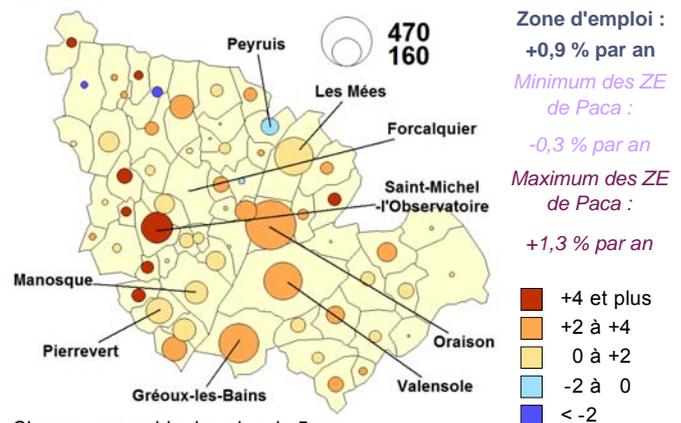
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



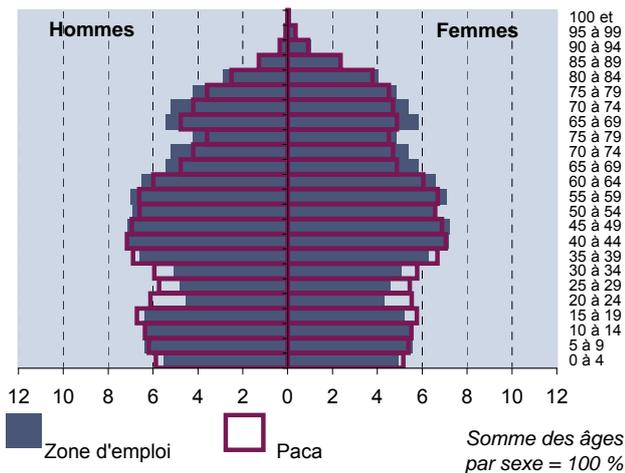
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

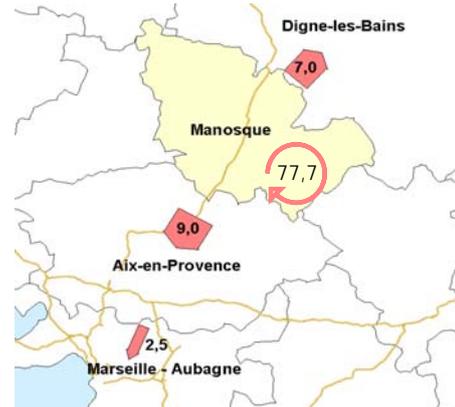
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 17 %

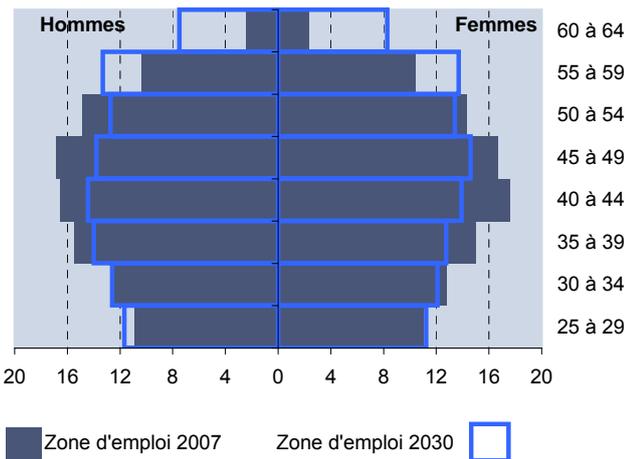
Lecture : 77,7% des actifs résidents travaillent dans la ZE (44,4% dans leur commune de résidence). 9,0% travaillent dans celle d'Aix-en-Provence.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

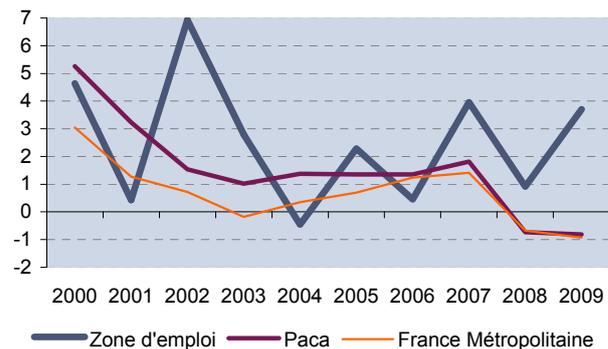
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

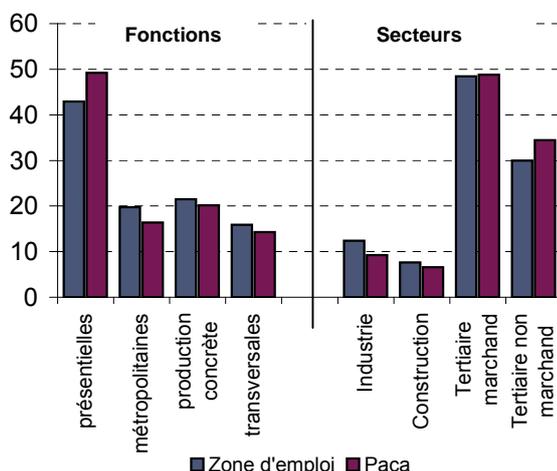


Lecture: L'emploi salarié marchand a progressé de 3,7% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Manosque. Il avait auparavant progressé de 0,9% entre 2007 et 2008

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009 au 31.12

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

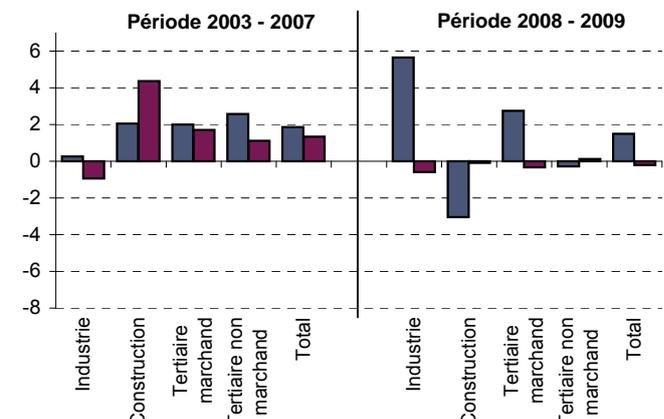
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

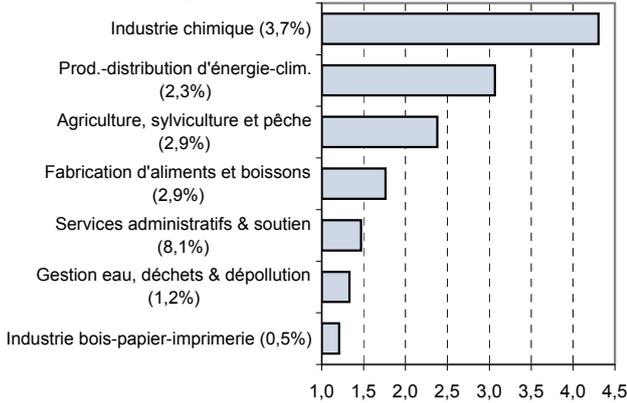


Lecture : dans la zone d'emploi de Manosque, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 2,7% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Industrie chimique" est 4,3 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Manosque qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 3,7%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 16 %

Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

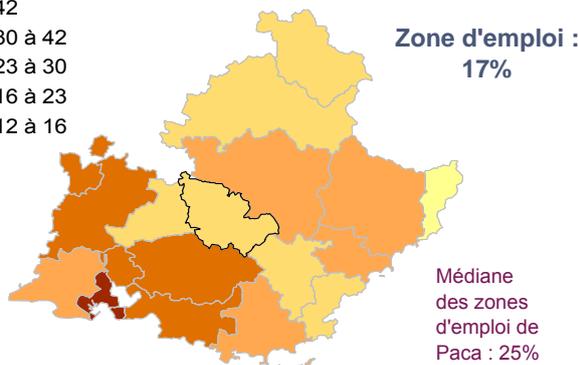
Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE DE MANOSQUE	Administration publique	500 à 999
CH DE MANOSQUE	Activités pour la santé humaine	200 à 499
L'OCCITANE	Industrie chimique	200 à 499
ELECTRICITE DE FRANCE	Prod.-distribution d'énergie-clim.	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
MATERIAUX SIMC	Commerce gros hors auto. & motorcycle	50 à 199
CAS DE FORCALQUIER	Hébergement médico-social et social	50 à 199
CHAINE THERMALE DU SOLEIL	Autres services personnels	50 à 199
LECLERC MANOSQUE	Commerce de détail, sauf auto-moto	50 à 199
AUCHAN FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	50 à 199

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

- 42
- 30 à 42
- 23 à 30
- 16 à 23
- 12 à 16



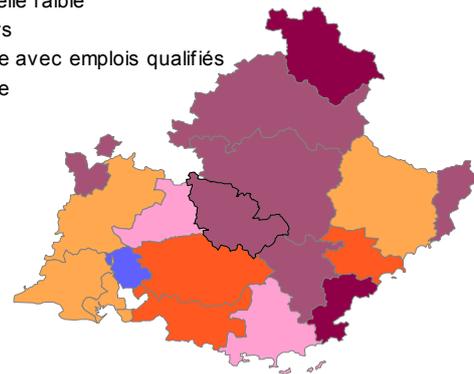
Lecture : 17% des salariés de la ZE de Manosque dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

- Résidentielle forte
- Résidentielle
- Résidentielle faible
- Navetteurs
- Productive avec emplois qualifiés
- Productive

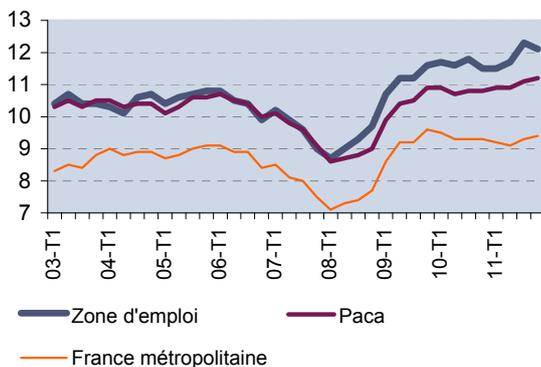


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011

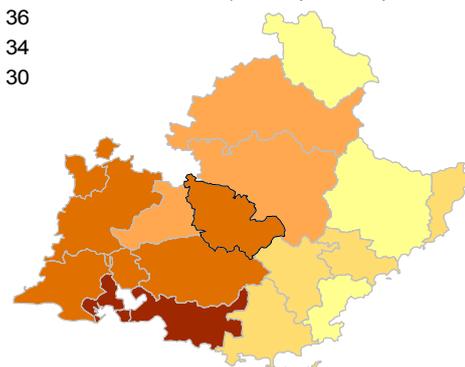


Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

- 39 et plus
 - 36 à 39
 - 34 à 36
 - 30 à 34
 - 22 à 30
- ZE : 37 % (soit +5 points depuis 2007)
Paca : 35 % (soit +5 points depuis 2007)

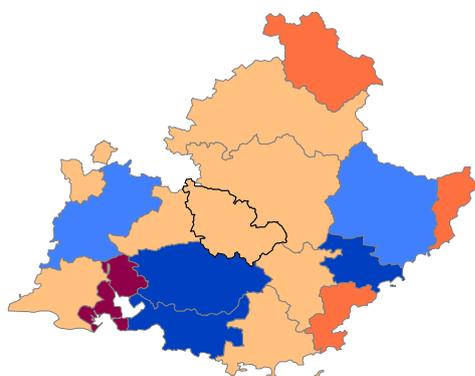


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication

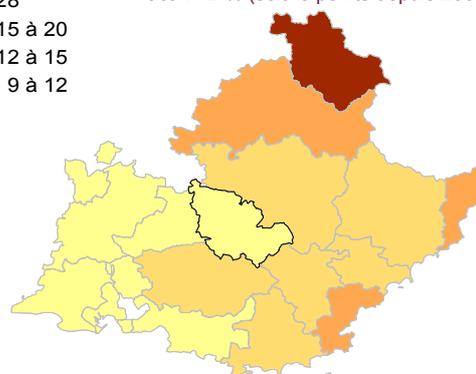


Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

- ZE : 12 % (soit -4 points depuis 2007)
Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)
- 28
 - 15 à 20
 - 12 à 15
 - 9 à 12



Lecture : 12% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	2	4	14	13	10	14	6	11

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Briançon

Édition 2012

La zone d'emploi de Briançon gagne moins d'habitants depuis 1999 que l'ensemble de la région. C'est la zone la plus déficitaire de Paca dans ses échanges avec le reste de la France métropolitaine, du fait notamment des départs d'étudiants.

Ce déséquilibre générationnel pèse sur l'évolution de la population active. Le secteur du tourisme, spécifique à la zone d'emploi, a constitué un facteur de résistance à la crise. L'emploi salarié a ainsi augmenté dans la zone d'emploi, alors qu'il baissait dans le reste de la région.

Une particularité de ce territoire réside en son taux de chômage particulièrement bas, qui tient en partie au départ de jeunes adultes mais aussi à l'importance de la double saisonnalité de l'emploi touristique. Le taux de retour à l'emploi très élevé est le meilleur de la région, signe d'un chômage de courte durée. En contrepartie, la précarité de ces emplois peut constituer une faiblesse.



CONTEXTE

Population	34 597 habitants	(0,7 % de Paca)
Densité de population	16 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	64 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	11 919 salariés ETP	(0,8 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	5 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	90 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	26 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

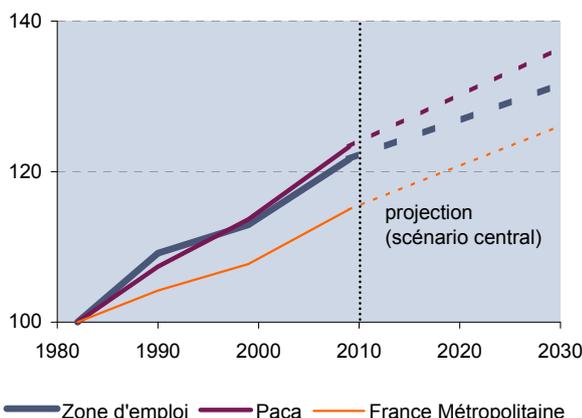
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

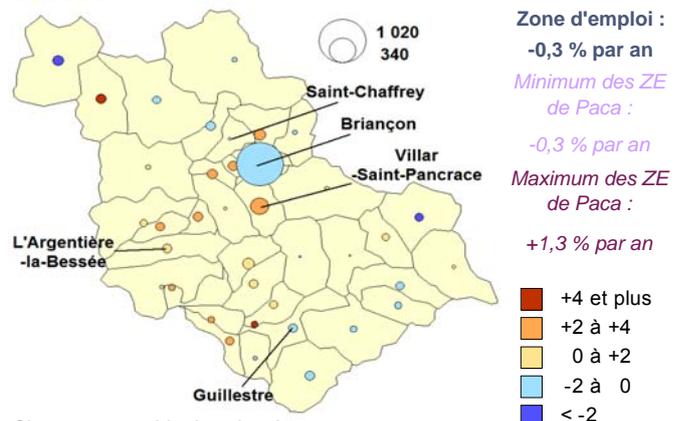
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



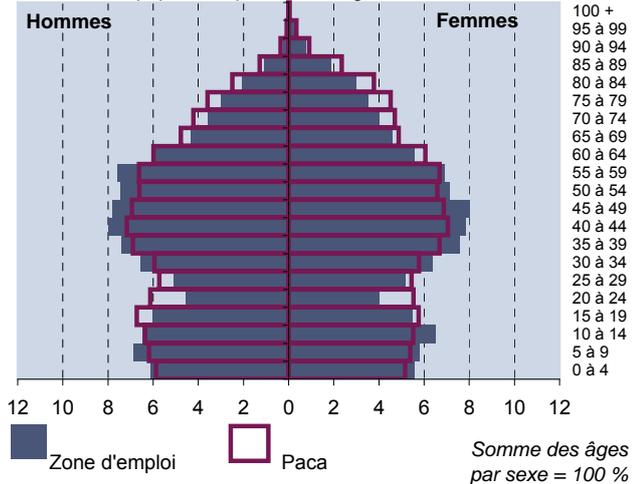
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

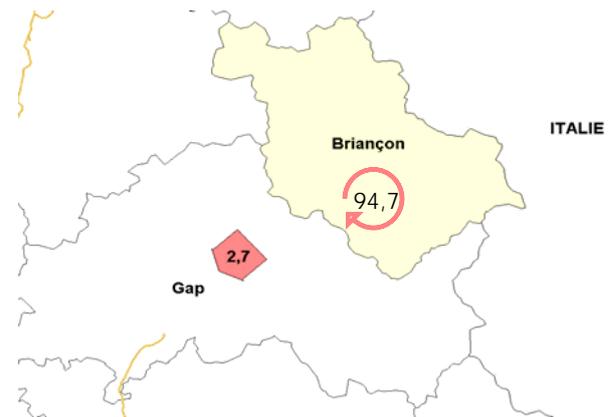
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 27 %

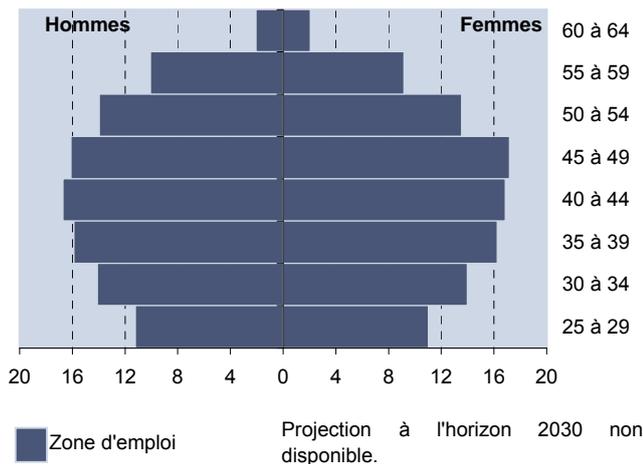
Lecture : 94,7% des actifs résidents travaillent dans la ZE (56,4% dans leur commune de résidence). 2,7% travaillent dans celle de Gap.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

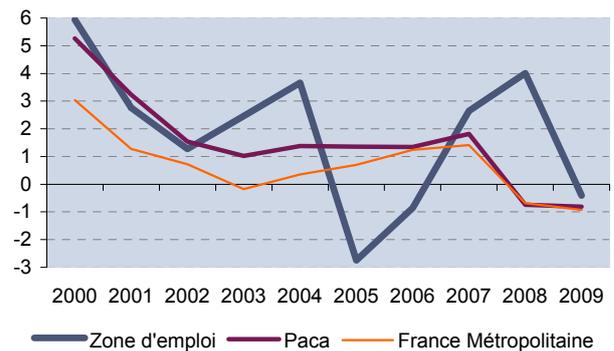
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

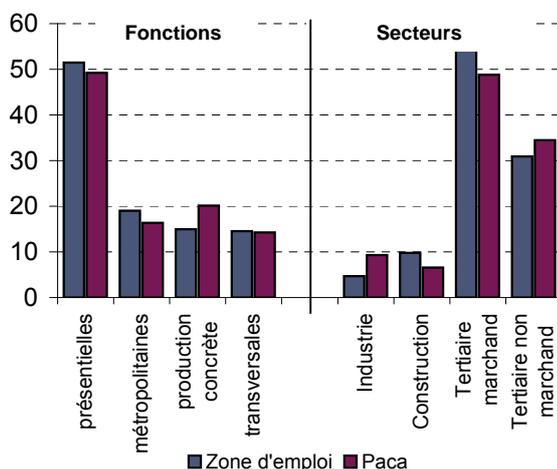


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 0,4% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Briançon. Il avait auparavant progressé de 4% entre 2007 et 2008

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

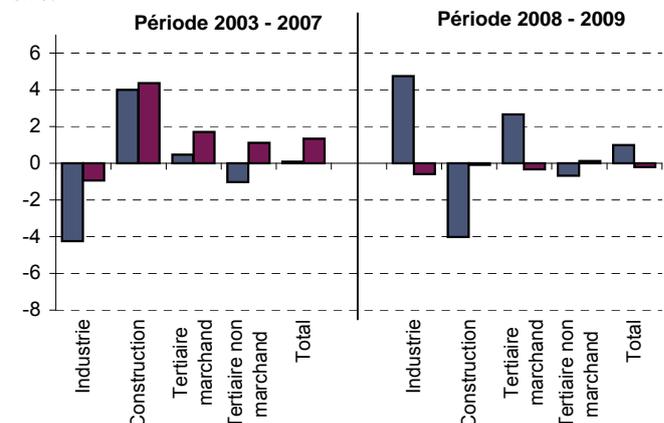
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

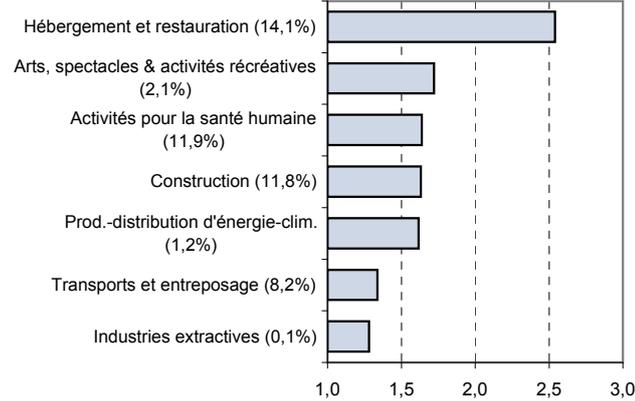


Lecture : dans la zone d'emploi de Briançon, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 0,5% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 2,7% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Hébergement et restauration" est 2,5 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Briançon qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 14,1%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 21 %

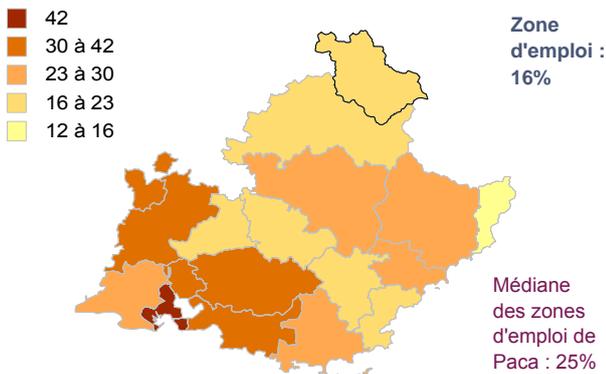
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CH GENERAL DE BRIANCON	Activités pour la santé humaine	500 à 999
UGCAM PACA CORSE	Activités pour la santé humaine	200 à 499
FONDATION EDITH SELTZER	Activités pour la santé humaine	200 à 499
CLUB MEDITERRANEE	Hébergement	200 à 499
COMMUNE DE BRIANCON	Administration publique	200 à 499
SERRE CHEVALIER VALLEY	Transport terrestre	200 à 499
PREFECTURE DES HAUTES ALPES	Administration publique	50 à 199
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	50 à 199
TRIDENTT ALPES MEDITERRANEE	Activités liées à l'emploi	50 à 199
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	50 à 199

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

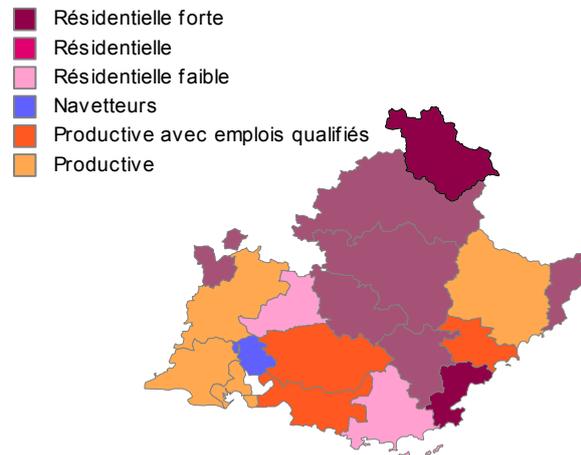


Lecture : 16% des salariés de la ZE de Briançon dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

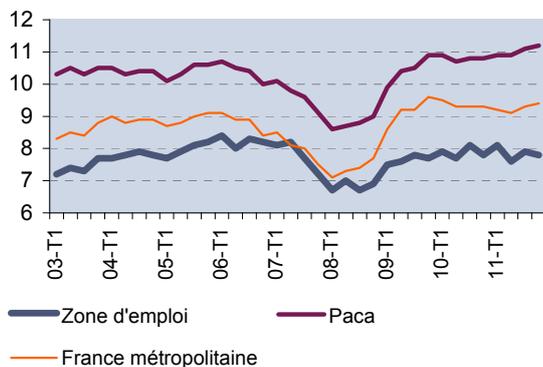


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

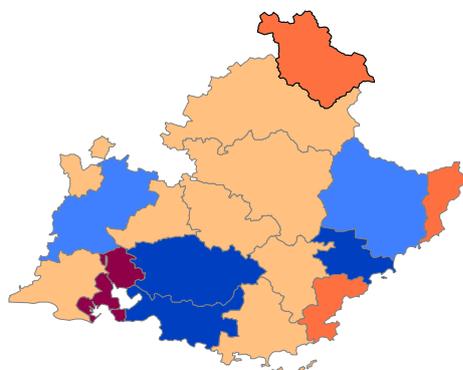


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



Source : Insee

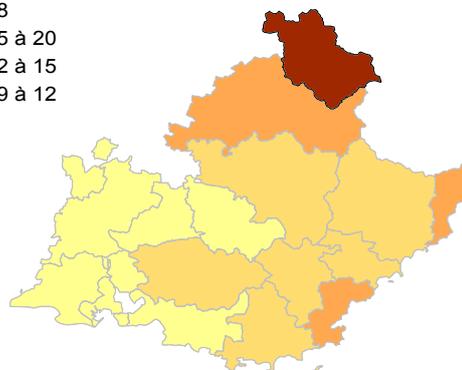
Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 28 % (soit -6 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)

- 28
- 15 à 20
- 12 à 15
- 9 à 12



Lecture : 28% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	11	11	2	12	7	16	17	1

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Gap

Édition 2012

Excédentaire dans ses échanges migratoires avec le reste de la France, la zone d'emploi de Gap enregistre un fort dynamisme démographique qui ne devrait que peu faiblir au cours des prochaines années. Sa population est cependant plus âgée qu'en moyenne dans la région, avec un déficit de jeunes adultes.

Son économie dépend peu de l'extérieur de la région. Elle est essentiellement présente et le secteur public est bien représenté. Avant la crise, cette zone a créé plus d'emplois que le reste de la région, notamment grâce au secteur de la construction et au tertiaire marchand. Durant la crise, l'emploi est resté quasiment stable, malgré un décrochage dans la construction. Il a en effet bénéficié d'une bonne tenue du commerce et des services. Les activités industrielles, notamment celles spécifiques au territoire liées à la production d'électricité, ont probablement également constitué un atout pour la zone d'emploi de Gap.

Le taux de chômage reste faible bien qu'en hausse et le taux de retour à l'emploi est élevé.



CONTEXTE

Population	102 856 habitants	(2,1 % de Paca)
Densité de population	25 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	52 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	28 160 salariés ETP	(1,9 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	7 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présente	83 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	24 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

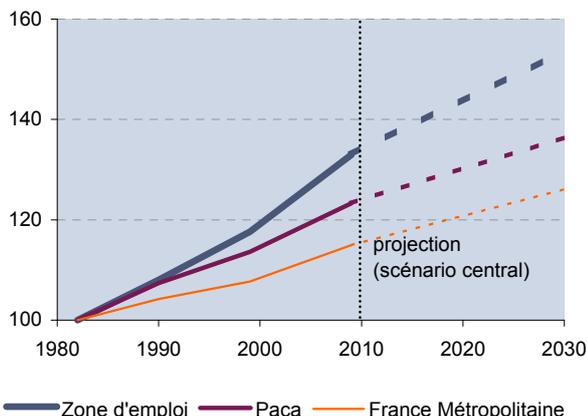
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

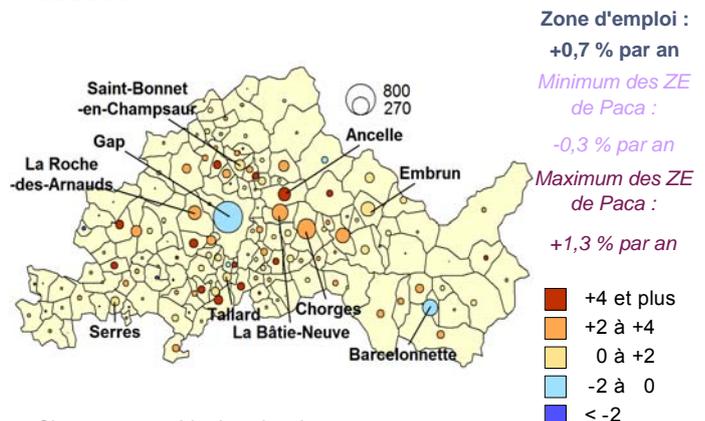
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



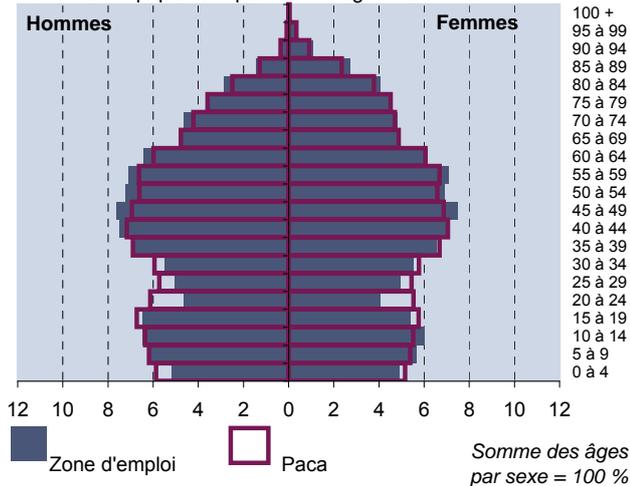
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

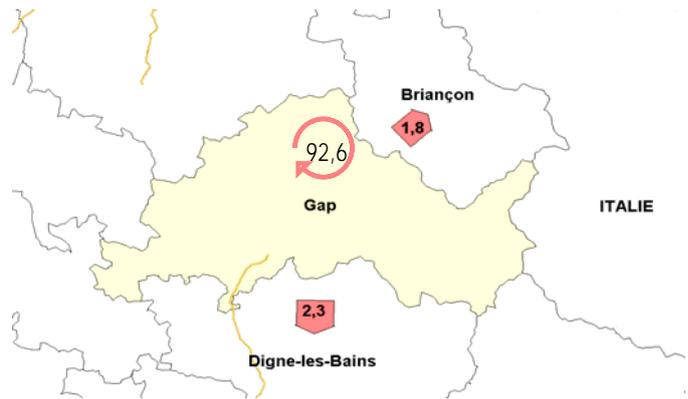
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 23 %

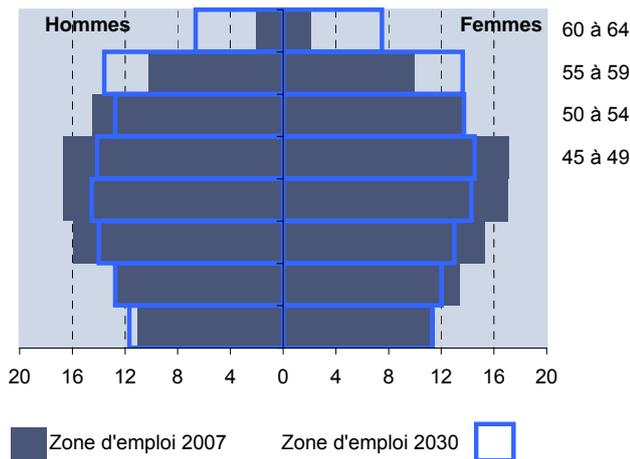
Lecture : 92,6% des actifs résidents travaillent dans la ZE (57,5% dans leur commune de résidence). 2,3% travaillent dans celle de Digne-les-Bains.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

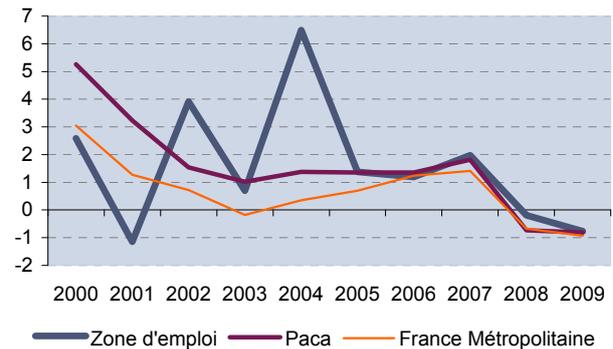
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

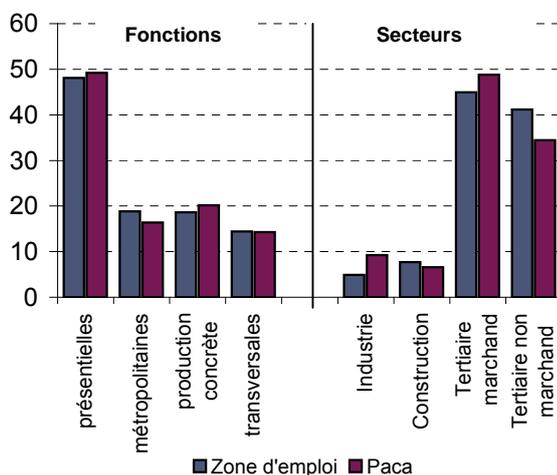


Lecture: L'emploi salarié marchand a baissé de 0,8% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Gap. Il avait auparavant baissé de 0,2% entre 2007 et 2008

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

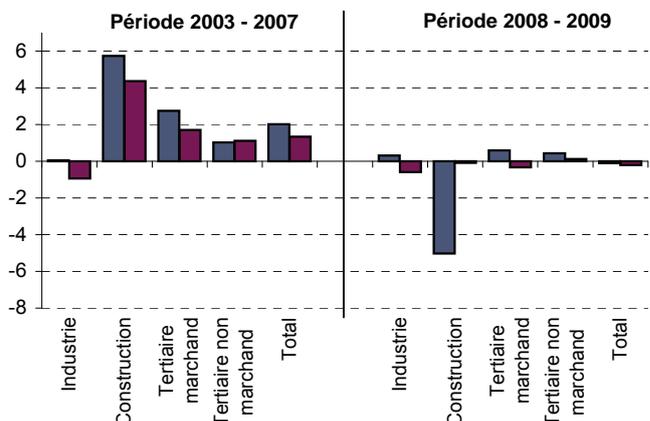
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

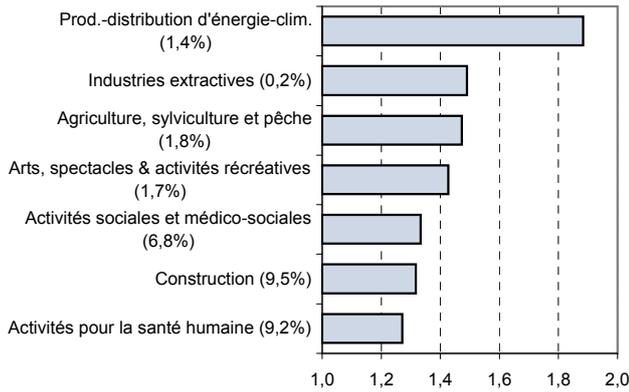


Lecture : dans la zone d'emploi de Gap, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2,8% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 0,6% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Prod.-distribution d'énergie-clim." est 1,9 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Gap qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 1,4%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 16 %

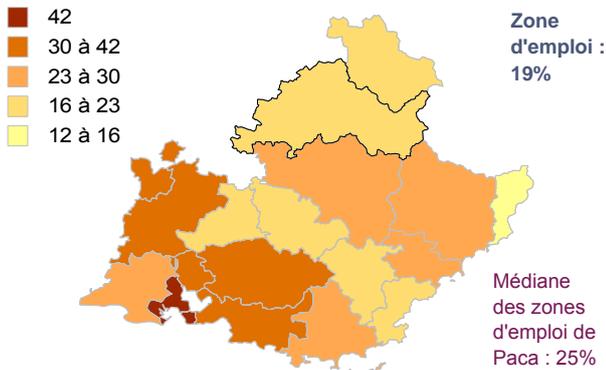
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CH INTERCOM ALPES DU SUD	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
DEPARTEMENT HAUTES ALPES	Administration publique	500 à 999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
CH EMBRUN	Activités pour la santé humaine	200 à 499
COMMUNE DE GAP	Administration publique	200 à 499
SNCF	Transport terrestre	200 à 499
ADSEA	Action sociale sans hébergement	200 à 499
ERDF	Prod.-distribution d'énergie-clim.	200 à 499
DDE	Administration publique	200 à 499
ADAPEI 05	Hébergement médico-social et social	50 à 199

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

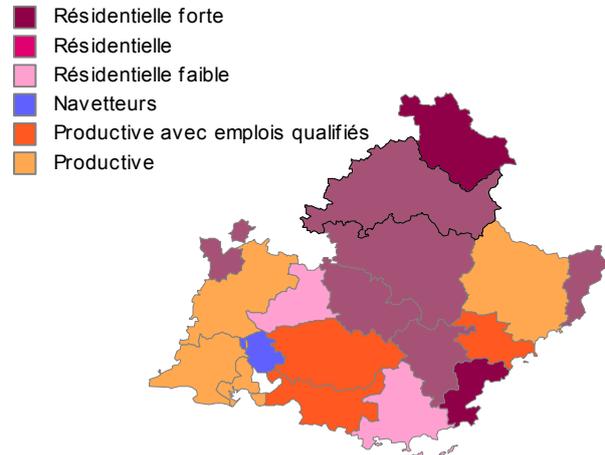


Lecture : 19% des salariés de la ZE de Gap dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

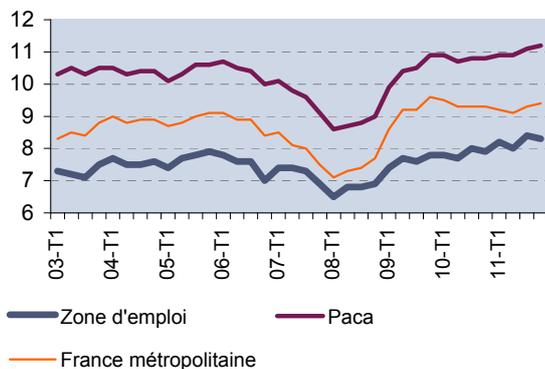


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

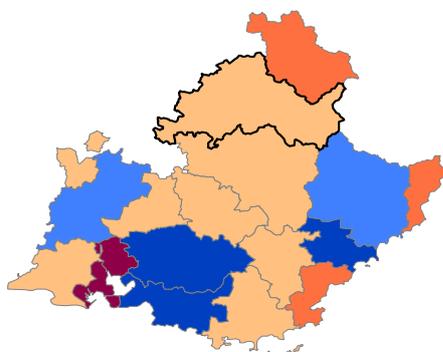


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



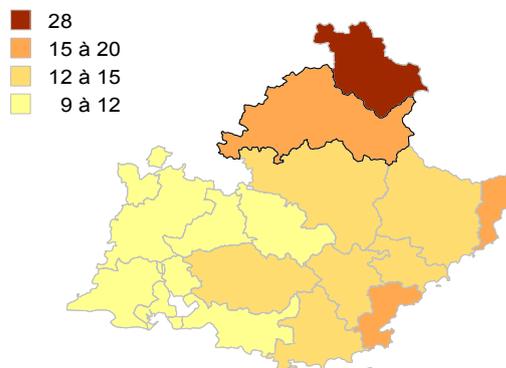
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 17 % (soit -5 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 17% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	4	8	4	5	12	12	10	3

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Cannes - Antibes

Édition 2012

Excédentaire dans ses échanges migratoires avec le reste de la France métropolitaine, la croissance de la population de la zone d'emploi est rapide. Néanmoins, le déséquilibre entre jeunes et seniors y est aussi plus marqué et il va se renforcer à horizon 2030.

Le profil économique de la zone est marqué par la forte présence de fonctions métropolitaines, notamment dans la recherche, en lien avec la présence de plusieurs industries de pointe (Amadeus, Thales). La zone d'emploi de Cannes-Antibes dispose en outre d'une orientation présenteielle marquée, qu'elle doit à son activité touristique. Cet équilibre n'a pas constitué une force de résistance suffisante pendant la crise : la baisse observée dans les secteurs exposés à la concurrence internationale (industrie, services aux entreprises) et dans la construction, a contribué à un repli de l'emploi salarié total légèrement plus élevé que dans la région.

Néanmoins, la zone d'emploi de Cannes-Antibes enregistre un taux de chômage toujours inférieur au niveau régional, une part de chômeurs de longue durée plus faible et un taux de retour à l'emploi plus élevé.



CONTEXTE

Population	408 795 habitants	(8,4 % de Paca)
Densité de population	409 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	98 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	134 949 salariés ETP	(9,2 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	14 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	69 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	26 %	(25 % en moyenne en Paca)

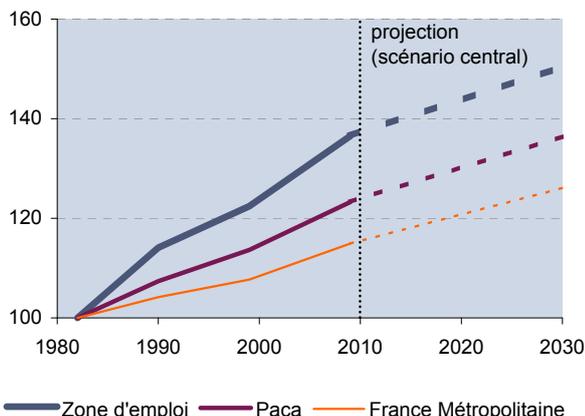
* dans la population non scolarisée

Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ● une faiblesse par ●

Population

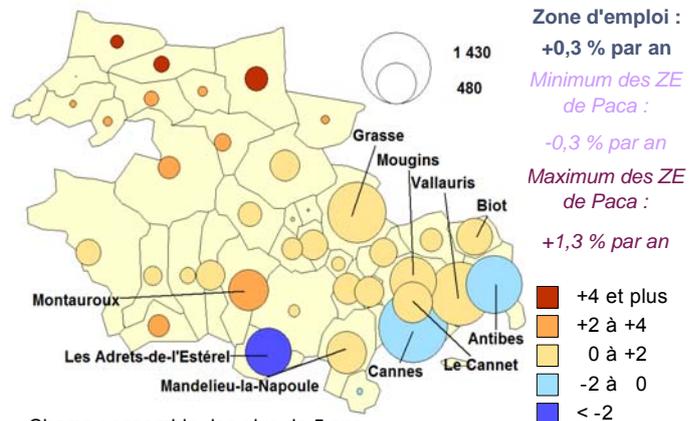
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %

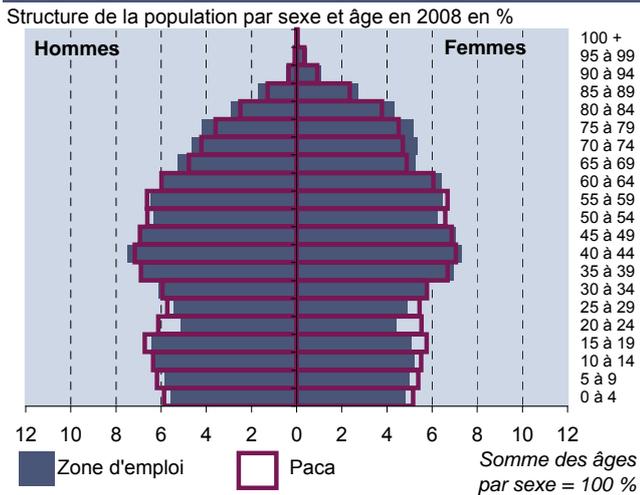


Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

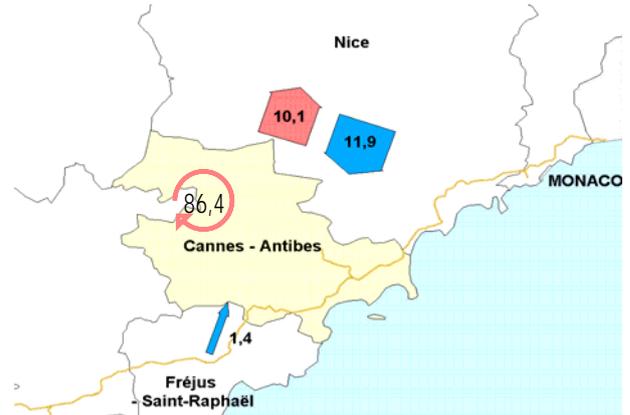
Pyramide des âges



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 18 %

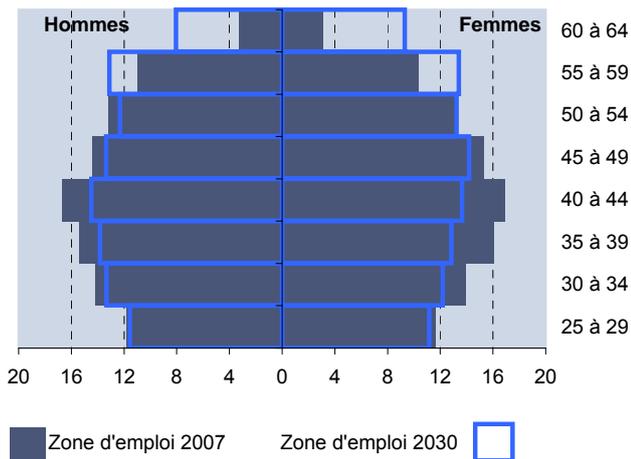
Lecture : 86,4% des actifs résidents travaillent dans la ZE (43,7% dans leur commune de résidence). 10,1% travaillent dans celle de Nice. 11,9% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Nice.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

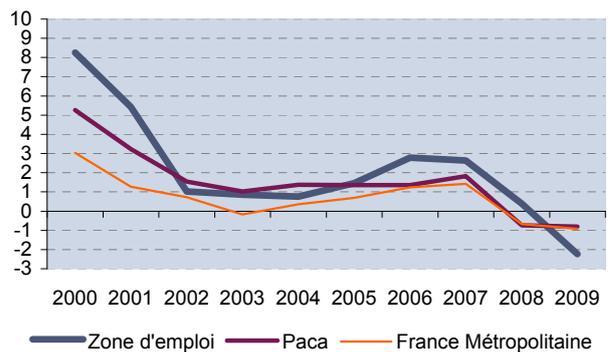
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié en %

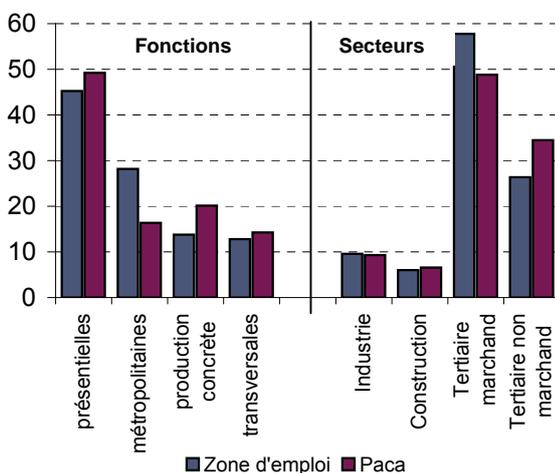


Lecture: L'emploi salarié marchand a baissé de 2,2% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Cannes - Antibes. Il avait auparavant progressé de 0,4% entre 2007 et 2008

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

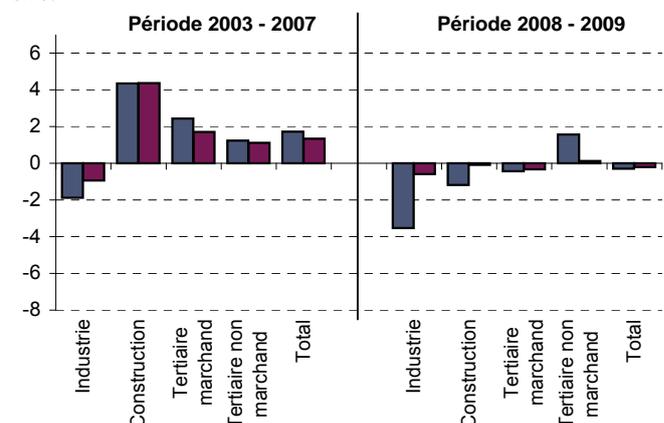
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

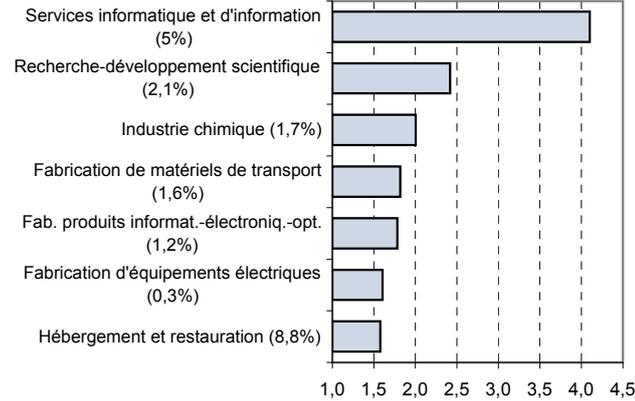


Lecture : dans la zone d'emploi de Cannes - Antibes, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2,4% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,4% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Services informatiques et d'information" est 4,1 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Cannes - Antibes qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 5%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 13 %

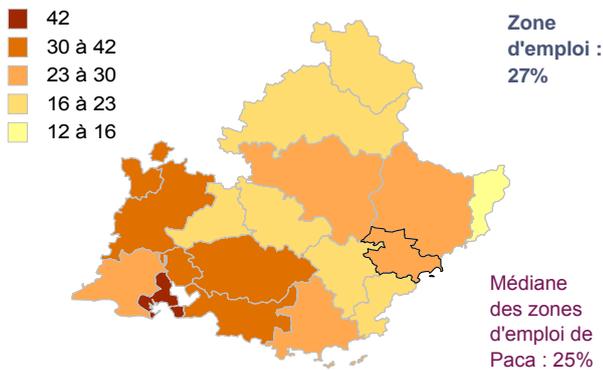
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE DE CANNES	Administration publique	3000 à 3999
COMMUNE D'ANTIBES	Administration publique	2000 à 2999
AMADEUS	Programmation-Conseil informatique	1000 à 1999
THALES ALENIA SPACE FRANCE	Fab. produits informat.-électroniq.-opt..	1000 à 1999
CH DE CANNES	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
CH ANTIBES JUAN LES PINS	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	1000 à 1999
CH GENERAL DE GRASSE	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
COMMUNE DE GRASSE	Administration publique	1000 à 1999
COMMUNE LE CANNET	Administration publique	500 à 999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

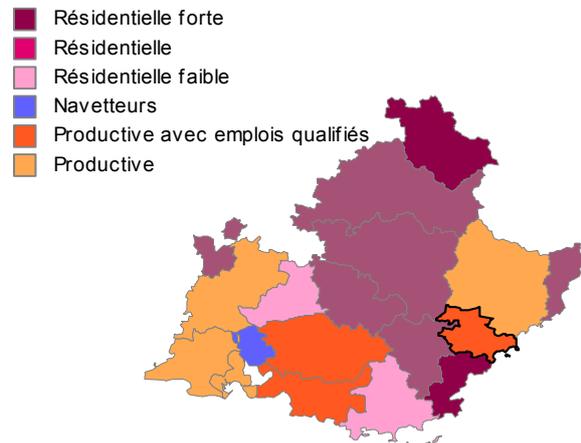


Lecture : 27% des salariés de la ZE de Cannes-Antibes dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

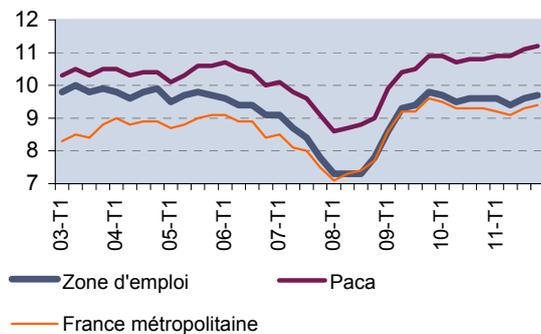


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

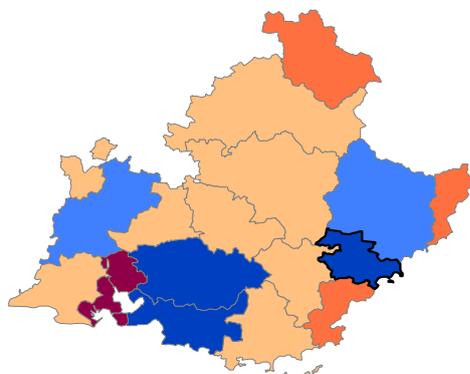


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



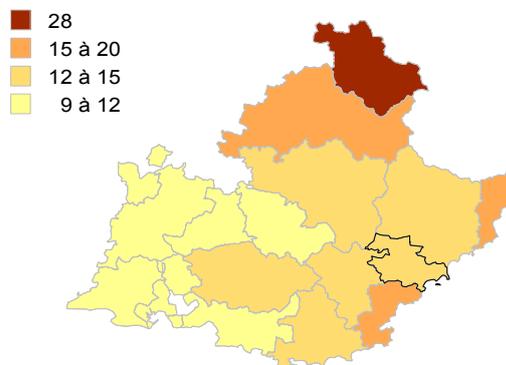
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 15 % (soit -2 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 15% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrit en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	6	6	12	16	16	7	15	5

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Menton - Vallée de la Roya

Édition 2012

Sous influence monégasque, la zone d'emploi de Menton-Vallée de la Roya est moins dynamique sur le plan démographique que l'ensemble de la région.

C'est la zone d'emploi où l'économie présentielle, surtout touristique, a le plus de poids. Elle se distingue également par un secteur tertiaire non marchand très présent, notamment le domaine public. L'emploi salarié de cette zone a été plus durement touché par la crise que le reste de la région. Ceci s'explique par les évolutions du secteur de la construction et du tertiaire marchand, caractéristiques de ce type d'économie. De plus, la très faible dépendance de l'emploi salarié traduit ici une absence de grandes entreprises.

Un actif occupé sur deux résidant sur le territoire travaille en dehors de cette zone (42 % sur Monaco). Ceci impacte positivement le taux de chômage, bien inférieur à la moyenne régionale. La part des chômeurs de longue durée reste faible et le retour à l'emploi demeure bon. Ces deux derniers indicateurs se sont toutefois dégradés pendant la crise.



CONTEXTE

Population	82 700 habitants	(1,7 % de Paca)
Densité de population	116 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	92 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	14 371 salariés ETP	(1,0 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	52 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	91 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	20 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

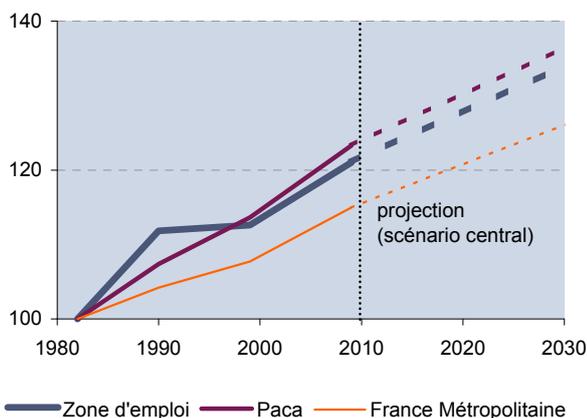
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

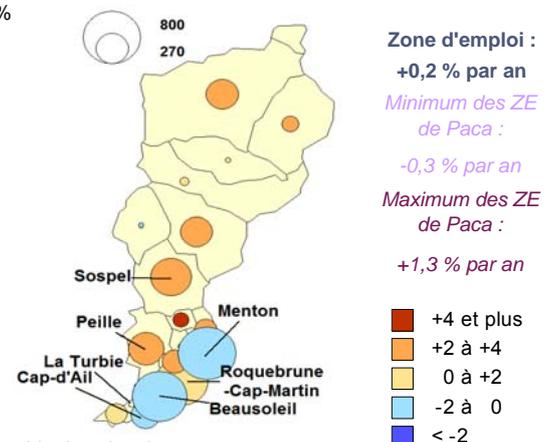
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



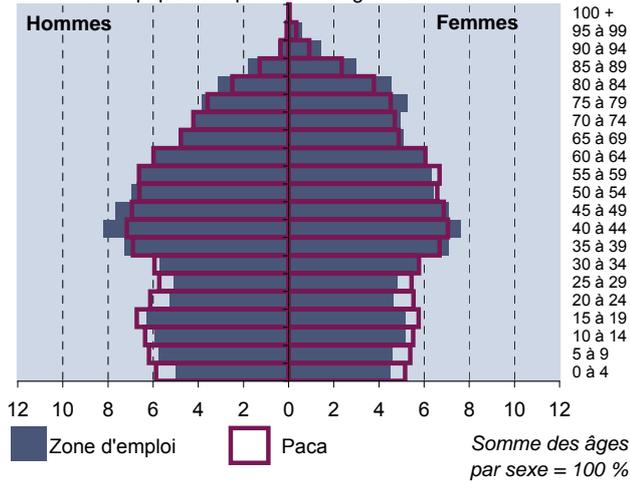
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

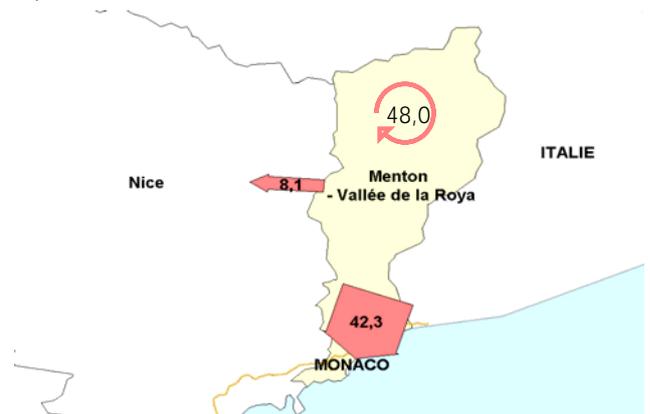
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 32 %

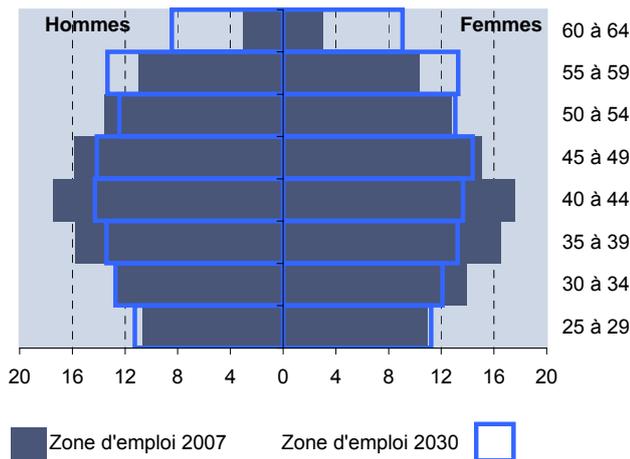
Lecture : 48,0% des actifs résidents travaillent dans la ZE (34,2% dans leur commune de résidence). 42,3% travaillent à Monaco.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

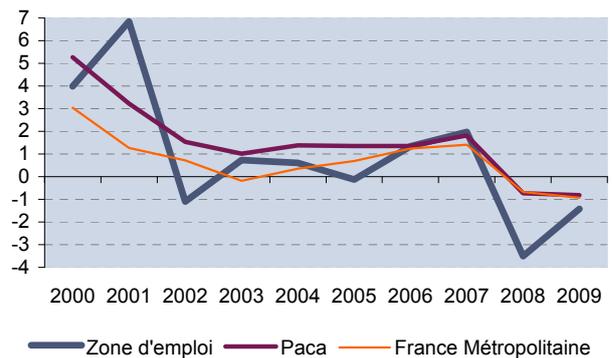
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

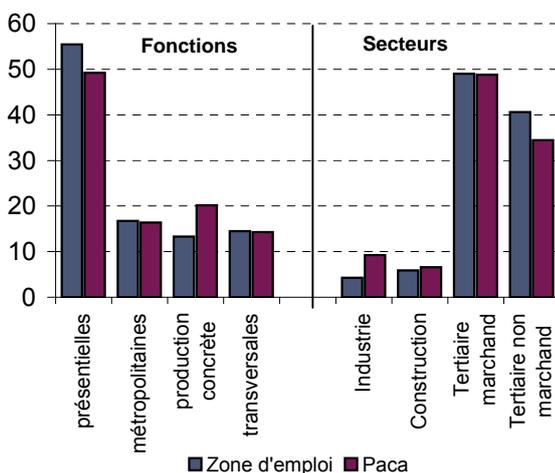


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 1,4% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Menton - Vallée de la Roya. Il avait auparavant baissé de 3,5% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

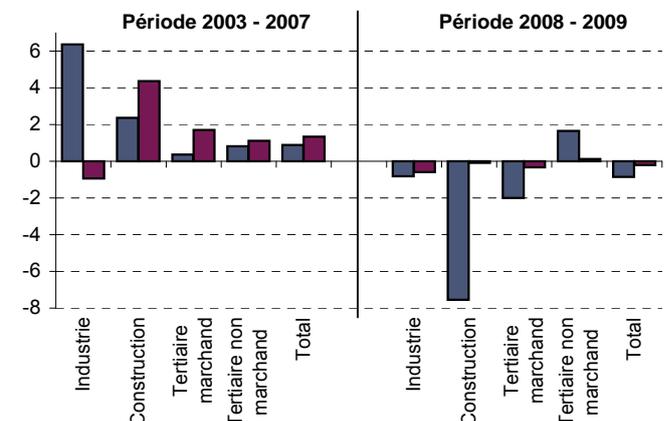
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

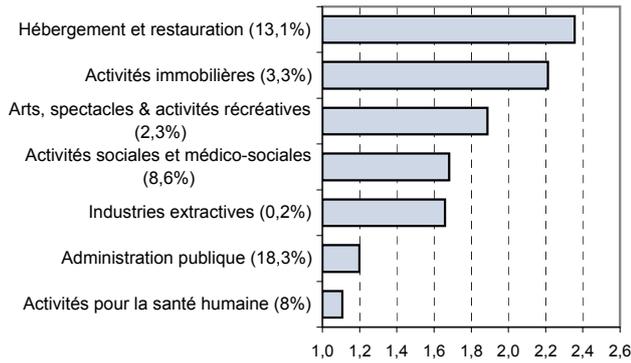


Lecture : dans la zone d'emploi de Menton - Vallée de la Roya, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 0,4% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 2% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Hébergement et restauration" est 2,4 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Menton - Vallée de la Roya qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 13,1%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 21 %

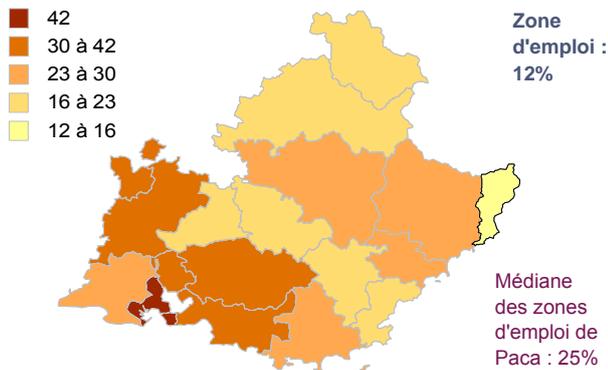
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE DE MENTON	Administration publique	500 à 999
COMMUNE ROQUEB. CAP MAR.	Administration publique	200 à 499
CH LA PALMOSA	Activités pour la santé humaine	200 à 499
COMMUNE DE BEAUSOLEIL	Administration publique	200 à 499
ADAPEI-AM	Action sociale sans hébergement	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
CCAS	Action sociale sans hébergement	50 à 199
HOPITAL SAINT ELOI SOSPEL	Activités pour la santé humaine	50 à 199
HOPITAL DE BREIL SUR ROYA	Activités pour la santé humaine	50 à 199
MAISON DE RETR PUBLIQUE PEILLE	Hébergement médico-social et social	50 à 199

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

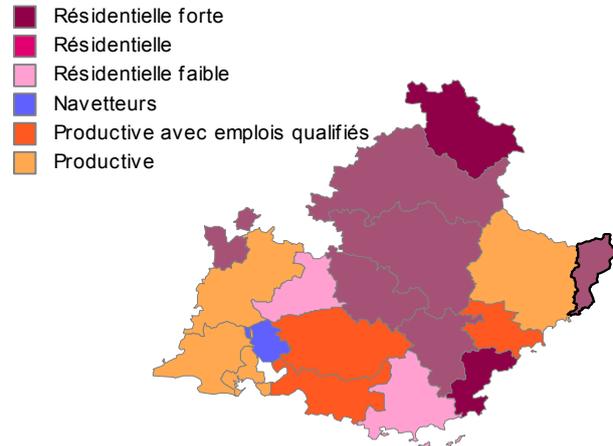


Lecture : 12% des salariés de la ZE de Menton-Vallée de la Roya dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

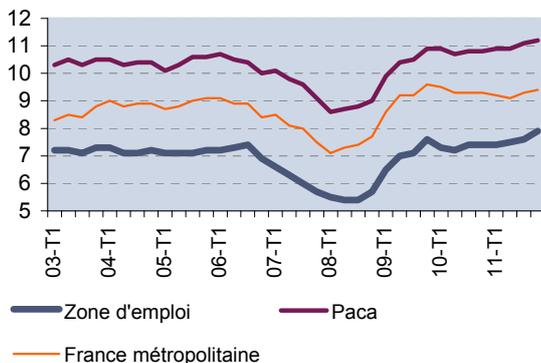


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011

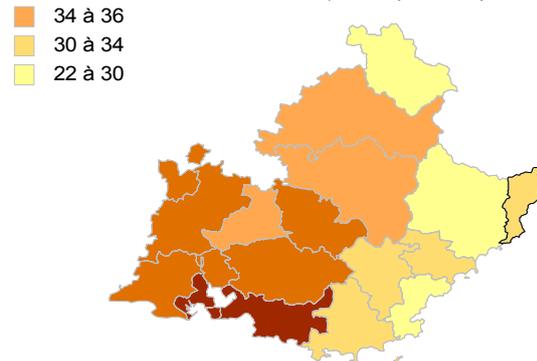


Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

ZE : 31 % (soit +10 points depuis 2007)
Paca : 35 % (soit +5 points depuis 2007)

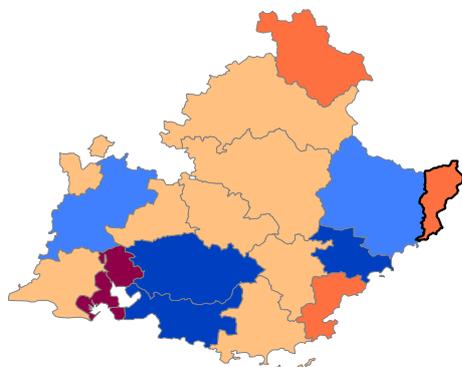


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



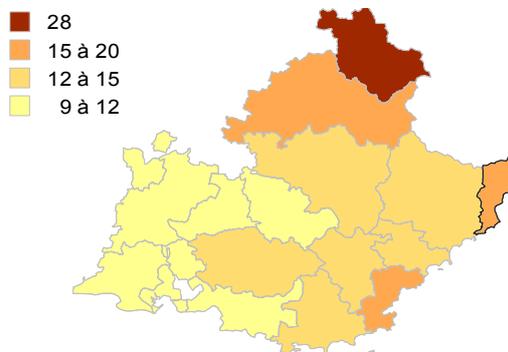
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 16 % (soit -5 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 16% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère pré-salariée dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	12	16	1	3	6	18	14	4

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

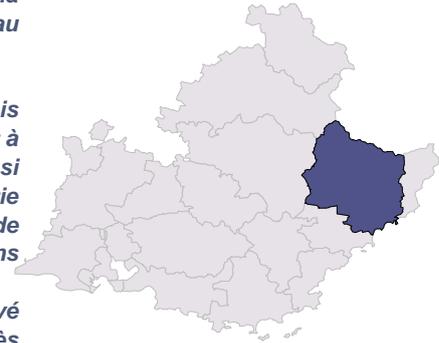
Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Nice

Édition 2012

Depuis les années 90, la croissance de la population de la zone d'emploi de Nice ralentit pour s'établir aujourd'hui très en deçà de la moyenne régionale. Entre 2003 et 2008, le solde migratoire est légèrement négatif avec le reste de la France métropolitaine. Cela pourrait s'expliquer par des difficultés d'accès au logement, en lien notamment avec le coût du foncier.

La zone d'emploi de Nice présente une double facette, métropolitaine mais également présentielle, à l'image de la diversité de son économie, bénéficiant à la fois d'activités caractéristiques des grands centres urbains mais aussi d'emplois touristiques en nombre élevé. Son économie est donc en partie soumise aux variations de la fréquentation touristique. Pendant la période de crise de 2007-2009, l'emploi salarié a été plus durement touché que dans l'ensemble de la région, entraîné par l'ensemble des secteurs.

Même s'il augmente, le taux de chômage reste significativement moins élevé qu'en moyenne régionale. Il rejoint néanmoins le taux national fin 2011, après s'être situé en deçà depuis une décennie. Corollaire de sa facette touristique, la part de chômeurs de longue durée y est faible.



CONTEXTE

Population	617 127 habitants	(12,6 % de Paca)
Densité de population	180 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	94 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	197 646 salariés ETP	(13,5 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	15 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	79 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	27 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

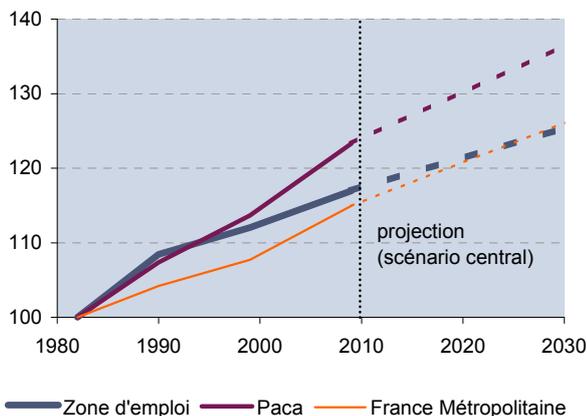
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

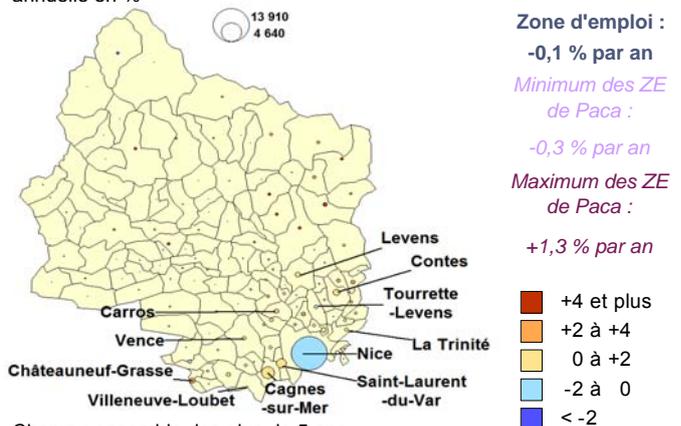
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



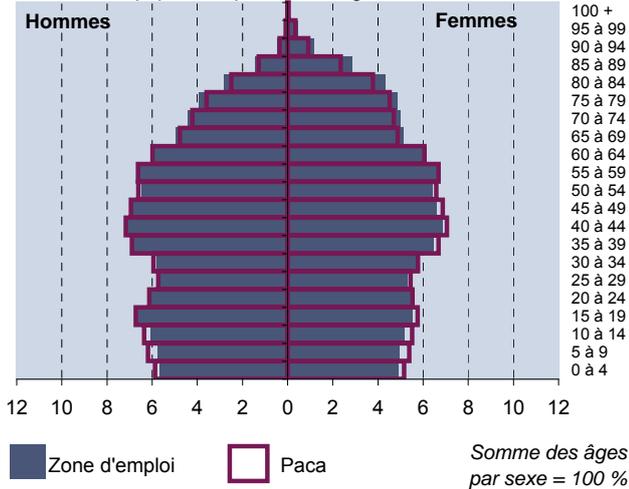
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

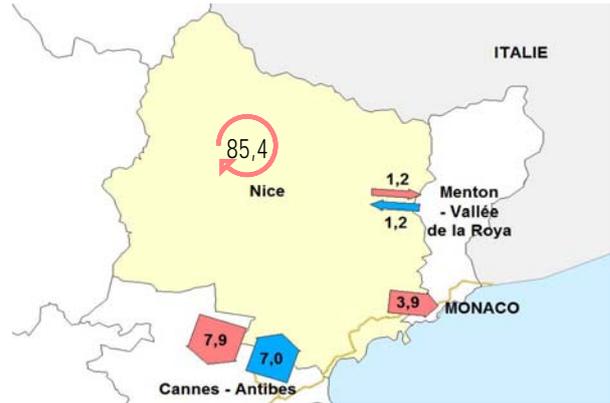
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 27 %

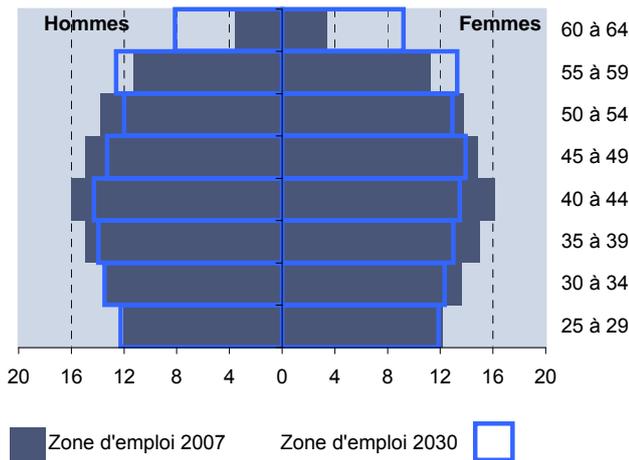
Lecture : 85,4% des actifs résidents travaillent dans la ZE (54,4% dans leur commune de résidence). 7,9% travaillent dans celle de Cannes-Antibes. 7,0% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Cannes-Antibes.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

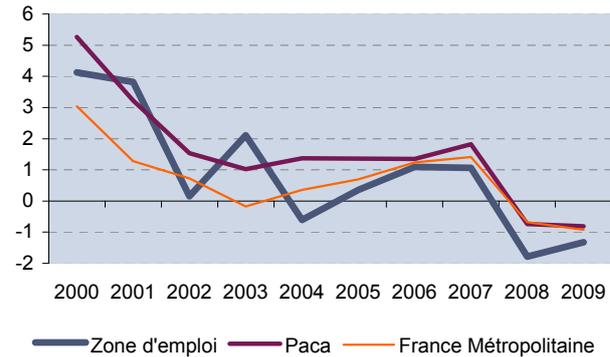
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

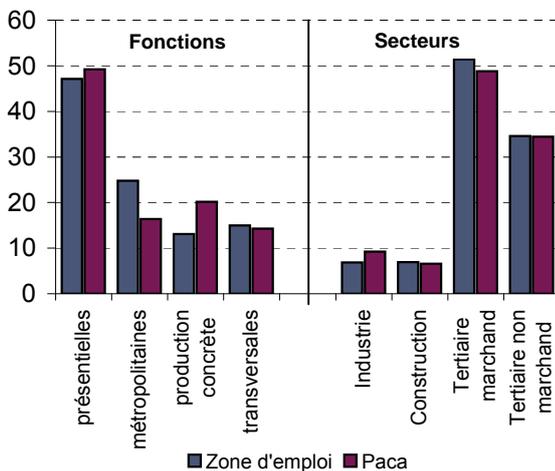


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 1,3% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Nice. Il avait auparavant baissé de 1,8% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

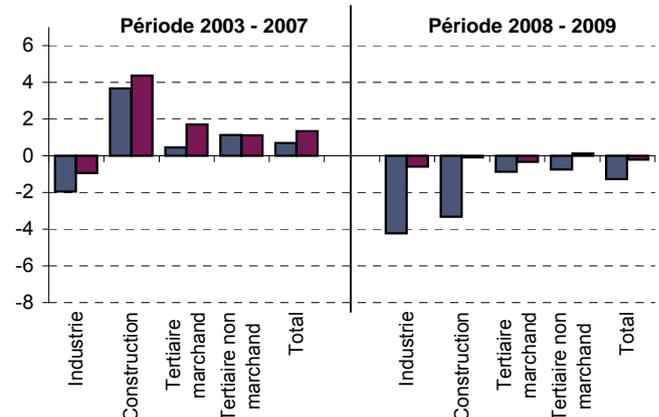
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

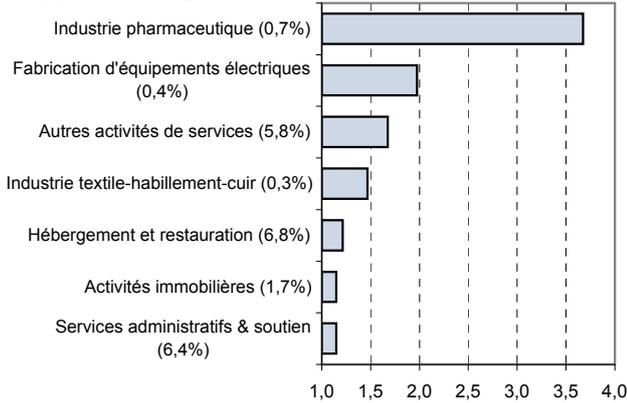


Lecture : dans la zone d'emploi de Nice, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 0,5% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,9% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Industrie pharmaceutique" est 3,7 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Nice qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 0,7%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 17 %

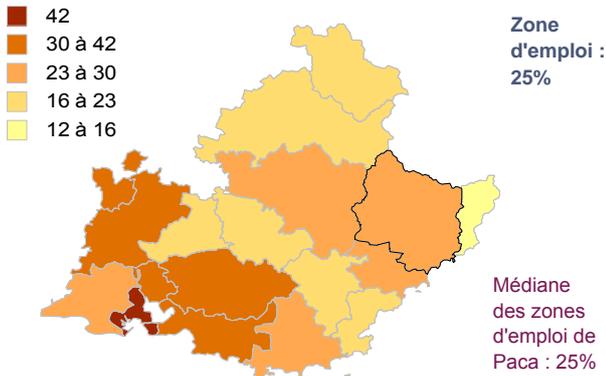
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE DE NICE	Administration publique	7000 à 7999
CH REGIONAL	Activités pour la santé humaine	7000 à 7999
DEPARTEMENT ALPES MARITIMES	Administration publique	4000 à 4999
CONGES INTEMPERIES BTP CAISSE	Activités des organisations associatives	4000 à 4999
UNIVERSITE DE NICE	Enseignement	2000 à 2999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	2000 à 2999
PREFECTURE ALPES MARITIMES	Administration publique	1000 à 1999
SNCF	Transport terrestre	1000 à 1999
ASSOCIATION HOSP SAINTE MARIE	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Administration publique	1000 à 1999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

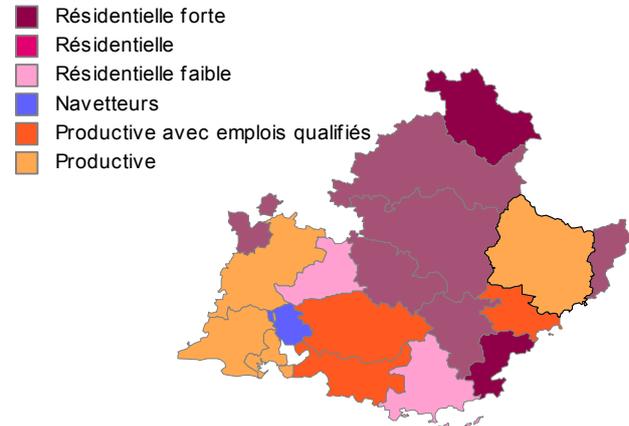


Lecture : 25% des salariés de la ZE de Nice dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

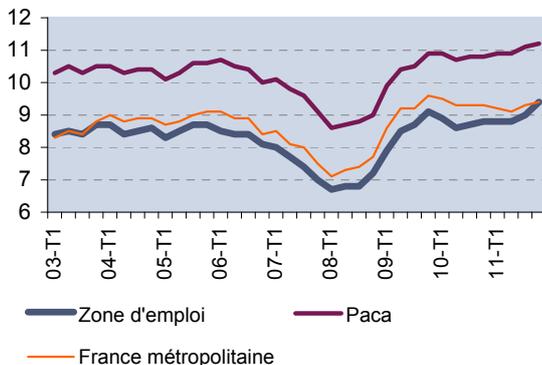


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

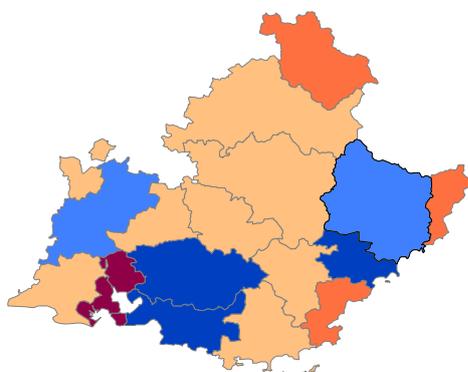


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



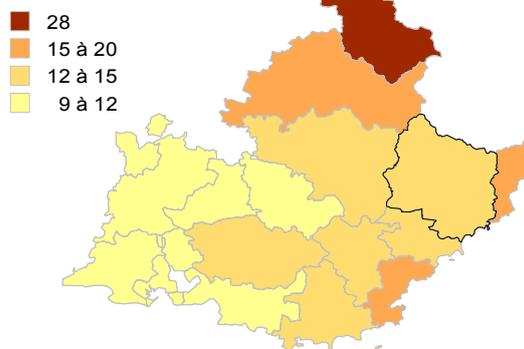
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 14 % (soit -4 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 14% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	18	14	8	9	8	9	16	7

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Aix-en-Provence

Édition 2012

Depuis 1980, la zone d'emploi d'Aix-en-Provence est l'une des plus dynamiques de la région sur le plan démographique avec de fortes disparités entre Aix-en-Provence et l'est de la zone. La présence d'un pôle universitaire important contribue à cette dynamique. Ainsi, les jeunes âgés de 20 à 24 ans y sont surreprésentés et les plus de 60 ans moins nombreux qu'en moyenne régionale.

Si près des trois quarts des actifs travaillent et résident au sein de la zone, les navettes pendulaires sont nombreuses et assez équilibrées entre les zones d'Aix-en-Provence et Marseille. Pour nombre d'actifs de ce territoire, le marché du travail s'inscrit dans l'ensemble de l'aire urbaine.

La très forte présence des fonctions métropolitaines dans la zone d'Aix-en-Provence s'explique par la concentration d'emplois de conception-recherche, au sein de pôles d'activité (notamment Rousset). Ce caractère métropolitain confère à la zone une capacité à s'adapter et à absorber les chocs conjoncturels. Ainsi, l'emploi salarié a continué de progresser pendant la crise malgré les pertes d'emploi dans le secteur de la construction.

Si le taux de chômage de la zone d'emploi d'Aix-en-Provence est inférieur à la moyenne régionale, sa part de chômeurs de longue durée y est un peu plus élevée.



CONTEXTE

Population	390 773 habitants	(8,0 % de Paca)
Densité de population	151 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	91 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	131 507 salariés ETP	(9,0 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	28 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	64 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	34 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

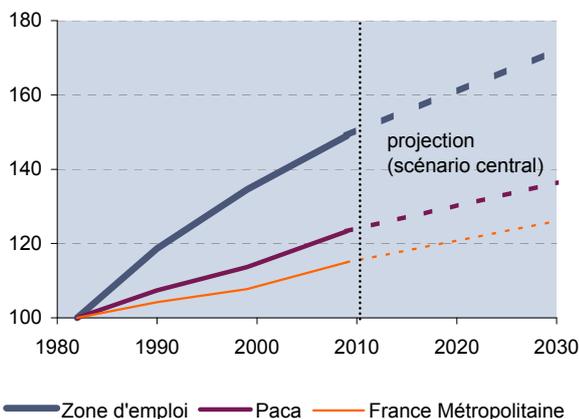
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

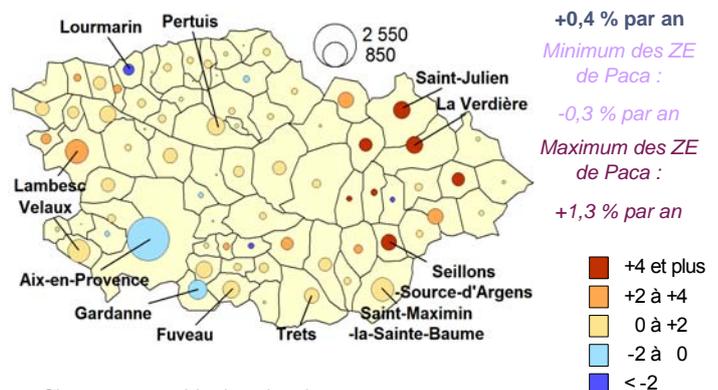
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



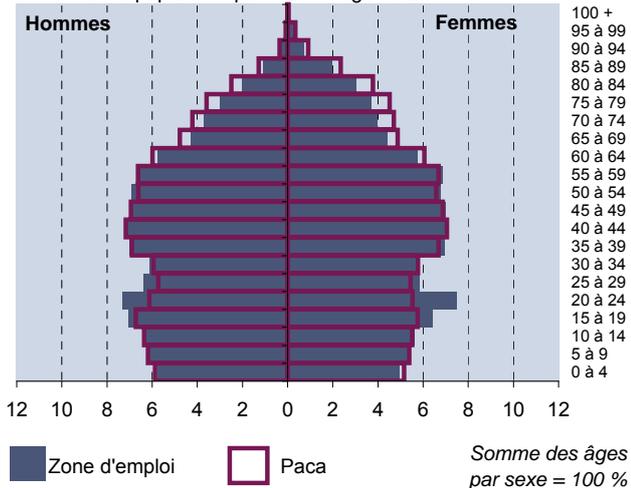
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 17 %

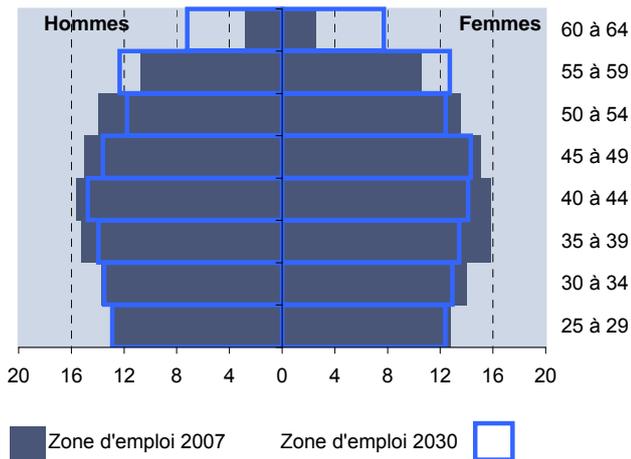
Lecture : 72,3% des actifs résidents travaillent dans la ZE (41,7% dans leur commune de résidence). 19% travaillent dans celle de Marseille-Aubagne. 1,7% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Manosque.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

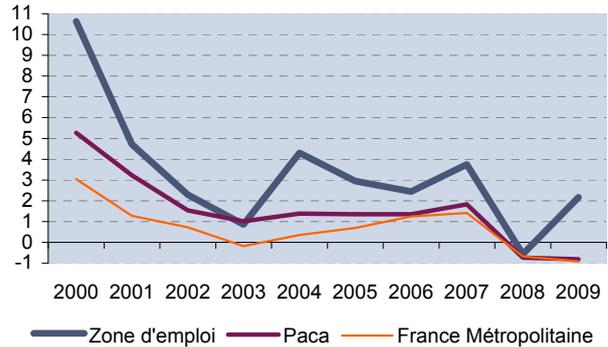
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

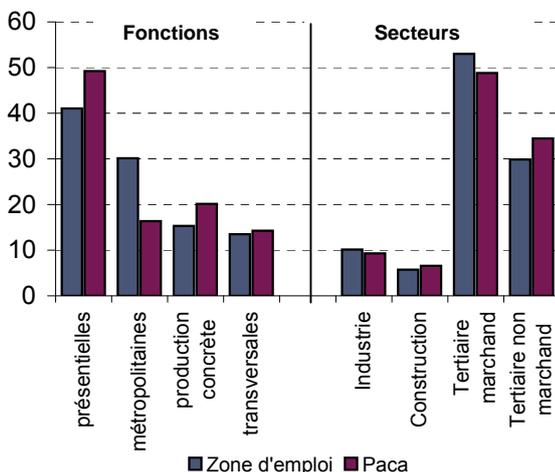


Lecture: L'emploi salarié marchand a progressé de 2,2% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi d'Aix-en-Provence. Il avait auparavant baissé de 0,6% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

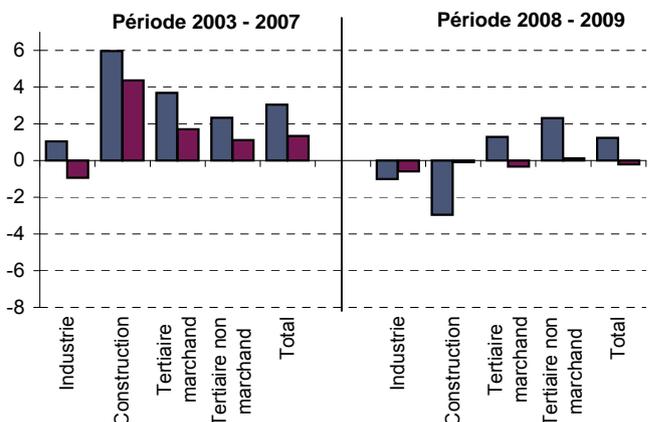
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

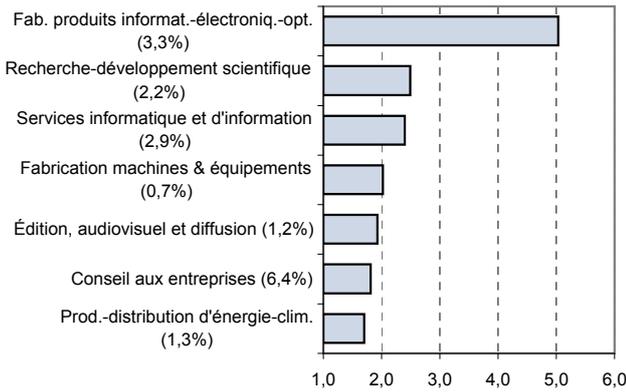


Lecture : dans la zone d'emploi de Aix-en-Provence, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 3,7% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 1,3% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Fab. produits informat.-électroniq.-opt." est 5 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Aix-en-Provence qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 3,3%.

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 14 %

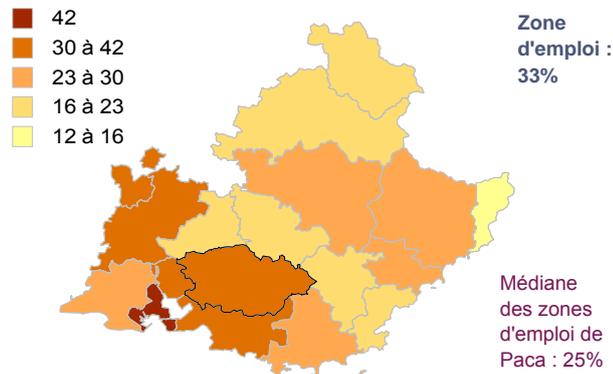
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
UNIVERSITE D AIX MARSEILLE II	Enseignement	2000 à 2999
STMICROELECTRONICS ROUSSET	Fab. produits informat.-électroniq.-opt..	2000 à 2999
CEA	Recherche-développement scientifique	2000 à 2999
COMMUNE D AIX EN PROVENCE	Administration publique	2000 à 2999
CH GENERAL D AIX EN PROVENCE	Activités pour la santé humaine	2000 à 2999
UNIVERSITE AIX MARSEILLE III	Enseignement	1000 à 1999
CH SPECIALISE MONTPELLIER	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
TECHNICATOM	Architecture-Ingénierie-Analyse technique	1000 à 1999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	1000 à 1999
ATMEL ROUSSET SAS	Fab. produits informat.-électroniq.-opt..	1000 à 1999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

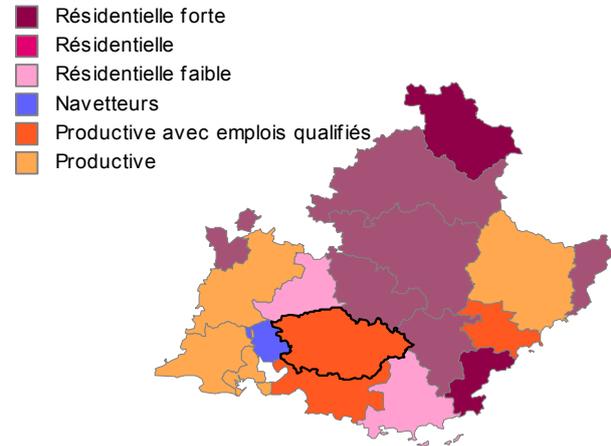


Lecture : 33% des salariés de la ZE d'Aix-en-Provence dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

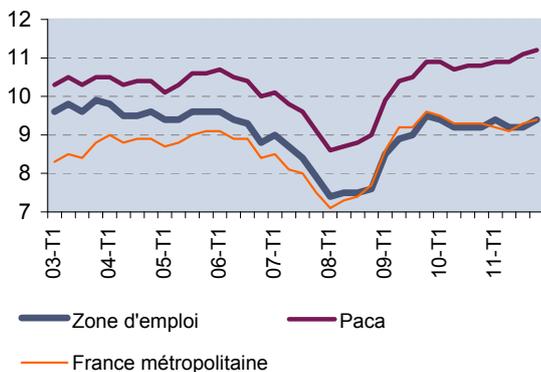


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

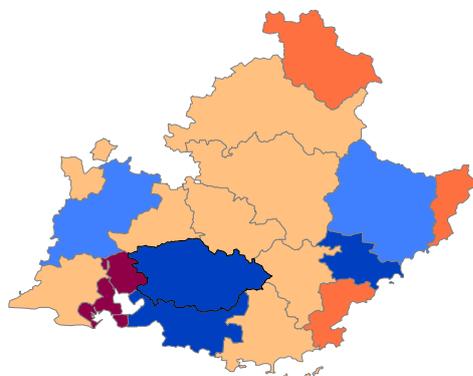


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



Source : Insee

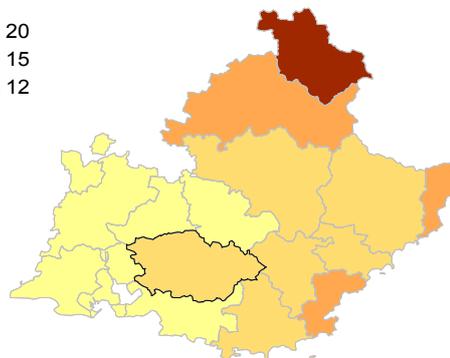
Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 13 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)

- 28
- 15 à 20
- 12 à 15
- 9 à 12



Lecture : 13% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	8	2	16	14	13	3	7	10

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Arles

Édition 2012

Déficitaire dans ses échanges migratoires avec le reste de la France métropolitaine, la zone d'emploi d'Arles se caractérise par une croissance particulièrement faible de sa population depuis 1999, la plus lente de l'ensemble des zones d'emploi de Paca avec celle de Nice.

Arles est un territoire à dominante présentielle, dans lequel l'agriculture conserve un poids relatif élevé. Entre 2007 et 2009, l'emploi salarié se contracte bien plus dans cette zone qu'en moyenne régionale, notamment dans l'industrie et la construction. L'agriculture, qui perdait des emplois entre 2003 et 2007, enregistre cependant un rebond en 2008-2009.

Un quart des salariés travaille en dehors de la zone d'emploi où le taux de chômage, historiquement haut, affiche le taux le plus élevé des zones d'emploi de la région (14,5 % fin 2011). De plus, l'écart avec le taux régional se creuse depuis l'entrée en crise. La part des demandeurs d'emploi de longue durée est très élevée et le taux de retour à l'emploi particulièrement faible dans ce territoire.



CONTEXTE

Population	77 035 habitants	(1,6 % de Paca)
Densité de population	52 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	99 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	21 758 salariés ETP	(1,5 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	26 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	71 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	21 %	(25 % en moyenne en Paca)

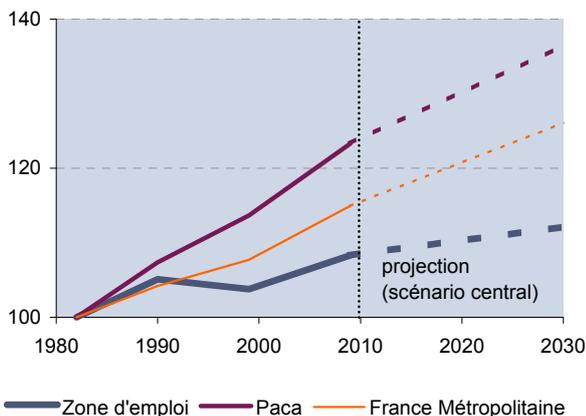
* dans la population non scolarisée

Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ● une faiblesse par ●

Population

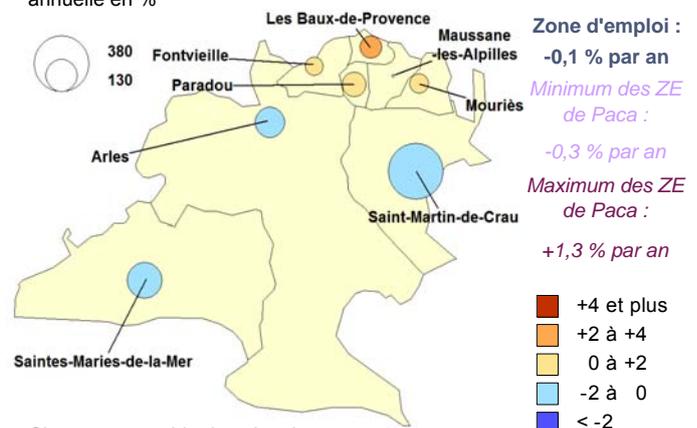
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



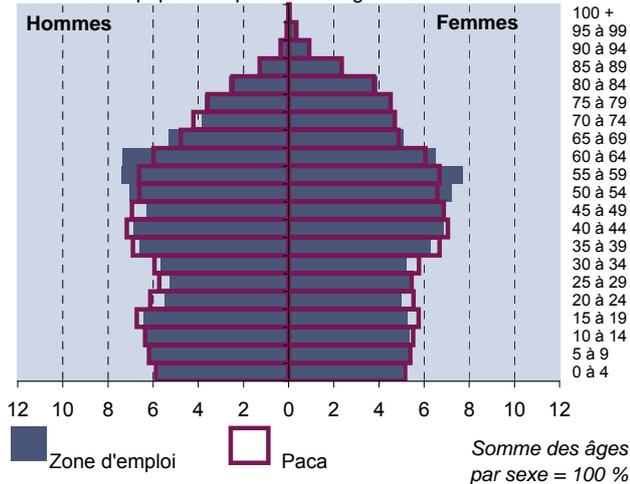
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

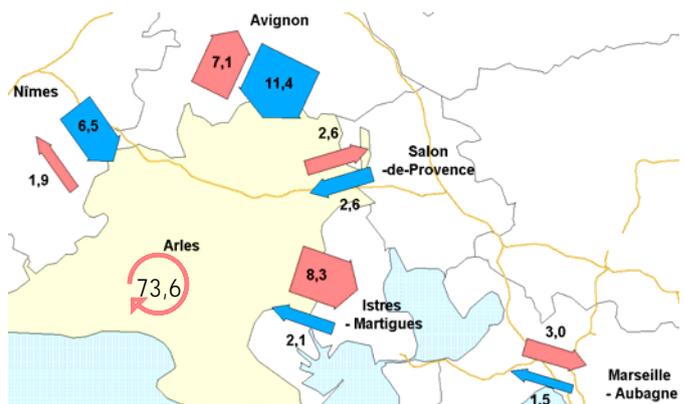
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 17 %

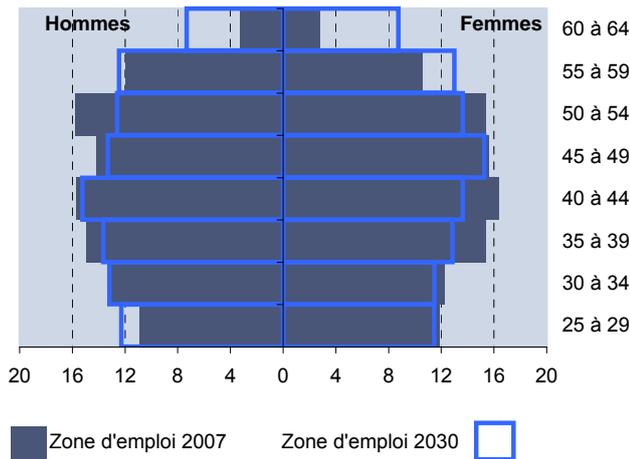
Lecture : 73,6% des actifs résidents travaillent dans la ZE (61,7% dans leur commune de résidence). 8,3% travaillent dans celle d'Istres-Martigues. 11,4% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE d'Avignon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

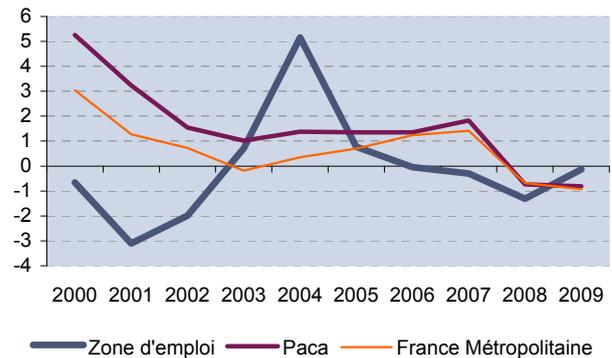
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

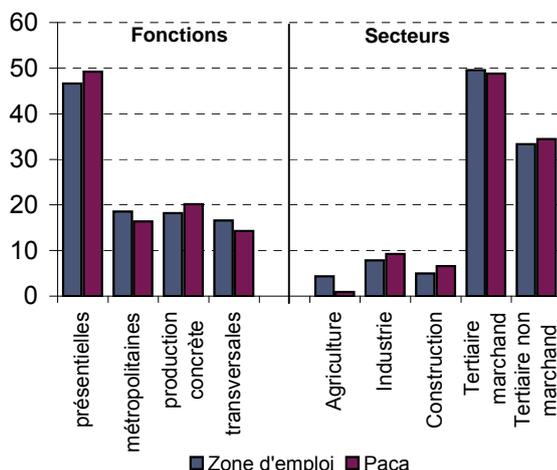


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 0,1% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi d'Arles. Il avait auparavant baissé de 1,3% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

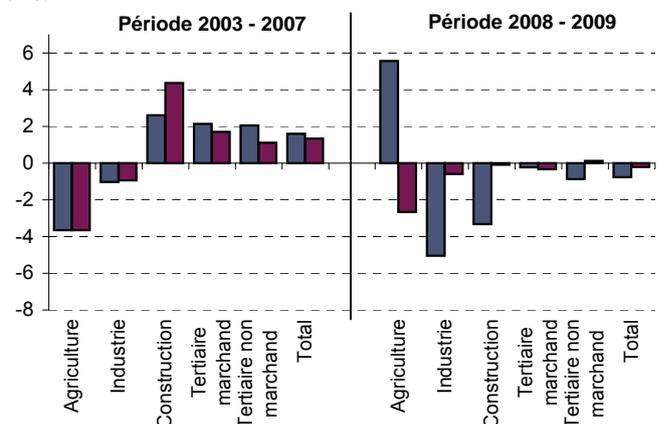
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

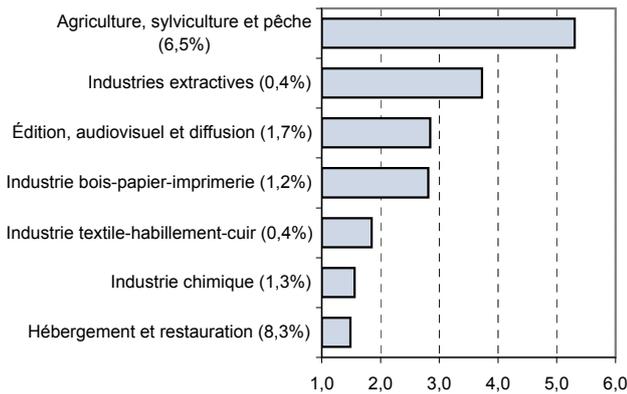


Lecture : dans la zone d'emploi de Arles, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2,1% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,2% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Agriculture, sylviculture et pêche" est 5,3 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Arles qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 6,5%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 23 %

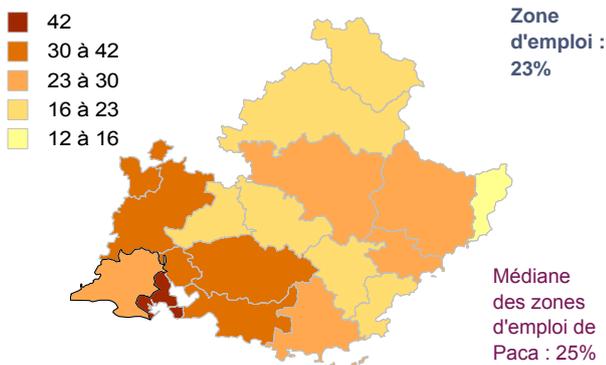
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE D ARLES	Administration publique	1000 à 1999
CH D ARLES	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
CREDIT AGRICOLE	Finance hors Assurance-Caisse de retraite	200 à 499
COMMUNE SAINT MARTIN DE CRAU	Administration publique	200 à 499
IMP ASSOCIATION LES ABEILLES	Hébergement médico-social et social	200 à 499
LOGIPREST	Entreposage-Services aux. des transports	200 à 499
TRANSFOURMATION OPERATIONS	Restauration	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	200 à 499
MACIF	Assurance	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

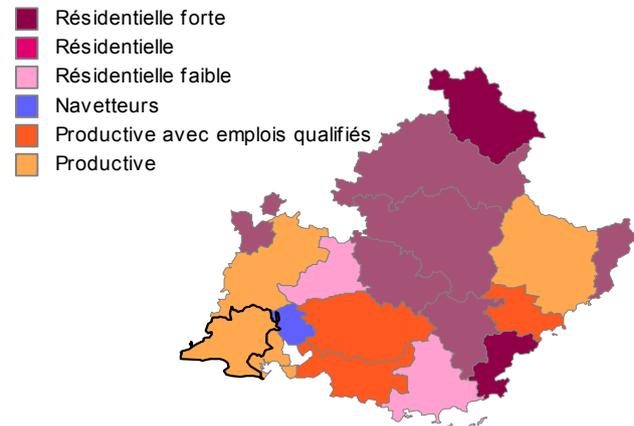


Lecture : 23% des salariés de la ZE d'Arles dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

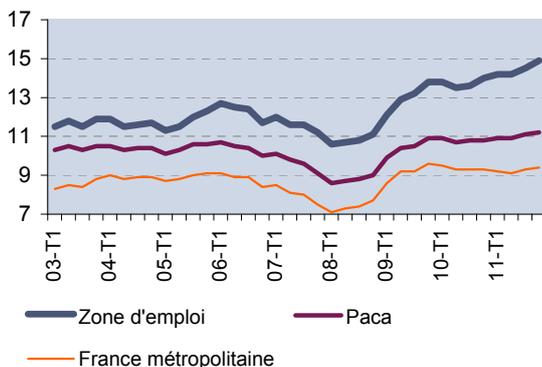


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

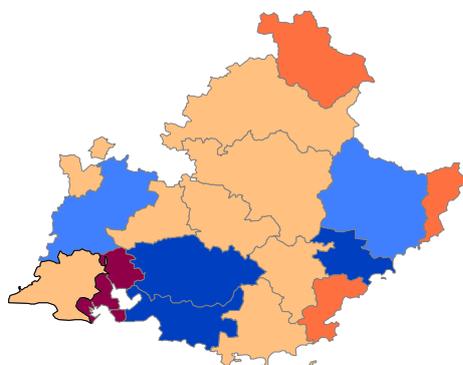


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



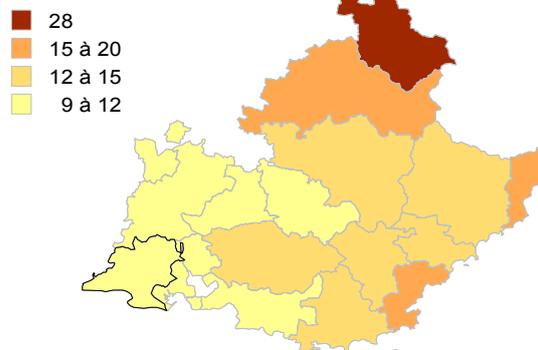
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 11 % (soit -2 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 11% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	17	17	10	6	4	11	5	12

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Marseille - Aubagne

Édition 2012

Après avoir baissé dans les années 80, la population de la zone d'emploi de Marseille-Aubagne augmente de nouveau depuis 1990. Elle croît cependant moins vite que la moyenne régionale car cette zone est déficitaire dans ses échanges migratoires, surtout avec les territoires voisins. Ce territoire figure parmi les trois zones d'emploi de France de Province les plus peuplées. La jeunesse relative de sa population favoriserait le renouvellement de sa population active à l'horizon 2030.

Concentrant près d'un tiers des salariés de la région, la zone d'emploi de Marseille-Aubagne se caractérise par un profil d'emploi métropolitain, moins développé cependant que dans les zones accueillant une agglomération de taille comparable. Bénéficiant d'un secteur de la construction particulièrement dynamique avant crise et d'un tertiaire non marchand significativement créateur d'emplois sur la même période, sa composante présentielle a contribué à amortir la crise.

Néanmoins, le taux de chômage reste structurellement très élevé et la part des chômeurs de longue durée très importante (40 %). Le taux de retour à l'emploi est le plus faible des zones d'emploi de la région.



CONTEXTE

Population	1 298 686 habitants	(26,6 % de Paca)
Densité de population	845 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	99 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	418 820 salariés ETP	(28,6 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	10 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	71 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	26 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

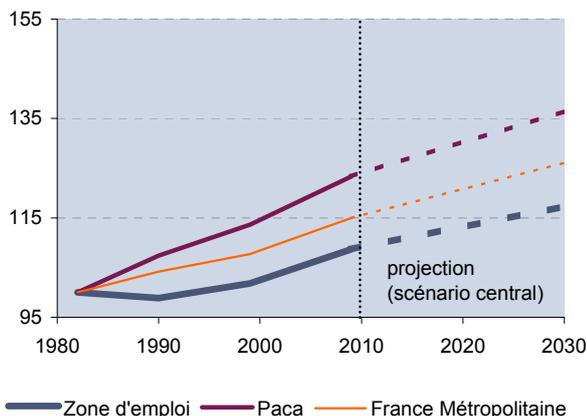
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %

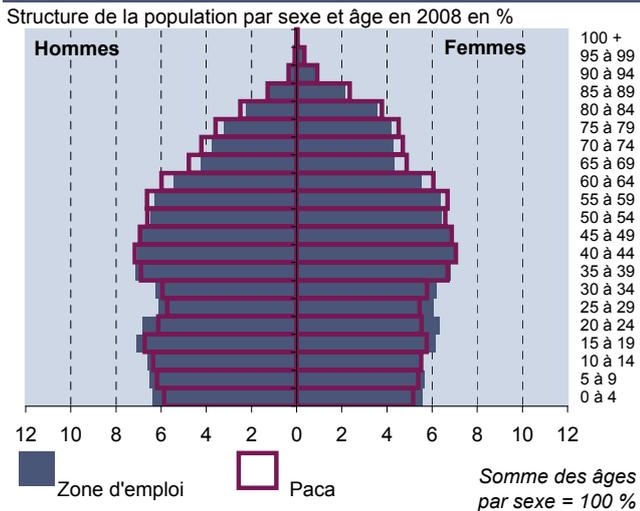


Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

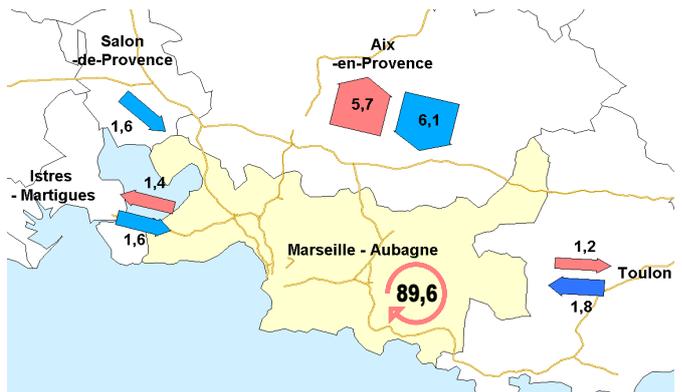
Pyramide des âges



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 26 %

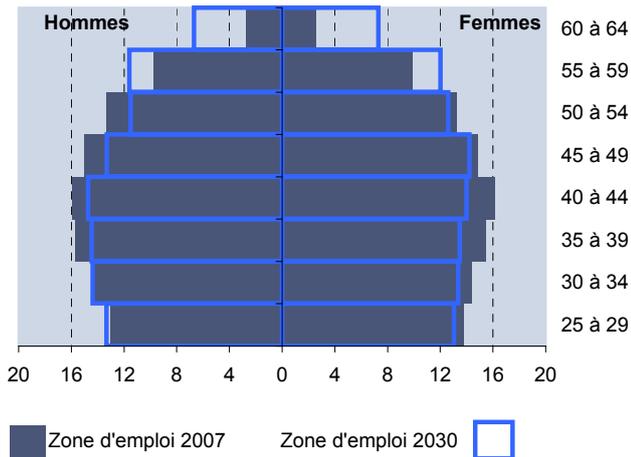
Lecture : 89,6% des actifs résidents travaillent dans la ZE (64,6% dans leur commune de résidence). 5,7% travaillent dans celle d'Aix-en-Provence. 1,8% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Toulon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

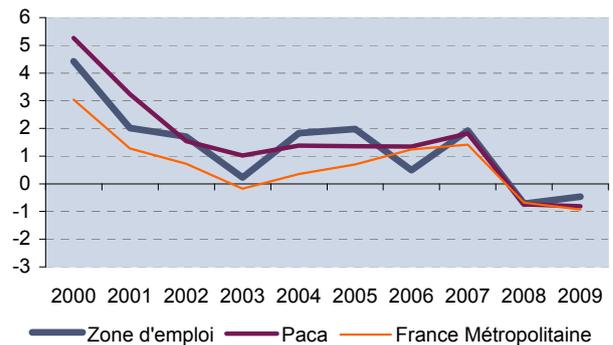
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

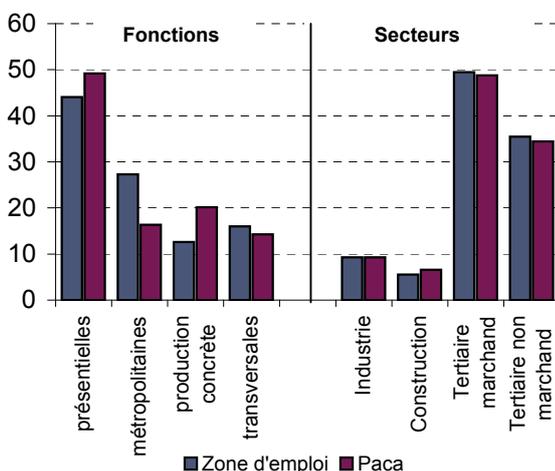


Lecture: L'emploi salarié marchand a baissé de 0,5% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne. Il avait auparavant baissé de 0,7% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

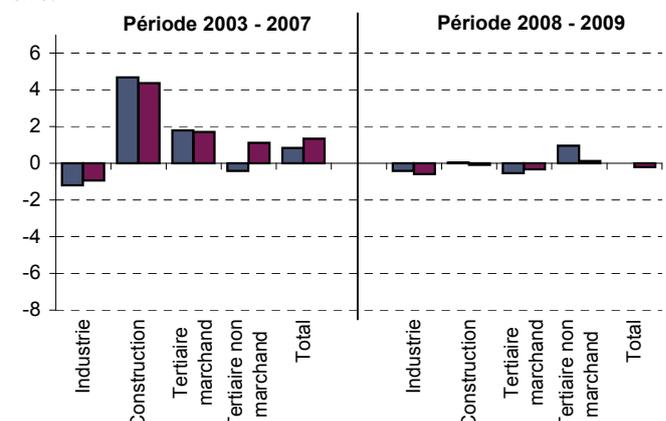
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

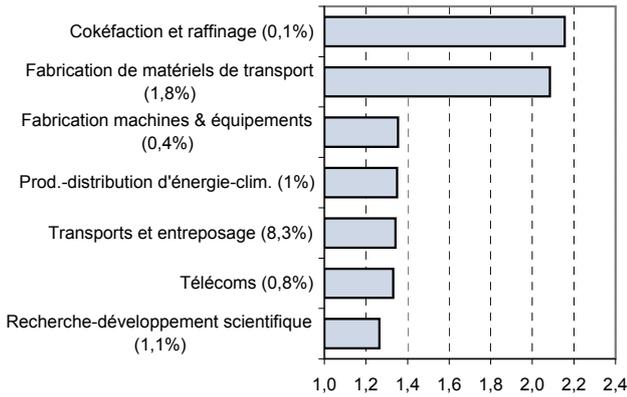


Lecture : dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 1,8% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,5% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Cokéfaction et raffinage" est 2,2 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Marseille - Aubagne qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 0,1%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 17 %

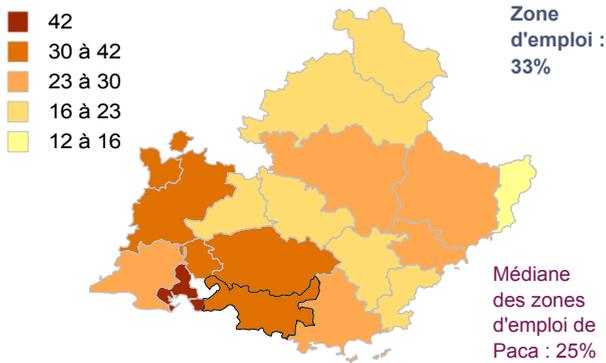
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CHR DE MARSEILLE	Activités pour la santé humaine	15000 à 15999
COMMUNE DE MARSEILLE	Administration publique	14000 à 14999
DEPART DES BOUCHES DU RHONE	Administration publique	7000 à 7999
EUROCOPTER	Fabric. d'autres matériels de transport	7000 à 7999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	5000 à 5999
REGION PACA	Administration publique	5000 à 5999
SNCF	Transport terrestre	4000 à 4999
MPM	Administration publique	3000 à 3999
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Administration publique	3000 à 3999
RTM	Transport terrestre	3000 à 3999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

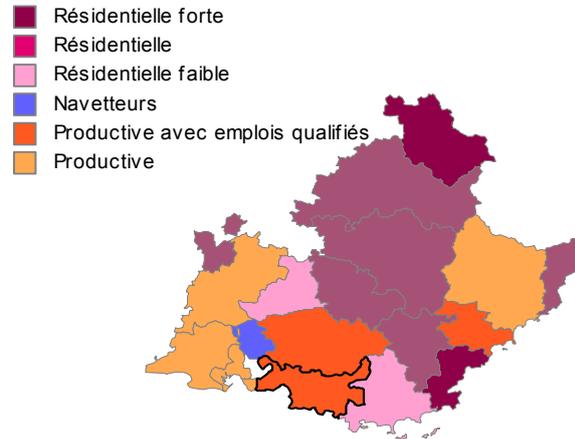


Lecture : 33% des salariés de la ZE de Marseille - Aubagne dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

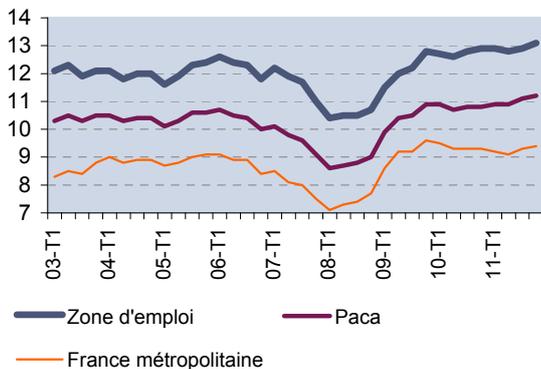


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

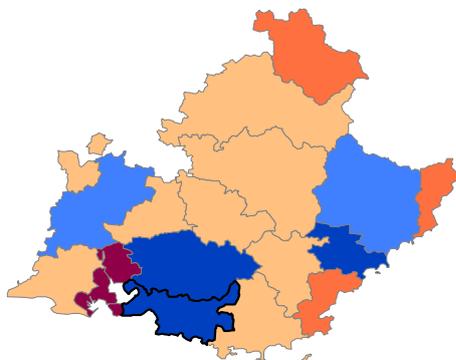


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



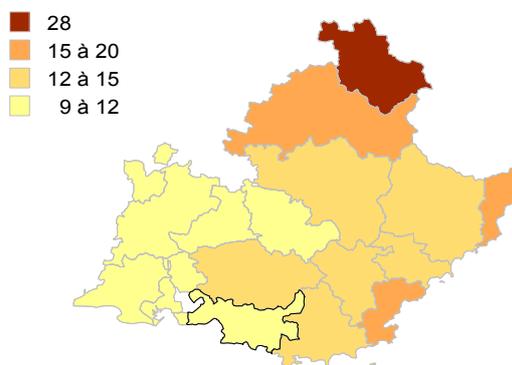
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 9 % (soit -2 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 9% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	15	12	9	10	18	3	2	18

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Istres - Martigues

Édition 2012

Déficitaires dans ses échanges migratoires avec le reste de la France métropolitaine et en particulier avec les zones contigües, la croissance démographique de la zone d'emploi d'Istres-Martigues ralentit fortement ces dernières années. À horizon 2030, elle devrait même se situer en deçà de la moyenne nationale.

La présence du port et des activités industrielles (métallurgie, pétrochimie) expliquent le profil économique, orienté sur les fonctions de logistique, de production et de maintenance. La principale faiblesse de la zone provient à la fois d'une forte concentration de l'emploi dans de grands établissements et d'un fort taux de dépendance, le plus élevé de la région. Ainsi, plus de 4 salariés sur 10 travaillent dans un établissement, dont le lieu de décision est situé à l'extérieur de Paca. Peu protégée par le caractère modérateur de la sphère présenteielle, moins représentée sur son territoire qu'ailleurs, la zone d'Istres - Martigues a fortement subi les conséquences de la crise sur l'emploi, bien plus qu'en moyenne régionale.

Le taux de chômage est structurellement plus élevé que dans l'ensemble de la région et la part des demandeurs d'emplois de longue durée atteint un niveau record fin 2011.



CONTEXTE

Population	135 812 habitants	(2,8 % de Paca)
Densité de population	354 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	100 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	42 252 salariés ETP	(2,9 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	24 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	59 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	20 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

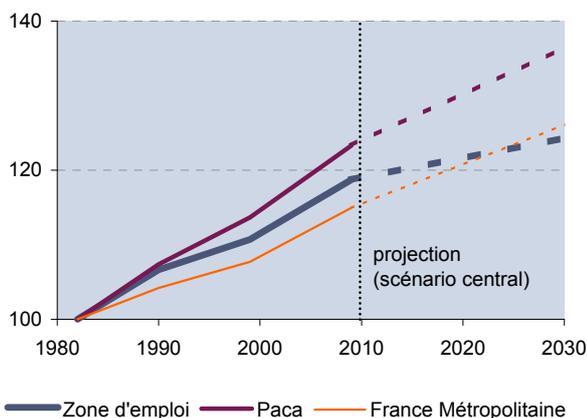
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

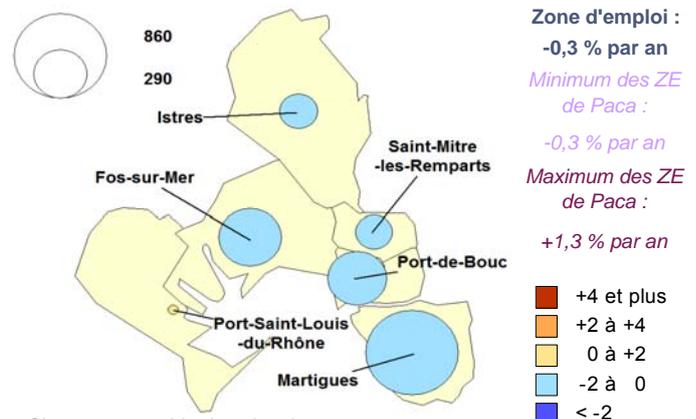
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



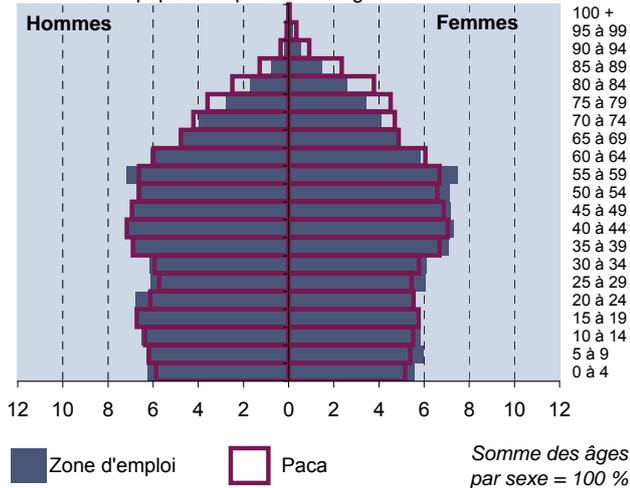
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

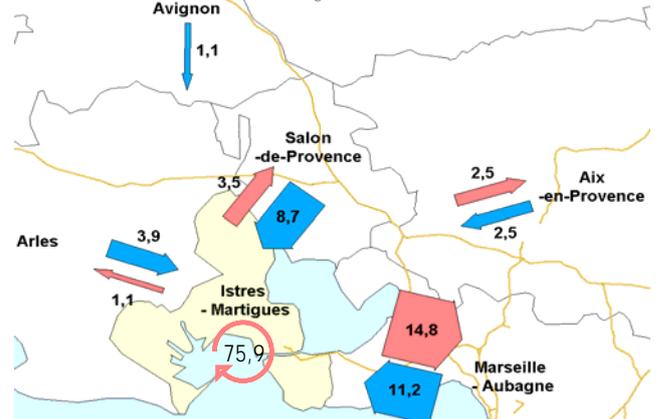
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 11 %

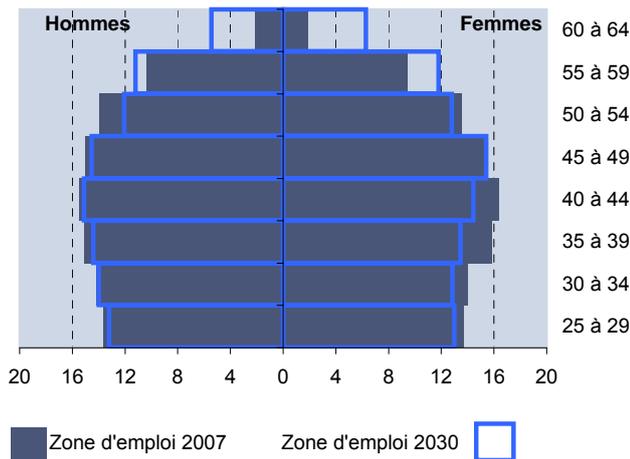
Lecture : 75,9% des actifs résidents travaillent dans la ZE (48,8% dans leur commune de résidence). 14,8% travaillent dans celle de Marseille-Aubagne. 8,7% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Salon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

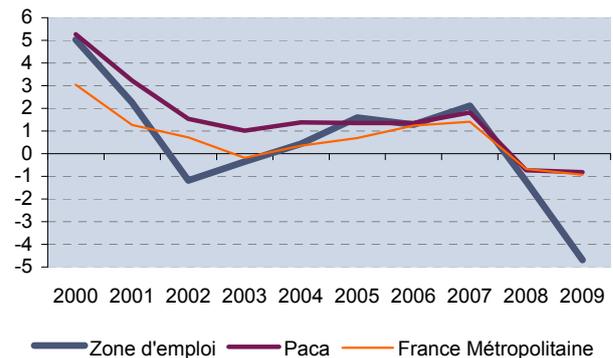
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

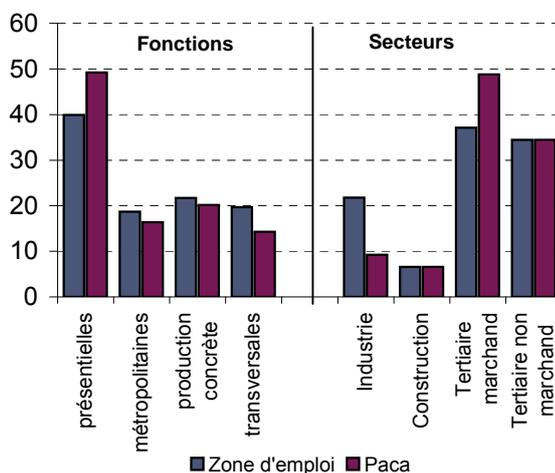


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 4,7% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi d'Istres - Martigues. Il avait auparavant baissé de 1,2% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

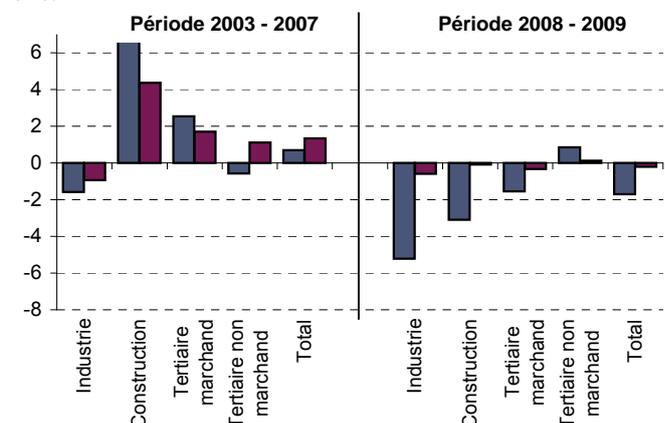
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

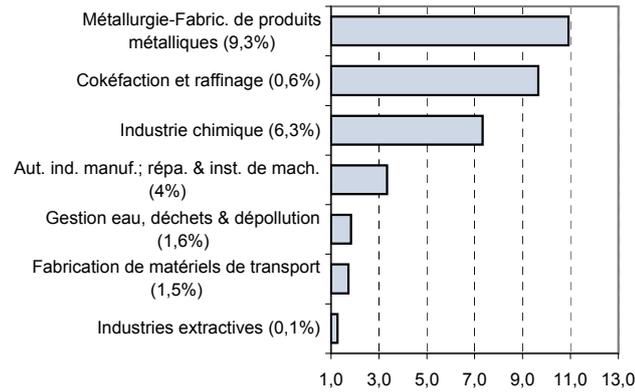


Lecture : dans la zone d'emploi de Istres - Martigues, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2,6% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 1,5% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Métallurgie-Fabric. de produits métalliques" est 10,9 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Istres - Martigues qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 9,3%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 29 %

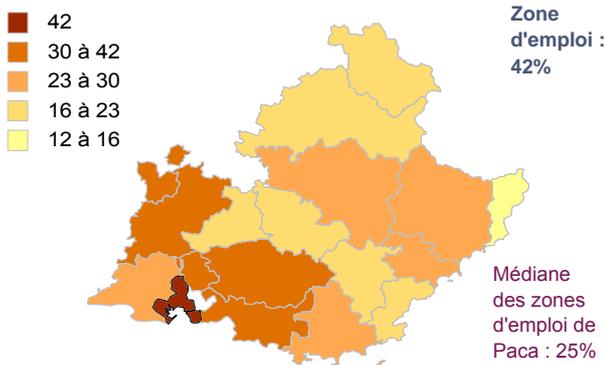
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
ARCELOMITTAL MEDITERRANEE	Métallurgie	2000 à 2999
COMMUNE DE MARTIGUES	Administration publique	1000 à 1999
COMMUNE D ISTRES	Administration publique	1000 à 1999
CH DE MARTIGUES	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
SAN OUEST PROVENCE	Administration publique	1000 à 1999
INEOS MANUFACT. FRANCE SAS	Cokéfaction et raffinage	500 à 999
COMMUNE DE FOS SUR MER	Administration publique	500 à 999
ARKEMA FRANCE	Industrie chimique	500 à 999
DASSAULT AVIATION	Fabric. d'autres matériels de transport	500 à 999
NAPHTACHIMIE	Industrie chimique	500 à 999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

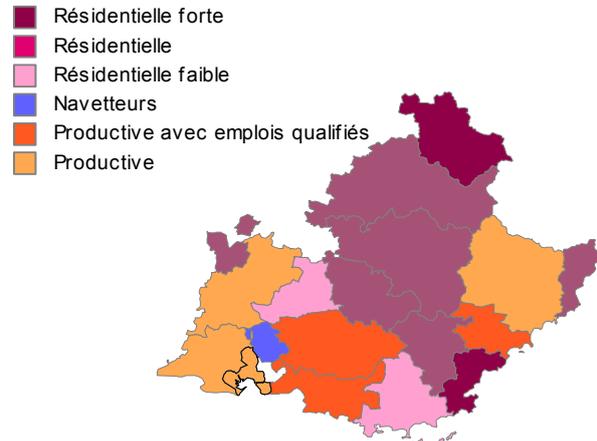


Lecture : 42% des salariés de la ZE d'Istres - Martigues dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

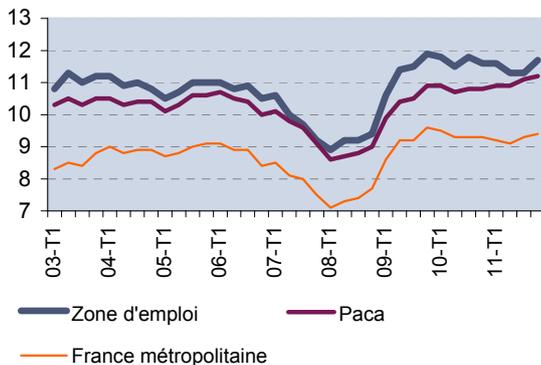


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

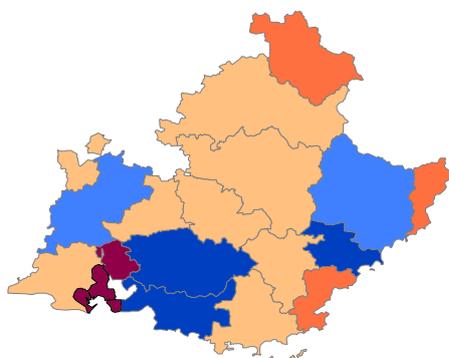


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



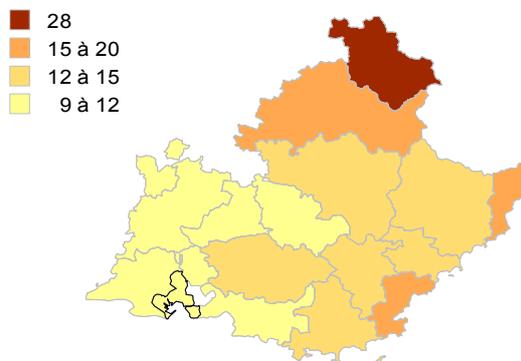
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 10 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 10% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	13	18	18	7	1	1	1	17

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Salon-de-Provence

Édition 2012

Le dynamisme démographique constitue une des principales forces de la zone d'emploi de Salon-de-Provence. En particulier, sa structure par âge témoigne d'une présence de familles avec enfants plus importante que dans l'ensemble de la région.

Plus de quatre actifs résidents sur dix travaillent dans les zones d'emplois contiguës. La zone de Salon-de-Provence est également attractive pour les salariés résidant hors de la zone. La typologie des emplois révèle une prédominance des fonctions Transport-Logistique et des métiers d'Entretien-Réparation. Avec sa voisine istréenne, elle est la seule zone de ce type en France, au sud d'une diagonale Brest-Valence.

Ces particularités n'ont pas permis de préserver la zone des effets de la crise. De 2007 à 2009, la chute de l'emploi salarié a été bien plus forte qu'en moyenne régionale. Depuis 2007, son taux de chômage dépasse le niveau régional. La part de chômeurs de longue durée a également subi une hausse importante, plus élevée que dans l'ensemble de la région. Cette part reste encore à un niveau très élevé en 2011. Enfin, le taux de retour à l'emploi a baissé deux fois plus rapidement qu'en moyenne en Paca.



CONTEXTE

Population	118 561 habitants	(2,4 % de Paca)
Densité de population	266 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	96 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	25 327 salariés ETP	(1,7 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	43 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	70 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	23 %	(25 % en moyenne en Paca)

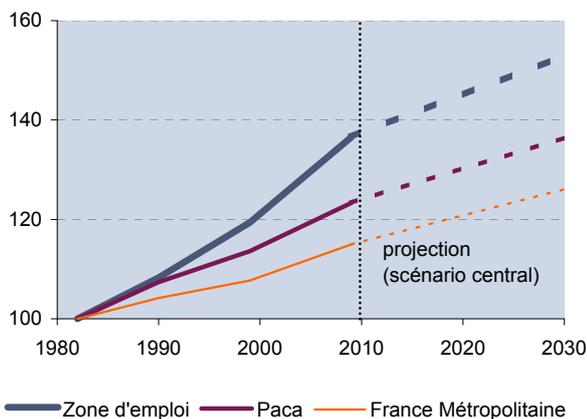
* dans la population non scolarisée

Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ● une faiblesse par ●

Population

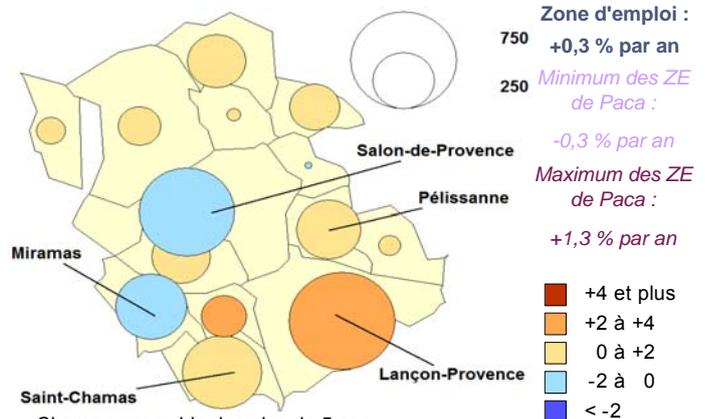
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



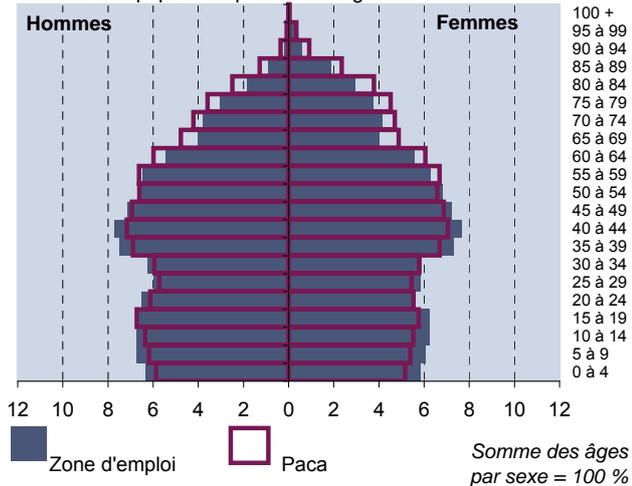
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

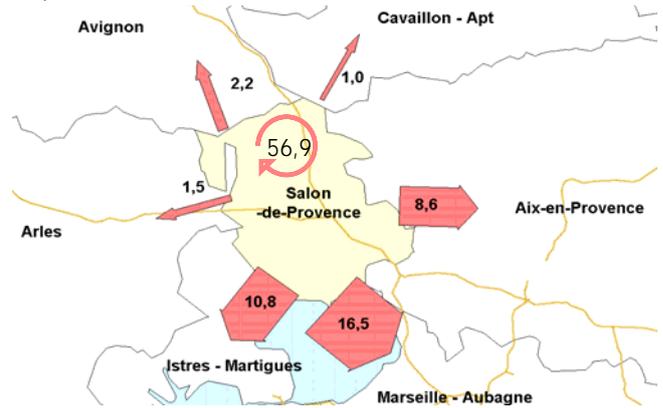
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 15 %

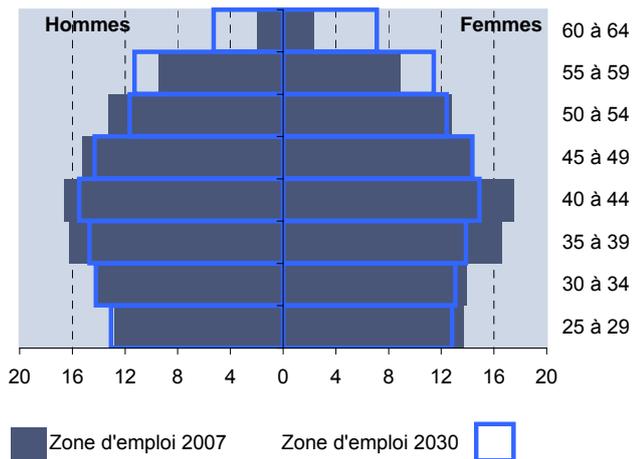
Lecture : 56,9% des actifs résidents travaillent dans la ZE (37,0% dans leur commune de résidence). 16,5% travaillent dans celle de Marseille-Aubagne.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

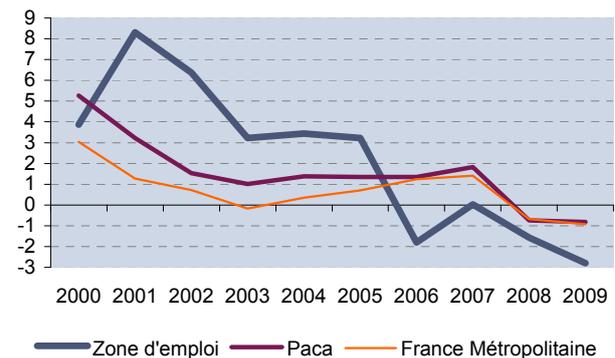
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

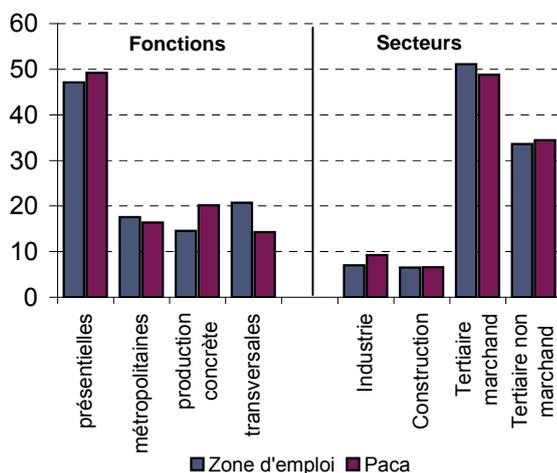


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 2,8% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Salon-de-Provence. Il avait auparavant baissé de 1,6% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

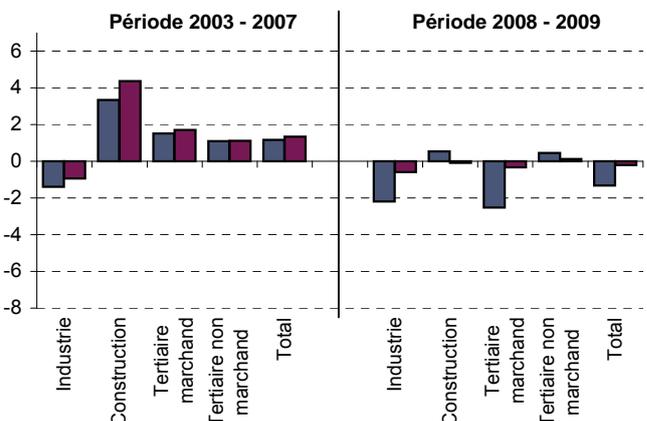
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

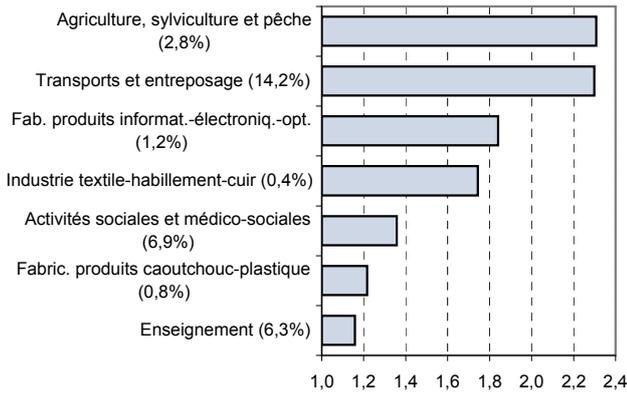


Lecture : dans la zone d'emploi de Salon-de-Provence, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 1,5% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 2,5% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Agriculture, sylviculture et pêche" est 2,3 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Salon-de-Provence qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 2,8%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 22 %

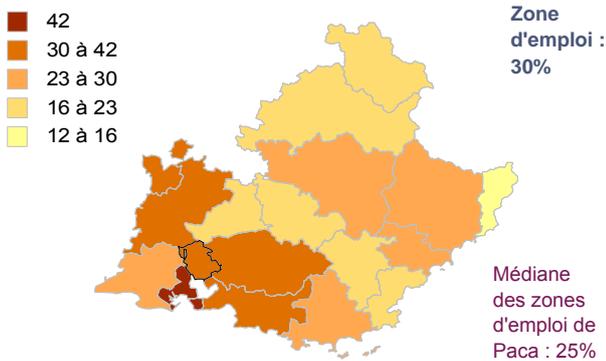
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE SALON DE PROVENCE	Administration publique	1000 à 1999
CH GENERAL DE SALON	Activités pour la santé humaine	500 à 999
SNCF	Transport terrestre	500 à 999
COMMUNE DE MIRAMAS	Administration publique	500 à 999
LOGIDIS COMPTOIRS MODERNES	Commerce gros hors auto. & motorcycle	500 à 999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
ID LOGISTICS FRANCE	Entreposage-Services auxiliaires des transp.	200 à 499
MIRION TECHNOLOGIES (MGPI) SA	Fab. produits informat.-électroniq.-opt.	200 à 499
OEUVRE DES PAP. BLANCS	Action sociale sans hébergement	200 à 499
SYNERGIE	Activités liées à l'emploi	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

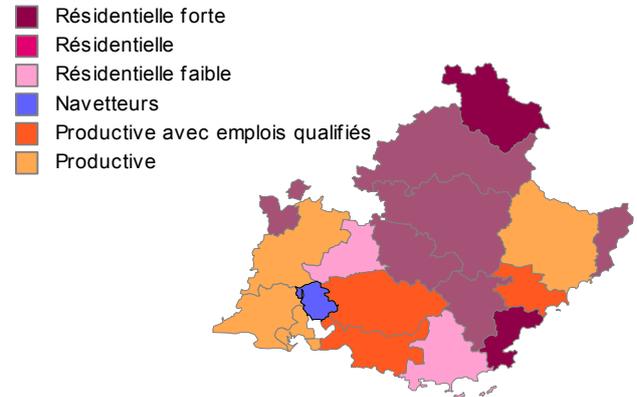


Lecture : 30% des salariés de la ZE de Salon-de-Provence dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009



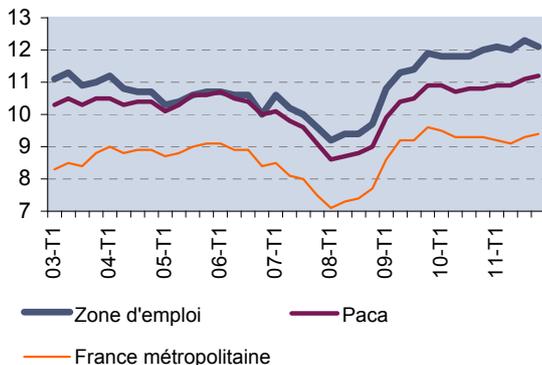
Note : un navetteur est ici défini comme un habitant de la zone qui travaille à l'extérieur

Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

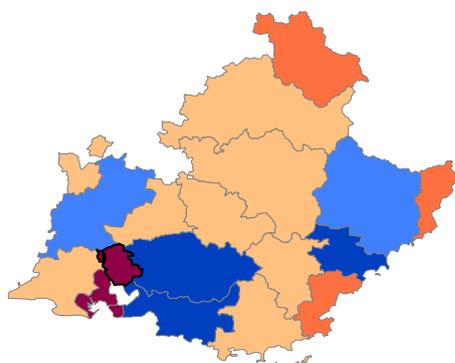


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



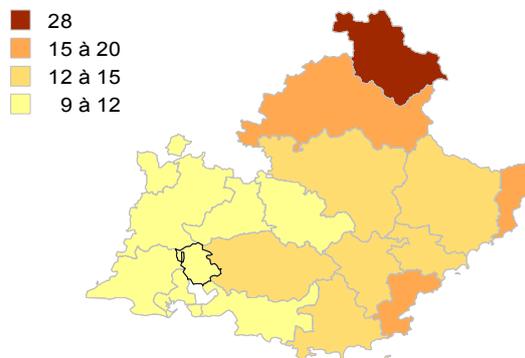
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 10 % (soit -6 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 10% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	3	5	11	8	5	5	3	16

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Draguignan

Édition 2012

Sous l'effet des migrations résidentielles, la zone d'emploi de Draguignan enregistre une forte croissance démographique depuis trente ans. Une partie de cette hausse pourrait être liée au coût du logement plus élevé dans les territoires voisins, dans lesquels de nombreux résidents de la zone travaillent quotidiennement. Le déficit de jeunes de 20 à 30 ans est plus marqué qu'en moyenne régionale et devrait s'accroître plus qu'ailleurs à l'horizon 2030.

L'économie de la zone d'emploi de Draguignan est fortement marquée par les fonctions présentes. L'administration publique notamment y occupe une part significative de l'emploi en lien avec l'histoire de Draguignan, ancienne Préfecture de département. Ces secteurs ont permis de relativement préserver la zone des effets de la crise. En effet, l'emploi a continué de progresser pendant la crise, malgré le repli de l'emploi industriel et la chute dans la construction. Le déséquilibre entre économie présente et économie productive s'accroît et pourrait constituer à moyen terme une fragilité.

Le taux de chômage reste significativement plus élevé qu'en moyenne régionale.



CONTEXTE

Population	112 783 habitants	(2,3 % de Paca)
Densité de population	75 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	87 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	25 123 salariés ETP	(1,7 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	23 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présente	84 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	21 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

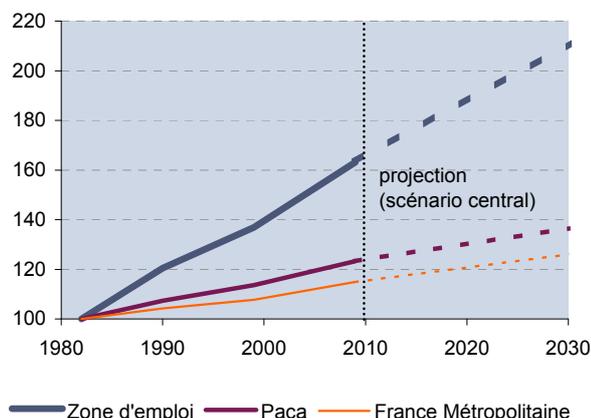
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

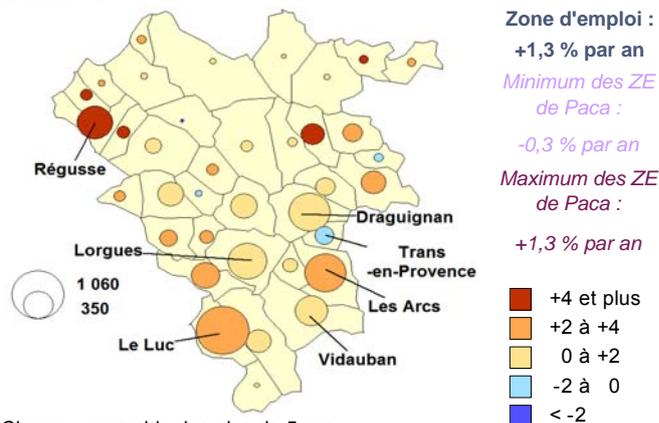
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



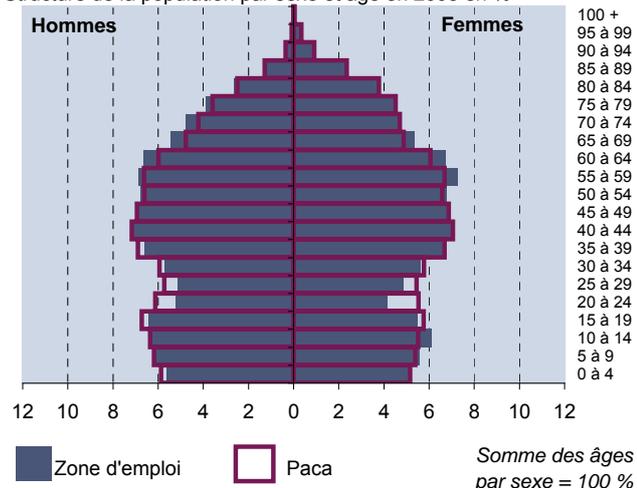
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

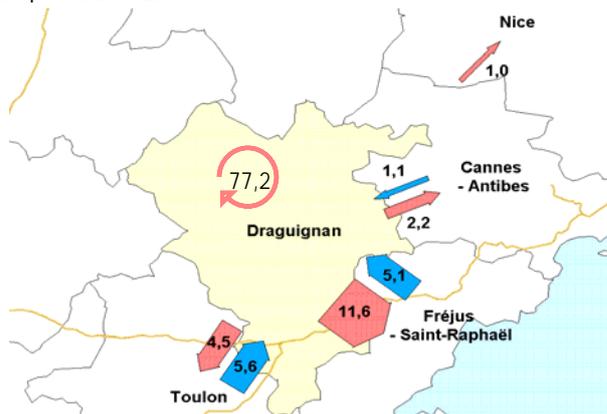
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 16 %

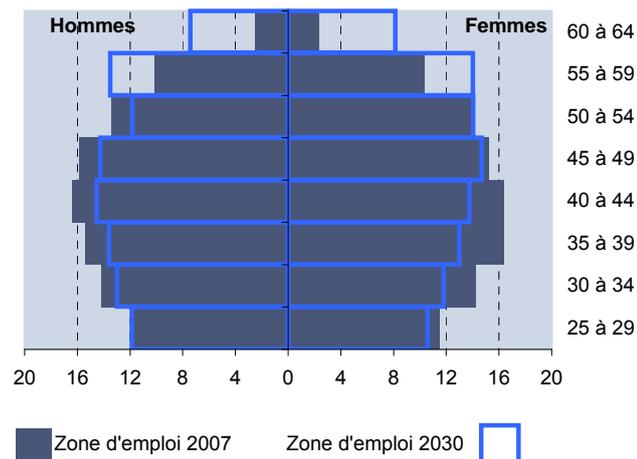
Lecture : 77,2% des actifs résidents travaillent dans la ZE (47,9% dans leur commune de résidence). 11,6% travaillent dans celle de Fréjus-Saint-Raphaël. 5,6% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Toulon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

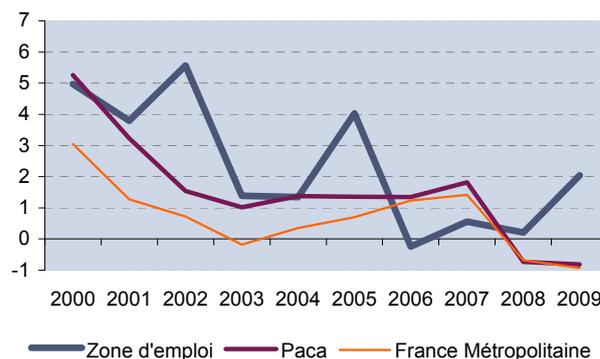
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

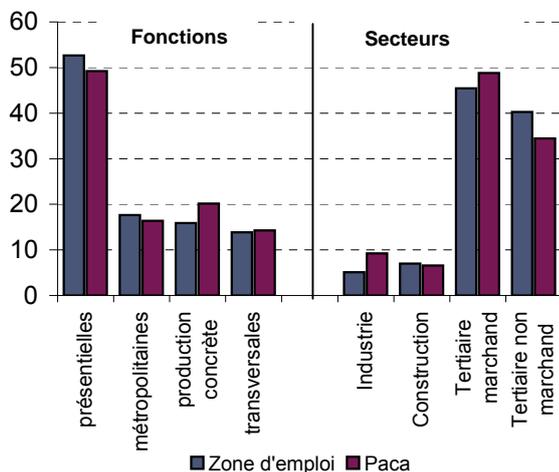


Lecture: L'emploi salarié marchand a progressé de 2% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Draguignan. Il avait auparavant progressé de 0,2% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

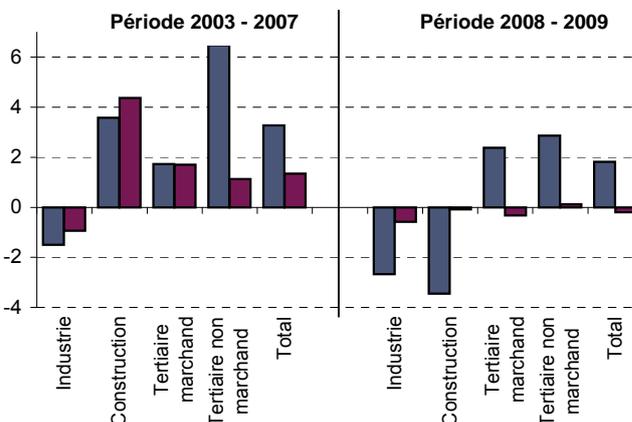
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

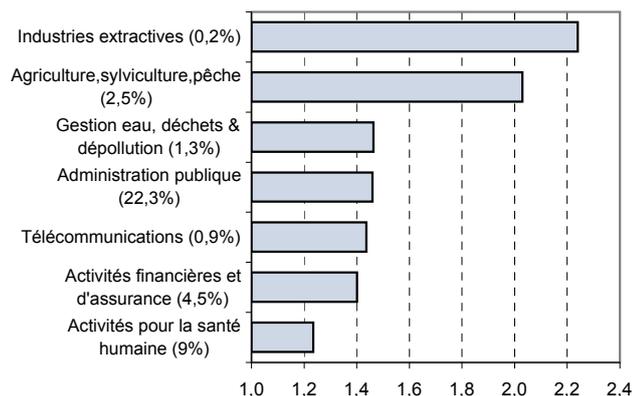


Lecture : dans la zone d'emploi de Draguignan, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 1,7% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 2,4% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Industries extractives" est 2,2 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Draguignan qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 0,2%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 24 %

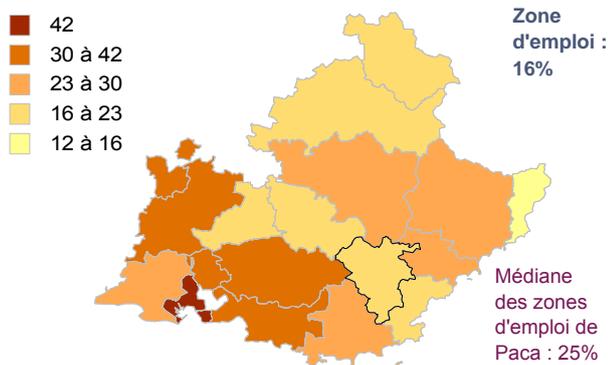
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
SDIS	Administration publique	1000 à 1999
CH DE LA DRACENIE	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
COMMUNE DE DRAGUIGNAN	Administration publique	500 à 999
CREDIT AGRICOLE MUTUEL	Finance hors Assurance-Caisse de retraite	500 à 999
CTRE PENITENTIAIRE DRAGUIGNAN	Administration publique	500 à 999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
HL DU LUC EN PROVENCE	Activités pour la santé humaine	200 à 499
LECLERC APPROVISIONNEMENT	Commerce gros hors auto. & motorcycle	200 à 499
CA DRACENOISE	Administration publique	200 à 499
CARREFOUR HYPERMARCHES	Commerce de détail, sauf auto-moto	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

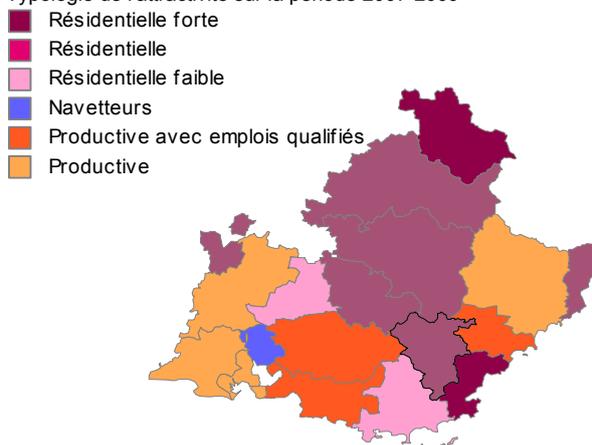


Lecture : 16% des salariés de la ZE de Draguignan dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

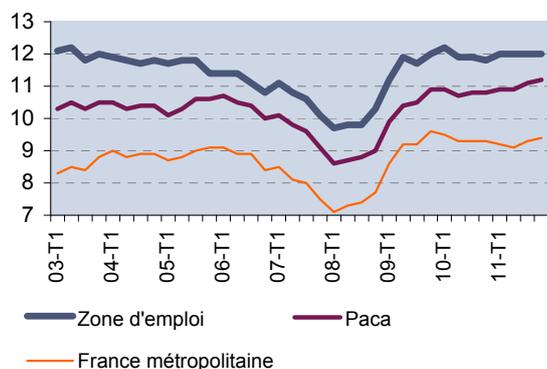


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

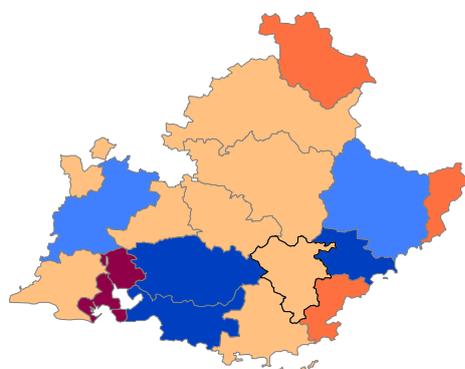


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



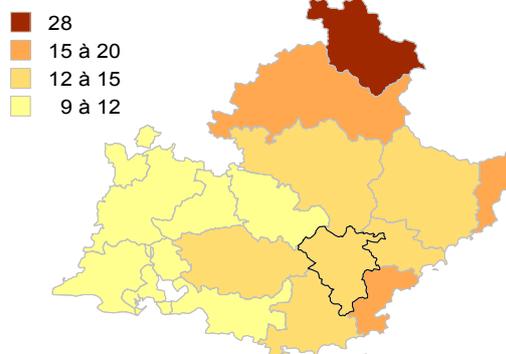
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 13 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 13% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère préentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	1	1	3	2	3	16	12	9

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Fréjus - Saint-Raphaël

Édition 2012

La population de la zone d'emploi de Fréjus-Saint-Raphaël augmente fortement depuis trente ans. D'ici à 2030, la hausse pourrait se poursuivre à un rythme légèrement atténué. Le déséquilibre générationnel (personnes âgées surreprésentées), particulièrement prononcé dans cette zone, pèserait en effet sur l'évolution démographique.

Fréjus - Saint-Raphaël est l'une des zones d'emploi les plus touristiques de Paca. Le poids du secteur « hébergement et restauration » y est très élevé. Les activités liées plus largement aux commerces et services marchands ont perdu de nombreux emplois pendant la crise, à l'inverse de la plupart des autres territoires où l'économie présentielle prédomine (Briançon, Draguignan).

Illustrant une certaine fluidité du marché du travail local, le taux de retour à l'emploi est plus élevé qu'en moyenne régionale et la part du chômage de longue durée nettement plus faible. Cependant, le taux de chômage reste élevé, supérieur à la moyenne régionale.



CONTEXTE

Population	174 770 habitants	(3,6 % de Paca)
Densité de population	197 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	98 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	51 925 salariés ETP	(3,5 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	11 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	80 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	20 %	(25 % en moyenne en Paca)

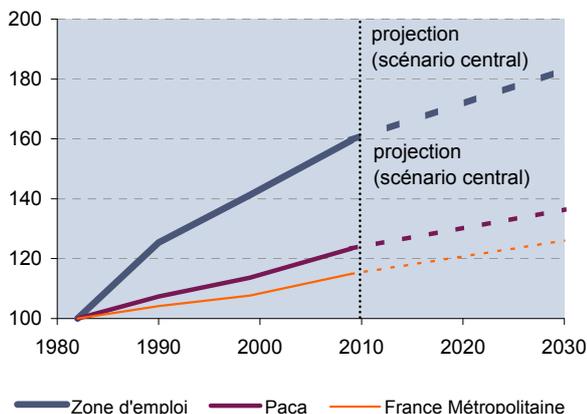
* dans la population non scolarisée

Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ● une faiblesse par ●

Population

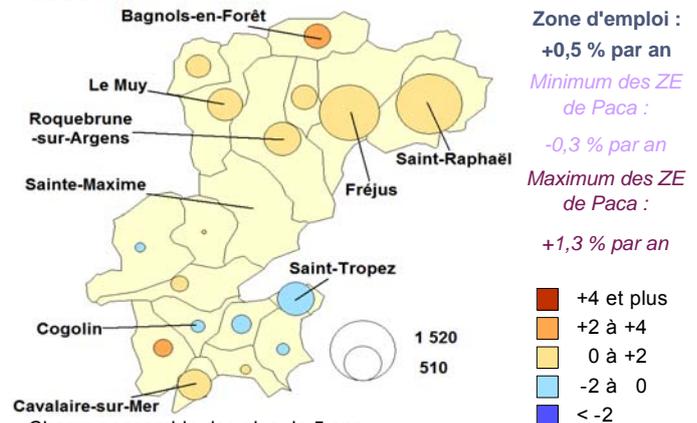
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

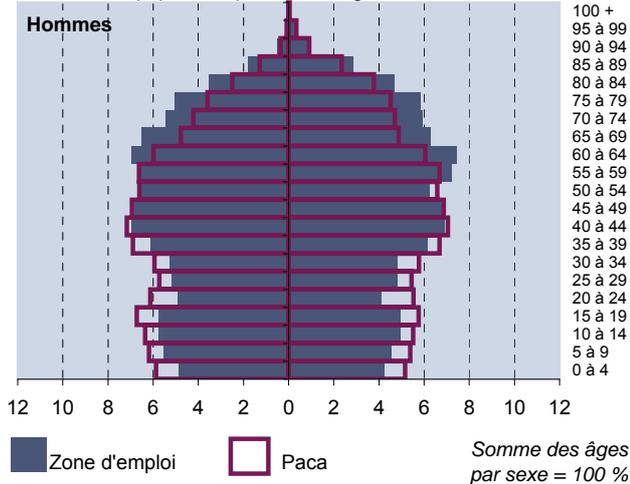
Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

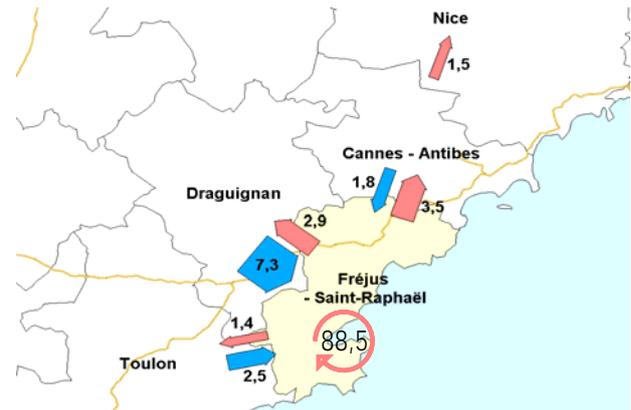
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 15 %

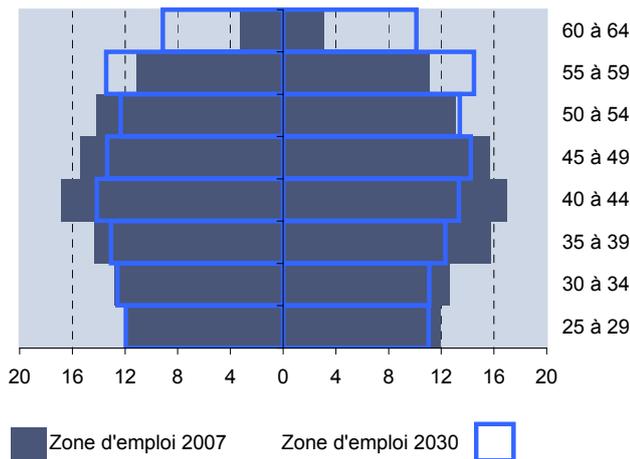
Lecture : 88,5% des actifs résidents travaillent dans la ZE (52,4% dans leur commune de résidence). 3,5% travaillent dans celle de Cannes-Antibes. 7,3% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE de Draguignan.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

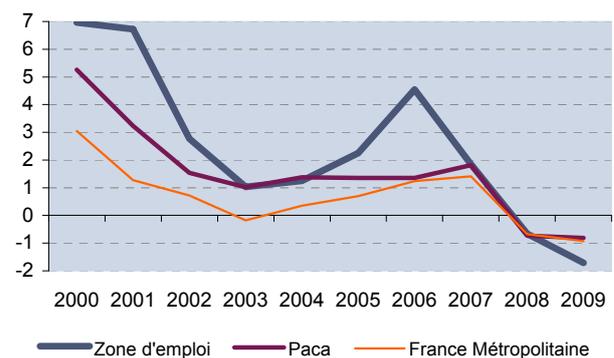
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

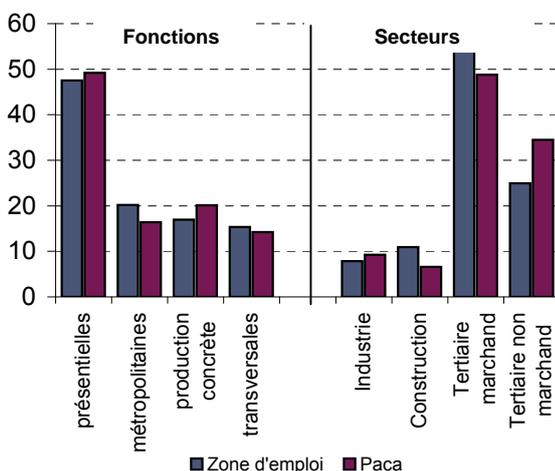


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 1,7% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Fréjus - Saint-Raphaël. Il avait auparavant baissé de 0,7% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

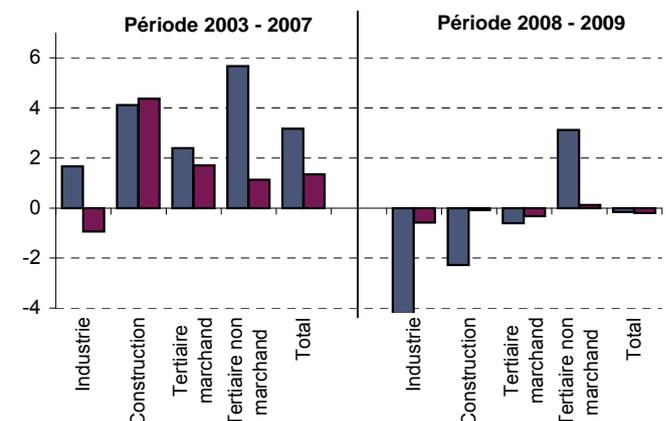
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

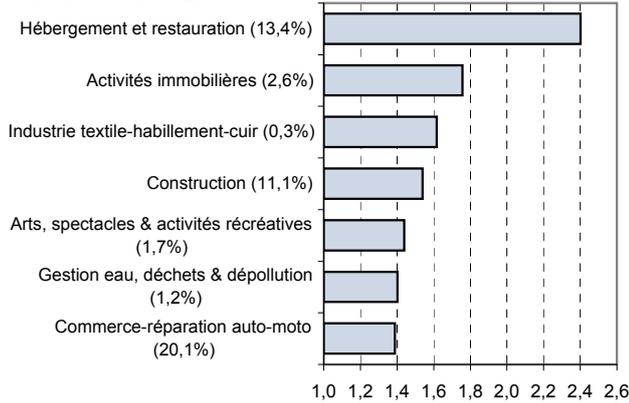


Lecture : dans la zone d'emploi de Fréjus - Saint-Raphaël, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 2,4% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,6% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Hébergement et restauration" est 2,4 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Fréjus - Saint-Raphaël qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 13,4%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 13 %

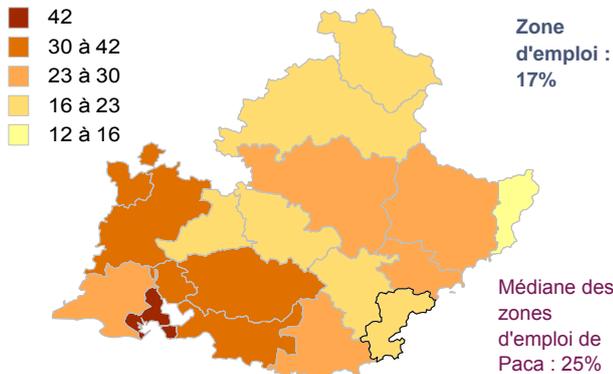
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CH INTERCOM FREJUS ST RAPHAEL	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
COMMUNE DE FREJUS	Administration publique	1000 à 1999
COMMUNE DE SAINT RAPHAEL	Administration publique	500 à 999
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	500 à 999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	500 à 999
COMMUNE DE SAINTE MAXIME	Administration publique	200 à 499
COMMUNE DE SAINT TROPEZ	Administration publique	200 à 499
PIERRE VACANCES MAEVA	Hébergement	200 à 499
COMMUNE ROQUEBRUNE/ARGENS	Administration publique	200 à 499
SAPA PROFILES PUGET	Métallurgie	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

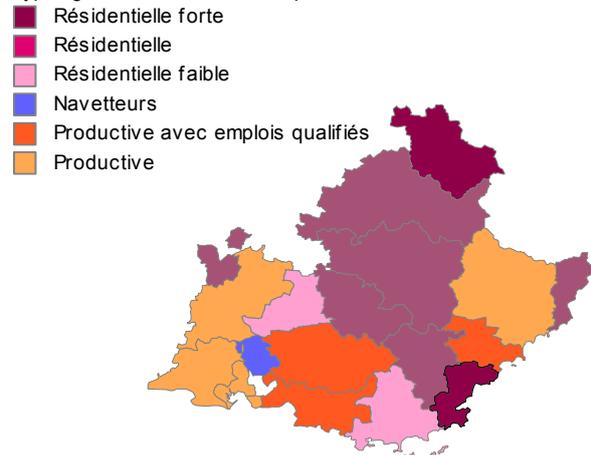


Lecture : 17% des salariés de la ZE de Fréjus - Saint-Raphaël dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

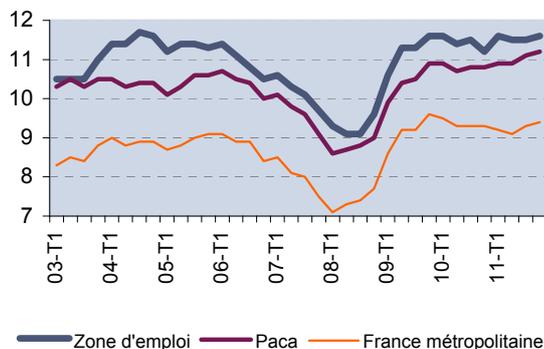


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

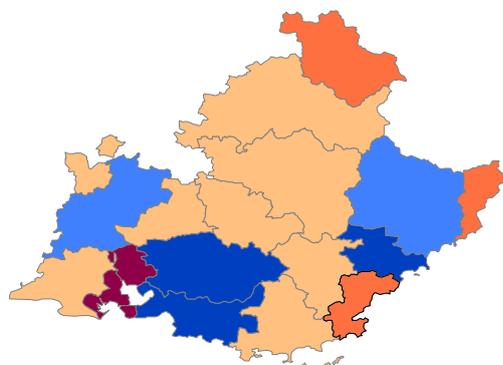


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



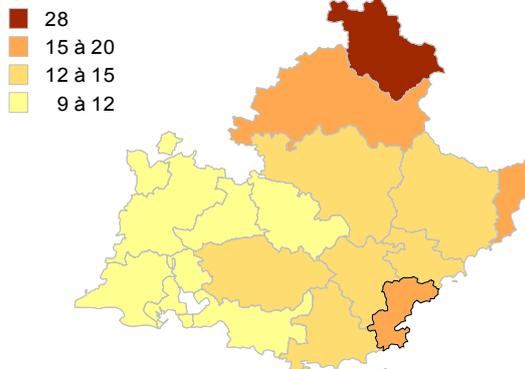
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 19 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 19% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	5	3	7	18	15	14	18	2

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Toulon

Édition 2012

Dynamique depuis les années 80, la croissance de la population de la zone d'emploi de Toulon ralentit aujourd'hui. A horizon 2030, elle devrait s'établir au niveau de la moyenne régionale. Sa structure démographique par âge indique un déficit de jeunes de 20 à 35 ans.

La zone d'emploi de Toulon fait figure d'exception nationale. Contrairement aux autres zones d'emploi comprenant une agglomération de taille comparable, elle offre un profil présentiel et non métropolitain. Cette zone bénéficie d'une économie diversifiée, qui repose notamment sur l'administration civile et militaire, les services de proximité et les activités de santé.

La zone n'a pas échappé aux conséquences de la crise sur l'emploi (notamment industriel), mais pas davantage que l'ensemble de la région. Depuis, le taux de chômage de la zone d'emploi de Toulon se stabilise à un niveau inférieur à la moyenne régionale, fait inédit depuis 2003.



CONTEXTE

Population	605 716 habitants	(12,4 % de Paca)
Densité de population	338 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	98 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	149 860 salariés ETP	(10,2 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	9 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	80 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	22 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

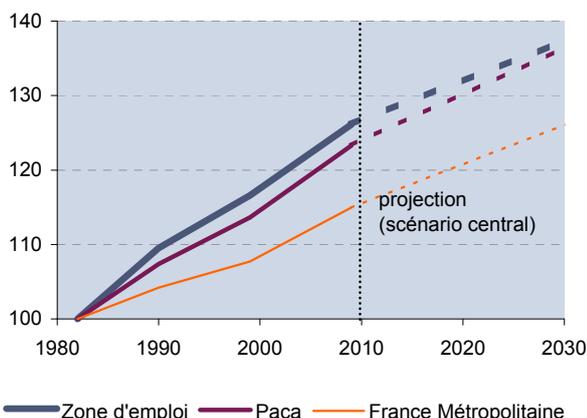
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

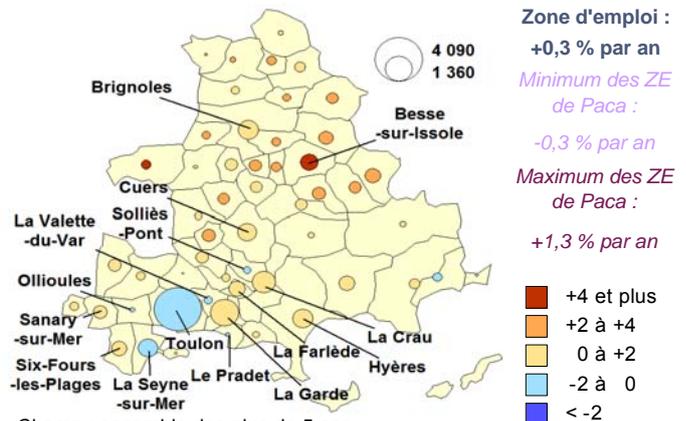
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



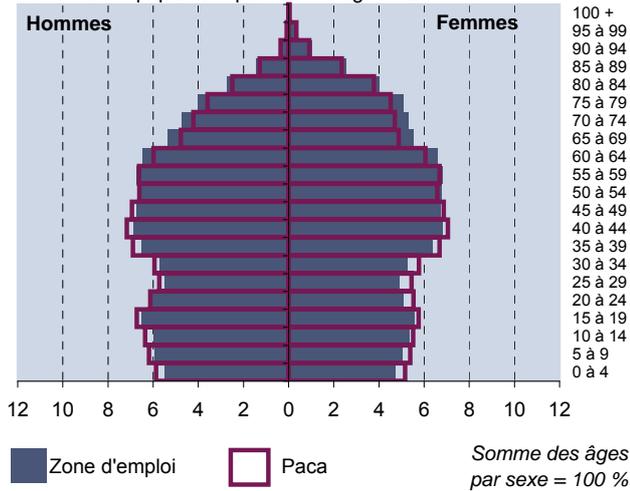
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

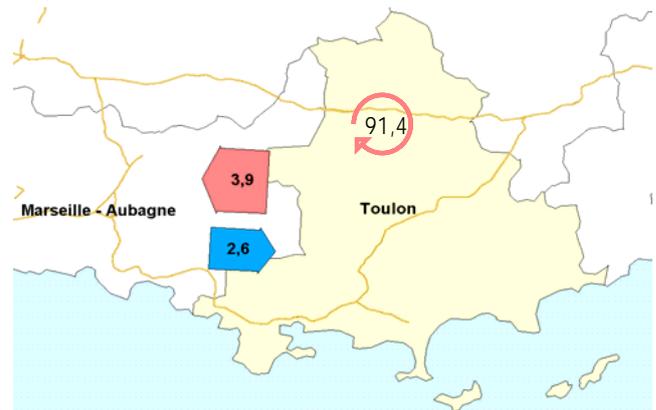
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 19 %

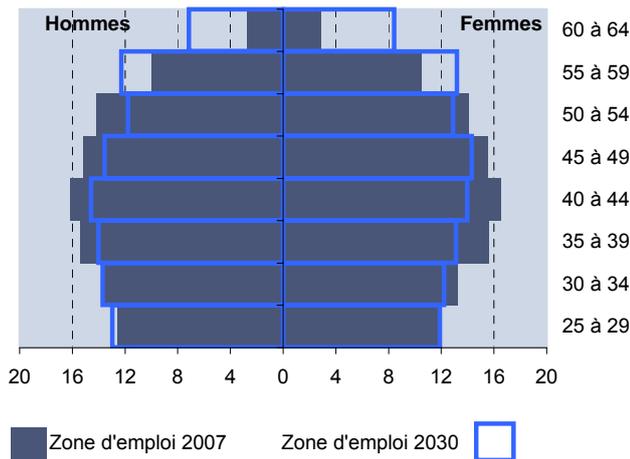
Lecture : 91,4% des actifs résidents travaillent dans la ZE (45,1% dans leur commune de résidence). 3,9% travaillent dans celle de Marseille-Aubagne. 2,6% des emplois de la ZE sont occupés par des résidents de la ZE Marseille-Aubagne.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

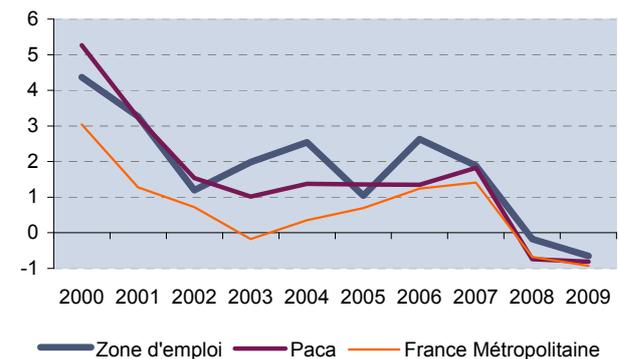
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

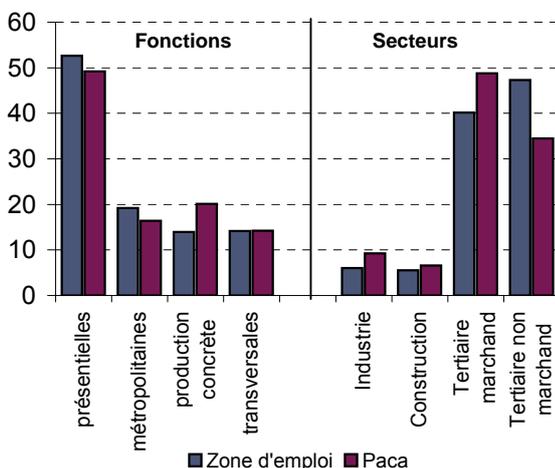


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 0,7% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Toulon. Il avait auparavant baissé de 0,2% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

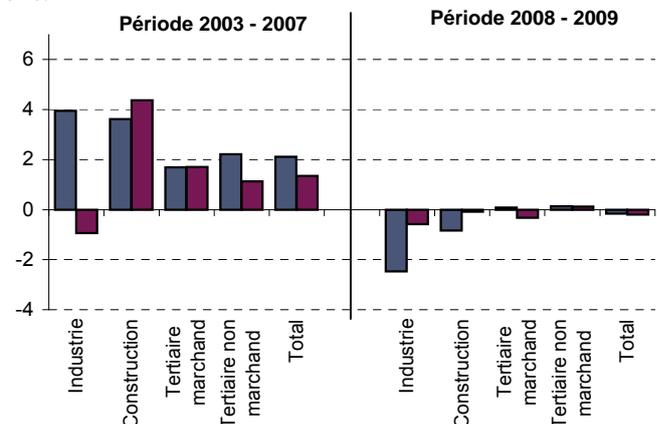
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

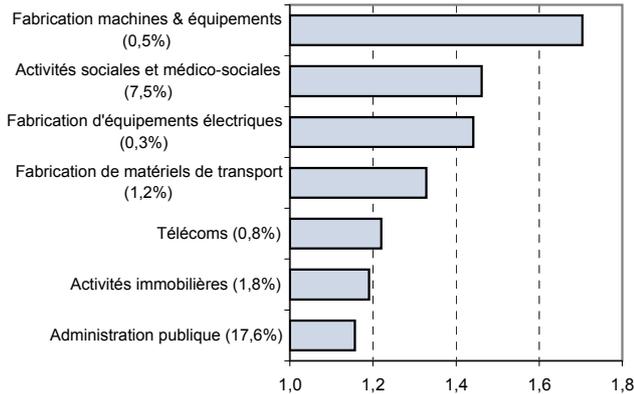


Lecture : dans la zone d'emploi de Toulon, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 1,7% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a progressé de 0,1% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Fabrication machines & équipements" est 1,7 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Toulon qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 0,5%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 13 %

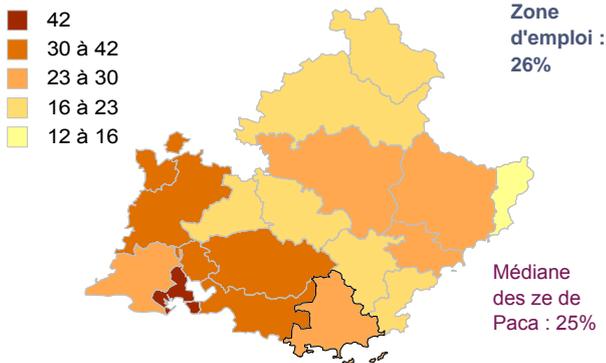
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
DEPARTEMENT DU VAR	Administration publique	4000 à 4999
CH INTERCOM TOULON LA SEYNE	Activités pour la santé humaine	3000 à 3999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	2000 à 2999
COMMUNE DE TOULON	Administration publique	1000 à 1999
COMMUNE DE LA SEYNE SUR MER	Administration publique	1000 à 1999
DCNS	Fabric. d'autres matériels de transport	1000 à 1999
COMMUNE D HYERES	Administration publique	1000 à 1999
CARREFOUR HYPERMARCHES	Commerce de détail, sauf auto-moto	1000 à 1999
CAISSE NAT MILIT. DE SECU SOC	Administration publique	1000 à 1999
UNIVERSITE DE TOULON	Enseignement	1000 à 1999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

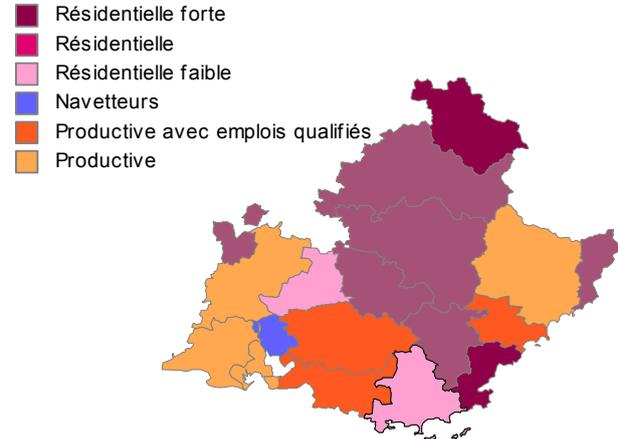


Lecture : 26% des salariés de la ZE de Toulon dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

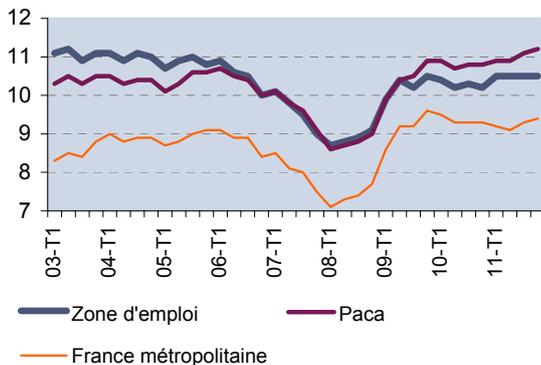


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

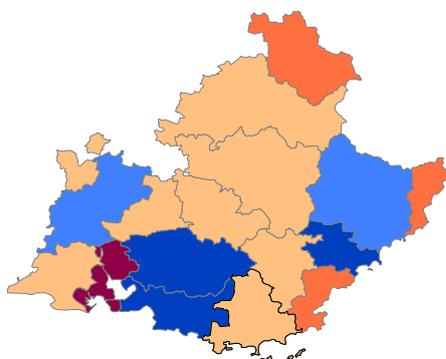


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



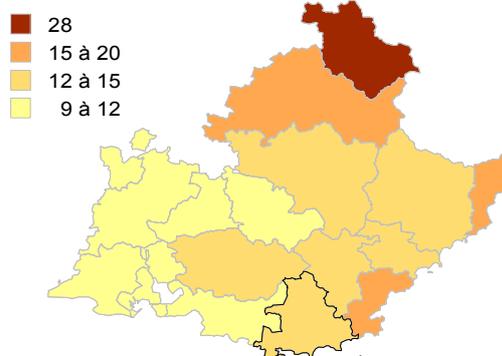
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 13 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 13% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère préentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	10	9	6	4	14	8	13	8

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Cavaillon - Apt

Édition 2012

La croissance de la population de la zone d'emploi de Cavaillon-Apt s'établit depuis 1999 au niveau de la moyenne régionale. Son solde migratoire est globalement équilibré, les départs de ce territoire vers le reste de la France métropolitaine compensant les arrivées. Le départ de ses jeunes à l'âge des études crée cependant un déficit qui pèse sur le renouvellement futur des forces de travail.

Le secteur public est peu présent dans cette zone dont l'économie se distingue par la complémentarité historique entre des activités agricoles importantes (vins, fruits, légumes) et une industrie agroalimentaire traditionnelle en aval. Cette spécificité industrielle et agricole peut constituer un atout dans la durée ; néanmoins ces secteurs ont perdu de nombreux emplois au cours des années 2000. Consécutivement à la crise, la situation s'est aggravée, le commerce et les services marchands réduisant également leurs effectifs.

Le taux de chômage est supérieur à la moyenne régionale et l'écart s'accroît depuis le début de la crise. La part du chômage de longue durée est importante et le retour à l'emploi plus difficile qu'ailleurs.



CONTEXTE

Population	76 135 habitants	(1,6 % de Paca)
Densité de population	64 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	82 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	21 481 salariés ETP	(1,5 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	24 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	62 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	21 %	(25 % en moyenne en Paca)

* dans la population non scolarisée

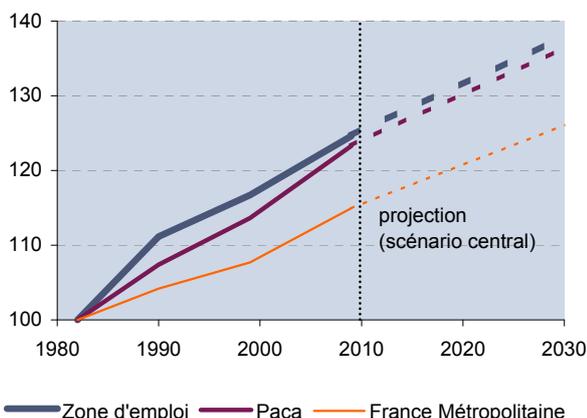
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

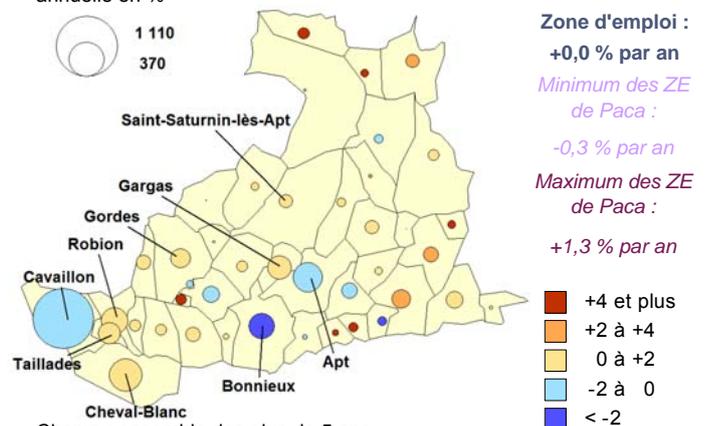
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



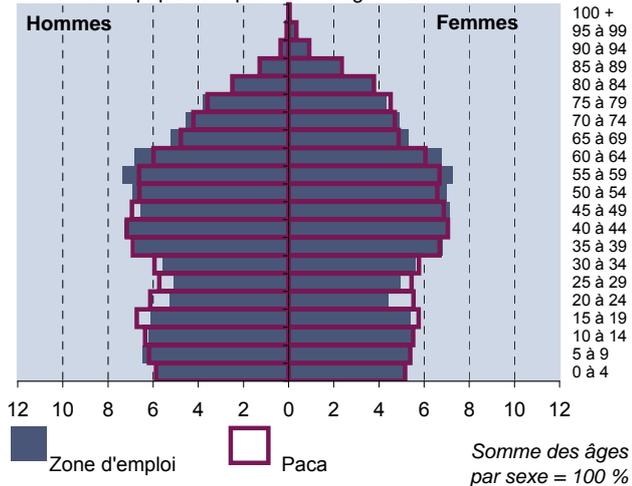
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

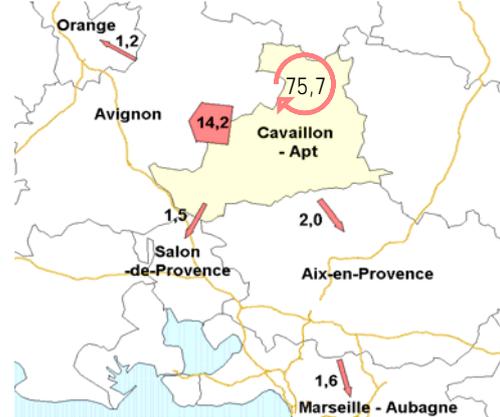
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 15 %

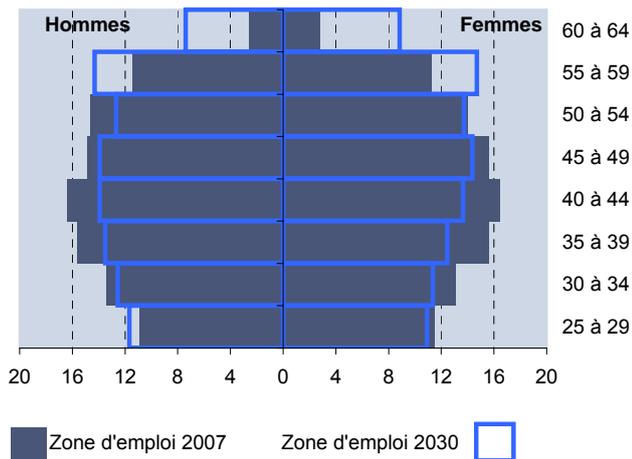
Lecture : 75,7% des actifs résidents travaillent dans la ZE (46,6% dans leur commune de résidence). 14,2% travaillent dans celle d'Avignon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

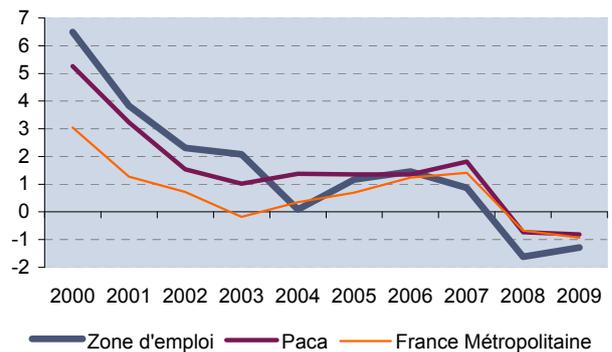
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

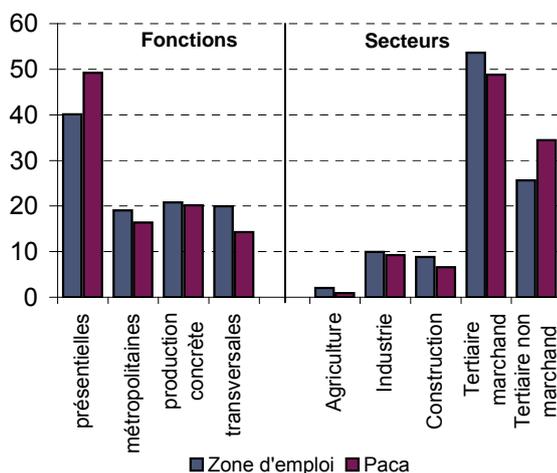


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 1,3% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi de Cavillon - Apt. Il avait auparavant baissé de 1,6% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

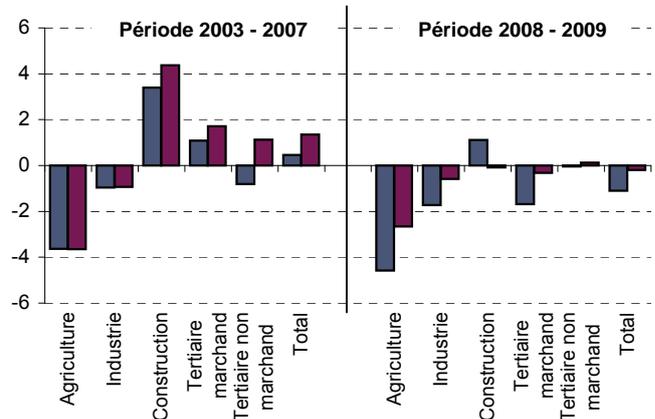
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

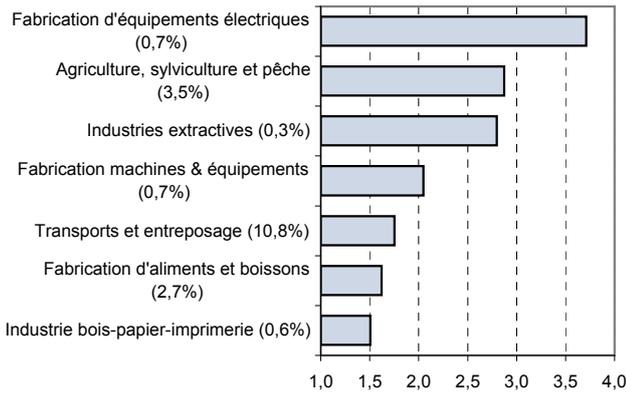


Lecture : dans la zone d'emploi de Cavillon - Apt, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 1,1% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 1,7% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Fabrication d'équipements électriques" est 3,7 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Cavillon - Apt qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 0,7%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 16 %

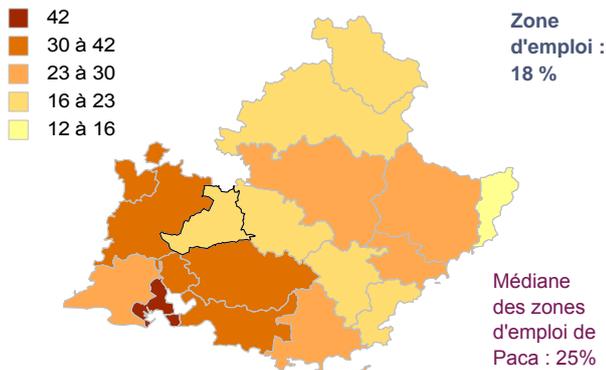
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CH INTERCOMMUNAL CAVAILLON	Activités pour la santé humaine	500 à 999
COMMUNE DE CAVAILLON	Administration publique	500 à 999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
COMMUNE D APT	Administration publique	200 à 499
HOPITAL D APT	Activités pour la santé humaine	200 à 499
CROIX ROUGE FRANCAISE	Action sociale sans hébergement	200 à 499
LA FLECHE	Transport terrestre	200 à 499
AUCHAN FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	200 à 499
AZ MEDITERRANEE SA	Commerce gros hors auto. & motorcycle	200 à 499
KERRY INGREDIENTS FRANCE	Industries alimentaires	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

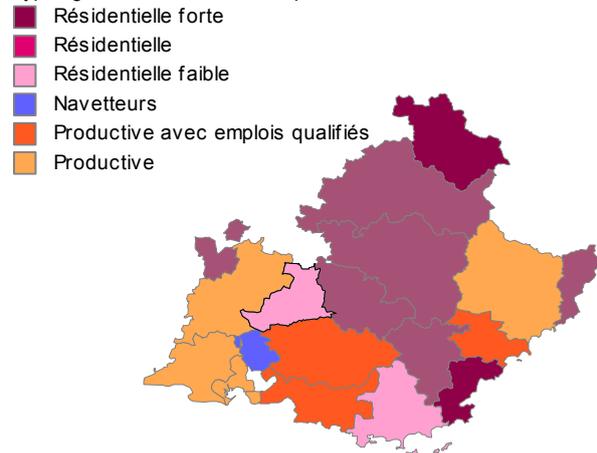


Lecture : 18% des salariés de la ZE de Cavillon-Apt dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

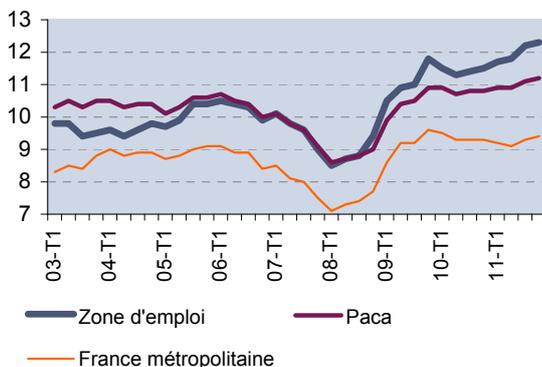


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

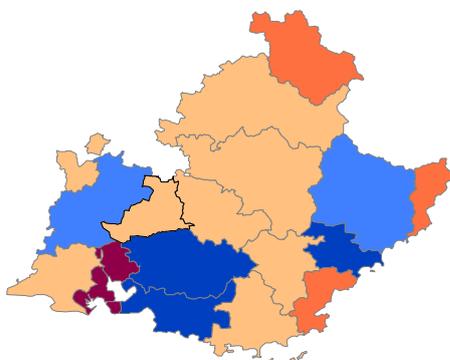


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



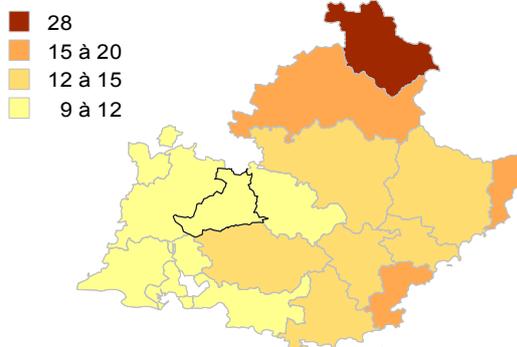
Source : Insee

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 11 % (soit -5 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)



Lecture : 11% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	14	7	17	17	9	13	9	15

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Orange

Édition 2012

Déficitaire dans ses échanges migratoires avec le reste de la France métropolitaine, la zone d'emploi d'Orange figure parmi les zones de la région qui gagnent le moins d'habitants depuis 1999, devant celles de Nice et Arles.

C'est un territoire dans lequel les industries sont bien représentées (Saint-Gobain, SOCATRI, Raynal et Roquelaure). L'emploi y était en repli depuis 2003, dans tous les secteurs à l'exception de celui de la construction. Depuis 2008, l'emploi dans ce dernier secteur a également chuté accentuant la situation difficile de la zone d'emploi d'Orange.

Inscrite dans l'aire urbaine d'Avignon, une part des actifs résidents travaillent à l'extérieur de la zone d'emploi. Cela ne suffit pas à équilibrer le marché du travail et le taux de chômage est parmi les plus élevés de la région. La part du chômage de longue durée est forte et en augmentation. Le taux de retour à l'emploi y est plus faible qu'en moyenne régionale.



CONTEXTE

Population	93 163 habitants	(1,9 % de Paca)
Densité de population	163 hab/km²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	90 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	22 009 salariés ETP	(1,5 % de Paca)
Part des salariés travaillant hors ZE	33 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présentielle	68 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur*	17 %	(25 % en moyenne en Paca)

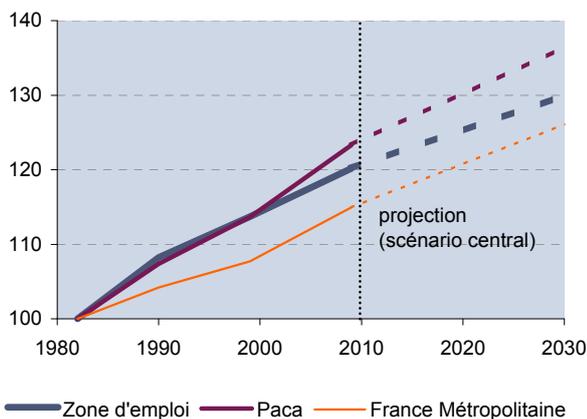
* dans la population non scolarisée

Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ● une faiblesse par ●

Population

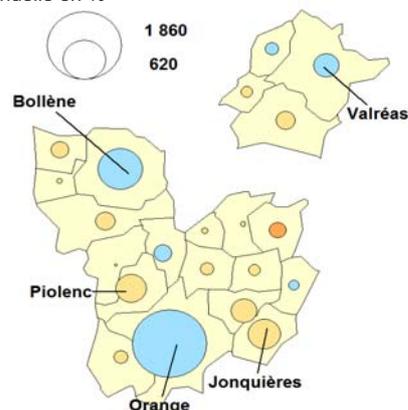
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



Zone d'emploi :
-0,3 % par an
Minimum des ZE de Paca :
-0,3 % par an
Maximum des ZE de Paca :
+1,3 % par an

● +4 et plus
● +2 à +4
● 0 à +2
● -2 à 0
● < -2

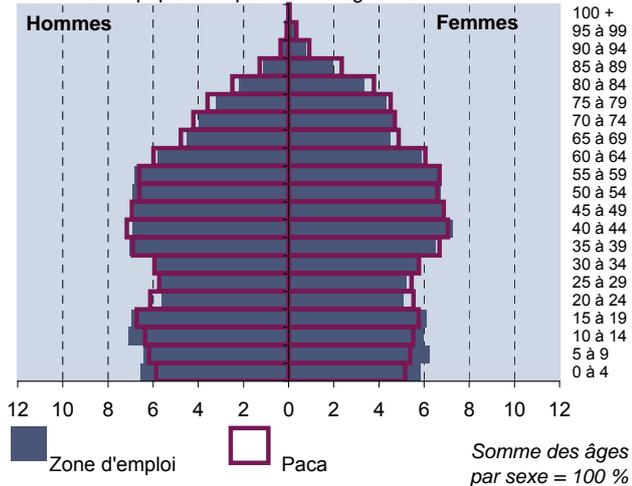
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

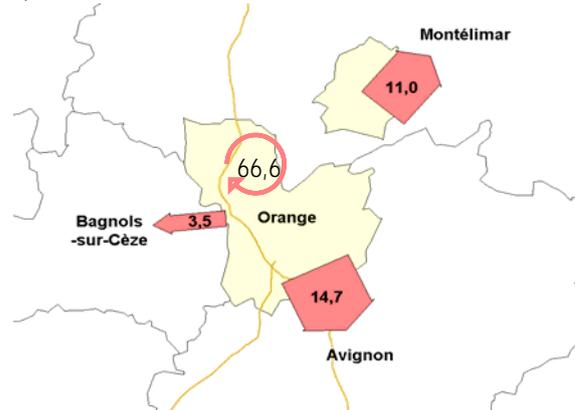
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %



Part des navetteurs à pied ou en transports en commun : 12 %

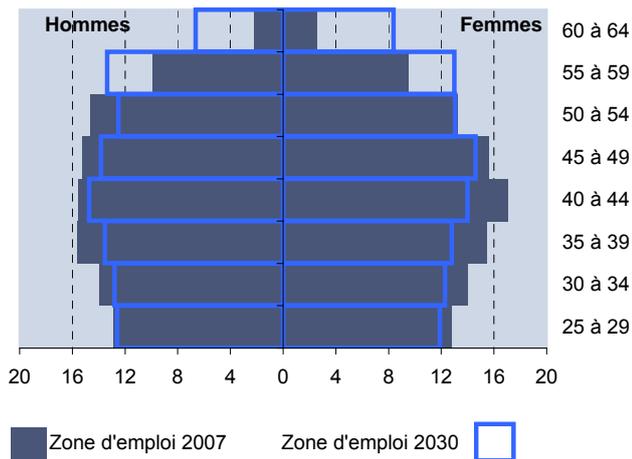
Lecture : 66,6% des actifs résidents travaillent dans la ZE (42,4% dans leur commune de résidence). 14,7% travaillent dans celle d'Avignon.

Source : Insee - Recensements de la population

APPAREIL PRODUCTIF

Population active

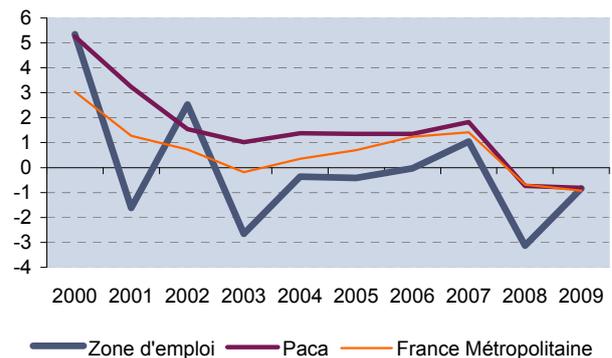
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

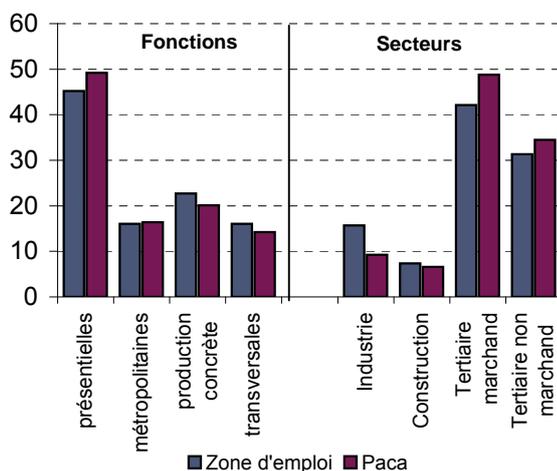


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 0,8% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi d'Orange. Il avait auparavant baissé de 3,1% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

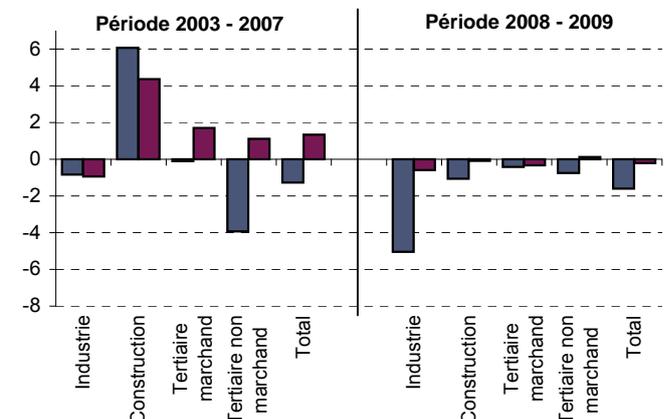
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

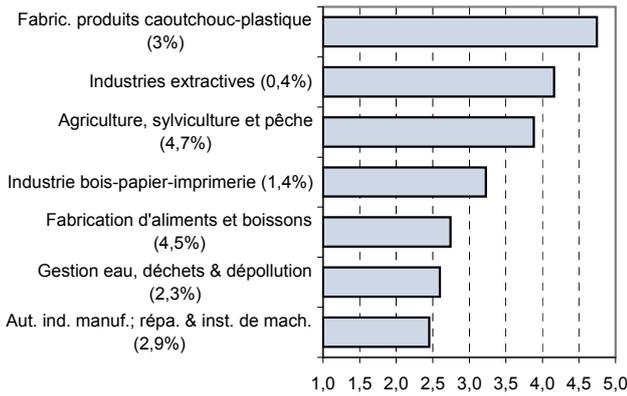


Lecture : dans la zone d'emploi de Orange, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a baissé de 0,1% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,4% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Fabric. produits caoutchouc-plastique" est 4,7 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Orange qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 3%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 16 %

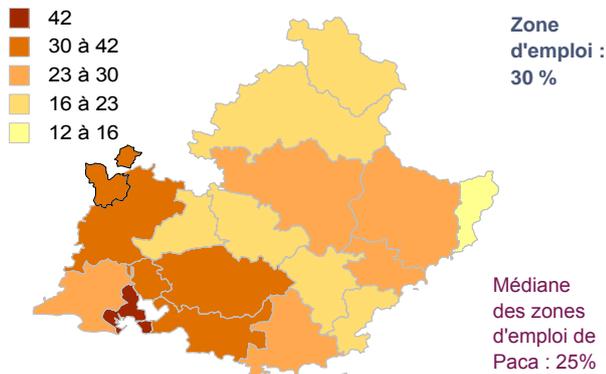
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
COMMUNE D ORANGE	Administration publique	500 à 999
CH D'ORANGE LOUIS GIORGI	Activités pour la santé humaine	500 à 999
COMMUNE DE BOLLENE	Administration publique	200 à 499
ETS APEI D'ORANGE	Hébergement médico-social et social	200 à 499
SAINT-GOBAIN ISOVER	Fab. aut. prod. minéraux non métalliques	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
BOLDIS	Commerce de détail, sauf auto-moto	200 à 499
CH DE VALREAS	Activités pour la santé humaine	200 à 499
AUTOROUTES DU SUD DE LA FR.	Entreposage-Services auxiliaires des transp	200 à 499
APEI FOYER KERCHENE LE FOUR.	Action sociale sans hébergement	200 à 499

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

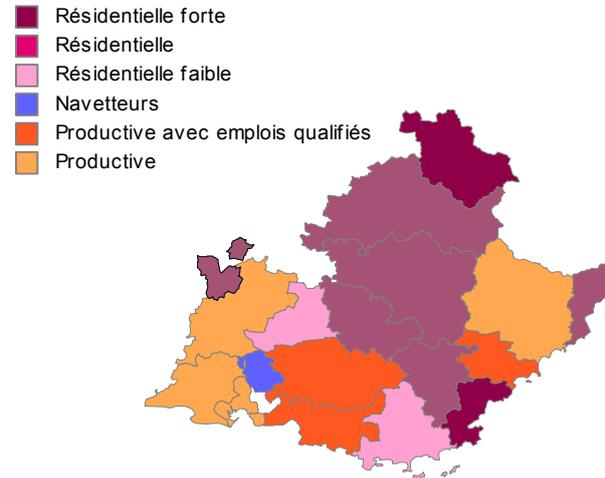


Lecture : 30% des salariés de la ZE d'Orange dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la région.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

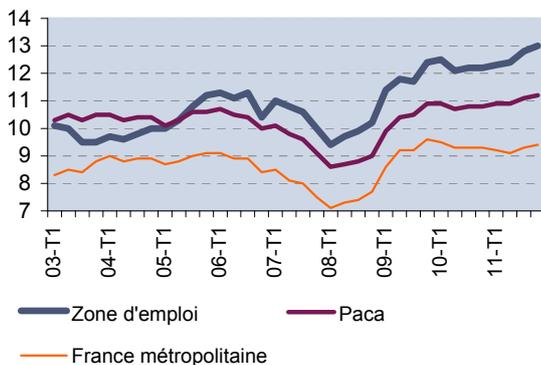


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

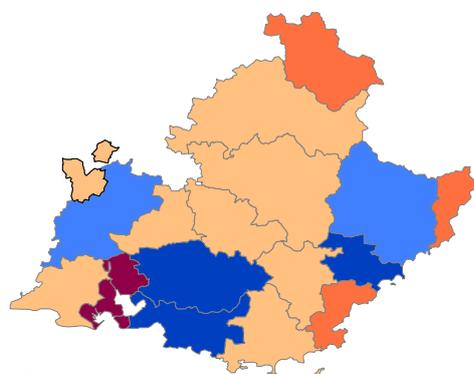


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



Source : Insee

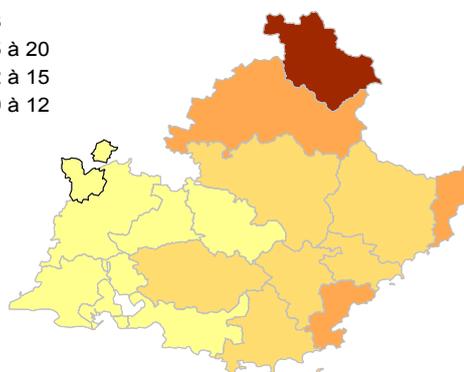
Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 11 % (soit -3 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)

- 28
- 15 à 20
- 12 à 15
- 9 à 12



Lecture : 11% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	16	15	13	15	11	5	4	14

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10

Forces et faiblesses économiques de la zone d'emploi de Avignon

Édition 2012

La zone d'Avignon enregistre une croissance démographique vigoureuse, plus rapide que la moyenne régionale. Elle est portée notamment par les migrations résidentielles, à l'exception de la ville centre.

À cheval entre Gard et Vaucluse, Avignon est la seule zone d'emploi transrégionale de Paca. Elle se caractérise par un profil métropolitain et une spécificité agricole. Le commerce de gros occupe également une place importante dans l'économie locale. À l'exception d'un ralentissement entre 2003 et 2006, l'évolution de l'emploi salarié marchand a suivi la tendance régionale. Néanmoins en 2009, elle est sensiblement inférieure. Depuis le début de la crise, seul le tertiaire non marchand continue à créer des emplois. Par ailleurs, un tiers des salariés de ce territoire dépend d'un siège situé en dehors de la région, rendant la zone d'emploi plus vulnérable.

La situation de la zone d'emploi d'Avignon sur le marché du travail s'est fortement dégradée depuis 2010 : son taux de chômage est plus important qu'au niveau régional, sa part de chômeurs de longue durée y est plus élevée et a augmenté plus rapidement, tandis que son taux de retour à l'emploi est plus faible qu'en moyenne régionale.



CONTEXTE

Population	487 632 habitants	nc*
Densité de population	204 hab/km ²	(156 hab/km ² en Paca)
Part de population dans les unités urbaines	93 %	(94 % en moyenne en Paca)
Population salariée	143 943 salariés ETP	nc*
Part des salariés travaillant hors ZE	15 %	(16 % en moyenne en Paca)
Part de la sphère présenteielle	66 %	(73 % en moyenne en Paca)
Part des diplômés du supérieur**	22 %	(25 % en moyenne en Paca)

* nc : non calculé (la ZE d'Avignon s'étend au-delà de la région Paca).

** dans la population non scolarisée

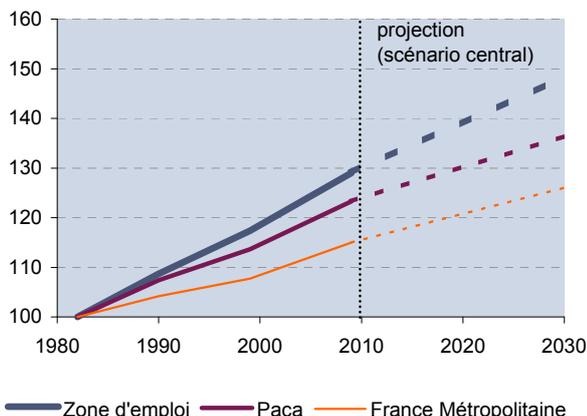
Source : Insee 2009 - Recensement de la population - Estimations d'emploi - CLAP

Lecture : une force est identifiée par ●

une faiblesse par ●

Population

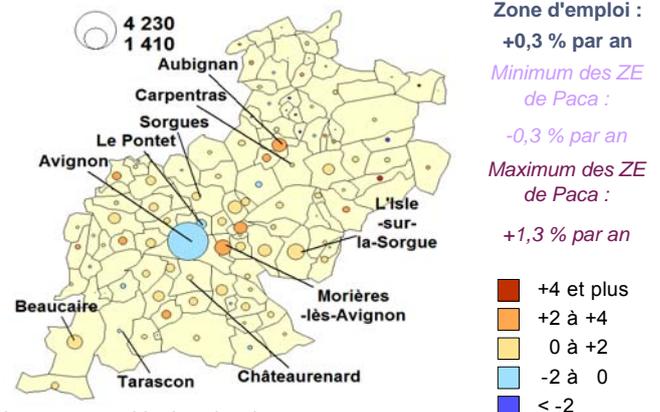
Evolution et projection de la population, base 100 en 1982



Source : Insee - Recensements de la population - Omphale 2010

Migrations résidentielles

Solde migratoire* entre 2003 et 2008, et taux de migration en moyenne annuelle en %



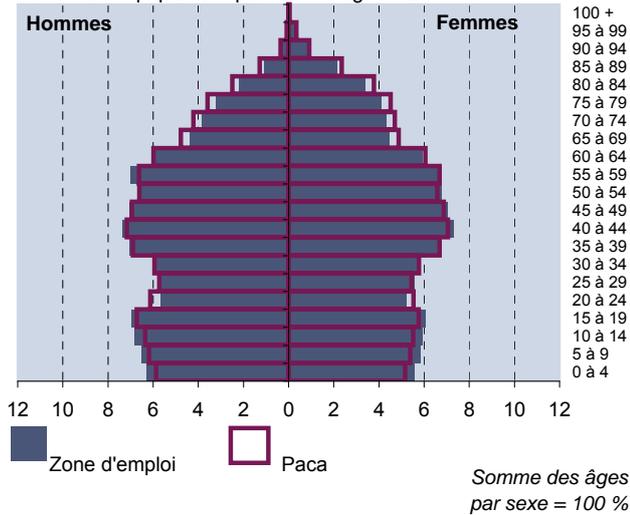
Champ : ensemble des plus de 5 ans

*Migrations avec le reste de la France métropolitaine

Source : Insee - RP 2008

Pyramide des âges

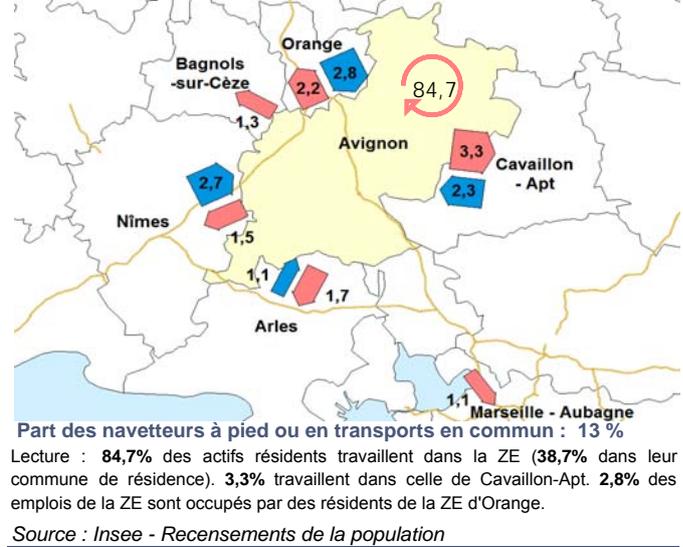
Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - RP 2008

Déplacements domicile-travail

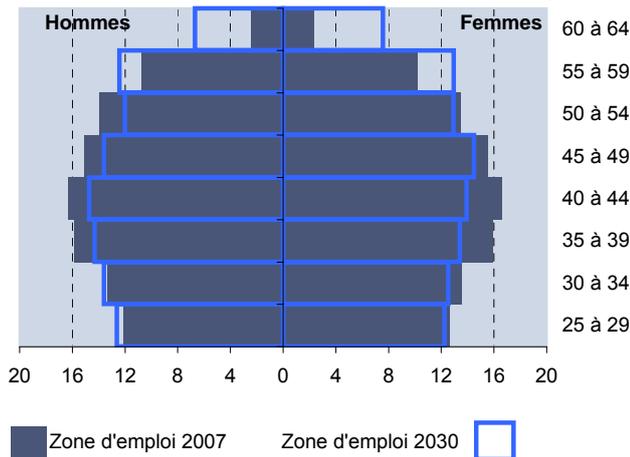
Principaux flux en 2008 en %



APPAREIL PRODUCTIF

Population active

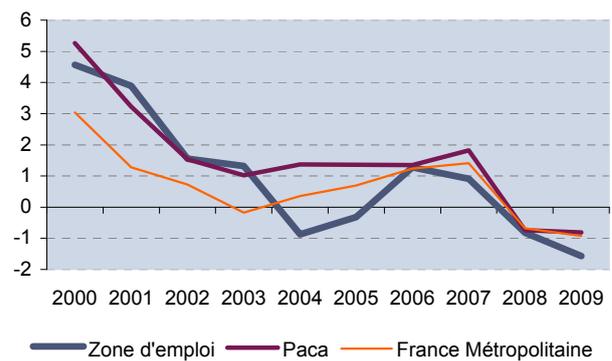
Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2030 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %

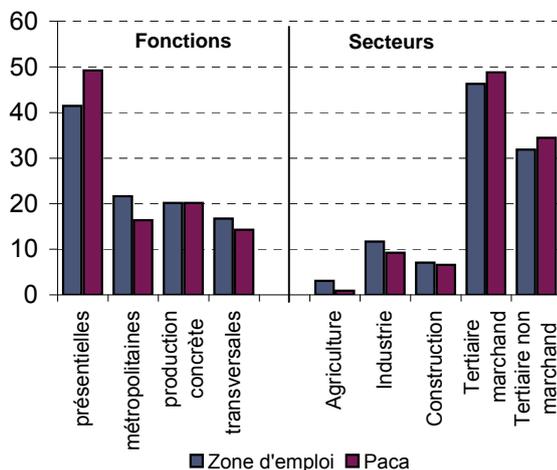


Lecture : L'emploi salarié marchand a baissé de 1,6% entre 2008 et 2009 dans la zone d'emploi d'Avignon. Il avait auparavant baissé de 0,8% entre 2007 et 2008.

Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

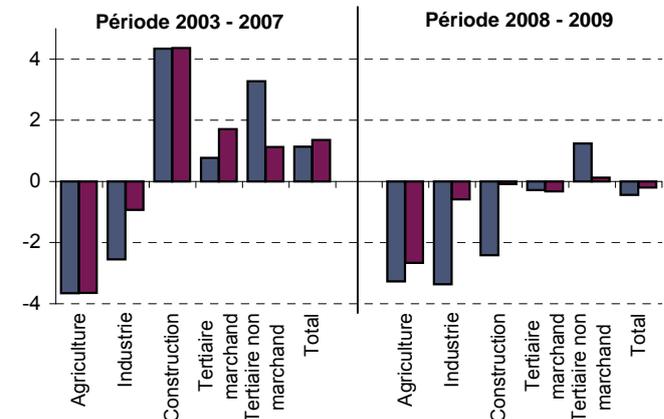
Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %

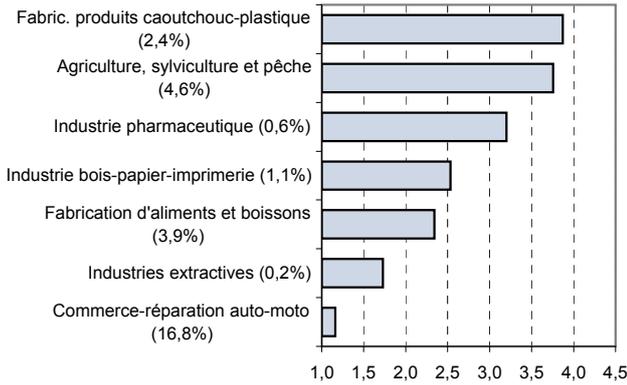


Lecture : dans la zone d'emploi de Avignon, l'emploi salarié du Tertiaire marchand a progressé de 0,8% par an en moyenne de 2003 à 2007 et a baissé de 0,3% entre 2007 et 2009.

Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Lecture : le secteur "Fabric. produits caoutchouc-plastique" est 3,9 fois plus représenté dans la zone d'emploi de Avignon qu'à l'échelle de la région et son poids dans l'emploi salarié est de 2,4%

Source : Insee - CLAP 2009

Concentration de l'emploi

Liste des 10 principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 11 %

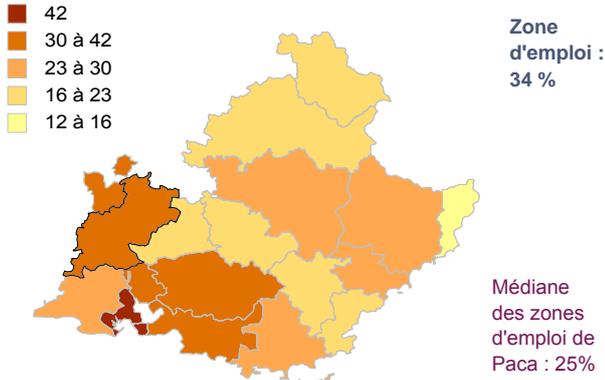
Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
CH D AVIGNON	Activités pour la santé humaine	2000 à 2999
COMMUNE D AVIGNON	Administration publique	2000 à 2999
DEPARTEMENT DU VAUCLUSE	Administration publique	2000 à 2999
C.H.S. DE MONTFAVET	Activités pour la santé humaine	2000 à 2999
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	1000 à 1999
SNCF	Transport terrestre	1000 à 1999
AUCHAN FRANCE	Commerce de détail, sauf auto-moto	1000 à 1999
SE PRODUITS REFRACTAIRES	Fab. aut. prod. minéraux non métalliques	500 à 999
SANOFI CHIMIE	Industrie pharmaceutique	500 à 999
UNIVERSITE D AVIGNON	Enseignement	500 à 999

Source : Insee - CLAP 2009

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca, en 2009 en %

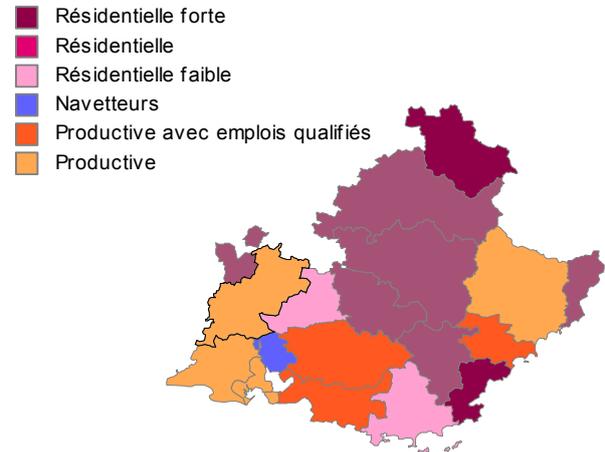


Lecture : 34% des salariés de la ZE d'Avignon dépendent d'un siège situé à l'extérieur de la zone et de la région Paca.

Source : Insee - Clap, LIFI 2009

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009

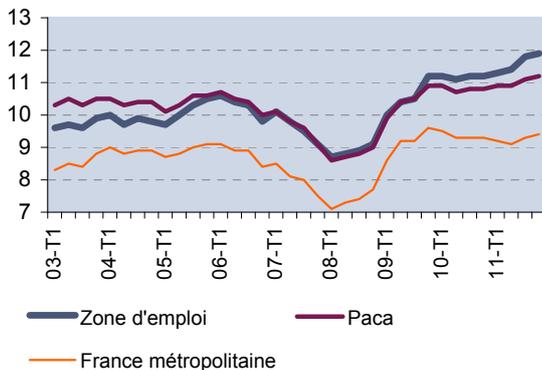


Source : Insee - multi sources

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage

Taux de chômage, cvs en % entre le T1-2003 et le T4-2011

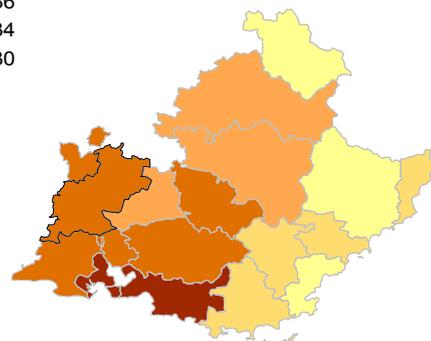


Source : Insee - Taux de chômage localisés

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %

ZE : 37 % (soit +7 points depuis 2007)
Paca : 35 % (soit +5 points depuis 2007)

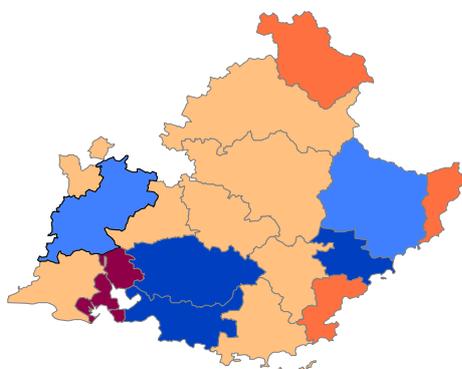


Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



Source : Insee

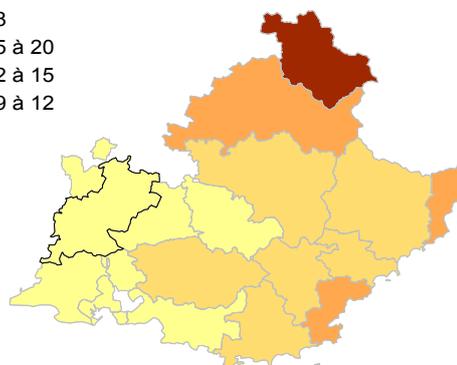
Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 11 % (soit -4 points depuis 2007)

Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)

- 28
- 15 à 20
- 12 à 15
- 9 à 12



Lecture : 11% des demandeurs d'emploi de catégorie A+B+C inscrits en 2011 à Pôle emploi ont retrouvé un emploi la même année

Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

QUELQUES DONNÉES DE COMPARAISON

Zone d'emploi	Évolution annuelle de population 1999-2009	Évolution annuelle de l'emploi salarié 1999-2009	Poids de la sphère présentielle dans l'emploi salarié *	Poids de la fonction publique dans l'emploi salarié *	Part des 10 premiers étab. dans l'emploi salarié *	Taux de dépendance des salariés de la zone	Part des chômeurs de longue durée** parmi les demandeurs d'emploi	Taux de retour à l'emploi déclaré en 2011
Digne-les-Bains	1,1	0,9	82	37	25	25	35	14
Manosque	1,6	2,2	68	22	16	17	37	12
Briançon	0,7	1,2	90	23	21	16	26	28
Gap	1,2	1,7	83	27	16	19	35	17
Cannes-Antibes	1,1	2,0	69	21	13	27	31	15
Menton-Vallée de la Roya	0,7	0,7	91	33	21	12	31	16
Nice	0,4	0,9	79	25	17	25	30	14
Aix-en-Provence	1,0	3,0	64	22	14	33	37	13
Arles	0,4	0,6	71	27	23	23	37	11
Marseille-Aubagne	0,7	1,2	71	25	4	33	40	9
Istres-Martigues	0,7	0,4	59	26	29	42	40	10
Salon-de-Provence	1,4	2,1	70	25	22	30	39	10
Draguignan	1,8	3,5	84	34	24	16	34	13
Fréjus-Saint-Raphaël	1,2	3,0	80	18	13	17	23	19
Toulon	0,8	1,6	80	28	13	26	34	13
Cavaillon-Apt	0,7	1,7	62	19	16	18	36	11
Orange	0,6	0,8	68	21	16	30	38	11
Avignon	1,0	1,5	66	25	11	34	37	11
Médiane	0,9	1,5	71	25	16	25	35,5	13
Rang de la zone d'emploi	9	10	15	11	17	2	8	13

Sources : Insee, CLAP 2009, Recensements de la population, Estimations d'emploi ; STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

* Emploi salarié équivalent temps plein

** DEFM Cat. ABC inscrits depuis un an ou plus. Situation en décembre 2011.

La grille de lecture méthodologique est disponible sur le site internet de l'Insee.
www.insee.fr/fr/regions/provence, rubrique Les publications, dossier n° 10



Provence-Alpes-Côte d'Azur



Forces et faiblesses économiques des zones d'emploi de Provence-Alpes-Côte d'Azur

Guide méthodologique

Ce document constitue un guide de lecture des fiches territoriales dressant les forces et faiblesses économiques des dix-huit zones d'emploi de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Les indicateurs qui alimentent les fiches sont organisés en trois sections :

- les indicateurs relatifs à la population renseignant sur le contexte économique du territoire ;
- les indicateurs relatifs aux emplois et établissements localisés dans la zone (appareil productif) ;
- les indicateurs illustrant les caractéristiques du marché du travail.

Ce guide poursuit deux grands objectifs. Le premier est de fournir à l'utilisateur une notice de lecture des indicateurs ainsi que des informations relatives aux sources statistiques mobilisées. Le second est d'expliquer les raisonnements ayant conduit à identifier une force, une faiblesse ou encore un risque économique, symbolisé par une pastille de couleur :

verte ● pour « force », rouge ● pour « faiblesse ».

Les décisions prises sur la base de cette typologie relèvent d'un processus de concertation entre experts territoriaux des services de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur et techniciens de la statistique publique, de la Direccte et de l'Insee.

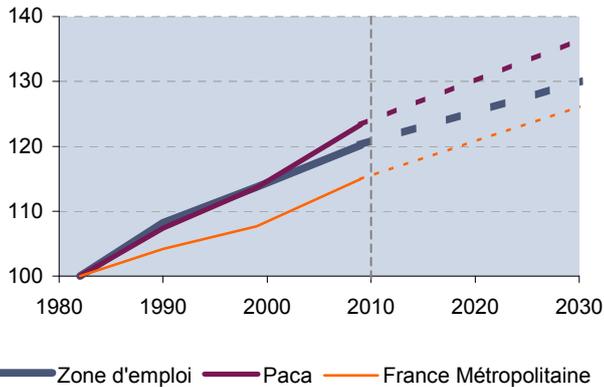
Il n'est pas rare qu'un indicateur puisse s'interpréter à la fois comme une force ou comme une faiblesse. Par exemple, une forte concentration de l'emploi constitue un atout du fait de la présence de grands établissements moteurs de l'économie de la zone, mais aussi une faiblesse si l'on envisage les risques sur l'emploi en cas de difficultés rencontrées par ces grands établissements (restructuration, fermeture, délocalisation, etc.).

Par le biais des remarques des utilisateurs qui s'en empareront, nous espérons que ces fiches permettront de nourrir les débats sur les territoires de notre région.

Population

Population

Évolution et projection de la population
base 100 en 1982



Source : Insee - [Recensements de la population](#) ; Omphale 2010

Pour comparer les évolutions de population des zones d'emploi avec celles de la région et de la France métropolitaine, les populations sont toutes « ramenées » au même niveau en 1982, symbolisé par la valeur 100 (au pied de l'axe vertical). La pente des segments de droite entre deux points correspondant à deux recensements consécutifs illustre les rythmes de croissance de la population : plus la pente est forte, plus la croissance est forte entre les deux périodes considérées. La valeur des derniers points des courbes renseigne sur la croissance estimée jusqu'à 2030 par projection.

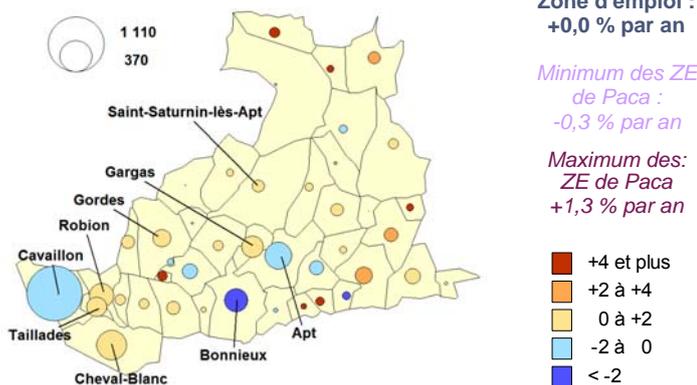
Force ou faiblesse ?

Les évolutions récentes, observées depuis 1990, et les projections de population ont été prises en compte pour décider si le profil de croissance sur longue période de la population constitue une force ou une faiblesse. Sur la période de 1990 à 2030, seuls les profils se démarquant nettement de celui de la région, déjà dynamique en regard des évolutions nationales, ont été considérés comme une force ou une faiblesse.

Alors qu'elle suivait un rythme légèrement supérieur celui de la région entre 1982 et 1990 (+ 1 % contre + 0,9 % par an), la progression de population de la zone d'emploi ci-dessus (Orange) a ralenti de manière plus importante que dans la région pendant les deux décennies suivantes, jusqu'à passer en dessous de la tendance nationale (+ 0,6 % contre + 0,7% par an). Cette tendance tendrait à s'accroître à l'horizon 2030. Au regard de son évolution récente et de la projection à l'horizon 2030, ce profil est ici considéré comme une faiblesse, même si la projection indique une croissance de près de 30 % entre 1982 et 2030.

Migrations résidentielles

Solde migratoire entre 2003 et 2008
et taux de migration en moyenne annuelle en %



Source : Insee - [RP2008](#)

Basé sur les variables « lieu de résidence » et « lieu de résidence antérieure » du recensement de la population, le solde migratoire représente la différence entre les entrées et les sorties du territoire, échanges effectués avec le reste de la France métropolitaine. Le taux de migration annuel moyen représente le rapport de ce solde à la population moyenne sur 5 ans, divisé par 5 pour obtenir une annualisation. Il permet de comparer les dynamiques migratoires de zones de taille comparable, comme les zones d'emploi. La taille comparable est une condition sine qua non car la zone d'échange doit, elle aussi, être de taille comparable.

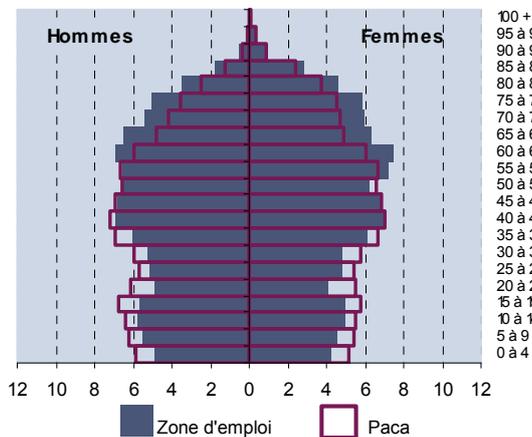
Force ou faiblesse ?

Un apport migratoire significativement positif a été considéré comme une force, même si, dans certains cas, il signifie le départ de population de zone où le foncier devient inaccessible. En effet, il indique l'apport de résidents supplémentaires, et donc de consommation supplémentaire qui entraîne une augmentation d'activité, l'expression d'un besoin de main d'œuvre ou un cadre de vie favorable. À l'inverse, un apport migratoire significativement faible a été jugé comme une faiblesse : manque d'emplois sur le territoire et difficulté de la ZE à conserver ses habitants ou effet de saturation foncière et coût du foncier trop élevé.

Dans la zone d'emploi ci-dessus (Cavallion-Apt), le taux de migration annuel moyen nul met en évidence un équilibre des entrées et des sorties. Les migrations avec le reste de la France métropolitaine ne favorisent pas la progression de la population de la zone. Ce taux fait partie des plus faibles des zones d'emploi de la région. Il apparaît donc comme une faiblesse.

Pyramide des âges

Structure de la population par sexe et âge en 2008 en %



Source : Insee - [RP 2008](#)

La pyramide des âges par sexe renseigne sur l'écart de structure par âge entre la zone d'emploi étudiée et la région dans son ensemble. Ainsi, lorsque la pyramide à contour prune dépasse celle en couleur bleue, cela indique une sous-représentation de la classe d'âge considérée dans la zone d'emploi. Plus globalement, lorsque la pyramide bleue déborde celle à contour prune pour l'ensemble des classes d'âge les plus jeunes (réciproquement les plus âgées), on qualifiera la population de la zone d'emploi de plus jeune (réciproquement âgée) que la région.

Force ou faiblesse ?

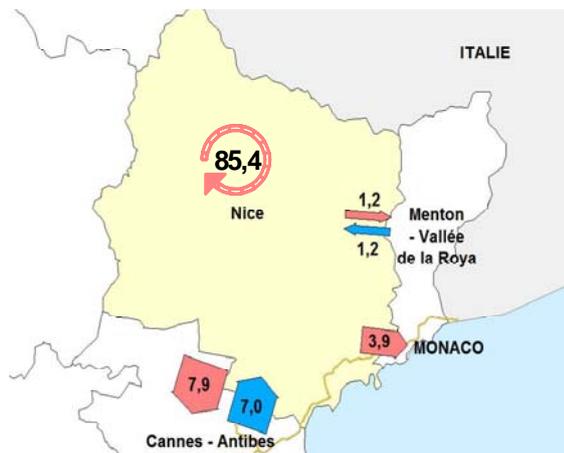
La surreprésentation des 20-60 ans renseigne sur l'ampleur de la population potentiellement active de la zone et donc sur sa capacité à développer de l'activité. De même, une surreprésentation des 65 ans ou plus associée à une sous-représentation des jeunes de 20 à 30 ans potentiellement actifs, a été considérée comme une faiblesse économique, au sens du vieillissement de l'appareil productif. Néanmoins, seuls les écarts marqués ont été considérés comme une faiblesse. Les grands pôles universitaires captent en effet de nombreux jeunes de 20 à 29 ans quand, mécaniquement, les autres zones se trouvent légèrement sous-représentées pour ces classes d'âge.

La zone d'emploi ci-dessus (Fréjus-Saint-Raphaël) présente une différence plus marquée qu'au niveau régional, entre la part des personnes âgées et celle des jeunes potentiellement actifs, qui illustre un vieillissement plus fort de la population. De plus, les 20-60 ans sont moins présents et l'ensemble « moins de 20 ans et 60 ans ou plus » davantage représentés qu'au niveau régional. La pyramide des âges apparaît donc comme une faiblesse économique pour cette zone d'emploi.

Déplacements domicile-travail

Principaux flux en 2008 en %

- ↔ : % des actifs en emploi résidant dans la zone et travaillant dans une autre zone
- ⇄ : % de l'emploi total de la zone occupé par des résidents d'une autre zone
- ↻ : % des actifs en emploi résidents



Source : Insee - [RP 2008](#)

Les flux de déplacements domicile-travail établissent le lien entre le lieu de résidence et le lieu d'emploi, tous les actifs qui résident dans la zone n'y travaillant pas nécessairement. Une faible proportion d'actifs résidant et travaillant sur place en regard de la moyenne régionale signale une zone résidentielle, dont certaines caractéristiques, le taux de chômage en particulier, dépendent en partie des bassins d'emploi voisins. Les flux de navettes entrantes (flux bleus) n'ont été représentés que pour les zones d'emploi abritant une métropole ou pour celles dont l'ouverture est forte, afin de fournir une mesure de l'équilibre entre entrants et sortants.

Force ou faiblesse ?

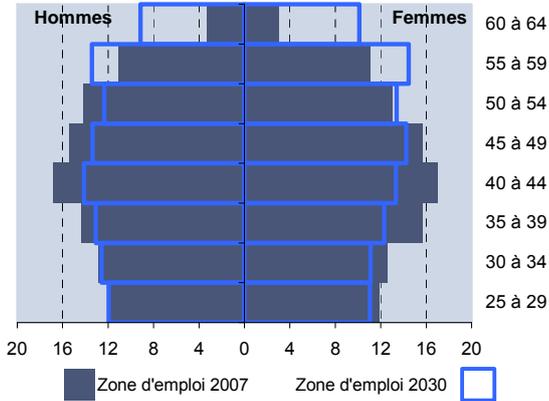
L'évaluation d'une force ou d'une faiblesse à partir de l'analyse des flux de navettes est particulièrement délicate : une très forte ouverture peut signaler un mécanisme efficace de régulation du marché du travail par les navettes ou, à l'inverse, un défaut de développement de l'appareil productif dans le territoire. Néanmoins, une proportion élevée d'actifs résidents travaillant sur place peut constituer le signe d'un certain isolement. En pratique, un arbitrage au cas par cas a été effectué. Nous avons retenu seulement 4 zones, où les déplacements domicile-travail peuvent constituer une force, dans le sens où ils marquent une ouverture vers des territoires où l'économie paraît particulièrement dynamique.

La zone d'emploi ci-dessus (Nice) présente à la fois un chômage plus faible qu'au niveau régional et une ouverture de son marché du travail vers la zone d'emploi de Cannes-Antibes qui est économiquement très dynamique (elle comprend Sophia-Antipolis dans son territoire). Nous avons ainsi considéré que les déplacements domicile-travail constituent un atout pour la zone. 85,4 % des actifs résidents travaillent dans la zone d'emploi de Nice, 7,9 % travaillent dans celle de Cannes-Antibes ; 7,0 % des emplois de la zone d'emploi de Nice sont occupés par des résidents de celle de Cannes-Antibes.

Appareil productif

Population active

Population active de 25-64 ans par sexe et âge en 2007 et 2013 en %



Source : Insee - Omphale 2010 scénario central

Cet indicateur superpose la population active de 25-64 ans en 2007 et sa projection à l'horizon 2030. Il nous renseigne sur l'âge de la population active de la zone en 2007 et 2030, et ainsi sur son vieillissement. Une population active âgée n'est pas forcément une faiblesse : à la meilleure connaissance de nouvelles techniques peut être opposée l'expérience. A l'inverse, un vieillissement peut être considéré comme une faiblesse, dans la mesure où il peut être le signe de difficultés pour renouveler les forces de travail.

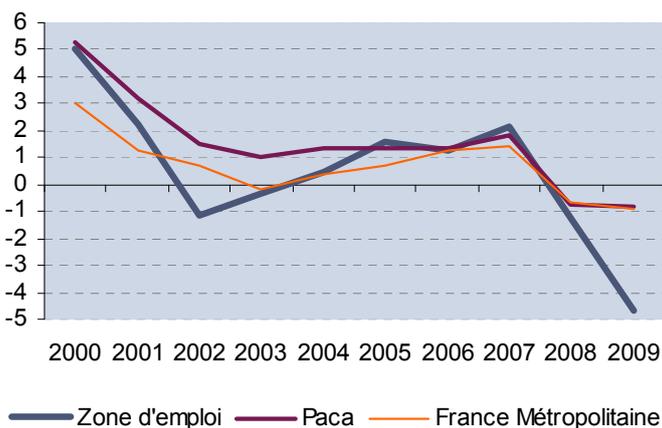
Force ou faiblesse ?

Cet indicateur anticipe le vieillissement potentiel de la population active. On observe pour cela l'évolution du rapport entre la part des personnes de 50 ans ou plus (actifs seniors) par rapport à celle des personnes âgées de 25 à 35 ans (jeunes actifs). L'association d'un taux élevé en 2030 et d'une forte dégradation par rapport à 2007 constitue une faiblesse potentielle. L'indicateur traduit en revanche une force pour 3 zones d'emploi de la région, dans le sens où elles bénéficient à la fois d'un taux contenu et d'une évolution modérée

Dans la zone d'emploi ci-dessus (Fréjus – Saint-Raphaël), la projection de la population active à l'horizon 2030 montre que les actifs seniors (50 ans ou plus) ont un poids près de 6 fois plus élevé que celui des jeunes actifs. De plus, selon les projections, ce ratio progresserait de plus d'un demi-point entre 2007 et 2030. Le vieillissement de la population active observé est considéré comme une faiblesse, car les entreprises devraient avoir de plus en plus de mal à recruter de nouveaux salariés dans la zone.

Emploi salarié marchand

Taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand en %



Source : Insee - Estimations d'emploi 1999 à 2009

Comparer les taux de croissance annuels de l'emploi salarié marchand, c'est-à-dire hors secteur tertiaire non marchand, de la zone d'emploi avec ceux de la région et de la France, permet d'apprécier la dynamique de l'appareil productif du territoire en matière de créations d'emploi, notamment durant la crise. La présentation de ces taux depuis 2000 permet de visualiser la régularité des évolutions d'emploi, sujettes à de possibles à-coups, en lien par exemple avec l'installation ou la disparition d'un établissement important. Attention : une courbe qui baisse ne signifie pas une baisse de l'emploi mais un ralentissement de la croissance. Seuls les points situés en-dessous de l'axe horizontal signalent une baisse de l'emploi. Les estimations d'emploi utilisées ici sont élaborées par l'Insee et résultent d'une synthèse de fichiers administratifs et d'enquêtes auprès des entreprises.

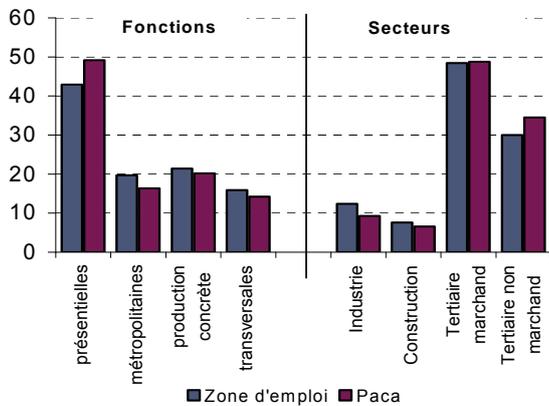
Force ou faiblesse ?

Cet indicateur a été considéré comme une force, si le taux de croissance de l'emploi salarié marchand de la zone d'emploi est régulièrement et significativement supérieur à celui observé dans la région, et notamment durant la crise. Si le profil des taux de croissance annuels de l'emploi salarié marchand de la zone d'emploi est proche de celui de la région mais systématiquement inférieur lors des dernières années d'observation, l'indicateur a été considéré comme une faiblesse.

Entre 2000 et 2009 dans la zone d'emploi ci-dessus (Istres-Martigues), le taux de croissance annuel de l'emploi salarié marchand se situe régulièrement en dessous de celui de la région. Si la chute d'emploi suit la tendance régionale entre 2007 et 2008, elle s'accélère fortement entre 2008 et 2009, contrairement à la région, montrant un impact plus dur de la crise sur l'emploi marchand de la zone, et donc une exposition forte de son économie aux conséquences des cycles dépressifs. Il s'agit donc d'une faiblesse.

Structures fonctionnelle et sectorielle de l'emploi salarié

Part dans l'ensemble de l'emploi salarié en 2009 en %



Source : Insee - RP 2008, Estimations d'emploi 2009

Comparer la structure sectorielle d'une zone d'emploi à celle de la région permet de visualiser les spécificités de son économie en terme d'activités. Mais elle ne permet pas de tirer d'enseignement en terme de forces ou de faiblesse. Par exemple, une surreprésentation industrielle peut être considérée comme une force ou une faiblesse, selon la nature des activités industrielles, la taille des établissements ou leur exposition aux variations de la conjoncture. La [structure fonctionnelle](#), quant à elle, permet de visualiser l'emploi au-delà des seules activités, en y incluant les fonctions réellement exercées par les personnes. La présence de certains types de fonction agit favorablement sur l'appareil productif. C'est surtout le cas des fonctions métropolitaines, dont la nature induit l'apparition d'autres types d'emplois dans les fonctions transversales ou présentes. On ne peut pas tirer d'enseignement sur d'autres spécificités fonctionnelles.

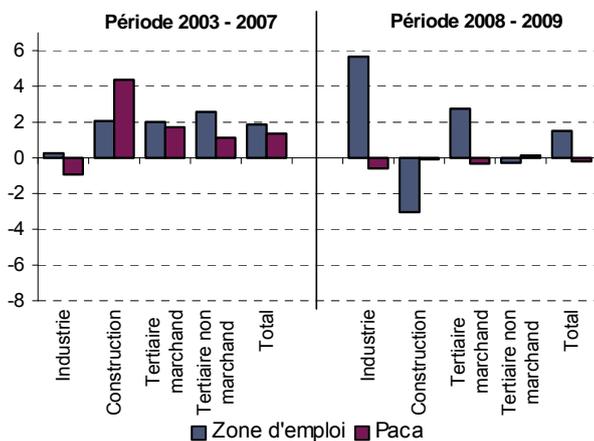
Force ou faiblesse ?

La difficulté d'interpréter cet indicateur en dehors de son contexte détaillé, nous a conduit à ne jamais le considérer en soi comme une force ou comme une faiblesse.

Les activités industrielles sont surreprésentées dans l'emploi de la zone d'emploi ci-dessus (Manosque). Ce secteur a créé beaucoup d'emplois dans la zone durant la crise, alors qu'il en perdait dans la région, contribuant ainsi à la progression de l'emploi total de la zone. De plus, les fonctions métropolitaines (ITER) sont également surreprésentées par rapport à la région

Emploi salarié par secteur

Taux de croissance de l'emploi salarié en moyenne annuelle par secteur en %



Source : Insee - Estimations d'emploi 2003 à 2009

Le taux de croissance de l'emploi salarié est représenté en moyenne annuelle entre 2003 et 2007, puis entre 2008 et 2009. Cet indicateur ne capte pas les éventuelles fluctuations annuelles de l'emploi salarié sur la période mais il permet d'identifier avant la crise, les secteurs moteurs de la création d'emploi dans la zone et ceux qui, au contraire, sont en déclin. En période de crise, il permet d'identifier ceux qui ont une action positive de résistance et ceux qui ont concouru à la dégradation de l'emploi. Les évolutions observées sont mises en regard avec celles mesurées pour la région.

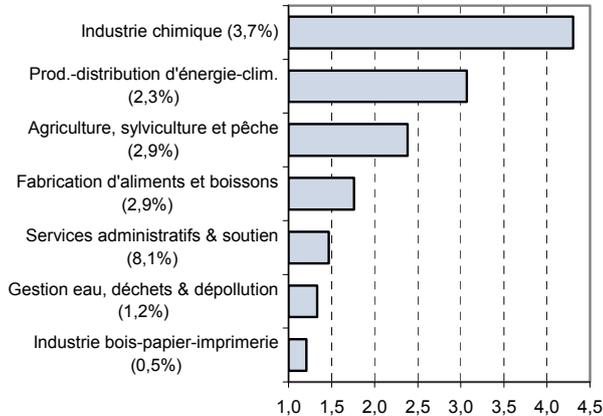
Force ou faiblesse ?

L'indicateur permet de comparer l'évolution annuelle de l'emploi dans la zone par rapport à la région, avant et durant la crise. Un taux de croissance annuel supérieur à celui de la région caractérise une bonne propension à créer de l'activité en temps normal ; durant la crise, il montre une meilleure résistance de la zone. L'indicateur est détaillé par grands secteurs, permettant ainsi d'observer ceux qui ont bien résisté ou ont concouru à la dégradation de l'emploi.

Entre 2003 et 2007, l'emploi a davantage progressé sur la zone d'emploi ci-dessus (Manosque) qu'au niveau régional (+ 1,9 % contre + 1,4 % chaque année), montrant ainsi une plus grande capacité à créer de l'activité « en temps normal ». Durant la crise, l'emploi a continué de progresser sur la zone contrairement à Paca (+ 1,5 % contre - 0,2 % chaque année), montrant un dynamisme endogène de la zone. L'indicateur témoigne donc d'une configuration productive actuellement favorable sur la zone.

Secteurs spécifiques à la zone d'emploi

Poids du secteur en 2009 en %



Source : Insee – [CLAP 2009](#)

Un secteur est considéré comme spécifique dans une zone d'emploi, si la part de l'emploi qu'il représente est supérieure à celle observée en moyenne dans la région. La spécificité sectorielle est mesurée par le rapport de ces deux proportions. Seuls les principaux secteurs spécifiques de la zone sont ici représentés. Toutefois, pour apprécier l'impact réel de la spécificité, il est nécessaire de mesurer son poids dans l'emploi salarié. Il figure donc entre parenthèses.

Force ou faiblesse ?

L'identification d'une force ou d'une faiblesse à partir de l'analyse des spécificités d'une zone d'emploi relève d'un raisonnement proche de celui relatif à la spécialisation. Ainsi, l'existence de spécificités sectorielles marquées peut constituer une force en conférant à la zone un « savoir-faire » peu répandu dans la région, mais aussi une faiblesse pour la main d'œuvre de ces secteurs lorsque la conjoncture se dégrade. Par exemple, le retour à l'emploi sera d'autant plus difficile que les secteurs de la zone sont singuliers à l'échelle de la région. De plus la spécialisation dans des secteurs très présents peut-être signe de force, s'ils créent davantage d'emploi que sur la région, ou une faiblesse, dans le cas inverse. Cet indicateur doit donc être apprécié conjointement avec les deux précédents.

Certaines industries apparaissent sur le graphique ci-dessus (zone d'emploi de Manosque) plus représentées qu'au niveau régional : Chimie (4 fois plus), Production et distribution d'électricité (3 fois plus), etc. L'indicateur « taux de croissance de l'emploi salarié » montre une bien meilleure résistance à la crise de l'industrie de la zone, où ces activités sont bien représentées (8 % de l'emploi sur les 12 % de l'industrie, indiqué sur l'indicateur de structure). On peut donc dire que cet indicateur de spécificité est une force pour la zone d'emploi.

Concentration de l'emploi

Liste des principaux employeurs de la zone d'emploi en 2009

Part de l'emploi salarié dans les 10 premiers étab. : 25 %

Moyenne des zones d'emploi de PACA : 18 %

Nom de l'établissement	Secteur d'activité	Effectif salarié ETP
DEPART ALPES DE HTE PROVENCE	Administration publique	1000 à 1999
CH DE DIGNE LES BAINS	Activités pour la santé humaine	1000 à 1999
SANOFI CHIMIE	Industrie chimique	500 à 999
CH SPECIALISE DE LARAGNE	Activités pour la santé humaine	200 à 499
COMMUNE DE DIGNE LES BAINS	Administration publique	200 à 499
LA POSTE	Activités de poste et de courrier	200 à 499
ARKEMA FRANCE	Industrie chimique	200 à 499
COMMUNE DE SISTERON	Administration publique	200 à 499
CH INTERCOM ALPES DU SUD	Activités pour la santé humaine	200 à 499
DD EQUIPEMENT AGRICULTURE	Administration publique	50 à 199

Source : Insee - [CLAP 2009](#)

L'emploi d'une zone d'emploi est dit concentré, si une part importante de celui-ci dépend d'un petit nombre d'établissements. La concentration est mesurée ici par la part de l'emploi salarié capté par les dix principaux établissements du territoire, rapportée à l'emploi salarié total du même territoire. La moyenne des zones d'emploi de Paca, fournie à titre de référence, correspond à la moyenne pondérée des parts de l'ensemble des zones d'emploi de la région. Le champ de l'emploi retenu ici est celui des établissements du secteur privé et public, hors militaires.

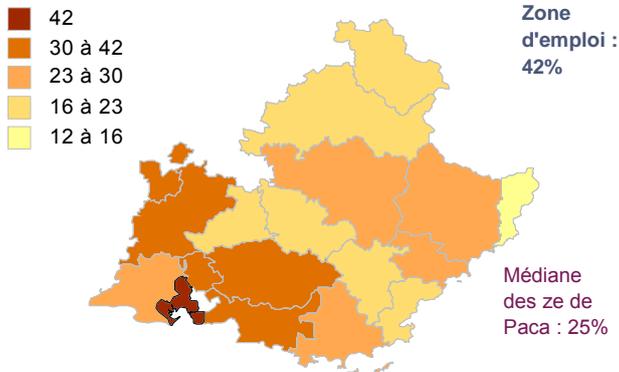
Force ou faiblesse ?

Une forte concentration constitue souvent une faiblesse potentielle. Si les emplois d'une zone sont concentrés dans un faible nombre d'établissements, un choc affectant l'un de ces établissements aura un impact immédiat et important sur l'emploi du territoire. Cependant, il est nécessaire de considérer les situations au cas par cas. La nature des activités des établissements dans lesquels les emplois sont concentrés joue un rôle déterminant dans l'appréciation, selon leur capacité récente à créer des emplois ou leur sensibilité face aux fluctuations de la conjoncture, notamment la crise.

La concentration de l'emploi salarié dans la zone d'emploi ci-dessus (Digne) est élevée. Si le secteur public, très présent, est peu sensible aux situations de crise, il n'en est pas de même de l'industrie chimique. La présence des établissements de SANOFI et d'ARKEMA parmi les 10 plus gros établissements pourrait donc constituer une faiblesse du territoire en cas de retournement conjoncturel de ce secteur industriel.

Dépendance de l'emploi salarié

Part de l'emploi salarié dépendant d'un siège hors Paca en 2009 en %



Source : Insee, [CLAP 2009](#) - [LIFI 2009](#)

La dépendance économique est mesurée ici par le rapport entre les emplois salariés des établissements implantés dans la zone dépendant de centres de décision extérieurs à la région (ou, dans le cas d'Avignon, de la région et de la zone d'emploi) et le total des emplois salariés de la zone. L'évaluation de ce taux de dépendance relève d'une méthodologie relativement complexe, mise en œuvre à l'Insee à partir de l'enquête sur les liaisons financières entre sociétés ([LIFI](#)) et du dispositif de connaissance locale de l'appareil productif ([CLAP](#)).

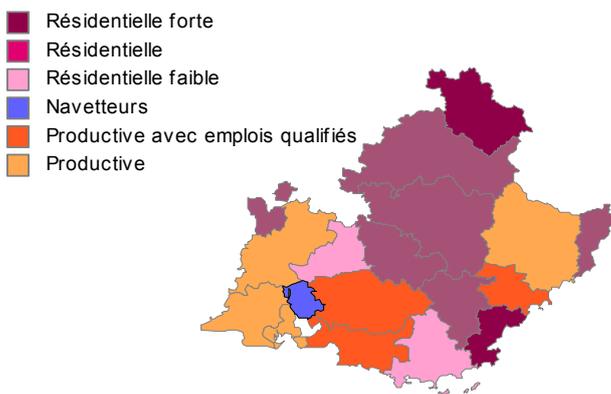
Force ou faiblesse ?

Un taux de dépendance élevé peut constituer une faiblesse. Davantage intégrés à des stratégies globales d'entreprises ou de groupes extérieurs, les établissements dépendant de centres de décision éloignés sont souvent plus menacés en cas de difficultés économiques, car moins « ancrés » politiquement dans le territoire. Cependant, une dépendance élevée peut aussi résulter d'une forte attractivité du territoire pour des investissements extérieurs. Enfin, dans les zones abritant une métropole, elle est souvent le reflet d'une fonction naturelle d'accueil d'établissements liés à de grandes entreprises non régionales (banques, télécommunications, etc.). Ceci peut donc conduire à nuancer une éventuelle faiblesse.

Dans la zone d'emploi ci-dessus (Istres-Martignes), 42 % de l'emploi est localisé dans des établissements dépendant de centres de décisions situés à l'extérieur de la zone. Les établissements de la zone ont fortement subi la crise et cette dépendance relativement élevée a constitué un facteur supplémentaire de fragilité pour ce territoire.

Attractivité économique

Typologie de l'attractivité sur la période 2007-2009



Source : Insee - multi sources

L'attractivité économique mesurée ici comprend deux dimensions. L'attractivité productive, c'est-à-dire la capacité du territoire à attirer des activités nouvelles et des facteurs de production mobiles, est évaluée par les arrivées d'emplois et d'actifs qualifiés sur le territoire. L'attractivité résidentielle, c'est-à-dire la capacité à attirer les personnes et leurs revenus, en provenance de l'extérieur du territoire, est estimée par l'arrivée de retraités, de résidents qui travaillent en dehors de la zone et par la présence de touristes sur la zone. À l'issue d'une analyse multi variée combinant ces indicateurs, chaque zone d'emploi est affectée à la classe reflétant le mieux sa spécificité, en fonction du degré et du type d'attractivité qu'elle exerce sur le reste du territoire. [Pour en savoir plus.](#)

Force ou faiblesse ?

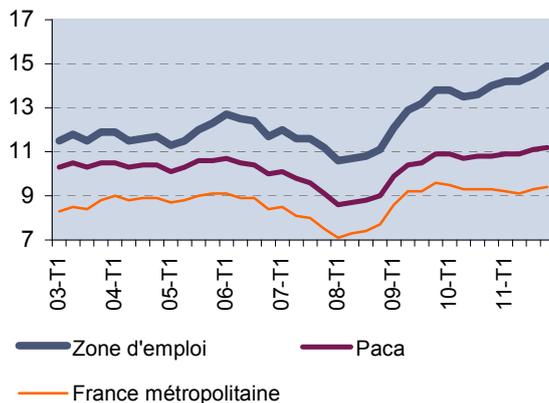
En Paca, aucune zone d'emploi ne présente une attractivité qui soit faible sur les deux plans, productif et résidentiel. D'ailleurs, cinq d'entre elles affichent une attractivité économique particulièrement élevée par rapport à la moyenne nationale, présentant soit un atout productif particulier (Marseille, Aix-en-Provence, Cannes-Antibes), soit un atout résidentiel (Briançon, Fréjus-Saint-Raphaël). La zone de Salon-de-Provence se distingue surtout par son attractivité sur les actifs qui travaillent ailleurs (navetteurs).

La zone d'emploi ci-dessus (Salon-de-Provence) se caractérise par une forte attractivité pour les personnes qui travaillent en dehors de la zone (navetteurs). Cette attractivité apparaît comme une force pour la zone d'emploi.

Marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage, CVS en %
entre le T1-2003 et le T4-2011



Source : Insee – Taux de chômage localisés

À l'échelon national, le [taux de chômage est estimé au sens du BIT](#) à partir d'une exploitation trimestrielle de l'enquête emploi en continu. La taille de l'échantillon de cette enquête ne permet pas de procéder à des estimations infrarégionales. La ventilation du chômage BIT national utilise alors les séries de demandes d'emploi en fin de mois (DEFM), pour estimer des taux de chômage localisés. Les demandeurs d'emploi retenus sont les personnes sans emploi, immédiatement disponibles, sans activité salariée ou non salariée et tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (catégorie A), afin de se rapprocher conceptuellement de la notion de chômage BIT.

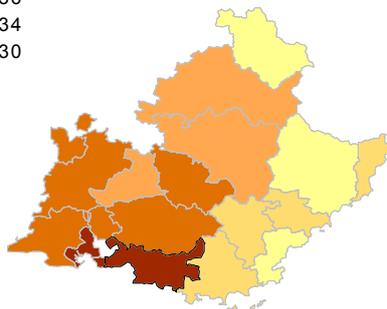
Force ou faiblesse ?

Le taux de chômage localisé est un indicateur de synthèse, traduisant la plus ou moins bonne adéquation entre l'offre et la demande de travail pour les actifs résidents d'un territoire donné. De ce fait, il doit être interprété avec prudence, lorsque le volume des navettes vers l'extérieur d'un territoire est important, car il peut alors traduire des difficultés rencontrées par l'appareil productif des bassins d'emploi voisins. Dans le cadre de notre diagnostic, le niveau du taux de chômage localisé est considéré comme une force lorsqu'il s'inscrit durablement, au moins sur la période la plus récente, en deçà du niveau national. Réciproquement, il est considéré comme une faiblesse lorsqu'il est supérieur à celui observé pour la région.

Depuis 2003, le taux de chômage dans la zone d'emploi ci-dessus (Arles) est systématiquement plus fort que celui observé à l'échelon régional. De plus, sur la période récente, il s'en détache : cela traduit, pour les actifs résidents de ce territoire, de plus fortes difficultés qu'ailleurs à occuper et/ou trouver un emploi.

Chômage de longue durée

Part des chômeurs de longue durée
dans l'ensemble des demandeurs d'emploi, fin 2011 en %



Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

La part des [chômeurs de longue durée](#) est calculée comme le rapport entre les actifs résidents demandeurs d'emploi depuis plus d'un an et l'ensemble des demandeurs d'emploi. Dans l'ensemble des zones d'emploi, la dispersion de cet indicateur est relativement faible.

Force ou faiblesse ?

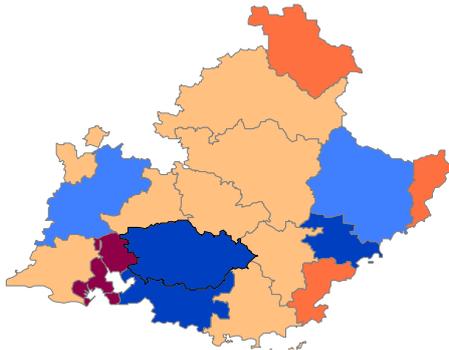
Une part élevée de chômeurs de longue durée dans l'ensemble des demandeurs d'emploi traduit, pour les actifs résidents de la zone d'emploi concernée, de plus grandes difficultés qu'ailleurs à retrouver rapidement un emploi. La part des chômeurs de longue durée est considérée comme une force lorsqu'elle est inférieure à 30 %, et comme une faiblesse lorsqu'elle est supérieure à 36 %. Cependant, une forte dégradation de ce taux depuis 2007 a également été considérée comme une faiblesse (exemple : Menton-Vallée de la Roya).

Dans la zone d'emploi ci-dessus (Marseille-Aubagne), la part des chômeurs de longue durée est élevée (40 %). Cette part s'est accrue de 4 points depuis 2007. L'indicateur témoigne d'une difficulté importante d'un grand nombre de chômeurs à trouver de l'emploi dans la zone.

Structure de l'emploi par fonction

Typologie de l'emploi par fonction en 2007

- Très forte présence de fonctions métropolitaines
- Forte présence de fonctions métropolitaines
- Présentiel homogène
- Présentiel tourisme
- Transport-Logistique, Entretien-Réparation, Fabrication



Source : Insee

Cette typologie des zones d'emploi selon la structure de l'emploi par fonction est issue de l'« [Analyse n°9 : Zones d'emploi : des économies de plus en plus dépendantes des populations présentes](#) » parue en juin 2011. Cinq profils économiques se dégagent en 2007 des 18 zones d'emploi de la région. Deux d'entre eux se caractérisent par la prépondérance de l'emploi dit "présentiel" (administration publique, services de proximité, distribution, etc.), c'est-à-dire à destination de la population présente, résidente (présentiel homogène) ou de passage. (présentiel tourisme). Dans deux autres, les fonctions métropolitaines (conception-recherche, prestations intellectuelles, gestion, etc.) sont très présentes. Un dernier est tourné vers l'entretien-réparation, le transport-logistique ou encore la fabrication. [Pour en savoir plus.](#)

Force ou faiblesse ?

La présence de nombreux emplois appartenant aux fonctions métropolitaines apparaît comme fortement positive. A forte valeur ajoutée, ils créent indirectement de nombreux emplois dérivés. La présence de nombreux salariés à fort pouvoir d'achat et à niveau culturel élevé stimule la consommation. Par ailleurs, ces fonctions se développent dans le sillage de la mondialisation des échanges. La forte présence de fonctions métropolitaine a été considérée comme une force pour 4 zones d'emploi. Nous n'avons pas tiré de faiblesse de la typologie.

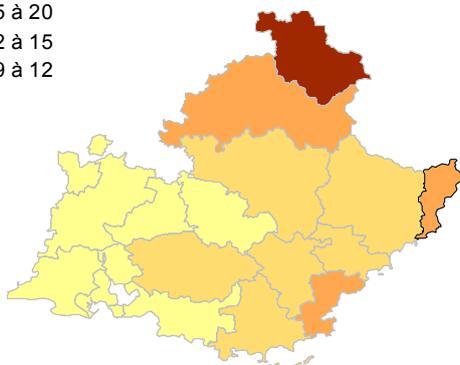
Dans la typologie de l'emploi par fonction, la zone d'emploi ci-dessus (Aix-en-Provence) a un profil où les fonctions métropolitaines sont très fortement représentées. Cela apparaît comme une force pour la zone.

Taux de retour à l'emploi déclaré

Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi A+B+C en 2011 en %

ZE : 16 % (soit -5 points depuis 2007)
Paca : 12 % (soit -3 points depuis 2007)

- 28
- 15 à 20
- 12 à 15
- 9 à 12



Sources : STMT - Pôle emploi ; Direccte Paca / SESE

L'indicateur présenté ici correspond au taux de reprise d'emploi déclaré, calculé comme le rapport entre les demandeurs d'emploi ayant déclaré avoir retrouvé un emploi au cours de l'année de référence et le nombre total de demandeurs d'emploi en début d'année, augmenté des inscriptions de l'année en cours. L'expression « taux de retour » à l'emploi n'est utilisée ici que par commodité de langage. L'année de référence retenue pour le calcul de l'indicateur est l'année 2011, dernière année disponible. Les données sont fondées sur la définition en vigueur des [catégories de demandeurs d'emploi](#) depuis février 2009.

Force ou faiblesse ?

Dans une zone d'emploi, un taux de retour à l'emploi élevé illustre une capacité plus importante qu'ailleurs des actifs résidents à retrouver un emploi. Cette plus grande facilité de retour à l'emploi peut être liée à des caractéristiques de la main-d'œuvre et/ou de l'appareil productif du territoire et des bassins d'emplois voisins, mais elle peut également témoigner d'une forte saisonnalité de l'activité. En pratique, un taux de retour à l'emploi est considéré comme une force lorsqu'il est supérieur à 16 %, et comme une faiblesse lorsqu'il est inférieur à 12 %.

Malgré un repli sensible depuis 2007, le taux de retour à l'emploi de la zone d'emploi ci-dessus (Menton-Vallée de la Roya) reste l'un des plus élevés de la région. Si la proximité de la Principauté de Monaco et le volume d'emplois important qui y est proposé explique très probablement une partie importante de ce phénomène, elle n'en demeure pas moins un atout pour la zone d'emploi.