

# Pages de Profils



**E**n 2008, un peu plus de 2 millions de femmes vivent en Nord-Pas-de-Calais. La population féminine nordiste est plus jeune qu'ailleurs avec une femme sur quatre âgée de moins de 20 ans. Les Nordistes effectuent des scolarités plus courtes et sont donc globalement moins diplômées, avec pour conséquence des difficultés accrues en matière d'insertion professionnelle. Le Nord-Pas-de-Calais présente en outre davantage de familles nombreuses notamment parmi les familles monoparentales.

## **Les femmes en Nord-Pas-de-Calais : entre vie familiale et vie professionnelle**

**Rémy Capot** | **Philippe Rodriguez** | **Nicolas Turban**  
**Service études et diffusion**



INSEE NORD-PAS-DE-CALAIS - 130 AVENUE DU PRÉSIDENT J.F. KENNEDY - 59034 LILLE CEDEX  
☎ 03 20 62 86 29 - 📠 : 03 20 62 86 00

En 2008, 2 083 000 femmes vivent en Nord-Pas-de-Calais, soit 6,5 % de la population féminine de France métropolitaine. La région se classe ainsi quatrième par son poids démographique, derrière l'Île-de-France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

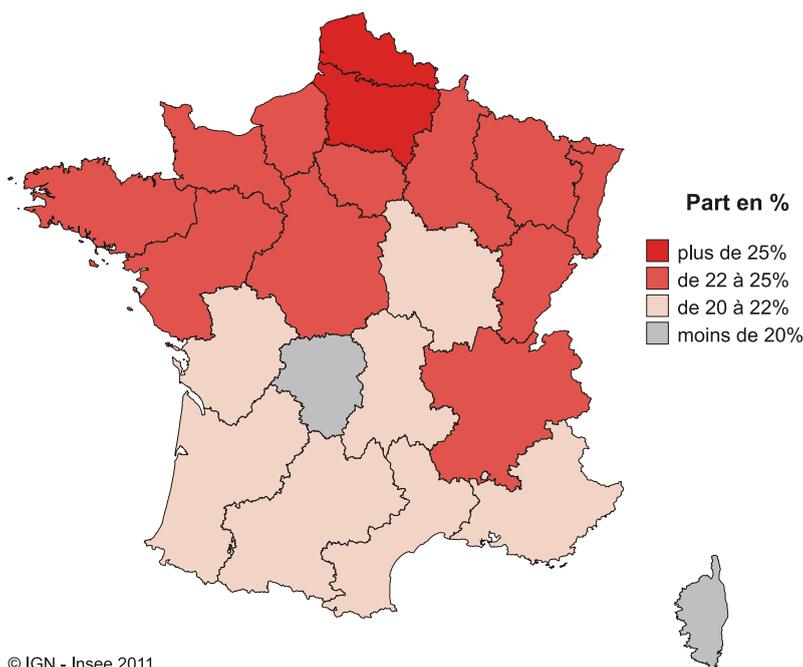
### LES FEMMES DU NORD-PAS-DE-CALAIS SONT PLUS JEUNES QUE CELLES DE FRANCE MÉTROPOLITAINE

Le Nord-Pas-de-Calais se caractérise par une population féminine particulièrement jeune : 26 % de la population a moins de 20 ans contre 23 % en métropole. De même, 39 % des Nordistes ont moins de 30 ans contre 35 % en métropole. La région se classe ainsi en tête des régions les plus jeunes de métropole [Carte 1](#). À cette surreprésentation des femmes jeunes correspond une sous-représentation de toutes les classes d'âge de plus de 40 ans [Graphique 1](#). En particulier, on observe un déficit de 9 points avec la métropole pour les femmes âgées de 62 à 68 ans. Cet écart correspond à un déficit des naissances de 1940 à 1946 et traduit l'impact plus marqué de la seconde guerre mondiale dans la région qu'ailleurs (exode, mortalité et dureté des conditions de vie plus importantes).

### UN VIEILLISSEMENT PROGRESSIF DEPUIS 1999

Si le Nord-Pas-de-Calais est en 2008 la région la plus jeune des régions de France métropolitaine, elle a toutefois connu, depuis 1999, un vieillissement de sa population féminine plus important qu'ailleurs. En effet, l'âge moyen des Nordistes s'établit en 2008 à 39,2 ans après une hausse de 1,8 an depuis 1999 tandis qu'en métropole l'âge moyen des femmes est de 41 ans et a n'augmenté que de 1,5 an. Ce vieillissement s'explique par une augmentation importante de la part des femmes âgées de 20 à 64 ans [Tableau 1](#). Le poids relatif de cette

Carte 1 : PART DES FEMMES DE MOINS DE 20 ANS EN 2008



© IGN - Insee 2011

Source : recensement de la population 2008 - exploitation principale (Insee).

Graphique 1 : STRUCTURE PAR ÂGE DE LA POPULATION FÉMININE 2008



Source : recensement de la population 2008 - exploitation principale (Insee).

classe d'âge est en effet en hausse de 1,7 point en région contre seulement 0,4 point en métropole. Symétriquement, la part des moins de 20 ans a diminué comme en métropole mais à un rythme deux fois plus rapide en Nord-Pas-de-Calais (- 2,2 points contre - 1,1 point). Ce vieillissement s'explique d'une part par un effet de génération : une cohorte plus nombreuse qu'ailleurs de jeunes nées dans les années 1980 est arrivée à l'âge adulte. Il peut d'autre part découler d'un effet

des migrations, avec des départs importants du Nord-Pas-de-Calais de jeunes actives voire de jeunes familles. Ce vieillissement s'est accompagné d'une augmentation de l'espérance de vie à la naissance qui est passée de 80,6 ans en 1999 à 82,1 ans en 2008. Elle reste toutefois inférieure de près de 2 ans au standard métropolitain, et cet écart s'est même accentué depuis 1999.

**Tableau 1 : STRUCTURE PAR ÂGE DE LA POPULATION FÉMININE EN 1999 ET 2008**

Unité : %

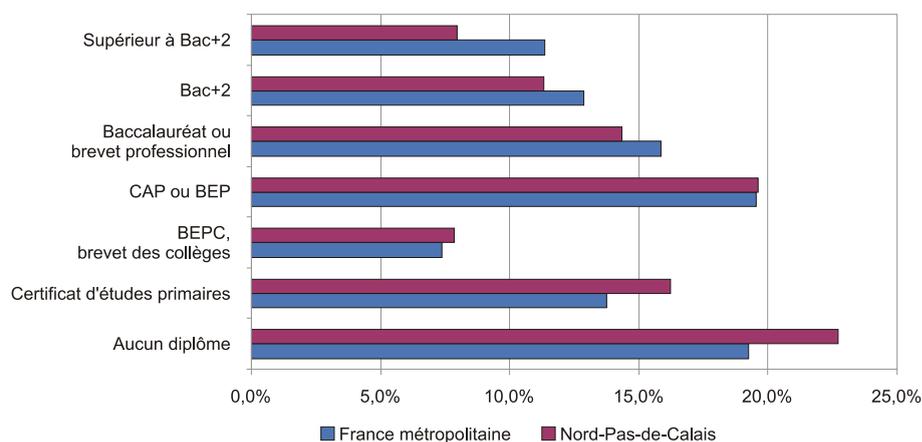
	Nord-Pas-de-Calais		France métropolitaine	
	1999	2008	1999	2008
Moins de 20 ans	27,7	25,5	24,4	23,3
De 20 à 64 ans	55,6	57,3	57,2	57,6
65 ans et plus	16,6	17,2	18,4	19,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Source : recensement de la population 1999 et 2008 - exploitation complémentaire (Insee).

### EN NORD-PAS-DE-CALAIS, LES FEMMES VONT À L'ÉCOLE PLUS TÔT, MAIS EN SORTENT MOINS DIPLÔMÉES QU'AILLEURS

Alors que les filles en âge d'aller en maternelle sont plus scolarisées dans la région qu'ailleurs (83,3 % contre 75,4 %) du fait de politiques municipales d'accueil propres, la tendance s'équilibre pour le primaire-collège (99 %) en raison de la scolarisation obligatoire jusqu'à 16 ans. Toutefois, après 18 ans, le repli du taux de scolarisation est plus marqué qu'en France métropolitaine. En effet, seules 51 % des femmes de 18 à 24 ans sont scolarisées contre 55 % en métropole. La scolarité des femmes nordistes est donc globalement plus courte qu'ailleurs et se traduit par une population féminine moins diplômée qu'en France métropolitaine. En effet, les femmes nordistes se trouvent plus souvent sans diplôme qu'ailleurs (22,7 % contre 19,2 %), même si la situation s'est améliorée depuis 1999 [Graphique 2](#). Si la part des femmes titulaires d'un CAP ou BEP est identique à celle observée en France métropolitaine, l'écart se creuse ensuite pour tous les niveaux de diplômes supérieurs au baccalauréat ou au brevet professionnel. Ainsi, pour les diplômes supérieurs à Bac+2, la région accuse un retard de plus de 3 points, déjà visible en 1999 et qui s'est renforcé depuis. Cette

**Graphique 2 : DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ DE LA POPULATION FÉMININE NON SCOLARISÉE DE 15 ANS OU PLUS EN 2008**



Source : recensement de la population 2008 - exploitation principale (Insee).

plus faible qualification des femmes nordistes a des répercussions importantes en matière d'insertion sur le marché du travail.

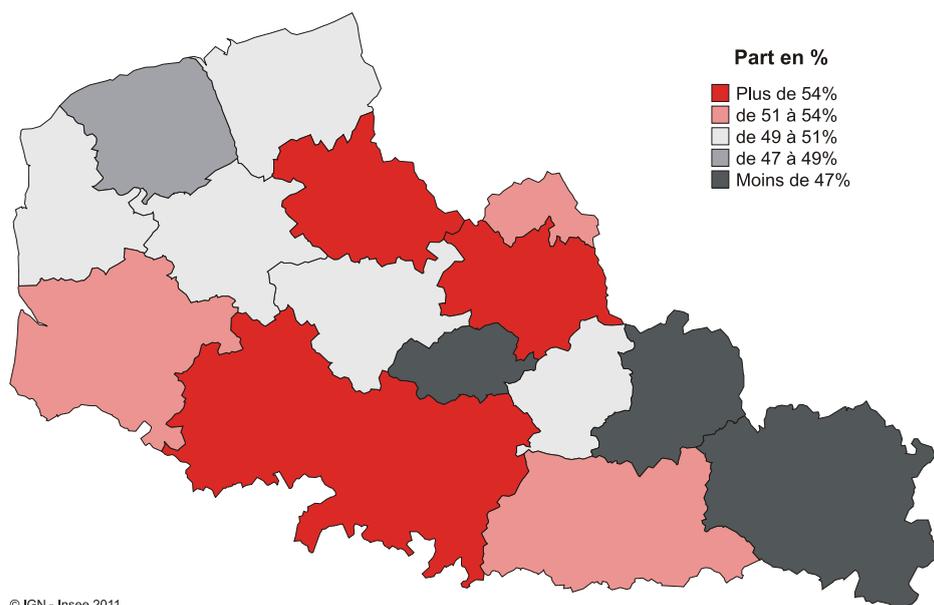
### PLUS D'INACTIVITÉ ET UN ACCÈS PLUS LIMITÉ AUX EMPLOIS QUALIFIÉS

En 2008, les femmes occupent 687 000 des 1 547 000 emplois de la région. Leur participation sur le marché du travail est plus faible qu'ailleurs : le taux d'emploi régional des femmes atteint 51,3 % contre 58,5 % en province. Depuis 1999, celui-ci a davantage augmenté localement (+ 7,2 points contre + 6,5 points en province), rattrapant ainsi en partie le retard régional. Même s'il existe

des différences importantes au sein du Nord-Pas-de-Calais, le taux d'emploi des femmes reste plus faible qu'en province dans toutes les zones d'emploi de la région. En particulier, le sous-emploi des femmes est très important sur une zone s'étalant de la Sambre-Avesnois aux zones d'emploi du Bassin minier et jusqu'au Littoral [Carte 2](#).

Les femmes de 15 ans et plus sont donc souvent davantage concernées par l'inactivité (18,8 % dans la région contre 12,9 % en province). Les femmes nordistes sont confrontées à un taux de chômage plus fort : 15,9 % contre 12,5 % en province, quel que soit leur âge, même si les plus jeunes restent les plus touchées.

## Carte 2 : TAUX D'EMPLOI FÉMININ DES ZONES D'EMPLOI EN 2008



© IGN - Insee 2011

Source : recensement de la population 2008 - exploitation principale (Insee).

Néanmoins, l'écart entre le taux régional et celui de l'ensemble de la province tend à se réduire entre 1999 et 2008, passant de - 4,7 points à - 3,4 points en 2008, une amélioration que la crise a toutefois pu mettre à mal depuis. À cette participation plus limitée au marché du travail, s'ajoute la faiblesse générale du niveau de diplôme qui rend d'autant plus difficile l'accès des femmes aux emplois de catégories supérieures [Tableau 2](#).

### DES CONTRATS DE TRAVAIL AUSSI STABLES QU'EN MÉTROPOLE, MAIS PLUS SOUVENT À TEMPS PARTIEL

Les femmes nordistes ayant un emploi sont plus souvent salariées qu'en métropole : 93,4 % contre 91,5 %. Malgré une participation au marché du travail plus faible qu'ailleurs, les femmes nordistes bénéficient majoritairement de contrats de travail de longue durée, dans une proportion proche du niveau métropolitain. En effet, elles sont pour plus des trois quarts embauchées en CDI ou titulaires de la fonction publique. Les non salariées sont de fait légèrement sous-représentées dans la région, notamment pour le statut d'indépendant. En revanche, les femmes de la région occupent davantage d'emplois à temps partiel : 33,8 % des emplois

salariés féminins sont à temps partiel contre 29,5 % sur le territoire métropolitain. Si toutefois la part des femmes à temps partiel diminue légèrement au niveau local depuis 1999, le ralentissement est plus faible qu'au niveau national. Les femmes de 15 à 24 ans puis celles de 55 à 64 ans sont les plus concernées, avec respectivement 42,2 % et 36,9 % de temps partiel, et ce tant en région qu'en France métropolitaine. Pour ces deux tranches d'âge, l'écart avec le

niveau national est le plus fort, avec près de 6 points en plus pour la région. Outre les difficultés rencontrées sur le marché du travail, l'importance prise par le temps partiel est à relier aux trajectoires individuelles et familiales, qui présentent de fortes particularités dans la région.

Tableau 2 : POPULATION ACTIVE FÉMININE DE 15 ANS OU PLUS PAR CATÉGORIE SOCIALE EN 2008

Unité : %

	Nord-Pas-de-Calais	Province
Agriculteurs exploitants	0,6	1,3
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2,9	3,7
Cadres, professions intellectuelles sup.	8,8	9,5
Professions intermédiaires	25,9	25,7
Employés	50,3	48,8
Ouvriers	11,4	11,0
<b>Ensemble</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Source : Recensement de la population 2008 - exploitation complémentaire (Insee).

Tableau 3 : INDICATEUR CONJONCTUREL DE FÉCONDITÉ PAR ÂGE EN 2008

	Ensemble	De 15 à 24 ans	De 25 à 34 ans	De 35 à 49 ans
Nord-Pas-de-Calais	2,09	0,43	1,33	0,33
France métropolitaine	1,99	0,31	1,29	0,38

Source : État civil (Insee).

### LES FEMMES NORDISTES ONT PLUS D'ENFANTS, EN PARTICULIER LES JEUNES

En Nord-Pas-de-Calais, le seuil de renouvellement de population (2,1 enfants par femme) est presque atteint. Les femmes nordistes ont en moyenne 2,09 enfants contre 1,99 au niveau national. Si la tendance est partout à la hausse, l'écart de fécondité tend néanmoins à se réduire entre le Nord-Pas-de-Calais et l'ensemble du territoire pendant la période 1999-2008. L'écart à la fécondité nationale est d'autant plus fort que les femmes sont jeunes. Dans la région, les femmes de 15 à 24 ans ont une fécondité moyenne supérieure d'un tiers à la moyenne nationale

☉ **Tableau 3.**

Cet écart tend à se réduire avec l'âge, et même à s'inverser pour les femmes de plus de 35 ans en âge de procréer. De fait, en moyenne, les femmes nordistes donnent naissance plus tôt que l'ensemble des femmes françaises. Une femme qui a accouché dans la région en 2008 a environ 29 ans, soit 4 mois de moins qu'au niveau national. Toutefois, elles donnent naissance à leur enfant de plus en plus tard : c'est près de 6 mois de plus qu'en 1999 dans les deux cas.

### DES FAMILLES NOMBREUSES ET DES FAMILLES MONOPARENTALES PLUS FRÉQUENTES QU'AILLEURS

En 2008, 13,1 % des familles nordistes ont 3 enfants ou plus, soit 3,6 points de plus qu'en France métropolitaine. Cette surreprésentation des familles nombreuses place le Nord-Pas-de-Calais

en tête des régions de métropole devant l'Île-de-France et la Picardie. Cette particularité s'est toutefois estompée depuis 1999, l'écart dépassant à l'époque 5 points. De même, les familles monoparentales sont plus présentes en Nord-Pas-de-Calais. Elles représentent en effet 9,9 % des ménages nordistes contre 8,5 % en France métropolitaine. Pour près de 9 familles monoparentales sur 10, le chef de famille est une femme, et ce tant en Nord-Pas-de-Calais qu'en France métropolitaine (respectivement 86 % et 84 %). La région se détache toutefois de la moyenne nationale par un nombre plus élevé d'enfants au sein des familles monoparentales. En effet, 19 % des familles monoparentales dont le chef de famille est une femme compte 3 enfants ou plus contre 14 % en métropole.

Il est très probable que l'importance régionale de ces structures familiales ait, au-delà de schémas culturels et de traditions familiales, un impact sur les arbitrages entre vie privée et vie professionnelle des femmes. Par exemple, une comparaison entre les revenus issus du travail, les aides sociales potentielles et les coûts de garde des enfants peut inciter les femmes à être mère au foyer, notamment dans le cas des familles nombreuses. Mais à l'inverse, cet arbitrage peut parfois être impossible, par exemple à cause d'un marché du travail insuffisamment dynamique pour les jeunes. Le chômage et le temps partiel subis peuvent alors créer ou amplifier des difficultés personnelles ou familiales.

## DÉFINITIONS

### Espérance de vie

L'espérance de vie à la naissance (ou à l'âge 0) représente la durée de vie moyenne - autrement dit l'âge moyen au décès - d'une génération fictive soumise aux conditions de mortalité de l'année. Elle caractérise la mortalité indépendamment de la structure par âge.

### Taux d'emploi

Le taux d'emploi d'une classe d'individus est calculé en rapportant le nombre d'individus de la classe ayant un emploi au nombre total d'individus dans la classe. Il peut être calculé sur l'ensemble de la population d'un pays, mais on se limite le plus souvent à la population en âge de travailler (généralement définie, en comparaison internationale, comme les personnes âgées de 15 à 64 ans), ou à une sous-catégorie de la population en âge de travailler (femmes de 25 à 29 ans par exemple).

**La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS)** sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. La nouvelle version de la nomenclature établie en 2003 a consisté à regrouper, au sein d'une même catégorie socioprofessionnelle, des professions dont la distinction était devenue obsolète ou, à l'inverse, à éclater des professions afin de tenir compte de l'apparition de nouveaux métiers ainsi que de fonctions transversales aux différentes activités. La nomenclature comporte actuellement quatre niveaux d'agrégation emboîtés. Au niveau le plus fin, un poste de la nomenclature PCS correspond à une profession ou un groupe de professions décrit par un code à quatre positions comportant trois chiffres et une lettre.

### Famille

Une famille est la partie d'un ménage comprenant au moins deux personnes et constituée :

- soit d'un couple marié ou non, avec le cas échéant son ou ses enfant(s) appartenant au même ménage ;
- soit d'un adulte avec son ou ses enfant(s) appartenant au même ménage (famille monoparentale).

Pour qu'une personne soit enfant d'une famille, elle doit être célibataire et ne pas avoir de conjoint ou d'enfant faisant partie du même ménage.

Une famille monoparentale comprend un parent isolé et un ou plusieurs enfants célibataires (n'ayant pas d'enfant).

Une famille est dite nombreuse lorsqu'elle comprend trois enfants ou plus.

### Indicateur conjoncturel de fécondité

L'indicateur conjoncturel de fécondité, ou somme des naissances réduites, mesure le nombre d'enfants qu'aurait une femme tout au long de sa vie, si les taux de fécondité observés l'année considérée à chaque âge demeuraient inchangés.

### Pour en savoir plus :

- « Les professions entre 1999 et 2007 - plus de femmes dans des métiers plus qualifiés »  
*Insee Première N°1376*, octobre 2011.
- « Regard rétrospectif sur la démographie du Nord-Pas-de-Calais »  
*Pages de Profils n°93*, Juillet 2011.
- « Portrait des familles du Nord-Pas-de-Calais en 2007 »  
*Pages de Profils n°74*, Juin 2010.
- « Femmes en Nord-Pas-de-Calais - Regards sur la Parité »  
*Insee Nord-Pas-de-Calais*, 2006.