

Le **diplôme** et le **sexe** prédéterminent le choix d'un **métier**

Chaque métier est associé à un profil démographique et social particulier. Tout semble fonctionner comme si l'obtention ou non d'un diplôme, ainsi que le fait d'être un homme ou une femme, vous orientaient d'emblée vers certains groupes de métiers.

Les métiers sont innombrables et en constante évolution, ils doivent pourtant être identifiés aussi précisément que possible pour rapprocher les demandes et les offres d'emploi ; c'est ce que fait l'ANPE dans ROME (répertoire opérationnel des métiers et des emplois) qui identifie plus de 10 000 métiers. L'Insee utilise la notion de "familles professionnelles" qui permet de regrouper les métiers en vingt-deux grandes catégories. On peut ainsi dénombrer les personnes qui exercent ces métiers et tracer leur profil démographique et social.

À chaque métier sont associés des caractéristiques démographiques et sociales dominantes (sexe, âge, diplôme). Un traitement graphique de ces données conduit à un regroupement des vingt-deux grands domaines en cinq types bien différenciés. Les critères les plus discriminants sont le diplôme et le sexe tandis que l'âge intervient pour affiner les différents groupes.

La présence des non-diplômés est très inégale selon les familles de métiers, le maximum étant de 77 % dans l'agriculture et la pêche et le minimum de 2,5 % dans l'enseignement. Le poids respectif des hommes et des femmes est également très différent, les hommes restant majoritaires dans la plupart des familles de métiers. Les métiers les plus féminisés sont ceux de la gestion et de l'administration avec 70 % de femmes tandis que ceux du BTP restent presque exclusivement masculins (98 %).

Le **premier des cinq types** rassemble des métiers majoritairement exercés par des personnes sans diplôme. Peu valorisées, ces professions sont pratiquées à la fois par les hommes et les femmes, les hommes restant généralement majoritaires. Tous ces domaines professionnels comptent beaucoup de jeunes et certains emploient aussi une forte proportion de personnes de plus de 50 ans. Les exemples typiques de ce groupe sont les métiers des services aux particuliers et l'hôtellerie-restauration. Le commerce et les métiers artisanaux en font aussi partie mais se distinguent par une plus faible proportion de seniors. L'agriculture et la pêche s'en rapprochent, mais avec une plus forte proportion d'hommes. Les cinq domaines professionnels de ce groupe ont des effectifs très importants et comptent ensemble près de 40 % des emplois totaux.

La technique reste un domaine masculin

Les domaines professionnels du **deuxième type** ont comme caractéristique principale de compter à plus de 80 %, voire 90 %, des hommes, le plus souvent d'âge moyen. Les jeunes ne sont largement présents que dans la mécanique et l'industrie légère et les seniors parmi les conducteurs de véhicules. Ce sont des métiers qui comptent aussi une forte proportion de personnes sans diplôme, souvent moindre toutefois que dans le premier groupe. Les métiers du BTP et des industries de process sont très représentatifs de ce type, dont les effectifs forment 20 % de l'emploi total.

Le **troisième type** est également très largement masculin, mais il s'agit là de métiers qui exigent un diplôme. Les professions emblématiques de ce type sont celles de l'électricité, de l'électronique et de l'informatique. Les jeunes y sont rares, les seniors aussi, sauf dans l'ingénierie et la recherche. Les effectifs de ces professions sont très faibles, avec seulement 2,4 % des emplois totaux. On peut toutefois penser qu'elles ont pris de l'importance depuis le recensement de 1999 avec le développement des nouvelles technologies.

Une typologie des métiers obtenue par traitement graphique

FAP par grands domaines	Caractéristiques socio-démographiques					5 TYPES
	15 à 24 ans	sans diplôme	25 à 49 ans	% des hommes	50 ans ou plus	
Artisans et ouvriers artisanaux Commerce Services aux particuliers Hôtellerie, restauration, alimentation Agriculture, marine, pêche						1 sans diplôme hommes et femmes âges variés 40 % des effectifs
Mécanique, travail des métaux Industries légères (bois, industrie graphique) Industries de process Bâtiment, travaux publics Tourisme et transports						2 sans diplôme hommes âge moyen 20 % des effectifs
Maintenance Électricité, électronique Informaticiens Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie Personnels d'étude et de recherche						3 diplôme hommes âge moyen ou élevé 2 % des effectifs
Professionnels de la politique et clergé Enseignement, formation Fonction publique et professions juridiques Banques et assurances						4 diplôme femmes âge moyen ou élevé 21 % des effectifs
Santé, action sociale, culturelle et sportive Gestion, administration Communication, information, spectacle						5 diplôme, femmes âge plutôt jeune 17 % des effectifs

valeur exceptionnelle			38 %			
minimum	0,9 %	2,5 %	69 %	30 %	7,8 %	
1 ^{er} quartile	6,2 %	14 %	74 %	45 %	10,5 %	
2 ^e quartile	7,5 %	34 %	77 %	68 %	13,4 %	
3 ^e quartile	9,1 %	48 %	80 %	90 %	18,4 %	
maximum	15,8 %	77 %	85 %	98 %	22,4 %	
valeur exceptionnelle					61 %	

Cette matrice carrée représente 5 variables démographiques pour les 22 domaines professionnels. Le traitement graphique permet de visualiser les relations existant entre les variables et de faire apparaître des types.

Chaque case traduit une donnée par une couleur correspondant à sa valeur sur une échelle de quatre. La "diagonale" de la matrice est obtenue en permutant les lignes et les colonnes jusqu'à obtenir des blocs les plus homogènes possibles.

Une majorité de femmes dans les métiers qui exigent des diplômes

Dans les deux derniers types, les femmes sont majoritaires dans des professions qui exigent généralement un diplôme. Dans le **quatrième type**, la part des femmes atteint 60 %. L'enseignement ainsi que la banque et l'assurance en sont les exemples-types, avec respectivement 55 % et 60 % de femmes. La fonction publique est une variante, avec une proportion un peu plus forte de sans diplômes (20 %) correspondant aux emplois précaires de la fonction publique territoriale. Ces domaines professionnels, assez souvent pratiqués par des personnes de plus de 50 ans, forment un peu plus de 20 % des emplois totaux.

Le **cinquième type** se distingue du précédent par une plus forte proportion de femmes et de jeunes

(de 8 à 16 %). Les métiers emblématiques de ce groupe sont la santé et l'action sociale ainsi que la gestion et l'administration, qui sont les métiers les plus féminisés avec respectivement 62 et 70 % de femmes. La gestion et l'administration se distinguent aussi par une proportion un peu plus forte de sans diplômes, qui ne dépasse toutefois pas 16 %. Les métiers de la communication, de l'information et du spectacle se rapprochent de ce type, mais avec une proportion de femmes nettement moindre (32 %) et des effectifs très faibles. Au total les domaines professionnels du 5^e type rassemblent 17 % des emplois.

Bruno **BALLY**
chargé des études sur l'emploi
et Colette **BERTHIER**
rédactrice en chef

Les **familles professionnelles** (FAP) sont un rapprochement du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME), utilisé par l'ANPE pour codifier le métier demandé par les demandeurs et les offreurs d'emplois, et de la nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), utilisée notamment dans la codification du Recensement de la Population et de l'enquête emploi. Cette approche permet de mettre en regard les effectifs par profession dans le RP avec les données du marché du travail. Elle facilite le repérage des emplois susceptibles d'offrir des débouchés et d'éclairer ainsi les décisions à prendre en termes de formation. Les FAP regroupent les professions qui font appel à des compétences communes sur la base de "gestes professionnels" proches. La version utilisée ici est celle de 1993. Elle comprend 84 familles professionnelles regroupées en 22 domaines.

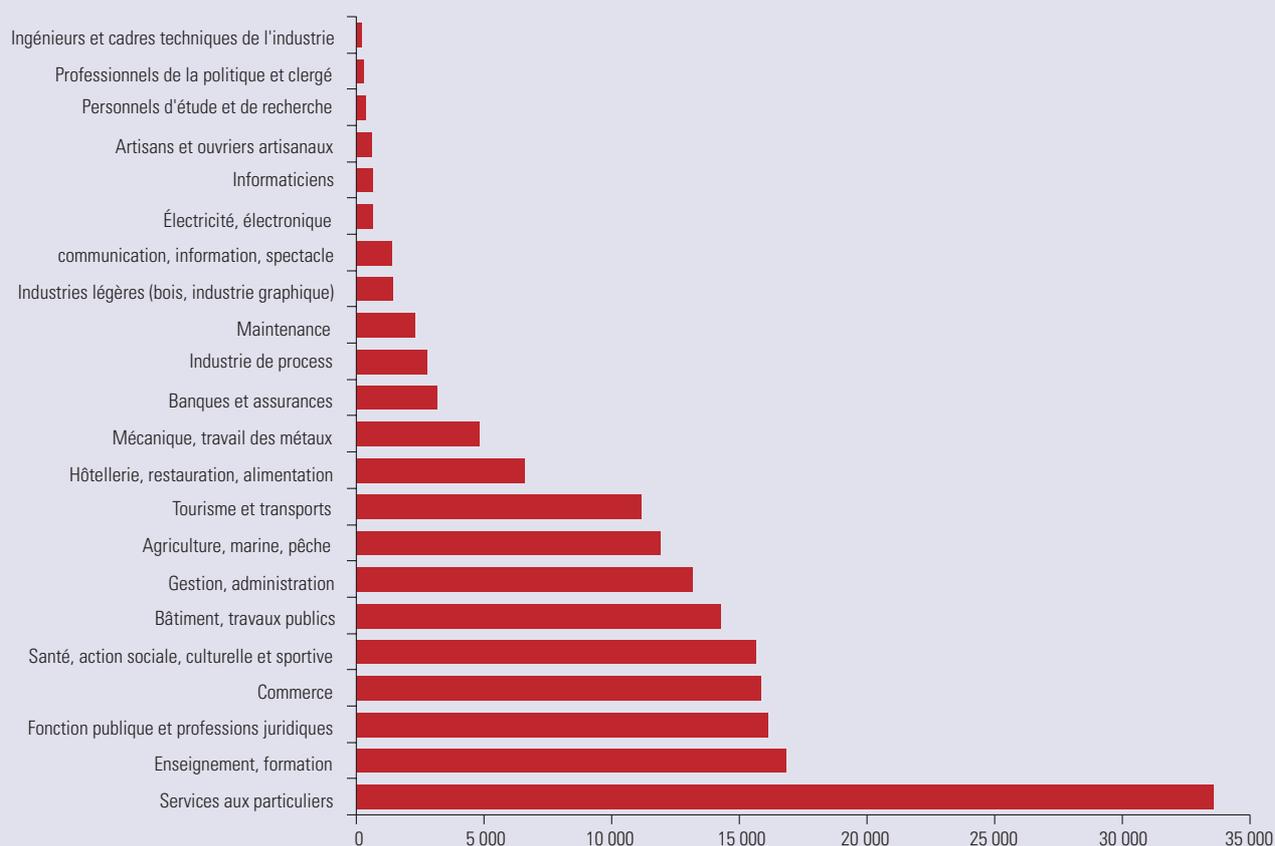
Un travailleur sur cinq au service des particuliers

Les métiers de service aux particuliers sont de loin les plus importants quantitativement avec des effectifs approchant les 35 000 personnes, soit près de 20 % des emplois totaux. Les agents d'entretien constituent près de la moitié de ces effectifs ; ils sont suivis, par ordre d'importance, des employés de maison, des assistantes maternelles, du groupe "armée, pompiers, police" et des agents de gardiennage et de sécurité. Présents aussi dans le groupe, les coiffeurs et esthéticiens sont à peine plus d'un millier.

Huit grandes familles de métiers viennent ensuite, avec des effectifs supérieurs à 10 000. Ce sont surtout des métiers du tertiaire où se distinguent l'enseignement, la fonction publique, le commerce, la santé et l'action sociale. On y trouve aussi les gros bataillons du BTP et de l'agriculture.

Les métiers les moins pratiqués à La Réunion sont ceux de la recherche et de l'encadrement technique industriel. Les ouvriers et techniciens de l'industrie légère, notamment ceux du bois et de l'industrie graphique ne sont pas très nombreux (à peine 1 500). Quant aux métiers artisanaux, ils ne sont exercés que par 600 personnes.

Les effectifs des métiers par famille professionnelle (regroupées en 22 grands domaines)



Source : Insee, recensement de 1999.

La nomenclature des "familles professionnelles" diffère complètement de celle des activités. Ainsi les métiers des "services aux particuliers" peuvent appartenir aux activités de "service à la personne" comme les employés de service, les employés de maison, les coiffeurs esthéticiens, mais également aux services aux entreprises comme les agents d'entretien et les agents de gardiennage, ou à la fonction publique comme les assistants maternels, les pompiers, la police et l'armée.

Chauffeuse ? pompière ? des **métiers** peu communs au **féminin**

Les femmes sont peu attirées par certaines professions, qui gardent une image de métier masculin.

Le vocabulaire des métiers au féminin

Cela fait vingt ans qu'est parue la Circulaire du 11 mars 1986 relative à la féminisation des noms de métier, fonction, grade ou titre (Premier ministre - JO du 16-03-1986). Elle débute en ces termes : "L'accèsion des femmes de plus en plus nombreuses à des fonctions de plus en plus diverses est une réalité qui doit trouver sa traduction dans le vocabulaire". Elle définit des règles de féminisation des noms de métier, fonction, grade ou titre. En 1999 le CNRS a publié le Guide d'aide à la féminisation des noms de métiers, titres, grades et fonctions : "Femme, j'écris ton nom".

Voici quelques exemples de termes : une arpenteuse, une carreleuse, une cordonnère, une détaillante, une façonnère, une maçonnerie, une peintre, une magistrate, une professeuse, une mécanicienne, une chirurgienne. La féminisation des noms de métiers entre peu à peu dans le langage courant.

Dans 22 familles professionnelles sur les 84 que comporte la nomenclature, moins de 5 % de l'effectif est féminin. À peine 700 femmes exercent ces métiers face à près de 30 000 hommes. Parmi les métiers les moins féminisés, se trouvent certains métiers d'ouvrier, les conducteurs de véhicule, les marins et pêcheurs.

Le métier "masculin" qui compte les effectifs les plus nombreux est celui de conducteur de véhicule, avec plus de 6 000 chauffeurs dont à peine 150 femmes. Dans le BTP les effectifs ouvriers sont répartis entre le gros-œuvre et le second œuvre, entre les qualifiés et les non qualifiés, le total dépasse les 11 000, dont à peine 200 femmes. À noter cependant que la proportion de femmes est plus forte parmi les cadres et surtout parmi les techniciens du BTP. L'autre grande famille professionnelle typiquement masculine est celle

que constitue l'armée, la police et les pompiers qui ne compte guère plus de 150 femmes sur un effectif voisin de 3 500.

Certains métiers industriels sont également très peu pratiqués par les femmes. Elles sont particulièrement rares dans les métiers modernes de l'électricité, de l'électronique et de la maintenance, aussi bien au niveau des ouvriers qu'au niveau des techniciens. Dans la mécanique et le travail des métaux, elles ne pratiquent pas les métiers ouvriers mais sont assez présentes au niveau des techniciens (environ 10 %). Enfin leur présence est relativement importante dans les industries légères, surtout dans la filière textile-cuir où elles sont traditionnellement majoritaires, alors que la filière bois reste masculine.

Bruno **BALLY**
chargé des études sur l'emploi

Principaux métiers où les femmes forment moins de 5 % des effectifs

Familles professionnelles	effectif total	% de femmes
Conducteurs de véhicules	6 200	2,3
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	4 400	0,9
Armée, Pompiers, Police	3 400	4,7
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	2 500	2,0
Ouvriers qualifiés du bâtiment, second œuvre	2 300	1,6
Ouvriers non qualifiés du bâtiment, second œuvre	1 900	2,9
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1 600	0,8
Ouvriers de la réparation automobile	1 600	1,4
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 500	2,3
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	800	1,6
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation	700	1,6
Ouvriers qualifiés du bois	500	5,0

Source : Insee, recensement de 1999.