ENQUÊTE SUR LE COÛT DE LA MAIN D'ŒUVRE ET LA STRUCTURE DES SALAIRES EN 2024

Informations concernant le salarié désigné ci-dessous :

Nom Prénom	
5 premiers chiffres du n° Sécurité Sociale :	Identifiant salarié Insee (Ne surtout pas rayer ni effacer) :
SIRET de l'établissement employeur (Ne surtout pas rayer ni effacer) :	

Si le salarié a quitté l'établissement avant le 1er janvier 2024, cochez cette case et retournez le questionnaire sans le remplir.

A. Quelles sont les rémunérations du salarié en 2024 ?

Ne pas porter les centimes, indiquer 0 en cas de non-versement

1 Rémunération brute annuelle totale dé plafonnée (voir détail dans la notice)	<input type="text"/>	€
Dont 1.1 Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires en 2024 (indiquer uniquement celles associées aux heures non prévues dans le contrat de travail, cf. notice)	<input type="text"/>	€
Dont 1.2 Total des primes et compléments de salaire	<input type="text"/>	€
1.2.1 Avantages en nature	<input type="text"/>	€
1.2.2 Primes d'ancienneté	<input type="text"/>	€
1.2.3 Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, équipes alternantes, nuit, astreintes, pénibilité, risque, etc.)	<input type="text"/>	€
1.2.4 Primes liées aux performances individuelles	<input type="text"/>	€
1.2.5 Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier	<input type="text"/>	€
1.2.6 Autres primes versées de façon mensuelle (SFT, ICCSG, CTI, etc.)	<input type="text"/>	€
1.2.7 Autres primes versées de façon non mensuelle (prime de précarité, prime de pouvoir d'achat exceptionnelle, 13 ^e mois, indemnité de départ volontaire en retraite, prime de rachat de CET, etc.)	<input type="text"/>	€
2 Sommes attribuées au titre de l'épargne salariale versée en 2024 (intéressement, abondement de l'employeur aux PEE, PEI, PEG, Perco ou PER collectifs)	<input type="text"/>	€
3 Autres éléments de rémunération non inclus dans les questions 1 et 2, hors IJSS et IJC : indemnités de licenciement, mise à la retraite, prime de télétravail, etc.	<input type="text"/>	€

B. Quel est le temps travaillé par le salarié en 2024 ?

4 Le salarié a-t-il été présent dans l'établissement toute l'année ?	☐ Oui ☐ Non
5 S'il n'est pas soumis au régime du forfait en jours, quel est son total d'heures rémunérées en 2024 ? Y compris absences rémunérées (congés annuels), hors absences non rémunérées, cf notice	<input type="text"/> heures
Dont 5.1 Heures supplémentaires et / ou complémentaires rémunérées en 2024 (indiquer uniquement celles non prévues dans le contrat de travail, cf notice)	<input type="text"/> heures
6 S'il est au forfait jour, quelle est la durée du forfait dans le contrat de travail pour une année entière ?	<input type="text"/> jours / an

► Sur sa plus longue période d'emploi sans changement et que le salarié soit au forfait ou non :

7 Quelle est la durée hebdomadaire qu'il pratique habituellement (en cas de cycle, de modulation ou pour les salariés au forfait jour, renseignez la durée moyenne) ?	<input type="text"/> heures <input type="text"/> minutes / semaine
8 Quel est le nombre de jours travaillés habituellement par semaine ?	<input type="text"/> , <input type="text"/> jours travaillés / semaine

Congés et absences du salarié :

9 Combien de jours fériés le salarié a-t-il travaillé en 2024 ? Mettre 0 si aucun jour férié travaillé	<input type="text"/> , <input type="text"/> jours
---	---

Sur l'ensemble de l'année 2024, quels ont été les congés et absences du salarié (hors repos compensateur et hors jours fériés chômés) ?

Mettre 0 si non concerné

10 Jours de congés payés, y compris RTT, effectivement pris (y compris CET) ?	<input type="text"/> , <input type="text"/> J O* (unité préremplie)
Dont 10.1 Jours de RTT effectivement pris par le salarié en 2024	<input type="text"/> , <input type="text"/> J O* (unité préremplie)
11 Arrêts maladie, accident Travail / Maladie Professionnelle (AT / MP)	<input type="text"/> , <input type="text"/> * indiquer JO (jours ouvrés)
12 Congés maternité / paternité	<input type="text"/> , <input type="text"/> * ou JC (jours calendaires)
13 Autres absences (ponts accordés, grèves, congés bonifiés, jours de carence, etc.)	<input type="text"/> , <input type="text"/> * ou HH (heures)

14 Le salarié bénéficie-t-il d'un Compte Épargne Temps (CET) ?	☐ Oui ☐ Non
14.1 S'il bénéficie d'un CET : Jours pris en 2024 provenant du CET	<input type="text"/> , <input type="text"/> jours ouvrés
14.2 S'il bénéficie d'un CET : Jours versés au CET au titre de 2024	<input type="text"/> , <input type="text"/> jours ouvrés