

L'emploi salarié limousin se replie plus modérément au quatrième trimestre 2012

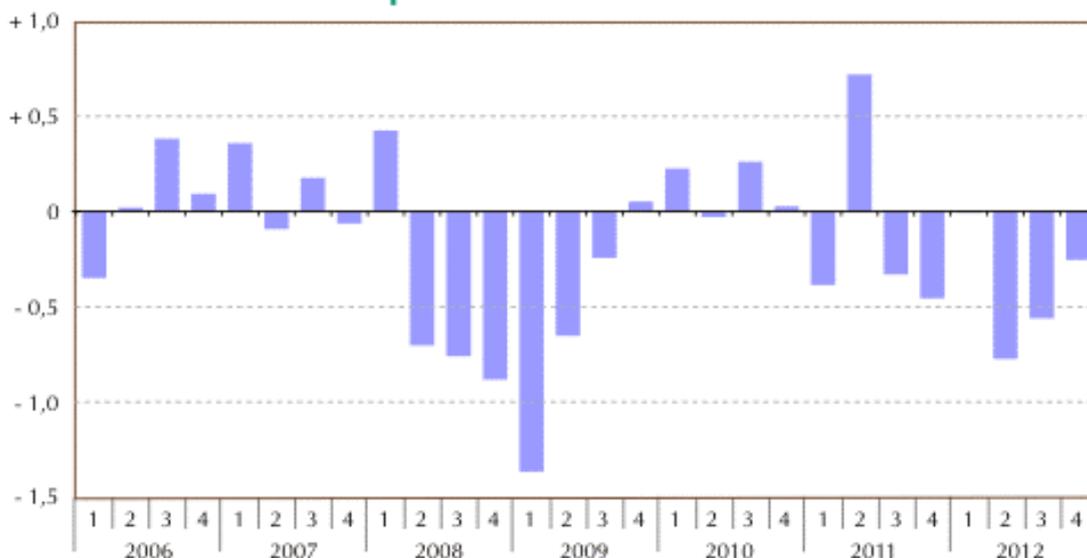
Frédéric CARPENTIER

Au quatrième trimestre 2012, l'emploi salarié marchand limousin s'est moins contracté que lors des deux trimestres précédents mais reste en recul dans les trois départements limousins. S'il se dégrade de manière très modérée en Creuse, le recul est plus net en Corrèze et en Haute-Vienne. L'intérim se stabilise mais les autres secteurs d'activité restent orientés à la baisse.

Au quatrième trimestre 2012, l'emploi salarié marchand limousin (données révisées, corrigées des variations saisonnières) s'inscrit à la baisse pour le troisième trimestre consécutif et recule à un rythme similaire à celui observé en France métropolitaine. Néanmoins, ce repli est moindre que lors des deux trimestres précédents (- 0,3 % après - 0,6 % au troisième trimestre et - 0,8 % au deuxième trimestre). Au total, près de 400 emplois ont été détruits au quatrième trimestre 2012 contre plus de 800 lors du trimestre précédent.

Cependant, en rythme annuel, la contraction de l'emploi salarié limousin est plus importante qu'au niveau national (- 1,6 % contre - 0,6 % en France métropolitaine). Ainsi, au cours de l'année écoulée, près de 2 300 postes ont été supprimés dans la région. Les pertes du quatrième trimestre sont concentrées à 40 % dans l'industrie, 27 % dans la construction et 26 % dans le commerce.

L'emploi salarié limousin se replie plus modérément au quatrième trimestre 2012



Variation trimestrielle de l'emploi salarié en Limousin de 2006 à 2012, en % - données provisoires, corrigées des variations saisonnières

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

Source : Insee, estimations d'emploi

L'emploi salarié est en repli dans les trois départements limousins au quatrième trimestre 2012. La baisse est plus marquée en Corrèze et en Haute-Vienne (– 0,3 %) mais moins prononcée que lors des deux trimestres précédents. À contrario, l'emploi est resté quasiment stable en Creuse (– 0,1 %). Sur l'ensemble de l'année 2012, l'emploi baisse dans les trois départements limousins. La Corrèze (– 1,7 %) et la Haute-Vienne (– 1,6 %) enregistrent les plus forts reculs et concentrent plus de 90 % des emplois perdus. La dégradation est moins importante en Creuse (– 1,1 %). Alors qu'en Haute-Vienne, la construction est le secteur qui concentre le plus de pertes, ce sont respectivement l'industrie et le commerce qui sont les plus touchés en Corrèze et en Creuse.

Évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité et par département
Données corrigées des variations saisonnières

Unité : %

	Corrèze		Creuse		Haute-Vienne		Limousin	
	T4 2012	sur 1 an						
Industrie	- 0,1	- 3,1	- 0,6	- 1,5	- 0,5	- 1,3	- 0,4	- 2,0
Construction	- 0,6	- 4,0	- 0,4	- 1,2	- 0,7	- 4,5	- 0,7	- 3,9
Commerce	- 0,2	- 1,3	- 0,6	- 3,1	- 0,3	- 1,7	- 0,3	- 1,7
Services marchands hors intérim	0,0	+ 0,1	+ 0,8	+ 0,4	- 0,3	- 0,9	- 0,1	- 0,4
Intérim	- 3,3	- 4,6	- 0,8	+ 3,5	+ 3,1	- 4,8	+ 0,2	- 3,7
Services marchands (ensemble)	- 0,3	- 0,3	+ 0,7	+ 0,7	0,0	- 1,2	0,0	- 0,7
Ensemble	- 0,3	- 1,7	- 0,1	- 1,1	- 0,3	- 1,6	- 0,3	- 1,6
Ensemble hors intérim	- 0,1	- 1,6	- 0,1	- 1,2	- 0,4	- 1,5	- 0,3	- 1,5

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

Source : Insee, estimations d'emploi

■ **Léger repli de l'emploi salarié en Creuse**

Au quatrième trimestre 2012, l'emploi salarié creusois s'est très légèrement contracté. Il reste stable au second semestre 2012 alors qu'il était en net recul au premier semestre.

Néanmoins, hormis les services marchands hors intérim qui confirment leur redressement (+ 0,8 % comme au trimestre précédent), tous les autres secteurs d'activité s'orientent à la baisse. Sur un an, l'emploi creusois est ainsi en repli de 1,1 %. Les emplois créés dans l'intérim et les services marchands hors intérim ne compensent pas les pertes des autres secteurs, notamment dans le commerce (– 3,1 %). Sur l'année, le département enregistre près d'une création pour cinq emplois détruits.

■ **Nouveau repli de l'emploi intérimaire en Corrèze**

Pour le troisième trimestre consécutif, les effectifs salariés se contractent en Corrèze (– 0,3 %). Bien que les pertes soient moins importantes que lors des deux trimestres précédents, la Corrèze est le département limousin qui affiche l'évolution annuelle la plus défavorable (– 1,7 %). La dégradation de l'emploi salarié est principalement le fait du recul de l'emploi intérimaire (– 3,3 % au quatrième trimestre et – 4,6 % sur un an). Ainsi, près de la moitié des emplois détruits en Corrèze au quatrième trimestre 2012 l'ont été dans l'intérim.

Les effectifs salariés diminuent de 0,1 % dans l'industrie soit un recul similaire à celui observé au trimestre précédent. Cependant, sur un an, l'emploi industriel corrézien s'est nettement contracté (– 3,1 %) et concentre près de la moitié des emplois détruits dans le département. La construction enregistre sa plus faible baisse depuis un an (– 0,6 %), mais, en rythme annuel, les effectifs dans ce secteur subissent une évolution très défavorable (– 4 %).

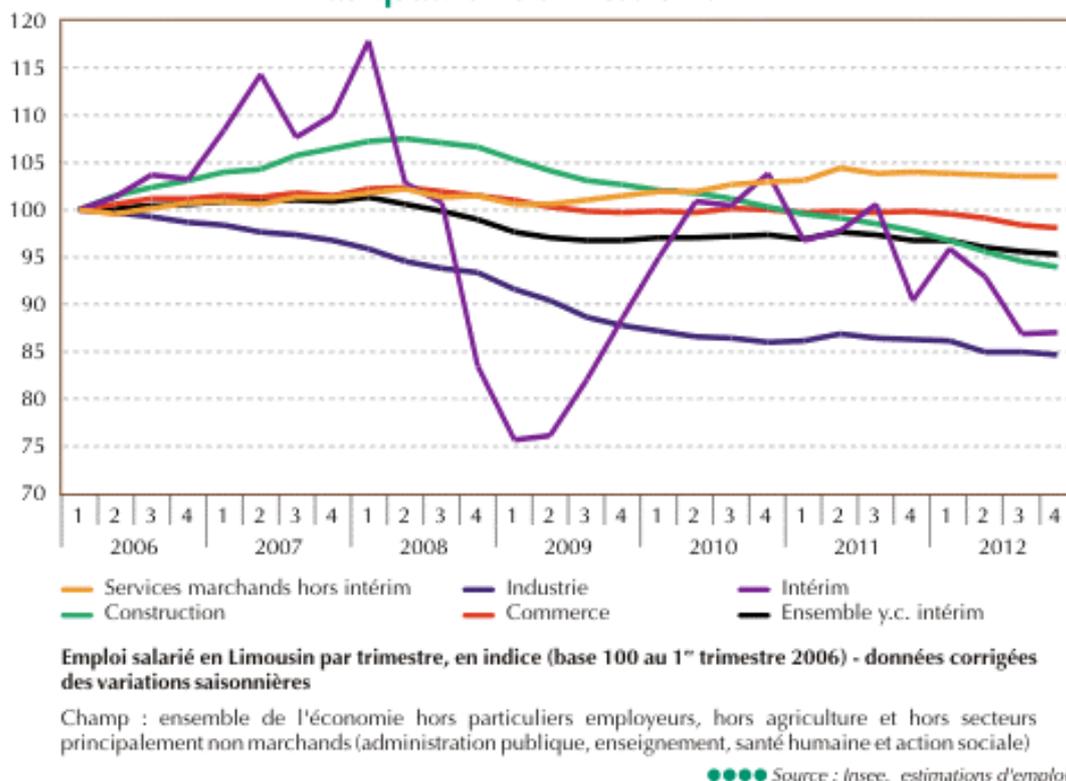
Enfin, l'emploi salarié est resté stable dans les services marchands hors intérim : c'est le seul secteur dont les effectifs augmentent en 2012 (+ 0,1 %).

■ **En Haute-Vienne, l'emploi poursuit son recul malgré le rebond de l'intérim**

Au quatrième trimestre 2012, l'emploi salarié haut-viennois recule de 0,3 %. Il s'était fortement contracté lors des deux trimestres précédents (- 0,7 % au deuxième et troisième trimestres). Excepté l'emploi intérimaire qui se redresse (+ 3,1 % après - 7,4 % au troisième trimestre), tous les secteurs sont en repli. C'est notamment le cas de la construction (- 0,7 %), de l'industrie (- 0,5 %) et dans une moindre mesure du commerce et des services marchands hors intérim (- 0,3 %).

Sur l'ensemble de l'année écoulée, l'emploi salarié est en net recul en Haute-Vienne (- 1,6 %). Tous les secteurs d'activité contribuent à cette baisse. La construction concentre plus du quart des emplois détruits dans le département en 2012 mais les pertes sont également importantes dans les autres secteurs d'activité.

Hormis l'intérim, tous les secteurs se contractent au quatrième trimestre 2012



Dans la région, le nombre d'emplois intérimaires est en légère hausse (+ 0,2 %) au quatrième trimestre 2012 alors que les effectifs se sont contractés dans les autres secteurs d'activité. Ce secteur avait subi un net repli lors des deux trimestres précédents. Sur un an, l'intérim est ainsi en recul de - 3,7 %.

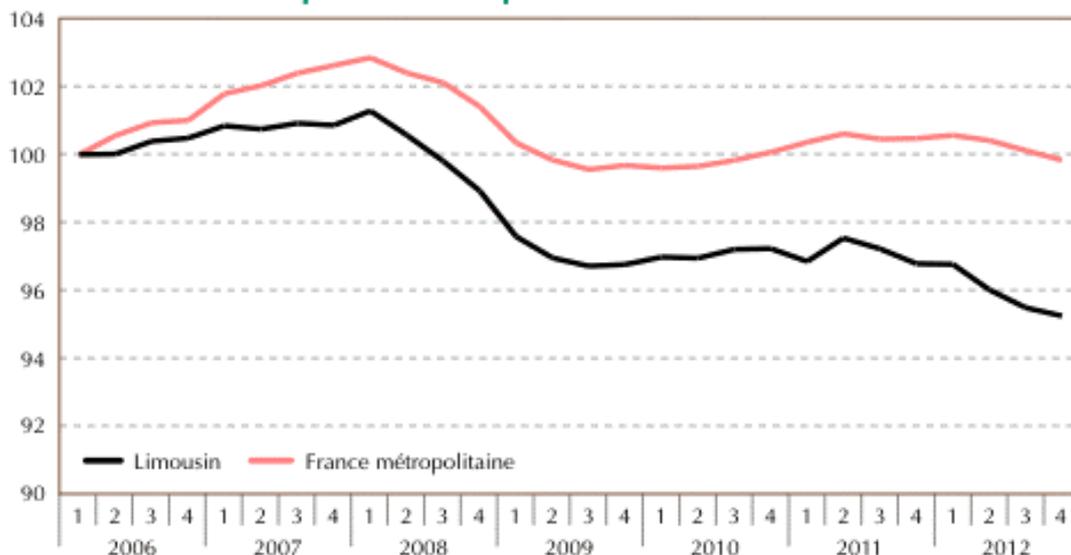
Au quatrième trimestre, l'emploi dans les services marchands hors intérim est resté quasiment stable (- 0,1 %). Les créations de postes dans les activités scientifiques et techniques et les services administratifs et de soutien hors intérim ne compensent pas les pertes importantes dans l'hébergement et la restauration et dans une moindre mesure celles des activités immobilières, du transport et de l'entreposage et des activités de l'information et de la communication. Au final, l'emploi dans les services marchands hors intérim se contracte de manière modérée pour le troisième trimestre consécutif. Sur un an, il est en repli de 0,4 %.

L'emploi salarié dans le commerce est resté orienté à la baisse tout au long de l'année 2012 (- 1,7 %). Cependant, au quatrième trimestre, le recul est moins marqué que lors du trimestre précédent (- 0,3 % après - 0,8 %). Dans les établissements de moins de 10 salariés, les pertes sont fréquentes mais limitées à un ou deux postes par entreprise. Ce trimestre, les créations tout comme les suppressions sont de l'ordre de 600 emplois ; elles s'équilibrent.

Les effectifs dans la construction continuent de diminuer mais la contraction observée au quatrième trimestre (- 0,7 %) est la moins importante depuis plus d'un an. Néanmoins, sur l'ensemble de l'année, l'emploi dans ce secteur se dégrade nettement (- 3,9 %).

Dans l'industrie, l'emploi salarié repart à la baisse au quatrième trimestre 2012 (- 0,4 %). Il s'était stabilisé au trimestre précédent. Ce recul concerne toutes les branches de l'industrie. Les pertes se concentrent dans la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac, dans la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques et de machines ainsi que dans un vaste secteur regroupant la fabrication d'autres produits industriels. Au final, sur un an, la baisse des effectifs est importante dans l'emploi industriel (- 2,0 %) même si quelques branches ont enregistré une hausse de leurs effectifs : cokéfaction et raffinage, industries extractives, énergie et eau et fabrication de matériels de transport.

L'emploi salarié limousin évolue comme en France métropolitaine au quatrième trimestre 2012



Emploi salarié en indice (base 100 au 1^{er} trimestre 2006) - données corrigées des variations saisonnières

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

Source : Insee, estimations d'emploi

Globalement, après une période de stabilisation au premier trimestre, l'emploi salarié limousin s'est contracté sur le reste de l'année 2012. Cependant, le rythme des pertes s'infléchit au quatrième trimestre. Sur un an, les effectifs diminuent de 1,6 % en Limousin, un repli plus important qu'en France métropolitaine (- 0,6 %).

Évolution de l'emploi salarié limousin par secteur d'activité
Données corrigées des variations saisonnières

Unité : %

	T3 2012	T4 2012	Sur 1 an
Industrie (de C1 à C5)	0,0	- 0,4	- 2,0
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (C1)	- 0,7	- 0,6	- 3,2
Cokéfaction et raffinage/Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (C2DE)	+ 1,4	- 0,3	+ 2,0
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (C3)	0,0	- 0,7	- 1,5
Fabrication de matériels de transport (C4)	+ 1,5	- 0,4	+ 3,5
Fabrication d'autres produits industriels (C5)	- 0,2	- 0,2	- 3,1
Construction (FZ)	- 1,0	- 0,7	- 3,9
Commerce (GZ)	- 0,8	- 0,3	- 1,7
Services (de HZ à RU) hors intérim	- 0,1	- 0,1	- 0,4
Transports et entreposage (HZ)	+ 0,4	- 0,2	- 0,2
Hébergement et restauration (IZ)	+ 0,5	- 1,3	- 0,1
Information et communication (JZ)	- 0,9	- 1,1	- 2,0
Activités financières et d'assurance (KZ)	+ 0,2	0,0	- 0,8
Activités immobilières (LZ)	- 0,7	- 1,9	- 4,9
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien hors intérim (MN)	- 0,8	+ 0,9	- 0,6
Autres activités de services (RU) (hors activités extra-territoriales)	0,0	+ 0,1	+ 1,2
Intérim (MN78)	- 6,5	+ 0,2	- 3,7
Ensemble	- 0,6	- 0,3	- 1,6
Ensemble hors intérim	- 0,3	- 0,3	- 1,5

Champ : ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale)

Source : Insee, estimations d'emploi

Méthodologie

La source principale des évolutions de l'emploi régional provient de l'exploitation des bordereaux récapitulatifs de cotisations adressés par les employeurs aux Urssaf. Elle est établie 90 jours après la fin du trimestre et prend en compte l'expertise de la source Urssaf, réalisée par les directions régionales de l'Insee. Seul est ici concerné l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie hors particuliers employeurs, hors agriculture et hors secteurs principalement non marchands (administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale). Les estimations trimestrielles régionales sont calées sur les données nationales et corrigées des variations saisonnières.

Dans la Nomenclature d'activités française, les intérimaires sont habituellement comptés dans le secteur des services, en tant que salariés des agences d'intérim, même s'ils effectuent une mission d'intérim dans un autre secteur économique. Or la variation de l'emploi intérimaire est en partie liée à la conjoncture dans des secteurs autres que celui des services. Afin de tenir compte de cette spécificité, l'emploi intérimaire est analysé, dans cette étude, de façon séparée du reste de l'emploi dans les services.

Directrice de la publication : Fabienne Le Hellaye

Rédactrice en chef : Nathalie Garrigues

Illustrations et conception : Jean-Christophe Olivier

Copyright - INSEE 2013