

# Une photographie du marché du travail en 2009

## Résultats de l'enquête Emploi

Anne Mansuy et Cédric Nouël de la Buzonnière, division Emploi, Insee

**E**n 2009, 25,7 millions de personnes occupent un emploi et 2,6 millions sont au chômage au sens du BIT.

La part des personnes de 15 à 64 ans ayant un emploi a diminué entre 2008 et 2009 ; cette baisse a touché principalement les jeunes hommes. Les jeunes sont plus concernés par des contrats courts et travaillent plus souvent dans la construction, l'hôtellerie et la restauration. Près d'une personne ayant un emploi sur dix travaille dans la même entreprise depuis moins d'un an ; 1,4 million de personnes ayant un emploi souhaiteraient travailler plus, soit 5,5 % de l'ensemble des actifs ayant un emploi. Les jeunes, notamment les moins qualifiés, demeurent les plus touchés par le chômage. Après 50 ans, plus de la moitié des chômeurs recherchent un emploi depuis plus d'un an.

En moyenne en 2009, 56,5 % des personnes de 15 ans ou plus vivant en France métropolitaine sont actives, c'est-à-dire ont un emploi (51,3 %) ou sont au chômage (5,1 %) au sens du BIT (*définitions*) ; 43,5 % sont inactives, c'est-à-dire ne travaillent pas et ne recherchent pas activement un emploi ou ne sont pas disponibles pour en occuper un (*tableau 1*). 64,0 % des 15-64 ans ont un emploi mais ce taux d'emploi a baissé de 0,8 point entre 2008 et 2009. Cette chute a essentiellement touché les hommes (- 1,2 point contre - 0,4 point pour les

femmes) et les jeunes de 15 à 24 ans (- 0,9 point) alors que le taux d'emploi des seniors (entre 50 et 64 ans) s'est maintenu à 55,5 %.

### Les contrats courts concernent davantage les jeunes

77,9 % des 15 ans et plus ayant un emploi (*tableau 2*) sont salariés en contrat à durée indéterminée (CDI), 1,6 % en intérim, 8,2 % en contrat à durée déterminée (CDD) et 1,4 % sous d'autres formes de contrats (stagiaires, apprentissage). La moitié des salariés embauchés en CDD, stage ou apprentissage ont moins de 29 ans, alors que la moitié des salariés en CDI ont plus de 43 ans. D'ailleurs, parmi les moins de 25 ans, la part de ces formes particulières d'emploi est de 49,7 % (contre 12,6 % pour l'ensemble des salariés). Si le nombre d'apprentis ou de personnes en CDD est relativement stable entre 2008 et 2009, le nombre d'intérimaires a chuté de près d'un quart (24 %), à cause de la crise économique qui s'est d'abord répercutée fortement sur l'intérim.

### Deux tiers des non-salariés sont des hommes

11 % des personnes ayant un emploi sont non salariées. Après avoir diminué entre 2002 et 2008, la part de l'emploi non salarié augmente légèrement en 2009. Ce sont essentiellement des artisans (28 %), des commerçants (24 %), des agriculteurs exploitants (18 %) et des professions libérales (13 %).

#### 1 56,5 % de personnes actives

	Hommes	Femmes	Ensemble	
			Effectif	Répartition (%)
<b>Actifs</b>	<b>14 806</b>	<b>13 463</b>	<b>28 269</b>	<b>56,5</b>
Actifs ayant un emploi	13 488	12 203	25 691	51,3
Chômeurs	1 318	1 259	2 577	5,1
<b>Inactifs</b>	<b>9 113</b>	<b>12 683</b>	<b>21 797</b>	<b>43,5</b>
Dont inactifs de 60 ans ou plus	5 553	7 359	12 912	25,8
<b>Population de 15 ans ou plus</b>	<b>23 919</b>	<b>26 146</b>	<b>50 065</b>	<b>100,0</b>

Champ : population des ménages de 15 ans ou plus, vivant en France métropolitaine, hors communautés.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

INSEE  
PREMIERE



INSEE

## 2 Neuf emplois sur dix sont des emplois salariés

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectif (milliers)	Répartition (%)	Effectif (milliers)	Répartition (%)	Effectif (milliers)	Répartition (%)
<b>Non salariés</b>	<b>1 924</b>	<b>14,3</b>	<b>893</b>	<b>7,3</b>	<b>2 816</b>	<b>11,0</b>
<b>Salariés</b>	<b>11 564</b>	<b>85,7</b>	<b>11 311</b>	<b>92,7</b>	<b>22 875</b>	<b>89,0</b>
Intérimaires	288	2,1	131	1,1	419	1,6
Apprentis	237	1,8	114	0,9	351	1,4
Contrats à durée déterminée	794	5,9	1 310	10,7	2 103	8,2
Contrats à durée indéterminée	10 245	76,0	9 757	79,9	20 001	77,9
<b>Total des emplois</b>	<b>13 488</b>	<b>100,0</b>	<b>12 203</b>	<b>100,0</b>	<b>25 691</b>	<b>100,0</b>

Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi vivant en France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

## 3 Le tertiaire représente trois emplois sur quatre

	en %			
	15 à 24 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus	Ensemble
<b>Agriculture</b>	2,2	2,4	4,4	<b>2,9</b>
<b>Industrie</b>	12,0	15,1	14,7	<b>14,7</b>
<b>Construction</b>	11,1	7,0	5,8	<b>7,0</b>
<b>Tertiaire</b>	74,4	75,2	74,9	<b>75,0</b>
Commerce, réparations	19,7	13,4	10,5	13,2
Transports	3,1	5,4	5,1	5,1
Hébergement et restauration	8,2	3,3	2,6	3,5
Information et communication	2,0	3,2	1,9	2,8
Finance, assurances, immobilier	3,3	4,5	5,1	4,6
Sciences, techniques, serv. administratifs	11,9	10,1	8,4	9,8
Administration publique, éducation, santé, action sociale	18,5	29,4	33,9	29,7
Autres services	7,6	5,8	7,3	6,3
Activité indéterminée	0,4	0,4	0,3	0,4
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi vivant en France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

Plus des deux tiers des non-salariés sont des hommes. Par ailleurs, l'emploi non salarié est plus développé parmi les plus de 50 ans : 16 % des actifs de plus de 50 ans ayant un emploi sont des non-salariés, proportion plus de quatre fois supérieure à celle observée chez les actifs occupés de 15 à 29 ans.

### Davantage de jeunes dans la construction, l'hôtellerie et la restauration

Selon leur âge, les salariés n'occupent pas les mêmes emplois. Il y a plus d'ouvriers parmi les jeunes (35 %) que parmi les seniors (23 %). Les 15-24 ans sont également un peu plus nombreux que les plus de 50 ans à être employés (40 % contre 34 %). À l'inverse, il y a presque cinq fois moins de cadres parmi les jeunes (4 %) que parmi les seniors (19 %). Ces différences s'expliquent notamment par les évolutions de carrière ; mais également par le fait que ce sont les jeunes les moins diplômés qui

entrent les premiers sur le marché du travail, les plus qualifiés poursuivant des études.

Le secteur privé concentre 77 % des salariés, tandis que le secteur public (État, collectivités locales et hôpitaux publics) emploie les 23 % restants. Si les hommes sont majoritaires dans le secteur privé à hauteur de 54 %, la situation est inverse dans le secteur public où les femmes représentent 62 % des effectifs. En outre, les jeunes salariés sont, en proportion, plus nombreux que les seniors à travailler dans le secteur privé : 86 % des salariés de 15-24 ans travaillent dans le secteur privé, contre 73 % de ceux de 50 ans et plus. Ceci s'explique par le fait que le niveau moyen d'études est plus élevé dans la fonction publique, mais également que le passage du public vers le privé est moins fréquent que l'inverse.

Les jeunes travaillent plus souvent que les seniors dans la construction (tableau 3) : ce secteur emploie plus d'un jeune sur dix, mais un senior sur vingt. En revanche, seul un jeune sur huit travaille dans l'industrie, contre près d'un senior sur six.

Dans le secteur tertiaire, les activités de commerce et la réparation d'automobiles et de motocycles concentrent 20 % des jeunes salariés, contre moins de 11 % des seniors. Les salariés de 15 à 24 ans sont proportionnellement trois fois plus nombreux que ceux de 50 ans et plus dans l'hébergement et la restauration : 8 % des jeunes y travaillent, contre 3 % des seniors. Ils sont également plus concentrés que les seniors dans les activités scientifiques et techniques, les services administratifs et de soutien (12 % contre 8 %).

À l'inverse, l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale constituent un secteur accueillant plus de seniors que de jeunes : près de 34 % des seniors y travaillent, contre un peu moins de 20 % des jeunes salariés.

### Beaucoup d'expérience professionnelle dans l'industrie ou l'administration publique

En moyenne en 2009, 10,4 % des emplois sont occupés par des personnes qui travaillent dans leur entreprise depuis moins d'un an (tableau 4). Cette proportion a baissé de 1,1 point par rapport à 2008, ce qui témoigne d'un rythme ralenti dans les recrutements des entreprises ou du fait que les entreprises se sont séparées dans un premier temps des personnes embauchées le plus récemment.

Dans la construction, le turn-over reste soutenu : 11,4 % des personnes ayant un emploi dans ce secteur travaillent dans leur entreprise depuis moins d'un an. Cependant, ce taux a baissé de près de 4 points en un an.

Dans l'hébergement-restauration ou l'information-communication, respectivement 21,0 % et 14,3 % des emplois sont occupés par des personnes ayant moins d'un an d'ancienneté. Ce sont du reste les domaines d'activité dans lesquels on trouve la plus faible proportion d'emplois occupés par des personnes ayant plus de dix ans d'ancienneté.

Dans l'industrie ou dans l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale, la proportion des personnes ayant moins d'un an d'ancienneté est faible : 7,2 % et 8,4 % respectivement. Dans ces deux secteurs, où il n'y a plus d'embauche nette, plus de la moitié des personnes ont au moins dix ans d'ancienneté.

## Le sous-emploi augmente en même temps que le chômage partiel

La proportion de personnes à temps partiel atteint 17,3 % en 2009 soit une légère hausse par rapport à 2008 (+ 0,4 point). Les femmes occupent plus de 80 % des emplois à temps partiel. Ce temps partiel, choisi ou contraint, peut s'expliquer par des raisons familiales ou par le fait de ne pas avoir trouvé d'emploi à temps plein (30 % pour chaque catégorie). Chez les cadres et les professions intermédiaires, les raisons familiales sont invoquées plus souvent que le fait de ne pas avoir trouvé d'emploi à temps plein (40 % contre 17 %). La situation est inverse chez les employés et les ouvriers à temps partiel dont 37 % déclarent ne pas avoir trouvé d'emploi à temps plein, et 25 % invoquent des raisons familiales. Ces proportions n'ont pas évolué entre 2008 et 2009.

1,4 million de personnes sont en situation de sous-emploi (*définitions*), c'est-à-dire ont soit un emploi à temps partiel mais souhaitent travailler davantage et sont disponibles pour cela, soit un emploi mais ont involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage partiel). Cette situation touche 5,5 % des actifs ayant un emploi (*tableau 5*).

Le taux de sous-emploi varie nettement selon la catégorie socioprofessionnelle. Il est ainsi plus élevé parmi les employés (10,3 %) et les ouvriers (5,2 %) que parmi les cadres (2 %).

Entre 2008 et 2009, le taux de sous-emploi a augmenté de 0,7 point. Le chômage partiel et technique en 2009 explique les deux tiers de cette hausse. De ce fait, c'est pour les ouvriers que l'augmentation du sous-emploi est la plus forte. Le temps partiel contraint augmente également puisque 27,7 % des personnes à temps partiel déclarent souhaiter travailler davantage en 2009 contre 26,7 % en 2008.

## Le nombre de chômeurs de 15 à 24 ans augmente de 27 %

En moyenne sur l'année 2009, 2,6 millions de personnes de 15 ans et plus sont au chômage au sens du BIT, soit 500 000 personnes de plus qu'en 2008 (*tableau 6*). La progression est la plus forte parmi les jeunes et les seniors : il y a, en 2009, 27 % de chômeurs de plus chez les 15-24 ans, 23 % chez les 25-49 ans et

26 % chez les 50 ans et plus. La part des chômeurs dans la population totale de 15 ans et plus est de 5,1 %. La part des chômeurs est plus élevée chez les 15-24 ans (8,6 %) et les 25-49 ans (7,3 %) que chez les 50 ans et plus (2,0 %). Les personnes de 25 à 49 ans se distinguent par leur taux d'activité très élevé, près de 90 %, à comparer à 36 % pour les 15-24 ans et 33 % pour les 50 ans et plus.

Le taux de chômage, qui rapporte le nombre de chômeurs au nombre d'actifs, est passé de 7,4 % à 9,1 % en un an. Le taux de chômage des 15-24 ans reste presque trois fois plus élevé que celui des 25-49 ans (23,7 % contre 8,2 %), et près de quatre fois plus élevé que celui des 50 ans et plus (23,7 % contre 6,1 %). Par ailleurs, la hausse du chômage n'a pas concerné toutes les catégories

socioprofessionnelles de la même manière. Entre 2008 et 2009, le nombre de chômeurs a augmenté plus fortement pour les professions intermédiaires (+ 36 %) que pour les employés (+ 19 %). Le nombre de chômeurs parmi les cadres et parmi les ouvriers a augmenté de façon similaire (+ 26 % et + 28 %). Les ouvriers, avec un taux de chômage de 13,2 %, restent bien plus exposés au chômage que les cadres (3,7 %) ou que les professions intermédiaires (5,3 %). Il y a plus de chômeurs parmi les non-diplômés ou les diplômés du secondaire que parmi les diplômés du supérieur. Le diplôme joue encore son rôle protecteur. Toutefois, la hausse du chômage en 2009 a touché toutes les catégories. En 2009, le nombre de chômeurs de longue durée (plus d'un an) s'accroît de 130 000.

### 4 Ancienneté par secteur d'activité en 2009

en %

Secteur d'activité	Ancienneté par secteur		Ensemble (milliers)
	Moins d'un an <sup>1</sup>	10 ans ou plus <sup>1</sup>	
<b>Agriculture</b>	7,6	57,3	753
<b>Industrie</b>	7,2	50,2	3 777
<b>Construction</b>	11,4	30,5	1 793
<b>Tertiaire</b>	11,0	41,0	19 275
Commerce, réparations	12,8	34,3	3 381
Transports	8,5	47,6	1 323
Hébergement et restauration	21,0	21,6	902
Information et communication	14,3	31,4	719
Finance, assurances, immobilier	8,8	47,0	1 174
Sciences, techniques, services administratifs	13,2	32,4	2 096
Intérim <sup>2</sup>	-	-	419
Administration publique, éducation, santé, action sociale	8,4	51,9	7 630
Autres services	15,3	31,5	1 631
<b>Total<sup>3</sup></b>	<b>10,4</b>	<b>42,1</b>	<b>25 691</b>

1. L'ancienneté dans l'entreprise est inconnue pour 3,5 % des actifs ayant un emploi en 2009.

2. Les questions sur l'ancienneté dans l'entreprise ne sont pas posées aux intérimaires, dont l'employeur est l'agence d'intérim.

3. Le total inclut les personnes dont le secteur d'activité est inconnu. Elles sont 93 394 en 2009.

Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi vivant en France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

### 5 Hausse du sous-emploi de 0,7 point

	Taux de sous-emploi dans l'emploi total (%)		Actifs ayant un emploi (milliers)
	2008	2009	2009
<b>Ensemble</b>	<b>4,8</b>	<b>5,5</b>	<b>25 691</b>
Hommes	2,2	3,0	13 488
Femmes	7,7	8,3	12 203
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>			
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,5	2,8	2 136
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1,7	2,0	4 253
Professions intermédiaires	2,9	3,5	6 233
Employés	9,5	10,3	7 556
Ouvriers	3,8	5,2	5 512
<b>Âge</b>			
15-24 ans	8,8	10,1	2 070
25-49 ans	4,6	5,3	16 834
50 ans et plus	4,0	4,8	6 787

Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi vivant en France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> trimestre 2008 au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

## 6 500 000 chômeurs de plus en 2009

en milliers et % de la population active

Chômage BIT	Chômeurs		Chômeuses		Total		Total en 2008	
	Milliers	%	Milliers	%	Milliers	%	Milliers	%
<b>Ensemble</b>	<b>1 318</b>	<b>8,9</b>	<b>1 259</b>	<b>9,4</b>	<b>2 577</b>	<b>9,1</b>	<b>2 069</b>	<b>7,4</b>
15-24 ans	366	24,6	275	22,5	641	23,7	507	19,1
25-49 ans	730	7,6	768	8,8	1 498	8,2	1 216	6,6
50 ans et plus	222	5,9	216	6,2	438	6,1	347	4,9
<b>Catégories socioprofessionnelles</b>								
Cadres et professions intellectuelles supérieures	99	3,7	67	3,8	166	3,7	130	3,0
Professions intermédiaires	174	5,3	174	5,2	348	5,3	257	4,0
Employés	162	8,5	560	8,8	722	8,7	607	7,4
Ouvriers	631	12,2	208	17,7	839	13,2	667	10,2
<b>Niveau de diplôme</b>								
Sans diplôme ou brevet	547	14,5	442	14,0	989	14,3	829	11,8
CAP, BEP	337	7,8	305	10,6	642	8,9	505	7,0
Baccalauréat	208	8,0	251	9,1	459	8,6	360	6,8
Bac + 2	99	5,4	119	5,3	217	5,4	164	4,3
Diplôme supérieur au Bac + 2	127	5,4	143	5,9	270	5,7	212	4,7
en milliers et % du nombre de chômeurs								
<b>Chômeurs depuis 1 an ou plus</b>	<b>469</b>	<b>35,6</b>	<b>444</b>	<b>35,3</b>	<b>913</b>	<b>35,4</b>	<b>783</b>	<b>37,9</b>
15-24 ans	103	28,2	66	24,1	170	26,5	126	24,9
25-49 ans	246	33,7	270	35,1	516	34,4	464	38,2
50 ans et plus	119	53,7	107	49,4	226	51,6	192	55,2
<b>Chômeurs depuis 2 ans ou plus</b>	<b>218</b>	<b>16,6</b>	<b>202</b>	<b>16,0</b>	<b>420</b>	<b>16,3</b>	<b>388</b>	<b>18,7</b>
15-24 ans	33	8,9	22	7,8	55	8,5	43	8,5
25-49 ans	113	15,5	122	15,8	235	15,7	225	18,5
50 ans et plus	72	32,3	58	26,9	130	29,6	118	34,1

Champ : population active de 15 ans ou plus, vivant en France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi du 1<sup>er</sup> trimestre 2008 au 4<sup>e</sup> trimestre 2009.

Enfin, du fait de la récession, l'afflux de nouveaux chômeurs ayant été encore plus important, la proportion des chômeurs de longue durée parmi les chômeurs baisse de 2,5 points entre 2008 et 2009, pour atteindre 35,4 % en 2009. Cette proportion est plus forte parmi les plus de 50 ans que parmi les plus jeunes ; elle atteint 52 %, contre 34 % pour les 25-49 ans et 27 % pour les 15-24 ans.

### Source

L'enquête Emploi est réalisée en continu sur toutes les semaines de l'année pour la

métropole. Son échantillon est partiellement renouvelé chaque trimestre. Les résultats sont exploités chaque trimestre.

Au 1<sup>er</sup> trimestre de l'année 2009, l'enquête s'est déroulée auprès de 49 000 résidences principales ; 79 000 personnes ont répondu au questionnaire. Le 4<sup>e</sup> trimestre compte quant à lui près de 59 000 logements principaux enquêtés, soit 95 000 personnes répondantes.

Avant le 1<sup>er</sup> janvier 2009, l'échantillon de l'enquête provenait du recensement de 1999. À partir du 4<sup>e</sup> trimestre 2011, l'échantillon sera entièrement issu du fichier de la Taxe d'habitation (TH) 2006, remis à jour annuellement afin d'ajouter des logements nouveaux. Entre ces deux dates, les deux bases de sondage coexistent, la deuxième venant augmenter et remplacer progressivement la première.

Dans cette phase transitoire, le nombre de logements enquêtés s'accroît progressivement dès le 2<sup>e</sup> trimestre 2010 et la taille de l'échantillon augmente de 50 % par rapport au 1<sup>er</sup> janvier 2009. Cette hausse permet notamment d'améliorer la précision des estimations produites à partir de l'enquête.

L'enquête Emploi est la seule source permettant de mesurer le chômage selon la définition préconisée par le Bureau international du travail (BIT)

### Définitions

**Chômeur au sens du Bureau international du travail (BIT) :** personne en âge de travailler (conventionnellement 15 ans ou plus) qui : 1/ n'a pas travaillé au cours de la semaine de référence ; 2/ est disponible pour travailler dans les deux semaines et 3/ a entrepris des démarches effectives de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.

**Taux de chômage au sens du BIT :** nombre de chômeurs rapporté à la population active totale BIT (actifs ayant un emploi et chômeurs).

**Sous-emploi (BIT) :** situation d'une personne ayant un emploi à temps partiel, mais qui souhaite travailler plus d'heures sur une semaine donnée et qui est disponible pour le faire, qu'elle recherche un emploi ou non. Est également incluse dans le sous-emploi la personne ayant involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage technique...).

### Bibliographie

« Chômage au sens du BIT et indicateurs sur le marché du travail (résultats de l'enquête Emploi) » *Informations rapides* n°296 - 2 décembre 2010.

« Une photographie du marché du travail en 2008 - résultats de l'enquête Emploi » *Insee Première* n° 1272 - décembre 2009.

« Le « halo » du chômage : entre chômage BIT et inactivité » *Insee Première* n° 1260 - octobre 2009.

« Aux frontières de l'emploi, du chômage et de l'inactivité » *Insee Première* n° 1207 - août 2008.

INSEE PREMIERE figure dès sa parution sur le site Internet de l'Insee : [www.insee.fr](http://www.insee.fr) (rubrique Publications)

Pour vous abonner aux avis de parution : <http://www.insee.fr/fr/publications-et-services/default.asp?page=abonnements/liste-abonnements.htm>

### BULLETIN D'ABONNEMENT A INSEE PREMIERE

À RETOURNER À : INSEE/CNGP, Service Abonnement - B.P. 402 - 80004 Amiens CEDEX 5  
Tél. : 03 22 97 31 70 Fax : 03 22 97 31 73

OUI, je souhaite m'abonner à INSEE PREMIERE - Tarif 2011

Abonnement annuel :  81 € (France)  101 € (Étranger)

Nom ou raison sociale : \_\_\_\_\_ Activité : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Tél : \_\_\_\_\_

Ci-joint mon règlement en Euros par chèque à l'ordre de l'INSEE : \_\_\_\_\_ €.

Date : \_\_\_\_\_ Signature \_\_\_\_\_

Direction Générale :  
18, Bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris cedex 14  
Directeur de la publication :  
Jean-Philippe Cotis  
Rédacteur en chef :  
Gilles Rotman  
Rédacteurs :  
L. Bellin, A.-C. Morin,  
C. Perrel, C. Pfister  
Maquette : Mireille Brunet  
Impression : Jouve  
Code Sage IP111331  
ISSN 0997 - 3192  
© INSEE 2011

