



Les PME des pôles de compétitivité

Un salarié sur deux travaille dans les secteurs innovants

Les PME des cinq pôles de compétitivité franciliens labellisés en 2005 emploient 10 000 salariés. Un salarié sur deux travaille dans un secteur dit « innovant », contre un sur dix pour l'ensemble des PME franciliennes. Beaucoup de ces emplois relèvent de l'informatique et de l'audiovisuel. Les salariés sont jeunes et souvent des hommes. Les cadres (ingénieurs ou chercheurs) sont plus nombreux que dans les autres PME.

Evelynne DUCLOS
Insee Ile-de-France

En 2005, 67 pôles de compétitivité ont été labellisés en France, dont 5 en Ile-de-France : Cap Digital, Medicen, Mov'eo, Systematic et Advancity (⇒■ Champ de l'étude). Créés selon une logique de « cluster » (ou « grappes »), à l'image de la Silicon Valley, les pôles sont constitués en associations, auxquelles les entreprises ou les groupes d'entreprises adhèrent. Les échanges en réseau entre les entreprises innovantes, la recherche et la formation sont ainsi favorisés.

Fin 2006, 10 400 salariés travaillent dans l'une des PME de ces cinq pôles de compétitivité.

Des emplois principalement dans l'informatique et l'audiovisuel

Un emploi sur deux, contre un sur dix pour l'ensemble des PME franciliennes, est dans un secteur dit « innovant » (⇒■ Définitions). Ces emplois concernent principalement des secteurs liés aux technologies de l'information et des télécommunications (TIC) relevant de l'informatique et de l'audiovisuel. En effet, les deux pôles franciliens les plus employeurs (Systematic et

Cap Digital) travaillent dans ces domaines de haute technologie que sont les TIC. Par ailleurs, les PME des pôles de compétitivité franciliens sont fortement présentes dans des domaines tels que les prestations techniques pour le cinéma et la télévision ou la fabrication de composants électroniques actifs (⇒■ 1).

Les salariés : de nombreux hommes, jeunes, cadres

Les deux tiers des salariés sont des hommes. Les pôles de Mov'eo et Systematic sont les plus « masculins », avec trois quarts d'hommes. L'âge moyen est de 37 ans (35 ans et demi pour Cap Digital), soit 2 ans de moins que la moyenne des PME d'Ile-de-France. Les salariés de plus de 35 ans sont relativement peu nombreux dans la plupart des pôles. Ces jeunes salariés travaillent dans des PME elles-mêmes récentes (5 ans et demi en moyenne).

L'activité des pôles est fortement liée à la recherche et au développement. Les salariés sont, de ce fait, majoritairement des chercheurs ou des ingénieurs. La part de ces cadres atteint 70 % dans les PME de Systematic. Elle est deux à trois

fois plus élevée dans les PME des pôles que dans l'ensemble des PME d'Ile-de-France (⇒■ 2).

La localisation à Paris et en petite couronne, ainsi que la surreprésentation d'entreprises appartenant à des groupes peuvent également expliquer la forte présence des cadres.

De plus, les établissements sont, en moyenne, plus grands dans les pôles que dans les autres PME d'Ile-de-France. Or, la part des cadres croît avec la taille de l'établissement.

Les PME des pôles sont plutôt des moyennes entreprises

Les PME indépendantes n'ont pas encore atteint leur taille critique pour développer leurs projets de recherche et de développement en autonomie. Mais elles bénéficient du pôle pour les développer en réseau. Les PME sont souvent considérées comme génératrices de croissance et d'emplois. Parmi les PME des pôles, les emplois sont surtout situés dans les moyennes entreprises (62 % contre 33 % en Ile-de-France), c'est-à-dire des entreprises de 50 à 249 salariés.

1 La moitié des emplois des PME des pôles de compétitivité dans les secteurs innovants

Activités	Pôles de compétitivité	Ile-de-France
Autres activités de réalisation de logiciels (722C)	1 300	23 800
Prestations techniques pour le cinéma et la télévision (921D)	1 100	5 700
Edition de logiciels (non personnalisés) (722A)	700	13 600
Fabrication de composants électroniques actifs (321C)	500	1 600
Conseil en systèmes informatiques (721Z)	500	40 000
Fabrication d'instrumentation scientifique et technique (332B)	300	5 600
Production de films pour le cinéma (921C)	200	3 700
Fabrication de médicaments (244C)	200	4 900
Ensemble des effectifs des établissements de PME dans les secteurs innovants	4 900	169 900
Ingénierie, études techniques (742C)	1 700	45 100
Recherche-développement en sciences physiques et naturelles (731Z)	600	6 200
Administration d'entreprises (741J)	500	42 600
Commerce de gros de composants et d'autres équipements électroniques (518J)	400	10 700
Analyses, essais et inspections techniques (743B)	400	5 000
Commerce de gros de produits pharmaceutiques (514N)	300	12 000
Conseil pour les affaires et la gestion (741G)	200	58 900
Laboratoires techniques de développement et de tirage (748B)	200	1 800
Construction de véhicules automobiles (341Z)	100	500
Organisation de transports internationaux (634C)	100	7 800
Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers (518M)	100	24 100
Services annexes à la production (748K)	100	32 700
Ensemble des effectifs des établissements de PME	10 400	2 418 800

Lecture : au 31/12/2006, 45 100 salariés du secteur de l'ingénierie, études techniques travaillent dans un établissement francilien appartenant à une PME, dont 1 700 dans le cadre d'un pôle de compétitivité.

Source : Insee, CLAP au 31/12/2006

2 Une part de cadres généralement supérieure dans les pôles de compétitivité

En %

Activités	Pôles de compétitivité	Ile-de-France
Autres activités de réalisation de logiciels (722C)	71	65
Prestations techniques pour le cinéma et la télévision (921D)	39	38
Edition de logiciels (non personnalisés) (722A)	74	67
Fabrication de composants électroniques actifs (321C)	56	43
Conseil en systèmes informatiques (721Z)	78	68
Fabrication d'instrumentation scientifique et technique (332B)	47	34
Production de films pour le cinéma (921C)	43	51
Fabrication de médicaments (244C)	33	31
Ingénierie, études techniques (742C)	68	49
Recherche-développement en sciences physiques et naturelles (731Z)	64	50
Commerce de gros de composants et d'autres équipements électroniques (518J)	62	41
Administration d'entreprises (741J)	73	48
Analyses, essais et inspections techniques (743B)	27	34
Commerce de gros de produits pharmaceutiques (514N)	32	44
Conseil pour les affaires et la gestion (741G)	65	53
Laboratoires techniques de développement et de tirage (748B)	16	12
Construction de véhicules automobiles (341Z)	18	31
Organisation de transports internationaux (634C)	6	18
Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers (518M)	57	31
Services annexes à la production (748K)	55	25
Ensemble des établissements de PME	59	21

Source : Insee, DADS au 31/12/2006

Définitions

PME

Les **petites et moyennes entreprises** (PME) sont définies par un ensemble de critères décrits dans la recommandation de la commission européenne du 6 mai 2003 (2003/261/CE) : elles occupent moins de 250 personnes, le chiffre d'affaires annuel n'excède pas 50 millions d'euros ou le bilan total les 43 millions. Eurostat et la plupart des pays retiennent fréquemment le seuil de 250 salariés. C'est également le critère qui a été retenu dans l'étude.

Les PME se déclinent en trois catégories : les microentreprises (de 1 à 9 salariés, aussi appelées très petites entreprises), les petites entreprises (de 10 à 49 salariés) et les moyennes entreprises (de 50 à 249 salariés). Dans les pôles d'Ile-de-France, elles représentent respectivement 43, 38 et 19 % des PME.

Secteurs innovants

Le périmètre retenu est celui qui figure dans les analyses de la statistique publique, notamment dans les tableaux de bord de l'innovation du Sessi. Les secteurs innovants sont liés aux technologies de l'information et de la communication (TIC), aux secteurs pharmaceutiques, de la biotechnologie et des nouveaux matériaux. Ils sont composés de 41 secteurs d'activité de la nomenclature d'activité française (NAF) :

- les secteurs producteurs de technologies de l'information : fabrication d'ordinateurs et de matériel informatique (300A et 300C), de télévisions, radios (323Z) et téléphones (322A et 322B), d'appareils d'instrumentation et de mesure (332A et 332B et 333Z), de connectique (313Z) et de composants (321A, 321C et 321D) ;

- les secteurs distributeurs de technologies de l'information : commerce de gros de matériel informatique, y compris les importateurs (518G et 518H) ;

- les secteurs de services de technologies de l'information : services de télécommunications (642), services informatiques et location de matériel informatique (72 et 713E), services audiovisuels (921A, 922A, 922B, 922D et 922F).

Les autres secteurs comprennent quelques sous-ensembles de la chimie (gaz industriels, chimie organique et inorganique de base, matériel plastique) ainsi que la pharmacie industrielle (241A, 241E, 241G, 241L et 244A et 244C).

Les PME de Cap Digital

Le pôle

Pôle à vocation mondiale

Activités : Image, son et interactivité, Jeu vidéo, Ingénierie des connaissances, Patrimoine numérique, Education numérique, Technologies et Intelligences Collaboratives, Services et usages de la vie numérique, Robotique, Design.

Décret relatif à la zone de recherche et développement : décret n° 2007-415 du 23 mars 2007.

Activités principales : **audiovisuel (35 %)**, **informatique (31 %)**.

Nombre de PME employeuses : **181**.

Ancienneté des établissements : **5 ans**.

Profil des salariés

Effectifs salariés : **3 908**.

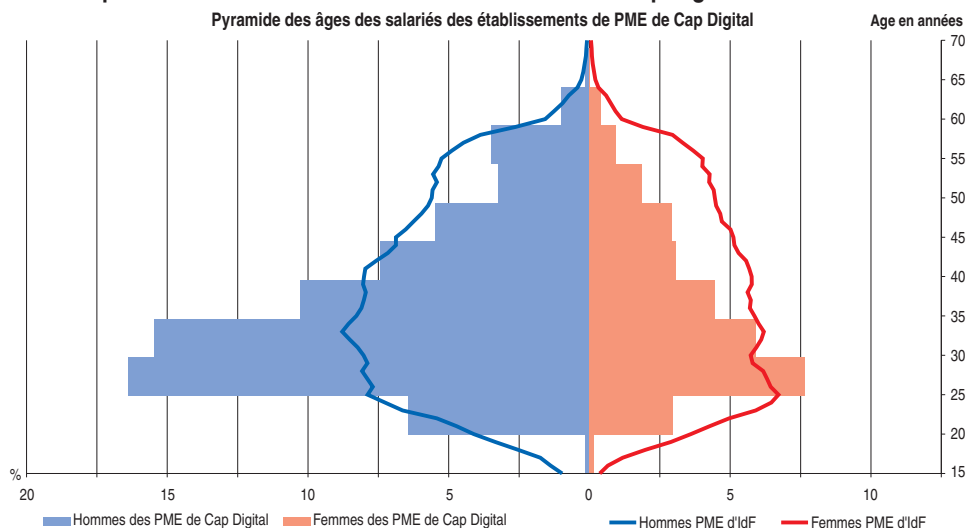
Age moyen : **35 ans et 6 mois**.

Taux de féminisation : **30,4 %**.

Part de cadres : **52,2 %**.

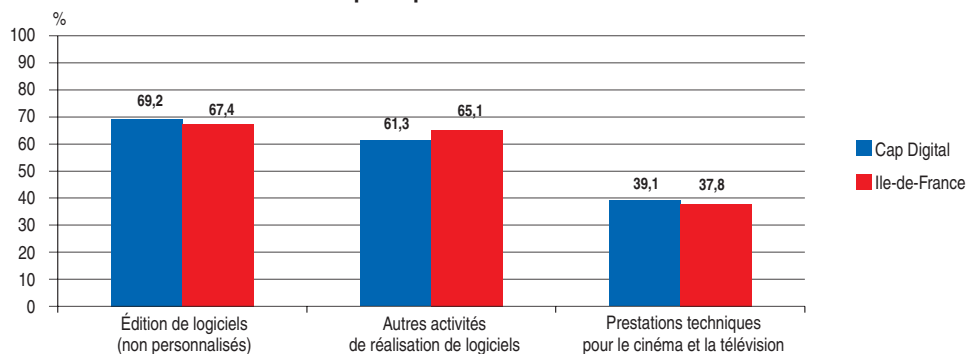
Spécificité : les établissements de l'audiovisuel emploient massivement des personnes de façon courte et temporaire (**intermittents**).

Beaucoup d'hommes de moins de 35 ans dans les PME de Cap Digital

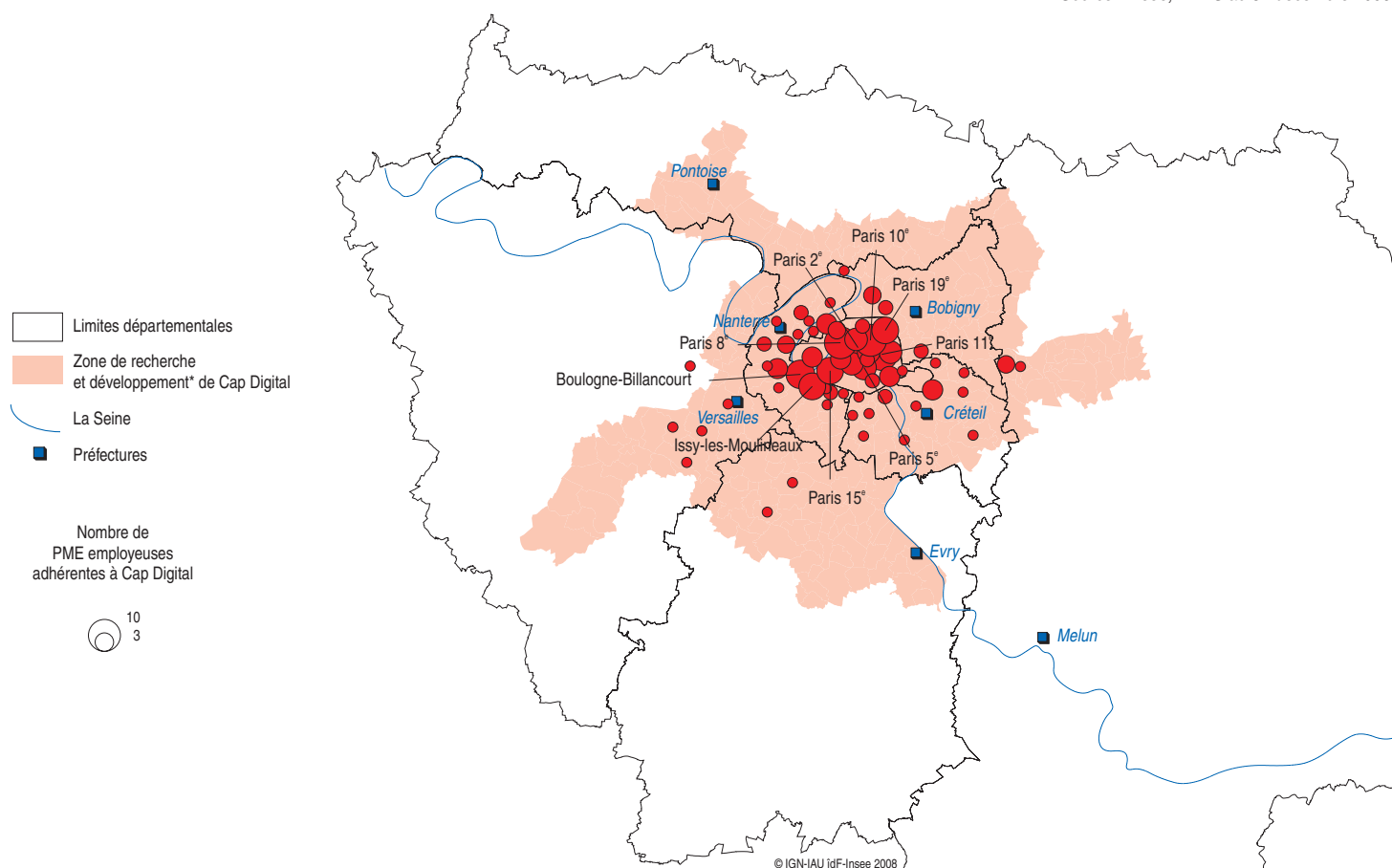


Source : Insee, DADS 2006

Part de cadres dans les activités principales



Source : Insee, DADS au 31 décembre 2006



*les communes appartenant à une zone de recherche et développement sont définies par décret. Elles peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'avantages fiscaux.

Source : Insee, CLAP au 31 décembre 2006

Les PME de Medicen

Le pôle

Pôle mondial

Activités : Neurosciences, Oncologie, Infectiologie, Médecine moléculaire et cellulaire, Image biomédicale, Sciences et techniques du médicament.

Décret relatif à la zone de recherche et développement : décret n° 2007-178 du 8 février 2007.

Activités principales : **recherche-développement** en sciences physiques et naturelles (35 %), **commerce de gros** de produits pharmaceutiques (19 %), autres activités de réalisation de **logiciels** (13 %), fabrication de **médicaments** (10 %).

Nombre de PME employeuses : **53**.

Ancienneté des établissements : **4 ans et 9 mois**.

Profil des salariés

Effectifs salariés : **1 480**.

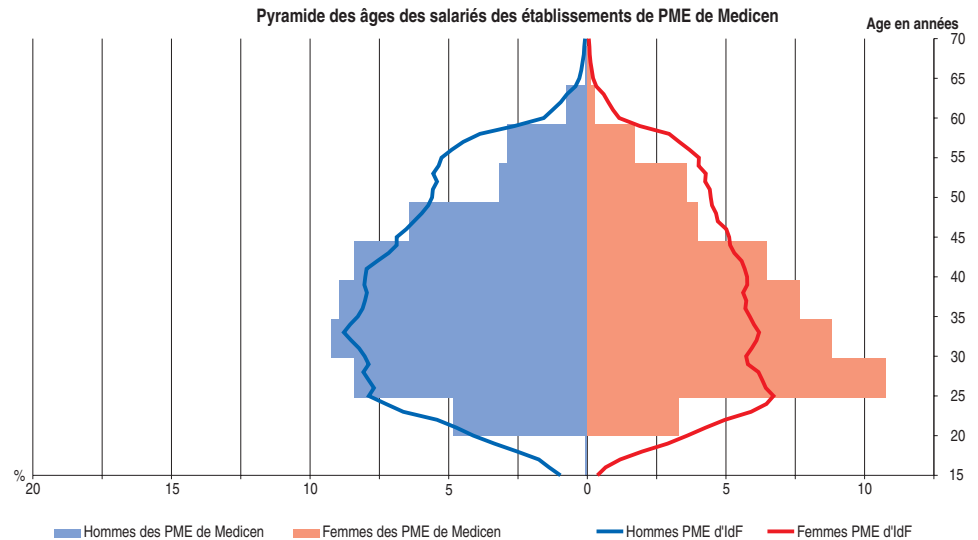
Age moyen : **37 ans**.

Taux de féminisation : **46,7 %**.

Part de cadres : **52,7 %**.

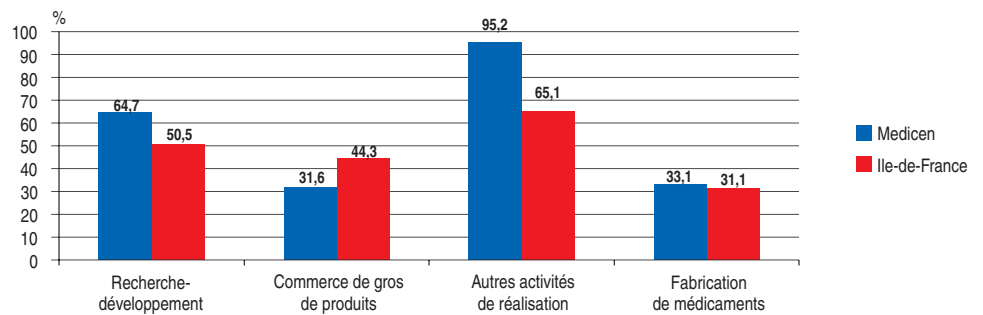
Spécificité : la part des femmes est la plus importante des cinq pôles.

Forte présence féminine dans les PME de Medicen

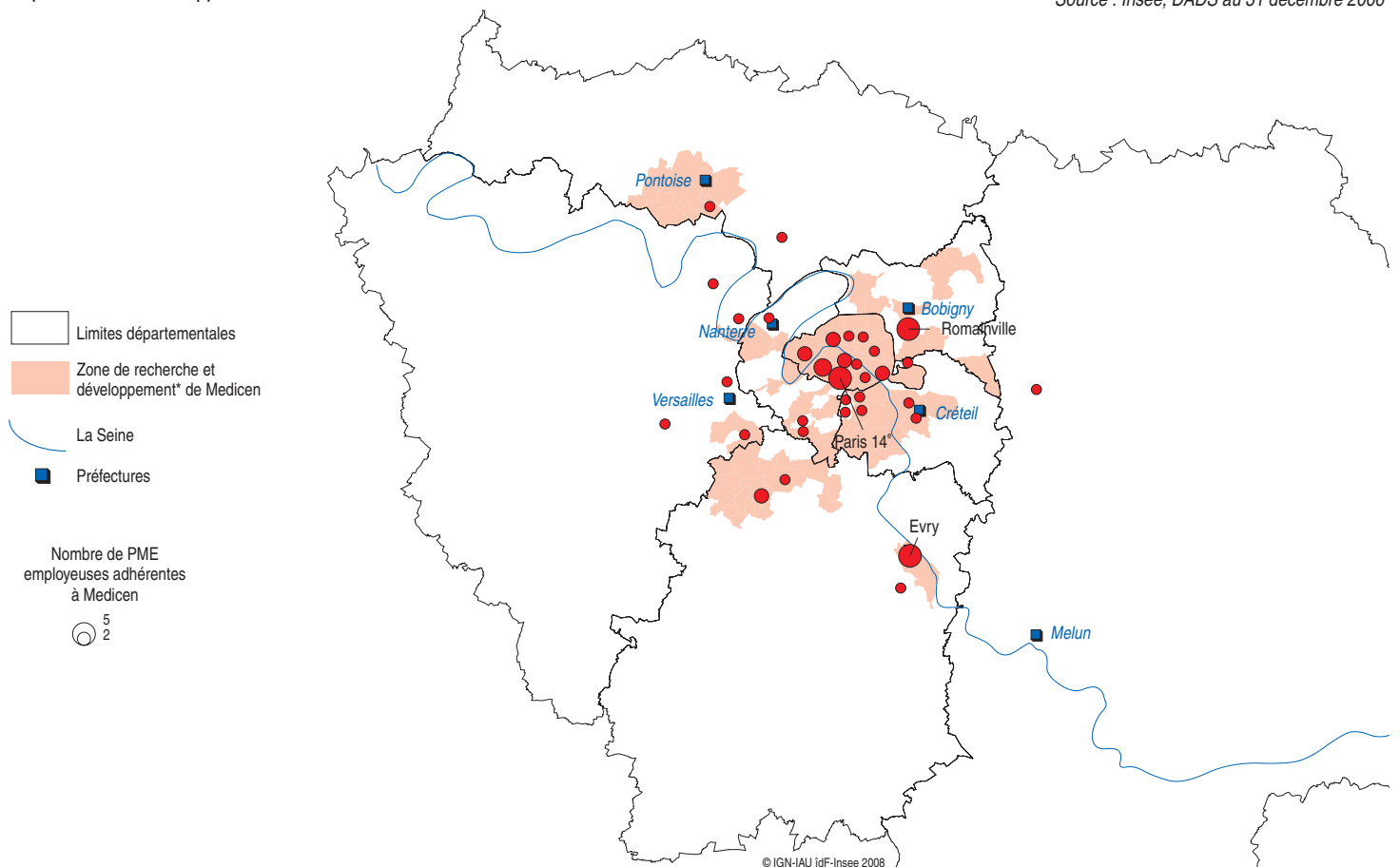


Source : Insee, DADS 2006

Part de cadres dans les activités principales



Source : Insee, DADS au 31 décembre 2006



*les communes appartenant à une zone de recherche et développement sont définies par décret. Elles peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'avantages fiscaux.

Source : Insee, CLAP au 31 décembre 2006

Les PME de Mov'eo

Le pôle

Pôle à vocation mondiale

Activités : Energie et environnement, Mécatronique (conjuguer l'électronique et la mécanique pour rendre les organes et systèmes de contrôle plus simples, plus compacts et plus fiables), Sécurité routière, Mobilité et Services (favoriser et améliorer la mobilité de toutes les personnes).

Décret relatif à la zone de recherche et développement : décret n° 2007-171 du 7 février 2007.

Activités principales : **ingénierie**, études techniques (**52 %**), **analyses, essais** et inspection techniques (**27 %**), **fabrication** d'instrumentation scientifique et technique (**13 %**).

Nombre de PME employeuses : **23**.

Ancienneté des établissements : **7 ans et 3 mois**.

Profil des salariés

Effectifs salariés : **1 196**.

Age moyen : **36 ans et 7 mois**.

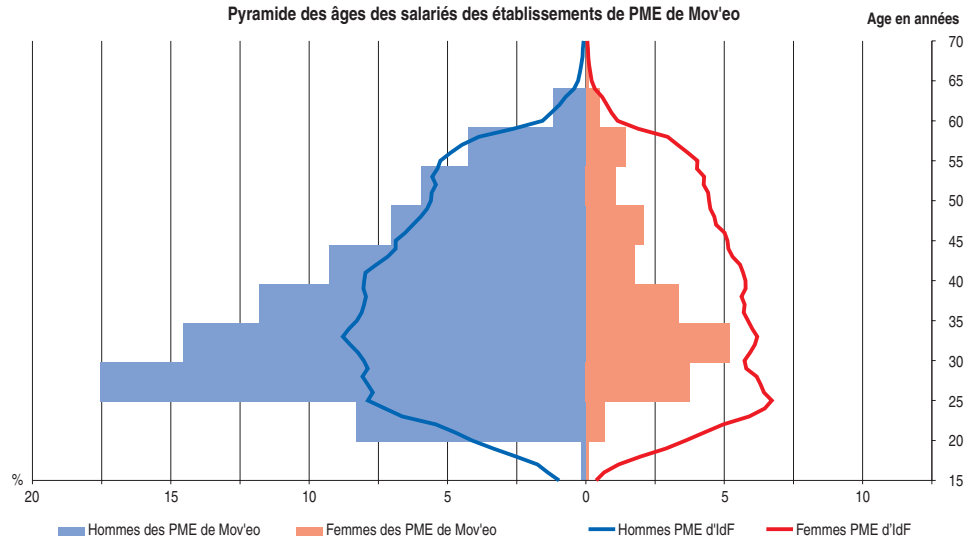
Taux de féminisation : **20,0 %**.

Part de cadres : **53,9 %**.

Spécificité : la **moitié** des **salariés** des PME de Mov'eo installées en Ile de France travaillent dans un établissement du secteur de l'**ingénierie et études techniques**.

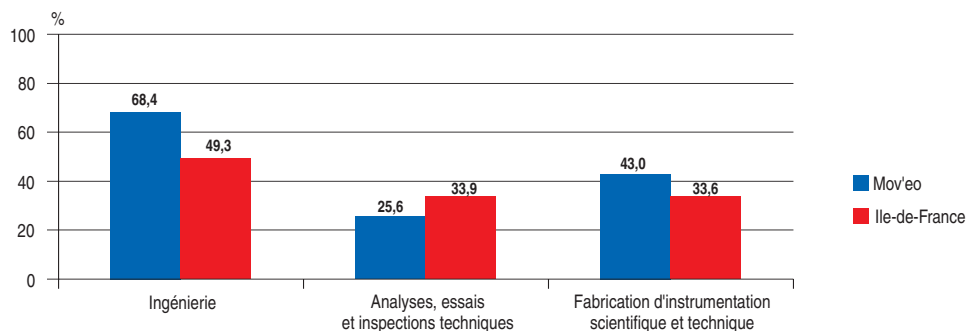
Beaucoup de jeunes hommes et peu de femmes dans les PME de Mov'eo

Pyramide des âges des salariés des établissements de PME de Mov'eo

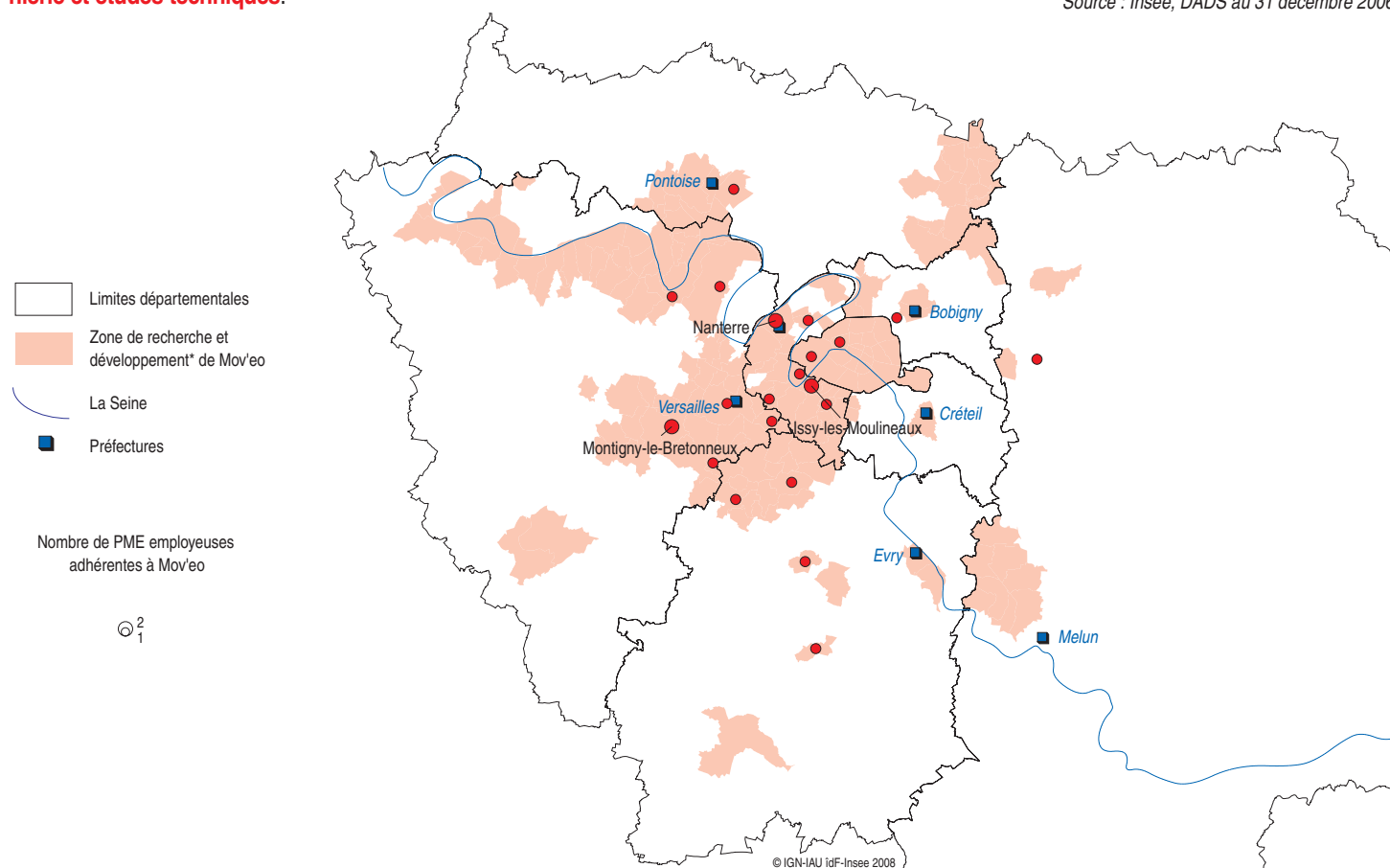


Source : Insee, DADS 2006

Part de cadres dans les activités principales



Source : Insee, DADS au 31 décembre 2006



*les communes appartenant à une zone de recherche et développement sont définies par décret. Elles peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'avantages fiscaux.

Source : Insee, CLAP au 31 décembre 2006

Les PME de Systematic

Le pôle

Pôle mondial

Activités : logiciels et systèmes complexes dans les domaines suivants : Automobile et transports, logiciels libres, Outils de conception et développement de systèmes, Sécurité et défense, Télécoms.

Décret relatif à la zone de recherche et développement : décret n° 2007-170 du 7 février 2007.

Activités principales : **informatique (38 %)**, **ingénierie**, études techniques (**20 %**), fabrication de composants électroniques actifs (**17 %**).

Nombre de PME employeuses : **105**.

Ancienneté des établissements : **5 ans et 8 mois**.

Profil des salariés

Effectifs salariés : **2 982**.

Age moyen : **37 ans et 7 mois**.

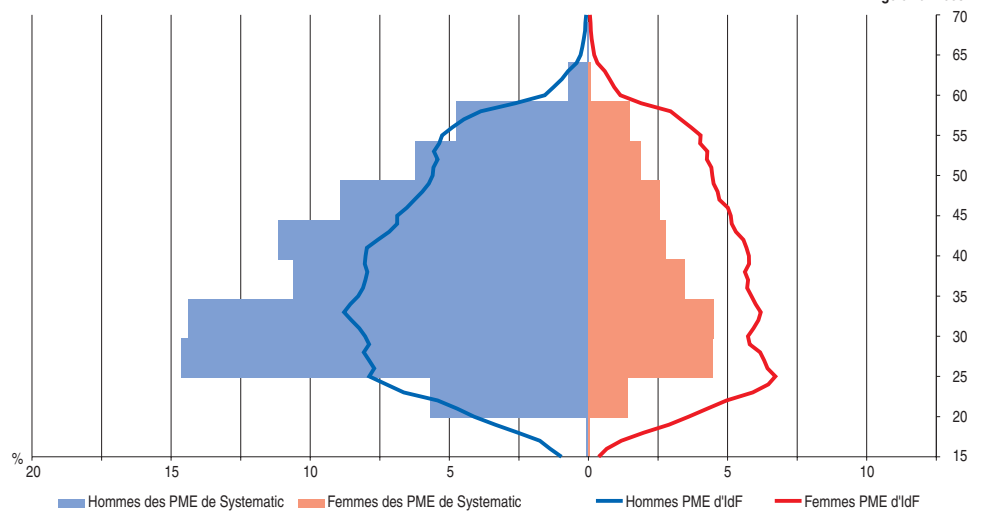
Taux de féminisation : **22,7 %**.

Part de cadres : **68,9 %**.

Spécificité : la part de cadres est particulièrement élevée.

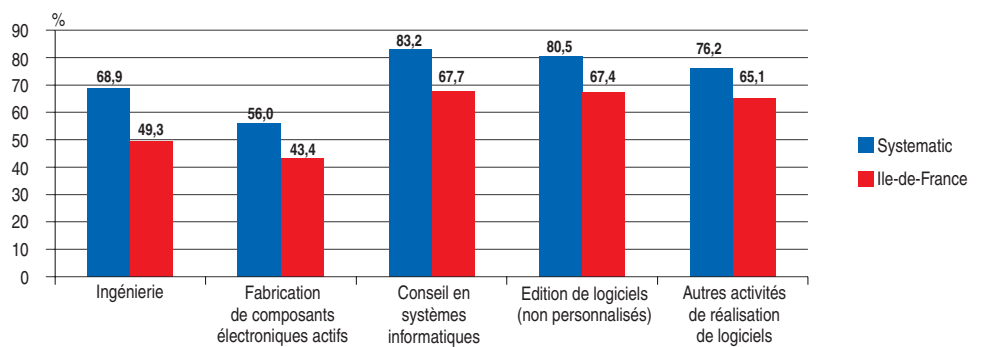
Beaucoup d'hommes dans les PME de Systematic

Pyramide des âges des salariés des établissements de PME de Systematic

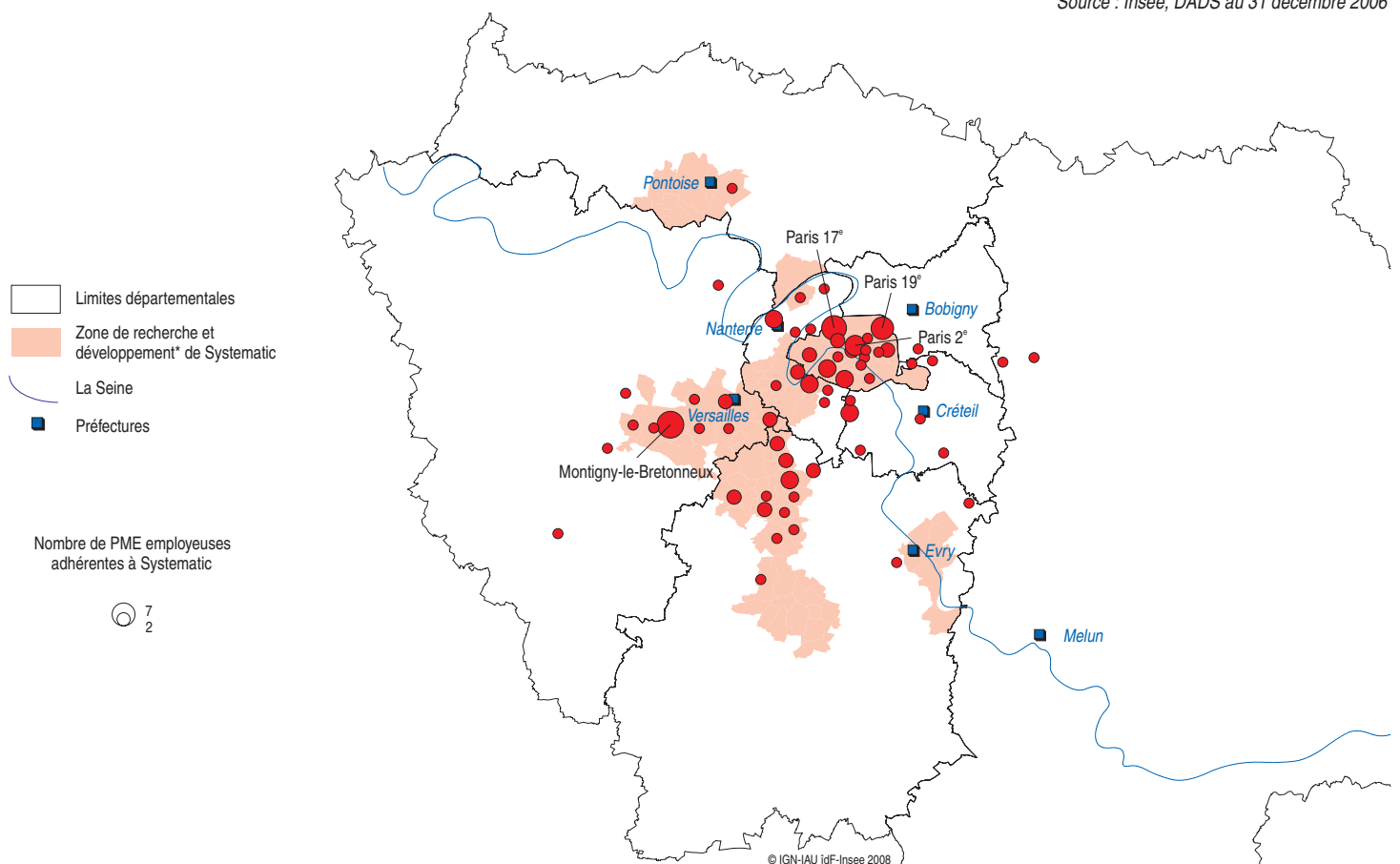


Source : Insee, DADS 2006

Part de cadres dans les activités principales



Source : Insee, DADS au 31 décembre 2006



*les communes appartenant à une zone de recherche et développement sont définies par décret. Elles peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'avantages fiscaux.

Source : Insee, CLAP au 31 décembre 2006

Les PME d'Advancity

Le pôle

Pôle à vocation nationale

Activités : Développement durable de la Ville et de l'Aménagement, de l'Habitat et de la Construction, de la Mobilité et du Transport.

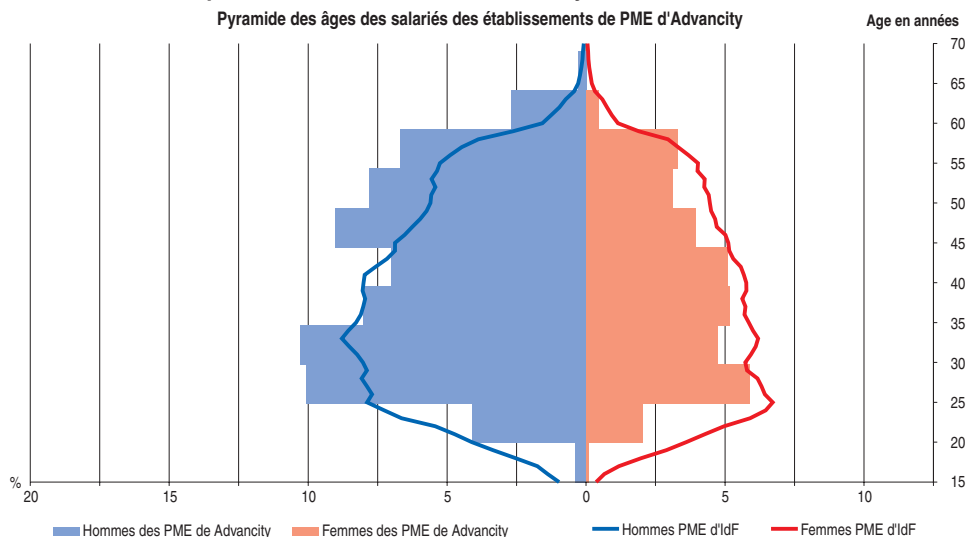
Décret relatif à la zone de recherche et développement : décret n° 2007-416 du 23 mars 2007.

Activités principales : **ingénierie**, études techniques (**36 %**), **administration d'entreprises** (**17 %**), **construction** de véhicules automobiles (**11 %**).

Nombre de PME employeuses : **30**.

Ancienneté des établissements : **7 ans et 5 mois**.

Des seniors très représentés dans les PME d'Advancity



Source : Insee, DADS 2006

Profil des salariés

Effectifs salariés : **1 302**.

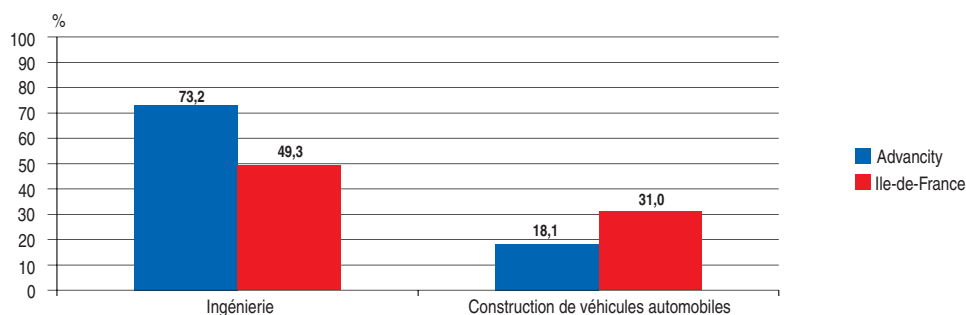
Age moyen : **40 ans et 1 mois**.

Taux de féminisation : **33,8 %**.

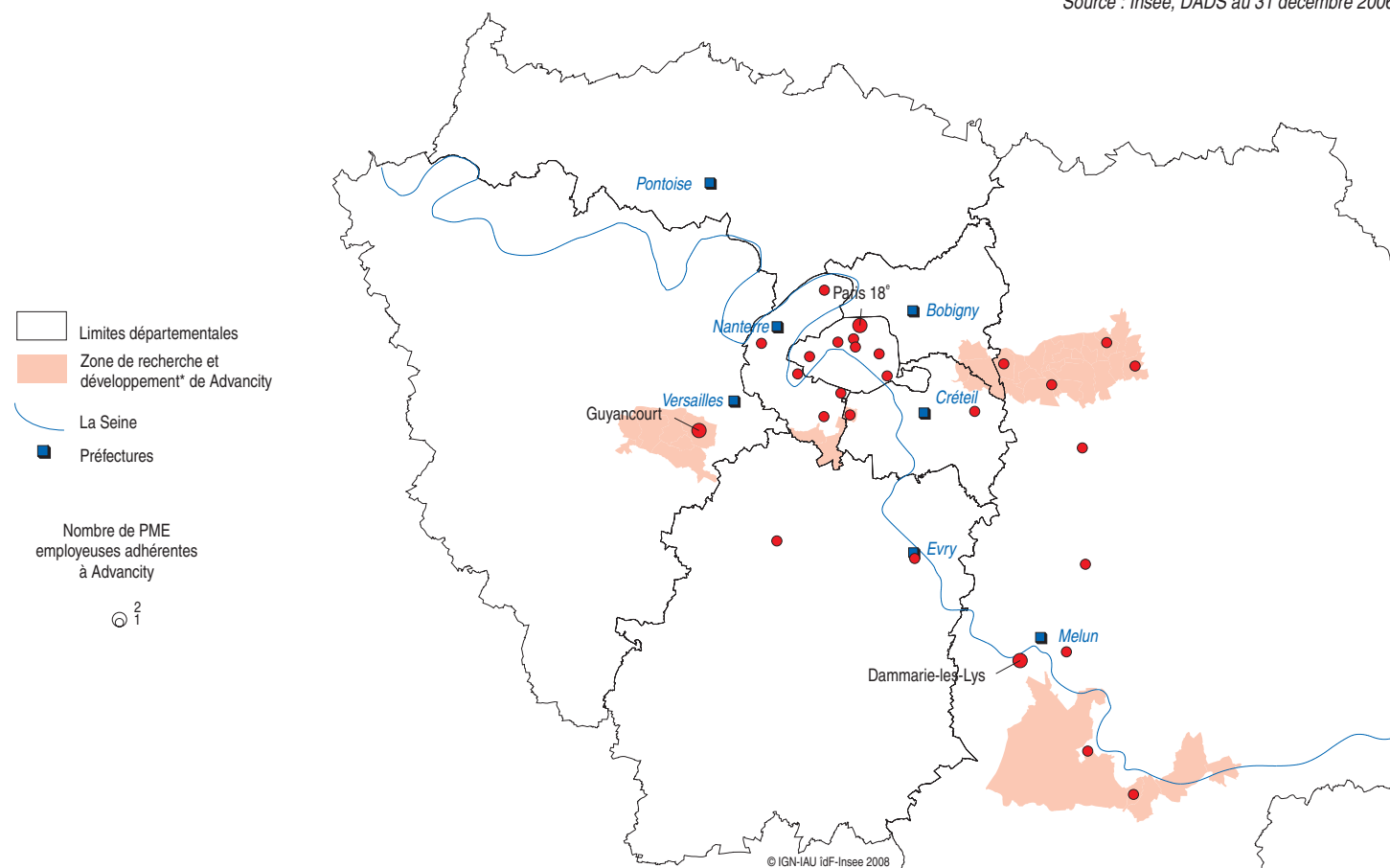
Part de cadres : **53,3 %**.

Spécificité : l'âge moyen des salariés est le plus élevé des cinq pôles.

Part de cadres dans les activités principales



Source : Insee, DADS au 31 décembre 2006



*les communes appartenant à une zone de recherche et développement sont définies par décret. Elles peuvent, sous certaines conditions, bénéficier d'avantages fiscaux.

Source : Insee, CLAP au 31 décembre 2006

Champ de l'étude

Cette étude porte sur l'emploi salarié dans les PME employeuses d'Ile-de-France appartenant à un pôle de compétitivité francilien en juillet 2005. La liste des établissements est recueillie chaque année par le Sessi au moyen d'une enquête, réalisée auprès des pôles de compétitivité. Les données utilisées dans cette étude ne sont disponibles que pour les cinq pôles labellisés en 2005 : Cap Digital, Medicen, Mov'eo, Systematic et enfin Advancity (anciennement Ville et mobilité durables). En consé-

quence, les deux pôles franciliens labellisés en juillet 2007, Astech et Finance Innovation, ne sont pas étudiés. L'Ile-de-France accueille également plusieurs entreprises des pôles d'autres régions, Cosmetic Valley et Elastopole, non présentés ici.

Certains établissements appartiennent à plusieurs des pôles étudiés. De ce fait, la somme des salariés de chacun des cinq pôles pris séparément est supérieure au total des salariés des cinq pôles.

	Cap Digital	Medicen	Mov'eo	Systematic	Advancity
Part d'établissements de PME employeuses et franciliennes dans l'ensemble des établissements employeurs franciliens du pôle	89 %	69 %	51 %	71 %	79 %
Part de salariés dans un établissement de PME dans l'ensemble des salariés du pôle	16 %	13 %	16 %	5 %	5 %

Source : Insee, CLAP au 31/12/2006

Pour en savoir plus

« Tableaux de bord des pôles de compétitivité », CIACT, DGE, Insee, Sessi, 2007 : www.compétitivite.gouv.fr

Rul B. : « Les quatre pôles de compétitivité bretons liés aux spécialisations industrielles de la région », *Octant*, n° 114, octobre 2008.

Girard P., Prevot M., Roy N. : « Les PME du pôle de compétitivité Cap Digital », *Insee Ile-de-France à la page*, n° 296, avril 2008.

Lezec F., Riedinger N. : « Plus d'un salarié de l'industrie sur dix travaille au sein d'un pôle de compétitivité », Sessi, *Le 4 pages des statistiques industrielles*, n° 238, décembre 2007.

Benzakri A., Guennaro A., Martinelli D. : « Une première caractérisation des pôles de compétitivité de PACA », Rapport d'étude, janvier 2007.

INSTITUT NATIONAL
DE LA STATISTIQUE

ET DES ETUDES ECONOMIQUES
Direction régionale d'Ile-de-France
7, rue Stephenson - Montigny-le Bretonneux
78188 Saint-Quentin-en-Yvelines cedex

© Insee 2008

Directrice de la publication : Sylvie Marchand
Comité de rédaction : Patrick Pétour
Rédactrice en chef : Christel Collin
Secrétaire de rédaction : Françoise Beaufils
Conception graphique : PAO Insee Ile-de-France
Maquette : Nathalie Droux - Laure Omont
Impression : S. N. Rafal

Publication téléchargeable à partir du site Internet : www.insee.fr/ile-de-france

Dépôt légal : 2^e semestre 2008

ISSN 0984-4724
Commission paritaire n° 2133 AD
Code Sage 10831052

Insee Ile-de-Fr@nce Infos : la Lettre d'information électronique vous informe tous les mois de l'activité de l'Insee Ile-de-France

www.insee.fr/ile-de-france