

Informations sur le temps travaillé en 2013

12 Le salarié a-t-il été employé **dans cet établissement durant toute l'année 2013** ? oui non

12.1 Si non, indiquer la plus longue période d'emploi du salarié dans l'établissement au cours de l'année 2013..... / / au / / / 2013

→ Si le salarié est soumis au régime du forfait en jours, répondre à la question 13 puis passer à la question 19

13 **Durée du forfait en jours** indiquée dans le contrat de travail pour l'année (uniquement si le salarié est au forfait en jours)..... jours / an

→ Les questions 14 à 18 ne concernent pas les salariés soumis au régime du forfait en jours

14 **Total des heures rémunérées en 2013** (rubrique des DADS)..... heures

dont 14.1 **Heures supplémentaires ou complémentaires** rémunérées en 2013..... heures

→ Les questions 15 à 18 se rapportent à la plus longue période d'emploi sans changement

15 **Durée du travail** prévue dans le contrat de travail, l'accord collectif ou les statuts pour la période d'emploi effectuée en 2013 (durée hors congés payés, jours de RTT, jours fériés, ponts et repos hebdomadaires)..... heures / an

16 Le salarié a-t-il exercé son activité..... à temps complet à temps partiel

16.1 Si vous avez coché « à temps partiel », indiquez le taux de temps partiel %

17 **Durée hebdomadaire** pratiquée habituellement en 2013 (en cas de cycle ou de modulation, renseignez la durée moyenne)..... heures / semaine

18 **Nombre de jours travaillés** habituellement par semaine en 2013 jours travaillés/ semaine

→ Les questions suivantes se rapportent à l'ensemble de l'année 2013

19 Jours de **congés et de RTT effectivement pris** par le salarié en 2013 jours ouvrés

dont 19.1 **Jours de RTT** jours ouvrés

20 Jours versés sur un **compte épargne-temps** en 2013..... jours ouvrés

21 **Jours fériés chômés** et ponts accordés (non récupérés) en 2013..... jours ouvrés

22 **Congés maladie**, accident / maladie professionnelle en 2013 unité * :

23 **Autres absences** en 2013 (congés maternité / paternité, garde d'enfant malade, raisons familiales / personnelles, grèves, débrayage, repos compensateur...) unité * :

* unité : JE : jours ouvrés, JC : jours calendaires, HH : heures

Informations individuelles relatives à l'année 2013

24 **Type de contrat de travail ou statut en 2013** (ou pour la principale période d'emploi en 2013)

- CDI..... - Titulaire.....

- CDD..... - Non titulaire.....

- Apprentis..... - Stagiaire.....

25 Le salarié a-t-il exercé des **fonctions d'encadrement** ?
oui non

26 Indiquez l'**ancienneté du salarié dans l'entreprise** au 1^{er} janvier 2013
ans mois

27 Indiquez le **niveau de qualification du poste** occupé par le salarié en 2013 (ou pour la principale période d'emploi) :

- Manœuvre, ouvrier spécialisé.....

- Ouvrier qualifié, hautement qualifié, technicien d'atelier.....

- Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale.....

- Directeur général, adjoint direct au directeur.....

- Technicien, dessinateur, VRP.....

- Assistante sociale, infirmière, personnel de catégorie B de la fonction publique.....

- Ingénieur ou cadre.....

- Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique.....

- Employé de bureau, de commerce.....

- Agent de service, aide-soignante, personnel de catégorie C de la fonction publique.....

- Autres cas.....

28 Indiquez le(s) **diplôme(s) le(s) plus élevé(s) possédé(s)** par le salarié :

- Pas de scolarisation.....

- Scolarité en primaire ou collège (6^{ème} à 3^{ème}) sans diplôme.....

- Scolarité au-delà du collège sans diplôme.....

- Certificat d'études primaires, diplôme de fin d'études obligatoires.....

- Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire, 1^{ère} partie du baccalauréat.....

- CAP, BEP ou autre diplôme de niveau équivalent y c. diplômes de la santé et du travail social (aide-soignante, auxiliaire-puéricultrice, auxiliaire de vie).....

- Baccalauréat technologique ou professionnel, brevet professionnel ou de technicien, brevet des métiers, BEA, BEI, BEC, BEH, BES ou équivalent..

- Baccalauréat général, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU.....

- BTS, DUT, DEUST, diplôme de la santé et du travail social (infirmière, puéricultrice, éducateur) ..

- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire (DEUG, L1, L2) ou diplôme équivalent.....

Plusieurs réponses possibles pour les diplômes ci-dessous

- Diplôme de 2^e cycle universitaire (licence, L3, maîtrise, M1).....

- Diplôme de 3^e cycle universitaire (DES, DEA, DESS, Mastère, M2) y c. médecine, pharmacie, dentaire.....

- Diplôme d'une grande école (ingénieur, commerce)

- Doctorat de 3^e cycle universitaire.....