

L'AQUITAINE PARMI LES RÉGIONS EUROPÉENNES : DES TAUX D'EMPLOI EN DEÇÀ DE LA MOYENNE

N° 155
JUIN 2006

Six Aquitains sur dix en âge de travailler occupent un emploi en 2004.

L'objectif européen à atteindre est de sept personnes sur dix en emploi à l'horizon 2010.

Ce taux d'emploi peu élevé

par comparaison aux régions du nord de l'Europe traduit des taux d'activité

relativement bas et un chômage

toujours important,

en particulier chez les jeunes.

Des recommandations européennes

visent à augmenter les taux d'emploi

des femmes et des seniors.

Le taux d'emploi des Aquitaines

à 55 % en 2004 n'est pas si éloigné

de l'objectif européen

fixé à 60 % pour 2010.

Mais celui des seniors reste encore loin

de la cible à atteindre.

À l'image du rattrapage économique des régions du sud de l'Europe, la tendance à la convergence, objectif des politiques de l'Union européenne, se poursuit. Toutefois dans de nombreux domaines, et en particulier en matière d'emploi, les disparités entre nations et plus encore entre régions, parfois au sein d'une même nation, sont encore très importantes. Elles le sont d'autant plus avec les nouveaux adhérents à l'Union européenne. Comment se situe l'Aquitaine au sein de cet ensemble européen, au regard des objectifs fixés par les instances décisionnelles de l'Union européenne ?

Loin du taux d'emploi cible de l'UE

En 2004, 61 % des aquitains âgés de 15 à 64 ans occupent un emploi : c'est deux points en deçà de la

moyenne européenne. De ce point de vue, l'Aquitaine se place au 167^e rang des 254 régions européennes. Son taux d'emploi est au niveau de celui de régions comme le nord-ouest de la République tchèque, Murcie en Espagne, la Lituanie, les îles ioniennes et Thessalie en Grèce ou encore la Picardie. Il est de fait très inférieur à celui des régions du nord de l'Europe atteignant parfois plus de 75 %. Il est aussi un peu moins élevé que la moyenne française (62,5 %).

Le taux d'emploi "cible" à l'horizon 2010, fixé à 70 % par les Etats membres au Conseil européen de Lisbonne en 2000, est loin d'être atteint. Cet objectif s'inscrit dans le cadre d'une stratégie plus générale visant à renforcer l'emploi et la cohésion sociale : "des emplois plus nombreux et de meilleure qualité pour l'Europe". Avec des taux d'emploi parfois supérieurs à 75 %, plusieurs régions anglaises, néerlandaises et scandinaves ont d'ores et déjà atteint l'objectif. C'est le cas également de la région centre du Portugal (72 %), de la région de Prague et de quelques régions allemandes et autrichiennes dépassant légèrement le seuil des 70 %.

Taux activité peu élevé et chômage important, surtout chez les jeunes

Ce taux d'emploi relativement bas en Aquitaine traduit un taux d'activité peu élevé comme dans beaucoup de régions françaises. En Aquitaine, 68 % des 15 à 64 ans sont actifs en 2004, soit dix points de moins que dans la plupart des régions du nord de l'Europe.

De surcroît, la part des chômeurs dans la population active, bien qu'inférieure au niveau de 1999, reste élevée par comparaison avec le niveau européen. Le taux de chômage aquitain s'élève à plus de 10 % en 2004, alors qu'il se situe autour de 5 % dans de nombreuses régions du Royaume-Uni, de l'Irlande, du

Données EUROSTAT

L'étude est réalisée à partir de la base de données de statistiques régionales harmonisées d'Eurostat. Outre son rôle de collecteur de données issues des différents instituts statistiques nationaux, cet organisme statistique européen est chargé de l'harmonisation des résultats, du contrôle de qualité ou encore de l'élaboration de méthodes.

Eurostat a défini la nomenclature des unités territoriales statistiques (NUTS) permettant notamment de diviser chaque État membre selon plusieurs niveaux territoriaux, en privilégiant si possible le découpage institutionnel. Le niveau NUTS 2 subdivise l'Union européenne en 254 régions en reprenant le découpage administratif français en "Régions", celui des "Länder" en Allemagne, des "Comunidades autónomas" en Espagne...

Taux d'emploi d'une classe d'âge : rapport entre le nombre d'actifs occupés d'une classe d'âge donnée et la population totale dans la classe d'âge correspondante.

Taux d'activité d'une classe d'âge : rapport entre la population active (actifs occupés et chômeurs) d'une classe d'âge donnée et la population totale dans la classe d'âge correspondante.

La population en âge de travailler, définie ici, est celle âgée de 15 à 64 ans.

La structure par âge de la population en âge de travailler peut influencer sur le taux d'activité global et donc sur le taux d'emploi. Le taux d'activité est en effet moins élevé aux âges extrêmes. Ainsi, si les plus jeunes ou les plus âgés sont sur représentés parmi la population en âge de travailler, le taux d'activité global est tiré vers le bas.

En Aquitaine, la part des jeunes âgés de 15 à 24 ans dans l'ensemble de la population en âge de travailler est au même niveau que la moyenne européenne (19 %). Il en est de même pour celle des seniors âgés de 55 à 64 ans (16,5 %). Finalement, la structure par âge quinquennal de la population aquitaine en âge de travailler est proche de celle de l'ensemble des régions de l'UE ou encore des régions d'Europe du Nord.

Danemark, de la Suède, des Pays-Bas, d'Autriche ou encore au Luxembourg. Il est nettement inférieur à celui atteint dans les régions polonaises, slovaques ou d'Allemagne de l'Est, qui s'approche des taux élevés observés dans les DOM français. L'Aquitaine se place dans le premier tiers des régions ayant le taux de chômage le plus fort. Le chômage joue directement sur le niveau du taux d'emploi, mais aussi sur celui du taux d'activité en dissuadant des personnes sans activité d'entrer sur le marché du travail.

En comparaison du niveau européen, les taux d'emploi des jeunes Aquitains de 15 à 24 ans sont encore plus bas. D'une part, les taux d'activité de cette catégorie de population sont nettement en deçà de la moyenne européenne (7 points d'écart). Moins de quatre jeunes sur dix sont actifs en Aquitaine. D'autre part, avec près d'un jeune sur cinq au chômage, la situation de l'emploi reste préoccupante.

Taux d'emploi des femmes : pas trop loin de la cible européenne

Pour atteindre les objectifs européens, les recommandations portent plus spécifiquement sur l'emploi féminin et l'emploi des seniors. Le conseil de Lisbonne retient l'objectif d'un emploi

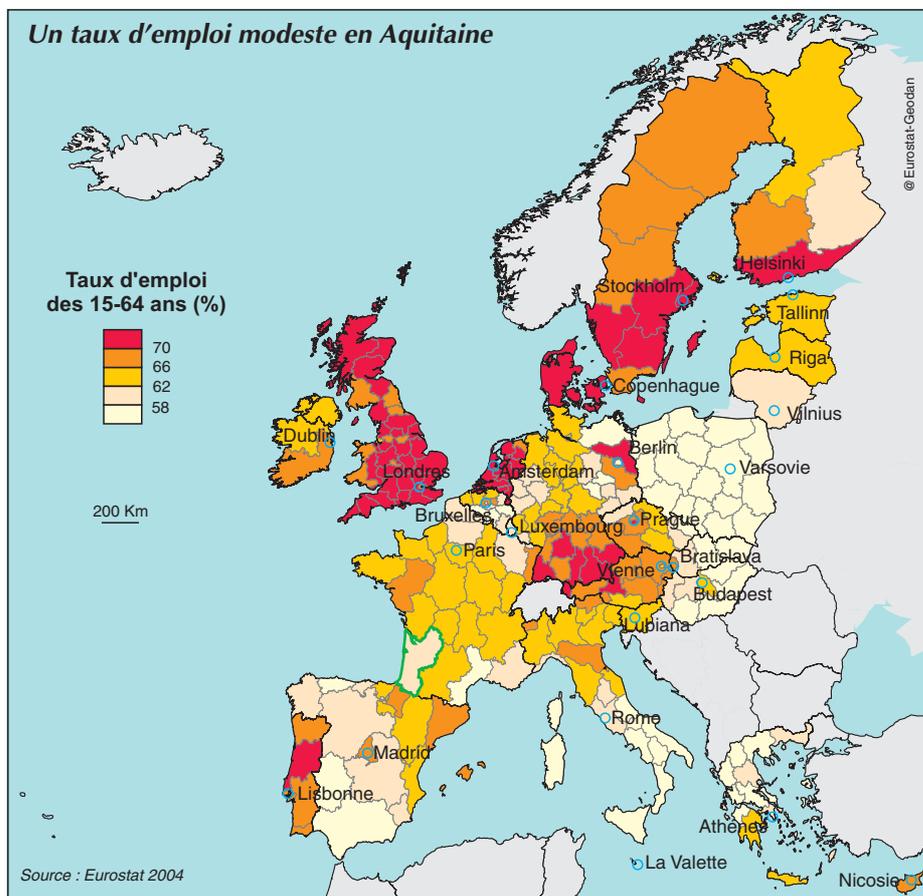
pour au moins 60 % des femmes de 15 à 64 ans à l'horizon 2010. En 2004, 55 % des Aquitaines de 15 à 64 ans ont un emploi, soit moins d'un demi-point en dessous de la moyenne européenne. C'est peu éloigné de l'objectif intermédiaire du conseil de Stockholm ; il fixe à 57 % le taux d'emploi cible à atteindre en 2005. D'ailleurs, le taux d'activité

des femmes, en progression en Aquitaine, est supérieur de près de deux points à celui qui prévaut pour l'ensemble de l'UE. Mais le chômage, sévissant davantage pour les femmes en Aquitaine (plus de 13 % en 2004), fait baisser le taux d'emploi.

Finalement, l'écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes en Aquitaine (12 points) est loin d'être parmi les plus élevés. Il est inférieur à la moyenne européenne. L'Aquitaine se place loin devant les régions du sud de l'Europe où l'écart peut dépasser 30 points. Mais elle reste éloignée des régions suédoises, - où les taux d'emploi des femmes sont presque équivalents à ceux des hommes -, finlandaises et de certaines régions d'Allemagne.

Des mesures pour faciliter l'activité

Concilier travail et vie quotidienne, et aussi inciter les pères à s'investir davantage dans la prise en charge des jeunes enfants reste un défi à relever. Des



mesures allant dans ce sens ont été mises en place, notamment en Suède, sans pour autant exclure les parents du marché du travail sur de trop longues périodes, comme c'est parfois le cas avec l'allocation parentale d'éducation en France. Un reformatage possible du dispositif pourrait déboucher sur une allocation plus courte, mais plus élevée. Cela suppose, par ailleurs, de pallier l'insuffisance des structures d'accueil des jeunes enfants dans la période préscolaire.

Le travail à temps partiel donne aussi la possibilité de concilier activité professionnelle et vie familiale. Les régions à taux d'emploi et d'activité élevés ont une part des emplois à temps partiel souvent très forte. A contrario, dans d'autres régions où les taux d'activité et d'emploi restent bas, notamment au sud de l'Europe ou encore en Hongrie, le travail à temps partiel est peu développé. Avec une part de temps partiel estimé à 18 %, l'Aquitaine est proche de la moyenne européenne. Le temps partiel concerne davantage les femmes puisqu'une femme occupée sur trois est à temps partiel.

Cependant, le travail à temps partiel peut aussi refléter une certaine précarité dans l'emploi, quand il est subi, non stable et sans perspective d'évolution vers un temps plein. Atteindre des taux d'emploi élevés ne signifie pas forcément tendre vers une pleine occupation des actifs. Cet indicateur mesure imparfaitement le niveau d'utilisation des forces de travail.

Vers plus de seniors en emploi

Dans le sillage de Lisbonne, le conseil de Stockholm en 2001 exprime la nécessité d'augmenter les taux d'emploi des travailleurs âgés de 55 à 64 ans. L'objectif est de parvenir à un emploi pour au moins la moitié d'entre eux. Il est assorti de recommandations formulées au conseil de Barcelone pour augmenter l'âge moyen de sortie du marché du travail.

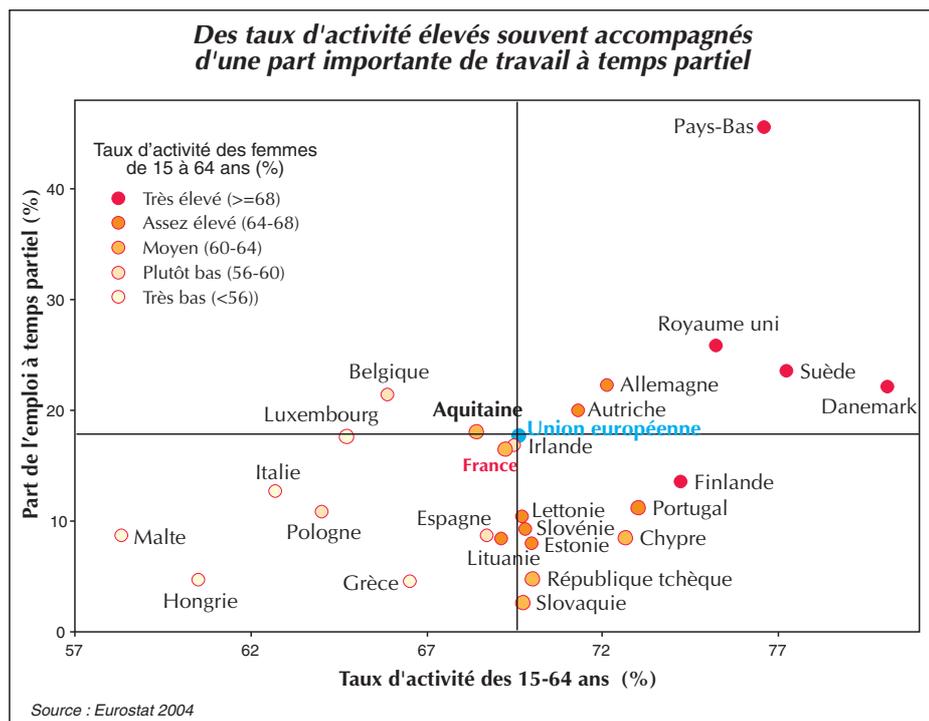
En Aquitaine, quatre personnes sur dix de 55 à 64 ans occupent un emploi. C'est encore au-dessous de la moyenne de l'UE, mais légèrement au-dessus de la moyenne française. L'objectif européen est loin d'être atteint. Le départ à la retraite plus ou moins précoce des travailleurs âgés reste très lié aux

dispositifs nationaux en vigueur. Le classement des 25 nations par ordre décroissant des taux d'emploi des 55 à 64 ans place la France au 16^e rang. La réforme de 1993 a relevé la durée de cotisation à quarante ans dans le privé, pour une pension à taux plein. Celle de 2003 a mis en place un alignement progressif de la durée de cotisation du secteur public sur le secteur privé à échéance 2008. Par la suite, la durée de cotisation pourrait augmenter au rythme de l'espérance de vie à 60 ans. Ces réformes n'ont pas encore aujourd'hui produit tout l'effet escompté. Si l'État restreint les possibilités de partir plus précocement à la retraite, les entreprises peinent parfois à garder les travailleurs âgés. Les plans sociaux se traduisent encore par la sortie anticipée du marché du travail des travailleurs âgés.

Finalement, les facteurs jouant sur le taux d'emploi sont nombreux et de différents ordres : démographiques, économiques, culturels. Dans un contexte de vieillissement de la population et de diminution de la population active, l'augmentation des taux d'activité et d'emploi constitue un enjeu important. Derrière cet objectif, se pose aussi la question de l'évolution du rapport entre le nombre d'actifs occupés et le reste de la population dans le souci du financement des prestations et régimes sociaux.

Les objectifs européens liés à l'emploi visent aussi l'amélioration des systèmes d'éducation et de formation pour "relever le niveau d'emploi et en améliorer la qualité". Le niveau de qualification n'est pas d'ailleurs sans lien avec le niveau des taux d'emplois. Les régions qui comptent une plus forte proportion d'actifs occupés sont aussi très souvent celles dont la population bénéficie d'un niveau éducatif élevé et d'une forte participation à des actions de formation.

Karim MOUHALI



Aquitaine parmi les régions européennes en chiffres

L'Aquitaine fait partie des trente régions européennes connaissant la plus forte croissance de population en raison d'excédents migratoires importants. Les 65 ans ou plus y représentent près d'un cinquième de la population, soit trois points de plus que dans l'UE.
 La région, en matière de richesse économique, est proche de la moyenne des régions de l'Europe des 15, et bien au-dessus de celle des nouveaux adhérents.
 L'espérance de vie y est plutôt élevée : celle des femmes (81 ans) est parmi les 15 meilleures des 254 régions.
 L'Aquitaine compte parmi les soixante régions (sur 234) les plus agricoles : 7,5 % de l'emploi dans l'agriculture. La part de l'emploi dans les services (72 %) est également supérieure à la moyenne européenne.

	UE 25 (valeur)	Nouveaux adhérents (valeur)	France		Aquitaine	
			Valeur	Rang parmi les 25 de l'UE	Valeur	Rang parmi les régions de l'UE
Démographie						
Croissance annuelle moyenne de la population 1998-2003 (%)	0,3	- 0,2	0,6	8	0,9	28
Taux d'accroissement moyen dû au solde naturel 2001 (%)	0,1	- 0,1	0,0	14	0,1	106
Taux d'accroissement moyen dû au solde migratoire apparent 2001(%) . .	0,2	0,0	0,4	8	0,6	34
Part des moins de 20 ans (%)	22,8	24,9	25,1	7	22,8	142
Part des 65 ou plus (%)	16,3	13,5	16,3	8	19,3	39
Espérance de vie des hommes 2002 (en années)	74,8	70,2	75,8	10	76,0	100
Espérance de vie des femmes 2002 (en années)	81,1	78,3	82,9	3	83,0	12
Richesse économique						
PIB par hab. en Standard de Pouvoir d'Achat 2002 (euro)	21 170	10 967	23 915	10	21 560	103
Croissance annuelle moyenne du PIB en SPA 1997-2002 (%)	4,9	5,5	4,2	19	4,4	151
Activité-Emploi 2004						
Taux d'activité des 15-64 ans (%)	69,6	65,5	69,2	16	68,4	166
Taux d'activité féminin 15-64 ans (%)	61,8	59,2	63,6	13	63,6	122
Taux d'activité 15-24 ans (%)	45,0	35,0	38,1	15	38,4	172
Taux d'activité 55-64 ans (%)	43,9	35,2	39,5	16	40,6	146
Écart entre taux d'activité masculin et féminin (en points)	15,6	12,8	11,4	18	9,7	216
Taux d'emploi des 15-64 ans (%)	63,1	56,0	66,3	14	61,2	167
Taux d'emploi féminin 15-64 ans (%)	55,5	50,2	56,8	14	55,1	148
Taux d'emploi 15-24 ans (%)	36,6	23,9	29,8	15	30,4	171
Taux d'emploi 55-64 ans (%)	40,9	32,3	37,2	16	37,7	146
Écart entre taux d'emploi masculin et féminin (en points)	15,2	11,8	19,4	16	12,3	164
Part du temps partiel (%)	17,7	8,2	16,6	10	18,1	116
Part du temps partiel féminin (%)	31,4	11,0	29,9	10	32,3	115
Part de l'emploi - dans l'agriculture	5,1	n.d	4,1	17	7,5	60
- dans l'industrie et construction	25,4	n.d	22,0	19	20,8	190
- dans les services	69,5	n.d	73,9	7	71,7	81
Taux de chômage (%)	9,2	n.d	9,6	9	10,5	69
Évolution du taux de chômage 1999-2004 (%)	+ 9,4	n.d	+ 7,4	11	- 5,4	147
Éducation-Formation 2004						
Taux de participation des adultes à des actions d'éducation et formation (%)	7,9	n.d	6,9	11	7,0	92
Part des 25-64 ans ayant un niveau d'enseignement supérieur (%)	22,0	16,1	23,9	12,0	21,2	132

Source : Eurostat n.d : non disponible

POUR EN SAVOIR PLUS ...

- "Emploi et chômage en Europe"
"Structure et évolution de la population active selon l'âge"
Insee - Données sociales - Édition 2006
- "Baisse du nombre d'actifs dès 2008"
Insee Aquitaine n° 129-juin 2004
- Site Internet Eurostat :
<http://epp.eurostat.cec.eu.int>



Directeur de la publication : **François Elissalt**
 Rédacteur en chef : **Élisabeth Nadeau** - Secrétaire de fabrication : **Daniel Lepphaille**
 INSEE Aquitaine - 33, rue de Saget - 33076 Bordeaux cedex
 Tél. 05 57 95 05 00 - Fax : 05 57 95 03 58 - Minitel : 3617 INSEE - Internet : www.insee.fr
 © INSEE 2006 - n° ISSN 1283-6036 - Dépôt légal 2^e trimestre 2006
 Composition et impression : Insee Aquitaine
 Code Sage IA15508
 Prix : 2,3 € - Abonnement : France : 12 numéros 23 € - Étranger : 28 €